

**PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 4 DEL 9 luglio 2020**

|                        |            |                   |
|------------------------|------------|-------------------|
| Deliberazione n. _____ | _____/2020 | del 9 luglio 2020 |
|------------------------|------------|-------------------|

**OGGETTO DELLA PROPOSTA**

**Carenza personale di guida: assunzione, con contratto di lavoro a termine, a tempo pieno, di n. 17 Operatori di esercizio, e proroga contratti dei contratti somministrazione a termine.**

All. 1) nota dell'11 giugno 2020, prot. az. n. 8.764;

All. 2) nota del 19 giugno u.s., prot. az. n. 9.329;

All. 3) nota del 24 giugno u.s., prot. az. n. 9.568;

All. 4) nota del 30 giugno u.s., prot. az. n. 10.038;

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- con provvedimento n. 17, adottato il 24 marzo scorso, il Consiglio di Amministrazione, nel ratificare gli atti concorsuali della selezione pubblica, per soli titoli, indetta dall'Azienda per la formazione di una graduatoria aperta da cui attingere per l'assunzione, con contratti di lavoro a termine, di unità nel profilo professionale di Operatore di esercizio, ha deliberato:
  - di approvare la graduatoria provvisoria elaborata dalla Commissione esaminatrice, delegando il Presidente del Consiglio di Amministrazione agli ulteriori approfondimenti in merito, per ricercare la soluzione più idonea per procedere alle relative assunzioni a termine nel profilo di Operatore di esercizio;
  - di autorizzare, in considerazione della situazione di emergenza in atto da Covid-19 e della non prevedibile durata della pandemia, la proroga, fino al 31/07/2020, dei contratti in somministrazione a termine attivati con l'Adecco, fino ad un numero massimo di n. 45 Operatori di esercizio, nonché, fino alla stessa data, dei contratti di somministrazione a termine in essere, anch'essi attivati con l'Adecco, con i 3 (tre) Operatori qualificati di ufficio, parametro retributivo 140, e con le n. 2 (due) unità con il profilo di Specialista amministrativo, parametro retributivo 193;
- assegnato il termine del 30 aprile u.s. per la proposizione di eventuali reclami, con deliberazione n. 36, assunta nella seduta del 12 giugno scorso, il Consiglio di Amministrazione ha rigettato i reclami promossi da alcuni candidati, confermando, quindi, la validità della graduatoria già approvata il 24 marzo scorso. Con comunicato del 16 giugno 2020, avente valore di notifica a tutti gli effetti di legge, la Direzione Generale ha reso noto le decisioni del Consiglio di Amministrazione e la conferma della validità della graduatoria per la durata di 3 (tre) anni a decorrere dal 12 giugno 2020;
- in esecuzione delle determinazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione con la deliberazione n. 17 succitata, la Direzione Generale ha provveduto a:
  - prorogare, inizialmente fino al 31 maggio u.s., e successivamente fino al 30 giugno u.s., tutti i contratti di somministrazione a termine in essere attivati con l'Adecco per lo svolgimento delle mansioni di Operatore di esercizio. Tanto al fine di fronteggiare la carenza di personale di guida;
  - prorogare, fino al 31 luglio p.v., i contratti di somministrazione a termine in essere, anch'essi attivati con l'Adecco, con i 3 (tre) Operatori qualificati di ufficio, parametro retributivo 140, e con le n. 2 (due) unità con il profilo di Specialista amministrativo, parametro retributivo 193;
- con particolare riferimento al personale di guida, si fa presente che, sin dagli inizi del mese di giugno, l'Azienda ha posto in essere le misure previste per l'assunzione, con contratti di lavoro a termine, di Operatori di esercizio, attingendo dalla richiamata graduatoria. In particolare, già nell'incontro sindacale del 1° giugno u.s., al quale ha partecipato anche l'Assessore alle Partecipate del Comune di Taranto, Dott. Paolo Castronovi, è stato rappresentato alle OO.SS. la necessità di addivenire alla stipulazione di un Accordo di prossimità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 del D.L. n. 138/2011, convertito nella L. n. 148/2011. Infatti, la mancata sottoscrizione dell'Accordo proposto non avrebbe consentito, a causa della sussistenza di limiti e vincoli legislativi, l'assunzione a termine di quei candidati che, benché collocati utilmente in graduatoria, hanno avuto con l'Azienda precedenti rapporti a termine, o in somministrazione, per lo svolgimento delle mansioni di conducente di autobus;
- a seguito della preliminare informativa effettuata nel corso dell'incontro sindacale precitato, con nota dell'11 giugno 2020, prot. az. n. 8.764 (All. 1), è stata formalmente trasmessa alle OO.SS. la bozza dell'Accordo di prossimità, invitando le stesse a formulare le proprie eventuali osservazioni. Atteso il mancato riscontro, e stante l'urgenza di procedere in tempi brevi, con successiva nota del 19/06 u.s., prot. az. n. 9.329 (All. 2), le OO.SS. sono state invi-

tate a far pervenire le proprie determinazioni, entro e non oltre il termine del 22 giugno u.s., rappresentando che, in caso di ulteriore mancato riscontro, lo stesso sarebbe stato inteso come diniego alla sottoscrizione dell'Accordo in questione;

- anche la succitata nota del 19 giugno è tuttavia rimasta priva di riscontro. Pertanto, con nota del 24 giugno u.s., prot. az. n. 9.568 (**All. 3**), a firma del Presidente, sono state rese note alle OO.SS. le determinazioni che l'Azienda avrebbe adottato per far fronte alla carenza di personale di guida. Tanto al fine di consentire la corretta programmazione del servizio estivo, nelle more della definizione della selezione pubblica indetta per il reclutamento, a tempo indeterminato, di Operatori di esercizio;
- in particolare, sulla base del fabbisogno aziendale del personale e delle autorizzazioni comunali già intervenute in merito (vedi il Piano dei fabbisogni di personale del triennio 2018 -2020, già approvato dal Consiglio Comunale, e la deliberazione n. 214 adottata dalla Giunta Comunale il 19 settembre 2019 a seguito delle reinternalizzazione del servizio sub-affidato al CTP), e tenuto conto, altresì, dei tempi tecnici necessari per la programmazione e l'effettuazione delle visite mediche pre-assuntive da parte dei candidati (ex D.M. 88/99 ed ex D. Leg.vo n. 81/2008), sono state rese note le seguenti determinazioni:
  - ultima proroga, fino al 26 settembre p.v., dei n. 43 Operatori di esercizio in somministrazione in essere, i cui contratti erano in scadenza al 30 giugno p.v.;
  - avvio delle procedure per l'assunzione, nel corso del corrente mese di luglio, con contratti di lavoro a termine, di tipo full-time, con scadenza al 26 settembre p.v., salvo proroga, di n. 18 Operatori di esercizio, attingendo dalla sopra citata graduatoria;
  - assunzione, dal 27 settembre p.v., sempre attingendo a scorrimento dalla citata graduatoria, per la copertura delle 43 postazioni di Operatore di esercizio che si saranno rese vacanti a seguito della scadenza dei contratti di somministrazione in essere prorogati fino alla predetta data;
- con l'informativa di cui sopra, si è resa nota alle OO.SS., altresì, l'impossibilità dell'Azienda, in mancanza dell'Accordo di prossimità, di assumere i candidati utilmente collocati in graduatoria che hanno tuttavia già avuto con l'AMAT rapporti di lavoro a termine, anche nella forma della somministrazione, per lo svolgimento delle mansioni di conducente di autobus;
- dopo l'informativa sono state avviate tempestivamente le procedure pre-assuntive (programmazione delle visite ed avvio delle richieste di accertamento dei requisiti e dei titoli di merito dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica). Si pone in evidenza, tuttavia, che le procedure in esame sono state attivate per 17 e non per 18 unità in quanto, nelle more, è stata notificata all'Azienda una sentenza con cui il Tribunale di Taranto – Sezione Lavoro ha disposto l'assunzione in servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, nel profilo di Operatore di esercizio, di un ex lavoratore a termine che aveva promosso ricorso giudiziario per la mancata successiva assunzione a tempo indeterminato, a seguito della comunicata decadenza, da parte dell'Azienda, dalla relativa graduatoria di merito ove era utilmente collocato;
- inoltre, in previsione della scadenza dei contratti in essere al 30 giugno, e dell'urgenza di procedere, con nota del 30 giugno u.s., prot. az. n. 10.038 (**All. 4**), il Presidente ha già formalizzato all'Adecco la proroga, fino al 26 settembre, dei 43 contratti in somministrazione in essere per le mansioni di Operatore di esercizio;
- infine, con riferimento alle 5 (cinque) unità in somministrazione impiegate in mansioni di carattere amministrativo, la cui scadenza è prevista al 31 luglio p.v., si segnala che quella impiegata presso il magazzino aziendale ha cessato anticipatamente il rapporto al 30 giugno scorso. Tuttavia, in considerazione della necessità di procedere alla sua sostituzione, sono state già avviate con l'Adecco le procedure per l'avvio del contratto con un'altra unità, con analogo profilo professionale e profilo orario.

Tanto premesso, si propone quanto segue:

- ratificare le note del 24 giugno u.s., prot. az. n. 9.568, e del 30 giugno u.s., prot. az. n. 10.038, entrambe a firma del Presidente del Consiglio di Amministrazione, con possibilità, altresì, di assumere anticipatamente, rispetto alla scadenza del 26 settembre 2020, con contratti a termine, a tempo pieno, n. 43 Operatori di esercizio a copertura delle analoghe posizioni che si renderanno vacanti dalla predetta data a seguito della scadenza dei contratti di somministrazione in essere. Tanto al fine di consentire l'affiancamento delle nuove unità per la conoscenza delle linee, in previsione dell'avvio del servizio per il nuovo anno scolastico;
- disporre, altresì, la proroga, fino al 26 settembre p.v., dei contratti di somministrazione in essere con l'Adecco relativamente ai 2 (due) Operatori qualificati di ufficio, parametro retributivo 140 (impiegati rispettivamente presso l'Ufficio Tecnico e presso l'Area Informatica), e con le n. 2 (due) unità con il profilo di Specialista amministrativo, parametro retributivo 193 (impiegate presso l'Area Personale e l'Area Contabilità), tutti in scadenza al prossimo 31 luglio;
- di autorizzare, infine, la stipula, con l'Adecco, di un contratto di somministrazione a termine per la figura di n. 1 (uno) Operatore qualificato di ufficio, parametro retributivo 140, a tempo pieno, con destinazione presso il magazzino aziendale, sempre con scadenza prevista fino al 26 settembre p.v.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

IL DIRETTORE GENERALE f.f. (Dott. Pietro Carallo

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto lo Statuto aziendale;
- visti, letti ed esaminati gli allegati citati:
- A voti \_\_\_\_\_, resi nelle forme di legge,

### DELIBERA

- di prendere atto della premessa e ratificare le note del 24 giugno u.s., prot. az. n. 9.568, e del 30 giugno u.s., prot. az. n. 10.038, entrambe a firma del Presidente del Consiglio di Amministrazione, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prendere atto, conseguentemente, per le motivazioni ampiamente indicate in premessa:
  - A) della intervenuta ultima proroga, con l'Adecco, fino al 26 settembre p.v., dei n. 43 Operatori di esercizio in somministrazione a termine, i cui contratti erano in scadenza al 30 giugno u.s.;
  - B) dell'avvio delle procedure pre-assuntive, nei termini e con le modalità meglio specificate nella nota del 24 giugno u.s., prot. az. n. 9.568, di n. 17 (diciassette) Operatori di esercizio, con contratti di lavoro a termine, a tempo pieno, con scadenza del termine previsto al 26 settembre p.v., salvo proroga, attingendo dalla graduatoria aperta approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 17/2020 e successivamente confermata dallo stesso organo amministrativo con deliberazione n. 36/2020;
- di autorizzare, attingendo a scorrimento dalla richiamata graduatoria, le assunzioni anticipatamente, rispetto alla scadenza del 26 settembre 2020, con contratti a termine a tempo pieno di n. 43 Operatori di esercizio a copertura delle analoghe posizioni che si renderanno vacanti alla predetta data a seguito della scadenza dei contratti di somministrazione allo stato in essere, previa verifica, ad ogni buon conto, della intervenuta autorizzazione da parte dell'Amministrazione Comunale;
- di autorizzare, altresì, la proroga, fino al 26 settembre p.v., dei contratti in somministrazione a termine attivati con l'Adecco con i 2 (due) Operatori qualificati di Ufficio, parametro retributivo 140, impiegati presso l'Ufficio Tecnico e l'Area Informatica, e con le n. 2 (due) unità con il profilo di Specialista Amministrativo, parametro retributivo 193, destinate all'Area Personale e Contabilità;
- di autorizzare, infine, la stipula, con la Società Adecco, di un contratto di somministrazione a termine per la figura di n. 1 (uno) Operatore qualificato di ufficio, parametro retributivo 140, a tempo pieno, da impiegare presso il magazzino aziendale, sempre con scadenza finale prevista per il 26 settembre p.v.



Taranto, lì 11/06/2020

Alle Segreterie aziendali delle OO.SS.  
FILT-CGIL  
FIT-CISL  
ULTRASPORTI  
UGL AUTOFERROTRANVIERI  
FAISA-CISAL  
SINAI

LORO SEDI

e, p.c.

Egr. Sig.  
Assessore alle Società partecipate del  
Comune di Taranto  
Dott. Paolo Castronovi  
Palazzo di Città  
Piazza Municipio, 1  
TARANTO

74123 -

**OGGETTO: Programmazione delle assunzioni di personale con contratti a termine. Trasmissione bozza di Accordo di prossimità.**

Facendo seguito all'incontro sindacale dello scorso 1° giugno, si trasmette, in allegato, la bozza di "Accordo di prossimità" che si sottopone a codeste spett.li Segreterie per l'eventuale sottoscrizione.

L'accordo è finalizzato a superare il rischio che l'applicazione delle norme in materia di contratti a termine, per quanto astrattamente poste a tutela dei lavoratori, possano in concreto comportare la perdita di opportunità occupazionali in loro favore e, di riflesso, del territorio. Gli strumenti in questione, in particolare, potrebbero rivelarsi, in specifici casi, d'ostacolo all'assunzione o alla prosecuzione dei rapporti di lavoro.

Al contrario, l'accordo in questione consentirebbe l'assunzione, con contratti di lavoro a tempo determinato, attingendo dalla graduatoria formatasi al termine della procedura di selezione pubblica, anche dei candidati già precedentemente (o attualmente) impiegati presso l'AMAT in forza di contratti a tempo determinato o in qualità di lavoratori somministrati.

Per doverosa informativa, si rappresenta che la mancata sottoscrizione dell'accordo comporterebbe l'impossibilità di procedere all'assunzione dei lavoratori somministrati o che abbiano avuto precedenti rapporti di lavoro a termine con AMAT, in forza dei vincoli previsti dalla legge.

Si resta in attesa delle determinazioni di codeste spett.li Segreterie ovvero delle eventuali proposte di modificazioni e/o integrazioni.

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE  
(Avv. Giorgia Gira)

## IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno \_\_\_\_\_, a seguito delle trattative intercorse in via telematica e degli scambi documentali avvenuti a mezzo posta elettronica, si sono incontrati:

Per l'Amat S.p.a.:

Per le Organizzazioni Sindacali:

### Premesso che

- il D.lgs. n. 81/2015, così come novellato dal dl. 12 luglio 2018, n. 87, convertito, con modificazioni, in L. 9 agosto 2018, n. 96 (cd. "Decreto Dignità"), regola, tra l'altro, il contratto di lavoro a tempo determinato, disponendo all'art. 19 che esso debba avere una durata non superiore a dodici mesi, fatto salvo l'obbligo nell'ipotesi di rinnovi, o di contratti o proroghe eccedenti i 12 mesi e fino al limite massimo di 24 mesi, la necessità di apporre una delle seguenti causali: a) esigenze temporanee ed oggettive, estranee all'ordinaria attività, b) esigenze di sostituzione di altri lavoratori; c) esigenze connesse ad incrementi temporanei, significativi e non programmabili dell'attività ordinaria;
- il successivo art. 21 dispone che i contratti di lavoro a tempo determinato possano essere rinnovati solo in presenza delle causali citate e che, in caso di riassunzione, occorra attendere un lasso temporale di dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata inferiore a sei mesi, o di venti giorni se superiore;
- il Consiglio di Amministrazione dell'Amat con deliberazione n. 115, adottata nella seduta del 26/11/2019, ha indetto, in applicazione dell'art. 40 del Regolamento per il reclutamento del personale, una selezione pubblica finalizzata all'assunzione di personale, da reclutare con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri. Detta selezione si profilava necessaria in attesa della definizione della contemporanea selezione pubblica indetta per l'assunzione dei medesimi profili professionali con contratti di lavoro a tempo indeterminato;
- a conclusione delle operazioni concorsuali la graduatoria risulta composta da n. 278 candidati, tra i quali sono presenti anche lavoratori che hanno già prestato la propria attività per l'Amat con precedenti contratti a termine, ovvero con contratti di somministrazione a termine, per mansioni di conducenti di autobus;
- il 30 giugno 2020 cesseranno n. 43 (quarantatré) contratti di lavoro avviati nelle forme della somministrazione per il profilo professionale interessato dal presente accordo;
- successivamente l'Amat non procederà ad ulteriori proroghe dei contratti in somministrazione ed attiverà contratti a termine attingendo dalla summenzionata graduatoria. Tale scelta avviene in ossequio dei principi di economicità, trasparenza e buon andamento dell'azione amministrativa;
- le parti sociali responsabilmente sono preoccupate della possibilità che l'applicazione delle norme in materia di contratti a termine, per quanto astrattamente poste a tutela dei lavoratori, possa in concreto comportare la perdita di opportunità occupazionali in loro favore e, di riflesso, del territorio. I vincoli in questione, infatti, potrebbero rivelarsi d'ostacolo all'assunzione o alla prosecuzione del rapporto di lavoro
- l'art. 8, comma 1, del D.L. n. 138/2011, come convertito nella legge n. 148/2011, prevede che i contratti collettivi sottoscritti a livello territoriale o aziendale possano realizzare specifiche intese con efficacia

nei confronti di tutti i lavoratori interessati, finalizzate alla maggiore occupazione, alla qualità dei contratti di lavoro, all'adozione di forme di partecipazione dei lavoratori, alla emersione del lavoro irregolare, agli incrementi di competitività e di salario, alla gestione delle crisi aziendali e occupazionali, agli investimenti e all'avvio di nuove attività. Al comma 2 della medesima disposizione viene precisato che le intese derogatorie possono riguardare la regolazione dei contratti a termine.

\*

Tutto ciò premesso, considerato che l'Amat procederà alla stipulazione di contratti di lavoro a termine nel profilo professionale di Operatore di esercizio con decorrenza a partire dal 1° luglio 2020, attingendo dalla graduatoria citata, che comprende anche numerosi candidati collocatisi utilmente, ma già assunti in virtù di precedenti contratti a termine, ovvero utilizzati nelle forme dei contratti di somministrazione, le parti sopra indicate stipulano e convengono quanto segue:

#### **1) PREMESSE**

Le premesse costituiscono parte integrale e sostanziale del presente accordo.

#### **2) FINALITÀ**

Onde evitare che l'applicazione pedissequa delle disposizioni del D. Lgs. n. 81/2015, richiamate in premessa, possa comportare l'impossibilità di continuare ad avvalersi delle figure professionali interessate già adeguatamente professionalizzate, al fine di aumentare l'occupazione sul territorio, le parti hanno individuato nell'accordo di prossimità l'istituto legale che consente di superare i limiti normativi indicati, sia per quanto riguarda l'apposizione di una causa motivata al rinnovo o alla proroga dei contratti ovvero al limite numerico delle proroghe consentite sia per la necessità del rispetto di un lasso temporale nell'ipotesi di rinnovo (cd. stop and go).

Le parti, al fine di tutelare tutti gli interessi coinvolti, convengono, quindi, che il presente accordo sia finalizzato tanto alla maggiore occupazione, in un'ottica di incremento delle occasioni di lavoro in una zona economicamente svantaggiata, tanto alla necessità di disporre della professionalità dei lavoratori collocatisi utilmente in graduatoria, stante la programmazione dell'attività aziendale per i mesi a seguire. Le parti, pertanto, intendono allineare in modo coerente i livelli occupazionali alla prevista programmazione aziendale, contestualmente incrementando la competitività e la produttività della Società.

#### **3) RISPETTO DELLA LEGGE**

Il presente accordo, stipulato conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, rispetta i principi fondamentali dell'ordinamento nonché i vincoli derivanti dalle normative comunitarie e dalle convenzioni internazionali sul lavoro.

#### **4) CAMPO DI APPLICAZIONE**

Il presente accordo si applica a tutti i contratti a tempo determinato che saranno stipulati con decorrenza degli effetti a partire dal 1° luglio 2020 e sino al termine previsto della validità della graduatoria succitata.

#### **5) PROROGHE E RINNOVI - DEROGA**

Le parti, espressamente derogando a quanto disposto dall'art. 21 del D.lgs. n. 81/2015, concordano che a tutti i contratti a termine da stipulare nel periodo sopra citato nell'ambito della platea individuata nel presente

accordo non debba apporsi la causale, ivi comprese le ipotesi di rinnovi ovvero di proroghe comportanti il superamento della durata complessiva di 12 dodici mesi.

Le parti, altresì, convengono che il contratto a tempo determinato possa essere prorogato per un massimo di 8 (otto) volte nell'arco di ventiquattro mesi, anziché di 4 (quattro) volte.

**6) STOP AND GO – DEROGA**

Le Parti convengono, altresì, di derogare a quanto previsto dall'articolo 21, comma 2, del decreto legislativo n. 81, stabilendo il venir meno dell'obbligo di qualsivoglia interruzione fra contratti successivi (cd. "stop and go") a tempo determinato.

**7) DURATA DEI CONTRATTI A TERMINE**

La durata massima complessiva dei rapporti a termine in mansioni equivalenti non può in ogni caso superare i 24 (ventiquattro) mesi.

**8) ESTENSIONE APPLICAZIONE ACCORDO**

Al fine di incentivare la massima occupazione e creare nuove opportunità lavorative sul territorio ionico, il presente accordo troverà applicazione anche a tutti gli altri contratti a tempo determinato, riguardanti profili professionali diversi da quello dell'Operatore di esercizio, che l'Azienda stipulerà nel periodo di validità dello stesso.

**9) RINVII**

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente accordo, si rinvia alla normativa applicabile in materia e al CCNL Autoferrotranvieri.

**10) IMPOSSIBILITÀ DELLA CONVERSIONE**

Le parti convengono che non troveranno applicazione le disposizioni di cui agli artt. 21 e 22 del D.Lgs. n. 81/2015 con riferimento alla conversione del rapporto a tempo indeterminato nonché a tutele indennitarie e risarcitorie.

**11) EFFICACIA DELL'ACCORDO**

Il presente accordo ha decorrenza immediata e validità temporale sino al termine di validità della graduatoria citata in premessa. Lo stesso si applica a tutte le assunzioni con contratti a termine, proroghe e rinnovi che saranno effettuati nel periodo di vigenza dello stesso.

Taranto, \_\_\_\_\_

Letto, confermato e sottoscritto

Per AMAT S.p.A.

Per le OO.SS.



Taranto, 19/06/2020

Alle Segreterie aziendali delle OO.SS.  
FILT - CGIL  
FIT - CISL  
UILTRASPORTI  
UGL AUTOFERROTRANVIERI  
FAISA - CISAL  
SINAI  
LORO SEDI

e p.c.

Egr. Sig.  
Assessore alle Società Partecipate del  
Comune di Taranto  
Dott. Paolo Castronovi  
Palazzo di Città  
Piazza Municipio, 1  
74123 - T A R A N T O

**Oggetto:** Ipotesi di Accordo di prossimità: richiesta riscontro.

Nel fare seguito alla precedente nota dell'11 giugno u.s., prot. az. n. 8764, con cui è stata trasmessa la bozza di Accordo di prossimità, per l'eventuale sottoscrizione in previsione delle prossime assunzioni con contratti a termine, si prende atto che ad oggi codeste spett.li OO.SS. non hanno presentato alcuna determinazione in merito ovvero eventuali diverse proposte di modificazioni e/o integrazioni.

Alla luce di ciò, tenuto conto dell'urgenza di procedere, le OO.SS. in indirizzo sono invitate a far pervenire le proprie determinazioni entro e non oltre lunedì, 22 giugno p.v.; il mancato riscontro nel termine sopra indicato sarà inteso dalla scrivente Società come diniego alla sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo trasmesso.

Distinti saluti.

**IL PRESIDENTE**  
**(Avv. Giorgia Gira)**

Taranto, 24/06/2020

Alle Segreterie aziendali delle OO.SS.  
FILT - CGIL  
FIT - CISL  
ULTRASPORTI  
UGL AUTOFERROTRANVIERI  
FAISA - CISAL  
SINAI  
LORO SEDI

**OGGETTO:** Fabbisogno Operatori di esercizio; informativa.

Nel fare seguito alla precedenti note aziendali dell'11 giugno 2020, prot. az. n. 8.764, e successiva del 19 giugno, prot. az. n. 9.329, entrambe rimaste prive di riscontro, si informano codeste Spett.li OO.SS. circa le determinazioni che saranno assunte dalla scrivente Società per fronte alla carenza di personale di guida.

In particolare, il Piano dei fabbisogni di personale del triennio 2018 -2020 (già approvato dal Consiglio Comunale) prevede l'assunzione a tempo indeterminato di n. 55 Operatori di esercizio, a fronte dei quali sono stati già contrattualizzate, nel triennio di riferimento, n. 30 unità.

Inoltre, con deliberazione n. 214 adottata nella seduta del 19/09/2019, la Giunta Comunale ha autorizzato il ricorso, per la durata di anni n. 1 (uno), a n. 36 contratti di somministrazione per le mansioni di conducente di autobus.

Tanto premesso, in considerazione delle autorizzazioni già ottenute dall'Amministrazione Comunale, si procederà all'ultima proroga, fino al 26 settembre p.v., dei n. 43 Operatori di esercizio in somministrazione, i cui contratti sono previsti in scadenza al 30 giugno p.v.

Inoltre, al fine di consentire la corretta programmazione del servizio, si procederà, fin dalla prima settimana di luglio, all'assunzione, con contratti di lavoro a termine, di tipo full-time, di n. 18 unità, attingendo dalla graduatoria pubblicata sul sito aziendale e relativa alla selezione pubblica, per soli titoli, indetta dall'Azienda per la figura di Operatore di esercizio. Anche nel caso di specie, i contratti cesseranno il 26 settembre 2020, salvo proroga.

Dal 26 settembre p.v. l'Azienda farà ricorso, altresì, alla sopra citata graduatoria di merito, attingendo a scorrimento dalla stessa, per procedere alla copertura delle 43 postazioni di Operatore di esercizio che si saranno rese vacanti a seguito della scadenza dei contratti di somministrazione allo stato in essere.

Si rappresenta che, non essendo stato sottoscritto l'Accordo di prossimità proposto, l'Azienda non potrà assumere i candidati utilmente collocati in graduatoria che hanno già avuto con l'AMAT rapporti di lavoro a termine, anche nella forma della somministrazione, per lo svolgimento delle mansioni di conducente di autobus. Tanto in considerazione della sussistenza di limiti e vincoli legislativi che, nei casi di specie, impediscono la costituzione dei rapporti di lavoro nel rispetto della normativa vigente.

Tutti i contratti a termine saranno stipulati nelle more della definizione della selezione indetta dall'AMAT per il reclutamento, a tempo indeterminato, di analoghe figure professionali.

Distinti saluti.

**IL PRESIDENTE**  
**(Avv. Giorgia Gira)**

Spett.le  
ADECCO

Amat S.p.A. Protocollo In uscita n. 0010038/2020 del 30/06/2020 10:43:36

| LAVORATORE                 |
|----------------------------|
| Zaccaria, Gianluca         |
| Valentini, Cataldo         |
| Epifani, Anniale           |
| Veccari, Giacomo           |
| Mongelli, Gregorio         |
| Motolese, Cosimo Gaetano   |
| Pascale, Marco             |
| Peluso, Angelo             |
| Della Torre, Rocco         |
| Anaclerio, Antonio William |
| Perrini, Giorgio           |
| Scaligina, Gianni          |
| Marzia, Giuseppe           |
| Ressa, Francesco           |
| Panariti, Cosimo           |
| Tassiello, Giovanni        |
| Denaro, Carlo              |
| Trono, Salvatore           |
| D'Auria, Francesco         |
| Morrone, Cristian          |
| Sardiello, Luciano         |
| Izzo, Lorenzo              |

| <b>LAVORATORE</b>        |
|--------------------------|
| Boccasini, Nicola        |
| Colucci, Giuseppe        |
| Iacca, Giacomo           |
| Mele, Cosimo             |
| Colucci, Rosa            |
| Resta, Giuseppe          |
| Ferrarese, Michele       |
| Caforio, Giuseppe        |
| Conte, Carmelo           |
| Orlando, Tommaso         |
| Barletta, Cosimo         |
| La Neve, Luca            |
| Gallo, Pietro            |
| Ciraci, Giuseppe         |
| Guarino, Nicola          |
| Latino, Gianmarco        |
| Pasculli, Davide         |
| Soloperto, Cristian      |
| Magno, Vincenzo          |
| Rospo, Angelo            |
| Suraweera, Amal Dasuntha |

Si rammenta, inoltre, che è in fase di aggiudicazione la procedura aperta dell'AMAT n. 02/2020, indetta per analoghi servizi ed, in caso di attivazione dei contratti con il nuovo aggiudicatario, sarà applicabile la clausola sociale, che garantirà il passaggio ad esso di tutti i lavoratori suindicati.

Distinti saluti.

IL PRESIDENTE DEL C.D.A.

(avv. Giorgia Gira)

**KYMA**  
MOBILITÀ  
AMASPA

**Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.**  
Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto  
Via Cesare Battisti, 657 – 74121 Taranto / 099 7356111 – Fax 099 7794  
www.amat.taranto.it – amat@amat.ta.it – PEC amat@pec.amat  
C.F., P.IVA e N° Iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 – Capitale Sociale € 2.340.463,00 int.