

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 12 DEL 22 dicembre 2022

Deliberazione n. _____ del 22 dicembre 2022

Approvazione dell'Avviso pubblico finalizzato alla acquisizione di candidature per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale per la durata di un anno, eventualmente rinnovabile per un ulteriore anno.

ALLEGATI:

- All. 1) Avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento dell'incarico di Direttore Generale per la durata di un anno, eventualmente rinnovabile per un ulteriore anno.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la vigente pianta organica aziendale, al cui vertice è posta la figura del Direttore Generale a cui, secondo le previsioni dell'art. 28 dello Statuto aziendale, compete la gestione operativa della Società;
- preso atto che, a seguito della risoluzione, a far data dal 12 giugno 2020, del rapporto di lavoro a tempo determinato con l'ing. Massimo Dicecca, la posizione funzionale di Direttore Generale è rimasta vacante e le relative funzioni sono state affidate, con decorrenza immediata, al Direttore Amministrativo, dott. Pietro Carallo, nelle more dello svolgimento della procedura volta alla copertura della posizione organica medesima;
- visto il Piano del Fabbisogno relativo al triennio 2022-2024, nell'ambito del quale è stata già prevista l'assunzione, con contratto a termine, del Direttore Generale, figura apicale e manageriale che sovrintende al funzionamento dell'organizzazione aziendale;
- atteso, quindi, che è necessario procedere alla pubblicazione di un Avviso pubblico per l'acquisizione di candidature finalizzate all'affidamento dell'incarico in questione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato;
- visto l'Avviso predisposto dal Direttore Generale del Comune di Taranto, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (All. 1), per l'acquisizione di candidature per l'affidamento, dell'incarico di Direttore Generale della società per la durata di un anno, eventualmente rinnovabile per un ulteriore anno, con la qualifica di Dirigente ed inquadramento con il CCNL di settore (Confservizi – Federmanager);
- ritenuto, relativamente al trattamento economico e normativo, di integrare il suddetto Avviso, stabilendo di applicare quello previsto per i dirigenti delle imprese pubbliche locali e da eventuali accordi individuali che potranno essere definiti tra le parti.

Tanto premesso e considerato,

A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di approvare l'allegato Avviso pubblico, finalizzato all'acquisizione di candidature per l'affidamento, attraverso la valutazione dei curricula, dell'incarico di Direttore Generale della

KYMA

MOBILITÀ

società per la durata di un anno, eventualmente rinnovabile per un ulteriore anno, con la qualifica di Dirigente ed inquadramento con il CCNL di settore (Conservizi – Federmanager);

- di stabilire, ad integrazione dello stesso, di applicare il trattamento economico e normativo previsto per i dirigenti delle imprese pubbliche locali e da eventuali accordi individuali che potranno essere definiti tra le parti;
- di dare mandato alla Direzione Generale f.f. di procedere agli adempimenti conseguenti e al Presidente di fornire adeguata informativa all'Amministrazione Comunale.



COMUNE DI TARANTO

SVILUPPO ECONOMICO – SUE – SUAP

AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELLA SOCIETA'

In attuazione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di del

- Visti i principi comunitari di parità di trattamento, non discriminazione, proporzionalità e trasparenza e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- Visto l'art. dello Statuto sociale secondo il quale
- Vista la nota del Socio Comune di Taranto, prot. n. del

Premesso che:

- Il Comune di Taranto possiede n. 3(tre) società in house, AMAT SpA (KYMA Mobilità S.p.A), AMIU SpA (KYMA Ambiente S.p.A) ed INFRATARAS SpA (KYMA Servizi S.p.A), e detiene delle stesse il 100% del capitale sociale, esercita un controllo analogo a quello esercitato sui propri servizi ed oltre l'80% dell'attività delle società è effettuata nello svolgimento dei compiti ad esse affidati dall'amministrazione comunale;
- La società è una società partecipata che produce un servizio di interesse generale (art. 4, comma 2, lettera a) strettamente necessario per il perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente (art. 4, comma 1) /ovvero svolge attività strumentali all'attività all'ente, che svolge l'attività di
- che lo sviluppo delle attività e dei servizi esprimono livelli di evoluzione e dinamismo tecnico organizzativo complessi;
- che la complessità delle attività e dei processi tecnico-operativi, necessita di una figura professionale in grado di garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali;

SERVIZIO CONTROLLO SOCIETÀ PARTECIPATE

Via Scoglio del Tonno nr. 6 - 74121 Taranto - +39 099 4581 601

EMAIL serviziopartecipate@comune.taranto.it

PEC attivitaiproduttive.comunetaranto@pec.rupar.puglia.it

www.comune.taranto.it





- che per raggiungere i propri obiettivi programmatici e operativi la società intende dotarsi di una figura manageriale capace di attuare le finalità sancite dalla normativa nazionale, regionale e locale cui affidare il ruolo di Direttore Generale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato.

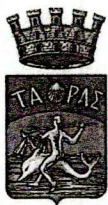
RENDE NOTO

Che è indetto il presente Avviso Pubblico per l'acquisizione, attraverso la valutazione dei curricula, di candidature per l'incarico a Direttore Generale della società con sede in Taranto alla via per la durata di un anno, eventualmente rinnovabile per un ulteriore anno, con qualifica di Dirigente, inquadrato con CCNL di settore.

Art. 1 - Requisiti di carattere generale per l'ammissione alla procedura.

Saranno ammessi alla valutazione di cui al presente Avviso i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) abbiano cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) idoneità fisica alle funzioni proprie del posto da ricoprire;
- d) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile e per quelli soggetti a tale obbligo);
- e) abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- f) abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- g) non abbiano riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi che possano costituire impedimento all'instaurazione del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;



- h) non si trovino in nessuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Lgs. n.39/2013;
- i) non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati per giusta causa;
- j) non si trovino in situazioni di conflitto di interessi con la Società. A tal fine, si precisa che versano in una situazione di conflitto di interessi coloro che:
 - 1. il cui coniuge non legalmente separato o convivente *more uxorio* o i cui parenti o affini entro il terzo grado sono nelle condizioni di cui ai punti precedenti;
 - 2. hanno lite pendente con

I requisiti, dichiarati ed autocertificati nelle forme di legge all'interno della domanda di partecipazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura.

Art. 2 - Requisiti professionali per l'ammissione alla procedura.

Costituiranno titoli necessari ai fini della valutazione delle candidature il possesso di diploma di laurea magistrale ai sensi del DM 270/2004 oppure di laurea specialistica ai sensi del DM 509/1999 in ingegneria oppure di diploma di laurea conseguito in materie giuridiche o economiche o altre discipline ingegneristiche o equipollenti secondo la normativa vigente, con esclusione delle lauree triennali.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità.



I requisiti di ammissibilità devono essere posseduti e dichiarati dal concorrente nell'atto per la proposizione della candidatura e autocertificati, nelle forme di legge, nel medesimo atto.

Art. 3 - Titoli, capacità ed esperienze professionali utili alla valutazione comparativa dei curricula.

Saranno considerati in sede di valutazione delle candidature quali titoli preferenziali:

1. Comprovata competenza tecnica e/o amministrativa per studi compiuti o per esperienza professionale in Aziende pubbliche o private o in Pubbliche Amministrazioni.
2. Comprovata esperienza nell'ambito della strategia d'impresa, dell'amministrazione finanziaria e del controllo e dell'organizzazione aziendale.

Ai fini della valutazione e in relazione alle esperienze professionali e lavorative, l'aspirante potrà indicare anche ogni altro elemento di valutazione, dallo stesso ritenuto opportuno, con riguardo alla posizione apicale rivestita, all'autonomia gestionale e alla diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie maturate, precisando in particolare l'impresa o l'ente presso il quale sono state espletate le attività ed il ruolo svolto.

Art. 4 - Proposte di candidature.

La domanda di candidatura, redatta come da modello allegato (*All. 1 - modello domanda DG*), sottoscritta dal candidato, dovrà essere indirizzata alla società, indicando nell'oggetto "Avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per l'incarico di Direttore Generale della società e trasmessa entro e non oltre le ore 12.00 del e fatta pervenire alternativamente in uno dei modi seguenti:

- 1) per PEC al seguente indirizzo:
- 2) a mezzo raccomandata con A.R.;



- 3) a mani esclusivamente presso Taranto, a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso.

(Si rileva che farà fede la data e l'ora di trasmissione della pec, ovvero della raccomandata A.R. ovvero nel caso di consegna a mani la data e l'ora indicata dall'Ufficio protocollo della società).

Alla domanda dovrà essere allegato, oltre alla copia del documento di identità, il *curriculum* formativo e professionale del candidato redatto secondo il modello europeo, dal quale dovrà risultare anche il possesso dei requisiti di cui agli artt. 2 e 3 del presente avviso. Detto *curriculum*, anche se sottoscritto in maniera autografa, deve essere compilato sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000, e dovrà essere sottoscritto e riportare prima della firma l'espressa annotazione circa la consapevolezza delle sanzioni penali nelle quali il candidato può incorrere per dichiarazioni mendaci, ed essere accompagnato da fotocopia di un documento di riconoscimento (art. 76 DPR 445/2000).

L'Azienda non assume responsabilità per eventuali ritardi dovuti alla dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento della procedura oggetto del presente avviso. La presentazione della domanda non impegna alla nomina.

Art. 5 - Valutazione e nomina del Direttore Generale.

L'esame delle domande sarà effettuato da una Commissione composta da tre membri, all'uopo nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione di dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.



La Commissione compirà una valutazione comparativa dei candidati sulla base dei *curricula* presentati con riferimento ai titoli, capacità ed esperienza professionale concernente il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 e 3 dell'Avviso.

All'esito della valutazione comparativa, la Commissione trasmetterà al Consiglio di Amministrazione una rosa di candidati giudicati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale.

Il Consiglio di Amministrazione, fermo restando la possibilità di richiedere alla Commissione integrazioni in ordine ai candidati ritenuti idonei, procederà, quindi, all'individuazione, tra questi, a seguito di apposito colloquio, del candidato da nominare Direttore Generale.

Il Consiglio di Amministrazione di si riserva, altresì, la facoltà di non procedere all'attribuzione (assegnazione/affidamento) di tale incarico, qualora non ritenga idonee ed adeguate le candidature pervenute.

Art. 6 - Stipulazione del contratto.

Il candidato nominato dal Consiglio di Amministrazione sarà quindi invitato a sottoscrivere il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato per la durata di un anno, eventualmente rinnovabile per un ulteriore anno, con qualifica di Dirigente, inquadrato con CCNL di settore.

Al candidato nominato Direttore Generale sarà richiesto di produrre, prima della stipulazione del contratto di lavoro, la documentazione o l'autocertificazione attestante il possesso dei requisiti di ammissione, nonché quella indicata nel curriculum formativo e professionale.

Il trattamento economico previsto, determinato in considerazione del profilo professionale sopra indicato sulla base di quanto previsto dal CCNL, è di:



Il Direttore Generale non può esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né può accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'Azienda, senza la preventiva autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per gli adempimenti connessi alla procedura della selezione e nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs 30/06/2003 n. 196 e del GDPR Regolamento UE 2016/679.

Art. 8 - Responsabile del procedimento.

Il Responsabile del procedimento è, Dott.

Art. 9 - Pubblicità.

Il testo dell'avviso è pubblicato:

- Sul sito internet della società nella Sezione
- All'Albo Pretorio del Comune di Taranto;
- Sul sito internet del Comune di Taranto nella Sezione Bandi di Concorso.

Art. 10 - Disposizioni finali.

Per quanto non espressamente previsto, si rimanda allo Statuto della società partecipata oggetto del presente avviso, al TU delle società partecipate - Decreto legislativo, 19/08/2016 n° 175, nonché al codice civile e alle leggi speciali in materia ed al Regolamento sull'*In House Providing* mediante Controllo Analogico, del Comune di Taranto, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 26.05.2020.

