

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 1 DEL 22 dicembre 2022**Deliberazione n. ____ del 22 dicembre 2022**

Ratifica Convenzione sottoscritta con la Fondazione Ge. In. Logistic (Istituto Tecnologico Superiore per la Logistica) per la realizzazione di piani formativi a valere sul Fondo Nuove Competenze di Anpal.

ALLEGATI:

All. 1) Convenzione sottoscritta con la Fondazione Ge. In. Logistic (Istituto Tecnologico Superiore per la Logistica) per la realizzazione di piani formativi a valere sul Fondo Nuove Competenze di Anpal

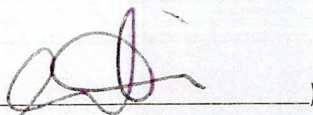
Il Direttore Generale f.f., con il Direttore Tecnico e d'Esercizio ed il Direttore Amministrativo f.f., propone quanto segue:

- In attuazione del decreto emesso lo scorso 22 settembre dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, l'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) ha pubblicato un nuovo bando relativo al Fondo Nuove Competenze;
- come noto, la finalità del FNC è quella di agevolare l'innalzamento del livello del capitale umano nelle aziende, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle mutevoli condizioni del mercato di lavoro, sostenendo, in tal modo, le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi;
- possono presentare istanza di ammissione ai contributi previsti tutti i datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica di cui al decreto legislativo n. 175 del 2016, previo il raggiungimento di accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzati a percorsi formativi relative alle tematiche della transizione ecologica e digitale;
- in particolare, il fondo finanzia il 60% della quota retributiva ed il 100% della quota contributiva del costo orario lordo dei lavoratori beneficiari e l'azienda potrà erogare la formazione, da un minimo di 40 ad un massimo di 200 ore per dipendente, come dichiarato in fase di candidatura dell'istanza;
- la fase di esecuzione delle attività formative previste e la rendicontazione dovranno concludersi entro 150 giorni dalla data di approvazione dell'istanza;
- con propria nota del 7 dicembre 2022 (**All. 1**), la Fondazione Ge. In. Logistic (Istituto Tecnologico Superiore per la Logistica) con sede in Taranto, ha manifestato la disponibilità ad affiancare la Società nella fase di rilevazione del fabbisogno formativo onde potere accedere ai fondi in questione;
- tenuto conto che condizione imprescindibile per la presentazione della candidatura sulla apposita piattaforma è la sottoscrizione, entro e non oltre il 31/12/2022, dell'accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro da parte delle rappresentanze sindacali interne, onde consentire agli uffici aziendali competenti di prendere contatti con l'ITS, per condurre congiuntamente un esame preliminare del fabbisogno ed addivenire alla formulazione del progetto formativo da sottoporre alle OO.SS. in tempo utile, si è reso necessario formalizzare la relativa convenzione, sottoscritta il 16 dicembre 2022 dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, in qualità di legale rappresentante della Società (**All. 2**);
- in considerazione della imminente scadenza, infatti, le OO.SS. sono state convocate per la sottoscrizione dell'Accordo per il 21 dicembre 2022. Atteso che il FNC rimborsa, nei termini previsti dall'Avviso, il costo delle ore di lavoro destinate alla formazione, nell'Accordo di condivisione da sottoporre alle OO.SS. sarà previsto, altresì, che il costo della docenza venga finanziato attraverso il ricorso al fondo aziendale costituito presso FONSERVIZI;
- come espressamente previsto nell'art. 3 della Convenzione sottoscritta, il compenso dovuto all'ITS per l'attività prestata nei termini dell'art. 1 sarà erogato soltanto a chiusura della rendicontazione e del conseguente ottenimento del beneficio atteso da parte del Fondo.

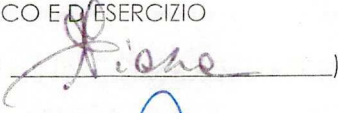
Tanto premesso, si propone di ratificare l'allegata Convenzione, già sottoscritta dal Presidente, Dott. Spalluto, tenuto conto dell'urgenza di procedere per le motivazioni sopra ampiamente descritte.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(dott.ssa Maria Fabiola Menenti



IL DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO

(Ing. Mauro Piazza )

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo )

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto lo Statuto aziendale;
- vista gli atti allegati;

A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di prendere atto della relazione che precede, che costituisce parte integrante e sostanziale, e ratificare l'allegata Convenzione sottoscritta il 16 dicembre 2022 tra KYMA MOBILITÀ ed la Fondazione Ge. In. Logistic - Istituto Tecnologico Superiore per la Logistica, con sede in Taranto, per la realizzazione di un piano formativo a valere sul Fondo Nuovo Competenze.

AMAT S.p.a.Via Cesare Battisti, 657
74121 Tarantoc.a. **Dott. Alfredo SPALLUTO**
presidente@amat.ta.ite, p.c. **Avv. Fabiola MENENTI**
menenti@amat.ta.it**Prot. n. 450/LT/2022 del 07/12/2022****Oggetto:** Avviso Pubblico Fondo Nuove Competenze-FNC.

Gent.mo Presidente,

l'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro ha pubblicato il bando relativo al Fondo Nuove Competenze. Questa misura consente alle imprese, anche alle società partecipate, di adeguare le competenze dei lavoratori destinando parte dell'orario alla formazione. Le ore di stipendio del personale in formazione sono a carico del fondo, grazie ai contributi dello Stato e dell'Fse - Pon Spao, gestito da Anpal.

Il fondo finanzia il 60% della quota retributiva e il 100% della quota contributiva del costo orario lordo dei lavoratori beneficiari della misura. In un tempo massimo di 150 giorni, dalla data di approvazione dell'istanza, l'azienda potrà erogare da un minimo di 40 ad un massimo di 200 ore per dipendente, secondo quanto dichiarato in fase di candidatura dell'istanza. Le tematiche formative ammesse sono esclusivamente quelle che emergono dalle competenze digitali e per la transizione ecologica che alleghiamo.

L'ITS Logistica Puglia è pronto ad affiancare l'AMAT SpA dalla fase di rilevazione del fabbisogno formativo fino alla rendicontazione, così come sarà dettagliato all'interno di apposita convenzione di collaborazione.

Preme in ultimo specificare che condizione imprescindibile per la candidatura è la sottoscrizione, entro e non oltre il 31/12/2022, dell'accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro da parte delle rappresentanze sindacali interne.

Restando a disposizione per ogni necessità, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Direttore ITS
Dott.ssa Lucia TOCCI

**Convenzione per la realizzazione di piani formativi
a valere sul Fondo Nuove Competenze di Anpal**

La **Fondazione Ge. In. Logistic - Istituto Tecnologico Superiore per la Logistica** con sede in Taranto, Piazza Maria Immacolata n. 10, C.F. 90236980737, rappresentata dal Presidente, Dott. Silvio BUSICO, nato a Taranto il 27/12/1973, e domiciliato per la carica presso la predetta sede, successivamente denominata "ITS" o "Fondazione",

e

KYMA MOBILITÀ S.p.A., con sede legale in Taranto, Via Cesare Battisti n. 657, C.F., P.IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Taranto 00146330733, nella persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione, nonché Legale Rappresentante, Dott. Alfredo Spalluto, nato a Taranto il 06/09/1965 (di seguito denominata "Partner"),

Premesso che

- Il Partner intende predisporre e avviare progetti formativi tesi ad innalzare il livello del proprio capitale umano con l'obiettivo di garantire ai lavoratori l'acquisizione di nuove e maggiori competenze rispondenti agli ambiti di applicazione dell'avviso Fondo Nuove Competenze di Anpal;
- La formazione delle risorse umane è considerata un valore essenziale e strategico in uno scenario altamente competitivo e in evoluzione qual è quello del mercato del lavoro;
- L'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n° 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n° 77 e successive modifiche ed integrazioni, ha istituito un apposito Fondo (Fondo Nuove Competenze) al fine di supportare la ripresa delle attività dopo l'emergenza epidemiologica;
- L'ITS, ai sensi e per gli effetti del DPCM 25.01.2008 e successiva L. 99 del 15.07.22, è un'Accademy di alta formazione tecnologica che attua percorsi biennali post diploma, di "formazione tecnica superiore" nell'area tecnologica della mobilità sostenibile, ambito infomobilità Infrastrutture logistiche – trasporto merci e persone e costituisce il segmento di formazione terziaria professionalizzante che risponde alla domanda delle imprese di nuove ed elevate competenze tecniche e di formazione specialistica di giovani che intendono inserirsi nel mercato del lavoro;
- L'ITS è un'Academy di alta formazione tecnologica operante nell'area della mobilità sostenibile, ambito infomobilità e Infrastrutture logistiche e mobilità delle persone e delle merci, ed è soggetto designato dall'Avviso pubblico Fondo Nuove Competenze (FNC) 2022 approvato con Decreto del Commissario Straordinario di Anpal n. 320 del 10.11.2022, ad erogare i percorsi formativi;

Visti

- L'art. 88 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020 n. 77 e successive modifiche ed integrazioni;
- Il decreto del commissario straordinario di Anpal n. 159 del 10 giugno 2022 che definisce nuove modalità di erogazione del finanziamento;
- Il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 22 settembre 2022 di rifinanziamento del FNC;
- Il Decreto del Commissario Straordinario di Anpal n. 275 del 23 settembre 2022 per il Calcolo del costo orario;
- L'Avviso pubblico Fondo Nuove Competenze (FNC) 2022 approvato con Decreto del Commissario Straordinario di Anpal n. 320 del 10.11.2022 e relativi Allegati;

Convengono e stipulano quanto segue

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente convenzione

Art 1 – Oggetto

ITS e KYMA MOBILITÀ si impegnano, in esecuzione della presente convenzione, a creare una collaborazione sinergica per la presentazione e la realizzazione di piani formativi aziendali a valere sul Fondo Nuove Competenze di Anpal.

ITS si impegna a realizzare le seguenti fasi e attività:

1. rilevazione dei bisogni formativi aziendali e progettazione delle attività formative;
2. redazione della documentazione e del formulario di candidatura;
3. redazione dell'accordo collettivo da sottoporre alla condivisione delle parti sociali;
4. erogazione della formazione;
5. monitoraggio procedurale delle attività;
6. rendicontazione finanziaria;
7. rilascio di attestazione finale di messa in trasparenza, validazione o certificazione ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 13/2013 e secondo le specifiche disposizioni regionali.

ITS si impegna, altresì, a fornire idonea piattaforma e-learning per eventuale erogazione della formazione in modalità e-learning e assistenza tecnica a docenti e lavoratori in formazione.

Il Partner si impegna a:

1. collaborare attivamente nella rilevazione e analisi dei bisogni formativi;
2. fornire tutti i dati e le informazioni necessarie per la corretta candidatura dell'istanza (anagrafica dei lavoratori in formazione, costo orario, ecc.);
3. fornire tutta la documentazione amministrativa prevista dall'avviso FNC per la corretta rendicontazione del piano formativo;
4. Autorizzare al trattamento dei dati e alla diffusione di eventuali riprese video l'ITS;
5. dichiarare la regolarità sotto il profilo contributivo, fiscale e assistenziale;
6. dichiarare di non versare in uno degli stati di crisi previsti dalla legge italiana;
7. dichiarare di non avere contenziosi giudiziali o stragiudiziali con Anpal riguardanti contributi pubblici;

Art. 2 - Durata del contratto e risoluzione

Le prestazioni in oggetto decorrono dalla data di sottoscrizione del presente contratto sino alla conclusione delle attività di cui al precedente articolo.

Le parti riconoscono, tuttavia, il vicendevole diritto di risolvere "ipso iure" il contratto ai sensi dell'articolo 1456 c.c. mediante comunicazione da inviarsi a mezzo P.E.C. (Posta Elettronica Certificata) senza preventiva messa in mora e di intervento dei competenti organi giudiziari ove si verifichi anche uno solo dei casi previsti nel seguito:

- a) omessa corresponsione di quanto dovuto ai sensi dell'art. 3;
- b) sospensione o interruzione unilaterale e senza valide giustificazioni dell'esecuzione del contratto;
- c) revoca, decadenza, annullamento di eventuali licenze o autorizzazioni prescritte da norma di leggi speciali e generali.

Art. 3 – Compenso

Per le attività di cui all'art. 1, il Partner si impegna a rimborsare a ITS, per ciascuna ora di lavoro da riportare in *timesheet* riepilogativi validati e condivisi, un importo pari ad € 50,00, costo lordo della risorsa impiegata, per ogni ora espletata dalla stessa per quanto ricompreso al punto 1 del presente accordo, in funzione del numero dei dipendenti coinvolti in formazione e della durata dell'intervento formativo, l'ITS erogherà 230 ore di affiancamento, con un importo complessivo pari ad euro 11.500,00.

Le note di debito saranno emesse entro il termine di 30 giorni dalla chiusura della rendicontazione e del conseguente ottenimento del beneficio atteso.

Art. 4 – Modalità di erogazione della formazione

Il Partner individua in ITS il soggetto erogatore dei percorsi formativi.

L'attività di formazione è, di norma, finanziata dai Fondi Paritetici Interprofessionali aderenti all'iniziativa ai sensi dell'art. 4, co. 4, del decreto interministeriale 22 settembre 2022.

Il costo del formatore è a carico del Partner, fatta salva per quest'ultimo la possibilità di individuare alternative fonti di finanziamento.

Art. 5 – Sicurezza sul luogo di lavoro e garanzie assicurative

L'ITS assicura ogni dipendente contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile verso terzi presso compagnie assicurative operanti nel settore.

Il Partner garantisce l'adozione di tutte le misure di sicurezza previste dalla normativa vigente e si impegna a informare i propri lavoratori e quelli di ITS, al momento del loro arrivo all'interno delle sedi del Partner, sui rischi presenti in azienda. L'espletamento di tale adempimento è propedeutico all'eventuale avvio delle attività formative presso le sedi del Partner.

Art. 6 – Obblighi di riservatezza

Le Parti si impegnano a mantenere la massima riservatezza sui dati, le informazioni e i prodotti di ingegno di cui verranno a conoscenza, a qualsiasi titolo, in relazione all'esecuzione della presente Convenzione.

Art. 7 - Tutela della privacy

I dati personali conferiti ai fini dell'esecuzione della convenzione saranno raccolti e trattati secondo le modalità di cui al D. Lgs. n. 196/03 come novellato ed armonizzato con l'introduzione del D. Lgs. 101/18 recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle previsioni del Regolamento Europeo UE 2016/679, come più diffusamente descritto con distinta informativa.

Art. 8 – Controversie

Le parti, con la sottoscrizione della presente, convengono espressamente che la risoluzione di qualsiasi controversia inerente alla interpretazione, esecuzione ed osservanza delle obbligazioni derivanti dal presente documento sia devoluta in via esclusiva alla competenza del Foro di Taranto.

Letto, Firmato, Sottoscritto

Taranto, 15/12/2022

Partner
(Il Legale Rappresentante)
KYMA MOBILITÀ
Amat S.p.A.
IL PRESIDENTE
Dott. Alfredo SPALLUTO

ITS LOGISTICA PUGLIA
Divisione ITS Logistic
Piazza Maria Immacolata, 10/A
74123 Taranto
C.F. 90236980737

Ai sensi dell'art. 1341 e dell'art. 1342 c.c., le parti dichiarano di aver ben conosciuto il contenuto del sopra esteso accordo e di approvare espressamente la premessa, nonché gli artt. 1, 2, 3, 4, 5 e 8.

Taranto, 15/12/2022

Partner
(Il Legale Rappresentante)

K KYMA MOBILITÀ **Amat S.p.A.**

IL PRESIDENTE
Dott. Alfredo SPALLUTO

Fondazione ITS Ge. In. Logistic
(Il Legale Rappresentante)

ITS LOGISTICA PUGLIA
Fondazione GE.IN.LOGISTIC
Piazza Maria Immacolata, 10/A
74123 - Taranto
C.F. 90236980737

AMAT S.p.A.
Direttore Amministrativo F.F.
(Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

ITS LOGISTICA PUGLIA
Fondazione GE.IN.LOGISTIC
Piazza Maria Immacolata, 10/A
74123 - Taranto
C.F. 90236980737