

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 10 del 26 gennaio 2021

Deliberazione n. _____ del 26 gennaio 2021

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Rinuncia all'esonero contributivo ex art. 3 del D.L. n. 104/2020 (cd. Decreto Agosto), convertito dalla legge n. 126/2020: presa atto determinazioni aziendali.

ALLEGATI:

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Dirigente Amministrativo f.f., propone quanto segue:

- l'articolo 3 del decreto-legge n. 104 del 14 agosto 2020, convertito dalla Legge n. 126/2020, ha previsto un esonero dal versamento dei contributi previdenziali a favore dei datori di lavoro che, nei mesi di maggio e giugno 2020, hanno reintegrato i lavoratori collocati in regime di solidarietà.
- l'esonero contributivo in esame, pari al doppio delle ore di integrazione salariale fruita a maggio e giugno 2020, è stato previsto per un massimo di 4 mesi, fruibili entro il 31/12/2020;
- con la circolare n. 105/2020 l'INPS ha fornito le prime indicazioni in merito ed, intervenuta la prescritta autorizzazione da parte della Commissione Europea, con successivo messaggio emesso nel mese di novembre 2020 l'Istituto ha fornito ai datori di lavoro le indicazioni operative per la presentazione della richiesta di autorizzazione e la conseguente fruizione dello sgravio;
- l'ufficio aziendale competente ha provveduto, quindi, ad effettuare il calcolo della somma fruibile per il titolo in oggetto, pari ad € 28.450.00;
- tuttavia, tenuto conto che, per espresse disposizioni legislative, nell'ipotesi di accesso all'esonero in questione i datori di lavoro non avrebbero potuto avvalersi di eventuali ulteriori trattamenti di integrazione salariale collegati all'emergenza da COVID-19, si è ritenuto opportuno non inoltrare la richiesta di autorizzazione all'Istituto previdenziale. Tanto in considerazione della esiguità della somma recuperabile e dell'incertezza della situazione dei mesi scorsi in cui si era nel pieno della seconda ondata da COVID-19;
- alla luce di quanto sopra, essendo molto alto il rischio di un nuovo look-down, con possibile emissione di Ordinanze sindacali di sospensione dell'attività (in particolare di quella della Sosta Tariffata), si è ritenuto più prudente ed opportuno non accedere al beneficio in questione;
- rimane fermo, ad ogni buon conto, che l'Azienda ha già fruito dei benefici previsti dall'art. 6 del D.L. sopra citato (ossia dello sgravio contributivo per le assunzioni a tempo indeterminato intervenute fino al 31 dicembre 2020) e sta fruendo, sin dalle competenze di ottobre 2020, dei benefici di cui all'art. 27 del citato D.L. (ossia dell'esonero pari a 30% dei contributi previdenziali complessivamente dovuti, con esclusione dei premi e dei contributi INAIL). Tale ultima agevolazione allo stato è riconosciuta fino al 30 giugno 2021, in quanto per i periodi successivi (fino al 2029, pur se in misura percentuale diversa, così come previsti dalla Legge di Bilancio 2021) è richiesto il placet della Commissione Europea, rientrandosi nella materia dei cd. "Aiuti di Stato";
- tanto premesso, si propone di prendere atto della relazione che precede e delle de-

terminazioni aziendali assunte in merito.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f.

Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

IL DIRETTORE GENERALE f.f.

Dott. Pietro Carallo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- preso atto della relazione che precede;

- visto lo Statuto aziendale;

a voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di prendere atto di quanto narrato in premessa e condividere le determinazioni aziendali assunte circa la rinuncia all'esonero contributivo previsto dall' art. 3 del D.L. n. 104/202, convertito nella Legge n. 126/2020.