

Oggetti non in mio possesso.

M
21/10

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. DEL 31 ottobre 2022

Deliberazione n. 4 / del

Carenza organica: ricorso al lavoro in somministrazione a termine.

ALLEGATI:

All. 1)

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Tecnico e d'Esercizio, il Direttore Amministrativo f.f. ed il Capo Ripartizione Contratti, Appalti ed Acquisti, riferisce e propone quanto segue:

- nell'ambito della programmazione assunzionale dei Piani del fabbisogno relativi ai precedenti trienni 2020-2022 e 2021-2023 era stato già previsto l'avvio di apposite selezioni volte alla copertura di postazioni organiche vacanti;
- come è noto, tuttavia, a seguito della pandemia da COVID – 19 tutte le selezioni previste (sia interne che esterne) hanno subito un forte rallentamento e, quindi, ancora ad oggi molte posizioni funzionali risultano non coperte;
- l'avvio delle selezioni pubbliche, con conseguente assunzione in pianta stabile, sarà previsto anche nel nuovo Piano del fabbisogno del triennio 2022-2024 di prossima adozione da parte del Consiglio di Amministrazione;
- tuttavia, nelle more della definizione delle relative procedure selettive, al fine di assicurare la funzionalità dei servizi aziendali carenti di personale occorre coprire, pur se in via temporanea, le posizioni vacanti, facendo ricorso al contratto di somministrazione a termine, quale strumento flessibile già utilizzato dalla Società;
- in particolare, in relazione alle vacanze organiche occorre procedere alla contrattualizzazione di tali unità in somministrazione, per la durata a fianco di ognuno indicata:
 - a) n. 1 unità nel profilo professionale di Specialista Amministrativo, parametro retributivo 193 ex CCNL 2000, da impiegare in seno alla Ripartizione Appalti ed Acquisti fino al 30 giugno 2023
 - b) n. 1 unità nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, da impiegare in seno alla Ripartizione Appalti ed Acquisti fino al 30 giugno 2023;
 - c) n. 1 unità nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, da impiegare in seno all' Area Commerciale e marketing fino al 30 giugno 2023;
 - d) n. 1 unità nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, da impiegare in seno al magazzino aziendale fino al 30 giugno 2023;
 - e) n. 1 unità nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, da impiegare in seno all'Ufficio pratiche amministrative dell' Area Manutenzione parco rotabile – Officina, della durata di anni 1.
- con particolare riferimento alla Ripartizione Appalti ed Acquisti, per la quale si propone la necessità di contrattualizzare 2 unità, si evidenzia che, in relazione alla complessità delle incombenze che fanno capo a detta unità ed ai notevoli carichi di lavoro, nel vigente organico sono previste 4 unità, ivi compresa la figura del Capo Ripartizione, a fronte di un organico attuale di fatto di 2 unità;
- in tutte le situazioni sopra descritte, il periodo di scadenza proposto è stato previsto sulla base di una stima dei tempi richiesti per la definizione delle selezioni pubbliche finalizzate alla copertura in pianta stabile delle posizioni vacanti in organico. Con riferimento all'unità prevista in seno all'Ufficio pratiche

amm.ve del parco rotabile, la durata annuale del contratto in somministrazione è motivata anche dal fatto che a un dipendente collocato presso detto Ufficio è stato concesso, per motivi di carattere personale, un periodo di aspettativa non retribuita della durata di un anno;

- ai fini della copertura economica, si rappresenta che l'attuazione alle fattispecie contrattuali sopra descritte non determina un maggior costo rispetto a quello già previsto nell'ultimo Piano del Fabbisogno, tenuto conto della mancata assunzione a tempo indeterminato di tutte le unità ivi previste (anche in differenti profili professionali e, peraltro, in parametri retributivi superiori), che ha generato, invece, una riduzione di costi rispetto a quelli preventivati. Inoltre, sempre ai fini del rispetto dei vincoli assunzionali, dette forme di lavoro flessibile saranno tutte adeguatamente previste nel nuovo Piano assunzionale 2022-2024;
- relativamente alla individuazione della Società a cui affidare il servizio di somministrazione si segnala che ad oggi sono in corso dei contratti di somministrazione a termine con la Società Lavorint, fornitore vincitore della procedura aperta 02/2020 attivata per la sottoscrizione di un Accordo quadro, di durata annuale, finalizzato all'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato, aggiudicata con Delibera del C.d.A. n. 52 del 18/06/2020;
- la Lavorint s.p.a. ha continuato a garantire il mantenimento delle condizioni già applicate nelle more della vigenza dell'accordo quadro (0,75 % di provvigione di agenzia, da applicare da applicarsi in percentuale ad ogni voce della retribuzione del personale) e, peraltro, l'affidamento in questione rientra nelle soglie per affidamenti diretti di servizi (€ 139.000,00), come stabilite dall'art. 1 comma 2 lett. a del Decreto Legge 76/2020, convertito con legge n. 102/2020, come modificata con successivo Decreto legge n. 77/2021, convertito dalla Legge n. 108/2021;
- tanto premesso, si propone di attivare con la Lavorint i contratti di somministrazione a termine per le 5 unità sopra indicate, con invito alla Società a far pervenire, per ciascun profilo professionale richiesto ed in relazione alle competenze specifiche richieste in seno all'Ufficio aziendale di destinazione, i curricula dei candidati proposti per le successive valutazioni ai fini della relativa contrattualizzazione.

IL CAPO RIPARTIZIONE APPALTI E CONTRATTI

(dott. Nicola Carrieri _____)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(dott. ssa Maria Fabiola Menenti _____)

IL DIRETTORE TECNICO e D'ESERCIZIO

(ing. Mauro Piazza _____)

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(dott. Pietro Carallo _____)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Udità la proposta formulata e ritenuto di condividerla;
- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di prendere atto della relazione che precede, condividendone i contenuti, ed autorizzare l'attivazione con la Società Lavorint dei seguenti contratti di lavoro in somministrazione a termine:
 - a) n. 1 unità nel profilo professionale di Specialista Amministrativo, parametro retributivo 193 ex CCNL 2000, da impiegare in seno alla Ripartizione Appalti ed Acquisti fino al 30 giugno 2023;
 - b) n. 1 unità nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, da impiegare in seno alla Ripartizione Appalti ed Acquisti fino al 30 giugno 2023;
 - c) n. 1 unità nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, da impiegare in seno all' Area Commerciale e Marketing fino al 30 giugno 2023;
 - d) n. 1 unità nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, da impiegare in seno al Magazzino aziendale fino al 30 giugno 2023;
 - e) n. 1 unità nel profilo professionale di Operatore qualificato d'ufficio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, della durata di anni 1, da impiegare in seno all'Ufficio pratiche amministrative dell'Area Manutenzione parco rotabile –Officina;
- di richiedere alla Lavorint, per ciascuna posizione funzionale da coprire, in considerazione delle competenze specifiche richieste in relazione all'Ufficio aziendale di destinazione, di invitare i curricula dei candidati proposti per le successive valutazioni ai fini della relativa contrattualizzazione;
- di fornire, ad attivazione dei contratti, adeguata informativa in merito alle OO.SS., nel rispetto dell'A.N. del 28/11/2015.