

Deliberazione n. ___/

del 31 ottobre 2022

Premio riduzione sinistralità "Squadre di pronto intervento" per gli operatori di officina in possesso di patente di categoria C e/o D: presa atto e ratifica accordi sottoscritti il 6 ottobre 2022 con le OO.SS. di FIT-CISL, SINAI e FAISA-CISAL.

ALLEGATI:

- All. 1) Accordo di secondo livello avente ad oggetto "Premio riduzione sinistralità delle Squadre di pronto intervento per gli operatori di officina in possesso di patente di categoria C e/o D", sottoscritto il 6 ottobre 2022 con le OO.SS. di FIT-CISL e SINAI;
- All. 2) Accordo di secondo livello avente ad oggetto "Premio riduzione sinistralità delle Squadre di pronto intervento per gli operatori di officina in possesso di patente di categoria C e/o D", sottoscritto il 6 ottobre 2022 con l'O.S. della FAISA-CISAL.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio ed il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- l'istituto aziendale del premio per riduzione sinistralità è disciplinato dall'Accordo Aziendale del 23/03/2022 ed è conforme all'art. 6 dell'Accordo Nazionale del 25/07/1997, essendo formulato con le caratteristiche proprie del "Premio di risultato", rispettando, quindi, gli obiettivi di qualità contenuti nella carta dei servizi, tra cui quello della riduzione dell'indice di sinistralità;
- il succitato Accordo prevede, quali destinatari del Premio tutti gli agenti che svolgono le mansioni di guida degli autobus aziendali e dei mezzi di soccorso, così individuati:
 - a. Operatori di esercizio che svolgono effettive mansioni di guida;
 - b. Collaboratori d'esercizio o agenti con altri profili professionali adibiti temporaneamente a mansioni di "manovratori".
 - c. Operatori d'esercizio, collaboratori d'esercizio e personale della Unità Officina manutenzione parco autobus che svolgono le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali in occasione del loro impiego nelle squadre di Pronto intervento.
- in relazione alle esigenze organizzative connesse alla Squadra di Pronto Intervento costituita in seno all'Area Manutenzione Parco rotabile, con nota del 01/04/2022 l'Azienda ha proposto alle OO.SS. un piano formativo (da attuare previa sottoscrizione di un accordo di condivisione con le OO.SS.) rivolto al personale dell'Unità Officina manutenzione parco autobus per il conseguimento della patente di categoria D, con finanziamento integrale dei corsi a carico dell'Azienda (attraverso l'accesso alle risorse di Fonservizi). Tanto al fine di consentire, previo acquisizione della patente di categoria superiore, l'impiego di detti operatori nel servizio di Pronto intervento;
- nell'incontro dell'08/04/2022 l'Azienda precisava alle OO.SS. che l'adesione del personale di officina a detto piano di formazione per l'acquisizione della patente di categoria D sarebbe stata di "carattere volontaria" e che l'azione formativa sarebbe stata estesa anche all'acquisizione della patente di categoria C, necessaria per la guida del nuovo furgone impiegato nel servizio di pronto intervento;
- nel successivo incontro sindacale dell'8 aprile l'Azienda si è impegnata, altresì, a proporre anche un meccanismo incentivante finalizzato a premiare, oltre al personale facente stabilmente parte delle squadre di pronto intervento, anche gli addetti inquadrati nell'Unità Officina manutenzione parco autobus che, previa acquisizione della patente di

guida di categoria C e/o D, saranno saltuariamente impiegati, a turnazione, nel servizio di Pronto intervento;

- in previsione dell'incontro programmato per il 26 maggio 2022, con nota del 24 maggio, prot. az. n. 8.960, è stata trasmessa alle OO.SS. la prima bozza della ipotesi di Accordo;
- con successiva nota del 21 giugno 2022, pro. az. n. 10957, è stata trasmessa alle OO.SS., per la relativa sottoscrizione, la nuova ipotesi di Accordo, a cui ha fatto seguito l'incontro del 6 luglio u.s., convocato con nota del 30 giugno 2022, prot. az. n. 11.901;
- al fine di definire la questione, le OO.SS. sono state convocate per il 6 ottobre scorso (vedi nota aziendale del 29 settembre 2022, prot. n. 16453). In occasione degli incontri sindacali fissati per tale ultima data, che si sono tenuti su tavoli separati, l'Accordo è stato raggiunto, da un lato, con le OO.SS. della FIT-CISL e SINAI, sedute al tavolo congiuntamente, e, dall'altro, con la FAISA-CISAL, che ha chiesto di aggiungere al testo da sottoscrivere la postilla che, in caso di conseguimento della patente di categoria D da parte degli operatori dell'officina, gli stessi non potranno essere impiegati nell'ambito del servizio manovre. Detta postilla, che ha costituito una pregiudiziale per la firma dell'Accordo, di fatto non costituisce una modifica e non comporta alcuna variazione sostanziale al contenuto dell'Accordo sottoscritto in pari data con le OO.SS. della FIT-CISL e del SINAI, in quanto trattasi di una mera precisazione organizzativa;
- gli accordi raggiunti il 6 ottobre scorso con le OO.SS. di FIT-CISL e SINAI e FAISA-CISAL hanno apportato alcune modifiche al progetto 3 "Riduzione sinistralità" dell'Accordo sul Premio di Risultato sottoscritto il 28/03/2022, sia con riferimento ai soggetti beneficiari del premio che relativamente ad alcuni criteri di determinazione dell'ammontare del Premio;
- in ordine alla rappresentatività delle sigle firmatarie degli accordi succitati, si fa presente che, benché non si sia giunti alla sottoscrizione di un accordo unico condiviso da tutte le OO.SS., secondo le previsioni del T.U. sulla rappresentatività gli accordi in questione (aventi identico contenuto) possono esplicare la loro efficacia in quanto, come rileva dal prospetto di seguito riportato, elaborato dal competente Ufficio personale, gli stessi sono stati raggiunti con le OO.SS. che, singolarmente o insieme ad altre, sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori nell'anno precedente a quello in cui l'accordo è stato sottoscritto, come da prospetto di seguito riportato, elaborato secondo i dati in possesso del competente Ufficio personale:

	gen-21	feb-21	mar-21	apr-21	mag-21	giu-21	lug-21	ago-21	set-21	ott-21	nov-21	dic-21	Media
CGIL	77	79	78	78	79	79	79	79	79	83	85	85	80
CISL	167	167	167	167	165	165	165	165	165	150	154	154	162,58
UIL	82	83	83	83	83	83	83	83	83	88	86	86	83,83
FAISA	59	59	59	59	59	59	60	60	60	66	66	66	61
UGL	42	45	45	45	46	47	46	45	44	41	43	43	44,33
SINAI	7	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6,08
	434	439	438	438	438	439	439	438	437	434	440	440	437,83
CISL+FAISA+SINAI	233	232	232	232	230	230	231	231	231	222	226	226	229,67
CGIL+UIL+UGL	201	207	206	206	208	209	208	207	206	212	214	214	208,17

- tanto premesso, in sintesi si propone di ratificare gli Accordi allegati alla presente, dando mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti.

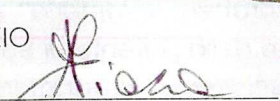
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(dott. ssa Maria Fabiola Menenti



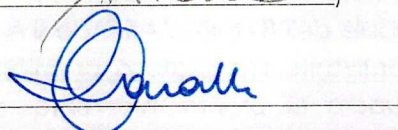
IL DIRETTORE TECNICO e D'ESERCIZIO

(ing. Mauro Piazza



IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(dott. Pietro Carallo



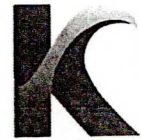
IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Udita la proposta formulata e ritenuto di condividerla;
- Visti gli atti allegati;
- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede e ratificare gli Accordi avente ad oggetto "Premio riduzione sinistralità delle Squadre di pronto intervento per gli operatori di officina in possesso di patente di categoria C e/o D", sottoscritti il 6 ottobre 2022 con le OO.SS. di FIT-CISL e SINAI e con la O.S. della FAISA-CISAL [Allegato nn. 1 e 2];
- 2) di autorizzare la Direzione generale a procedere a tutti gli adempimenti connessi (informativa alle OO.SS. ed al personale), ivi compreso l'avvio della procedura previsto per la realizzazione del piano formativo finalizzato al conseguimento, su base volontaria, della patente C e/o D.



**Integrazione Accordo per la
sottoscrizione del Contratto
integrativo aziendale
fondato sull'istituto
del Premio di Risultato
per gli anni 2022-2024**

**“PREMIO RIDUZIONE SINISTRALITÀ SQUADRE DI PRONTO INTERVENTO”
per Operatori Officina in possesso della Patente C e/o D**

FT/CISL
SINAI

(ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 25 luglio 1997 e dell'art. 4 dell'A.N. 28 novembre 2015)

Il giorno 06 del mese di ottobre dell'anno 2022, fra:

- **AMAT S.p.A.**

PRESIDENTE: Dott. Alfredo SPALLUTO;

VICE-PRESIDENTE: ~~Avv. Cosima, Ilaria BUONOCORE;~~

CONSIGLIERE: Dott. Cosimo GIGANTE;

DIRETTORE GENERALE f.f.: Dott. Pietro CARALLO;

DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO: Ing. Mauro PIAZZA;

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.: Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI;

RESPONSABILE AREA ESERCIZIO: P.i. Cosimo RUSSO;

- **Segreterie Territoriali e Aziendali delle OO.SS.:**

Filt-CGIL (_____);

FIT-CISL (D'ARCONGEO MARCELLO - LATANZA ALESSANDRO - GILLETTA VINCENZO);

UILTRASPORTI (_____);

U.G.L.-TRASPORTI (_____);

SINAI (VOZZA GIUSEPPE).

si è convenuto e stipulato quanto segue:

PREMESSO

- che l'istituto aziendale del premio per riduzione sinistralità è disciplinato, da ultimo, dall'Accordo Aziendale del 23/03/2022;
- che nell'attuale versione tale istituto è conforme all'art. 6 dell'Accordo Nazionale del 25/07/1997, essendo formulato con le caratteristiche proprie del "Premio di risultato" e rispettando gli obiettivi di qualità contenuti nella carta dei servizi, tra cui quello della riduzione dell'indice di sinistralità;
- che il succitato Accordo prevede, quali destinatari dello stesso, tutti gli agenti che svolgono le mansioni di guida degli autobus aziendali e dei mezzi di soccorso, così individuati:
 - a. Operatori di esercizio che svolgono effettive mansioni di guida;
 - b. Collaboratori d'esercizio o agenti con altri profili professionali adibiti temporaneamente a mansioni di "manovratori".
 - c. Operatori d'esercizio, collaboratori d'esercizio e personale della Unità Officina manutenzione parco autobus che svolgono le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali in occasione del loro impiego nelle squadre di Pronto intervento.
- che, con nota del 01/04/2022 l'Azienda ha proposto un piano di formazione (con accordo di condivisione con OO.SS.) per il personale dell'Unità Officina

manutenzione parco autobus, finalizzato a conseguire la patente di categoria D con finanziamento integrale a carico della stessa (attraverso l'accesso alle risorse di Fonservizi), utile a consentire l'impiego di detti operatori nel servizio di Pronto intervento;

che, nell'incontro del 08/04/2022, dopo aver meglio illustrato i contenuti della sopra citata nota del 01/04/2022, l'Azienda ha ribadito alle OO.SS. che l'adesione del personale di officina a detto piano di formazione per l'acquisizione della patente di categoria D rimane volontaria e che il piano sarà esteso anche all'acquisizione della patente di categoria C, necessaria per la guida del nuovo furgone di pronto intervento;

che nel suddetto incontro l'Azienda si è, inoltre, impegnata a proporre, nell'ambito del premio di risultato, un meccanismo incentivante finalizzato a premiare, oltre al personale facente stabilmente parte delle squadre di pronto intervento, anche gli addetti inquadrati nell'Unità Officina manutenzione parco autobus che, previa acquisizione della patente di guida di categoria C e/o D, saranno saltuariamente impiegati, a turnazione, nel servizio di Pronto intervento;

che tale premialità si affiancherebbe alla gratuità dei corsi necessari al conseguimento del titolo abilitante, i cui costi sarebbero integralmente posti a carico dell'Azienda;

che, in previsione dell'incontro de 26 maggio 2022, con nota del 24 maggio, prot. az. n. 8.960, è stata trasmessa alle OO.SS. la prima bozza della ipotesi di Accordo;

che, con nota del 21 giugno 2022, pro. az. n. 10957, è stata trasmessa alle OO.SS. la nuova ipotesi di Accordo, per la relativa sottoscrizione, a cui ha fatto seguito l'incontro conclusivo del 6 luglio, convocato con nota del 30 giugno 2022, prot. az. n. 11.901;

Tanto premesso,

SI È CONVENUTO QUANTO SEGUE:

Art. 1

Al testo del progetto 3 "Riduzione sinistralità" dell'Accordo per la sottoscrizione del Contratto integrativo aziendale fondato sull'istituto del Premio di Risultato per gli anni 2022-2024, sottoscritto in data 23/03/2022, sono apportate le seguenti modificazioni, consistenti nell'integrale sostituzione dei punti 3.1 e 3.3 con il relativo nuovo testo riportato di seguito:

- 3.1 Il Progetto "Riduzione sinistralità", riformulato rispetto al "Premio evitati sinistri", istituito con Accordo aziendale del 12/03/2007 e dal successivo accordo del 16/03/2016, è rivolto al personale che, svolgendo mansioni di guida degli autobus aziendali, in servizio di linea o di rimessaggio/trasferimento, e dei mezzi di soccorso, faccia registrare, nel corso dell'annualità di riferimento, un numero di sinistri passivi non superiore a due.

I soggetti aventi titolo all'erogazione sono così individuati:

- a. Operatori di esercizio che svolgono effettive mansioni di guida;

- b. Collaboratori d'esercizio o agenti con altri profili professionali adibiti temporaneamente a mansioni di "manovratori";
- c. Operatori di esercizio, Collaboratori di esercizio e personale della Unità Officina Manutenzione parco autobus che svolgono stabilmente le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali nei periodi di impiego all'interno delle squadre di Pronto intervento;
- d. Personale dell'Unità Officina Manutenzione parco autobus che, in possesso del titolo abilitante patente di categoria C e/o D, svolge, saltuariamente, le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali, in occasione del suo impiego, a turnazione, nelle squadre di Pronto intervento.

Tale premio è istituito con il fine di incentivare e responsabilizzare i beneficiari verso una condotta di guida sicura e diligente.

È espressamente escluso dal progetto in questione e dalle relative premialità il personale utilizzato con contratti di somministrazione di lavoro.

3.2 *testo invariato;*

3.3 L'ammontare del premio individuale, attribuito a ciascun dipendente interessato dall'erogazione, è il risultato dell'interazione dei seguenti criteri: giornate di effettiva prestazione, numero di sinistri passivi (con colpa totale o parziale) accaduti nel corso dell'anno, individuati come indicato all'art. 3.2, e mansione svolta nel periodo di riferimento.

1) presenza: resta immutato il principio precedentemente applicato, legato alle:

- A - giornate di effettiva prestazione di guida, relativamente agli Operatori di esercizio, ai Collaboratori di esercizio o agli agenti con altri profili professionali adibiti, anche temporaneamente, ma in maniera continuativa, a mansioni di "manovratori" o di "soccorso in linea", con l'aggiunta delle giornate di permesso sindacale; per il solo personale impiegato nel soccorso in linea la condizione dell'impiego continuativo sarà raggiunta consuntivando, nell'annualità di riferimento, un numero di giornate di effettivo impiego nelle squadre di pronto intervento pari almeno a 100;
- B - giornate di effettivo servizio, relativamente al personale impiegato nell'Unità Officina Manutenzione parco autobus che, in possesso della patente di categoria C e/o D, svolge saltuariamente le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali in quanto utilizzato, a turnazione, nelle squadre di Pronto intervento; la condizione dell'impiego saltuario sarà raggiunta consuntivando, nell'annualità di riferimento, un numero di giornate di impiego nelle squadre di pronto intervento pari almeno a 12 (riproporzionato, nel caso di acquisizione del titolo abilitativo nel corso dell'anno);

Tale criterio dà luogo alla determinazione, per ogni agente, di un coefficiente (C_p), variabile fra 0,00 (nessuna prestazione) e 1,00 (almeno 260 giorni di effettiva prestazione di guida per il personale di cui alla lettera A e almeno 260 di effettiva prestazione per il personale di cui alla lettera B).

2) Sinistri passivi (con colpa) provocati nel corso dell'anno:

Viene determinato un coefficiente di sinistrosità individuale (C_s), secondo le seguenti modalità:

- a) per n° 0 sinistri, coefficiente pari a 1,00
- b) per n° 1 sinistro, coefficiente pari a 0,55
- c) per n° 2 sinistri, coefficiente pari a 0,25

A prescindere dal numero di sinistri rilevato, nel caso in cui la prestazione di guida risulti essere inferiore o uguale a 100 giorni, il coefficiente di sinistrosità acquisterà lo stesso valore del coefficiente di presenza, se quest'ultimo è inferiore;

3) Coefficiente di mansione svolta (C_m), pari a:

1,00 per i beneficiari di cui alla lettera a) del paragrafo 3.1;

0,80 per i beneficiari di cui alla lettera b) del paragrafo 3.1;

0,60 per i beneficiari di cui alla lettera c) del paragrafo 3.1;

0,40 per i beneficiari di cui alla lettera d) del paragrafo 3.1;

3.4 testo invariato;

3.5 testo invariato;

Art. 2

Il presente accordo è subordinato per la sua efficacia alla ratifica del C.d.A. dell'Azienda.

L.C.S

Per le OOSS

Filt-CGIL:

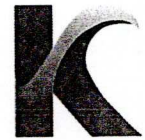
Fit-CISL:

ULTRASPORTI:

U.G.L.-TRASPORTI:

SINAI:

Per l'Azienda



Integrazione Accordo per la sottoscrizione del Contratto integrativo aziendale fondato sull'istituto del Premio di Risultato

per gli anni 2022-2024

“PREMIO RIDUZIONE SINISTRALITÀ SQUADRE DI PRONTO INTERVENTO”
per Operatori Officina in possesso della Patente C e/o D

FAISA / CISL

(ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. 25 luglio 1997 e dell'art. 4 dell'A.N. 28 novembre 2015)

Il giorno 6 del mese di ottobre dell'anno 2022, fra:

- **AMAT S.p.A.**

PRESIDENTE: Dott. Alfredo SPALLUTO;

VICE-PRESIDENTE: ~~Avv. Cosima, Ilaria BUONOCORE;~~

CONSIGLIERE: ~~Dott. Cosimo GIGANTE;~~

DIRETTORE GENERALE f.f.: Dott. Pietro CARALLO;

DIRETTORE TECNICO E D'ESERCIZIO: Ing. Mauro PIAZZA;

DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.: Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI;

RESPONSABILE AREA ESERCIZIO: P.i. Cosimo RUSSO;

- **Segreterie Territoriali e Aziendali della**

FAISA-CISAL (ROCHERS Giuseppe - CASULLO Giuseppe - SALVINI Giacomo);

si è convenuto e stipulato quanto segue:

PREMESSO

- che l'istituto aziendale del premio per riduzione sinistralità è disciplinato, da ultimo, dall'Accordo Aziendale del 23/03/2022;
- che nell'attuale versione tale istituto è conforme all'art. 6 dell'Accordo Nazionale del 25/07/1997, essendo formulato con le caratteristiche proprie del "Premio di risultato" e rispettando gli obiettivi di qualità contenuti nella carta dei servizi, tra cui quello della riduzione dell'indice di sinistralità;
- che il succitato Accordo prevede, quali destinatari dello stesso, tutti gli agenti che svolgono le mansioni di guida degli autobus aziendali e dei mezzi di soccorso, così individuati:
 - a. Operatori di esercizio che svolgono effettive mansioni di guida;
 - b. Collaboratori d'esercizio o agenti con altri profili professionali adibiti temporaneamente a mansioni di "manovratori".
 - c. Operatori d'esercizio, collaboratori d'esercizio e personale della Unità Officina manutenzione parco autobus che svolgono le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali in occasione del loro impiego nelle squadre di Pronto intervento.
- che, con nota del 01/04/2022 l'Azienda ha proposto un piano di formazione (con accordo di condivisione con OO.SS.) per il personale dell'Unità Officina manutenzione parco autobus, finalizzato a conseguire la patente di categoria D con finanziamento integrale a carico della stessa (attraverso l'accesso alle risorse di Fonservizi), utile a consentire l'impiego di detti operatori nel servizio di Pronto intervento;
- che, nell'incontro del 08/04/2022, dopo aver meglio illustrato i contenuti della sopra

citata nota del 01/04/2022, l'Azienda ha ribadito alle OO.SS. che l'adesione del personale di officina a detto piano di formazione per l'acquisizione della patente di categoria D rimane volontaria e che il piano sarà esteso anche all'acquisizione della patente di categoria C, necessaria per la guida del nuovo furgone di pronto intervento;

- che nel suddetto incontro l'Azienda si è, inoltre, impegnata a proporre, nell'ambito del premio di risultato, un meccanismo incentivante finalizzato a premiare, oltre al personale facente stabilmente parte delle squadre di pronto intervento, anche gli addetti inquadrati nell'Unità Officina manutenzione parco autobus che, previa acquisizione della patente di guida di categoria C e/o D, saranno saltuariamente impiegati, a turnazione, nel servizio di Pronto intervento;
- che tale premialità si affiancherebbe alla gratuità dei corsi necessari al conseguimento del titolo abilitante, i cui costi sarebbero integralmente posti a carico dell'Azienda;
- che, in previsione dell'incontro del 26 maggio 2022, con nota del 24 maggio, prot. az. n. 8.960, è stata trasmessa alle OO.SS. la prima bozza della ipotesi di Accordo;
- che, con nota del 21 giugno 2022, pro. az. n. 10957, è stata trasmessa alle OO.SS. la nuova ipotesi di Accordo, per la relativa sottoscrizione, a cui ha fatto seguito l'incontro conclusivo del 6 luglio scorso, convocato con nota del 30 giugno 2022, prot. az. n. 11.901;

Tanto premesso,

SI È CONVENUTO QUANTO SEGUE:

Art. 1

Al testo del progetto 3 "Riduzione sinistralità" dell'Accordo per la sottoscrizione del Contratto integrativo aziendale fondato sull'istituto del Premio di Risultato per gli anni 2022-2024, sottoscritto in data 23/03/2022, sono apportate le seguenti modificazioni, consistenti nell'integrale sostituzione dei punti 3.1 e 3.3 con il relativo nuovo testo riportato di seguito:

- 3.1 Il Progetto "Riduzione sinistralità", riformulato rispetto al "Premio evitati sinistri", istituito con Accordo aziendale del 12/03/2007 e dal successivo accordo del 16/03/2016, è rivolto al personale che, svolgendo mansioni di guida degli autobus aziendali, in servizio di linea o di rimessaggio/trasferimento, e dei mezzi di soccorso, faccia registrare, nel corso dell'annualità di riferimento, un numero di sinistri passivi non superiore a due.

I soggetti aventi titolo all'erogazione sono così individuati:

- a. Operatori di esercizio che svolgono effettive mansioni di guida;
- b. Collaboratori d'esercizio o agenti con altri profili professionali adibiti temporaneamente a mansioni di "manovratori";
- c. Operatori di esercizio, Collaboratori di esercizio e personale della Unità Officina Manutenzione parco autobus che svolgono stabilmente le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali nei periodi di impiego all'interno delle

squadre di Pronto intervento;

- d. Personale dell'Unità Officina Manutenzione parco autobus che, in possesso del titolo abilitante patente di categoria C e/o D, svolge, saltuariamente, le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali, in occasione del suo impiego, a turnazione, nelle squadre di Pronto intervento.

Tale premio è istituito con il fine di incentivare e responsabilizzare i beneficiari verso una condotta di guida sicura e diligente.

È espressamente escluso dal progetto in questione e dalle relative premialità il personale utilizzato con contratti di somministrazione di lavoro.

3.2 *testo invariato;*

3.3 L'ammontare del premio individuale, attribuito a ciascun dipendente interessato dall'erogazione, è il risultato dell'interazione dei seguenti criteri: giornate di effettiva prestazione, numero di sinistri passivi (con colpa totale o parziale) accaduti nel corso dell'anno, individuati come indicato all'art. 3.2, e mansione svolta nel periodo di riferimento.

1) presenza: resta immutato il principio precedentemente applicato, legato alle:

- A - giornate di effettiva prestazione di guida, relativamente agli Operatori di esercizio, ai Collaboratori di esercizio o agli agenti con altri profili professionali adibiti, anche temporaneamente, ma in maniera continuativa, a mansioni di "manovratori" o di "soccorso in linea"), con l'aggiunta delle giornate di permesso sindacale; per il solo personale impiegato nel soccorso in linea la condizione dell'impiego continuativo sarà raggiunta consuntivando, nell'annualità di riferimento, un numero di giornate di effettivo impiego nelle squadre di pronto intervento pari almeno a 100;
- B - giornate di effettivo servizio, relativamente al personale impiegato nell'Unità Officina Manutenzione parco autobus che, in possesso della patente di categoria C e/o D, svolge saltuariamente le mansioni di guida degli autobus e/o dei mezzi di soccorso aziendali in quanto utilizzato, a turnazione, nelle squadre di Pronto intervento; la condizione dell'impiego saltuario sarà raggiunta consuntivando, nell'annualità di riferimento, un numero di giornate di impiego nelle squadre di pronto intervento pari almeno a 12 (riproporzionato, nel caso di acquisizione del titolo abilitativo nel corso dell'anno);

Tale criterio dà luogo alla determinazione, per ogni agente, di un coefficiente (C_p), variabile fra 0,00 (nessuna prestazione) e 1,00 (almeno 260 giorni di effettiva prestazione di guida per il personale di cui alla lettera A e almeno 260 di effettiva prestazione per il personale di cui alla lettera B).

2) Sinistri passivi (con colpa) provocati nel corso dell'anno:

Viene determinato un coefficiente di sinistrosità individuale (C_s), secondo le seguenti modalità:

- a) per n° 0 sinistri, coefficiente pari a 1,00
b) per n° 1 sinistro, coefficiente pari a 0,55

c) per n° 2 sinistri, coefficiente pari a 0,25

A prescindere dal numero di sinistri rilevato, nel caso in cui la prestazione di guida risulti essere inferiore o uguale a 100 giorni, il coefficiente di sinistrosità acquisterà lo stesso valore del coefficiente di presenza, se quest'ultimo è inferiore;

3) Coefficiente di mansione svolta (C_m), pari a:

- 1,00 per i beneficiari di cui alla lettera a) del paragrafo 3.1;
- 0,80 per i beneficiari di cui alla lettera b) del paragrafo 3.1;
- 0,60 per i beneficiari di cui alla lettera c) del paragrafo 3.1;
- 0,40 per i beneficiari di cui alla lettera d) del paragrafo 3.1;

3.4 testo invariato;

3.5 testo invariato;

Art. 2

Il presente accordo è subordinato per la sua efficacia alla ratifica del C.d.A. dell'Azienda.

L.C.S

Per l' OO.SS.:

Per L'Azienda

Faisa CISAL:

* Come da accordi convenuti nel corso dell'incontro in data 12/05/2022 e precisato che la presente scrittura dell'IPSAI in accordo è stata firmata con l'insediamento di una modifica dello stesso.

La modifica riguarda l'integrazione del parte dell'azienda di utilizzare il personale di officina in mansioni di manutenzione.