

R

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 14 del 7 giugno 2021

Deliberazione n.	___/2021	del
------------------	----------	-----

OGGETTO DELLA PROPOSTA

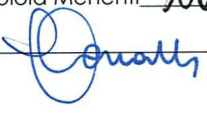
Nomina Commissione Esaminatrice relativa alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 postazione di "Specialista amministrativo", parametro retributivo 193 ex CCNL 2000, da impiegare in seno all'Area Contabilità e Bilancio.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 94, assunta il 17 novembre 2020, il Consiglio di Amministrazione decideva di indire, in applicazione del nuovo Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A., una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con il profilo professionale di "Specialista amministrativo", parametro retributivo 193 del CCNL Autoferrotrvieri del 27/11/2000, di n. 1 laureato/a da impiegare in seno all'Area Contabilità e Bilancio;
- nella citata seduta il Consiglio di Amministrazione decideva, altresì, di approvare il relativo bando, autorizzandone la pubblicazione sul sito internet aziendale, sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e su un quotidiano a tiratura regionale, riservandosi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice;
- il bando della selezione in esame è stato pubblicato integralmente sul BURP n. 161 del 03 dicembre 2020 ed in pari data sul sito internet aziendale e, per estratto, in data 9 dicembre 2020 sul quotidiano Il Corriere della Sera ed il successivo 10 dicembre sul giornale "il Corriere del mezzogiorno";
- entro il termine di scadenza previsto sono pervenute al protocollo aziendale n. 21 (ventuno) istanze di partecipazione. Pertanto, tenuto conto che il numero delle domande non ha superato il limite di 50 (cinquanta) previsto dall'art. 5 del bando, nel caso di specie non dovrà farsi luogo alla fase della preselezione;
- in esecuzione dell'art. 15 del vigente Regolamento aziendale in materia di Reclutamento del Personale, l'Area competente ha effettuato l'esame preliminare delle domande. Le stesse sono tutte risultate regolari ed, avendo i candidati dichiarato di essere in possesso dei requisiti richiesti dal bando, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, gli stessi sono stati tutti ammessi alla selezione;
- allo stato non sussiste più la sospensione dello svolgimento delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali pubbliche e private, secondo quanto era stato disposto dal DPCM 02 marzo 2021, per contrastare la diffusione dell'infezione epidemiologica da Covid 19. Infatti, l'articolo 10, comma 9, del D.L. n. 44/2021, che consente l'avvio dei concorsi pubblici delle sole Pubbliche amministrazioni, in sede di conversione, avvenuta con Legge n. 76 del 31 maggio scorso, è stato esteso anche alle selezioni pubbliche ex art. 19, comma 2 del TUSP, con la conseguenza che anche le società pubbliche possono svolgere le procedure selettive in presenza, pur se nel rispetto del Protocollo emanato il 15 aprile scorso dal Dipartimento della Funzione pubblica, le cui linee guida sono state validate dal Comitato tecnico-scientifico;
- quindi, stante la possibilità di riprendere le attività concorsuali, pur sempre nel rispetto del citato Protocollo, occorre procedere alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione indicata;
- secondo le previsioni dell'art. 16, 1° comma del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, esse devono essere designate dal Consiglio di Amministrazione, che ne stabilisce, altresì, i relativi compensi ai sensi dell'art. 18;
- in applicazione del richiamato Regolamento per il reclutamento del personale, la Commissione, in numero non inferiore a tre, deve essere composta da esperti di comprovata esperienza nelle materie oggetto della selezione, scelti tra dirigenti e funzionari dell'azienda, aventi profilo professionale superiore a quello della posizione oggetto della selezione, docenti e ricercatori ed esperti esterni;

Tanto premesso, si propone di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (dott. ssa Maria Fabiola Menenti )

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Dott. Pietro Carallo )

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;

- visto lo Statuto aziendale;
- vista la vigente pianta organica aziendale;
- visto il Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

- 1) di prendere atto della relazione che precede e nominare la Commissione Esaminatrice della selezione di "Specialista amministrativo", parametro retributivo 193 ex CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000, di n. 1 laureato/a da inquadrare nell'Area Contabilità e Bilancio, nella seguente composizione:
 - ✓ _____, nella qualità di Presidente;
 - ✓ _____, nella qualità di componente;
 - ✓ _____, nella qualità di componente;di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante a _____;
- 2) di prevedere a favore di ciascun componente della Commissione, e del Segretario verbalizzante, un compenso da calcolarsi secondo le previsioni dell'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale;
- 3) di dare mandato alla Direzione Generale di curare tutti gli adempimenti successivi.