

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO SINDACALE N. 1 del 26 giugno 2023

Deliberazione n. 50

del 26 giugno 2023

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Proroga dei contratti di somministrazione di lavoro a termine.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio, il Direttore Amministrativo f.f. ed il Capo Ripartizione Appalti ed Acquisti, riferisce quanto segue:

➤ tenuto conto delle carenze organiche e delle intervenute quiescenze, con deliberazioni nn. 100 e 129, adottate rispettivamente il 31 ottobre ed il 22 dicembre 2022, la Società ha dovuto ricorrere al lavoro in somministrazione a termine, con affidamento alla Lavorint S.p.A., delle seguenti posizioni funzionali:

- a) n. 1 unità, nel profilo professionale di Specialista Amministrativo, parametro retributivo 193 ex CCNL 2000, da impiegare in seno alla Ripartizione Appalti ed Acquisti;
- b) n. 1 unità nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, da impiegare in seno alla Ripartizione Appalti ed Acquisti;
- c) n. 1 unità nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, da impiegare in seno all'Area Commerciale e Marketing;
- d) n. 1 unità nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, da impiegare in seno al Magazzino aziendale;
- e) n. 1 unità nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, da impiegare in seno all'Ufficio pratiche amministrative dell'Area Manutenzione parco rotabile-Officina;
- f) n. 1 unità nel profilo professionale di "Operatore qualificato d'ufficio", parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, da destinare in seno all'Area Gestione Infrastrutture ed Impianti;

- detti contratti di somministrazione sono tutti in scadenza al prossimo 30 giugno, ad eccezione del contratto di cui alla lettera e) che scadrà il 31 dicembre 2023;
- il ricorso al lavoro in somministrazione si è reso necessario per assicurare la funzionalità dei vari uffici aziendali di destinazione di ciascuna risorsa, tenuto conto delle incombenze e dei vari adempimenti, nelle more della indizione e dello svolgimento delle relative selezioni pubbliche;
- come noto, di recente, con deliberazione n. 25, adottata il 25 aprile scorso, è stato modificato il Regolamento per il reclutamento del personale e, conseguentemente, in attuazione dello stesso dovranno essere indette le selezioni pubbliche, secondo la programmazione prevista nel Piano del fabbisogno del triennio 2022-2024, tenendo conto delle previsioni contenute nel D.L. n. 61/2023;
- tuttavia, nelle more della definizione delle selezioni pubbliche, finalizzate a coprire stabilmente le posizioni organiche vacanti, si propone di prorogare, fino alle scadenze riportate nel prospetto che segue, i contratti di somministrazione a termine in essere con la Lavorint S.p.A.:

Profilo professionale	Ufficio aziendale	Inizio contratto	Scadenza originaria del contratto	Proroga proposta
Specialista Amministrativo	Ripartizione Appalti ed Acquisti	16 gennaio 2023	30 giugno 2023	14 gennaio 2024
Operatore qualificato d'ufficio	Ripartizione Appalti ed Acquisti	16 gennaio 2023	30 giugno 2023	14 gennaio 2024
Operatore qualificato d'ufficio	Area Commerciale e Marketing	16 gennaio 2023	30 giugno 2023	14 gennaio 2024
Operatore qualificato d'ufficio	Unità Magazzino aziendale	16 gennaio 2023	30 giugno 2023	14 gennaio 2024
Operatore qualificato d'ufficio	Area Gestione Infrastrutture ed Impianti	9 febbraio 2023	30 giugno 2023	4 febbraio 2024

- come rileva dal prospetto, trattasi di contratti a termine la cui durata, unitamente alle proroghe proposte, non supera quella annuale e, come tale, non vi è la necessità di apporre alcuna causale (cd. "contratti acausali", secondo la disciplina dei contratti a termine che si applica anche alla fattispecie del contratto di somministrazione);
- ai fini della copertura economica si rappresenta che dette proroghe non determinano un maggior costo rispetto a quello previsto nel

Piano del Fabbisogno, tenuto conto delle mancate assunzioni a tempo indeterminato, anche in differenti profili professionali, peraltro, con parametri retributivi anche superiori;

- si fa presente, per completezza, che la Lavorint s.p.a. continua a garantire il mantenimento delle condizioni applicate durante la vigenza del precedente accordo quadro e che è in fase di predisposizione la nuova procedura di gara per l'individuazione della società a cui affidare, sulla base del fabbisogno aziendale relativo al prossimo triennio, i contratti di somministrazione che si dovessero rendere necessari;
- nel caso di specie, si evidenzia, trattasi di atto di ordinaria amministrazione avente carattere indifferibile e non rinviabile. Infatti, come noto, la convocazione dell'Assemblea da parte del Socio Unico per la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione della Società è stata fissata per il 27 giugno p.v. (in prima convocazione) e per il 28 giugno p.v. (in seconda convocazione). Tenuto conto, tuttavia, dei tempi tecnici necessari per gli adempimenti connessi alla accettazione della carica da parte dei nuovi amministratori ed alla procedura di iscrizione presso la Camera di Commercio di Taranto, la decisione in esame sicuramente non potrebbe essere assunta in tempo utile entro il 30 giugno p.v., termine di scadenza dei contratti per i quali si propone la proroga. Si ribadisce, al riguardo, che la mancata proroga contrattuale delle cinque unità in somministrazione pregiudicherebbe l'efficienza, la gestione e la funzionalità dei vari uffici aziendali in cui le stesse sono impiegate, in un periodo, peraltro, quale quello estivo, in cui devono essere programmate anche le ferie del personale.

Il Capo Ripartizione Contratti, Appalti ed Acquisti – Dott. Nicola Carriero

Il Direttore Amministrativo f.f. – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Il Direttore Tecnico e d'esercizio – Ing. Mauro Piazza

Il Direttore Generale f.f. – Dott. Pietro Carallo

IL CONSIGLIO SINDACALE

- Udita la relazione che precede;
- Visto il Piano del fabbisogno del triennio 2022-2024;
- visto lo Statuto della Società ed il codice civile;
- attesa la necessità di procedere per assicurare, nelle more della copertura delle postazioni tramite procedure selettive pubbliche, la funzionalità degli uffici.

A voti _____

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede ed autorizzare la proroga, fino alle scadenze riportate nel prospetto che segue, dei contratti di somministrazione a termine in essere con la Lavorint S.P.A.:

Profilo professionale	Ufficio aziendale	Inizio contratto	Scadenza originaria del contratto	Proroga contrattuale
n. 1 Specialista Amministrativo, parametro retributivo 193	Ripartizione Appalti ed Acquisti	16 gennaio 2023	30 giugno 2023	14 gennaio 2024
n. 1 Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140	Ripartizione Appalti ed Acquisti	16 gennaio 2023	30 giugno 2023	14 gennaio 2024
n. 1 Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140	Area Commerciale e Marketing	16 gennaio 2023	30 giugno 2023	14 gennaio 2024
n. 1 Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140	Unità Magazzino aziendale	16 gennaio 2023	30 giugno 2023	14 gennaio 2023
n. 1 Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000 Autoferrotranvieri	Area Gestione Infrastrutture ed Impianti	9 febbraio 2023	30 giugno 2023	4 febbraio 2024

- 2) di dare mandato alla Direzione Generale di procedere agli adempimenti conseguenti e di fornire adeguata informativa alle Organizzazioni sindacali.

