



Il Collegio Sindacale

Prot. n. **14238**
del **6 AGO. 2018**

PR	Presidente	☒
VP	Vice Presidente	☒
CA	Consiglieri di Amministrazione	☒
DG	Direttore Generale	☒
DA	Direttore Amministrativo	☒
UAP	Appalti / Contratti	☐
UCM	Commerciale / Marketing	☐
UCB	Contabilità Bilancio	☐
UES	Esercizio / Sosta	☐
UIS	Informatica / Statistico	☐
UTM	Manutenzione / Tecnica	☐
URU	Risorse Umane	☒
UAG	Affari Con. PP.RR. SINISTRI	☒
RAG	Ufficio Ragioneria	☐
STU	Stallitalia	☐
MC	Medico Competente	☐
RSP	R.S.P.P.	☐

VERBALE N. 15/2018

Il giorno dieci del mese di luglio dell'anno 2018 alle ore 11:00 presso lo studio del dott. Raffaele Amodio, sito in Taranto alla piazza Papa Giovanni XXIII n. 13, si è riunito il Collegio Sindacale dell'AMAT - Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A., nelle persone di:

- dott. Raffaele Amodio, presidente;
- dott.ssa Paola Fischetti, componente;
- dott. Luciano Latartara, componente.

Il presidente accerta la partecipazione di tutti i Sindaci e dichiara valida la seduta. In considerazione dell'urgenza della delibera da adottare, il Collegio Sindacale all'unanimità rinuncia alla presenza del segretario e verbalizzerà direttamente l'odierna seduta.

Prima di affrontare l'esame degli argomenti posti all'ordine del giorno, il Collegio prende in esame la bozza del verbale della precedente seduta, del giorno tre luglio scorso, predisposta dal Segretario e la approva.

Si passa, quindi, all'esame degli argomenti sottoposti al presente Collegio per le vie brevi, email del Direttore Amministrativo del giorno 10/07/2018, rientranti nell'ordinaria amministrazione, così come disposto dall'art. 2386, comma 5° c.c..

1) Situazione di carenza di personale di guida e di officina - Proroga contratti di lavoro somministrato.

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

➤ La struttura organizzativa della Società, comprendente la Pianta organica e l'Organigramma funzionale della stessa, è stata definita con il "Piano industriale 2008-2009", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 19 del 17/03/2008, e successivamente modificata con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 94 del 29/07/2011 ("Variazioni provvisorie ed a stralcio della vigente Pianta organica aziendale") e n. 11 dell'8 marzo 2016 ("Variazioni provvisorie ed a stralcio della vigente Pianta organica aziendale");

➤ Con deliberazione n. 59, assunta dal Consiglio di Amministrazione in data 13/11/2014, è stato approvato il "Piano industriale 2014-2016", destinato ad avere riflessi anche sulla dotazione organica del personale, da adeguare, pertanto, ai nuovi indirizzi forniti dal suddetto documento previsionale;

➤ Tenuto conto delle nuove misure organizzative previste dal nuovo Piano industriale, previa verifica, secondo le disposizioni legislative vigenti, delle capacità assunzionali e tenuto conto, altresì, dei residui delle quote percentuali riferite al triennio 2013/2015, con deliberazione n° 7, assunta in data 8 marzo 2016, il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT ha approvato il Piano delle assunzioni del triennio 2016-2018;

➤ Con proprio provvedimento n. 76, adottato il 05/05/2016, la Giunta Comunale di Taranto ha deliberato di presentare al Consiglio Comunale, ai sensi del Decreto Legislativo n. 267/2000, la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il periodo 2016/2018, ai fini della sua approvazione, contestualmente all'approvazione del bilancio di previsione del Civico Ente per l'esercizio 2016, a sua volta deliberato dal Consiglio Comunale in data 07/06/2016;

➤ Il predetto Documento Unico di Programmazione contiene, relativamente all'AMAT, le linee di indirizzo dell'Amministrazione Comunale in materia di ricapitalizzazione, finanziamenti per l'ammodernamento del parco autobus ed attuazione del Piano assunzionale per il triennio 2016/2018;

➤ Con particolare riferimento alle dotazioni organiche, nel rispetto del vincolo delle assunzioni applicabile alle Società interamente partecipate, il D.U.P. ha previsto per l'AMAT, per l'anno 2018, l'immissione in ruolo, tra le altre risorse umane, di n. 8 Operatori qualificati con mansioni di operai di manutenzione del parco veicolare;

➤ Secondo le previsioni del Piano triennale delle assunzioni approvato dall'Azienda, nonché del Documento Unico di Programmazione approvato dal Consiglio comunale, l'Azienda avrebbe potuto procedere già a partire dal 1° gennaio 2018, al reclutamento delle suddette n. 8 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato, previo espletamento di regolare selezione pubblica.

➤ Tuttavia, la selezione pubblica finalizzata all'assunzione con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato delle suddette otto risorse, non avrebbe potuto avere inizio antecedentemente alla data del 1° luglio 2018, a causa del divieto espressamente previsto dall'art. 25 del decreto legislativo n. 175/2016 (T.U. in materia di Società partecipate), come successivamente modi-

ficato ed integrato dal Decreto Legislativo n. 100/2017;

➤ Pertanto, al fine di ovviare alle rilevanti carenze organiche dell'Area Tecnica, con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 32 del 04/07/2017, si decise, tra l'altro, di autorizzare, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 50/2016, la stipula con Adecco Italia S.p.A. di contratti di somministrazione di lavoro a termine per numero massimo di otto Operatori qualificati, parametro retributivo 140, per la durata di dodici mesi, nelle more dell'indizione e dell'espletamento di una nuova selezione pubblica, alla scadenza del citato divieto previsto dal D.Lgs. n. 175/2006 e ss.mm.ii.;

➤ Il tempo previsto per l'indizione e l'espletamento delle attività concorsuali e per le operazioni di reclutamento dei candidati che risulteranno idonei può stimarsi in 10 - 12 mesi, per cui appare prudente disporre una proroga dei contratti di somministrazione già in essere di una durata di ulteriori undici mesi, facendo coincidere la nuova scadenza con la data del 30 giugno 2019.

Tanto premesso, per le motivazioni sopra ampiamente descritte si propone di:

1) prorogare fino al 30/06/2019 la scadenza del contratto di fornitura di lavoro somministrato a termine attualmente vigente con la società Adecco Italia S.p.A., di cui alla deliberazione del Consiglio di somministrazione n. 32 del 04/07/2017, relativo a un numero massimo di 8 (otto) Operatori qualificati, parametro retributivo 140, nelle more che venga bandita ed espletata una selezione pubblica per l'assunzione con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, consentita dal superamento del divieto di cui all'art. 25 del D.Lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii. vigente sino allo scorso 30/06/2018;

2) fornire adeguata informativa all'Ente Civico ed alle OO.SS.

IL COLLEGIO SINDACALE

- Visti gli atti richiamati;
- ritenuto di approvare la proposta;
- visto lo Statuto aziendale;
- considerata la necessità e l'urgenza di adottare la presente delibera per quanto motivato in proposta;
- a voti unanimi dei presenti, resi nelle forme di legge

DELIBERA

1) di autorizzare la proroga, fino al 30/06/2019, della scadenza del contratto di fornitura di lavoro somministrato a termine attualmente vigente con la società Adecco Italia S.p.A., di cui alla deliberazione del Consiglio di somministrazione n. 32 del 04/07/2017, relativo a un numero massimo di 8 (otto) Operatori qualificati, parametro retributivo 140, nelle more che venga bandita ed espletata una selezione pubblica per l'assunzione con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato, consentita dal superamento del divieto di cui all'art. 25 del D.Lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii. vigente sino allo scorso 30/06/2018;

2) di dare mandato alla Direzione aziendale di effettuare tutti gli adempimenti necessari;

3) fornire adeguata informativa alle OO.SS.;

4) la suddetta delibera è condizionata al rilascio di specifica autorizzazione da parte del Civico Ente e, pertanto, si dà mandato alla Direzione aziendale alla relativa acquisizione.

La seduta viene chiusa alle ore 12:05, dopo aver confermato e sottoscritto il presente verbale.

Il Collegio Sindacale

Dott. Raffaele Amadio, presidente

Dott.ssa Paola Fischetti, componente

Dott. Luciano Latartara, componente