

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 2 DEL 4 ottobre 2022

Deliberazione n.

___/

del

Situazione lavoratori in somministrazione: determinazioni e ratifica nota del 29 settembre 2022, prot. az. n. 16.476, a firma del Legale Rappresentante.

ALLEGATI:

All. 1) nota del 29 settembre 2022, prot. az. n. 16.476, a firma del Legale Rappresentante.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio, il Direttore Amministrativo f.f. ed il Capo Ripartizione Contratti, Appalti ed Acquisti riferisce e propone quanto segue:

- al fine di assicurare il funzionamento della Ripartizione Contratti, Appalti ed Acquisti, con deliberazione n. 106 del 21 settembre 2021, il Consiglio di Amministrazione aveva deciso di prorogare fino al 15 settembre 2022 il contratto di somministrazione a termine in essere con la dott.ssa Roberta Faggioni, impiegata in seno a detta unità con le mansioni di Specialista Amministrativo, parametro retributivo 193;
- la proroga si era resa necessaria per garantire il funzionamento della Ripartizione, nelle more della copertura della postazione vacante a seguito indizione delle procedure selettive previste dai vigenti Regolamenti aziendali;
- nel rispetto dei Regolamenti aziendali, per la copertura di tale postazione a breve dovrà essere indetta preliminarmente una selezione interna per n. 11 posizioni organiche complessivamente vacanti nel profilo professionale di Specialista Amministrativo (a fronte di 9 candidati potenzialmente partecipanti in quanto in possesso dei requisiti previsti dal vigente Regolamento aziendale di progressione di carriera) e, per le posizioni non coperte, dovrà essere indetta una successiva selezione esterna nei termini del Regolamento per il reclutamento del personale;
- quindi, stante l'impossibilità di prorogare ulteriormente il contratto con la sopra citata lavoratrice, in analogia a quanto già disposto dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 130 del 23 novembre 2021, e successiva n. 48 del 21 giugno 2022, adottate rispettivamente per assicurare la copertura temporanea di alcune posizioni vacanti in seno alla Ripartizione informatica e all'Unità magazzino, si potrebbe richiedere alla Lavorint (la società di somministrazione con cui il rapporto è attualmente in corso) la disponibilità a contrattualizzare la dott.ssa Faggioni a tempo indeterminato, per avviare la stessa successivamente in missione presso l'AMAT per un ulteriore periodo a tempo determinato, avendone già appurato la sua competenza e professionalità. Il tutto alle medesime condizioni operate in precedenza. Infatti, secondo la disciplina vigente il lavoratore in somministrazione può essere impiegato in "missione a tempo determinato" anche per periodi superiori a 24 mesi, e fino al 30 giugno 2024, senza che ciò comporti, in capo alla Società utilizzatrice, la penalizzazione della trasformazione forzata del contratto in rapporto a tempo indeterminato (cfr. art. 12-quinquies del d.l. n. 21 del 23 marzo 2022, convertito nella legge n. 51 del 20 maggio 2022, che ha modificato l'art. 31, comma 1 del D. Leg.vo n. 81/2015);
- nel caso di specie, anche qualora la Lavorint dovesse proporre la sottoscrizione di un contratto di somministrazione a termine della durata di 18 mesi, con le relative clausole di outplacement nel caso di recesso anticipato, tale periodo può comunque ritenersi congruo, in considerazione dei tempi tecnici necessari per la copertura della postazione in esame in pianta stabile;

- al fine di assicurare la funzionalità di altri servizi aziendali, su proposta della direzione aziendale, con nota del 29 settembre 2022, prot. az. n. 16476 (Alil. 1), a firma del Presidente, sono stati prorogati i contratti di somministrazione a termine, in scadenza al 30 settembre u.s., in essere con la dott.ssa Martucci (impiegata presso l'Ufficio Retribuzioni) e con la dott.ssa Santoro (impiegata presso l'Ufficio Ragioneria). Tanto nelle more dello svolgimento delle selezioni finalizzate al reclutamento delle figure professionali che andranno ad occupare le postazioni vacanti, secondo le previsioni dell'Organigramma aziendale e del Piano assunzionale 2021-2023. Durante il periodo del loro impiego presso l'Azienda, entrambe le lavoratrici hanno dato ampia dimostrazione di svolgere i compiti loro assegnati con competenza, assiduità e spirito di collaborazione, contribuendo fattivamente alla realizzazione delle incombenze degli uffici di destinazione. Nei casi prospettati, si è posta la necessità di dover comunicare alla Lavorint, entro il 30 settembre 2022, la volontà aziendale di prorogare i contratti in quanto non sarebbe stato possibile riattivare tali utilizzi presso l'AMAT oltre detta scadenza poiché, in caso di interruzione, si sarebbe trattato di ipotesi di rinnovo contrattuale, fattispecie che avrebbe richiesto, applicando in analogia la normativa sui contratti a termine, l'apposizione di una causale che allo stato non ricorrerebbe. Pertanto, per le motivazioni sopra descritte, i due contratti in somministrazione sono stati prorogati alle scadenze di seguito riportate in quanto, sommando ai periodi di somministrazione già svolti presso l'AMAT quelli delle intervenute proroghe, i contratti non superano l'annualità (cd. proroghe acausale).

NOMINATIVO	PROFILO PROFESSIONALE E DESTINAZIONE	PRECEDENTE PERIODO IN SOMMINISTRAZIONE		TERMINE MASSIMO DI PROROGA ACAUSALE (entro il limite dei 12 mesi)
		DAL	AL	
Dott.ssa Alessia Santoro	Specialista Amministrativo, parametro retributivo 193 (Area Contabilità e Bilancio)	08/02/2022	30/09/2022	05/02/2023
Dott.ssa Chiara Domenica Martucci	Operatore Qualificato di Ufficio, parametro retributivo 140 (Area Risorse Umane)	12/01/2022	30/09/2022	08/01/2023

- al fine assicurare il funzionamento di altri uffici aziendali, si propone di attivare un contratto di somministrazione a termine per le mansioni di Operatore qualificato di Ufficio (parametro retributivo 140), in seno all'Area Commerciale a Marketing in considerazione delle scoperture organiche da colmare stabilmente a seguito di espletamento delle relative selezioni. Infatti, secondo le previsioni organiche, in detta Area sono previste complessivamente n. 11 unità, a fronte di 10 unità in forza (nel caso di specie, è vacante la posizione di Capo Ripartizione Marketing, parametro retributivo 230, la cui copertura è già prevista nel Piano del fabbisogno, per l'annualità 2022, tramite ricorso a selezione pubblica). Pertanto, tenuto conto della complessità e della mole delle incombenze che fanno capo all'Area in questione, anche in considerazione dei nuovi progetti recentemente avviati (bigliettazione elettronica, campagna pubblicitaria per gli abbonamenti, ecc..), al fine di garantirne l'efficienza dell'unità operativa occorre ricorrere alla somministrazione di lavoro a termine di una

unità, nel profilo professionale sopra richiamato di Operatore qualificato di Ufficio della durata di sei mesi, salvo proroga in caso di necessità;

si propone, altresì, di attivare un contratto di somministrazione a termine per le mansioni di Operatore di Ufficio (parametro retributivo 130), in seno all'Area Manutenzione parco rotabile - Officina in considerazione della concessione di un periodo di aspettativa non retribuita, da settembre 2022 a gennaio 2023, richiesto da un dipendente collocato presso l'ufficio pratiche amm.ve parco rotabile. L'unità in somministrazione, peraltro, potrà essere d'ausilio anche nelle more della copertura di un'altra postazione allo stato vacante in seno all'Area da colmare a seguito di espletamento di selezione pubblica. Pertanto, anche nel caso di specie, tenuto conto della complessità e della mole delle incombenze che fanno capo all'Area in questione, al fine di garantirne l'efficienza dell'unità operativa occorre ricorrere alla somministrazione di lavoro a termine di una unità nel profilo professionale sopra richiamato di Operatore di Ufficio, parametro retributivo 130, per la durata di un anno;

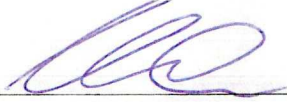
➤ ai fini della prevista copertura economica, si rappresenta che, dando attuazione alle fattispecie sopra descritte, non vi sarebbe un maggior costo rispetto a quello previsto complessivamente nel vigente Piano del Fabbisogno, tenuto conto della mancata assunzione a tempo indeterminato di tutte le unità ivi previste (anche in differenti profili professionali ed in parametri retributivi superiori) che ha generato, di conseguenza, una riduzione di costi rispetto a quelli preventivati nel Piano;

➤ infine, relativamente all'affidamento del servizio di somministrazione alla Lavorint, si segnala che tale fornitore è stato individuato quale vincitore della procedura aperta 02/2020, per la sottoscrizione di un Accordo quadro di durata annuale finalizzato all'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, aggiudicata con Delibera del C.d.A. n. 52 del 18/06/2020, attualmente non più in vigore;

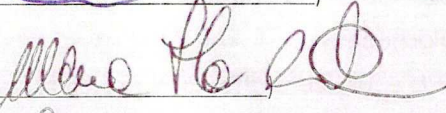
➤ la Lavorint s.p.a. ha garantito il mantenimento delle condizioni già applicate nelle more della vigenza dell'accordo quadro (0,75 % di provvigione di agenzia, da applicare da applicarsi in percentuale ad ogni voce della retribuzione del personale) e, peraltro, l'affidamento in questione rientra nelle soglie per affidamenti diretti di servizi (€ 139.000,00), come stabilite dall'art. 1 comma 2 lett. a del Decreto Legge 76/2020, convertito con legge n. 102/2020, come modificata con successivo Decreto legge n. 77/2021, convertito dalla Legge n. 108/2021;

➤ tanto premesso, in sintesi si propone :

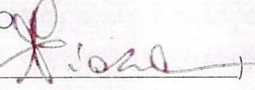
- di ratificare la nota del 29 settembre 2022, prot. az. n. 16476, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- di richiedere alla Lavorint la disponibilità a contrattualizzare, a tempo indeterminato, la Dott.ssa Roberta Faggioni per avviarla successivamente in missione presso l'AMAT per un ulteriore periodo a tempo determinato (a tempo pieno), alle medesime condizioni operate in precedenza in esecuzione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n.130/2021 e n. 48/2022, ritenendo che nel caso di specie il periodo contrattuale di 18 mesi possa ritenersi congruo per la definizione delle procedure selettive e la copertura in pianta stabile della posizione vacante;
- di attivare con la Società Lavorint un contratto di somministrazione a termine, della durata di sei mesi, di una unità in seno all'Area Commerciale e Marketing per lo svolgimento delle mansioni di Operatore qualificato di Ufficio, parametro retributivo 140, e di una seconda unità, in seno all'Area Manutenzione parco rotabile - Officina, per lo svolgimento delle mansioni di Operatore di Ufficio, parametro retributivo 130, con contratto della durata di un anno.

(dott. Nicola Carrieri )

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(dott. ssa Maria Fabiola Menenti )

IL DIRETTORE TECNICO e D'ESERCIZIO

(ing. Mauro Piazza )

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(dott. Pietro Carallo )

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Udata la proposta formulata e ritenuto di condividerla;
- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di ratificare la nota del 29 settembre 2022, prot. z. n. 16476, a firma del Presidente, Dott. Alfredo Spalluto, di proroga dei contratti di somministrazione a termine, in scadenza al 30 settembre u.s., in essere con la dott.ssa Martucci (impiegata presso l'Ufficio Retribuzioni con le mansioni di Operatore qualificato di ufficio, parametro retributivo 140, con proroga fino all'8 gennaio 2023) e con la dott.ssa Santoro (impiegata presso l'Ufficio Ragioneria con le mansioni di Specialista Amministrativo parametro retributivo 193, con proroga fino al 5 febbraio 2023);
- di richiedere alla Lavorint la disponibilità a contrattualizzare, a tempo indeterminato, la Dott.ssa Roberta Faggioni, per avviarla successivamente in missione presso l'AMAT per lo svolgimento delle mansioni di Specialista Amministrativo, parametro retributivo 193 (39 ore settimanali), in seno alla Ripartizione Appalti, Contratti ed Acquisti per un ulteriore periodo a tempo determinato, alle medesime condizioni operate in precedenza in esecuzione delle deliberazioni n.130/2021 e. n. 48/2022, ritenendo che il periodo di 18 mesi possa ritenersi congruo per la definizione delle procedure selettive e la copertura in pianta stabile della posizione vacante;
- di attivare con la Società Lavorint un contratto di somministrazione a termine, della durata di sei mesi, di una unità in seno all'Area Commerciale e Marketing per lo svolgimento delle mansioni di Operatore qualificato di Ufficio, parametro retributivo 140.
- di attivare con la Società Lavorint un contratto di somministrazione a termine, della durata di un anno, di una unità in seno all'Area Manutenzione Parco rotabile - Officina per lo svolgimento delle mansioni di Operatore di Ufficio, parametro retributivo 130, presso l'ufficio pratiche amm.ve parco rotabile.
- di fornire adeguata informativa in merito alle OO.SS., nei termini dell'A.N. del 28/11/2015.



Spett. Le LAVORINT SPA
bari@lavorint.it

Oggetto: Proroga contratti di somministrazione

Con la presente si chiede di provvedere alla proroga dei seguenti contratti di somministrazione:

- contratto attivo con la dott.ssa Alessia Santoro, fino al 05 febbraio 2023.
- contratto attivo con la dott.ssa Chiara Domenica Martucci, fino al 08 gennaio 2023.

Distinti Saluti.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
(dott. Pietro CARALLO)

IL PRESIDENTE DEL CDA.
(dott. Alfredo SPALLUTO)