

Deliberazione n. 21 del 21 novembre 2022

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Nomina, in esecuzione del vigente Regolamento per le progressioni di carriera, della Commissione esaminatrice relativa alla selezione interna indetta per la copertura di un posto nel profilo professionale di "Responsabile Unità tecnica complessa" – parametro retributivo 250 ex CCNL Autoferrotranvieri 2000, da destinare in seno all'Area Gestione Infrastrutture e Impianti.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n° 32, adottata nella seduta del 26 aprile 2022, in applicazione del vigente Regolamento per le progressioni di carriera del personale il Consiglio di Amministrazione ha indetto la selezione per la copertura di un posto nel profilo professionale di "Responsabile Unità tecnica complessa" – parametro retributivo 250 CCNL Autoferrotranvieri – da destinare all'Area Gestione Infrastrutture e Impianti;
- con nota del 9 maggio scorso, prot. az. n. 7.881, è stata resa informativa alle OO.SS., con invio del relativo bando;
- il bando è stato pubblicato con il comunicato di servizio n. 54 del 26 maggio 2022, prevedendo il 27 giugno 2022 quale termine finale per la presentazione delle istanze di partecipazione;
- entro il termine di scadenza previsto, ha presentato istanza di partecipazione alla selezione per la copertura della postazione in esame un solo candidato, in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione (cfr. nota aziendale del 18 luglio scorso, prot. az. n. 13.045 e comunicato aziendale n. 99/2022);
- onde dare seguito alle operazioni selettive, deve procedersi, quindi, alla nomina della Commissione esaminatrice che, secondo le previsioni dell'art. 9, 4° comma del vigente Regolamento sopra citato, sentito il Direttore Generale, deve essere designata dal Consiglio di Amministrazione, che ne stabilisce, altresì, i relativi compensi;
- in applicazione del richiamato Regolamento, la Commissione deve essere così composta:
 - 1) dal Direttore Generale dell'Azienda, o da suo delegato, al quale compete di svolgere le funzioni di Presidente della Commissione;
 - 2) da un membro esterno, esperto delle materie relative al posto messo a concorso, scelto tra docenti universitari o di scuola media superiore a seconda del posto da coprire ovvero tra professionisti iscritti nei relativi Albi professionali, dirigenti e funzionari di altre aziende di trasporto;
 - 3) da un membro interno, scelto tra i dirigenti o funzionari dell'Azienda, di livello comunque pari o superiore rispetto a quello da coprire.

Tanto premesso, si propone di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione interna sopra indicata, con determinazione dei relativi compensi per l'attività prestata dai componenti incaricati. Tenuto conto che il Regolamento per le progressioni di carriera non individua, in maniera specifica, gli importi dovuti ai componenti della Commissione, ivi compreso il Segretario, come già disposto nelle precedenti selezioni interne svoltesi di recente, si propone di utilizzare in via analogica,

per la loro determinazione, i criteri previsti dall'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Dott. Pietro Carallo)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto lo Statuto aziendale;
- vista la vigente pianta organica aziendale;
- visto il Regolamento per le progressioni di carriera ed il Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- a) di prendere atto della relazione che precede e nominare la Commissione Esaminatrice della selezione interna indetta per la copertura di n. 1 postazione di "Responsabile Unità tecnica complessa" – parametro retributivo 250 ex CCNL Autoferrotranvieri 2000 – da destinare all'Area Gestione Infrastrutture e Impianti, nella seguente composizione:
- ✓ Dott. Pietro Carallo, nella qualità di Presidente, salvo delega;
 - ✓ _____, nella qualità di componente esterno;
 - ✓ _____, nella qualità di componente interno;
- di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante a _____;
- b) di prevedere a favore dei componenti della Commissione, e del Segretario verbalizzante, per l'attività prestata, un compenso da calcolarsi secondo le previsioni dell'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale. Nessun compenso, invece, dovrà essere corrisposto al Direttore Generale, in relazione al ruolo dirigenziale svolto in seno all'AMAT ed al principio della omnicomprensività del trattamento retributivo a questi spettante;
- c) di dare mandato alla Direzione Generale di curare tutti gli adempimenti conseguenti.