

---

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 1 DEL 31 luglio 2020 n. 1

|                        |            |                    |
|------------------------|------------|--------------------|
| Deliberazione n. _____ | _____/2020 | del 31 luglio 2020 |
|------------------------|------------|--------------------|

**OGGETTO DELLA PROPOSTA**

**Ratifica Accordo stralcio integrativo dei vigenti accordi aziendali valido fino alla sottoscrizione del rinnovo del Premio di risultato per il triennio 2020-2022.**

All. 1) Accordo stralcio integrativo dei vigenti accordi aziendali valido fino alla sottoscrizione del rinnovo del Premio di risultato per il triennio 2020-2022.

---

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

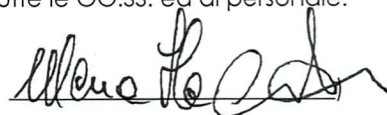
- A seguito di richieste pervenute da parte delle OO.SS. per il riavvio delle trattative sul rinnovo dell'accordo in materia di Premio di risultato, l'Azienda ha convocato tutte le Rappresentanze sindacali per il 30 giugno u.s. (cfr. nota di convocazione del 25 giugno, prot. az. n. 9.707, e successiva di differimento del 26 giugno, prot. 9.773);
- All'incontro convocato per il 30 giugno scorso hanno partecipato, tuttavia, soltanto le Rappresentanze di Filt-CGIL, UILTRASPORTI e Faisa-CISAL, in quanto nel frattempo le OO.SS. di Fit-CISL, UGL Autoferrotranvieri e SINAI avevano proclamato lo stato di agitazione, con attivazione della procedura di raffreddamento e di conciliazione, ai sensi della legge n. 146/1990 e dell'art. 2 della deliberazione n. 18/138 della Commissione di garanzia sugli scioperi nei servizi pubblici essenziali del 23/04/2018;
- l'Azienda, quindi, ha convocato per il 6 luglio 2020 le OO.SS. che hanno azionato la procedura di raffreddamento (cfr. nota data 02 luglio, prot. n. 10207/2020);
- in entrambi gli incontri sindacali l'Azienda ha rappresentato a tutte le OO.S. che la grave crisi del settore, causata dalla situazione di emergenza sanitaria in atto, non avrebbe consentito, allo stato, l'avvio di una trattativa sulla contrattazione di secondo livello, con conseguente rinvio della stessa al prossimo autunno;
- al fine di offrire un segnale di apprezzamento verso il personale per l'impegno profuso in tale situazione di emergenza, nel corso dei precitati incontri l'Azienda ha formulato alle OO.SS. una proposta di parziale rivisitazione dell'attuale impianto della contrattazione aziendale, atta a recepire, almeno in parte, le richieste formulate dalle Segreterie aziendali ed apportare dei miglioramenti economici in favore del personale, nelle more del riavvio delle trattative;
- con nota del 09/07/2020, prot. n. 10.579/2020, l'Azienda ha formulato a tutte le OO.SS. la propria proposta di chiusura delle vertenze in atto, rinviando, come anticipato, al prossimo autunno la ripresa delle trattative per la contrattazione di secondo livello;
- con successiva nota del 10/07/2020, prot. n. 10.645/2020, le Segreterie territoriali ed aziendali di Fit-CISL, UGL Autoferrotranvieri e SINAI hanno considerato concluse positivamente le procedure di raffreddamento e conciliazione avviate in data 28/06/2020. Tanto alla luce dell'esito dell'incontro del 6 luglio scorso e delle proposte aziendali formulate con la nota del 9 luglio sopra citata;
- con mail del 10/07/2020, prot. 10.703, anche la Segreteria aziendale della Faisa-CISAL ha riscontra-

to positivamente la nota aziendale del 9 luglio scorso, in attesa di riprendere quanto prima in confronto sul Premio di risultato;

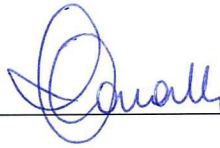
- con nota del 13/07/2020, prot. az. n. 10.773, le Segreterie aziendali di FILT-CGIL e UILTRASPORTI, pur accogliendo quanto proposto per l'Area Amministrativa e Tecnica, hanno chiesto, tuttavia, per il personale dell'Area esercizio, la corresponsione del buono pasto del valore unitario di € 7,00 e la corresponsione del buono pasto, del valore di € 5,00, a favore del personale della settore della Sosta, sulla base delle 39 ore settimanali;
- con nota del 13/07/2020, prot. n. 10.787, l'Azienda ha inviato a tutte le OO.SS. l'ipotesi di Accordo predisposto, riportante le misure integrative agli accordi aziendali attualmente applicati e le proposte formulate per la definizione delle vertenze sindacali in atto, con invito a sottoscriverlo entro la fine della medesima settimana;
- con nota del 17/07/2020, prot. 11.134, le Segreterie aziendali di FIT-CISL, UGL Autoferrotranvieri e SINAI hanno chiesto di apportare alcune modifiche al testo dell'Accordo proposto. Le stesse, aventi natura meramente interpretativa, sono state accolte ed, in pari data, le OO.SS. di FIT-CISL, UGL Autoferrotranvieri, FAISA e SINAI hanno sottoscritto il relativo Accordo (**Al. 1**);
- a riscontro di una richiesta del 17 luglio (prot. az. 11.203), l'Azienda ha reso noto alla FILT-CGL ed alla UILTRASPORTI l'impossibilità di accogliere le proposte da loro formulate in data 13/07/2020 (cfr. nota del 22 luglio, prot. az. n. 11.422). Alle predette OO.SS. è stato ribadito che, in conseguenza delle restrizioni delle attività a seguito della emergenza da COVID-19, allo stato non è possibile avviare trattative per il rinnovo della contrattazione di secondo livello. Le stesse, quindi, sono state invitate a procedere alla eventuale sottoscrizione dell'Accordo medesimo;
- con nota del 24 luglio, prot. az. n. 11.570, le Segreterie Territoriali ed aziendali della FILT-CGIL e della UILTRASPORTI hanno manifestato la volontà di non sottoscrivere l'Accordo stralcio già raggiunto con le altre RR.SS.AA. presenti in Azienda, richiedendo, altresì, la consultazione referendaria necessaria per l'applicazione ed efficacia erga omnes dello stesso, in applicazione del TU sulla rappresentatività del 2014;
- in particolare, l'Accordo sulla rappresentanza del 2014 (nel caso di specie quello sottoscritto il 10 febbraio 2014 tra CONF SERVIZI e CGIL, CISL e UIL) prevede che i contratti collettivi aziendali esplicano la loro efficacia erga omnes qualora sottoscritti dalle OO.SS. che, singolarmente ovvero insieme ad altre, rappresentino la maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'Azienda nell'anno precedente a quello di stipulazione dell'accordo medesimo. I contratti collettivi così approvati devono essere sottoposti al referendum dei lavoratori se via sia una specifica richiesta in tal senso avanzata entro 10 giorni dalla conclusione dell'Accordo da almeno una delle OO.SS. firmatarie dell'Accordo sulla rappresentanza. Per la validità della consultazione è richiesta la partecipazione del 50% più uno degli aventi diritto al voto. L'intesa è respinta con il voto espresso dalla maggioranza semplice dei votanti.

Tanto premesso, si propone di ratificare l'Accordo stralcio integrativo dei vigenti accordi aziendali valido fino al rinnovo del Premio di risultato per il triennio 2020-2022, già sottoscritto con le OO.SS. di FIT-CISL, UGL Autoferrotranvieri, FAISA e SINAI, subordinando l'applicazione e l'efficacia erga omnes dello stesso agli esiti della consultazione referendaria richiesta dalla FILT-CGIL e della UILTRASPORTI. Si propone, altresì, di conferire mandato al Presidente di comunicare quanto sopra a tutte le OO.SS. ed al personale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti



IL DIRETTORE GENERALE f.f. (Dott. Pietro Carallo \_\_\_\_\_)



**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- vista la proposta formulata;
- visto lo Statuto aziendale;
- visti, letti ed esaminati gli allegati citati:
- A voti \_\_\_\_\_, resi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

- di prendere atto della premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di ratificare l'allegato Accordo stralcio integrativo dei vigenti accordi aziendali valido fino alla sottoscrizione del rinnovo del Premio di risultato per il triennio 2020-2022, raggiunto con le OO.SS. di FIT-CISL, UGL Autoferrotranvieri, FAISA e SINAI, subordinando l'applicazione e l'efficacia erga omnes dello stesso agli esiti della consultazione referendaria richiesta dalla FILT-CGIL e dalla UILTRASPORTI in ossequio dell'Accordo in tema di rappresentanza del 2014;
- di conferire mandato al Presidente di rendere note le predette determinazioni a tutte le OO.SS. ed al personale, fornendo all'Ufficio competente le indicazioni operative, di tipo interpretativo, tese a riconoscere il beneficio del buono pasto giornaliero, alle condizioni previste nell'Accordo stralcio, anche a coloro che svolgono le mansioni di manovratore, capolinea e verificatore titoli di viaggio.



Alleg. 1)



# Accordo stralcio integrativo dei vigenti accordi aziendali valido sino alla sottoscrizione del rinnovo del Premio di risultato per il triennio 2020-2022

In data 17/07/2020, presso la sede della Società AMAT S.p.A., in Via Cesare Battisti n. 657, a definizione degli incontri svoltisi tra l'Azienda e le Organizzazioni sindacali con lo scopo di:

- 
- definire e modificare, congiuntamente, alcuni aspetti inerenti alle condizioni previste per l'attribuzione del buono pasto al personale, già disciplinate dai precedenti Accordi aziendali sottoscritti in data 26/06/2013 ed in data 18/09/2013;
  - trovare una soluzione alle restrizioni delle attività determinate dalla situazione di emergenza sanitaria introdotte, a decorrere dallo scorso mese di marzo, a causa della pandemia da Covid-19;

si sottoscrive il presente Accordo aziendale.

Le parti sono così costituite:

Per l'Azienda:

La Presidente del Consiglio di amministrazione, Avv. Giorgia Gira;

Il Vice Presidente del Consiglio di amministrazione, Dott. Francesco Scarinci;

La Consigliera di amministrazione, Avv. Anita Conversano;

Il Direttore generale f.f., Dott. Pietro Carallo;

La Direttrice amministrativa f.f., Dott.ssa Maria Fabiola Menenti;

Il Responsabile dell'Area Esercizio, P.i. Cosimo Russo.

Per le OO.SS.:

Fit-CGIL: I Sigg.ri Zotti Francesco e Dragone Enrico;



Fit-CISL: I Sigg.ri Cavallo Giuseppe e Giorgino Giovanni;

UIL-Trasporti: I Sigg.ri Schiano Lomoriello Antonio e Fumarola Giuseppe;

Faisa-CISAL: I Sigg.ri Rizzo Orlando e Rochira Giuseppe;

UGL Autoferrotranvieri: I Sigg. Basile Andrea e Marinelli Raffaele;

SINAL: Il Sig. Albanese Francesco.

**Premesso che:**

- 
- Tutte le Rappresentanze aziendali delle Organizzazioni sindacali hanno richiesto di avviare nuovamente le trattative sul rinnovo dell'accordo in materia di Premio di risultato, dopo la sottoscrizione di un accordo in tale materia avvenuta in data 04/10/2019 ed il successivo ritiro dell'adesione da parte della quota maggiormente rappresentativa delle stesse Sigle sindacali;
  - In particolare, le OO.SS. Fit-CISL, UGL Autoferrotranvieri e SINAL hanno proclamato, con nota del 28/06/2020 (prot. aziendale n. 9822), lo stato di agitazione, attivando la procedura di raffreddamento e di conciliazione ai sensi della legge n. 146/1990 e dell'art. 2 della deliberazione n. 18/138 della Commissione di garanzia sugli scioperi nei servizi pubblici essenziali del 23/04/2018;
  - La richiesta delle OO.SS. di discutere su eventuali modifiche da apportare agli accordi di secondo livello attualmente applicati in Azienda si fonda sull'asserzione, non condivisa dall'Azienda, che la turnazione estiva degli operatori di esercizio elaborata non sia rispettosa dell'accordo aziendale sul recupero della produzione chilometrica, sottoscritto in data 26/06/2013 e tuttora applicato, nelle more della sua complessiva rivisitazione, che avverrà nell'ambito delle trattative per il rinnovo dell'accordo sul premio di risultato;
  - In data 30 giugno 2020 si teneva un incontro in modalità videoconferenza, per il quale erano state
- 



convocate, con nota del 25 giugno (prot. n. 9707/2020), tutte le Sigle sindacali, al quale prendevano parte, tuttavia, le sole Rappresentanze FILT-CGIL, UILTRASPORTI e Faisa-CISAL, in ragione dell'attivazione delle procedure di raffreddamento e conciliazione nel frattempo avviata dalle altre Sigle Fit-CISL, UGL Autoferrotranvieri e SINAI;

- Al successivo incontro del 6 luglio 2020, convocato dall'Azienda in data 02 luglio (prot. n. 10207/2020), ai sensi dell'art. 2 della deliberazione n. 18/138 della Commissione di garanzia sugli scioperi nei servizi pubblici essenziali del 23/04/2018, partecipavano, al contrario, le sole Sigle Fit-CISL, UGL Autoferrotranvieri e SINAI, che avevano in precedenza azionato la procedura di raffreddamento e conciliazione;
- In entrambi gli incontri l'Azienda rappresentava che avrebbe perseguito una soluzione unitaria delle vertenze attivate dalle diverse RSA presenti in Azienda, attraverso la formulazione di richieste diverse, ma sostanzialmente sovrapponibili;
- Nelle stesse circostanze l'Azienda precisava che, purtroppo, la grave crisi del settore causata dalla nota situazione di emergenza sanitaria manifestatasi a partire dallo scorso mese di marzo, e tuttora in corso, non avrebbe consentito di avviare, in uno scenario di totale incertezza sulla durata degli effetti negativi prodotti dalla stessa e, conseguentemente, sulle prospettive di redditività e di equilibrio finanziario dell'Azienda, una trattativa sulla contrattazione di secondo livello che, come è noto, estenderebbe i suoi effetti per tutto il prossimo triennio;
- I rappresentanti aziendali comunicavano che, conseguentemente, si sarebbe reso necessario differire le trattative per la definizione del nuovo accordo sul Premio di risultato al prossimo autunno, allorché si disporrà di un quadro informativo più chiaro in ordine all'evoluzione della situazione sanitaria ed ai suoi effetti sui parametri gestionali aziendali;
- Tuttavia, al solo scopo di offrire un segnale concreto di apprezzamento verso l'impegno profuso da tutto il personale aziendale nel garantire la continuità dei servizi resi dall'Azienda in tale situazione di emergenza, il Consiglio di amministrazione e la Direzione dell'azienda ritenevano di poter formulare, nella fase transitoria che precederà la sottoscrizione del nuovo accordo di secondo livello, una proposta di parziale rivisitazione dell'attuale impianto della contrattazione aziendale atta a recepire, almeno in parte, le richieste formulate dalle Segreterie aziendali al tavolo di trattativa e ad apportare, inoltre, dei miglioramenti economici in favore del personale inquadrato in tutti i settori aziendali;
- Con nota del 09/07/2020, prot. n. 10579/2020, l'Azienda formulava a tutte le OO.SS. aziendali la propria proposta di chiusura delle vertenze in atto attraverso una serie di misure integrative agli accordi aziendali attualmente applicati, tese a traghettare la ripresa, nel prossimo autunno, delle trattative sul nuovo impianto della contrattazione di secondo livello;
- A tale nota facevano riscontro le seguenti comunicazioni delle OO.SS. aziendali:
  - nota a firma delle Segreterie territoriali ed aziendali delle OO.SS. Fit-CISL, UGL Autoferrotranvieri e SINAI datata 10/07/2020, prot. n. 10645/2020, con la quale le stesse Sigle dichiaravano che, a seguito dell'incontro tenutosi in data 06/07 u.s. e della proposta aziendale che ne è scaturita, si consideravano concluse positivamente le procedure di raffreddamento e conciliazione avviate in data 28/06/2020;
  - e-mail a firma della Segreteria aziendale della Faisa-CISAL datata 10/07/2020, prot. n. 10703, con la quale la stessa dichiarava di riscontrare positivamente la suddetta nota aziendale, proposta che oggettivamente impegnerà risorse non trascurabili, apprezzando l'apertura alle trattative e restando in attesa di riprendere quanto prima in confronto sul premio di risultato;
  - nota del 13/07/2020, con cui le Segreterie aziendali di FILT-CGIL e UILTRASPORTI, accogliendo quanto proposto per l'Area Amministrativa e Tecnica, chiedevano, per il personale dell'Area esercizio, la corresponsione del buono pasto del valore unitario di € 7,00 e la corresponsione del buono pasto, del valore di € 5,00, a favore del personale della settore della Sosta, sulla base delle 39 ore settimanali, con differimento della erogazione in favore del personale di guida della indennità oraria (pari ad € 0,11/ora gi guida) alla ripresa della normale attività di vendita biglietti;



- Con nota del 13/07/2020, prot. n. 10.787, l'Azienda inviava a tutte le OO.SS. l'ipotesi di Accordo predisposto, riportante le misure integrative agli accordi aziendali attualmente applicati e le proposte formulate per la definizione delle vertenze sindacali in atto, con invito a sottoscriverlo entro la corrente settimana;
- Con successiva nota del 17/07/2020, prot. 11134, le Segreterie aziendali di FIT-CISL, UGL Autoferrotranvieri e SINAI chiedevano di apportare alcune modifiche al testo dell'Accordo proposto. In particolare, le citate OO.SS. chiedevano : 1) di riconoscere il buono pasto giornaliero per tutti i turni di guida indipendentemente dalla loro durata, fin dal 1° luglio 2020, ivi compresi i turni di riseva e disponibile; 2) di esplicitare in modo chiaro che il buono pasto giornaliero venga erogato a favore del personale in possesso del profilo professionale di Coordinatore di esercizio ed Addetto all'esercizio alla stregua del personale del settore amministrativo e tecnico;

Tutto ciò premesso, considerata la necessità di avviare a soluzione la complessa materia della definizione del nuovo accordo sul Premio di risultato aziendale e dell'applicazione dell'accordo aziendale datato 26/06/2013, si conviene e stipula quanto segue:

#### Art. 1

Le parti si danno reciproco atto che è volontà delle stesse di giungere ad un nuovo accordo aziendale sul Premio di risultato, considerato che è ancora al momento applicato l'ultimo accordo sottoscritto in data 11/03/2009 nella materia in questione, disciplinante il triennio 2008-2011, e di rinviare al prossimo autunno, di conseguenza, la ripresa delle trattative, allorquando si disporrà di un quadro informativo più chiaro in ordine all'evoluzione della situazione sanitaria determinatasi a seguito della pandemia da Covid-19 ed ai suoi effetti sui parametri gestionali aziendali.

#### Art. 2

Per tutta la durata della fase transitoria che precederà la sottoscrizione del nuovo accordo di secondo livello, l'attuale impianto della contrattazione aziendale è così modificato a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente accordo:

- 
- L'Accordo per la sottoscrizione del Contratto integrativo aziendale fondato sull'istituto del Premio di Risultato sottoscritto in data 11/03/2009 e l'Accordo sul recupero della produzione chilometrica sottoscritto in data 26/06/2013 dispiegheranno la propria ultrattività, con le reciproche prestazioni e controprestazioni, sino alla data di sottoscrizione del nuovo Accordo sul Premio di risultato, le cui trattative riprenderanno nel prossimo autunno, considerata la necessità di verificare l'evoluzione della situazione sanitaria in corso e la ripresa delle attività economiche, oltre che di istruzione da parte degli istituti scolastici, al termine della pausa estiva;
  - Per tutti i settori aziendali il valore del buono pasto resta fissato, in questa fase, a Euro 5,00, rinviando alle prossime trattative sul nuovo accordo di secondo livello la sua eventuale rivisitazione;
  - Nella fase transitoria in questione, sono apportate agli accordi di cui sopra le seguenti variazioni, suddivise per i diversi settori aziendali:

#### AREA ESERCIZIO (TPL AUTOMOBILISTICO E MARITTIMO):

- 
- erogazione in favore di personale di guida, con effetto retroattivo, dell'indennità oraria di vendita biglietti a bordo (pari ad 11 centesimi/ora di guida), nonostante tale attività non sia più eseguita dagli Operatori di Esercizio sin dallo scorso mese di marzo;
  - riconoscimento, a decorrere dal 1° luglio 2020, del buono pasto giornaliero per tutti i turni di guida, o di navigazione, indipendentemente dalla loro durata, ivi compresi ;
  - riconoscimento, a decorrere dal 1° luglio 2020, del buono pasto giornaliero per i turni disponibili e di riserva tecnica, purchè in presenza della durata della prestazione lavorativa pari, almeno, a 6 ore e 30 minuti;
- 

- mancato recupero dei saldi negativi sul conguaglio plurisettimanale conclusosi a maggio u.s., tenuto conto che in ossequio alle disposizioni nazionali e regionali relative all'emergenza da Coronavirus, attraverso le quali furono disposte riduzioni dei servizi giornalieri nel periodo marzo/maggio 2020, tali da abbassare la durata media dei turni di guida, si sono generati, nelle 26 settimane di ciclo, minori volumi di prestazioni straordinarie rispetto a quelli anticipati mensilmente (15 minuti giornalieri). Tale circostanza non sarà applicata per i turni cd. "allattamento" che strutturalmente presentano, in ogni caso, una durata media inferiore a quella prevista dal CCNL;
- restituzione delle quote di recupero del conguaglio di cui sopra già trattenute con le competenze del mese di giugno.
- riconoscimento, a decorrere dal 1° luglio 2020, a favore del personale in possesso del profilo professionale di Coordinatore di esercizio ed Addetto all'Esercizio del buono pasto giornaliero in presenza di una durata della prestazione lavorativa pari, almeno, a 6 ore e 30 minuti, anche se resa senza pause

#### AREE AMMINISTRATIVE E AREA MANUTENZIONI

- riconoscimento, a decorrere dal 1° luglio 2020, del buono pasto giornaliero in presenza di una durata della prestazione lavorativa pari, almeno, a 6 ore e 30 minuti, anche se resa senza pause;
- mancato recupero, con effetto retroattivo, dei saldi negativi sul minor numero di ore lavorative rese in conseguenza della limitazione dell'orario di apertura degli uffici a causa dell'emergenza sanitaria da Covid-19;
- restituzione delle quote di recupero del conguaglio di cui sopra già trattenute con le competenze del mese di giugno;

#### SETTORE SOSTA TARIFFATA

- riconoscimento, a decorrere dal 1° luglio 2020, del buono pasto giornaliero in presenza di una durata della prestazione lavorativa pari, almeno, a 6 ore e 30 minuti;

Taranto, \_\_\_\_\_

Le OO.SS.

Filt-CGIL

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Filt-CISL  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

L'AMAT S.p.A.

LA PRESIDENTE  
(Avv. Giorgia GIRA)

\_\_\_\_\_

IL VICE-PRESIDENTE  
(Dott. Francesco SCARINCI)

\_\_\_\_\_

LA CONSIGLIERA DI AMMINISTR.NE

(Avv. Anita Conversano)

\_\_\_\_\_



UIL-Trasporti

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro CARALLO)

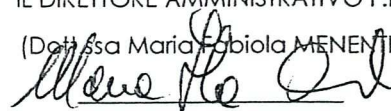


Faisa-CISAL

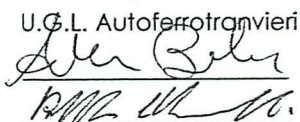


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI)

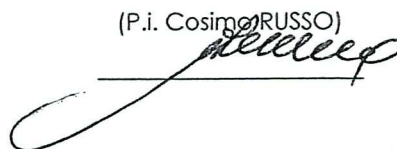


U.G.L. Autoferrotranvieri



IL RESPONSABILE DELL'AREA ESERCIZIO

(P.i. Cosimo RUSSO)



SINAI

