

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 15 del 25 settembre 2023

Deliberazione n. 98 del 25 settembre 2023

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Stipula contratti di somministrazione con Monte Ore Garantito per n. 10 Operatori di esercizio.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce quanto segue:

- nel Piano dei fabbisogni di personale 2022-2024, contenente le azioni di reclutamento, a tempo indeterminato e determinato del triennio, relativamente alla figura di Operatore di esercizio è stata prevista una facoltà assunzionale complessiva di 63 unità, come da prospetto di seguito riportato:

anno di riferimento	Numero unità
2022	50
2023	11
2024	2
TOTALE	63

- al fine di garantire la copertura del servizio, ed assicurarne la sua regolarità, fermi restando il limite della capacità assunzionale complessiva e la compatibilità con il budget economico, previa informativa resa con nota del 12 maggio 2023 all'Amministrazione Comunale, con deliberazione n. 39, adottata il successivo 24 maggio, il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato l'assunzione a tempo indeterminato, anticipata rispetto alle originarie scadenze previste nel Piano, delle 7 residue unità nel profilo professionale di Operatore di esercizio programmate per gli anni 2023 e 2024;
- ad oggi, quasi tutte le assunzioni autorizzate sono state completate e, nella prima decade di ottobre, si dovrebbe concludere l'iter per l'assunzione dell'ultimo lavoratore, in quanto la relativa visita medica è stata già programmata presso il Centro delle F.S. di Bari e gli accertamenti dei requisiti dichiarati in fase di selezione sono stati quasi completati;
- tuttavia, nonostante le assunzioni a tempo indeterminato già effettuate a saturazione delle previsioni contenute nel Piano del fabbisogno, nella gestione del servizio si presentano delle criticità, particolarmente nei giorni festivi e prefestivi, specialmente a causa di una distribuzione anomala delle assenze del personale di guida per la fruizione dei permessi ex lege n. 104/1992 e dei congedi parentali;
- al fine di poter trovare delle adeguate soluzioni al problema, è utile illustrare preventivamente alcuni dati relativi al personale viaggiante. In particolare, nel prospetto che segue sono riportati i limiti numerici previsti in pianta organica per gli Operatori di esercizio:

PREVISIONE ORGANICA DEGLI OPERATORI DI ESERCIZIO	UNITÀ PREVISTE
Operatori di esercizio (in linea)	313
Operatori di esercizio (controllo TV)	8
Operatori di esercizio (adibiti in mansioni di marinaio)	2
TOTALE UNITÀ	323

- tuttavia, al 25 settembre 2023, per causali di diversa natura, di cui alcune anche di carattere temporaneo, il personale effettivamente impiegato in linea è pari a **298** unità, in quanto:
 - n. 23 Operatori di esercizio (di cui una unità sospesa ex art. 45 del Regolamento all. A al R.D. n. 148/1931) sono inidonei in via definitiva alle mansioni tipiche del profilo professionale rivestito. Attualmente i lavoratori sono impiegati in mansioni diverse da quelle di guida, nelle more della definizione delle procedure di riqualificazione, previo confronto con le OO.SS. e, in caso di sottoscrizione dell'accordo sindacale, del ricorso all'esonero dal servizio mediante il contratto di espansione, fermo restando il limite delle 48 postazioni riservate dalla pianta organica al processo di ricollocazione definitiva degli inidonei.
 - n. 3 Operatori di esercizio sono distaccati presso il servizio di Pronto intervento, nelle more che venga definita la procedura di acquisizione della patente di categoria C e/o D del personale dell'Area Manutenzione Parco Rotabile;
 - n. 3 Operatori di esercizio sono adibiti stabilmente nei ruoli di imbarco dei servizi marittimi (di cui 2 unità nelle mansioni di Marinaio e l'unità residua con impiego nel settore macchina);
 - n. 2 Operatori di esercizio sono in aspettativa ex art. 24 del Regolamento All. A) al R.D. n. 148/1931;
 - n. 4 Operatori di esercizio attualmente sono sospesi in via cautelare ex art. 45 del Regolamento all. A) al R.D. n. 148/1931;
 - n. 7 Operatori di esercizio sono inidonei temporanei allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo e, conseguentemente, impiegati in mansioni non di guida;
 - n. 1 Operatore di esercizio è adibito in mansioni diverse dalla guida in linea, nelle more della definizione della procedura di rilascio della Carta di qualificazione del conducente.
- dall'esame dei dati emerge che, seppur vero vi sia una effettiva carenza di personale in linea (298 unità a fronte delle 313 previste), la stessa potrà essere colmata, tramite assunzioni a tempo indeterminato e nel rispetto dei limiti numerici previsti in pianta organica, soltanto quando saranno definite aziendaliamente alcune situazioni allo stato pendenti (quali, ad esempio, il processo di riqualificazione del personale inidoneo in via definitiva);
- la carenza di personale in servizio effettivo di guida in linea, sommata alla anomala distribuzione della assenze per fruizione permessi ex L. n. 104/1992 e congedi parentali, in particolare nelle giornate di sabato e domenica, ed alle assenze per malattia (quest'ultime spalmate per tutta la settimana), crea effettive difficoltà operative per la copertura dei turni, in particolare nelle fasce serali ed in giorni predefiniti, con disagi per l'utenza;
- per tentare di arginare il fenomeno, nell'ambito delle trattative avviate nei mesi scorsi per la verifica annuale del Premio di Risultato 2022-2024, l'Azienda ha già proposto alle OO.SS. sia l'elevazione del premio teorico individuale previsto per gli Operatori di esercizio nell'attuale PDR, con un incremento del 50% dell'importo spettante per i turni serali svolti nelle giornate di sabato, domenica, festivi e prefestivi, sia le decurtazioni per assenze oltre franchigia soltanto per i turni resi dal lunedì al venerdì. Nell'ipotesi di accordo è stato previsto, altresì, in applicazione della disciplina contenuta nell'art. 32 dell'Accordo Nazionale del 28/11/2015, anche l'avvio del confronto sindacale per l'adozione di soluzioni idonee per contemperare, in particolare, il diritto alla mobilità, costituzionalmente garantito, con quello della fruizione dei benefici di cui all'art. 33 della legge 104/1992;
- premesso quanto sopra, nelle more dell'adozione di misure che possano apportare una soluzione strutturale e definitiva al problema, occorre comunque ricercare tempestivamente delle soluzioni alternative per fornire una risposta immediata e migliorare la qualità del servizio. Nel caso di specie, tra le forme di lavoro flessibile, vi è la possibilità di ricorrere alla somministrazione di lavoro a termine con monte ore retribuito e garantito (cd. **MOG**), disciplinata dall'art. 51 e seguenti del CCNL delle Agenzie di somministrazione di lavoro. In particolare, per il settore "Trasporto terrestre", connotato da una modulazione flessibile della prestazione lavorativa, è prevista la possibilità di ricorrere al MOG per la durata minima di 3 mesi, garantendo però al lavoratore una retribuzione minima pari al 25% su base mensile dell'orario di lavoro normale (a tempo pieno) applicato presso l'azienda utilizzatrice (nel nostro caso 39 ore settimanali, quindi un orario minimo garantito di 9 ore e trenta minuti);
- peculiarità del MOG è data dal fatto che nel contratto di lavoro, oltre al monte ore garantito, deve essere indicata la fascia oraria di riferimento in cui il lavoratore deve prestare la propria disponibilità alla chiamata da parte della azienda utilizzatrice. Secondo le previsioni contrattuali le fasce predeterminate negli orari sono 3 (antimeridiana, 6/14, postmeridiana, 14/22, e serale notturna, 22/6), a cui si aggiunge una quarta fascia alternativa, della durata di 6 ore, estensibile ad 8 ore, da concordare nel contratto di lavoro.

KYMA

MOBILITÀ

Il ricorso al MOG, peraltro, risulta che sia stato già sperimentato, con esito positivo, da parte di aziende di trasporto pubblico locale operanti nella nostra Regione;

- alla luce di quanto sopra, si propone di ricorrere a tale forma contrattuale per n. 10 (dieci) Operatori di esercizio, numero questo elevabile fino a 15 unità in caso di ulteriori necessità, con un monte ore garantito pari al 25%, per un periodo sperimentale di tre mesi, eventualmente prorogabile per ulteriori trimestri. Il ricorso al MOG dovrà essere preceduto da una preventiva ed adeguata informativa alle OO.SS.. La sperimentazione di tale forma di flessibilità consentirebbe di arginare il fenomeno, nell'auspicio di addivenire ad una soluzione con le OO.SS., con cui a breve dovrebbero riprendere le trattative. Inoltre, il trimestre di riferimento ricomprenderebbe un periodo (quale quello delle festività natalizie) in cui il problema si accentua a seguito della richiesta di ferie da parte del personale viaggiante;
- relativamente alla prevista copertura economica, si rappresenta che l'utilizzo di tale forma contrattuale, non determina un maggior costo rispetto a quello previsto nel Piano del Fabbisogno per il triennio 2022-2024, in considerazione della mancata assunzione delle altre unità ivi previste. Ad ogni buon conto, ai fini di una compatibilità economica complessiva, il ricorso al MOG sarà trasfuso nel nuovo Piano del fabbisogno del triennio 2023-2025 che, a breve, sarà portato all'attenzione del Consiglio di Amministrazione della Società per la relativa adozione. Infine, per quanto riguarda l'individuazione della Società da incaricare, si propone l'affidamento alla Società Lavorint. Detta Agenzia del lavoro, infatti, continua a garantire il mantenimento delle condizioni applicate durante la vigenza dell'accordo quadro in esecuzione della deliberazione di aggiudicazione n. 52/2020, con compensi sensibilmente inferiori rispetto a quelli di mercato (ossia lo 0,75% di provvigione, da applicare in percentuale ad ogni voce della retribuzione del personale).
- da ultimo, atteso che per l'immissione in servizio di Operatori di esercizio è necessario il giudizio di idoneità psico-fisica attitudinale ex D.M. n. 88/1999 in corso di validità e che, con ogni probabilità, la Società di somministrazione non si accollerà il costo di dette visite (pari a circa € 600,00 per agente), al fine di facilitare la ricerca ed incentivare l'adesione degli autisti alla proposta aziendale, si propone di poter rimborsare ai lavoratori somministrati, alla cessazione del rapporto, previa presentazione della relativa fattura, il costo della visita medica sostenuta presso il Centro delle F.S. di Bari, a condizione che gli stessi rispettino le previsioni contrattuali e diano la loro disponibilità in misura pari almeno al 75% delle chiamate aziendali per la copertura dei turni nella fascia oraria concordata.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO (Ing. Mauro Piazza)

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Dott. Pietro Carallo)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

visto il Piano del fabbisogno 2022-2024;

vista la vigente pianta organica;

visto lo Statuto aziendale;

A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di prendere atto della relazione che precede ed autorizzare il ricorso alla forma della somministrazione di lavoro a termine, con monte ore retribuito e garantito (denominato MOG), per n. 10 (dieci) Operatori di esercizio, numero questo elevabile fino a 15 unità in caso di ulteriori necessità, con un monte ore garantito pari al 25%, per un periodo sperimentale di tre mesi, eventualmente prorogabile per ulteriori trimestri, affidando l'incarico alla Società Lavorint S.p.A.;
- di autorizzare l'Ufficio aziendale competente a rimborsare ai lavoratori interessati, alla cessazione del rapporto di lavoro, previa presentazione della relativa fattura, il costo della visita medica da questi sostenuta presso il Centro delle F.S. di Bari ai sensi del D.M. n. 88/1999, a condizione che gli stessi rispettino le previsioni contrattuali e diano la loro disponibilità in misura pari almeno al 75% delle chiamate aziendali per la copertura dei turni nella fascia oraria concordata nel contratto di lavoro;
- di dare mandato alla Direzione Generale di effettuare tutti gli adempimenti successivi, ivi compresa la preventiva informativa alle OO.SS..