

Deliberazione n. ___ del _____ 2023

OGGETTO DELLA PROPOSTA

AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, DI TIPO FULL-TIME, DI N. 6 OPERATORI DI ESERCIZIO.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio e con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 106, assunta nella seduta del 21 novembre 2022, il Consiglio di Amministrazione della Società ha approvato il Piano dei fabbisogni di personale contenente le azioni di reclutamento, a tempo indeterminato e determinato, relativo al triennio 2022-2024. Il Piano è stato successivamente trasmesso all'Ente Civico con nota del 29 novembre 2022, prot. az. n. 20.121;
- con particolare riferimento alla figura di Operatore di esercizio, nel Piano in esame per gli anni 2022 e 2023 è stata prevista una facoltà assunzionale complessiva di 59 unità, come da prospetto di seguito riportato:

anno di riferimento	Numero unità	Mese di riferimento per le relative assunzioni
2022	50	Da gennaio a dicembre
2023	5	gennaio
	1	aprile
	1	luglio
	1	ottobre
	1	dicembre
TOTALE	59	

- attingendo dalla graduatoria approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 71, adottata nella seduta del 7 giugno 2021, e relativa alla selezione pubblica indetta per la formazione di una graduatoria aperta per l'assunzione, a tempo indeterminato, in relazione alle necessità aziendali, di Operatori di esercizio (parametro retributivo 140 ex C.C.N.L. Autoferrotranvieri), nel 2022 l'Azienda ha effettuato complessivamente n. 49 assunzioni, arrivando a scorrimento fino alla posizione n. 129 della graduatoria in questione;
- nel rispetto della capacità assunzionale prevista per l'annualità 2022, la 50° unità, infatti, è stata coperta a seguito della riassunzione in servizio, a tempo indeterminato, di un Operatore di esercizio, in esecuzione di una transazione giudiziale sottoscritta dinanzi al Giudice del Tribunale di Taranto - Sezione Lavoro;
- nel prospetto di seguito trascritto, si riportano i limiti numerici del profilo professionale di Operatore di esercizio, così come previsti nella vigente Pianta organica:

PREVISIONE ORGANICA DEGLI OPERATORI DI ESERCIZIO	UNITÀ PREVISTE
Operatori di esercizio	313
Operatori di esercizio (controllo TV)	8
Operatori di esercizio (da adibire in maniera promiscua in mansioni di marinaio)	2
TOTALE UNITÀ	323

➤ al 1° febbraio 2023, tuttavia, il personale in servizio effettivamente impiegato in mansioni di guida in linea è pari a n. 298 unità, in quanto:

- n. 24 Operatori di esercizio (di cui una unità sospesa ex art. 45 del Regolamento all. A al R.D. n. 148/1931) sono inidonei in via definitiva alle mansioni tipiche del profilo professionale rivestito. Attualmente i lavoratori sono impiegati in mansioni diverse da quelle di guida, nelle more della definizione delle procedure di riqualificazione, previo confronto con le OO.SS. e, in caso di sottoscrizione dell'accordo sindacale, del ricorso all'esonero dal servizio mediante il contratto di espansione, fermo restando il limite delle 48 postazioni riservate dalla pianta organica al processo di ricollocazione definitiva degli inidonei. Tale percorso è stato già condiviso dal Consiglio di Amministrazione con la deliberazione n. 99, adottata nella seduta del 31 ottobre 2022;
- n. 3 Operatori di esercizio sono distaccati presso il servizio di Pronto intervento, nelle more che venga definita la procedura di acquisizione della patente di categoria C e/o D del personale dell'Area Manutenzione Parco Rotabile;
- n. 3 Operatori di esercizio sono adibiti stabilmente nei ruoli di imbarco dei servizi marittimi (di cui 2 unità nelle mansioni di Marinaio e l'unità residua con impiego nel settore macchina);
- n. 1 Operatore sta fruendo di un periodo prolungato di congedo parentale;
- n. 2 Operatore di esercizio sono in aspettativa ex art 24 del Regolamento All. A) al R.D. n. 148/1931;
- n. 5 Operatori di esercizio attualmente sono sospesi in via cautelare ex art. 45 del Regolamento all. A) al R.D. n. 148/1931;

➤ a ciò si aggiunga che al 28 febbraio p.v. ed al 31 marzo p.v. cesseranno, a seguito di collocamento in quiescenza, i rapporti di lavoro di con 2 Operatori di esercizio impiegati in servizio di linea;

Tanto premesso, tenuto conto della necessità di assicurare il servizio e garantire la copertura dei turni di guida, si propone di:

- autorizzare, nel rispetto della capacità assunzionale di cui al Piano dei fabbisogni relativo al triennio 2022-2024, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, delle prime 6 unità previste per l'annualità 2023, alle relative scadenze fissate, attingendo, a scorrimento, dalla relativa graduatoria in corso di validità;
- autorizzare, conseguentemente, l'Area Risorse umane all'avvio dell'iter necessario per le 6 nuove assunzioni (raccolta adesione all'assunzione, programmazione delle visite mediche ex D.M. n. 88/99 e di quelle preassuntive ex Decreto legislativo n. 81/2008, accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE TECNICO e D'ESERCIZIO (ing. Mauro Piazza)

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (dott. Pietro Carallo)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Udita la proposta formulata e ritenuto di condividerla;
- Vista la vigente Pianta organica;
- Visto il Piano del fabbisogno relativo al triennio 2022-2024;
- Visto lo Statuto Sociale;
- a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di prendere atto della relazione che precede ed autorizzare l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, delle prime 6 unità previste per l'annualità 2023, alle scadenze ivi fissate, procedendo a scorrimento della graduatoria di merito approvata con deliberazione n 71 del 7 giugno 2021; *scade giugno 2024*
- di autorizzare l'Area Risorse umane a procedere all'acquisizione del formale consenso degli interessati, onde dare avvio alle procedure preassuntive (programmazione delle visite mediche ai sensi del D.M. n. 88/1999 e del D. Leg.vo n. 81/2008 e verifica del possesso dei requisiti dichiarati in fase di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica);
- di fornire adeguata informativa alla competente Amministrazione comunale ed alle OO.SS..