

PROPOSTA DI DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO n° 20 del 21/03/2016

Determina n°	___/2016	del
--------------	----------	-----

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Modifica art. 17 del Regolamento aziendale per le progressioni di carriera del personale

Ufficio proponente: AREA PERSONALE E RETRIBUZIONI

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n° 11, assunta in data 21/03/2013, il Consiglio di Amministrazione ha approvato il vigente Regolamento aziendale per le progressioni di carriera del personale, che disciplina i requisiti e le modalità di accesso del personale alle selezioni interne. In particolare, l'art. 17 del predetto Regolamento prevede che, in fase di prima applicazione, possono partecipare alle selezioni interne anche i dipendenti, con parametro retributivo uguale o inferiore a quello del posto messo a concorso, che non siano in possesso del titolo specifico richiesto per il posto da coprire, purché gli stessi svolgano da almeno sei mesi, o hanno svolto per almeno sei mesi, nell'anno immediatamente antecedente alla data di approvazione del Regolamento, le funzioni del posto da coprire. Inoltre, secondo le previsioni del comma 3 dell'art. 17 citato, in fase di elaborazione della graduatoria finale, ai candidati idonei che hanno svolto le funzioni superiori del posto da coprire sarà riconosciuto un punteggio aggiuntivo pari a 0,3 per ogni semestre intero di svolgimento delle predette mansioni e, comunque, fino ad un massimo di punti 3.
- tenuto conto che la predetta norma transitoria ha validità di 3 (tre) anni dalla data di entrata in vigore del Regolamento (ossia fino al 21/03/2016, essendo il precitato Regolamento entrato in vigore il 22/03/2013), avendo particolare riguardo alle situazioni rientranti nell'art. 17 sopra citato e previa modifica a stralcio della vigente Pianta organica, con deliberazione n. 12, adottata nella seduta dell'8 marzo 2016, il Consiglio di Amministrazione ha bandito le selezioni interne per la copertura delle postazioni organiche di seguito indicate, approvandone i relativi bandi:
 - n. 1 postazione di Responsabile Unità Amministrativa Complessa (parametro retributivo 250) – Area Professionale 1 – Area Operativa Amministrazione e Servizi CCNL 27/11/2000, nell'ambito dell'Area Commerciale e Marketing del ruolo AMAT S.p.A.
 - n. 2 postazioni di Coordinatore di Ufficio (parametro retributivo 205) - Area Professionale 2 – Area Operativa Amministrazione e Servizi CCNL 27/11/2000, rispettivamente nell'ambito dell'Ufficio Personale e Retribuzioni dell'Area Personale e dell'Ufficio Ragioneria dell'Area Contabilità e Bilancio del ruolo AMAT S.p.A.;
 - n. 1 postazioni di Capo Unità Tecnica (parametro retributivo 205) - Area Professionale 2 – Area Operativa Manutenzione, Impianti ed Officine ex CCNL 27/11/2000, nell'ambito dell'Area Manutenzione – Settore Officina, Manutenzione, Impianti e Deposito del ruolo AMAT S.p.A.;
 - n. 5 postazioni di Collaboratore di Ufficio (parametro retributivo 175) - Area Professionale 3 – Area Operativa Amministrazione e Servizi CCNL 27/11/0;
 - n. 5 postazioni di Operatore Tecnico (parametro retributivo 170) - Area Professionale 3 – Area Operativa Manutenzione, Impianti ed Officine ex CCNL 27/11/2000, nell'ambito dell'Area Manutenzione – Settore Officina, Manutenzione, Impianti e Deposito del ruolo AMAT S.p.A.;
 - n. 1 postazione di Collaboratore di esercizio (parametro retributivo 129), Area Professionale 3 – Area Operativa Esercizio ex CCNL 27/11/2000.
- prima di procedere alla pubblicazione dei bandi e dare così avvio alle selezioni interne, nel rispetto del termine previsto dall'art. 17 del Regolamento, con nota del 17 marzo 2016, prot. az. 4895/UP, è stata resa adeguata informativa a tutte le OO.SS., con invio dei relativi bandi approvati;

- a seguito della ricezione della informativa, rispettivamente con nota del 17 marzo 2016, registrata al protocollo aziendale al n. 4936, e del successivo 18 marzo u.s., registrata al protocollo aziendale al n. 5055, le OO.SS. di FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI, da una parte, e FAISA-CISAL, UGL E SINAI dall'altra, hanno chiesto un urgente incontro in merito. In particolare, le OO.SS. di FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI hanno invitato l'Azienda, nelle more della convocazione, a sospendere ogni iniziativa in merito;
- con nota del 19/03/2016, prot. 5051/DG, All. 5, è stato convocato l'incontro sindacale per il 21/03/2016 e, nel corso dello stesso, alcune OO.SS. hanno chiesto espressamente la proroga del termine di cui all'art. 17, ultimo comma del Regolamento di Progressioni di carriera, al fine di procedere ad una verifica e discussione sull'attuale Pianta Organica.
- al termine dell'incontro, il Presidente ha reso noto a tutte le OO.SS. la volontà aziendale di prorogare il termine di scadenza previsto dall'art. 17 del Regolamento di carriera fino al 30 maggio 2016, con avvio e calendarizzazione, fin dai primi del mese di aprile p.v., del confronto sindacale in materia di Pianta Organica.

Alla luce di quanto sopra, tenuto conto del termine di scadenza previsto dalla norma transitoria, occorre procedere ad una modifica dell'art. 17, ultimo comma del Regolamento di progressioni di carriera, nei termini di seguito indicati:

Articolo 17 – Norma transitoria

1. La fase di prima applicazione del presente Regolamento, con riferimento alla norma transitoria in questione, è da intendersi come la prima volta in cui viene bandito il concorso e/o la prova selettiva per la copertura di tutti i posti vacanti in organico alla data di adozione del presente Regolamento. L'ordine di copertura dei posti vacanti dovrà dare precedenza alle postazioni non coperte alla data di assunzione del presente Regolamento.
2. Con espressa esclusione delle posizioni di cui all'Area Professionale 1 e delle posizioni di "Addetto all'esercizio", nella fase di prima applicazione è consentita la partecipazione al concorso interno anche ai dipendenti, con parametro retributivo uguale o inferiore al posto messo a concorso, in possesso di titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto, che svolgono da almeno sei mesi, o hanno svolto per almeno sei mesi nell'anno immediatamente antecedente alla data di approvazione del presente Regolamento, le funzioni del posto da ricoprire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 18 del Regolamento All. "A" al R.D. n° 148/1931.
3. In fase di elaborazione della graduatoria finale, ai candidati idonei che hanno svolto le funzioni superiori del posto da coprire sarà riconosciuto un punteggio aggiuntivo pari a 0,3 per ogni semestre intero di svolgimento delle predette mansioni e, comunque, fino ad un massimo di punti 3.
4. In fase di prima applicazione si stabilisce che, limitatamente alle sole posizioni vacanti nei profili di "Addetto all'esercizio", saranno ammessi a partecipare alla selezione anche gli "Operatori d'esercizio" che, pur in possesso del titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto dal presente Regolamento, abbiano totalizzato, alla data di scadenza del bando, almeno 20 anni di servizio effettivo presso l'AMAT.
5. La presente norma transitoria avrà validità fino al 30 maggio 2016.

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO _____

IL DIRETTORE GENERALE _____

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

- vista la proposta che precede;
- esaminati gli atti;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

DETERMINA

- a. di prendere atto di quanto in premessa e modificare l'art. 17 del Regolamento aziendale per le progressioni di carriera del personale dell'AMAT, nei termini di seguito indicati.

ART. 17 - NORMA TRANSITORIA

1. La fase di prima applicazione del presente Regolamento, con riferimento alla norma transitoria in questione, è da intendersi come la prima volta in cui viene bandito il concorso e/o la prova selettiva per la copertura di tutti i posti vacanti in organico alla data di adozione del presente Regolamento. L'ordine di copertura dei posti vacanti dovrà dare precedenza alle postazioni non coperte alla data di assunzione del presente Regolamento.
 2. Con espressa esclusione delle posizioni di cui all'Area Professionale 1 e delle posizioni di "Addetto all'esercizio", nella fase di prima applicazione è consentita la partecipazione al concorso interno anche ai dipendenti, con parametro retributivo uguale o inferiore al posto messo a concorso, in possesso di titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto, che svolgono da almeno sei mesi, o hanno svolto per almeno sei mesi nell'anno immediatamente antecedente alla data di approvazione del presente Regolamento, le funzioni del posto da ricoprire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 18 del Regolamento All. "A" al R.D. n° 148/1931.
 3. In fase di elaborazione della graduatoria finale, ai candidati idonei che hanno svolto le funzioni superiori del posto da coprire sarà riconosciuto un punteggio aggiuntivo pari a 0,3 per ogni semestre intero di svolgimento delle predette mansioni e, comunque, fino ad un massimo di punti 3.
 4. In fase di prima applicazione si stabilisce che, limitatamente alle sole posizioni vacanti nei profili di "Addetto all'esercizio", saranno ammessi a partecipare alla selezione anche gli "Operatori d'esercizio" che, pur in possesso del titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto dal presente Regolamento, abbiano totalizzato, alla data di scadenza del bando, almeno 20 anni di servizio effettivo presso l'AMAT.
 5. La presente norma transitoria avrà validità fino al 30 maggio 2016.
- b. La modifica apportata all'art. 17 del Regolamento aziendale per le progressioni di carriera del personale dell'AMAT S.p.A. produce i suoi effetti già a decorrere dalla data odierna.
- c. La presente determinazione sarà portata a ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO
(Dott. Francesco Walter Poggi)

