



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

Obiettivi "Quadri" 1999.

L'anno millenovecentonovantanove, il giorno 18 (diciotto) del mese di febbraio, alle ore 17.00, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

1. Arturo MASI

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Giuseppe ALTAMURA (a.g.)

3. Angelo DI CORRADO

4. Maria T. CONTE

5. Fedele PIGNANELLI

6. Francesco MATARRESE (a.g.)

7. Alberto MESSINESE

MEMBRI SUPPLENTI

8. Ernesto DATTO (con diritto a voto)

9. Antonio GIGANTE (a.g.)

Assiste il Direttore Generale dell'Azienda ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Sig. Semeraro Raffaele.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Il Direttore Generale riferisce:

In attesa di inserire il sistema di retribuzione variabile, per obiettivi, nel contratto aziendale sul "Premio di Risultato", in data 10 febbraio u.s. ho tenuto la riunione dei "quadri" aziendali, come da allegato verbale, per stabilire gli obiettivi di massima che per l'anno 1999, con riferimento al Piano Programma 1997-1999 ed al bilancio preventivo aziendale, i "quadri" dovranno perseguire, ognuno in relazione al ruolo ricoperto.

In base al grado di raggiungimento dei suddetti obiettivi potrà procedersi a consuntivo all'erogazione del premio annuale (punto 6 - parte b - dell'Accordo Nazionale 2/10/1989) il cui ammontare è stato fissato con deliberazione n° 43/97, salvo diverse decisioni conseguenti all'eventuale realizzazione del contratto aziendale citato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Udita la relazione del Direttore Generale;
- visto il verbale di riunione del 10/febbraio/1999 che, in copia, viene allegato al presente provvedimento come parte sostanziale ed integrante;
- visto il bilancio preventivo 1999;
- visto il D.P.R. n° 902/1986, in quanto applicabile;
- visto lo Statuto aziendale;
- a voti unanimi e con il voto consultivo favorevole del Direttore Generale

D E L I B E R A

- di approvare il verbale di riunione del 10 febbraio 1999, sottoscritto dal Direttore Generale e dai "Quadri" aziendali, relativo agli obiettivi per l'anno 1999, verbale che viene allegato al presente provvedimento come parte sostanziale ed integrante.

IL PRESIDENTE
(avv. Arturo Masi)



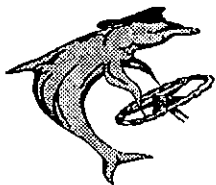
IL SEGRETARIO
(Semeraro Raffaele)



Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Resa esecutiva il **18 FEB. 1999**

IL SEGRETARIO
Del Consiglio d'Amministrazione
A. M. M.T.
(Semeraro Raffaele)



Taranto, li 23/febbraio/1999

Prot. n° : Dir/ 375/99.

Raccomandata a mano

Spett/le
Segreteria 4° Settore
Affari Generali
del Comune di Taranto
Via Plinio, 16

TARANTO

Compiegate alla presente si trasmettono, in duplice esemplare, copie dei dispositivi delle deliberazioni assunte dal Presidente e dal Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in data 18 e 19 febbraio 1999 contrassegnate con i seguenti numeri cronologici:

- Del. nn° 35 - 36 - 37 - 38 - 39 - 40 - 41 - 42 - 43 - 44.-

Distinti saluti.



IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)

Taranto, li 10/02/1999

Corrispondenza interna prot. n° _____

Oggetto: Obiettivi Quadri per il 1999

Il giorno 10 febbraio 1999 si è tenuta la riunione dei quadri aziendali con la direzione per la discussione degli obiettivi 1999, il cui raggiungimento dovrà dar luogo, a fine anno, all'erogazione del compenso di cui al punto 6 parte b) dell'Accordo Nazionale 2/10/1989.

Sono presenti, oltre al direttore generale, i sigg.ri :

dr. Pietro Carallo - dirigente amministrativo

dr.ssa Maria Fabiola Menenti - capo area personale

ing. Gabriele Passeretti - capo area movimento

dr. Ciro Russo - analista di sistemi

avv. Olimpia Cimaglia - capo area legale

sig. Giuseppe D'Addario - capo ufficio turni

Preliminarmente il direttore informa i quadri che i risultati della consulenza espletata dalla società Deloitte & Touche, per un sistema di retribuzione variabile per obiettivi, riguardante i dirigenti e i quadri, sono stati sottoposti al CdA sotto forma di una proposta di deliberazione per l'adeguamento della retribuzione variabile e incentivante.

Il CdA ha rinviato la questione per motivi di opportunità, atteso che a breve saranno ripresi gli incontri sindacali per l'introduzione del premio di risultato per tutti i dipendenti.

Ciò non impedisce tuttavia di stabilire tempestivamente gli obiettivi individuali e di gruppo per l'anno 1999.

Con riferimento ai contenuti del bilancio di previsione 1999, di recente approvato dal CdA, al Piano Programma 1997-99 ed alle

problematiche aziendali in atto, vengono pertanto individuati per ognuno degli interessati i seguenti obiettivi.

AREA CONTABILITÀ

Al dirigente amministrativo dott. Carallo, che assorbe ancora il ruolo di capo area, sono assegnati i seguenti obiettivi:

- Inizio attività di contabilità analitica e controllo gestione, atteso che a breve sarà assunto il capo ripartizione contabilità; (peso 20%)
- definizione, di concerto con il capo area legale ed il capo area movimento, della bozza di Contratto di Servizio da sottoscrivere con il comune di Taranto; (40%)
- adeguamento delle procedure aziendali alle previsioni della nuova legge regionale di riforma del TPL; (20%)
- definizione procedure recupero crediti (ordinanze-ingiunzioni e iscrizione a ruolo multe ai viaggiatori); (20%)

AREA INFORMATICA

Al dott. Russo sono assegnati i seguenti obiettivi:

- Realizzazione, di concerto con il capo area tecnica, del progetto per l'automazione del sistema controllo erogazione carburanti; (10%)
- Definizione, di concerto con il capo area movimento, del progetto per telerilevamento bus; (25%)
- automazione procedure di archivio e protocollo documenti; (25%)
- completamento sito WEB Internet (rete dei servizi e orari); (20%)
- addestramento e formazione del programmatore junior di prossima assunzione; (20%)

AREA MOVIMENTO

All'ing. Passeretti, sono assegnati i seguenti obiettivi :

- Completamento al 80% (rispetto al 42% attuale) dell'adeguamento delle paline di fermata (ditta Bradley); (20%)
- Allestimento Carta dei Servizi 1999, con Regolamento Viaggiatori, in applicazione dello schema tipo di cui al DPCM 30/12/1998; (30%)
- Collaborare, per la parte di competenza, alla definizione della bozza di Contratto di Servizio da sottoscrivere con il Comune di Taranto; (20%)
- Realizzazione, di concerto con il responsabile informatica, del progetto per telerilevamento bus; (20%)
- Adeguamento della rete alle previsioni del PUT di prossima adozione. (10%)

Al sig. D'Addario, sono assegnati i seguenti obiettivi :

- adeguamento rotazione personale guida per una maggiore disponibilità di personale nelle giornate di domenica; (30%)
- collaborare con responsabile informatica all'allestimento del sito WEB; (30%)
- Installazione orari su 100 paline significative. (40%)

AREA LEGALE

All'avv. Cimaglia, oltre la consulenza legale interna e le attività connesse al funzionamento dell'ufficio gare e contratti, è affidato in genere il contenzioso giudiziario, in particolare quello di lavoro, attività che di per se stessa caratterizza l'attività di quadro aziendale e configura gran parte dell'obiettivo individuale per il 1999. (70%)

In collaborazione con il dirigente amministrativo curerà gli aspetti legali del Contratto di Servizio (20%) e verrà investita, se il progetto andrà

avanti, delle questioni legate alla costituzione della SpA per la manutenzione veicoli (10%).

AREA PERSONALE

Alla dott.ssa Menenti sono assegnati i seguenti obiettivi:

- definizione questioni inerenti la contrattazione aziendale (premio di risultato, testo coordinato accordi vigenti); (25%)
- collaborare all'allestimento della Carta dei Servizi (v. capo area movimento); (25%)
- completamento archivio personale con ulteriori dati anagrafici e statistici; (25%)
- riorganizzazione sistema rilevamento presenze. (25%)

AREA TECNICA

Nell'area tecnica, attualmente, non vi sono quadri ai quali assegnare obiettivi individuali.

Il presente verbale verrà portato all'attenzione del C.d.A. come previsto dal regolamento Aziendale.

L.C.S.

Titolare: Dott. P. Carallo

(c) Valutazione complessiva	0,00
------------------------------------	-------------

Commenti	

Data assegnazione obiettivi	10-02-1999
Data valutazione obiettivi	



PERIODO DI RIFERIMENTO: 1999Posizione: Capo Area PersonaleTitolare: Dott.ssa Menenti

DESCRIZIONE OBIETTIVO E PARAMETRO	VALORI ATTESI			PESO (a)	RISULTATO CONSEGUITO	VALUTAZIONE RISULTATO (b)	VALUTAZIONE PONDERATA (a*b)
	1	2	3				
Contrattazione aziendale				25			0
Carta dei Servizi				25			0
Archivio personale				25			0
rilevamento presenze				25			0
							0
				100	Sommatoria		0
				(c) Valutazione complessiva			0,00

Calcolo dell'incentivo maturato	
Incentivo = (Massimo incentivo teorico / Valutazione massima)* Valutazione complessiva	
Incentivo = (1'960'000 / 3)* c =	0

Commenti

Data assegnazione
obiettivi 10-02-1999
Data valutazione
obiettivi




PERIODO DI RIFERIMENTO: 1999Posizione: Capo Area LegaleTitolare: Avv. O. Cimaglia

DESCRIZIONE OBIETTIVO E PARAMETRO	VALORI ATTESI			PESO (a)	RISULTATO CONSEGUITO	VALUTAZIONE RISULTATO (b)	VALUTAZIONE PONDERATA (a*b)
	1	2	3				
Contenzioso				70			0
Contratto di Servizio				20			0
Costituzione SpA				10			0
							0
							0
							0
				100	Sommatoria		0
(c) Valutazione complessiva							0,00

Calcolo dell'incentivo maturato	
Incentivo = (Massimo incentivo teorico / Valutazione massima)* Valutazione complessiva	
Incentivo = (1'960'000 / 3)* c	= 0

Commenti

Data assegnazione
obiettivi 10-02-1999
Data valutazione
obiettivi




PERIODO DI RIFERIMENTO: 1999Posizione: Capo Area MovimentoTitolare: Ing. G. Passeretti

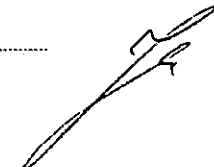
DESCRIZIONE OBIETTIVO E PARAMETRO	VALORI ATTESI			PESO (a)	RISULTATO CONSEGUITO	VALUTAZIONE RISULTATO (b)	VALUTAZIONE PONDERATA (a*b)
	1	2	3				
<i>Carta dei servizi 1999</i>				30			0
<i>Progetto telerilevamento</i>				20			0
<i>Adeguamento paline</i>				20			0
<i>Contratto di Servizio</i>				20			0
<i>Adeguamento rete</i>				10			0
				100	Somatoria		0
(c) Valutazione complessiva							0,00

Calcolo dell'incentivo maturato	
Incentivo = (Massimo incentivo teorico / Valutazione massima)* Valutazione complessiva	
Incentivo = (1'960'000 / 3)* c =	0

Commenti

Data assegnazione
obiettivi
Data valutazione
obiettivi

10-02-1999

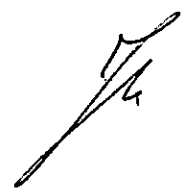
PERIODO DI RIFERIMENTO: 1999Posizione: Analista di sistemiTitolare: Dott. C. Russo

DESCRIZIONE OBIETTIVO E PARAMETRO	VALORI ATTESI			PESO (a)	RISULTATO CONSEGUITO	VALUTAZIONE RISULTATO (b)	VALUTAZIONE PONDERATA (a*b)
	1	2	3				
Progetto telerilevamento				25			0
Automazione archivio e prof.				25			0
Completamento sito WEB				20			0
Addestr. Programm. Junior				20			0
Progetto sistema erogaz.carb.				10			0
				100	Sommatoria		0
(c) Valutazione complessiva							0,00

Calcolo dell'incentivo maturato	
Incentivo = (Massimo incentivo teorico / Valutazione massima)* Valutazione complessiva	
Incentivo = (1'960'000 / 3)* c	= 0

Commenti

Data assegnazione
obiettivi 10-02-1999
Data valutazione
obiettivi



Titolare: Sig. G. D'Addario

Calcolo dell'incentivo maturato	
Incentivo = (Massimo incentivo teorico / Valutazione massima)* Valutazione complessiva	
Incentivo = (1'400'000 / 3)* c	= 0

Commenti

Data assegnazione
obiettivi
Data valutazione
obiettivi

10-02-1999