

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. del

Deliberazione n.

____/2021

del

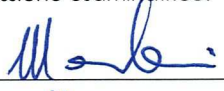
OGGETTO DELLA PROPOSTA

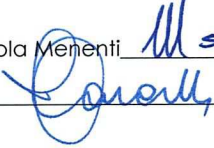
NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE RELATIVA ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E PER ESAMI, RISERVATA AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18, COMMA 2 DELLA L. N. 68/1999, ISCRITTI NELL'ELENCO TENUTO DAL SERVIZIO DEL COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO DI TARANTO, NONCHÉ ALLE CATEGORIE DI RISERVATARI AD ESSI EQUIPARATI DALLA LEGGE, PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 1 UNITÀ NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE QUALIFICATO DI UFFICIO" (PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 EX C.C.N.L. AUTOEROTRANVIERI DEL 2000), DA DESTINARE NELL'AMBITO DELL'AREA AFFARI GENERALI E LEGALI, PUBBLICHE RELAZIONI, SEGRETERIA E RISK MANAGEMENT.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 108, assunta il 11 dicembre 2020, il Consiglio di Amministrazione decideva di indire, in applicazione del vigente Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A., una selezione pubblica, per titoli ed esami, riservata agli appartenenti alle categorie di protette di cui all'art. 18, comma 2 della L. n. 68/1999, nonché alle categorie di riservatari collegati e/o equiparati dalla legge, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Operatore qualificato di ufficio", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000, di n. 1 (una) unità da inquadrare nell'Area operativa "Affari generali e legali, Pubbliche relazioni, Segreteria e Risk management";
- nella citata seduta il Consiglio di Amministrazione approvava, altresì, il relativo bando, autorizzandone la pubblicazione sul sito internet aziendale, sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e su un quotidiano a tiratura locale, riservandosi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice;
- il bando della selezione in esame è stato pubblicato integralmente sul BURP n. 57 del 22 aprile 2021 ed in pari data sul sito internet aziendale e, per estratto, il successivo 26 aprile 2021 sul giornale il "Nuovo Quotidiano di Puglia". Il bando di selezione è stato, altresì, trasmesso a mezzo mail all'Ufficio del Collocamento Mirato di Taranto per darne adeguata pubblicità presso la propria sede;
- entro il termine di scadenza previsto sono pervenute al protocollo aziendale un numero di domande di partecipazione inferiore al limite di 50 (cinquanta) previsto dall'art. 5 del bando e, pertanto, nel caso di specie non dovrà farsi luogo alla fase della preselezione;
- in esecuzione dell'art. 15 del vigente Regolamento aziendale in materia di Reclutamento del Personale, è in via di definizione la formazione dell'elenco dei candidati definitivamente ammessi alla selezione;
- allo stato non sussiste più la sospensione dello svolgimento delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali pubbliche e private, secondo quanto era stato disposto dal DPCM 02 marzo 2021, per contrastare la diffusione dell'infezione epidemiologica da Covid 19. Infatti, l'articolo 10, comma 9, del D.L. n. 44/2021, che consente l'avvio dei concorsi pubblici delle sole Pubbliche amministrazioni, in sede di conversione, avvenuta con Legge n. 76 del 31 maggio scorso, è stato esteso anche alle selezioni pubbliche ex art. 19, comma 2 del TUSP, con la conseguenza che anche le società pubbliche possono svolgere le procedure selettive in presenza, pur se nel rispetto del Protocollo emanato il 15 aprile scorso dal Dipartimento della Funzione pubblica, le cui linee guida sono state validate dal Comitato tecnico-scientifico;
- quindi, stante la possibilità di riprendere le attività concorsuali, pur sempre nel rispetto del citato Protocollo, occorre procedere alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione indicata;
- secondo le previsioni dell'art. 16, 1° comma del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, esse devono essere designate dal Consiglio di Amministrazione, che ne stabilisce, altresì, i relativi compensi ai sensi dell'art.18;
- in applicazione del richiamato Regolamento per il reclutamento del personale, la Commissione deve essere composta da esperti di comprovata esperienza nelle materie oggetto della selezione, scelti tra dirigenti e funzionari dell'azienda, aventi profilo professionale superiore a quello della posizione oggetto della selezione, docenti e ricercatori ed esperti esterni;

Tanto premesso, si propone di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F. (dott. ssa Maria Fabiola Menenti )

IL DIRETTORE GENERALE F.F. (Dott. Pietro Carallo )

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto lo Statuto aziendale;
- vista la vigente pianta organica aziendale;
- visto il Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede e nominare la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica, per titoli e per esami, riservata agli appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 della L. n. 68/1999, iscritti nell'elenco tenuto dal Servizio del Collocamento Mirato di Taranto, nonché alle categorie di riservatari ad essi equiparati dalla legge, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 1 unità nel profilo professionale di "Operatore qualificato di ufficio" (parametro retributivo 140 ex C.C.N.L. Autoferrotranvieri), da destinare nell'ambito dell'Area Affari Generali e Legali, Pubbliche Relazioni, Segreteria e Risk Management, nella seguente composizione:
 - ✓ _____, nella qualità di Presidente;
 - ✓ _____, nella qualità di componente;
 - ✓ _____, nella qualità di componente;di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante a _____;
- 2) di prevedere a favore di ciascun componente della Commissione, e del Segretario verbalizzante, un compenso da calcolarsi secondo le previsioni dell'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale;
- 3) di dare mandato alla Direzione Generale di curare tutti gli adempimenti successivi.