

PROPOSTA DI DETERMINA DELL' AMMINISTRATORE DELEGATO n° 77 del 27/11/2015

Determina n° 77 del 27/11/2015

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Formazione a valere sul Conto di Formazione aziendale presso Fondimpresa: incarichi di docenza per avvio azioni formative contenute nell'Accordo di condivisione sottoscritto con le OO.SS. in data 23/11/2015

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

- In data 23/11/2015 è stato sottoscritto con tutte le OO.SS. presenti in Azienda l'accordo di condivisione del Piano formativo del personale denominato " **Formazione apprendisti e Sicurezza**", da finanziare attingendo ai fondi disponibili sul Conto di Formazione aziendale presso Fondimpresa (All. 1);
- tra le varie azioni formative previste nel Piano in esame, identificato con il codice ID 146239, sono ricompresi i seguenti moduli, da svolgere presso la sede dell'AMAT S.p.A.:
 - 1) Formazione Generale e Specifica ex D.Leg.vo 81/2008 rivolta ai due neo-assunti Capi Unità Organizzativa, Area Tecnica ed Area Esercizio (della durata di 8 ore, vedi modulo 2 dell'Accordo);
 - 2) Formazione di base e trasversale e professionalizzante dei 9 nove apprendisti assunti lo scorso 20 novembre (della durata complessiva di 180 ore, di cui 60 di base e trasversale e 120 di carattere professionalizzante, rispettivamente moduli 3, 4, 5 e 6 dell'Accordo).
 - 3) Formazione specifica per i due tutor aziendali che affiancano gli apprendisti neo-assunti (della durata di 8 ore, modulo 7 dell'Accordo);
- in aggiunta alla predetta formazione è stata prevista, altresì, la formazione iniziale di n° 3 Rappresentanti dei Lavoratori di nuova nomina (in formula voucher, con corso specifico della durata di 32 ore cadauno, vedi modulo 1 dell'Accordo);
- al fine di avviare i predetti corsi è pertanto necessario affidare gli incarichi per l'attività di docenza a personale specializzato ovvero a Enti, con esperienza comprovata in materia;
- in particolare, per quanto riguarda le azioni formative relative alla formazione di base e trasversale degli apprendisti, n° 12 ore saranno relative alla formazione in materia di sicurezza, come previsto dalla Conferenza Stato - Regioni del 2011 in relazione al rischio medio, n° 12 ore avranno per oggetto la disciplina del rapporto di lavoro e delle relazioni sindacali, n° 6 ore verteranno sulla comunicazione e competenze relazionali di base e le restanti 48 ore saranno relative alla disciplina della organizzazione del lavoro;
- a tal riguardo, in relazione alle professionalità interne, si ritiene che la formazione avente ad oggetto la disciplina del rapporto di lavoro e le relazioni sindacali sia tenuta dal Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, Dott.ssa Maria Fabiola Menenti, per un totale di 12 ore, mentre quelle relativa alla organizzazione del lavoro sarà svolta dal Capo Unità Organizzativa dell'Area Tecnica, Ing. Pellicoro Domenico;
- invece, in relazione agli incarichi da affidare ad esterni, tenuto conto del livello di conoscenze e della esperienza maturata nel settore della formazione, così come riscontrato ed accertato anche a seguito di collaborazione pregressa già intercorsa con l'Azienda, si propone di affidare gli incarichi ai docenti di seguito indicati (vedi curricula, All. 2, 3 e 4):
 - Dott.ssa Laura Conte per un totale di 6 ore;

- Ing. Fabio Cito

per un totale di 20 ore (di cui 8 ore per il modulo 2 e 12 ore per la formazione in materia di sicurezza per i 9 apprendisti) ;

- Dott. Andrea Panzetta

per un totale di 8 ore.

- infine, relativamente alla formazione iniziale dei 3 RR.LL.SS. di nuova nomina, la cui attività formativa sarà svolta all'esterno in formula voucher, si propone di affidare l'incarico alla PROMO.SI.MAR s.r.l, con sede in Talsano-Taranto, quale ente di formazione accreditato dalla Regione Puglia, che ha già collaborato con l'AMAT, mostrando competenza specifica in materia di formazione nell'ambito della sicurezza e sui luoghi di lavoro;
- a favore dei docenti esterni sopra individuati, in relazione al costo orario ed al numero di ore di attività che saranno svolte, potranno essere erogati gli importi di seguito indicati, che saranno successivamente rendicontati e rimborsati da Fondimpresa:

- Dott.ssa Laura Conte € 360,00 , oltre IVA (n° 6 ore, al costo orario di € 60,00)

- Ing. Fabio Cito € 900,00 , oltre IVA (n° 20 ore, al costo orario di € 45,00)

- Dott. Andrea Panzetta € 480,00, oltre IVA (n° 8 ore, al costo orario di € 60,00).

- infine, relativamente ai corsi da effettuare in formula voucher presso la sede della PROMO.SI.MAR., il compenso da erogare per l'attività fornita sarà pari complessivamente ad € 750,0 , oltre IVA (pari ad € 560,00 per ogni voucher). Analogamente, anche tutti i predetti importi saranno successivamente rimborsati da Fondimpresa.

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE GENERALE

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

- vista la proposta che precede;
- esaminati gli atti;
- Visto il vigente "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento di personale con contratti di lavoro a tempo determinato",
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

D E T E R M I N A

- 1) di prendere atto di quanto sopra e, al fine di avviare i moduli formativi indicati in premessa, conferire gli incarichi esterni di seguito riportati, con la corresponsione, per l'attività che sarà espletata, degli importi a fianco di ognuno indicati:

- Dott.ssa Laura Conte € 360,00 , oltre IVA (n° 6 ore, al costo orario di € 60,00)

- Ing. Fabio Cito € 900,00 , oltre IVA (n° 20 ore, al costo orario di € 45,00)

- Dott. Andrea Panzetta € 480,00, oltre IVA (n° 8 ore, al costo orario di € 60,00)

- 2) di conferire, altresì, l'incarico alla PROMO.SI.MAR s.r.l, con sede in Talsano- Taranto, quale Ente accreditato presso la Regione Puglia, per il modulo formativo relativo alla formazione iniziale di 3 RR.LL.SS. di nuova nomina (durata complessiva di n° 32 ore), per un importo complessivo di € 750,00 , oltre IVA.

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

(Dott. Francesco Walter Poggi)

**ACCORDO AZIENDALE PER LA PRESENTAZIONE DEL PIANO FORMATIVO A VALERE SUL CONTO FORMAZIONE DEL FONDO PARITETICO
INTERPROFESSIONALE FONDIMPRESA**

PIANO FORMATIVO DENOMINATO

" Formazione per Apprendisti e Sicurezza "

Stipulato tra:

L'AMAT S.p.A. con sede in Taranto, alla Via Cesare Battisti, n° 657 P.IVA e codice fiscale 00146330733, qui rappresentata

- dall'Ing. Giovanni Mafichecchia, nato a Montebiasi (Taranto) il 29/05/1952, nella sua qualità di Direttore Generale;
- dalla Dott.ssa Maria Fabiola Menenti, nata a Viterbo il 24/10/1961, nella sua qualità di Responsabile dell'Area Personale;

E

le **OO.SS.** di seguito riportate:

- **FILT-CGIL**
qui rappresentata dal Sig. Loparco Domenico
nato a Ostuni (BR) il 28/03/1959
nella sua qualità di Segretario aziendale;
- **FIT-CISL**
qui rappresentata dal Sig. Cavallo Giuseppe
nato a Taranto il 05/10/1973
nella sua qualità di Segretario aziendale;
- **UILTRASPORT**
qui rappresentata dal Sig. Schiano Lomoriello Antonio
nato a Taranto il 26/08/1972
nella sua qualità di Segretario aziendale;
- **UGL**
qui rappresentata dal Sig. Pisani Dario
nato a Taranto il 01/11/1980
nella sua qualità di Segretario aziendale;
- **FAISA**
qui rappresentata dal Sig. Donnarumma
nato a Taranto il 02/11/1976
nella sua qualità di Segretario aziendale;
- **SINAI**
qui rappresentata dal Sig. Caricasole Antonio
nato a Taranto il 05/03/1959
nella sua qualità di Segretario aziendale;

P R E M E S S O C H E

- la formazione, ed in particolare quella continua, rappresenta uno degli strumenti chiave per uno sviluppo orientato alla qualità ed una imprescindibile opportunità per le imprese e per i lavoratori/lavoratrici affinché la loro crescita personale e professionale venga accresciuta;
- è ormai consolidato, a livello nazionale, intendere la formazione quale leva cardine di un'efficace politica di sviluppo socio-economico e in merito ad un rinnovato ruolo delle Parti Sociali nell'indirizzo delle politiche formative;
- si rende necessario realizzare iniziative efficaci e in grado di dare risposte tempestive e adeguate ai fabbisogni di qualificazione e aggiornamento dei lavoratori e delle imprese, al fine di rispondere alle esigenze di adeguamento normativo e innovazione organizzativa e produttiva attraverso un costante adeguamento delle capacità professionali;
- attesa la particolare organizzazione del lavoro delle figure professionali interessate, le attività formative si svolgeranno durante l'orario di lavoro nella sede aziendale e saranno regolarmente retribuite. Le azioni voucher avranno luogo presso la sede indicata dai fornitori;
- la Società AMAT SPA intende presentare il piano formativo **"Formazione per Apprendisti e Sicurezza"** rivolto a **n. 16 risorse** (impiegati e operai) a valere sul proprio Conto Formazione Fondimpresa;
- la Società AMAT SPA intende realizzare le attività didattiche del piano formativo nel periodo novembre 2015 – novembre 2016.

Considerato che

- il ruolo delle parti sociali rappresenta un valore aggiunto importante per realizzare azioni formative concrete, rispondenti ai fabbisogni reali dell'azienda;
- le OO.SS. firmatarie del presente accordo rappresentano la maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferiti dai lavoratori dell'Azienda dell'anno precedente e, all'uopo si allegano le lettere di nomina degli odierni firmatari;
- nel piano formativo sono presenti azioni che rientrano nell'ambito dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n. 81/2008;
- gli obiettivi del piano formativo **"Formazione per Apprendisti e Sicurezza"** (specificato nello schema allegato) sono individuati nella formazione di base, trasversale, tecnica e professionale per gli apprendisti, secondo quanto disposto dalla vigente normativa. I corsi sulla Sicurezza si pongono l'obiettivo formare le figure professionali di nuova nomina e di recente assunzione

Tutto ciò premesso e considerato, si conviene quanto segue:

1. Le parti come sopra rappresentate intendono promuovere e sostenere il piano formativo allegato **"Formazione per Apprendisti e Sicurezza"** al fine di rendere la formazione sempre più aderente alle esigenze di competitività, innovazione e aggiornamento normativo dell'AMAT SPA;
2. con la sottoscrizione del presente documento, le parti riconoscono di aver definito l'accordo con le Parti sociali aziendali;
3. le parti si impegnano per la realizzazione del Piano Formativo di cui al presente accordo.

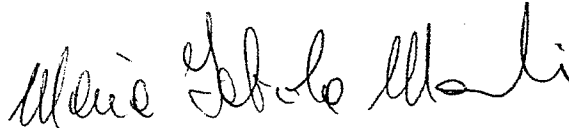
Letto, confermato e sottoscritto

Taranto, 23/11/2015

Per AMAT SPA:

Il Direttore Generale
Ing. Giovanni Matichecchia

Il Responsabile Area
Personale
Dott.ssa Maria Fabiola
Menenti



Per le OO.SS.

Per FILT-CGIL

Sig. Loparco Domenico

Per FIT-CISL

Sig. Cavallo Giuseppe

FILT CGIL
P.zza della Libertà n. 12
74100 TARANTO
Tel.: 099.4707737 - Fax 099.4600070
e-mail: filta@tin.it

FIT-CISL
FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI
SEGRETARIA TERRITORIALE
TARANTO

Per UILTRASPORT

Sig. Schiano Lomoriello
Antonio

UIL TRASPORTI - TARANTO
Il Segretario Generale
Carmelo SASSO

Per UGL

Sig. Pisani Dario



Per FAISA

Sig. Donnarumma Paolo

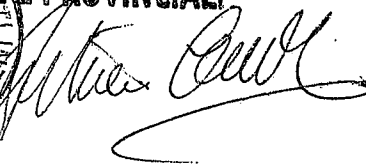
Per SINAI

Sig. Caricasole Antonio

FAISA - CISAL

SEGRETERIE

AZIENDALE PROVINCIALI



PIANO FORMATIVO FONDIMPRESA SU CONTO FORMAZIONE

"Formazione per Apprendisti e Sicurezza "

N. azione	Modulo Formativo	Ore	N. Partecipanti	monte ore allievi	tipologia azione
1	CORSO RR.LL.SS (formazione iniziale)	32	3	96	voucher
2	Formazione Generale e Specifica D. Lgvo 81/2008 (neo assunti, 2 Capi Unità Organizzativa Tecnica, parametro retributivo 230)	8	2	16	interna
3	Apprendisti: Formazione di Base e Trasversale	60	9	540	interna
4	Apprendisti: Formazione Professionalizzante	60	9	540	interna
5	Apprendisti: Formazione Professionalizzante	48	9	432	interna (esercitazioni di gruppo)
6	Apprendisti: Formazione Professionalizzante	12	9	108	in affiancamento
7	Formazione Tutor aziendali	8	2	16	interna

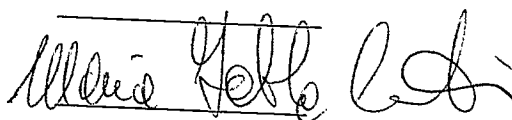
Letto, confermato e sottoscritto

Taranto, 23/11/2015

Per AMAT SPA:

Il Direttore Generale
Ing. Giovanni Matichecchia

Il Responsabile Area Personale
Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Per le OO.SS.:

Per FILT-CGIL
Sig. Loparco Domenico

FILT CGIL
P.zza della Libertà n. 12
74100 TARANTO
Tel. 099.4707737 - Fax 099.4600070
e-mail: filt@tin.it

Per FIT-CISL
Sig. Cavallo Giuseppe

FIT-CISL
FEDERAZIONE ITALIANA TRASPORTI
SEGRETERIA TERRITORIALE
TARANTO

Per UILTRASPORTI
Sig. Schiano Lomoriello Antonio

UIL TRASPORTI - TARANTO
Il Segretario Generale
Gennaro SASSO

Per UGL
Sig. Pisani Dario

FAISA - CISAL
SEGRETERIE

Per FAISA
Sig. Donnarumma Paolo

AZIENDALI E PROVINCIALI

Per SINAI
Sig. Caricasole Antonio

Al 2)

CURRICULUM VITAE

Laura Conte

Consulente in Comunicazione Integrata e Sviluppo Organizzativo

Via Manchisi, 26 - 70014 Conversano Bari -

Tel/Fax 080/2376132 - Cell. 338/5957219

e-mail: conte.laura@gmail.com

Part. IVA 05567150726

Dati anagrafici

- ✓ Nata a San Gallo (Svizzera) il 15 settembre 1966
- ✓ Residente in Via Monopoli, 87/c - 70014 Conversano (BA)
- ✓ Tel./Fax 080/2376132 Cell. 338/5957219

Titoli di studio

- ✓ **Laurea in Economia e Commercio** conseguita il 18 dicembre 1990 con votazione 110/110 e lode presso l'Università degli Studi di Bari.
- ✓ **Master in "Comunicazione d'Impresa e Relazioni Pubbliche"** - V Edizione 1999 - MCM Scuola di Formazione Manageriale - Bari
- ✓ **Diploma Counselor Master** - 2001 - certificato dalla SIPCASD ed è iscritto all'Albo Nazionale dei Counselors F.A.I.P. - Federazione delle Associazioni Italiane di Psicoterapia - Grosseto, n. 34 riconosciuto CNEL
- ✓ **Laureata in Scienze Psicologiche del lavoro** alla facoltà di Scienza della Formazione - Università degli Studi di Urbino - Corso di Laurea in Psicologia del Lavoro conseguita il giorno 1 marzo 2008

Specializzazioni e approfondimenti culturali

- ✓ Corso sulla *"Qualità Totale"* - Bari
- ✓ Corso sulle *"Tecniche di vendita"* - Bari
- ✓ Corso sulle *"Tecniche di Pragmatica della comunicazione secondo la scuola di Palo Alto"* - Roma
- ✓ Seminari di *metodologia applicati alle Scienze Umane ed Economiche* - Bari
- ✓ 2° Convegno Nazionale su *"La Clinica dell'Impresa"* - Centro Studi e Ricerche di Padova, Università degli Studi di Padova
- ✓ Convegno *"Innovazione Organizzativa - Processi Vision 2000 e Modelli di Impresa"* Centro Studi e Ricerche di Padova, Università degli Studi di Padova
- ✓ Seminario residenziale *"Organizzazione e Competenze per i Manager della PMI"* Centro Studi e Ricerche di Padova - Ceccarello Innovazione e Segesta Management
- ✓ Seminario residenziale *"Prospettive strategiche e processi di cambiamento"* Centro Studi e Ricerche di Padova - Ceccarello Innovazione
- ✓ Cultrice di *Sociologia della Comunicazione di massa* presso la facoltà di Scienze Politiche dell'Università degli Studi di Bari (prof. F. Sidoti, Ordinario di Sociologia presso l'Università degli Studi di Bari)
- ✓ Corso sull' *"Innovazione Organizzativa"* - Centro Studi e Ricerche di Padova, Università degli Studi di Padova
- ✓ Seminario *"La Comunicazione Creativa di De Bono"* - AIF Potenza
- ✓ Seminario *"Sapere Pratico: Formazione per l'apprendimento e il cambiamento organizzativo"* - AIDP Bari, Università degli Studi di Bari
- ✓ Corso di Formazione per *"Esperto in Educazione Socio-Affettiva e Sessuale"* - con Willy Pasini, Ufficio Regionale Scolastico, Ordine degli Psicologi - Bari - ore 90
- ✓ Seminario *"Meditazione Orientale per la gestione delle emozioni negative e la condotta etica nella vita delle organizzazioni"* - AIDP - Bari
- ✓ Seminario *"La Contabilità del Capitale Umano d'Impresa: dal dire al fare"* - Giancarlo Cocco - AIDP-Planetwork - Bari

- ✓ Seminario "La gestione delle emozioni nell'aula di formazione" condotto da Consuelo Casula – Ikos – Ageform – Bari
- ✓ Diploma di Counselor Master – SIPCASD 2001 – Bari - iscritta Albo Nazionale FAIP - Grosseto
- ✓ Corso di approfondimento "Fare Assessment" – Assessment School di Ideamanagement – Milano
- ✓ Corso di approfondimento "Targeted Interview" – Assessment School di Ideamanagement- Milano
- ✓ Corso di approfondimento "Le trappole dell'In Basket" – Assessment School di Ideamanagement – Milano
- ✓ Corso di approfondimento "La stesura dei profili" – Assessment School di Ideamanagement – Milano
- ✓ Corso di approfondimento "Strumenti e Metodologie di Selezione" – Sintex – Gruppo Eurolbour spa – Milano
- ✓ Corso di formazione "La disorganizzazione della personalità del bambino e dell'adolescente" – Ri-Vivere, Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca – Accademia di Belle Arti di Bari – Conversano - Scuola Elementare Carelli – Conversano (BA) – Docente N. Tarantini
- ✓ Corso di formazione OdV "Le figure dell'Aggressività adolescenziale: bullismo, delinquenza, droga" – Centro Servizio Volontariato San Nicola – Ottobre/Dicembre 2007 – Turi – docente Nunzia Tarantini
- ✓ Cooking Training Management - Il gusto dell'innovazione – Notalikes Innovative Managers Community - Progetto Fondirigenti 2008/2009 – Spegea Scuola di Formazione Manageriale – Bari e Tangram - Milano

Associazioni

- ✓ 2002 – 2008 Membro Consiglio Direttivo AIDP- Puglia (Associazione Italiana Direttori del Personale)
- ✓ Membro Consiglio Direttivo AIF (Associazione Italiana Formatori)

Esperienze professionali

dal 1991 al 1998:

- ✓ Responsabile relazioni con i clienti per S.M.I. srl di Bari
- ✓ Consulente pubblicitario per InfoBlu srl (business partner IBM) di Bari
- ✓ Responsabile del marketing fieristico per organizzazioni operanti nel settore erboristico
- ✓ Consulente di strategie di comunicazione per PMI

dal 1999 al 2002:

- ✓ Direzione Generale di MCM – Scuola di Formazione Manageriale di Bari
- ✓ Responsabile Divisione Comunicazione e Formazione per Eventi srl di Bari
- ✓ Responsabile Qualità per Eventi srl di Bari

dal 2002 al 2005:

- ✓ Fondatore Mercurius – Comunicazione Integrata e Sviluppo Organizzativo di Bari
- ✓ Libero Professionista nel campo della formazione e consulenza aziendale
- ✓ Consulente presso Planet Work sas Bari e Airesis srl – Organization & Human Resources School – Area Risorse Umane

dal 2006

- ✓ Libero Professionista nel campo della formazione e consulenza aziendale (Mercurius – Comunicazione Integrata e Sviluppo Organizzativo)

Principali progetti di Consulenza dal 1999 al 2001

- ✓ Redazione "House Organ" – Istituto Oncologico – Bari
- ✓ Campagna di comunicazione sociale – Comune di Fasano – Fasano (BR)
- ✓ Piani di Comunicazione per:
 - MCM Scuola di Formazione Manageriale – Bari
 - Urania scarl – Bari

- P.V.L. (Pittura, Verniciatura, Laccatura) – Bari
- Villa Capriati – Bari
- ✓ Ricerca di Mercato settore Carpenteria Metallica – MC&C® – Andria (Bari)
- ✓ Organizzazione Convegno Nazionale – Ordine dei Giornalisti – Bari
- ✓ Realizzazione Copy sito web – Giuseppe Fasano – Grottaglie (TA)
- ✓ Copy strumento CD – A.P.R.O.L.I. (Associazione Produttori Oleari) – Bari
- ✓ Realizzazione Art & Copy sito web – InterConsul (Consulenza Turistica) – Bari
- ✓ Progetto Co-Marketing – Vigna del Cardinale & Alitalia® – Subiaco (Roma)

Principali progetti di Consulenza dal 2001 ad oggi

- ✓ Coordinamento scientifico-didattico per:
 - “Master in Comunicazione d’Impresa e Relazioni Pubbliche” – MCM – Bari – (3 edizioni)
 - “Corso per Addetto Stampa nella Comunicazione Pubblica” – MCM e Ordine dei Giornalisti della Regione Puglia – Bari – (3 edizioni) 82001-20039
 - “Corso di Specializzazione in Comunicazione Politica” – MCM e Ordine dei Giornalisti della Regione Puglia – Bari (2002-20039)
 - “Corso di Specializzazione in Educazione Socio-Affettiva e Sessuale” – organizzato in collaborazione con il prof. Willy Pasini, MCM, Ordine degli Psicologi, Sisp, Ufficio Regionale Scolastico e altri – Bari (2002-2003-2004)
 - “Corso per Responsabile URP e Addetto Stampa” – Ordine dei Giornalisti e Università degli Studi di Bari – Facoltà di Scienze della Formazione
- ✓ Progettazione ed erogazione attività didattiche nelle seguenti aree (2004/2005):
 - Master in Management delle Risorse Umane
 - Corsi di specializzazione aziendale nell’ambito dell’Empowerment del personale
- ✓ Progetto di Analisi e Rilevazione del Clima Organizzativo presso (2005):
 - Azienda Sanitaria Locale BA/2 su circa 1500 dipendenti
 - Azienda Farmaceutica Seroxo per un totale di 130 dipendenti
- ✓ Analisi Organizzativa, Progettazione ed Erogazione di Assessment Center presso Bosch Tecnologie Diesel per responsabili operativi area produzione e per Team Leader area amministrativi – Stabilimento di Bari - 2005
- ✓ Analisi Organizzativa, Progettazione ed Erogazione di Assessment Center presso Duomo Maeci Assicurazioni – Sede di Bari - 2005
- ✓ Erogazione attività di Assessment Center per Autogrill Spa - Milano – 2005/2006
- ✓ Reimpostazione e formazione per quadri e dirigenti del Sistema di Valutazione delle Prestazioni presso Bosch Tecnologie Diesel – Stabilimento di Bari – 2006/2007
- ✓ Progettazione, misurazione e analisi del Clima Organizzativo – ASL Azienda Sanitaria Locale - Ba/1-Barletta - EPAForm Group – Barletta – Bari
- ✓ Progettazione, misurazione e analisi del Clima Organizzativo – Seroxo – Industria farmaceutica stabilimento di Bari - 2006
- ✓ Progettazione ed erogazione Assessment Centre per attività di selezione (commerciale, amministrativo) – Tecnomedica srl – Bari - 2006
- ✓ Progettazione ed erogazione Assessment Center per attività di selezione (responsabile di produzione) – Betapérsei srl – Bari - 2006
- ✓ Attività di coaching – Tecnomedica srl Bari - 2007
- ✓ Attività di coaching – Master in Management e Sviluppo di Impresa XXIII Edizione Spegea – Scuola di Formazione Manageriale Bari – (2007/2008)
- ✓ Progettazione, misurazione e analisi del Clima Organizzativo – Gea srl – Francavilla Fontana – Brindisi – 2008
- ✓ Attività di Coaching: finalizzata a feedback motivazionali e di orientamento - Master in Management e Sviluppo Imprenditoriale 24 edizione – Spegea Scuola di Formazione Manageriale – Bari 2008
- ✓ Attività di Coaching: Coaching sullo stile manageriale per dirigenti- Progetto Fondirigenti NOTALIKES Avviso 1/2008 - Spegea – Scuola di Formazione Manageriale – BARI 2008/2009

- ✓ Progettazione, misurazione e analisi del Clima Organizzativo – Processi Speciali srl – Brindisi – 2009

Principali attività formative realizzate dal 1996 ad oggi

- ✓ “La Comunicazione d’Impresa” – Corso di Sociologia (del prof. F. Sidoti) – Facoltà di Scienze Politiche – Università degli Studi – Bari
- ✓ “La Comunicazione scritta e verbale” – Adecco – Bari
- ✓ “La Comunicazione d’Impresa, L’Assessment e La Valutazione delle Risorse Umane” – Age.For.M – Bari
- ✓ “Esperto in strategie di sviluppo nell’industria turistica” – Bic Sprind – Bari
- ✓ “La Customer Satisfaction” – Consorzio Martina Moda – Martina Franca (TA)
- ✓ “Strategie e strumenti per il call center” – Consorzio Via Sagra del Gargano – San Giovanni Rotondo (FG)
- ✓ “La Comunicazione nel Gruppo” – Corso di Perfezionamento in Comunicazione e Relazioni Pubbliche – Facoltà di Scienze della Formazione – Università degli Studi – Bari
- ✓ “Ecologia” – Corso per addetto alla Coltivazione e alla Manipolazione di Pianta Officinali riconosciuto dalla Regione Puglia – Bari
- ✓ “La Comunicazione Integrata e analisi del messaggio pubblicitario” – D’Anthea Organizzazione e Consulenza – Bari
- ✓ “Esperto in metodologie di Sviluppo delle Risorse Professionali” – De Lorenzo Formazione – Roma
- ✓ “Il marketing fieristico e organizzazione di eventi” – ENAIIP – Bari
- ✓ “Il marketing turistico” – Istituto Tecnico Professionale “Leonardo da Vinci” – Noci (BA)
- ✓ “Ecologia ed Economia Sostenibile” – Istituto Tecnico Professionale per l’Ambiente e l’Agricoltura “De Gemmis” – Bitonto (BA)
- ✓ “Ecologia ed Economia Sostenibile” – Istituto Tecnico Professionale per l’Ambiente e l’Agricoltura “Einaudi” – Foggia
- ✓ “La Comunicazione d’Impresa” – Master in Comunicazione d’Impresa & Relazioni Pubbliche – MCM Scuola di Formazione Manageriale – Bari
- ✓ “La Comunicazione Organizzativa” – Master Comunicazione d’impresa & Relazioni Pubbliche, Master Management dei Beni Culturali, Master in Marketing e Management dello Sport, Master in Marketing internazionale e Management d’Impresa, Master in Giuristi d’Impresa e Gestione delle Risorse Umane – MCM Scuola di Formazione Manageriale – Bari
- ✓ “Il Messaggio Pubblicitario” – Master in Comunicazione d’Impresa & Relazioni Pubbliche, Master in Management dei Beni Culturali – MCM Scuola di Formazione Manageriale – Bari
- ✓ “Lo Sviluppo Organizzativo: dal lavoro di gruppo al gruppo di lavoro”, “Il Knowledge Management” – Master Formazione dei Formatori – MCM Scuola di Formazione Manageriale – Bari
- ✓ “La Comunicazione Organizzativa” – Corso di Perfezionamento in Comunicazione e Relazioni Pubbliche – Facoltà di Scienze della Formazione – Università degli Studi – Bari
- ✓ “Assessment e Valorizzazione delle Risorse Umane” – Master Giuristi d’Impresa e Gestione delle Risorse Umane, Master Formazione dei Formatori – MCM Scuola di Formazione Manageriale – Bari
- ✓ “La Comunicazione Formativa” – Ordine degli Psicologi – SISP – MCM – Ufficio Regionale Scolastico- Bari
- ✓ “La Comunicazione Interna nella P.A.” – Ordine dei Giornalisti della Regione Puglia – Bari
- ✓ “Analisi della Customer Satisfaction interna ed esterna all’azienda”, “Coaching formativo e analisi del processo in formazione” – Tipografia San Paolo Poligrafico Dehoniano – Andria (BA)
- ✓ “Il lavoro di Gruppo” – Workshop A.L.E.C.U.B. – Bari
- ✓ “Gestione dell’Immagine per la Segreteria di Direzione” – Centro Pedagogico Paideia – Adecco – Bari

- ✓ “La Comunicazione Interpersonale” – Istituto Tecnico Commerciale “Tommaso Fiore” – Modugno (BA)
- ✓ “La Comunicazione Formativa” (per docenti) – Scuola Media “Monterisi” – Bisceglie (BA)
- ✓ “La Comunicazione Formativa” (per docenti) – Liceo Polivalente Don Quirico Punzi – Cisternino (BA)
- ✓ “Comunicazione e Customer Satisfaction” – NTI- Nuovo Trasporto Italiano – Bari
- ✓ “Le metafore dell’Organizzazione” – Ikos Agenzia di Formazione e Mediazione – Bari
- ✓ “L’Assessment Individuale e di Gruppo” – Ikos Agenzia di Formazione e Mediazione – Bari
- ✓ “La Comunicazione Organizzativa e Risorsa Umana” – Procura Generale – Ministero Grazia e Giustizia - Bari Sezione di Trani
- ✓ “La vendita Relazionale” – De Sario Holding Italia – Bari
- ✓ “Motivazione e Gestione del Team” – Master Gestione e Risorse Umane - Intrapresa – Bari
- ✓ “La Comunicazione Interna” – Master Sviluppo delle Risorse Umane - Intrapresa – Bari
- ✓ “La Comunicazione Interpersonale e di Gruppo” – Operatore e Gestione dei processi informatici - Azienda Speciale Servizi Reali alle Imprese – CCIAA - Lecce
- ✓ “La Comunicazione Interpersonale - Team Building” – Master per Promotore Finanziario - Age.For.M – Bari
- ✓ “La Comunicazione Interpersonale – Team Building” – Corso per Tecnico del patrimonio artistico - Celips – Bari
- ✓ “Marketing dei Servizi” – Istituto Professionale Leonardo da Vinci – Noci (Bari)
- ✓ “Organizzazione Aziendale” – Master Organizzazione e Qualità – Intrapresa – Bari
- ✓ “Gestione per Competenza” – Master Organizzazione e Qualità – Intrapresa – Bari
- ✓ “Gestione per Processi” – Master Organizzazione e Qualità – Intrapresa - Bari
- ✓ “La Comunicazione Interna” – Master Gestione delle Risorse Umane - Aforisma – Lecce
- ✓ “Ufficio Stampa” – Master Comunicazione e Web Marketing - Azienda Speciale Servizi Reali alle Imprese – CCIAA – Lecce
- ✓ “Relazione Efficace e Groupship” – Aggiornamenti per Imprenditori – Ente Bilaterale per il Turismo – Intrapresa – Bari
- ✓ “Leadership e Mediazione” - Aggiornamenti per Imprenditori – Ente Bilaterale per il Turismo – Intrapresa – Bari
- ✓ “Selezione e Orientamento” – Ex dipendenti C.C.R. di Bari – Telecom Learning Services – Milano
- ✓ “Tourism based” – Corso per “Operatore Turistico” Enap Puglia – Corato – Sede Ginosa (TA)
- ✓ “Comunicazione Organizzativa” – Corso di Perfezionamento per Addetto Stampa e Responsabile URP- Ordine dei Giornalisti Puglia - Bari
- ✓ “La Comunicazione nelle Learning Organization” - Corso di Perfezionamento in Comunicazione e Relazioni Pubbliche – Facoltà di Scienze della Formazione – Università degli Studi – Bari
- ✓ “Il marketing dei Servizi” – Master per Promotore Finanziario - Age.For.M – Bari
- ✓ “La Comunicazione efficace e l’analisi del processo comunicativo” - Corso per “Archiviazione dei Beni Culturali su supporto digitale” Enap Puglia – Corato – Sede Ginosa (TA)
- ✓ “La Comunicazione Integrata d’Impresa” – Corso per Esperto in B&B e della ricettività diffusa - D’Anthea Organizzazione e Consulenza – sede Andria - Bari
- ✓ “La Comunicazione efficace e tecniche di animazione” – Corso per Animatore Turistico - D’Anthea Organizzazione e Consulenza – Bari
- ✓ “L’Animatore Turistico” Corso per Operatore Turistico - D’Anthea Organizzazione e Consulenza – sede Andria - Bari
- ✓ “Organizzazione Aziendale” – Master in Management delle Risorse Umane – Intrapresa Formazione – Bari
- ✓ “Comunicazione Organizzativa” – Master in Management delle Risorse Umane – Intrapresa Formazione – Bari
- ✓ Orientamento e Motivazione – Corso Operatore Call Center – Telecom Italia Learning Services –

Bari

- ✓ Comunicazione – Corso Operatore per la Disassuefazione dal fumo – Mediterranea – Bari
- ✓ Comunicazione – Corso Operatore Call Center – Mediterranea – Bari
- ✓ “La Comunicazione formativa nell’Empowerment” – Corso di Alta Formazione per Addetto Stampa e Responsabile URP – Ordine dei Giornalisti della Puglia – Bari
- ✓ “Gestione delle Risorse Umane” – Esperto Informatico per la Gestione Amministrativa – Mediterranea – Bari
- ✓ “Comunicazione efficace” – Esperto Addetto alla Riscossione dei Tributi – Mediterranea – Bari
- ✓ “Comunicazione e team building” – Corso per Operatore alle telecomunicazione – Telecom Italia Learning Services – Bari
- ✓ “La Comunicazione nelle Learning Organization” – Corso di Perfezionamento in Comunicazione e Relazioni Pubbliche – Facoltà di Scienze della Formazione – Università degli Studi – Bari
- ✓ “Analisi del fabbisogno formativo” – Master Formazione dei Formatori – IKOS – Ageform – Bari
- ✓ “Metodologie didattiche” – Master Formazione dei Formatori – IKOS – Ageform – Bari
- ✓ “Customer Satisfaction e Qualità del Servizio” – Corso per operatore Call Center e Teleassistenza – Mediterranea – Bari
- ✓ “Comunicazione efficace nella vendita” – Ipercoop – Taranto & Intrapresa-Bari – Taranto
- ✓ “Team Building” – Bayer Spa, Milano & Smi srl, Bari – Sierra Silvana – Fasano (Br)
- ✓ “Gestione ed elaborazione Project work” – Mediterranea – Bari
- ✓ “Orientamento e gestione delle competenze professionali “ – Corso per Web Master – Age.For.M – Bari
- ✓ “Cliente Interno ed Esterno” – Corso Responsabile URP e Uffici Stampa nella Pubblica Amministrazione – EPAForm Group – Barletta – Bari
- ✓ “Orientamento e gestione delle competenze imprenditoriali” – Enap Puglia – Corato – Sede Bisceglie (BA)
- ✓ “Orientamento e gestione delle competenze professionali “ – Corso per Web Master – Age.For.M – Bari
- ✓ “Cliente Interno ed Esterno” – Corso Responsabile URP e Uffici Stampa nella Pubblica Amministrazione – EPAForm Group – Barletta – Bari
- ✓ “Orientamento e gestione delle competenze imprenditoriali” – Enap Puglia – Corato – Sede Bisceglie (BA)
- ✓ “Orientamento e gestione delle competenze imprenditoriali” – Enap Puglia – Corato – Sede Ginosa – Taranto
- ✓ “Orientamento e gestione delle competenze imprenditoriali” – Enap Puglia – Corato – Sede Andria
- ✓ “Orientamento e gestione delle competenze imprenditoriali” – Enap Puglia – Corato – Sede Corato (BA)
- ✓ “Orientamento e gestione delle competenze imprenditoriali” – Enap Puglia – Corato – Sede Modugno (BA)
- ✓ “La Comunicazione Efficace” – Corso Responsabile URP e Uffici Stampa nella Pubblica Amministrazione – EPAForm Group – Barletta – Bari
- ✓ “La Comunicazione organizzativa nelle Learning Organization” – Intrapresa Group – Master in Gestione delle Risorse Umane – Bari
- ✓ “La motivazione delle Risorse Umane” – Intrapresa Group – Master in Gestione delle Risorse Umane – Bari
- ✓ “Orientamento al lavoro e self marketing” – Istituto di Scuola Media Superiore “Vivante” – Bari – Intrapresa Group e Metis Società di lavoro interinale
- ✓ “Analisi dei Comportamenti aziendali: il lavoro di gruppo” – Corso di specializzazione in Tecniche di Gestione delle Risorse Umane – Università degli Studi di Foggia – Facoltà di Giurisprudenza
- ✓ “Customer Satisfaction e Comunicazione Efficace” – Iperccop Taranto, Metis e Intrapresa – Taranto
- ✓ “Organizzazione Aziendale” – Planet Work- Bosch Tecnologie Diesel Italia – Hotel Victoria Parc –

Bari

- ✓ “Comunicazione Interna” – Master Gestione e Risorse Umane II Edizione – Aforisma – Lecce
- ✓ “Knowledge Management e Cultura organizzativa” – Master in Marketing e Comunicazione III edizione – Impreform- Bari
- ✓ “Comunicazione Efficace” – Corso di perfezionamento per assistenti di infanzia – AIAS – Barletta
- ✓ “La Comunicazione Formativa” – Ordine degli Psicologi – SISP – Ufficio Regionale Scolastico- Bari
- ✓ “Cultura organizzativa nella PA” – Corso di Perfezionamento per Responsabili URP e Addetto Stampa” Ordine dei Giornalisti di Puglia e Università degli Studi di Bari
- ✓ “Cultura di Impresa” – Master in Gestione delle Risorse Umane – Impreform – Bari
- ✓ “Gestione del Conflitto” – Master in Gestione delle Risorse Umane – Impreform Bari
- ✓ “Comunicare e Accogliere” – 12 edizioni EpaForm Group – ASL Ba/3 Altamura (BA)
- ✓ “Customer Satisfaction e Comunicazione Efficace” – Carrefour Matera- Metis e Intrapresa – Matera
- ✓ “Comunicazione Efficace e lavoro di Gruppo” – La DeMaTa srl – Castellana Grotte (BA)
- ✓ “Comunicazione Efficace” – Istituto Professionale Marconi – Bari
- ✓ “Organizzazione Aziendale” – Master in Gestione delle Risorse Umane – Intrapresa Group
- ✓ Motivazione delle Risorse Umane” – Master in Gestione delle Risorse Umane – Intrapresa Group
- ✓ “Comunicazione Interpersonale” – Planet Work- Bosch Tecnologie Diesel Italia
- ✓ “Customer Satisfaction e Comunicazione Efficace” – Iperccop Taranto. Metis e Intrapresa – Taranto
- ✓ Organizzazione aziendale – Master Gestione Risorse Umane – Planet Work Bari
- ✓ Analisi del Fabbisogno Formativo – Master Gestione Risorse Umane – Planet Work Bari
- ✓ Analisi delle Competenze- Master Formazione Formatori – AIF (Associazione Italiana Formatori) – Ikos – Agenzia Formazione e Mediazione -Bari
- ✓ Analisi del Fabbisogno Formativo – Master PNL e Gestione Risorse Umane – AIF (Associazione Italiana Formatori) – Ikos – Agenzia Formazione e Mediazione -Bari
- ✓ Bilancio delle Competenze Master Gestione Risorse Umane – Planet Work Bari
- ✓ Valutazione del Potenziale – Corso Sviluppo dei Collaboratori – Planet Work Bari – Bosch Tecnologie Diesel – Bari
- ✓ Formazione Formatori per personale docente – Istituto Tecnico Commerciale “Tommaso Fiore” – Modugno (BA)
- ✓ Formazione Formatori per personale docente – Associazione Fedro e Istituto Tecnico “Majorana” – Bari
- ✓ Gruppo di lavoro, lavoro di gruppo per la Gestione del Personale – “Azienda Sanitaria Locale FG/1- San Severo (FG)
- ✓ Gruppo di lavoro, lavoro di gruppo per la Gestione del Personale – “Azienda Sanitaria Locale BA/3- Altamura (BA)
- ✓ Gruppo di lavoro, lavoro di gruppo per la Gestione del Personale – “Azienda Sanitaria Locale BA/2- Barletta (BA)- EPAForm Group – Barletta – Bari
- ✓ “La Comunicazione Difensiva” – Ordine degli Psicologi – SISP – Ufficio Regionale Scolastico- Bari
- ✓ Il Burn Out nella professione docente – “Istituto Tecnico Industriale Statale Marconi” e Airesis Srl Bari
- ✓ Gruppo di lavoro, lavoro di gruppo per la Gestione del Personale – ASL Azienda Sanitaria Locale MT 4 Matera - EPAForm Group – Barletta – Bari
- ✓ Motivazione al lavoro e gestione del gruppo – Epa Form Group per Comune di Bitritto (Bari)
- ✓ Emozioni e Organizzazione – Seminario AIF (Associazione Italiana Formatori) – Gruppo Puglia
- ✓ La Valutazione delle Prestazioni e modello delle competenza – ASL Azienda Sanitaria Locale - Ba/1- Barletta - EPAForm Group – Barletta – Bari
- ✓ La Valutazione del Potenziale – Master in Organizzazione Valutazione e – Sviluppo delle Persone nelle Imprese - Planet Work s.a.s - Airesis Srl Bari

- ✓ Intervista di selezione: targeted interview - Master in Organizzazione Valutazione e - Sviluppo delle Persone nelle Imprese - Planet Work s.a.s - Airesis Srl Bari
- ✓ L'arte della domanda: gestire le tecniche di vendita - Metis - Agenzia per il lavoro - Milano; Airesis - Human Capital Solutions (3edizioni per personale interno)
- ✓ La gestione della leadership - ASL Azienda Sanitaria Locale MT 4 Matera (corso per coordinatori)
- ✓ La comunicazione organizzativa- ASL Azienda Sanitaria Locale MT 4 Matera (corso per coordinatori)
- ✓ La valorizzazione delle risorse umane- ASL Azienda Sanitaria Locale MT 4 Matera (corso per coordinatori)
- ✓ La Gestione delle Risorse Umane: definizione e misurazione del clima organizzativo- ASL Azienda Sanitaria Locale - Ba/1- Barletta - EPAForm Group - Barletta - Bari, 2005
- ✓ L'Organizzazione Sanitaria: la relazione medico-paziente - "Azienda Sanitaria Locale BA/3 Altamura (BA)- EPAForm Group - Barletta - Bari, 2005
- ✓ Gestione delle Risorse Umane: gestione del clima organizzativo e benessere organizzativo - "Azienda Sanitaria Locale FG/1- Foggia - San Severo - EPAForm Group - Barletta - Bari, 2005
- ✓ Formazione MAG: Tecniche di Valutazione delle prestazioni "Bosch Tecnologie Diesel e Sistemi Frenanti - Stabilimento di Bari (5 edizioni management intermedio), 2005
- ✓ Formazione Formatori - Bosch Tecnologie Diesel e Sistemi Frenanti - Stabilimento di Bari (1 edizione formatori interni aziendali), 2005
- ✓ Tecniche di Valutazione delle prestazioni - Assindustria Provincia di Bari e Spegea - Scuola di Management Bari - Progetto Fondimpresa destinatari piccole imprese), 2005
- ✓ Tecniche di Valutazione delle prestazioni - Assindustria Provincia di Bari e Spegea - Scuola di Management Bari - Progetto Fondimpresa destinatari grandi imprese), 2005
- ✓ Tecniche di recruiting e selezioni - Assindustria Provincia di Bari e Spegea - Scuola di Management Bari - Progetto Fondimpresa destinatari piccole imprese, 2005
- ✓ Tecniche di recruiting e selezioni - Assindustria Provincia di Bari e Spegea - Scuola di Management Bari - Progetto Fondimpresa destinatari grandi imprese), 2005
- ✓ Progettazione formativa e gestione dell'aula - Assindustria Provincia di Bari e Spegea - Scuola di Management Bari - Progetto Fondimpresa destinatari piccole imprese, 2005
- ✓ Progettazione formativa e gestione dell'aula - Assindustria Provincia di Bari e Spegea - Scuola di Management Bari - Progetto Fondimpresa destinatari grandi imprese, 2005
- ✓ Comunicazione strategica e persuasiva - Corso di Formazione Professionale - Worknet Agenzia per il Lavoro - Planet Work - Bari, 2005
- ✓ Progettazione Formativa e Metodologie didattiche - Master in Management delle Risorse Umane - Worknet Agenzia per il lavoro - Bari - Planet Work - Scuola di Formazione Professionale - Bari, 2005
- ✓ Formazione MAG: Tecniche di Valutazione delle prestazioni "Bosch Tecnologie Diesel e Sistemi Frenanti - Stabilimento di Bari (12 edizioni Team Coordinator, Team Leader e impiegati), 2005/5006
- ✓ Consapevolezza di Sé e Identità di Genere - Formazione Docenti - "Istituto Tecnico Professionale Majorana - Bari - Misura 7.1 PON, 2006
- ✓ La motivazione del collaboratore - Attività di Formazione Esterna per Apprendisti (Nord Barese/Sud Barese) - Spegea - Scuola di Management Bari - Formazione Tutor Aziendali, 2006
- ✓ La Comunicazione - Attività di Formazione Esterna per Apprendisti (Nord Barese/Sud Barese) - Spegea - Scuola di Management Bari -, 2006
- ✓ Metodologie didattiche - Formazione Docenti - Istituto Tecnico Industriale - Marconi - Bari, 2006
- ✓ La selezione del personale con il Modello delle Competenze - Corso professionalizzante per manager e imprenditori - Aforisma - Scuola di Formazione Manageriale, 2006
- ✓ La comunicazione efficace - Master in Management e Sviluppo Imprenditoriale XXII edizione - Spegea Scuola di Management - Bari, 2006
- ✓ Attività di Orientamento - Progetto Laboratorio Teatrale "Istituto Tecnico Professionale Majorana - Bari, 2006/2007

- ✓ Attività di Orientamento – Progetto Water World “Istituto Bonghi XII circolo didattico – Bari Santo Spirito. 2006/2007
- ✓ La Valutazione delle Prestazioni e modello delle competenza – ASL Azienda Sanitaria Locale - Ba/2- Giovinazzo - EPAForm Group – Barletta – 2006
- ✓ Tecniche di recruiting e selezione – Master in Gestione delle Risorse Umane – IKOS – Agenzia di formazione Bari.2007
- ✓ La valutazione delle posizioni, delle prestazioni, del potenziale – Master Gestione Risorse Umane VIII edizione a.a.2006/2007 – Aforisma – Scuola di Formazione Manageriale, Lecce febbraio 2007
- ✓ Educazione alla legalità, Istituto Tecnico Industriale Marconi – Bari, 2006/2007
- ✓ La relazione Insegnante – Alunno – Corso per Docenti - “Istituto Bonghi XII circolo didattico – Bari Santo Spirito .2007
- ✓ Organizzazione Aziendale e Gestione delle Risorse Umane – Master Gestione e Sviluppo Risorse Umane XI edizione, 2007 - Intrapresa Scuola di Formazione Manageriale –Bari
- ✓ Analisi e Progettazione Formativa – Corso di alta formazione per Manager della formazione – Aforisma – Scuola di Formazione Manageriale, Lecce maggio 2007
- ✓ Valutazione delle prestazioni e del potenziale – Master Gestione e Sviluppo Risorse Umane XI edizione, 2007 - Intrapresa Scuola di Formazione Manageriale -Bari
- ✓ La comunicazione efficace e la gestione delle obiezioni- Comando Vigili Urbani – Modugno (BA) ed Enap Ente di formazione professionale, Corato Bari, 2007
- ✓ La valutazione delle prestazioni – Master in Management e Sviluppo Imprenditoriale XXII edizione – Spegesa- Scuola di Management – Bari.2007
- ✓ La formazione dei formatori – Istituto Tecnico Industriale Marconi, Spegea Scuola di Management – Bari.2007
- ✓ Organizzazione Aziendale – Master in Qualità, Ambiente Sicurezza, Scuola di Management Intrapresa Group, Bari, Giugno 2007
- ✓ Project management – Corso Gestione Responsabile di Commessa - Scuola di Management Intrapresa Group– Metis formazione. , Bari, Giugno 2007
- ✓ Il clima organizzativo nella comunicazione e nella relazione interpersonale”, progetto “La comunicazione interna e il lavoro di gruppo. La comunicazione efficace per un servizio pubblico di qualità” tenuto presso la Corte d'appello di Bari e Tribunale di Bari- Bari, maggio-giugno 2007
- ✓ Progettazione Organizzativa e gestione del regolamento organizzativo per implementazione della Pua (corso n 64/07 ed. 01-11) – ASL BA – Ex ASL Ba/2 – Giovinazzo, giugno luglio 2007
- ✓ Tecniche di gestione del personale corso di Perfezionamento in Tecniche di Gestione del personale – Università degli Studi di Foggia, luglio 2007
- ✓ Gruppo di lavoro, lavoro di gruppo . ASL Azienda Sanitaria Locale - Ba/2- Giovinazzo - EPAForm Group – Giovinazzo – 2007
- ✓ LA Comunicazione Interpersonale per il Benessere Organizzativo – Azienda Mobilità e Trasporti Bari Servizio S.p.A. (AMTAB S.p.A), 2007
- ✓ Sviluppo di strumenti per analisi e programmazione di interventi formativi interni all'amministrazione – ATS Università di Bari, Università Foggia, Università del Salento, Scuola di P.A. di Capitanata F. Marcone, Maggioli Spa, Spegea Scarl, - POR Puglia 2000-2006 misura 3.10 azione a) attività Formative e di supporto alle innovazioni amministrative ed organizzative per lo sviluppo delle competenze. Soggetto beneficiario Regione Puglia, 2007
- ✓ "Corso Benessere organizzativo per gli Assistenti di Bordo e Ausiliari della Sosta" Azienda Mobilità e Trasporti Bari Servizio S.p.A. (AMTAB S.p.A), 2007
- ✓ Crescere in Armonia – Percorso di socializzazione e alfabetizzazione emotiva per i ragazzi – II Circolo Didattico Bavaro – Giovinazzo Bari 2007/2008
- ✓ Crescere in Armonia – Lo sviluppo dell'Autostima per il miglioramento della relazione Genitori Scuola (rivolto ai genitori) – II Circolo Didattico – Bavaro – Giovinazzo (Bari) 2008
- ✓ La Comunicazione Efficace e il Team Building - Master in Management e Sviluppo Imprenditoriale XXIII edizione – Spegea- Scuola di Management – Bari,2008
- ✓ La leadership - Master in Management e Sviluppo Imprenditoriale XXIII edizione – Spegea- Scuola

di Management – Bari, 2008

- ✓ Attività di Coaching: coaching di feedback motivazionale e di orientamento - Master in Management e Sviluppo Imprenditoriale 23 edizione – Spegea Scuola di Formazione Manageriale – Bari 2007
- ✓ Attività di Orientamento – Esperto in Tecnologie per il digitale terrestre – Spegea Scuola di Formazione Manageriale – Bari 2007/2008
- ✓ Sviluppo di strumenti per analisi e programmazione di interventi formativi interni all'amministrazione – ATS Università di Bari, Università Foggia, Università del Salento, Scuola di P.A. di Capitanata F. Marcone, Maggioli Spa, Spegea Scarl, - POR Puglia 2000-2006 misura 3.10 azione a) attività Formative e di supporto alle innovazioni amministrative ed organizzative per lo sviluppo delle competenze. Soggetto beneficiario Regione Puglia, 2007
- ✓ Sviluppo di strumenti per analisi e programmazione di interventi formativi interni all'amministrazione – ATS Università di Bari, Università Foggia, Università del Salento, Scuola di P.A. di Capitanata F. Marcone, Maggioli Spa, Spegea Scarl, - POR Puglia 2000-2006 misura 3.10 azione a) attività Formative e di supporto alle innovazioni amministrative ed organizzative per lo sviluppo delle competenze. Soggetto beneficiario Comune di Foggia Comune di Manfredonia, 2008
- ✓ Il team Building – Progetto Fondimpresa - Azienda Planetek per Spegea Scuola di formazione Manageriale – Bari 2008
- ✓ "Modelli di interlocuzione sindacale" ATS Università di Bari, Università Foggia, Università del Salento, Scuola di P.A. di Capitanata F. Marcone, Maggioli Spa, Spegea Scarl, - POR Puglia 2000-2006 misura 3.10 azione a) attività Formative e di supporto alle innovazioni amministrative ed organizzative per lo sviluppo delle competenze. Soggetto beneficiario Comune di Taranto, 2008
- ✓ "Progetto Decentra – attività di docenza per project work - Formazione – intervento per qualificare le Province nell' esercizio delle funzioni decentrate"- Lattanzio & associati – 2008
- ✓ Team Building e gestione della leadership - Attività di docenza per numero ore 12 Corso Gestione Risorse Umane nel Piano Formativo "un obiettivo e un metodo per le istituzioni scolastiche controllo di gestione e risorse umane" – Dedalo Formazione – Bari - 2008
- ✓ Progetto "Ci sono Anche IO" PON "Competenze per lo Sviluppo" 2007 IT 05 1 PO 007– FSE – Codice Progetto B-4 –F.S.E. – 2007 – 777 –Titolo del Numero ore di formazione 90 – XII circolo Bonghi – Santo Spirito - 2008
- ✓ "Modelli di interlocuzione sindacale" ATS Università di Bari, Università Foggia, Università del Salento, Scuola di P.A. di Capitanata F. Marcone, Maggioli Spa, Spegea Scarl, - POR Puglia 2000-2006 misura 3.10 azione a) attività Formative e di supporto alle innovazioni amministrative ed organizzative per lo sviluppo delle competenze. Soggetto beneficiario Comune di Corato, Andria, Bisceglie, Barletta, Giovinazzo, 2008
- ✓ Tecniche di vendita I livello. Tecnomedica srl – Bari 2008
- ✓ Team Building e Comunicazione Efficace – Progetto Fondimpresa per Spegea – Scuola di Formazione – aziende partecipanti Cezanne Software- Gruppo Veronesi - Bari 2008
- ✓ Team Building, negoziazione, problem solving e leadership– Progetto Fondimpresa per Spegea – Scuola di Formazione – aziende Exprivia - Bari 2008
- ✓ Team Building e Comunicazione Efficace – Progetto Fondimpresa per Spegea – Scuola di Formazione – Azienda Giovanna Sbiroli – Putignano- 2008
- ✓ Comunicazione efficace – Corso per Operatore Socio Sanitario – Enap – Corato – sezione Modugno- 2008
- ✓ Il bullismo a scuola – Corso per gli alunni della Scuola Media Buonarroti di Giovinazzo – Bari 2008
- ✓ Comunicazione efficace, gestione della leadership, tecniche di vendita – per Gea srl Francavilla Fontana – Brindisi – 2008
- ✓ Team Building e Team Working, La gestione dei conflitti e tecniche di negoziazione, Tecniche di Problem Solving e Pensiero Laterale, leadership e Negoziazione del ruolo, Public Speaking: arte della comunicazione - Progetto Fondimpresa per Spegea – Scuola di Formazione – Bari 2008
- ✓ La relazione Genitori-Figli e dinamiche nella Relazione di attaccamento- Associazione Fiori di Vernal – Bari
- ✓ Formazione Docenti – progetto PON Istituto IPSLA – Santeramo in Colle- Bari 2008
- ✓ Tecniche di valutazione delle prestazioni – Tec Milano e Bosch - Tecnologie Diesel – stabilimento

Bari, 2008

- ✓ La gestione dei reclami – Tec Milano- Fondazione Robert Bosch c/o –Demauto spa – Bari
- ✓ La Gestione del colloquio motivazionale in campo oncologico – Tholos editrice – Alberobello – c/o ASL Brindisi – Brindisi 2008
- ✓ La Comunicazione Efficace e il Team Working e Public Speaking – Master in Management e Sviluppo Imprenditoriale 24 edizione – Spegea Scuola di Formazione Manageriale – Bari 2008
- ✓ Comunicazione efficace Team Working e Public Speaking – Master in Gestione delle Risorse Umane 2 edizione Spegea – Scuola di Formazione Manageriale – Bari 2009
- ✓ Attività di Coaching: finalizzata a feedback motivazionali e di orientamento - Master in Management e Sviluppo Imprenditoriale 24 edizione – Spegea Scuola di Formazione Manageriale – Bari 2008
- ✓ Attività di Coaching: Coaching sullo stile manageriale per dirigenti- Progetto Fondirigenti NOTALIKES Avviso 1/2008 - Spegea – Scuola di Formazione Manageriale – BARI 2008/2009
- ✓ La Progettazione Formativa in azienda- Master in Gestione delle Risorse Umane – Intrapresa Group – Scuola di Formazione Manageriale – Bari 2009
- ✓ LA comunicazione Organizzativa – Master in Marketing e Comunicazione X edizione Aforisma – Scuola di Formazione Manageriale – Lecce 2009.
- ✓ L'Officina vista dal Cliente – Tec Milano- Fondazione Robert Bosch c/o –Demauto spa – Bari
- ✓ Comunicazione Efficace e Team Building – Corso di Alta Formazione – Formapulia – Lecce
- ✓ La valutazione del Personale, le tre P – Master in Gestione delle Risorse Umane 2 edizione Spegea – Scuola di Formazione Manageriale – Bari 2009
- ✓ Analisi di Clima – Master in Gestione delle Risorse Umane 2 edizione Spegea – Scuola di Formazione Manageriale – Bari 2009
- ✓ La Valutazione del Personale, le tre P – Master in Management e Sviluppo Imprenditoriale 24 edizione – Spegea Scuola di Formazione Manageriale – Bari 2009
- ✓ Tecniche di Vendita I livello – Progetto Fondimpresa per Masmec -- Bari di Spegea Scuola di Formazione Manageriale – Bari 2009
- ✓

Articoli Pubblicati

- ✓ La Comunicazione Organizzativa – Riv. Economia e Commercio anno XII, n. 3 del 2001
- ✓ Come gestire le PMI: ruolo e mansioni – Gazzetta Economia del 3 luglio 2003
- ✓ Cosa si chiede al Leader di un gruppo di lavoro, Gazzetta Economia del 6-12 settembre 2003
- ✓ Organizzare per processi: dalla cultura al fare, Gazzetta Economia del 27 settembre – 3 ottobre 2003
- ✓ I soldi non fanno la felicità, ma un lavoro sicuro sì! , newsletter Planet Work, settembre 2004

Pacchetti consulenziali disponibili

- ✓ Progettazione ed erogazione Assessment Center
- ✓ Coaching individuale e di gruppo
- ✓ Progettazione di processi per l'Empowerment delle RU e la riorganizzazione aziendale
- ✓ Formazione in house
- ✓ Progettazione e implementazione di strategie e strumenti della Comunicazione Organizzativa

Pacchetti Formativi disponibili

- ✓ I modelli della Comunicazione di Massa
- ✓ Customer Satisfaction e Marketing Relazionale Interno
- ✓ Le metafore della Organizzazione Aziendale
- ✓ Comunicazione Organizzativa e Comunicazione Interna
- ✓ Comunicazione interpersonale efficace
- ✓ Team building e team working

- ✓ I metodi della Comunicazione Organizzativa
- ✓ Comunicazione Formativa ed Emotiva
- ✓ Gestione delle emozioni
- ✓ Formazione formatori
- ✓ Valorizzazione delle Risorse Umane (Empowerment)
- ✓ Motivazione delle Risorse Umane
- ✓ Tecniche di gestione dell'aula
- ✓ Knowledge Management nello Sviluppo Organizzativo
- ✓ Analisi dei bisogni formativi e progettazione formativa
- ✓ Processi di Sviluppo Organizzativo
- ✓ Motivazione e Gestione del Team
- ✓ Analisi e tecniche organizzative per la gestione del Burn-Out

Autorizzo il trattamento dei miei dati ai sensi dlgs 196/2003

Bari,

Laura Conte

rel 3)

Curriculum Vitae

Informazioni personali

Nome(i) Cognome(i)

Società

Indirizzo della società

Telefono aziendale

Fax aziendale

E-mail aziendale

Cittadinanza

Data di nascita

Sesso

Inserire una fotografia (facoltativo)

Fabio Cito C.F. CTI FBA 72D15 L049V

Via F. Como, 4 74122 Taranto

Telefax 099 7718052

Cellulare aziendale: 3384941125

studiotecnicocito@gmail.com

Italiana

15-04-1972 Taranto (TA)

M

Esperienza professionale inerente Progettazione, Costruzione Manutenzione e Verifiche Attrezzature All. VII art. 71 Testo Unico 81/2008

Sezione SC (Sollevamento Cose)

Date

Dal 2012 al 2014

Lavoro o posizione ricoperti

Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011

Principali attività e responsabilità

Responsabile di funzione TUV Italia Srl

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di attività o settore

Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011

Date

Dal 2012 al 2014

Lavoro o posizione ricoperti

Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl.

Principali attività e responsabilità

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di attività o settore

Carrello a forche marca CATERPILLAR mod. DW 130, matr. n°6WG 000110 - APRILE 2010;

Carrello a forche marca FENWICK-LINDE, tipo H30D, numero di serie H2X352P02626 - MAGGIO 2010;

Carrello a forche marca STILL tipo R20-20, numero di serie 512605004351 - GIUGNO 2010;

Carrello a forche marca HYSTER - SETTEMBRE 2010;

Carrello a forche marca KOMATSU FORKLIFT CO LTD JAPAN mod. FD 25-11 - NOVEMBRE 2010;

Carrello a forche marca LINDE, tipo H30D, numero di serie 351B10034-30 - NOVEMBRE 2010.

PRO.GE.CO. S.C.A.R.L. - Mottola - TARANTO

Date

Dal 2012 al 2014

Lavoro o posizione ricoperti

Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl.

Principali attività e responsabilità

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di attività o settore

Carrello elevatore Marca Clark - LUGLIO 2007;

Carrello elevatore Marca Linde - OTTOBRE 2007;

Rullo Vibrante marca Bitelli modello DTV Falco n. matricola 10820230 - OTTOBRE 2007;

Carrello elevatore Diesel Marca TCM Mod. FD40Z2T n. matricola 43202454 - Novembre 2007;

Carrello elevatore frontale marca Clark mod. C500 Y70 - GENNAIO 2008;

Carrello a forche marca TCM mod. FD25Z5T, matr. n°B32TE74219 - APRILE 2009;

HEL.IT. Import Export Srl - Mottola - TARANTO

Date

Dal 2012 al 2014

Lavoro o posizione ricoperti

Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl.

Principali attività e responsabilità

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Tipo di attività o settore

Comando Provinciale dei VVF di Taranto - Ministero Dell'Interno

Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl.
Principali attività e responsabilità	Verifica e certificazione di vita residua ai sensi della Norma UNI EN ISO 4301 mediante esecuzione di indagini strumentali (CND) di n. 3 gru a torre da cantiere: Marca Luigi Cattaneo Spa mod. CM 64, marca Fari Spa mod. CS 18800-A, marca POTAIN-SIMMA SPA mod. GMR321C di proprietà della MR Costruzioni Srl – Ginosà (TARANTO)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MR Costruzioni Srl – Ginosà (TARANTO)
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl.
Principali attività e responsabilità	Completamento e verifica dell'art. 11 comma 2 del DPR 24/7/1996 n. 46/ISO n. 146 del 6/6/1986 art. GU n. 209: Direttiva Macchine e della circolare del Ministero dell'Industria, del commercio e dell'artigianato n. 162054, del 25/6/1997 (GU n. 154, del 4/7/1997) di un escavatore (marca FIAT ALLIS) dotato di gancio per il sollevamento – gru mobile, modello: FE40L-E40A-7HL, portata max.: 20 TONNELLATE, redazione dichiarazione di conformità ai sensi della Direttiva 2006/42/CE, della Direttiva 2004/108/CE, della Direttiva 2006/95/CE, delle Norme armonizzate EN 12100-1; EN 12100-2; EN 60204-1 e delle Norme specifiche TIPO C UNI EN 13000
Nome e indirizzo del datore di lavoro	
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl.
Principali attività e responsabilità	ENPOWER Costruzioni e Stabilimento di Taranto: manutenzione e risposta alla normativa vigente di apparecchiature in pressione, impianti di sollevamento asserviti alle SS Elettriche SS 0/1 e SS/150KV ENEL
Nome e indirizzo del datore di lavoro	
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl.
Principali attività e responsabilità	Verifica tecnica di sollevamento per CAMINO M206 UNITÀ 2100 e redazione piano di sollevamento Nuovo Impianto Idrogeno
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MAGIS c/o RAFFINERIA ENI SPA TARANTO
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl.
Principali attività e responsabilità	Verifica tecnica di nastri trasportatori, impianti di sollevamento lapidei e conglomerato cementizio, carri-ponte, argani a bandiera, sistemi di pesa e bilici, impianti per la produzione di conglomerati bituminosi ed emulsione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AYROLDI Spa Ostuni - (BRINDISI)
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl.
Principali attività e responsabilità	Verifica impianto di sollevamento UNITÀ DI OSMOSI 2A/2B/2G IMPIANTO WATER REUSE EFFICIENTI TAE-A e redazione piano di sollevamento
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CEMIT Srl c/o RAFFINERIA ENI SPA TARANTO
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl.
Principali attività e responsabilità	Verifica tecnica di nastri trasportatori, impianti di sollevamento lapidei e conglomerato cementizio, carri-ponte, argani a bandiera, sistemi di pesa e bilici; Impianto di frantumazione e vagliatura di materiali lapidei installato presso cava San Vito dei Normanni (Brindisi) - C.da Autigno – MARZO 2005; Impianto per la produzione del Calcestruzzo preconfezionato di Udine Località Beivars – APRILE 2010; Impianto per la produzione del Calcestruzzo preconfezionato di Brugine Zona Industriale (PADOVA) – APRILE 2010; Impianto per la produzione del Calcestruzzo preconfezionato di Matera – San Vito (MATERA) – MARZO 2011; Impianto per la produzione del Calcestruzzo preconfezionato di Matera – Località Alvino (MATERA) – MARZO 2011; Impianto per la produzione del Calcestruzzo preconfezionato di Este (PADOVA) – MARZO 2011; Impianto per la produzione di calcestruzzo, ubicato ad Amaro (UDINE) – DICEMBRE 2011; Impianto per la selezione e vagliatura inerti, ubicato ad Amaro (UDINE) – DICEMBRE 2011; Impianto per la produzione di calcestruzzo, ubicato ad Ugovizza (UDINE) – DICEMBRE 2011; Impianto per la produzione di calcestruzzo, ubicato a Chioggia (Venezia) – Febbraio 2012; Impianto per la produzione di calcestruzzo, ubicato a Salerno (Via Robert Wenner) – Febbraio 2012; Impianto per la produzione di calcestruzzo, ubicato a Brindisi Zona Industriale – Marzo 2012; CALCESTRUZZI Spa – ITALCEMENTI GROUP,
Nome e indirizzo del datore di lavoro	
Tipo di attività o settore	

Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl
Principali attività e responsabilità	Assegnazione delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Assegnazione delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl
Tipo di attività o settore	"Direttiva Macchine - DPR 459/96";
Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl
Principali attività e responsabilità	Assegnazione delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Assegnazione delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl
Tipo di attività o settore	FINAPPLE (ex FINCANTIERI)
Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl
Principali attività e responsabilità	Assegnazione delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Assegnazione delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl
Tipo di attività o settore	CEMIT Srl c/o RAFFINERIA ENI SPA TARANTO
Sezione SP (Sollevamento Persone)	
Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego/incarico pertinente ricoperto. Ad ognuno di essi, come applicabile, indicare inizio e fine (mese, anno), il ruolo [es. responsabile manutenzione, capo-progetto, in affiancamento], il datore di lavoro e la tipologia di attività svolta. In aggiunta compilare la tabella 1 allegata con i dati relativi alle commesse svolte ed, in particolare, il committente, la azienda proprietaria della attrezzatura, la matricola (quando nota) e la lettera di riferimento dell'allegato VII a cui si riferisce (vedi note in calce). Nota: le attività di docenza, management, coordinamento, ecc. non sono idonee come esperienza.	
Date	
Lavoro o posizione ricoperti	
Principali attività e responsabilità	
Nome e indirizzo del datore di lavoro	
Tipo di attività o settore	
Sezione GVR (Gas, Vapore, Riscaldamento)	
Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego/incarico pertinente ricoperto. Ad ognuno di essi, come applicabile, indicare inizio e fine (mese, anno), il ruolo [es. responsabile manutenzione, capo-progetto, in affiancamento], il datore di lavoro e la tipologia di attività svolta. In aggiunta compilare la tabella 1 allegata con i dati relativi alle commesse svolte ed, in particolare, il committente, la azienda proprietaria della attrezzatura, la matricola (quando nota) e la lettera di riferimento dell'allegato VII a cui si riferisce (vedi note in calce). Nota: le attività di docenza, management, coordinamento, ecc. non sono idonee come esperienza.	
Date	Marzo 2006
Lavoro o posizione ricoperti	Verifica funzionamento CALDAIA F2101 UNITÀ 2100 - MARZO 2006;
Principali attività e responsabilità	
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CEMIT Srl c/o RAFFINERIA ENI SPA TARANTO
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl
Principali attività e responsabilità	Impianti idrici antincendio asserviti a: ampliamento mensa DIS/1, galleria "Fabbrica Ossigeno", Magazzino IAF, SS elettrica INT, gallerie "SS CET/A - SS CEB", SS elettrica CET/1, MAGAZZINO GENERALE MAG
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ILVA Spa (TARANTO)
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Verifiche periodiche ai sensi del DM 11 aprile 2011 - Responsabile di funzione TUV Italia Srl
Principali attività e responsabilità	Impianto idrico antincendio e impianto di ossitaglio
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CEMIT Srl (TARANTO)
Tipo di attività o settore	

Date	Dal 2012 al 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio delle Vermorel per incarichi al stabilimento industriale con sede in C.da Casellapa in Grisolia (Taranto)
Principali attività e responsabilità	
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GRUPPO RICCIATI
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2005 - GENNAIO 2006
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio di sollevamento per FORNO R2101 UNITÀ 2100; ingegnere della conversione a DCS dell'impianto TSTC interconnessioni di sistema unità 1600-1800-2000-2100 basic Snam Progetti, PEC e TECHINT, committente FOXBORO ITALIA
Principali attività e responsabilità	CEMIT Srl c/o RAFFINERIA ENI SPA TARANTO
Nome e indirizzo del datore di lavoro	PREZZA LEONARDI Spa Dan Zona Industriale
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2004 - OTTOBRE 2004
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio di sollevamento per FORNO R2101 UNITÀ 2100; ingegnere della conversione a DCS dell'impianto TSTC interconnessioni di sistema unità 1600-1800-2000-2100 basic Snam Progetti, PEC e TECHINT, committente FOXBORO ITALIA
Principali attività e responsabilità	CEMIT Srl c/o RAFFINERIA ENI SPA TARANTO
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ABB Energy Automation
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2004 - SETTEMBRE-OTTOBRE 2004
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio di sollevamento per FORNO R2101 UNITÀ 2100; ingegnere della conversione a DCS dell'impianto TSTC interconnessioni di sistema unità 1600-1800-2000-2100 basic Snam Progetti, PEC e TECHINT, committente FOXBORO ITALIA
Principali attività e responsabilità	CEMIT Srl c/o RAFFINERIA ENI SPA TARANTO
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ABB Energy Automation
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2006 - MARZO 2006
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio di sollevamento per FORNO R2101 UNITÀ 2100; ingegnere della conversione a DCS dell'impianto TSTC interconnessioni di sistema unità 1600-1800-2000-2100 basic Snam Progetti, PEC e TECHINT, committente FOXBORO ITALIA
Principali attività e responsabilità	CEMIT Srl c/o RAFFINERIA ENI SPA TARANTO
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ENI R&M Stabilimento di Taranto
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2001 - AGOSTO 2003
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio di sollevamento per FORNO R2101 UNITÀ 2100; ingegnere della conversione a DCS dell'impianto TSTC interconnessioni di sistema unità 1600-1800-2000-2100 basic Snam Progetti, PEC e TECHINT, committente FOXBORO ITALIA
Principali attività e responsabilità	CEMIT Srl c/o RAFFINERIA ENI SPA TARANTO
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ENI R&M Stabilimento di Taranto
Tipo di attività o settore	
Date	Dal 2012 al 2006 - APRILE 2003
Lavoro o posizione ricoperti	Abilitato al servizio di sollevamento per FORNO R2101 UNITÀ 2100; ingegnere della conversione a DCS dell'impianto TSTC interconnessioni di sistema unità 1600-1800-2000-2100 basic Snam Progetti, PEC e TECHINT, committente FOXBORO ITALIA
Principali attività e responsabilità	CEMIT Srl c/o RAFFINERIA ENI SPA TARANTO
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ENI R&M Stabilimento di Taranto
Tipo di attività o settore	
Esperienza professionale	Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto.
Date	GENNAIO 2000 - SETTEMBRE 2000
Lavoro o posizione ricoperti	Collaboratore presso il CECAP (centro di calcolo) del Politecnico di Bari, presso il quale, ha inoltre sostenuto n° 7 seminari di Matlab e Programmazione lineare della disciplina Ricerca Operativa, III anno Corso di Laurea Ingegneria
Principali attività e responsabilità	

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Gestionale (A.A. 1999-2000);

GIUGNO 2000 – OTTOBRE 2000

dipendente dello studio Tecnico di Progettazione e Consulenza Industriale "Ing. Severini & Associati" (Taranto);

NOVEMBRE 2000

Assunto presso Azienda produttrice di impianti di refrigerazione e termocondizionamento per ambienti civili, commerciali e industriali: THERMOCOLD COSTRUZIONI S.r.l. – Modugno Zona Industriale BARI;

Dal 2000

Insegnante "esperto" nei corsi di specializzazione post-qualifica presso Istituti Professionali Statali per l'industria e l'Artigianato della Provincia di Bari, Taranto e Matera dall'AS 1999-2000 ad oggi per un totale di oltre 3.000 ore di docenza in aula discipline trattate: Elettronica, Automazione, Meccanica, Meccatronica, Saldatura, Elettrotecnica, Impiantistica, Termotecnica e recipienti in pressione, Verifica periodiche su impianti Elettrici/Termici/Sollevamento, Computer Integrated Manufacturing (CIM), Tecniche di collaudo di impianti tecnologici (termici, elettrici, distribuzione gas/aria compressa, idrici, Reti dati), sicurezza nei cantieri, fonti energetiche rinnovabili (Fotovoltaico, eolico, Solare Termico), norme di sicurezza sugli impianti tecnologici, Sistemi di gestione della qualità ai sensi delle Norme UNI EN ISO 9001:2008 e 14001:2004, Energy management e certificazione energetica edifici, Tecniche di collaudo recipienti in pressione, Verifica e collaudo di impianti elettrostrumentali industriali, P&I Diagrammi di processo

Docente qualificato per corsi di formazione per personale PEI-PES-PAV secondo la Norma CEI 11-27 "Lavori sugli impianti elettrici", seguono alcune dati di corsi svolti:

- Taranto – PROMOSIMAR 11, 14, 18 e 21 Novembre 2014
- Taranto – PROMOSIMAR 16 ottobre 2014 (aggiornamento)
- Taranto – PROMOSIMAR 17-22-24 ottobre 2013
- Taranto – PROMOSIMAR 20-22-25 e 27 Marzo 2013
- Taranto – PROMOSIMAR 26,27,28 e 29 Novembre 2012
- Taranto – PROMOSIMAR 23,25,27 e 30 Luglio 2012
- Taranto – PROMOSIMAR 17,19 e 20 Aprile 2012
- Taranto – PROMOSIMAR 13-14-15-16 Dicembre 2010

Dal 2011

Insegnate di elettrotecnica ed applicazioni Classe di concorso A035 presso Istituti Tecnici Industriali Statali e Istituti Professionali;

DICEMBRE 2000 – GIUGNO 2002

Dipendente dello studio Tecnico di Progettazione e Consulenza Industriale "Ing. Severini & Associati" (Taranto);

Dal GIUGNO 2002 a Marzo 2010:

Responsabile tecnico (qualifica funzionale 7° Livello Quadro) della COMES S.p.A. Impianti elettrostrumentali con compiti di supervisione alle attività di ingegnerizzazione e produzione, di gestione delle commesse nonché controllo del corretto adempimento degli obblighi previsti dalle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro (Responsabile interno del Servizio di Prevenzione e Protezione);

Da MARZO 2010 a LUGLIO 2010:

Direttore tecnico (qualifica funzionale 7° Livello Quadro) del CONIT Consorzio Navale Impianti Tecnologici con compiti di supervisione alle attività di ingegnerizzazione e produzione, di gestione delle commesse nonché controllo del corretto adempimento degli obblighi previsti dalle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro (Responsabile interno del Servizio di Prevenzione e Protezione).

Istruzione e formazione

Date

Titolo della qualifica rilasciata

Principali tematiche/competenze professionali acquisite

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Date

Titolo della qualifica rilasciata

Principali tematiche/competenze professionali acquisite

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso frequentato con successo. Specificare (se applicabile) la Laurea quinquennale o triennale.

1991

Diploma Perito Tecnico Industriale Informatico

Istituto Tecnico "A. Pacinotti" Taranto

2000

Laurea in Ingegneria Elettronica

Politecnico di Bari

Date
Titolo della qualifica rilasciata
Principali tematiche/competenze
professionali acquisite
Nome e tipo d'organizzazione
erogatrice dell'istruzione e formazione

2013

Abilitazione all'insegnamento della disciplina "Elettrotecnica ed Applicazioni" Classe di Concorso A035

Politecnico di Bari

**Capacità e competenze
personali**

Madrelingua(e)
Altra(e) lingua(e)
Autovalutazione
Livello europeo (*)

Italiano

Inglese

Inglese

Lingua

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
BUONO	BUONO	BUONA	BUONA	BUONO

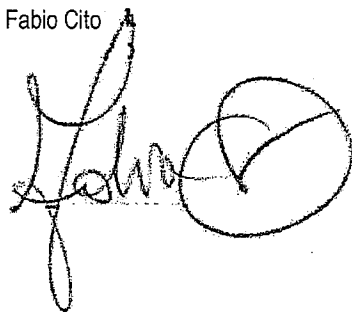
Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196
"Codice in materia di protezione dei dati personali"

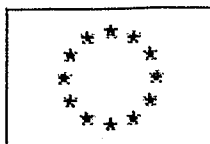
Luogo e data

Taranto 30-09-2015

Firma

Fabio Cito





Al 4)

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Andrea PANZETTA
Indirizzo	Via Umbria n. 4, 74121 Taranto (TA)
Telefono	099 7391118 - 3405331852
Fax	0997360826
E - mail	panzettacd@gmail.com
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	7 giugno 1985
Luogo di nascita	Taranto
Stato Civile	Celibe

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1999 - 2004	"Liceo Classico Quinto Ennio" Qualifica conseguita: Maturità classica nell'anno 2003/2004 con il voto di 78/100
2004 - 2010	Laurea Triennale in Scienze Giuridiche presso l'Università di Bari II Facoltà di Taranto terminata con la votazione di 99/110
12/11/2007	Conseguita abilitazione all'esercizio della Professione di Consulente del Lavoro
Da aprile a giugno 2012	Partecipazione e relativa attestazione di frequenza piena ad un corso intensivo sull'argomento PAGHE E CONTRIBUTI organizzato da IPSOA
Da maggio a settembre 2013	Conseguito Master Ipsoa "Paghe e contributi"

PATENTE O PATENTI	Patenti A/B - automunito
CAPACITA'E COMPETENZE INFORMATICHE	Ottima conoscenza dell'informatica ed in particolare del pacchetto office e navigazione web;
CAPACITA' E COMPETENZE APPLICATIVI PAGHE	Ottima conoscenza degli applicativi TEAM SYSTEM E PACO per quanto riguarda la elaborazione dei cedolini paga e tutte le casistiche riguardanti la consulenza del lavoro, appresa nell'arco degli anni prima nello Studio Cavaliere Canavesio e in seguito nel mio studio personale
CAPACITA'E COMPETENZE COMUNICATIVE	Ottime le capacità relazionali, la predisposizione al dialogo e alla comunicazione e l'attitudine alla risoluzione dei problemi, consolidate con la partecipazione a corsi di Public Speaking
ULTERIORI INFORMAZIONI	Coltivo e pratico con passione, disciplina e forte tenacia lo sport del Basket da 24 anni

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi della Legge 675/96 dichiaro, altresì, di essere informata che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono alla sottoscritta tutti i diritti previsti dall'art. 13 della medesima legge.

Taranto, lì 02/02/2015