

O.d.G. del 14/06/2012

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°

4

Deliberazione n° _____/2012

del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

OGGETTO: Adempimenti previsti dalla L. n° 68/1999 in materia di appartenenti alle categorie protette: determinazioni conseguenti

ALLEGATI/NOTE:

- 1) prospetto informativo disabili anno 2012;
- 2) circolare n° 6/2009 emessa dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

- In applicazione delle disposizioni vigenti in materia, in data 8 febbraio 2012 è stato inviato telematicamente, ai competenti uffici del Servizio del Collocamento Obbligatorio di Taranto, l'allegato prospetto informativo disabili (All. 1), assumendo a riferimento, per le indicazioni e le informazioni richieste, la situazione occupazionale aziendale al 31/12/2011;
- dall'esame del prospetto si rileva che, relativamente al personale diversabile, allo stato non vi è alcuna scoperta in quanto, a fronte di una quota di riserva ex lege pari a 7 (sette) unità, sono in servizio 8 (otto) unità;
- invece, si rileva dal prospetto sopra citato che, sulla base della forza occupazionale al 31/12/2011, la quota di riserva dei soggetti appartenenti alle categorie protette, ex art. 18 della legge citata, determinata, secondo un automatismo di calcolo previsto a livello ministeriale nel funzionamento del prospetto stesso, è pari in n° 5 (cinque) unità, ossia l'1 % dell'intera base occupazionale al 31/12/2011 pari a 472 unità, secondo le previsioni del comma 1 dell'art. 18 citato;
- infatti, nonostante una applicazione decennale da parte del Ministero competente, dal corrente anno nelle modalità di calcolo della quota di riserva ex art. 18 citato è stata inserita l'intera base occupazionale, senza operare alcuna esclusione del personale viaggiante e navigante, così come prevista dall'art. 5 della norma in questione per i datori di lavoro che operano nel settore del trasporto marittimo e terrestre, ai fini del calcolo della quota di riserva di cui all'art. 1 della legge citata per i diversabili;
- quindi, poiché allo stato sono in forza soltanto due unità lavorative rientranti in tale categorie (di cui una in possesso del profilo di operatore d'esercizio e l'altra di ausiliario generico, par. 100, nell'ambito della sosta tariffata), vi è una scoperta di 3 (tre) unità, per le quali, conseguentemente, è già sorto l'obbligo per l'Azienda di procedere alle relative assunzioni;
- la questione in esame, tuttavia, si intreccia con quella relativa alle vigenti limitazioni poste in materia di contenimento della spesa del personale nei confronti delle pubbliche amministrazioni e delle aziende pubbliche partecipate. In particolare, si pone il problema se il divieto di procedere a nuove assunzioni, nei limiti del cd. patto di stabilità, si applichi anche nell'ipotesi di reclutamento di soggetti tutelati dalle disposizioni in materia di diritto del lavoro dalla L. n° 68/1999;
- come chiarito dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n° 6 del 14 dicembre 2009 (All. 2)

"In merito all'ambito di intervento del divieto di assumere, sono esclusi dal divieto di assumere "le categorie protette", nel limite del completamento della quota d'obbligo. Infatti, trattasi di una categoria meritevole di tutela in quanto rientrante tra le fasce deboli della popolazione che rimane normalmente esclusa dai blocchi e dai vincoli assunzionali, attesa l'esigenza di assicurare in maniera permanente l'inclusione al lavoro dei soggetti beneficiari della normativa di riferimento. Inoltre, la mancata copertura della quota d'obbligo riservata alle categorie protette è espressamente sanzionata sul piano penale, amministrativo e disciplinare secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 3 della Legge n° 68/1999";

- tanto premesso, alla luce di quanto sopra, attesa la possibilità di poter procedere all'assunzione delle tre unità rientranti nell'ambito delle categorie protette, a completamento della quota d'obbligo, tenuto conto che la carenza organica aziendale è prevalentemente incentrata nel profilo professionale di operatore d'esercizio, si propone di avviare al competente Centro Territoriale per l'Impiego - Servizio Collocamento Obbligatorio di Taranto, una richiesta di avviamento numerico di 3 (tre) unità lavorative nel profilo professionale di "operatore d'esercizio, parametro 140, ex CCNL 27/11/2000", per la loro assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno;

- in particolare, secondo le previsioni contenute nell'art. 35 del D.L. n° 161/2001, applicabile all'AMAT a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 18 del D.L. n° 112/2008, convertito nella L. n° 133/2008, richiamate nell'art. 41, 1° comma del vigente Regolamento aziendale di reclutamento del personale le assunzioni obbligatorie del personale appartenente alle categorie protette possono avvenire, nei limiti previsti dalle leggi vigenti, per chiamata diretta degli iscritti nelle liste di collocamento, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.

- Atteso, altresì, che il comma 4 dell'art. 41 sopra del Regolamento di reclutamento sopra citato per tutto quanto non espressamente previsto in materia di avviamento obbligatorio per le categorie protette, demanda alle regole generali stabilite dal Regolamento stesso, al competente Servizio per l'Impiego si dovrà richiedere che le 3 (tre) unità siano in possesso dei requisiti per l'accesso stabiliti dall'art. 4 del Regolamento citato, ossia:

a) cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

b) età non superiore a 50 anni, in relazione alla natura delle mansioni che dovranno essere svolte. Indicare l'età minima di anni 18 è pleonastico, in quanto per il possesso del titolo abilitativo alla guida (patente di categoria D e CQC) è richiesta l'età minima di anni 21.

c) inesistenza, a proprio carico, di condanne penali definitive per reati contro la pubblica amministrazione e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

f) possesso del diploma di scuola media inferiore;

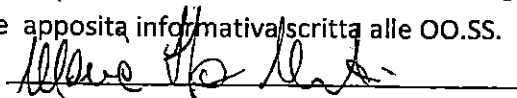
g) possesso della patente di guida di categoria D e della Carta di qualificazione del Conducente, entrambi in corso di validità;

- nella richiesta numerica di avvio si ritiene debba richiedersi l'osservanza di criteri di selezione (quali, ad es. l'art. 8 della L. n° 223/1991 o altri simili) che potranno essere individuati dal competente Servizio di collocamento obbligatorio), da indicare in un bando pubblico, tali da garantire la massima trasparenza della procedura;

- Le 3 (tre) unità, i cui nominativi saranno indicati dal Servizio di Collocamento, saranno successivamente sottoposti, ad insindacabile giudizio, ad un accertamento preventivo dell'idoneità alle mansioni di guida in servizio di linea da parte di una apposita Commissione esaminatrice, così come previsto dall'art. 41, comma 3 sopra citato. In caso di esito favorevole della precitata prova attitudinale, i candidati prima dell'assunzione saranno sottoposti alla visita medica ex D.M. n° 88/1999, finalizzata ad accertare il possesso dei requisiti psico-fisici-attitudinali allo svolgimento delle mansioni di guida dei mezzi pubblici.

- si propone, altresì, di effettuare apposita informativa scritta alle OO.SS.

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO _____

IL DIRETTORE GENERALE _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Esaminata la relazione che precede;
- Visti gli atti;
- Visto il codice civile e lo Statuto della Società;

A voti _____

DELIBERA

- A) di prendere atto della scopertura di n° 3 (tre) unità nell'ambito delle categorie protette ex art. 18 della L. n° 68/1999;
- B) di autorizzare l'avvio al competente Centro Territoriale per l'Impiego – Servizio Collocamento Obbligatorio di Taranto, a copertura della quota di riserva, di una richiesta di avviamento numerico di n° 3 (tre) unità lavorative nel profilo professionale di "operatore d'esercizio, parametro 140, ex CCNL 27/11/2000", per la loro assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno;
- C) di dare atto che nella richiesta di avvio dovrà richiedersi l'osservanza di criteri di selezione (quali, ad es. l'art. 8 della L. n° 223/1991 o altri simili, che potranno essere individuati dal competente Servizio di collocamento obbligatorio), da indicare in un bando pubblico, tali da garantire la massima trasparenza della procedura;
- D) di prendere atto che nella richiesta di avviamento, così come previsto dall'art. 4 del vigente Regolamento aziendale di reclutamento del personale, dovrà specificarsi che le tre unità dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:
- cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
 - età non superiore a 50 anni, in relazione alla natura delle mansioni che dovranno essere svolte. Indicare l'età minima di anni 18 è pleonastico, in quanto per il possesso del titolo abilitativo alla guida (patente di categoria D e CQC) è richiesta l'età minima di anni 21.
 - inesistenza, a proprio carico, di condanne penali definitive per reati contro la pubblica amministrazione e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
 - possesso del diploma di scuola media inferiore;
 - possesso della patente di guida di categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente, entrambi in corso di validità;
- E) di prendere atto che le 3 (tre) unità, i cui nominativi saranno indicati dal Servizio di Collocamento, saranno sottoposti ad insindacabile giudizio, ad un accertamento preventivo della loro idoneità alle mansioni di guida in servizio di linea da parte di una apposita Commissione esaminatrice, così come previsto dall'art. 41, comma 3 del sopra citato Regolamento. In caso di esito favorevole della precitata prova attitudinale, i candidati prima dell'assunzione saranno sottoposti alla visita medica ex D.M. n° 88/1999, finalizzata ad accertamento dei requisiti psico-fisico-attitudinali;
- F) di rendere apposita informativa scritta alle OO.SS.

NO

RICEVUTA

Data invio : 08/02/2012 15.14.15

Codice comunicazione : 1407312C00063745

Protocollo n. 63745 del : 08/02/2012

Al. 1

Quadro 1

Dati prospetto

data riferimento prospetto* 31-12-2011
 Prospetto presentato dalla Capogruppo* NO
 codice fiscale Capogruppo (*)
 data seconda assunzione (DPR.333/2000)(*)

N lavoratori in forza nazionale* 551
 categoria azienda L.68/99 ART.3 C.1* A
 data prima assunzione (DPR.333/2000)(*) --
 nessuna assunzione aggiuntiva(*)

Dati aziendali

tipologia del dichiarante* A
 denominazione datore di lavoro* A.M.A.T. SPA
 settore* 49.39.09 - Altre attività di trasporti terrestri di passeggeri nca
 cod. contratto collettivo applicato* 160 - C.c.n.l. degli autoferrofilotranvieri e internavigatori
 comune sede legale* L049 - TARANTO
 indirizzo sede legale* VIA CESARE BATTISTI, 657
 telefono sede legale* 0997356208
 email legale* picchi@amat.ta.it
 codice fiscale referente* MNNMFB61R64M082M
 cognome referente* MENENTI
 indirizzo referente* VIA CESARE BATTISTI, 657
 comune referente* L049 - TARANTO
 telefono referente* 0997356210
 email referente* menenti@amat.ta.it

codice fiscale* 00146330733
 CAP sede legale* 74100
 fax sede legale* 0997794247
 nome referente* MARIA FABIOLA
 CAP referente* 74100
 fax referente* 0997794247

Gradualità - Sezione obbligatoria per le aziende in gradualità

data atto* 07-05-2001
 estremi atto* 171

N. assunzioni di lavoratori non disabili effettuate dopo la trasformazione * 45

data trasformazione* 10-01-2001

percentuale* 12

Assunzione mediante pubblica selezione (art.7 c.3 L.68/99))

Quadro 2

Quadro 2: Dati Provinciali

codice provincia *(1)	073 - TARANTO		
comune sede di riferimento *(1)	L049 - TARANTO	CAP sede di riferimento *	74100
indirizzo sede di riferimento *	VIA CESARE BATTISTI, 657		
telefono sede di riferimento(*)	0997356111	fax sede di riferimento (*)	0997794247
email sede di riferimento *	menenti@amat.ta.it		
cognome referente *	MENENTI	nome referente *	MARIA FABIOLA

N. posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85 e 403/71) 1

N. posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (113/85 e 403/71) 0

Dati relativi al personale dipendente

N. Totale lavoratori dipendenti *	551
N. disabili in forza L.68/99 *	7
N. centralinisti telefonici non vedenti *	1
N. terapisti della riabilitazione e massofisioterapisti non vedenti (L.29/94) *	0
N. Categorie protette in forza (L.68/99 art 18) *	2
Di cui in forza al 17.1.2000 *	0

Categorie escluse dal computo

categoria esclusa dal computo *	0012 - Personale viaggiante/navigante (L.68/99, art. 5, c.4)
N. lavoratori appartenenti alla categoria *	374
categoria esclusa dal computo *	0001 - Dirigenti
N. lavoratori appartenenti alla categoria *	2
categoria esclusa dal computo *	0011 - Personale non amministrativo (L.68/99 art.3 c. 4)
N. lavoratori appartenenti alla categoria *	58

Dettaglio Part-time

N. part-time *	20
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale part-time *	26:00
N. part-time *	5
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale part-time *	28:00
N. part-time *	1
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale part-time *	29:00
N. part-time *	4
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale part-time *	34:00

Elenco lavoratori computabili n° 10

Lavoratore	
Codice fiscale *	SPNGPP64T02L049Q
Cognome *	SAPONARA
Nome *	GIUSEPPE
Sesso M / F *	M
Data Nascita *	02-12-1964
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita *(1)	L049 - TARANTO
Data inizio rapporto *	11-10-2005
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	-
Qualifica professionale ISTAT *(1)	7.4.2.2.0.1 - autista di autobus
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale svolto *	39:00
Categoria soggetto *	D - Disabile

Categoria assunzione *	NO - Nominativa
Lavoratore	
Codice fiscale *	CRRNCL77M13L049Q
Cognome *	CARRIERI
Nome *	NICOLA
Sesso M / F *	M
Data Nascita *	13-08-1977
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	L049 - TARANTO
Data inizio rapporto *	01-03-2005
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	--
Qualifica professionale ISTAT *(1)	4.1.1.2.0.6 - impiegato amministrativo
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale svolto *	39:00
Categoria soggetto *	D - Disabile
Categoria assunzione *	NO - Nominativa
Lavoratore	
Codice fiscale *	SCLPRM76S12L049B
Cognome *	SCALZI
Nome *	PREMIO
Sesso M / F *	M
Data Nascita *	12-11-1976
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	L049 - TARANTO
Data inizio rapporto *	11-01-2001
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	--
Qualifica professionale ISTAT *(1)	7.4.2.2.0.0 - Conduttori di autobus, di tram e di filobus
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale svolto *	39:00
Categoria soggetto *	C - Categoria Protetta
Categoria assunzione *	NO - Nominativa
Lavoratore	
Codice fiscale *	PGNNCL65P18L049I
Cognome *	PIGNATELLI
Nome *	NICOLA
Sesso M / F *	M
Data Nascita *	18-09-1965
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	L049 - TARANTO
Data inizio rapporto *	04-08-2008
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	--
Qualifica professionale ISTAT *(1)	8.4.2.2.0.0 - Manovali e personale non qualificato della costruzione e manutenzione di strade, dighe e altre opere pubbliche
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale svolto *	39:00
Categoria soggetto *	D - Disabile
Categoria assunzione *	NO - Nominativa
Lavoratore	
Codice fiscale *	LDNNTN50S24L049K
Cognome *	LADIANA
Nome *	ANTONIO
Sesso M / F *	M
Data Nascita *	24-11-1950
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	L049 - TARANTO
Data inizio rapporto *	01-08-2007

Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	—
Qualifica professionale ISTAT *(1)	8.1.6.1.3.11 - parcheggiatore
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale svolto *	34:00
Categoria soggetto *	D - Disabile
Categoria assunzione *	NO - Nominativa
Lavoratore	
Codice fiscale *	GLBNTN53R27L049Q
Cognome *	GILBERTO
Nome *	ANTONIO
Sesso M / F *	M
Data Nascita *	27-10-1953
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita *	L049 - TARANTO
(1)	
Data inizio rapporto *	01-08-1972
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	—
Qualifica professionale ISTAT *(1)	6.2.3.1.1.5 - meccanico motorista
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale svolto *	39:00
Categoria soggetto *	D - Disabile
Categoria assunzione *	NO - Nominativa
Lavoratore	
Codice fiscale *	DNSRFL52B16L049L
Cognome *	DANESE
Nome *	RAFFAELE
Sesso M / F *	M
Data Nascita *	16-02-1952
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita *	L049 - TARANTO
(1)	
Data inizio rapporto *	25-07-1971
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	—
Qualifica professionale ISTAT *(1)	6.2.3.1.1.5 - meccanico motorista
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale svolto *	39:00
Categoria soggetto *	D - Disabile
Categoria assunzione *	NO - Nominativa
Lavoratore	
Codice fiscale *	DNGGNN60E25I018M
Cognome *	D'ANGELA
Nome *	GIOVANNI
Sesso M / F *	M
Data Nascita *	25-05-1960
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita *	I018 - SAN MARZANO DI SAN GIUSEPPE
(1)	
Data inizio rapporto *	01-02-1986
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	—
Qualifica professionale ISTAT *(1)	4.2.2.3.0.0 - Centralinisti
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale svolto *	39:00
Categoria soggetto *	D - Disabile
Categoria assunzione *	NO - Nominativa
Lavoratore	
Codice fiscale *	BVLFCN80P20L049K

Cognome *	BEVILACQUA
Nome *	FRANCESCO
Sesso M / F *	M
Data Nascita *	20-09-1980
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	L049 - TARANTO
Data inizio rapporto *	01-08-2007
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	-
Qualifica professionale-ISTAT *(1)	8.1.2.1.0.4 - uscire
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale svolto *	29:00
Categoria soggetto *	D - Disabile
Categoria assunzione *	NO - Nominativa
Lavoratore	
Codice fiscale *	GRNGLI52R23L049J
Cognome *	GRIENTI
Nome *	GIULIO
Sesso M / F *	M
Data Nascita *	23-10-1952
Cod. comune o in alternativa stato straniero di nascita * (1)	L049 - TARANTO
Data inizio rapporto *	01-08-2008
Tipologia contrattuale *	A.01.00 - LAVORO A TEMPO INDETERMINATO
Data fine rapporto (rapporti TD) (*)	-
Qualifica professionale ISTAT *(1)	8.1.6.1.1.0 - Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici
Tipo assunzione protetta *	F - Nessuno dei precedenti
Orario settimanale contrattuale *	39:00
Orario settimanale svolto *	26:00
Categoria soggetto *	C - Categoria Protetta
Categoria assunzione *	NO - Nominativa
Gradualità - Sezione non obbligatoria	
N. assunzione effettuate dopo la trasformazione *	
note (*)	

Quadro 3

Elenco riepiloghi provinciali

Legenda

1. PROV: Provincia
2. NBC3: N. lav.(base computo art.3)
3. NBC18: N. lav.(base computo art.18)
4. COM.DS: Categoria e N.compensazioni disabili
5. COM.CT: Categoria e N.compensazioni categorie protette
6. N.DIS: N.disabili in forza (L.68/99)
7. N.CAT: N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18)
8. QRD: Quota riserva disabili
9. QR18: Quota riserva Art.18
10. NP.ES: N.posizioni esonerate
11. NSD68: N.scoperture disabili (L.68/99 art.1)
12. NSCP68: N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18)
13. SOSC: Sospensioni in corso

[1] PROV	[2] NBC3	[3] NBC18	[4] COM.DS	[5] COM.CT	[6] N.DIS	[7] N.CAT	[8] QRD	[9] QR18	[10] NP.ES	[11] NSD68	[12] NSCP68	[13] SOSC
073 - TARANTO	98	472			8	2	7	5	0	0	3	N
E - eccedenza ; R - riduzione												

Riepilogativo nazionale

numero lavoratori (base computo art.3)*	98
numero lavoratori (base computo art.18)*	472
quota di riserva disabili *	7
quota di riserva Art.18 *	5
N.posizioni esonerate *	0
N.disabili in forza (L.68/99 art.1) *	8
N.categorie protette in forza (L.68/99 art.18) *	2
N.scoperture disabili (L.68/99 art.1) *	0
N.scoperture categorie protette (L.68/99 art.18) *	3
Sospensioni in corso *	N
Note	

Dati invio

data invio*	08-02-2012 15:14:15
soggetto che effettua la comunicazione	
codice fiscale del soggetto che effettua la comunicazione	
email del soggetto che effettua la comunicazione	picchi@amat.ta.it
tipo comunicazione *	01


A.M.A.T. S.p.A.
IL PRESIDENTE
 Dott. Francesco Walter Poggi

HandyLex.org

Al 2)

Circolare Dipartimento della funzione pubblica - UPPA (Ufficio Personale Pubblica Amministrazione) - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, 14 dicembre 2009 n. 6

"Decreto legge 1° luglio 2009, n. 78. Articolo 17, comma 7. Divieto di nuove assunzioni."

1. Premessa

Il decreto legge 1° luglio 2009, n. 78, convertito, con modificazioni, in legge 3 agosto 2009, n. 102, reca misure importanti volte a favorire la stabilità dei conti pubblici ed a realizzare gli obiettivi di riduzione di spesa perseguiti dalla recente legislazione in materia di finanza pubblica.

Un importante intervento è contenuto nell'art. 17, comma, 3 del d.l. 78/2009 ed è volto a conseguire, a decorrere dall'anno 2009, gli obiettivi di risparmio di spesa previsti dall'art. 1, comma 483, della legge 27 dicembre 2006, pari a 415 milioni di euro.

Si tratta di risparmi che devono essere realizzati in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 2, comma 634, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 rivolta a enti ed organismi pubblici statali, nonché a strutture pubbliche statali o partecipate dallo Stato, anche in forma associativa ed avente l'obiettivo di riordinare, trasformare o sopprimere e mettere in liquidazione i suddetti enti, entro il termine del 31 ottobre 2009, come differito dal comma 2 del citato articolo 17.

L'obbligo di conseguire i predetti risparmi investe, oltre che gli enti sopra richiamati, anche i corrispondenti Ministeri vigilanti, tenuto conto dei rispettivi settori ed aree di intervento. La procedura prevista per dare applicazione alla norma di legge è complessa ed articolata. E' stata già avviata dal Ministero dell'Economia e delle finanze con nota del 20 luglio scorso, n. 79824.

Nelle more di definizione dell'intera procedura, che si conclude con il conseguimento degli obiettivi di risparmio prescritti, l'art. 17, comma 7, del d.l. 78/2009 pone alle amministrazioni e agli enti interessati dall'attuazione del comma 3 del citato articolo 17, il divieto di procedere a nuove assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato, ivi comprese quelle già autorizzate e quelle previste da disposizioni di carattere speciale. Trattasi di un divieto volto a rafforzare la norma che fissa gli obiettivi di risparmio e ad indurre le amministrazioni interessate a realizzarli celermente per evitare il protrarsi della misura restrittiva.

Il divieto vale tanto per le assunzioni ancora da autorizzare, quanto per quelle autorizzate con apposito provvedimento secondo la normativa vigente (DPCM o DPR) oppure autorizzate con legge speciale. Ne deriva che le amministrazioni destinatarie non possono, a decorrere dal 1° luglio 2009, effettuare alcun tipo di assunzione, fatto salvo quanto previsto dalla presente circolare. Si aggiunge, altresì, che il divieto di assunzione, previsto dall'art. 17, comma 7, del d.l. 78/2009, comprende nella limitazione tanto le assunzioni a tempo indeterminato quanto quelle a tempo determinato.

2. Amministrazioni destinatarie del blocco e deroghe

Come si evince dal dettato normativo (art. 17, comma 7, del d.l. 78/2009) sono destinatari del blocco i seguenti soggetti:

- Ministeri, compresa la Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- Enti ed organismi pubblici statali;
- Strutture pubbliche statali.

Nell'ambito dei soggetti destinatari, come sopra elencati, sono poi indicate dalla legge alcune deroghe specifiche che a volte interessano Amministrazioni nominativamente individuate, altre volte categorie professionali riconducibili, comunque, alle amministrazioni cui appartengono.

Ciò premesso, il divieto previsto dalla norma non si applica alle assunzioni che interessano:

- il personale diplomatico;
- i corpi di polizia;
- le amministrazioni preposte al controllo delle frontiere;
- le forze armate;
- il corpo nazionale dei vigili del fuoco;
- le università;
- gli enti di ricerca;
- il personale di magistratura;
- il comparto scuola nei limiti consentiti dalla normativa vigente;
- l'Agenzia italiana del farmaco, nei limiti consentiti dalla normativa vigente, per le finalità di cui al comma 4 dell'articolo 34-bis del decreto-legge 30 dicembre 2008, n. 207, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2009, n. 14.

Rimane, comunque, ferma, per i settori esclusi dal divieto, la disciplina limitativa delle assunzioni come prevista dalla normativa vigente

3. Durata del blocco

Il blocco decorre dalla data di entrata in vigore del decreto legge, ovvero dal 1° luglio 2009, e termina con il concreto conseguimento degli obiettivi di risparmio di cui all'art. 17, comma 3, del d.l. 78/2009. Il termine finale di detto blocco potrebbe essere diverso per le Amministrazioni destinatarie, in quanto si definisce per ciascuna con il corretto adempimento prescritto dalla normativa. In ogni caso il comma 8 dell'art. 17 prevede che le comunicazioni sulle economie conseguite debbano avvenire entro il 30 novembre 2009. La conclusione del blocco sarà sancita per ciascuna amministrazione solo dopo che il Ministero dell'economia e delle finanze, d'intesa con lo scrivente Dipartimento, avranno verificato il reale conseguimento degli obiettivi di risparmio ed i conseguenti adempimenti sul piano organizzativo. Si ricorda ancora una volta che il termine di adozione dei provvedimenti di riordino è fissato al 31 ottobre 2009 (art. 2, comma 634, legge 244/2008 e successive modificazioni). La complessità dell'intervento rende difficile prevedere i tempi di conclusione della procedura e quindi la vigenza del divieto di assunzione prescritto.

Rimangono, ovviamente, vigenti le disposizioni di cui all'art. 74 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni, in legge 6 agosto 2008, n. 133 e le sanzioni di cui al comma 6 dello stesso articolo. Ne deriva che le amministrazioni che non hanno adempiuto alla riduzione degli assetti organizzativi prevista dall'art. 74 non potranno comunque assumere neppure dopo il riordino ed il raggiungimento degli obiettivi di risparmio di spesa di cui all'art. 2, comma 634, della legge 244/2007. Le misure di razionalizzazione dell'organizzazione previste dalla disposizione da ultimo richiamata non sono, infatti, da considerare alternative a quelle di cui al citato articolo 74, bensì aggiuntive.

4. Ambito e contenuto del divieto di assumere

In merito all'ambito di intervento del divieto di assumere, si ritiene siano esclusi dal divieto le categorie protette, nel limite del completamento della quota d'obbligo. Trattasi di una categoria meritevole di tutela in quanto rientrante tra le fasce deboli della popolazione che rimane normalmente esclusa dai blocchi e dai vincoli assunzionali, attesa l'esigenza di assicurare in maniera permanente l'inclusione al lavoro dei soggetti beneficiari della normativa di riferimento. Si ricorda che la mancata copertura della quota d'obbligo riservata alle categorie protette è espressamente sanzionata sul piano penale, amministrativo e disciplinare secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 3, della legge 12 marzo 1999, n. 68.

IL MINISTRO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E L'INNOVAZIONE
F.to Renato BRUNETTA