

PROPOSTA DI DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO N° 7 DEL 03/02/2014

Determina n° 7

del 03/02/2014

PROCEDURA NEGOZIATA PER L'AFFIDAMENTO A SOCIETA' SPECIALIZZATA DELLA FASE PRESELETTIVA DEI CONCORSI PUBBLICI INDETTI DALL'AMAT PER L'ASSUNZIONE DI N. 27 OPERATORI DI ESERCIZIO E DI N. 10 APPRENDISTI OPERAI DI OFFICINA – AUTORIZZAZIONE ALL'ESPLETAMENTO

ALLEGATI/NOTE:

Allegato 1: capitolato di gara;

Il Direttore Generale, d'intesa con l'Area contratti ed acquisti riferisce e propone quanto segue:

Premesso che:

- L'AMAT s.p.a. ha indetto n. 2 selezioni pubbliche per l'assunzione, rispettivamente, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio" e di n. 10 Operai addetti alla manutenzione del parco rotabile con contratti di apprendistato professionalizzante, per le quali è prevista l'effettuazione di una fase preselettiva da parte di una società esterna al raggiungimento di n. 300 istanze di partecipazione per la selezione relativa all'assunzione ai conducenti e di n. 100 istanze per quella inerente l'assunzione degli Operai, limiti entrambi superati alla data del 20.1.2014, termine di scadenza dei bandi;
- Al fine di avviare la procedura tesa alla ricerca mediante gara del soggetto cui affidare le attività di entrambe le prove di preselezione, l'Area Contratti ed Acquisti ha predisposto lo schema di "Capitolato di Gara" (**Allegato 1**);

Tanto premesso si propone:

1. di autorizzare l'espletamento di procedura negoziata, ai sensi dell'art. 238 D. lgs. n. 163/2006 e dell'articolo 6 del "Regolamento per gli appalti di lavoro, forniture e servizi sotto soglia comunitaria" (procedura aziendale 2/C), per l'affidamento a società specializzata della fase preselettiva delle selezioni pubbliche indette;
2. di approvare il capitolato di gara (**Allegato. 1**) comprendente il prospetto – offerta che dovrà essere compilato dalle ditte partecipanti alla gara;
3. di approvare l'elenco delle seguenti n° 5 società cui estendere l'invito a produrre offerta:

N	NOME	VIA	CITTA'	TEL	FAX
1	Tempi Moderni S.p.A.	Via Immacolata di Lourdes 29	31015 Conegliano (TV)	tel. 0438-250008	Fax 0438-677000
2	STUDIO STAFF R.U - ROMA	Via di S.Erasmo, 12	00184 Roma	Tel. 067005412	Fax. 0670476506
3	NOVACONSULT	Via Pietro Gaggia 1/A	20139 Milano	tel. 02 57408940	Fax 02 57407100
4	Ifoa	via G. Giglioli Valle, 11	42124 Reggio Emilia	Telefono 0522 329111	Fax 0522 284708
5	Centro Nazionale Istruzione Professionale Esami e Concorsi	Via Tortona, 2D	16139 Genova		Fax 010.8680506

4. di autorizzare la Direzione Generale e l'Area Contratti ed Acquisti per ogni adempimento connesso e conseguente alla presente determina.

- L' Area Contratti e Acquisti _____

- Il Direttore Generale _____

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

- vista la proposta formulata ed i relativi allegati;
- ritenuto di approvarla;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile,

DETERMINA

a. di autorizzare l'espletamento di procedura negoziata, ai sensi dell'art. 238 D. lgs. n. 163/2006 e dell'articolo 6 del "Regolamento per gli appalti di lavoro, forniture e servizi sotto soglia comunitaria" (procedura aziendale 2/C), per l'affidamento a società specializzata della fase preselettiva delle selezioni pubbliche indette;

b. di approvare il capitolato di gara (**Allegato. 1**) comprendente il prospetto – offerta che dovrà essere compilato dalle ditte partecipanti alla gara;

c. di approvare l'elenco delle seguenti n° 5 società cui estendere l'invito a produrre offerta:

N	NOME	VIA	CITTA'	TEL	FAX
1	Tempi Moderni S.p.A.	Via Immacolata di Lourdes 29	31015 Conegliano (TV)	tel. 0438-250008	Fax 0438-677000
2	STUDIO STAFF R.U - ROMA	Via di S.Erasmo, 12	00184 Roma	Tel. 067005412	Fax. 0670476506
3	NOVACONSULT	Via Pietro Gaggia 1/A	20139 Milano	tel. 02 57408940	Fax 02 57407100
4	Ifoa	via G. Giglioli Valle, 11	42124 Reggio Emilia	Telefono 0522 329111	Fax 0522 284708
5	Centro Nazionale Istruzione Professionale Esami e Concorsi	Via Tortona, 2D	16139 Genova		Fax 010.8680506

d. di autorizzare la Direzione Generale e l'Area Contratti ed Acquisti per ogni adempimento connesso e conseguente alla presente determina;

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Dott. Francesco Walter Poggi

PEC Direttore Amministrativo AMAT

Da: PEC Direttore Amministrativo AMAT <direttoreamministrativo@pec.amat.ta.it>
Inviato: venerdì 7 febbraio 2014 13.24
A: PEC Area Contratti (areacontratti@pec.amat.ta.it)
Cc: PEC Presidente (presidente@pec.amat.ta.it); PEC Direttore Generale (direttoregenerale@pec.amat.ta.it); PEC Area Personale (areapersonale@pec.amat.ta.it); PEC Unità Controllo gestione (controllogestione@pec.amat.ta.it)
Oggetto: Trasmissione determinazione dell'Amministratore delegato n. 7/2014
Allegati: Determinazione dell'A.D. n° 7 del 03-02-2014.pdf

Trasmetto in allegato, per la relativa esecuzione, la determinazione dell'Amministratore delegato n. 07/2014.

Pietro Carallo

Dott. Pietro Carallo

DIRETTORE AMMINISTRATIVO



AMAT S.p.A.

Via Cesare Battisti, 657 - 74121 TARANTO

Tel.: (+39) 099 7356244

Fax: (+39) 099 3789025

Cell.: (+39) 347 4666460

E-mail: carallo@amat.ta.it

Legal-mail: direttoreamministrativo@pec.amat.ta.it

Sito internet: <http://www.amat.ta.it>

PEC Direttore Amministrativo AMAT

Da: PEC Direttore Amministrativo AMAT <direttoreamministrativo@pec.amat.ta.it>
Inviato: lunedì 3 febbraio 2014 19.52
A: PEC Lucia MASTROPIERRO (consigliere@pec.amat.ta.it); PEC Giancarlo CIACCIA (consigliere1@pec.amat.ta.it); luciamastropierro@libero.it
Cc: PEC Presidente (presidente@pec.amat.ta.it); PEC Direttore Generale (direttoregenerale@pec.amat.ta.it)
Oggetto: Invio proposta di determinazione dell'Amministratore delegato n. 7/2014
Allegati: Proposta di determinazione dell'A.D. n° 7 del 03-02-2014.pdf

Egregi Consiglieri,

in allegato alla presente invio la seguente proposta di determinazione dell'Amministratore delegato:

➤ n. 07 del 03/02/2014;

Come concordato, in assenza di osservazioni o suggerimenti (da comunicare con lo stesso mezzo), la stessa diverrà esecutiva tra 3 giorni di calendario.

Saluti cordiali.

Pietro Carallo

Dott. Pietro Carallo

DIRETTORE AMMINISTRATIVO



AMAT S.p.A.

Via Cesare Battisti, 657 - 74121 TARANTO

Tel.: (+39) 099 7356244

Fax: (+39) 099 3789025

Cell.: (+39) 347 4666460

E-mail: carallo@amat.ta.it

Legal-mail: direttoreamministrativo@pec.amat.ta.it

Sito internet: <http://www.amat.ta.it>

PEC Direttore Amministrativo AMAT

Da: PEC Direttore Amministrativo AMAT <direttoreamministrativo@pec.amat.ta.it>
Inviato: venerdì 7 febbraio 2014 13.27
A: PEC Presidente Collegio sindacale (mail@pec.studioamodio.eu); PEC Luciano LATARTARA (luciano.latartara@pec.commercialisti.it); PEC Cataldo RUTA (collegiosind1@pec.amat.ta.it); PEC Revisore Contabile (francesco.causarano@pec.commercialisti.it)
Cc: PEC Presidente (presidente@pec.amat.ta.it); PEC Direttore Generale (direttoregenerale@pec.amat.ta.it)
Oggetto: Trasmissione determinazioni dell'Amministratore delegato nn. 06/2014 e 07/2014
Allegati: Determinazione dell'A.D. n° 6 del 31-01-2014.pdf; Determinazione dell'A.D. n° 7 del 03-02-2014.pdf

Spett. Collegio sindacale AMAT S.p.A.
Spett. Revisore legale AMAT S.p.A.

in allegato alla presente si inviano, per opportuna conoscenza, le seguenti determinazioni dell'Amministratore delegato:

- n. 06 del 31/01/2014;
- n. 07 del 03/02/2014;

Distinti saluti.

Pietro Carallo

Dott. Pietro Carallo
DIRETTORE AMMINISTRATIVO



AMAT S.p.A.

Via Cesare Battisti, 657 - 74121 TARANTO

Tel.: (+39) 099 7356244

Fax: (+39) 099 3789025

Cell.: (+39) 347 4666460

E-mail: carallo@amat.ta.it

Legal-mail: direttoreamministrativo@pec.amat.ta.it

Sito internet: <http://www.amat.ta.it>



Prot. n° _____/UA

Taranto, li

.....
.....
.....
.....
.....

Oggetto: PROCEDURA NEGOZIATA N° ____/2014 – AC PER L’AFFIDAMENTO A SOCIETÀ’ SPECIALIZZATA DELLE PROVE DI PRESELEZIONE PER L’ASSUNZIONE DI N. 27 “OPERATORI DI ESERCIZIO” E DI N. 10 OPERAI.

Art. 1 – INDIZIONE

L’AMAT S.p.A., in esecuzione della Determina dell’Amministratore Delegato n. _____ del _____, indice una procedura negoziata, ai sensi dell’art. 238, comma 6, del D. lgs. 163/2006 e dell’art. 6 del “Regolamento aziendale per gli appalti di lavoro, forniture e servizi sotto soglia comunitaria” pubblicato sul sito www.amat.ta.it, per l’affidamento a società specializzata delle prove di preselezione finalizzate all’assunzione di n. 27 “Operatori di esercizio” e n. 10 “Operai”.
CIG:

Art. 2 – OGGETTO

Il presente capitolato concerne l’affidamento ad una società specializzata nel settore della ricerca di personale delle attività di preselezioni previste dai bandi di selezione pubblicati in data 19.12.2013, con termine di scadenza per la ricezione delle domande di partecipazione fissato al 20.1.2014, inerenti:

- a. la “Selezione Pubblica per la assunzione di n. 27 conducenti di autobus con il profilo di Operatore di Esercizio - parametro 140 – CCNL autoferrotranvieri 27.11.2000” (**Bando Allegato A**);
- b. la “Selezione per l’assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante, di n. 10 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile” (**Bando Allegato B**).

Art. 3 – MODALITÀ’ DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI PRESELEZIONE

Per entrambe le selezioni l’AMAT effettuerà le attività preliminari allo svolgimento delle prove di preselezione, quali:

- ⇒ la verifica del possesso dei requisiti da parte dei singoli candidati;
- ⇒ l’avvio di eventuali procedure di regolarizzazione delle domande che presentino vizi sanabili;
- ⇒ la predisposizione dell’elenco finale dei candidati ammessi alle prove di preselezione;
- ⇒ la sua pubblicazione con le modalità ed i termini previsti dal bando;
- ⇒ la comunicazione ai candidati ammessi della sede, del giorno e dell’ora in cui sarà tenuta la prova selettiva, mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>;

SOTTOSCRIZIONE DELLA DITTA OFFERENTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL’ART 6 lett. a) DEL CAPITOLATO DI GARA.

Data

Firma



⇒ il controllo delle presenze, l'identificazione delle persone e tutto il servizio necessario per garantire un corretto e ordinato svolgimento delle prove.

L'individuazione dei locali necessari per lo svolgimento della prova ed i relativi costi competeranno ad AMAT.

Le attività previste a carico dell'affidatario consisteranno:

- nell'elaborazione e valutazione delle prove di preselezione mediante somministrazione di test costituiti da quesiti a risposte multiple preformulate o da quesiti a risposta sintetica, da svolgere in un tempo predeterminato, da somministrarsi ed elaborarsi anche in via informatica, riferiti:
 - al "Codice della strada", "Funzionamento dei bus" e "Cultura generale" (per quanto attiene alla preselezione relativa al bando indicato all'art. 2 sotto la lettera a));
 - a "Cultura generale" e "Capacità logico-matematiche" (per quanto attiene alla preselezione relativa al bando indicato all'art. 2 sotto la lettera b));
- nella preparazione, editing e stampa del fascicolo per ciascun candidato, contenente i test, le istruzioni, le schede di risposta;
- nella fornitura del materiale di cancelleria necessario per la compilazione dei test;
- nella predisposizione e consegna **entro lo stesso giorno dello svolgimento della prova di preselezione** dell'elenco dei candidati che avranno superato la prova. Secondo le previsioni dei rispettivi bandi, l'elenco da redigere e consegnare ad AMAT dovrà contenere i nominativi di n. 300 candidati per la selezione indicata all'art. 2 sotto la lettera a) e n. 100 candidati per la selezione indicata alla lettera b) dello stesso articolo, nominativi indicati in ordine di punteggio. Nel caso in cui l'ultima posizione utile per essere ammessi alla prova orale (300-ma per la selezione 2.a) e 100-ma per la selezione 2.b)) fosse occupata ex aequo da più di un candidato, nell'elenco dovranno essere riportati i nominativi di tutti i candidati di pari punteggio.

Lo svolgimento della singola preselezione si articolerà secondo le previsioni dei bandi. In particolare:

- a. entro 60 gg dal termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione l'AMAT pubblicherà sul sito l'elenco degli ammessi alla prova di preselezione;
- b. entro i 15 gg successivi l'AMAT dovrà pubblicare sul sito il giorno, la sede e l'ora in cui si svolgerà la preselezione, giorno che dovrà essere preventivamente concordato con l'aggiudicatario;
- c. lo svolgimento della preselezione dovrà avvenire tra il 20° ed il 40° giorno successivo a quello reso noto agli ammessi (punto b) precedente).

Art. 4 - CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

L'aggiudicazione sarà formulata in favore di un unico concorrente sulla base del costo/candidato offerto, **assumendo a riferimento il numero delle istanze pervenute entro il termine di scadenza del 20.1.2014**, pari a per la selezione inerente il profilo professionale di "Operatore di esercizio" e per quella riferita agli "Operai".

Il criterio di aggiudicazione è quello del "Costo complessivo" più basso offerto, rilevabile dal PROSPETTO-OFFERTA (Allegato C).

Nel caso in cui il numero effettivo dei candidati da preselezionare dovesse risultare superiore a quello indicato per effetto delle domande di partecipazione che, spedite entro il termine ultimo del 20.1.2014, dovessero pervenire entro i 10 gg successivi, per ogni candidato eccedente tale limite sarà riconosciuto il compenso pari al "Costo/candidato" offerto.

SOTTOSCRIZIONE DELLA DITTA OFFERENTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART 6 lett. a) DEL CAPITOLATO DI GARA.

Data

Firma



A parità di prezzo complessivo offerto si procederà ai sensi dell'art.77 del R.D. 23/05/1924 n.827.

Art. 5 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELL'OFFERTA

Per partecipare alla gara le ditte interessate, in possesso dei requisiti previsti nel presente capitolato di gara, dovranno far pervenire - entro le ore 13,00 del giorno __/__/__ apposito plico intestato e chiuso.

Il plico dovrà essere sigillato sui lembi di chiusura con apposizione di timbro o firma del legale rappresentante e successiva sovrapposizione di nastro adesivo trasparente o ceralacca. Tale plico potrà essere inviato a mezzo raccomandata postale A.R. o a mezzo corriere o consegnato a mano presso l'Ufficio Segreteria dell'AMAT s.p.a. - Via Cesare Battisti n. 657 - 74100 TARANTO, che ne rilascerà ricevuta. Il plico, sul quale dovrà chiaramente risultare la scritta: "Gara N° __/2014 - AC per l'affidamento a società specializzata delle prove di preselezione per l'assunzione di n. 27 Operatori di esercizio e di n. 10 Operai", dovrà contenere le seguenti due buste intestate e sigillate con le stesse modalità del plico:

- a) una busta contrassegnata con la scritta "DOCUMENTAZIONE";
- b) una busta contrassegnata con la scritta "OFFERTA ECONOMICA".

Le prescrizioni del presente articolo sono da intendersi tutte **a pena di esclusione dalla gara.**

Art. 6 - DOCUMENTAZIONE

La busta contrassegnata con la scritta "DOCUMENTAZIONE" dovrà contenere, a pena di esclusione:

- a) copia del presente capitolato di gara recante, in ogni pagina, in calce e nella forma specifica di cui agli artt. 1341 -1342 c.c., la sottoscrizione del legale rappresentante. Tale sottoscrizione è da intendersi apposta, condizionatamente all'aggiudicazione della gara e senza ulteriori formalità da espletarsi all'avverarsi dell'evento, per il perfezionamento contrattuale. La validità contrattuale avrà decorrenza dalla data di ricezione, a mezzo fax, della nota di aggiudicazione o di buono d'ordine.
- b) dichiarazione sostitutiva di certificazione, redatta ai sensi del DPR n.445/2000 e sottoscritta dal legale rappresentante, da cui si evinca il n° di iscrizione al registro delle imprese, le generalità dell/i legali rappresentanti nonché l'attività esercitata dalla ditta che deve risultare coerente con l'oggetto della presente gara, il numero dei dipendenti della ditta, nonché il numero di posizione INAIL ed numero di posizione INPS.
- c) copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, del legale rappresentante che ha sottoscritto la documentazione di gara.
- d) una dichiarazione, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, con cui il legale Rappresentante:
 - 1) assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della legge 13/08/2010 n.136 e s.m.i..
 - 2) autorizza l'AMAT a notificare tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura, in alternativa, ai seguenti indirizzi:
 - Postale.....
 - e-mail
 - numero fax.....

SOTTOSCRIZIONE DELLA DITTA OFFERENTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART 6 lett. a) DEL CAPITOLATO DI GARA.

Data

Firma

Art. 7 – OFFERTA ECONOMICA

La busta contrassegnata con la scritta **“OFFERTA ECONOMICA”** dovrà contenere l'offerta economica, da formulare esclusivamente mediante compilazione, a macchina o in stampatello leggibile, del **“PROSPETTO-OFFERTA”** allegato al presente capitolato di gara.

Tale prospetto non dovrà presentare correzioni, neppure se effettuate mediante uso di correttore e successiva sovrapposizione dei dati, e dovrà essere sottoscritto, per esteso, dal legale rappresentante della ditta concorrente.

Le offerte rimarranno impegnative per il concorrente per almeno 180 giorni e saranno considerate proposte irrevocabili ai sensi degli artt. 1329 e 1331 c.c. contemplando, con la loro presentazione, l'assorbimento di ogni possibile alea all'interno della misura formulata.

Il prezzo complessivo offerto rimarrà valido per tutta la durata contrattuale e sarà riportato sul buono d'ordine emesso dall'AMAT S.p.A..

Offerte proposte in maniera indeterminata o sottoposte a condizioni aleatorie non espressamente previste nel presente capitolato saranno escluse dalla gara.

Art. 8 – RECAPITO PLICHI

L'AMAT SpA non è responsabile di mancati recapiti in tempo utile del plico contenente l'offerta economica e la documentazione richiesta. Non sarà riconosciuto alcun diritto di rimborso delle spese eventualmente sopportate dai concorrenti per partecipare alla gara.

L'offerta non sarà presa in considerazione qualora pervenga oltre il termine fissato, anche se aggiuntiva o modificativa di altra pervenuta nei termini.

Art. 9 – CONDIZIONI DI AGGIUDICAZIONE

La gara potrà essere aggiudicata anche in presenza di una sola offerta valida o non essere aggiudicata affatto qualora nessuna offerta dovesse essere ritenuta congrua o conveniente o dovessero emergere vizi di procedura o ragioni di pubblico interesse comportanti variazioni rispetto agli obiettivi perseguiti.

L'eventuale scelta dell'AMAT S.p.A. di non procedere all'aggiudicazione in ragione di quanto innanzi non è sindacabile dalle imprese partecipanti che, a tal riguardo, non sono legittimate a pretendere indennizzi e/o risarcimenti di sorta.

La sola presentazione dell'offerta comporta, in caso di aggiudicazione, la totale ed integrale accettazione di tutte le condizioni riportate nel presente capitolato di gara e relativi allegati, nessuna esclusa.

L'aggiudicazione sarà notificata con raccomandata A.R. o a mezzo telefax.

L'aggiudicazione definitiva rimane subordinata ad acquisizione di DURC regolare dell'aggiudicataria da parte di AMAT.

Art. 10 – DISCIPLINA, OGGETTO E DURATA DEL CONTRATTO

Il contratto è disciplinato dalle seguenti fonti elencate in chiave gerarchica:

- a) clausole del presente capitolato di gara;
- b) offerta dell'impresa aggiudicataria;

SOTTOSCRIZIONE DELLA DITTA OFFERENTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART 6 lett. a) DEL CAPITOLATO DI GARA.

Data

Firma

c) codice civile ed altre disposizioni normative già emanate in materia di contratti di diritto privato per quanto non regolato dalle disposizioni di cui ai precedenti punti a) e b);

d) D.Lgs. n.163/2006 e regolamento aziendale per lavori, forniture e servizi sotto soglia comunitaria;

L'oggetto del contratto è costituito dall'affidamento a società specializzata delle prove di preselezione per l'assunzione di n. 27 "Operatori di esercizio" e n. 10 "Operai", come descritto in questo capitolato di gara, da cui deriva il perfezionamento del presente rapporto tra l'AMAT e l'aggiudicataria.

Art. 11 – DIVIETO DI SUBAPPALTO

E' vietata qualsiasi procedura di subappalto da parte dell'aggiudicataria. L'eventuale violazione di tale specifico divieto produrrà "ipso iure" la risoluzione d'ogni vincolo contrattuale.

All'aggiudicataria è altresì inibito di cedere, sotto qualsiasi titolo, in tutto o in parte il contratto e il relativo credito ad altra Impresa. In caso di contravvenzione al divieto, la cessione si intenderà nulla e, come tale, priva di effetto nei rapporti con l'AMAT, ferma la facoltà di quest'ultima di ritenere senz'altro risolto il contratto medesimo con il diritto di rifusione di ogni eventuale danno.

Art. 12 – PENALI

La corretta erogazione delle prestazioni va inquadrata all'interno di termini perentori, il cui mancato rispetto stimola l'applicazione di penali.

Pertanto, in caso di inosservanza dei termini di avvio delle operazioni previsto all'art. 3, non dovuti a causa di forza maggiore, l'aggiudicataria sarà assoggettata ad una penale giornaliera pari ad € 50,00 per ogni giorno di ritardo. Qualora il ritardo risulti tale da compromettere il regolare svolgimento delle prove, sarà facoltà dell'AMAT ricorrere alla società seconda classificata, addebitando all'aggiudicataria inadempiente, oltre la penale prevista, anche la maggior spesa sostenuta.

Le penali verranno trattenute in fase di liquidazione delle fatture.

Art. 13 – RISOLUZIONE EX ART. 1456 CC

Fatte salve le cause di risoluzione del contratto previste dalla vigente legislazione, l'AMAT potrà procedere alla risoluzione unilaterale del contratto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1456 c.c., a proprio insindacabile giudizio, nei seguenti specifici casi:

- ritardo di avvio delle operazioni che si protragga oltre i 30 (trenta) giorni;
- violazione del divieto di subappalto di parte o della totalità della fornitura;
- violazione del divieto di cessione del contratto e/o del credito;
- mancato rispetto degli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi dell'art. 3 legge 163/2010;
- Acquisizione di D.U.R.C. (documento unico di regolarità contributiva) irregolare.

In caso di risoluzione rimane impregiudicato il diritto dell'AMAT al risarcimento di danni ulteriori e fatto comunque salvo il diritto dell'aggiudicataria a conseguire il compenso per le prestazioni già eseguite in modo regolare.

SOTTOSCRIZIONE DELLA DITTA OFFERENTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART 6 lett. a) DEL CAPITOLATO DI GARA.

Data

Firma

Art. 14- LIQUIDAZIONE FATTURE

Il corrispettivo da riconoscere in favore dell'aggiudicataria sarà quello offerto in sede di gara, salvo l'eventuale maggiorazione descritta al precedente art. 3. L'aggiudicataria emetterà un'unica fattura per le prestazioni svolte. In considerazione delle particolari modalità di finanziamento dei servizi minimi del Trasporto Pubblico Locale, la liquidazione delle fatture, previa verifica tecnico/amministrativa positiva, sarà predisposta entro 60 (sessanta) giorni dalla data di emissione delle stesse. Per eventuali ritardi nei pagamenti, l'AMAT S.p.A. riconoscerà esclusivamente gli interessi moratori, calcolati dalla scadenza dei pagamenti, senza anatocismo né riconoscerà il maggior danno ex art. 1224, comma 2, c.c.. Eventuali contestazioni sospenderanno il termine di pagamento relativamente alla fattura oggetto del contendere. In tal caso alla ditta non spetteranno interessi per il ritardato pagamento.

Art. 15 – SPESE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO

Tutte le eventuali spese relative al presente contratto (bolli, registrazione, copie, ecc.) sono previste a carico della ditta aggiudicataria.

Il contratto, tuttavia, sarà assoggettato a registrazione solo in caso d'uso. All'AMAT compete il pagamento della sola I.V.A. gravante sul corrispettivo.

Art. 16 – FORO COMPETENTE

Per ogni controversia inerente la stipula e la successiva gestione del presente contratto sarà competente, esclusivamente, il Foro di Taranto.

Ai sensi della D.lgs. 196/2003 s'informa che i dati forniti dalle imprese sono trattati dall'AMAT per le finalità connesse alla gara e per l'eventuale successiva stipula e gestione dei contratti.
Le imprese e gli interessati hanno facoltà di esercitare i diritti previsti dalla stessa legge.
Il titolare del trattamento dei dati in questione è l'AMAT, in persona del Presidente dott. Francesco Poggi, mentre Responsabile del trattamento dei dati medesimi è il Dott. Nicola Carrieri

II DIRETTORE GENERALE
(Ing. Giovanni Matichecchia)

Formano oggetto di espressa sottoscrizione ai sensi degli artt. 1341 e 1342 cc le norme del presente atto relative alle penali (art. 12), alla clausola risolutiva espressa ex art. 1456 cc (art. 13), liquidazione fatture (art. 14), foro competente (art. 16) che, a tal fine, vengono approvate specificamente in aggiunta all'adempimento della sottoscrizione pagina per pagina.

DATA _____ **Firma** _____

SOTTOSCRIZIONE DELLA DITTA OFFERENTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART 6 lett. a) DEL CAPITOLATO DI GARA.

Data

Firma

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO, CON CONTRATTI DI TIPO FULL-TIME,
DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO
PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO",
PARAMETRO RETR. 140 C.C.N.L. AUTO FERROTRANVIERI**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n° 80 del 28/12/2012 e successive determinazioni dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 e n° 47 del 03/12/2013, con le modalità disciplinate dal "Regolamento il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A. approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009 e con determinazione dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013, viene indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) un'età superiore a 21 anni e non superiore a 40 anni. Il limite massimo è elevato di un anno per ogni figlio vivente;
- c) il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

- e) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di conducente di linea, in base alle vigenti disposizioni del personale di guida delle aziende di trasporto pubblico (D.M. 23 febbraio 1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7), da accertare, secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata alla Direzione sanità delle Ferrovie dello Stato, o sue dipendenze periferiche, o agli organi del Servizio sanitario nazionale.
- f) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- g) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- i) il possesso del titolo di studio di Scuola Media Inferiore;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione. Inoltre gli stessi requisiti, fatta eccezione per quelli di cui alla lettera b) con riferimento all'età massima, dovranno essere posseduti durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Art. 2 **Domanda di ammissione**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A – Via Cesare Battisti, 657 – 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Qualora il 30° giorno sia un sabato o un giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero, il termine si intenderà prorogato alla stessa ora del primo giorno lavorativo successivo.

Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura **"SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, CON CONTRATTI DI TIPO FULL-TIME, DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI"**.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i dieci giorni successivi alla scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

Nel caso di consegna diretta della domanda all'ufficio protocollo dell'Azienda farà fede la data o l'orario di ricezione apposti dall'ufficio medesimo sulla domanda.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, l'aspirante do-

vrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- 1) il cognome e nome;
- 2) il luogo e la data di nascita e la residenza (con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- 3) il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico. Il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ogni variazione di tale recapito;
- 4) l'indicazione del concorso cui intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione europea;
- 6) il godimento dei diritti civili e politici;
- 7) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31.12.1985);
- 9) la propria idoneità, fisica ed attitudinale, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone, idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte della Direzione sanità delle Ferrovie dello Stato o delle sue dipendenze periferiche o a cura degli organi del Servizio sanitario nazionale (ai sensi del Decreto ministeriale 23/02/1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7);
- 10) il possesso del titolo di studio di licenza media inferiore, con precisa indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito ed il relativo anno scolastico;
- 11) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 12) il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- 13) l'eventuale esistenza di figli viventi, nel caso di elevazione del limite massimo di 40 anni di età;
- 14) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a preferenza di legge;
- 15) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
- 16) l'accettazione del giudizio medico relativo agli accertamenti sanitari cui il candidato sarà sottoposto prima dell'eventuale assunzione;
- 17) l'autorizzazione del trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Alla domanda, pena esclusione dal concorso, dovranno essere allegati i seguenti docu-

menti:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] copia della patente D o D+E;
- 3] copia del certificato di qualificazione del conducente (CQC);
- 4] ricevuta, in originale, del versamento del contributo di iscrizione di cui al successivo art. 3, pena l'esclusione dalla selezione.

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza saranno ritenute nulle ai fini della presente selezione.

Il candidato che intenda avvalersi della precedenza di cui all'art. 10 che segue, dovrà dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti ed allegare la relativa documentazione.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti cartacei e/o informatici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, secondo i principi di liceità e trasparenza. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 3

Contributo di iscrizione

Per l'ammissione alla selezione è necessario il versamento di un contributo di € 10,00 che può essere effettuato con le seguenti modalità:

- Bonifico sul conto corrente bancario intestato alla Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT06G0103015801000000008768;
- Versamento diretto presso le casse della Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT06G0103015801000000008768;
- Versamento a mezzo conto corrente postale n. 000010485746 intestato al Servizio di Tesoreria dell'AMAT S.p.A.

Con la seguente causale: "CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA DI OPERATORE DI ESERCIZIO dell'AMAT S.p.A.".

La ricevuta in originale del versamento andrà allegata alla domanda di ammissione al concorso.

Art. 4

Esame preliminare delle domande e ammissione alla selezione

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente bando e dalle quali si evincerà il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alle fasi successive della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà, entro 60 giorni dalla data di scadenza del termine per l'invio delle domande di partecipazione, pubblicato sul sito internet

<http://www.amat.ta.it> e sarà, altresì, affisso presso la postazione d'ingresso della sede dell'AMAT S.p.A..

Art. 5 **Commissione esaminatrice**

La commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2008.

Art. 6 **Preselezione**

Qualora il numero delle domande presentate superasse il limite di 300, si darà luogo ad una procedura di preselezione diretta a limitare a tale soglia il numero dei partecipanti alle fasi successive della selezione.

La comunicazione della sede, del giorno, e dell'ora di svolgimento della prova di preselezione avverrà a mezzo pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi 15 giorni rispetto alla comunicazione degli ammessi alla selezione.

La preselezione, che potrà essere effettuata anche da una struttura esterna specializzata, consisterà nella somministrazione di test costituiti da quesiti a risposte multiple preformulate o da quesiti a risposta sintetica, da svolgersi in un tempo predeterminato e da somministrarsi e da elaborarsi anche per via informatica. La procedura di preselezione sarà costruita in modo da valutare la professionalità e l'attitudine del candidato rispetto alle caratteristiche richieste dalla categoria dei posti messi a concorso.

Ai candidati saranno sottoposti quesiti sulla conoscenza del "Codice della strada" e del funzionamento degli autobus, oltre che di cultura generale.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove, compresa quella di preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel luogo, giorno, ora e data stabiliti, o vi si presenteranno sprovvisti di documento di riconoscimento, saranno esclusi dalle prove.

La definizione e la valutazione delle prove di preselezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice o da una speciale Commissione di preselezione costituita anche da componenti esterni alla Commissione, nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo della Società.

Il punteggio della prova di preselezione sarà espresso in centesimi, in misura direttamente proporzionale al numero di quesiti ai quali il candidato risponderà in maniera esatta.

I primi 300 candidati in ordine di punteggio saranno ammessi al colloquio orale suc-

cessivo. Nel caso in cui al 300° posto vi fossero punteggi *ex aequo* saranno ammessi tutti i candidati con uguale punteggio, pur determinandosi in tal modo un numero di ammissioni alla selezione superiore a 300. Il punteggio riportato nella preselezione sarà utile ai soli fini della individuazione dei candidati che saranno ammessi alla prova successiva, consistente nel colloquio orale.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale successiva, con il relativo calendario di esame, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello dell'ultima seduta della prova della preselezione.

Ai suddetti 300 (o al diverso numero in caso di punteggi *ex aequo*) candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova orale sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà inviata la convocazione per la prova d'esame orale, con l'indicazione del relativo calendario di svolgimento delle prove.

Art. 7

Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire il posto messo a concorso. Esse devono consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

La selezione si articolerà in due prove, di cui la prima orale e la seconda pratica di guida.

In entrambe le prove i candidati dovranno, all'atto del riconoscimento preliminare, esibire un documento di identità personale in corso di validità. Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali in conformità alla convocazione sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non vi sarà ammesso se la Commissione avrà già concluso la verifica dei presenti.

Nel caso di prove programmate in più giornate il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data da svolgersi, comunque, entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne telegrafica comunicazione al concorrente, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova, sarà definitivamente escluso dal concorso.

Art. 8

Prova orale

La prova orale servirà a valutare le caratteristiche professionali e comportamentali del candidato, oltre alle attitudini ed alla capacità dello stesso di ricoprire le mansioni oggetto della selezione ed a svolgere adeguatamente attività a contatto col pubblico.

Il colloquio verterà sulle stesse materie della prova di preselezione (conoscenza del "Codice della strada" e del funzionamento degli autobus, oltre che di cultura generale) e si svolgerà nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale saranno individuati i quesiti, le modalità di espletamento di tale prova e la durata, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea, acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito dovrà essere predisposto in numero equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Le prove orali dovranno svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso all'interno della postazione di portineria dell'Azienda.

Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica di guida, con il punteggio riportato ed il relativo calendario di esame saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello della prova orale.

Ai candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova pratica di guida sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà effettuata la convocazione per la prova pratica di guida, con l'indicazione del relativo calendario.

Art. 9

Prova pratica di guida

I candidati ammessi alla prova pratica di guida dovranno dimostrare di essere in possesso delle abilità consistenti nel corretto uso degli automezzi al fine di valutare l'attitudine alla mansione di guida e di manovra dei mezzi suddetti, all'esecuzione delle attività accessorie, oltre alla capacità di diagnosi in situazioni di guasto e la capacità di interrelazione.

La prova consisterà nella guida e nella manovra di un autobus senza passeggeri, lungo un percorso che verrà al momento stabilito. A pena di esclusione, tutti i candidati ammessi a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità, della patente di guida D o DE in corso di validità e della relativa Carta di Qualificazione del Conducente (CQC).

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della Commissione. La valutazione media dovrà essere espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Saranno utilmente inseriti nella graduatoria finale i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova pratica di guida, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso fuori nella portineria dell'Azienda.

Art. 10

Formazione della graduatoria

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui avranno termine le prove d'esame o, se ciò risulta oggettivamente impossibile, in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) la votazione riportata nella prova orale ed in quella pratica di guida;
- b) l'indicazione della votazione complessiva, ottenuta dalla somma delle due votazioni;
- c) i titoli che costituiscono diritto di preferenza a parità di merito in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994 e cioè:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di candidati di pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

La graduatoria rimarrà valida per la durata di tre anni a partire dalla data di pubblicazione.

Art. 11

Pubblicazione e validità della graduatoria

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.ta.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A., nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo determinato di "Operatori di esercizio" – parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

Art. 12 ***Costituzione del rapporto di lavoro***

Preliminarmente alla stipula dei contratti dei primi 27 candidati utilmente collocati in graduatoria, gli aventi titolo saranno sottoposti a visita di accertamento dei requisiti fisici ex D.M. 23/02/1999, n. 88 e di assenza di stati di alcoolismo e tossicodipendenza ex art. 125 D.P.R. n. 309/1990 e intesa Governo-Regioni del 30/10/2007.

L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità fisica emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, attraverso l'esame della documentazione originale.

I rapporti di lavoro saranno di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ore ed avranno ad oggetto l'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio su autobus di linea e/o scuolabus, da rendere per un orario medio giornaliero di 6 (sei) ore e 30 (trenta) minuti per sei giornate di prestazione settimanali, nell'ambito di turni programmati con nastro lavorativo massimo di 10 ore.

Il rapporto di lavoro sarà sottoposto a patto di prova della durata di 12 (dodici) mesi.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

Ove nel corso di validità della graduatoria dovesse verificarsi la necessità di nuove assunzioni nel medesimo profilo professionale oggetto del presente bando, per le necessità già precedentemente elencate, le stesse saranno effettuate attingendo dalla predetta graduatoria, secondo l'ordine di merito.

Taranto, lì 09/12/2013

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)

SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Luogo e data _____

Spett.le
DIREZIONE GENERALE AMAT S.p.A.
Area Risorse Umane
Via Cesare Battisti, 657
74121 - TARANTO

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full-time, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 C.C.N.L. Autoferrotranvieri.

Il sottoscritto chiede di essere ammesso alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140, ex CCNL Autoferrotranvieri presso l'AMAT - AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA DI TARANTO S.p.A.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____ C.A.P. _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: ☐ M ☐ F

RESIDENTE A _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____ Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso:

LOCALITÀ _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____

RECAPITI TELEFONICI _____

❖ Cittadinanza italiana: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Godimento dei diritti civili e politici: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Di non aver subito condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

Precedenti penali: : ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti penali in corso: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di prevenzione o altre misure: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di destituzione, dispensa o di decadenza: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

- ❖ Di avere la seguente posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati in data antecedente al 31/12/1985): _____;
 - ❖ Di essere idoneo/a, fisicamente ed attitudinalmente, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone (idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte del servizio sanitario delle Ferrovie dello Stato, ai sensi del Decreto ministeriale 272/1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7);
 - ❖ Di essere in possesso del TITOLO DI STUDIO di _____ conseguito nell'anno _____ presso _____;
 - ❖ Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - ❖ Di essere in possesso della patente categoria _____ e di Certificato di qualificazione del conducente;
 - ❖ Di avere n. _____ figli viventi (indicare, per ciascuno, il nome ed il luogo e la data di nascita) _____
- ❖ Di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando e dal "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
 - ❖ Di accettare il giudizio medico relativo agli accertamenti sanitari cui sarà sottoposto prima dell'eventuale assunzione;
 - ❖ Di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

TITOLI DI PREFERENZA:

Il sottoscritto dichiara di avere, a parità di merito i seguenti titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, punto 4, del D.P.R. 09/05/1994, n. 487:

Allegati alla domanda:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] copia della patente D o D+E;
- 3] copia del certificato di qualificazione del conducente (CQC);
- 4] ricevuta, in originale, del versamento di € 10,00 (contributo di iscrizione alla selezione);
- 5] documentazione relativa agli eventuali titoli di preferenza.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

Firma

BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI 36 MESI, DI N. 10 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE, FINALIZZATI ALL'ACQUISIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE QUALIFICATO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI 27/11/2000

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n° 77 del 13/11/2013, con le modalità disciplinate dal "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009, viene indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

per l'assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n. 10 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'acquisizione del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) un'età superiore a 18 anni e non superiore a 29 anni;
- c) il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con do-

cumenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

- e) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di operaio, da accertare, secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata agli organi del Servizio sanitario nazionale.
- f) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- g) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso del titolo di studio statale, o legalmente riconosciuto, di:
 - Diploma quinquennale di istituto tecnico industriale - Indirizzo Meccanica;
 - Diploma quinquennale di istituto professionale - Settore industria e artigianato, di Tecnico industrie elettriche, Tecnico industrie elettroniche, Tecnico industrie meccaniche e Tecnico sistemi energetici.
- i) non aver effettuato periodi di apprendistato superiori a 12 (dodici) mesi nella medesima qualifica per altre aziende o enti.

Tutti i requisiti di cui sopra, ed in particolare quello dell'età inferiore a 29 anni, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione di cui sopra, in qualunque tempo, comporta l'esclusione dalla selezione o la decadenza della nomina.

Art. 2 **Domanda di ammissione**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire, **in busta chiusa**, domanda redatta su carta semplice, utilizzando **esclusivamente** lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Qualora il 30° giorno sia un sabato o un giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero, il termine si intenderà prorogato alla stessa ora del primo giorno lavorativo successivo.

Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura **"SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI 36 (TRENTASEI) MESI, DI N. 10 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE"**.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i dieci giorni successivi alla

scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

Nel caso di consegna diretta della domanda all'ufficio protocollo dell'Azienda farà fede la data o l'orario di ricezione apposti dall'ufficio medesimo sulla domanda.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- 1) il cognome e nome;
- 2) il luogo e la data di nascita e la residenza (con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- 3) il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico. Il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ogni variazione di tale recapito;
- 4) l'indicazione del concorso cui intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione europea;
- 6) il godimento dei diritti civili e politici;
- 7) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31.12.1985);
- 9) la propria idoneità, fisica ed attitudinale, alle mansioni di operario, idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte degli organi del Servizio sanitario nazionale;
- 10) il possesso di uno dei titoli di studio previsti dall'art. 1, con precisa indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito ed il relativo anno scolastico;
- 11) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 12) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a preferenza di legge;
- 13) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.";
- 14) l'autorizzazione del trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Alla domanda, **pena esclusione dal concorso**, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] ricevuta, in originale, del versamento del contributo di iscrizione di cui al successivo

art. 3.

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza saranno ritenute nulle ai fini della presente selezione.

Il candidato che intenda avvalersi della preferenza di cui all'art. 10 che segue, dovrà dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti ed allegare la relativa documentazione.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti cartacei e/o informatici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, secondo i principi di liceità e trasparenza. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 3

Contributo di iscrizione

Per l'ammissione alla selezione è necessario il versamento di un contributo di € 10,00 che può essere effettuato con le seguenti modalità:

- Bonifico sul conto corrente bancario intestato alla Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT06G0103015801000000008768;
- Versamento diretto presso le casse della Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT06G0103015801000000008768;
- Versamento a mezzo conto corrente postale n. 000010485746 intestato al Servizio di Tesoreria dell'AMAT S.p.A..

Con la seguente causale: "CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA DI OPERATORE QUALIFICATO dell'AMAT S.p.A.".

La ricevuta in originale del versamento andrà allegata alla domanda di ammissione al concorso.

Art. 4

Esame preliminare delle domande e ammissione alla selezione

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente bando e dalle quali si evincerà il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alle fasi successive della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà, entro 60 giorni dalla data di scadenza del termine per l'invio delle domande di partecipazione, pubblicato sul sito internet <http://www.amat.ta.it> e sarà, altresì, affisso presso la postazione d'ingresso della sede dell'AMAT S.p.A..

Art. 5

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento dell'Organo ammi-

nistrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2008.

Art. 6

Preselezione

Qualora il numero delle domande presentate superasse il limite di 100, si darà luogo ad una procedura di preselezione diretta a limitare a tale soglia il numero dei partecipanti alle fasi successive della selezione.

La comunicazione della sede, del giorno, e dell'ora di svolgimento della prova di preselezione avverrà a mezzo pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi 15 giorni rispetto alla comunicazione degli ammessi alla selezione.

La preselezione, che potrà essere effettuata anche da una struttura esterna specializzata, consisterà nella somministrazione di test costituiti da quesiti a risposte multiple preformulate o da quesiti a risposta sintetica, da svolgersi in un tempo predeterminato e da somministrarsi e da elaborarsi anche per via informatica. La procedura di preselezione sarà costruita in modo da verificare le conoscenze di cultura generale e delle essenziali capacità logico-matematiche dei candidati.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove, compresa quella di preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel luogo, giorno, ora e data stabiliti, o vi si presenteranno sprovvisti di documento di riconoscimento, saranno esclusi dalle prove.

La definizione e la valutazione delle prove di preselezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice o da una speciale Commissione di preselezione costituita anche da componenti esterni alla Commissione, nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo della Società.

Il punteggio della prova di preselezione sarà espresso in centesimi, in misura direttamente proporzionale al numero di quesiti ai quali il candidato risponderà in maniera esatta.

I primi 100 candidati in ordine di punteggio saranno ammessi al colloquio orale successivo. Nel caso in cui al 100° posto vi fossero punteggi *ex aequo* saranno ammessi tutti i candidati con uguale punteggio, pur determinandosi in tal modo un numero di ammissioni alla selezione superiore a 100. Il punteggio riportato nella preselezione sarà utile ai soli fini della individuazione dei candidati che saranno ammessi alla prova successiva, consistente nel colloquio orale.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale successiva, con il relativo calendario di esame, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società: <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello dell'ultima seduta della prova della preselezione.

Ai suddetti 100 (o al diverso numero in caso di punteggi *ex aequo*) candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova orale sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà inviata la convocazione per la prova d'esame orale, con l'indicazione del relativo calendario di svolgimento delle prove.

L'eventuale mancata ricezione delle lettere raccomandate di comunicazione degli esiti delle ammissione alle prove concorsuali o del calendario di svolgimento delle stesse, regolarmente inviate dall'AMAT agli indirizzi dei candidati indicati nelle domande di partecipazione al concorso, non costituirà in alcun caso un vizio di notifica, essendo espressamente posto a carico dei candidati l'onere di acquisire le relative notizie attraverso la consultazione del sito internet dell'AMAT.

Art. 7

Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire il posto messo a concorso. Esse devono consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

La selezione si articolerà in due prove, di cui la prima orale e la seconda pratica.

In entrambe le prove i candidati dovranno, all'atto del riconoscimento preliminare, esibire un documento di identità personale in corso di validità. Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali in conformità alla convocazione sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non vi sarà ammesso se la Commissione avrà già concluso la verifica dei presenti.

Nel caso di prove programmate in più giornate, il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data da svolgersi, comunque, entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne comunicazione al concorrente, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova, sarà definitivamente escluso dal concorso.

Art. 8

Prova orale

La prova orale servirà a valutare le caratteristiche professionali e comportamentali del candidato, oltre alle attitudini ed alla capacità dello stesso di ricoprire le mansioni oggetto della selezione, e verterà sulla conoscenza degli elementi delle seguenti materie:

- *Cicli di lavoro delle lavorazioni meccaniche;*
- *Materiali meccanici: caratteristiche e proprietà fisico-chimiche;*
- *Elettrotecnica;*
- *Strumentazione, attrezzature, misurazione;*
- *Lavorazioni meccaniche alle macchine utensili;*
- *Montaggio e assemblaggio meccanico;*
- *Componenti meccaniche;*

La prova si svolgerà nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine alfabetico del cognome, a partire dalla lettera iniziale che sarà sorteggiata dopo l'appello dei presenti.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale saranno individuati i quesiti, le modalità di espletamento di tale prova e la durata, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea, acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito dovrà essere predisposto in numero equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Le prove orali dovranno svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tali elenchi, sottoscritti da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, saranno affissi all'interno della postazione di portineria dell'Azienda o nella diversa sede dello svolgimento della prova orale.

Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica, con il punteggio riportato ed il relativo calendario di esame saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello in cui avrà termine lo svolgimento della prova orale.

Ai candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova pratica sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta

ta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà effettuata la convocazione per la prova pratica di guida, con l'indicazione del relativo calendario.

L'eventuale mancata ricezione delle lettere raccomandate di comunicazione degli esiti dell'ammissione alle prove concorsuali o del calendario di svolgimento delle stesse, regolarmente inviate dall'AMAT agli indirizzi dei candidati indicati nelle domande di partecipazione al concorso, non costituirà in alcun caso un vizio di notifica, essendo espressamente posto a carico dei candidati l'onere di acquisire le relative notizie attraverso la consultazione del sito internet dell'AMAT.

Art. 9

Prova pratica

I candidati ammessi alla prova pratica dovranno dimostrare di essere in possesso delle abilità tecniche essenziali richieste dal profilo professionale che dovranno rivestire, ovvero l'attitudine alle attività manutentive degli automezzi aziendali ed all'esecuzione delle attività accessorie, oltre alla capacità di diagnosi in situazioni di guasto e la capacità di interrelazione.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della Commissione. La valutazione media dovrà essere espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Saranno utilmente inseriti nella graduatoria finale i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova pratica, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso fuori nella portineria dell'Azienda o nella diversa sede dello svolgimento della prova pratica.

Art. 10

Formazione della graduatoria

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui avranno termine le prove d'esame o in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) la votazione riportata nella prova orale ed in quella pratica;
- b) l'indicazione della votazione complessiva, ottenuta dalla somma delle due votazioni;
- c) i titoli che costituiscono diritto di preferenza a parità di merito in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994.

A parità di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di candidati di pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, dovrà essere approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

Art. 11

Pubblicazione e validità della graduatoria

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.ta.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A., nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo determinato di "Operatori qualificati" - parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

Art. 12

Costituzione del rapporto di lavoro

Preliminarmente all'assunzione, i primi 10 candidati utilmente collocati in graduatoria, gli aventi titolo saranno sottoposti a visita di accertamento dei requisiti fisici richiesti in applicazione delle disposizioni legali e contrattuali vigenti.

L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità fisica emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda.

La stipula dei contratti di apprendistato professionalizzante avverrà secondo quanto previsto dall'art. 4 del D.Lgs. n. 167/2011, dell'art. 4 della Legge regionale della Puglia n.

31 del 22/10/2012, nonché dell'art. 2, lettera D) dell'Accordo Nazionale 14/12/2004 e sarà finalizzata al conseguimento del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

I contratti saranno stipulati in forma scritta ed indicheranno espressamente la qualificazione che potrà essere acquisita al termine del periodo di formazione sulla base degli esiti del contratto, la durata del periodo di apprendistato ed il piano formativo.

Il rapporto di lavoro sarà sottoposto a patto di prova della durata di 6 (sei) settimane di prestazione effettiva, salvo richiesta di proroga da parte dell'interessato.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A" dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

Qualora non fosse esercitato, entro i termini previsti, il diritto di recesso ad iniziativa di una o di entrambe le parti, si avrà la conferma in servizio, a tempo indeterminato, con definitiva acquisizione del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

Ove nel corso di validità della graduatoria dovesse verificarsi la necessità di nuove assunzioni nel medesimo profilo professionale oggetto del presente bando, per le necessità già precedentemente elencate, le stesse saranno effettuate attingendo dalla predetta graduatoria, secondo l'ordine di merito.

Art. 13 **Rinvio al Regolamento**

Per tutto quanto non previsto dal presente Bando di concorso saranno applicabili le norme del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009.

Taranto, lì 09/12/2013

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)



ALLEGATO C

**PROCEDURA NEGOZIATA N° ____/2014 – AC PER L’AFFIDAMENTO A SOCIETÀ
SPECIALIZZATA DELLE PROVE DI PRESELEZIONE PER L’ASSUNZIONE DI N. 27
“OPERATORI DI ESERCIZIO” E DI N. 10 OPERAI.**

PROSPETTO – OFFERTA

Il sottoscritto nato a
(.....) in data, residente in..... (.....) Via /Piazza
....., n., nella sua qualità di
dell'impresa..... con sede legale in
Via/Piazza n., p. IVA , in
relazione alla gara in oggetto formula la seguente offerta, al netto di IVA:

SELEZIONE	DOMANDE PERVENUTE AL 20.1.2014	COSTO/CANDIDATO OFFERTO (€/candidato)	COSTO (€)
2.a) - "Operatori di esercizio"	<u> </u>		
2.b) - "Operai"	<u> </u>		
COSTO COMPLESSIVO			

La predetta offerta, al netto di IVA, costituisce proposta irrevocabile ai sensi degli artt. 1329 e 1331 c.c.

Data

Timbro e firma del legale rappresentante

**SOTTOSCRIZIONE DELLA DITTA OFFERENTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DELL'ART 6 lett. a) DEL
CAPITOLATO DI GARA.**

Data

Firma