



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

COPERTURA POSTO CAPO AREA TECNICA.

L'anno millenovecentonovantanove, il giorno 11 (undici) del mese di ottobre, alle ore 17:00, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;

si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

1. Arturo MASI

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Giuseppe ALTAMURA

3. Angelo DI CORRADO

4. Maria T. CONTE (a.g.)

5. Fedele PIGNANELLI (a.g.)

6. Francesco MATARRESE (a.g.)

7. Alberto MESSINESE (a.g.)

MEMBRI SUPPLENTI

8. Ernesto DATTO (con diritto a voto)

9. Giulio VINCI (a.g.)

Assiste il Direttore Generale dell'Azienda ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il sig. Semeraro Raffaele.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL DIRETTORE GENERALE RIFERISCE:

Con deliberazione n° 84 del 16/04/1999 il CdA deliberava l'espletamento del concorso pubblico per la copertura del posto di capo area tecnica liv.1, resosi vacante a seguito della retrocessione al livello inferiore del vincitore del precedente concorso del 1998.

Nella narrativa della suddetta deliberazione, il sottoscritto proponeva al CdA che la copertura del posto avvenisse mediante assunzione nominativa, ma il Consiglio ritenne opportuno ricorrere ancora una volta alla selezione mediante concorso pubblico, anche se richiedendo ai candidati un requisito di 5 anni di esperienza.

Successivamente, con deliberazione n° 87 del 24/04/1999, il bando di concorso veniva modificato negli aspetti economici e quindi pubblicato.

Così come riferito nella riunione del CdA del 25/06 u.s., nei termini di scadenza del 28/05/1999 non ha presentato domanda nessun candidato in possesso dei requisiti richiesti, per cui il problema della copertura del posto rimane ad oggi insoluto.

Nello stesso tempo permangono i problemi descritti nella narrativa della deliberazione n° 84/99, né il progetto per la costituzione della SpA per la manutenzione veicoli ha fatto passi in avanti, per le note vicende amministrative degli ultimi mesi.

Espletato senza esito il secondo concorso pubblico, il sottoscritto ancora una volta consiglia di procedere alla copertura del posto mediante chiamata diretta di persona con adeguati requisiti ed esperienza, poiché la selezione mediante concorso non garantisce l'Azienda.

Tale chiamata diretta non è impedita né dalla legge, né dallo Statuto, né dal DPR 902/86, né infine dal Regolamento Aziendale Assunzioni e Promozioni che all'art.6 prevede che i posti di 1° livello siano coperti mediante concorso interno, ma nulla prevede in caso la soluzione interna non sia possibile (come nel caso in esame).

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- udito il direttore generale;
- ritenuto però opportuno di dover procedere alla copertura del posto facendo ricorso ancora una volta ad una procedura di selezione ad evidenza pubblica;
- viste le terne indicate dall'Ordine degli Ingegneri di Taranto;
- visto il bilancio preventivo 1999;
- visto lo Statuto aziendale;
- visto il D.P.R. n° 902 del 04/10/1986, in quanto applicabile;
- con il voto consultivo favorevole del direttore generale;

Unanimente

D E L I B E R A

- di autorizzare l'espletamento di una selezione pubblica, come da allegato

bando, per la copertura del posto di capo area tecnica;

- di demandare l'espletamento della selezione ad una commissione giudicatrice composta dai sigg.ri:

Ing. Francesco Lucibello - Presidente

Ing. Gaetano Aiello - Componente

Ing. Giovanni Amoroso - Componente

Dott. Pietro Carallo - Segretario

- di autorizzare la spesa presunta di £ 5'000'000 per la pubblicazione del bando sui seguenti quotidiani: Corriere del Giorno - Gazzetta del Mezzogiorno - Taranto Sera, nonché all'Albo Pretorio del Comune;
- di dare atto che la spesa derivante dalla presente deliberazione trova copertura nel bilancio di previsione per l'anno 1999;

IL PRESIDENTE
(avv. Arturo Masi)



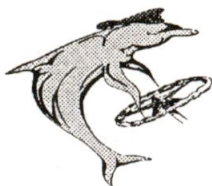
IL SEGRETARIO
(Semeraro Raffaele)



Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Resa esecutiva il **11 OTT. 1999**

IL SEGRETARIO
Del Consiglio di Amministrazione
A. M. A. S.
(Semeraro D. Gaete)
IL DIRETTORE



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Codice Fiscale 00146330733 - Reg. Imprese di TA n° 13361

Taranto, li 20/ottobre/1999

Prot. n° : Dir/ 2132/99

Raccomandata a mano

Spett/le
Segreteria 4° Settore
Affari Generali
del Comune di Taranto
Via Plinio, 16

TARANTO

Il v. di 20.10.99

Compiegate alla presente si trasmettono, in duplice esemplare, copie dei dispositivi delle deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in data 11 ottobre 1999 contrassegnata con i seguenti numeri cronologici:

- Del. nn° 166 - 167 - 168 - 169 - 170 - 171 - 172 - 173 - 174 -
175 - 176 - 177 - 178.-

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Luotbello)



SELEZIONE PUBBLICA

PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI CAPO AREA TECNICA
(LIV.1 CCNL AUTOFERROTRANVIERI)

In esecuzione alla deliberazione n° xxx del xxxxxxxxxx del Consiglio d'Amministrazione, è indetta una pubblica selezione, da esperirsi per titoli e colloquio, per la copertura di 1 posto di capo area liv.1 ex CCNL Autoferrotranvieri, nell'area Tecnica del ruolo organico dell'AMAT, nell'ambito della quale area rientrano, in particolare, le attività di manutenzione degli autoveicoli ed impianti fissi aziendali.

La selezione tenderà a valutare le attitudini del candidato alla gestione di una "area" così definita: "Unità organizzativa notevolmente complessa prevista dall'organigramma aziendale, per l'attuazione dei programmi, degli indirizzi e degli obiettivi generali fissati dall'azienda"; nonché il livello di competenza e professionalità di cui alla declaratoria di seguito riportata: "lavoratore che, con elevato grado di preparazione, esperienza e competenze professionali e con ampia discrezionalità decisionale per l'attuazione dei programmi, degli indirizzi e degli obiettivi fissati dall'azienda, ha la responsabilità, il coordinamento ed il controllo di un'area".

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Per essere ammessi alla selezione i candidati dovranno dichiarare di essere in possesso, alla data di scadenza del bando, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) età non superiore ad anni 50
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non aver riportato condanne penali
- e) sana e robusta costituzione;
- f) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di servizio di leva;
- g) laurea in ingegneria meccanica o titolo equipollente;
- h) abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere;
- i) essere in possesso di almeno cinque anni di esperienza in mansioni similari presso aziende di trasporto pubblico locale, pubbliche o private.

Art. 2 - Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice, dovrà essere presentata, o dovrà pervenire a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, all'AMAT - via C. Battisti 657 - 74100 TARANTO entro il termine perentorio del xxxxxxxxxx

Nella domanda il candidato riporterà nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico, eventuale altri recapiti ove dovranno essere effettuate eventuali comunicazioni inerenti al concorso e dichiarerà, ai sensi della L. n° 15/1968, come modificata dalla L. n° 127/96 e successive integrazioni, il possesso dei requisiti di cui all'articolo precedente, nonché gli eventuali carichi pendenti.

Il candidato dovrà dichiarare, infine, di aver preso conoscenza e di accettare tutte le condizioni stabilite dal presente bando.

Alla domanda dovrà essere allegato, in carta semplice, un "curriculum vitae" contenente l'indicazione delle precedenti esperienze lavorative, ed ogni altro elemento utile ai fini del successivo art. 3, se necessario allegandovi i relativi documenti.

È ammessa la regolarizzazione della domanda entro la data di scadenza fissata dal bando.

Art. 3 - Titoli

La Commissione Giudicatrice, di cui al successivo art.5, a suo insindacabile giudizio valuterà



ogni elemento, fornito e/o dichiarato dal candidato, inerente la posizione da ricoprire, che possa dar luogo all'attribuzione di punteggio fino ad un massimo di 30 punti.

Art. 4 - Colloquio

Il concorso sarà mirato alla valutazione dell'attitudine e capacità del candidato a ricoprire la posizione, sul piano della professionalità ed esperienza possedute, sia sul lato tecnico, sia sul lato amministrativo.

Al colloquio orale sarà attribuito un punteggio massimo di trenta punti.

CALENDARIO DEGLI ESAMI ED AMMISSIONI

Ai candidati ammessi alla selezione, sarà comunicato per iscritto il giorno, l'ora ed il luogo in cui si terrà il colloquio, con indicazione del punteggio attribuito per titoli.

I candidati che non si dovessero presentare nei luoghi e alle date indicate saranno esclusi dalla selezione.

Art. 5 - Commissione di esame

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAT.

Art. 6 - Graduatoria

La graduatoria sarà formulata sommando il punteggio per titoli a quello riportato nel colloquio.

In caso di parità di punteggio prederà in graduatoria il candidato più anziano d'età.

Art. 7 - Assunzione

Successivamente all'approvazione della graduatoria, da parte del Consiglio d'Amministrazione dell'AMAT, il primo classificato sarà convocato, con lettera a firma del Direttore Generale dell'Azienda, per la stipula del contratto individuale di lavoro, contenente tra l'altro le condizioni economiche di cui al successivo art.8, per la successiva assunzione ai sensi dell'art.9 del Regolamento allegato "A" al R.D. n° 148/31, nella qualifica di capo area liv.1 ex CCNL Autoferrotranvieri.

È fatto obbligo al vincitore, pena decadenza, di presentare prima dell'assunzione tutti i documenti che gli verranno richiesti, di sottoporsi alla visita medica propedeutica e di prendere servizio entro 30 giorni dalla suddetta comunicazione.

In casi particolari il Direttore Generale potrà concedere proroghe dei termini sopra riportati.

Art. 8 - Trattamento economico

In aggiunta al trattamento minimo previsto dal vigente CCNL Autoferrotranvieri, la posizione prevede l'attribuzione della categoria quadri, il riconoscimento di una anzianità convenzionale commisurata all'esperienza posseduta e la corresponsione di un assegno ad personam adeguato al curriculum professionale del candidato.

In caso di mancato accordo sul trattamento economico ad personam, il candidato sarà ritenuto rinunciatario ed il direttore generale potrà interpellare il candidato classificatosi in seconda posizione e così via.

Taranto li xxxxxxxxxx

IL DIRETTORE GENERALE

(Ing. Francesco Lucibello)

IL PRESIDENTE

(Avv. Arturo Masi)

La presente copia, composta
da n. 2 facciate, è conforme
all'originale esistente presso
questo ufficio.

Taranto, il 11 OTT 1999

IL SEGRETARIO DEL CONSIGLIO DI AMM.NE
(Raffaele  ERARO)