

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Assunzioni con contratti di lavoro a termine di Operatori di esercizio: determinazioni conseguenti.

- All. 1) nota del 9 luglio scorso, a firma dell'Avvocato Massimiliano Del Vecchio per conto del candidato Fago Francesco;
- All. 2) nota del 10 luglio scorso, a firma dell'Avvocato Massimiliano Del Vecchio per conto del candidato Spataro Egidio;
- All. 3) nota del 22 luglio scorso a firma dell'Avvocato Fabrizio Del Vecchio per conto del candidato Castellano Roberto;
- All. 4) nota del 19 agosto scorso, a firma dell'Avvocato Lorenzo Scarano per conto del candidato D'Auria Angelo;
- All. 5) nota del 20 agosto scorso, a firma degli Avvocati Lorenzo Scarano e Giovanni Scapati per conto del candidato Della Torre Rocco.

Il Direttore Generale f.f., di concerto con il Direttore Amministrativo f.f., riferisce e propone quanto segue:

- con provvedimento n. 56, adottato nella seduta del 9 lugli scorso, il Consiglio di Amministrazione della Società ha:
 - A) preso atto della proroga, fino al 26 settembre p.v., di n. 43 Operatori di esercizio in somministrazione a termine;
 - B) preso atto dell'avvio delle procedure pre-assuntive di n. 17 (diciassette) Operatori di esercizio, con contratti di lavoro a termine, con scadenza al 26 settembre p.v., salvo proroga, attingendo dalla graduatoria aperta approvata dal medesimo Consiglio con deliberazione n. 17/2020 e successivamente confermata dallo stesso organo amministrativo con deliberazione n. 36/2020;
 - C) autorizzato, sempre attingendo dalla richiamata graduatoria, le assunzioni a termine di n. 43 Operatori di esercizio, a copertura delle posizioni che si renderanno vacanti alla data del 26 settembre p.v., a seguito della scadenza dei contratti di somministrazione prorogato. Tanto nel rispetto delle capacità assunzionali previste nel Piano aziendale del fabbisogno del triennio 2020/2022 e previa verifica della prescritta autorizzazione da parte dell'Amministrazione Comunale;
- lo scorso 31 luglio il competente Consiglio Comunale ha approvato il citato Piano del fabbisogno e la Società, pertanto, può procedere alla programmazione delle assunzioni di personale ivi previste;
- con particolare riferimento alla figura professionale dell'Operatore di esercizio, il Piano prevede, per l'anno 2020, l'assunzione, con contratti di lavoro a termine, di n. 67 (sessantasette) unità, nelle more della copertura delle predette posizioni in pianta stabile, a seguito della definizione della selezione pubblica indetta nel dicembre 2019;
- in esecuzione della sopra citata deliberazione, l'ufficio aziendale competente ha avviato nei mesi di luglio ed agosto u.s. le procedure assuntive ed, allo stato, sono stati assunti con contratti di lavoro a termine, con scadenza prevista al 26 settembre p.v., n. 9 (nove) Operatori di esercizio;
- secondo le determinazioni assunte dal Consiglio, a causa della sussistenza di vincoli legislativi, scorrendo la graduatoria non si è potuto far luogo all'assunzione a termine di quei candidati che, pur se collocati utilmente nella stessa, avevano avuto precedenti rapporti a termine, o in somministrazione, con l'Azienda per lo svolgimento delle mansioni di conducente di autobus;
- l'impossibilità di assumere trovava la sua ratio nella disciplina dei rapporti di lavoro a termine contenuta nell'art. 21 del D. Leg.vo n° 81/2015, secondo cui si verte in ipotesi di "rinnovo contrattuale" nel caso di stipulazione di un contratto a tempo determinato con un soggetto che ha già avuto rapporti di lavoro a termine col medesimo datore di lavoro (fattispecie questa che si realizza anche nell'ipotesi nel caso in cui il datore di lavoro abbia avuto in precedenza con il dipendente da assumere anche rapporti in somministrazione). In tali casi, la sottoscrizione di un nuovo contratto è possibile soltanto in presenza delle causali obbligatorie previste dall'art. 19 (esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività; esigenze sostitutive di altri lavoratori; esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria) che, nel caso di specie, non ricorrevano. Pertanto, l'assunzione a termine senza il rispetto della disciplina citata avrebbe comportato la conversione dei contratti a tempo indeterminato, con conseguente risarcimento del danno;
- il quadro normativo sopra descritto è mutato per effetto del D.L. n° 104/2020 (cd. "Decreto agosto"), il quale all'art. 8 consente, per un periodo non superiore a 12 (dodici) mesi, e per una sola volta, il rinnovo ovvero la proroga "acausali" dei contratti a tempo determinato, da stipulare fino al 31/12/2020. Tale misura, che ha temporaneamente derogato all'art. 21 del Decreto Legislativo n. 81/2015, è stata adottata a sostegno del lavoro in considerazione della situazione emergenziale connessa all'epidemia da COVID-19;
- alla luce delle capacità assunzionali autorizzate (pari a 67 unità) e delle assunzioni già effettuate nel profilo professionale di Operatore di esercizio (n. 10 unità, di cui 9 con contratti a tempo determinato ed 1 con contratto a tempo indeterminato in esecuzione di una sentenza del Giudice del Lavoro di Taranto), l'Azienda potrà procedere

re, a breve, all'assunzione di tutte le **57** (cinquantasette) unità residue da adibire alle mansioni di conducenti di autobus;

- infatti, al fine di garantire il servizio all'utenza e tenuto conto dell'avvio dell'anno scolastico dal prossimo 24 settembre, vi è la necessità di incrementare il personale di guida e procedere celermente alle relative assunzioni. E' noto che tra le misure adottate nel settore dei trasporti pubblici per fronteggiare la fase emergenziale da COVID-19, vi è la riduzione della capienza massima dei passeggeri trasportati (ad oggi pari all'80% di quella originaria). A seguito della restrizione in atto occorre, quindi, aumentare il numero delle corse scolastiche e, conseguentemente, è necessario disporre di un maggiore numero di autisti per la gestione del servizio giornaliero;
- in considerazione dell'urgenza di procedere, e delle modifiche legislative intervenute con il Decreto Agosto, si propone di assumere con contratti di lavoro a termine, sempre attingendo dalla richiamata graduatoria, anche quei candidati collocati utilmente nella stessa con i quali finora, a causa di precedenti rapporti di lavoro intercorsi (a termine ovvero in somministrazione), non è stato possibile instaurare nuovi rapporti di lavoro a termine. Si sottolinea, al riguardo, che alcuni dei candidati a cui nei mesi scorsi è stata comunicata l'impossibilità di assunzione a termine hanno già fatto pervenire, per il tramite dei loro legali, lettere di contestazione circa la legittimità della decisione aziendale (vedi note del 9 e 10 luglio scorso, **All. 1 e 2**, a firma dell'Avvocato Massimiliano Del Vecchio per conto dei candidati Fago Francesco e Spataro Egidio, del 22 luglio scorso, **All. 3**, a firma dell'Avvocato Fabrizio Del Vecchio per conto del candidato Castellano Roberto, nota del 19 agosto u.s., **All. 4**, a firma dell'Avvocato Lorenzo Scarano per conto del candidato D'Auria Angelo e nota del 20 agosto scorso, **All. 5**, a firma degli Avvocati Lorenzo Scarano e Giovanni Scapatì per conto del candidato Della Torre Rocco). In particolare, gli Avvocati Scarano e Scapatì, legali di due candidati che sono impiegati come lavoratori somministrati, hanno proprio richiamato, per il superamento dei limiti legali eccepiti dall'Azienda, le modifiche apportate alla disciplina dei contratti a termine dall'art. 8 del D. L. n. 104/2020 (Decreto Agosto). Inoltre, è stato già notificato anche un ricorso giudiziario con cui l'Avv. Massimiliano Del Vecchio ha chiesto, per conto del Sig. Fago, la conferma del suo diritto all'assunzione, con condanna dell'Azienda al pagamento, in favore del ricorrente, del risarcimento del danno conseguente alla mancata assunzione, quantificata nella misura delle 3 (tre) mensilità, oltre alle spese legali in caso di soccombenza. La stessa Amministrazione Comunale ha chiesto alla Società informative circa le motivazioni addotte in ordine alla impossibilità di assumere personale con pregresse esperienze lavorative (a tempo determinato o con contratti di somministrazione); a seguito di esposto presentato dai candidati Fago e Spataro, nei giorni scorsi dagli Uffici della Prefettura di Taranto è pervenuta analoga richiesta di notizie circa la mancata assunzione degli stessi;
- alla luce di quanto sopra, anche al fine di evitare aggravio di ulteriori spese in caso di contenzioso, si potrà procedere all'assunzione sia dei candidati collocati utilmente in graduatoria con i quali sono intervenuti in precedenza dei contratti a termine (pari a 5 unità) che dei candidati, sempre collocati utilmente in graduatoria, già utilizzati con contratti di somministrazione (pari a 23 unità), i cui contratti sono quasi tutti in scadenza il prossimo 26 settembre. In tale ultimo caso, i contratti di lavoro potranno essere stipulati anche senza la previsione dello "stop and go" ed il rapporto di lavoro continuerà senza soluzione di continuità in virtù di contratti di lavoro di diversa natura. E' opinione condivisa della dottrina, infatti, che, non essendovi identità dei soggetti stipulanti, non è necessaria la previsione dello stop and go, non obbligatorio quando, come nel caso di specie, i due contratti di lavoro sono di tipologie diverse, in quanto è lecito l'impiego del medesimo lavoratore in forza del contratto a termine e di somministrazione a tempo determinato, pur se variamente combinati tra loro. Inoltre, dall'interpretazione letterale dell'art. 8 del succitato D.L. n. 104/2020, emerge che la deroga opera per l'intero art. 21 del D.Leg.vo 81/2015 e, quindi, anche per lo stop and go che, pertanto, non troverebbe applicazione per le ipotesi di rinnovi acausali;
- con particolare riferimento ai candidati che hanno già fatto ricorso alle vie legali, al fine di accelerare i tempi della loro assunzione, gli stessi potranno comunque essere avviati a visita per accertare l' idoneità allo svolgimento delle mansioni di guida (ai sensi del D.M. n. 88/1999 e del D. Leg.vo n. 81/2008). Resta ferma la necessità di far precedere l'assunzione in servizio da rinuncia, da formalizzare nelle forme di legge, ad ulteriori pretese a qualsiasi titolo vantate;
- concludendo, nel rispetto del termine massimo di 1 (uno) anno consentito dall'art. 8 del D.L. 104/2020 sopra citato, si propone di procedere alle assunzioni ed alle proroghe sopra descritte con scadenza contrattuale prevista al termine delle procedure per l'assunzione, in pianta stabile, di Operatori di esercizio, a seguito espletamento della selezione pubblica in atto e, comunque, non oltre il 25 settembre 2021.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO f.f. (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

IL DIRETTORE GENERALE f.f. (Dott. Pietro Carallo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visti gli atti allegati;
- visto lo Statuto aziendale;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- di prendere atto della premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e, a copertura delle 67 unità previste nel Piano aziendale del fabbisogno del triennio 2020/2022 nel profilo professionale di Operatore di esercizio, autorizzare gli Uffici competenti ad operare nei termini di seguito indicato:
 - A) di prorogare i 9 (nove) contratti a termine in essere, in scadenza al 26 settembre p.v., fino al termine delle procedure per l'assunzione, a tempo indeterminato, di Operatori di esercizio, a seguito espletamento della selezione pubblica in atto e, comunque, non oltre il 25 settembre 2021.
 - B) di sottoscrivere, n. 57 contratti di lavoro a termine, a tempo pieno, con i candidati collocati utilmente in graduatoria, ivi compresi quei candidati collocati utilmente nella stessa con i quali finora, a causa di precedenti rapporti di lavoro intercorsi (a termine ovvero in somministrazione), non è stato possibile instaurare nuovi rapporti di lavoro a termine, con scadenza prevista fino al termine delle procedure per l'assunzione, a tempo indeterminato, di Operatori di esercizio, a seguito espletamento della selezione pubblica in atto e, comunque, non oltre il 25 settembre 2021;
- di dare mandato alla Direzione generale di procedere a tutti gli adempimenti conseguenti, ivi compresa l'informativa alle OO.SS.

ALL. 1)

AVV. MASSIMILIANO DEL VECCHIO

PATROCINANTE IN CASSAZIONE

Taranto, 09/7/2020

Spett.le Amat Spa

VIA PEC: amat@pec.amat.ta.it

Formulo la presente per conto del Sig. Fago Francesco, il quale unitamente sottoscrive, al fine di impugnare la "comunicazione" di "decadenza dalla graduatoria in esame" inoltratagli con lettera del 26/6/2020, giacchè non sussiste affatto alcun impedimento di legge che impedisca la "costituzione del rapporto di lavoro nel rispetto della normativa vigente", in quanto il mio assistito, come espressamente riconosciuto nella stessa lettera da parte della vostra società, è collocato utilmente in graduatoria.

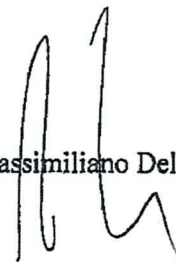
Il Sig. Fago vi dichiara, pertanto, formalmente la sua disponibilità alla assunzione riservando, in mancanza, azione di danni.

Distinti saluti

Fago Francesco

Fago Francesco

(avv. Massimiliano Del Vecchio)



ALL. 2)

AVV. MASSIMILIANO DEL VECCHIO

PATROCINANTE IN CASSAZIONE

Taranto, 10/7/2020

Spett.le Amat Spa

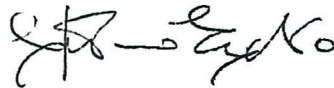
VIA PEC: amat@pec.amat.ta.it

Formulo la presente per conto del Sig. Spataro Egidio, il quale unitamente sottoscrive, al fine di impugnare la "comunicazione" di "decadenza dalla graduatoria in esame" inoltratagli con lettera del 1°/7/2020, giacchè non sussiste affatto alcun impedimento di legge che precluda la "costituzione del rapporto di lavoro nel rispetto della normativa vigente", in quanto il mio assistito, come espressamente riconosciuto nella stessa lettera da parte della vostra società, è collocato utilmente in graduatoria.

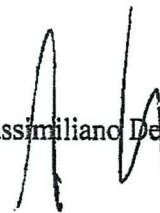
Il Sig. Spataro vi dichiara, pertanto, formalmente la sua disponibilità alla assunzione riservando, in mancanza, azione di danni.

Distinti saluti

Spataro Egidio



(avv. Massimiliano Del Vecchio)



ALL. 3)

STUDIO LEGALE DEL VECCHIO

Taranto 22/7/2020

Spett.le Amat spa

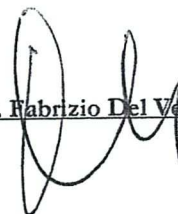
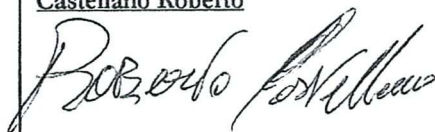
Oggetto: Castellano Roberto/Amat spa

Formulo la presente in nome e per conto del sig. Castellano Roberto il quale unitamente sottoscrive. Il mio assistito impugna la illegittima decadenza dalla graduatoria comunicata con missiva del 26/6/2020 perché nulla ed illegittima atteso che il mio cliente, già dipendente Amat spa nel periodo 8/7/2005-6/10/2005 avrebbe potuto sottoscrivere contratto di lavoro a tempo determinato senza porre in essere alcuna violazione della normativa vigente. Ciò anche in considerazione della posizione apicale in graduatoria del mio cliente il quale è collocato al n. 8. Si richiede dunque l'immediato ripristino della graduatoria con sottoscrizione di contratto di lavoro per il periodo 1/7/2020-26/9/2020, rivendicando sin d'ora il risarcimento di tutti i danni patiti.

Distinti saluti

Castellano Roberto

Avv. Fabrizio Del Vecchio



Studio legale Del Vecchio
avv. Fabrizio Del Vecchio
Cod. Fisc. DLV FRZ 79F117 LO49I
Partita IVA 02502220730
Taranto - via Polibio 75 -
Tel.-Fax 099/7329987
e.mail fdelve2000@hotmail.com

Studio Legale
Avv. LORENZO SCARANO

Via Salvo D'Acquisto n. 66, 74017 - Mottola (TA)
Tel./Fax: 099.9677582 - Cell.: 349.7867006 - Pec: scarano.lorenzo@oravta.legalmail.it

ALL. 4)

Mottola, 19 agosto 2020.

Spett.le
AMAT S.P.A.
SEDE
via pec

OGGETTO: Riscontro Vs. comunicazione del 6.7.2020 avente ad oggetto
Decadenza dalla graduatoria
ILLEGITTIMITÀ

Formulo la presente in nome e per conto del Sig. D'AURIA ANGELO, nato a Mottola il 16.3.1974 ed ivi residente alla via san Gaspare n. 2, che mi ha conferito formale mandato, sottoscrivendo la presente per presa visione ed adesione ed eleggendo domicilio presso lo Studio scrivente, per significare quanto segue.

Il sig. D'Auria impugna formalmente la comunicazione in oggetto con la quale il cliente - utilmente collocatosi nella graduatoria e pretermesso nelle successive assunzioni operate dalla Spett.le Azienda Municipalizzata - è stato illegittimamente informato che "in considerazione di precedenti rapporti a termine, o in somministrazione, intercorsi con la scrivente Società per lo svolgimento di mansioni di conducente di autobus, l'Azienda non potrà far luogo alla sua assunzione a termine a causa della sussistenza di limiti e vincoli legislativi che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro nel rispetto della normativa vigente".

Non vi sono infatti limiti legali all'assunzione del pretermesso, anche alla luce delle modifiche apportate alla disciplina *de qua* dall'art. 8 d.l. n. 104/2020.

In ragione di tanto, la decisione di far decadere il mio cliente con conseguente illegittimo scorrimento della graduatoria citata nella missiva ("con l'assunzione dei candidati collocati in posizione immediatamente successiva") è del tutto illegittima, e di tanto il D'Auria si duole.

Ci riserviamo pertanto l'azione per il risarcimento del danno arrecato e con la presente interrompiamo formalmente il decorso di qualsiasi termine di prescrizione e decadenza, impugnando e contestando ogni atto di quietanza, rinuncia e transazione in ipotesi sottoscritta.

Resteremo in attesa per giorni 15 (*quindici*) da ricevimento della presente in attesa della revoca della determinazione in oggetto e della chiamata dell'interessato per la ripresa del lavoro, intendendosi la presente quale formale '*offerta della prestazione lavorativa con contestuale costituzione in mora*', prima di procedere in giudizio e denunciare i fatti narrati alle Autorità ispettive e giudiziarie competenti.

Cordiali saluti.

Per ratifica e adesione,
- Sig. ANGELO D'AURIA



Avv. LORENZO SCARANO

SCARANO-LOR
2020.08.19 17:03:06

CN-SCARANO LORENZO
C-IT
2.5.4.4-SCARANO
2.5.4.42-LORENZO
RSA/2048 B-B

Si riceve per appuntamento

ALL. 5)

Avv. GIOVANNI SCAPATI
Via S. Roberto Bellarmino 18
74121 TARANTO tel/fax 0997350201
Tel. 347/9833756
giovanniscapati@virgilio.it
scapati.giovanni@oravia.legalmail.it

Avv. LORENZO SCARANO
Via S. D'Acquisto 66
74017 MOTTOLA (TA) tel/fax 099.9677582
studioscaranopastore@libero.it
scarano.lorenzo@oravia.legalmail.it

Spett.le
AMAT S.P.A.
SEDE
via pec

OGGETTO: Riscontro Vs. comunicazione del 26.06.2020 (prot. uscita n. 0009788/2020) avente ad oggetto
Decadenza dalla graduatoria
ILLEGITTIMITÀ

La presente in nome e per conto del Sig. DELLA TORRE ROCCO, nato a Taranto il 07.04.1969 ed ivi residente alla via Zara 23, che ci ha conferito formale mandato, sottoscrivendo la presente per presa visione ed adesione ed eleggendo domicilio presso lo Studio scrivente, per significare quanto segue.

Il sig. Della Torre impugna formalmente la comunicazione in oggetto con la quale questi - utilmente collocatosi nella graduatoria e pretermesso nelle successive assunzioni operate dalla Spett.le Azienda Municipalizzata - è stato illegittimamente informato che "in considerazione di precedenti rapporti a termine, o in somministrazione, intercorsi con la scrivente Società per lo svolgimento di mansioni di conducente di autobus, l'Azienda non potrà far luogo alla sua assunzione a termine a causa della sussistenza di limiti e vincoli legislativi che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro nel rispetto della normativa vigente".

Non vi sono infatti limiti legali all'assunzione del pretermesso, anche alla luce delle modifiche apportate alla disciplina *de qua* dall'art. 8 d.l. n. 104/2020.

In ragione di tanto, la decisione di far decadere il ns. assistito con conseguente illegittimo scorrimento della graduatoria citata nella missiva ("con l'assunzione dei candidati collocati in posizione immediatamente successiva") è del tutto illegittima, e di tanto il Della Torre si duole.

Ci riserviamo pertanto l'azione per il risarcimento del danno arrecato e con la presente interrompiamo formalmente il decorso di qualsiasi termine di prescrizione e decadenza, impugnando e contestando ogni atto di quietanza, rinuncia e transazione in ipotesi sottoscritta.

Resteremo in attesa per giorni 15 (*quindici*) dal ricevimento della presente in attesa della revoca della determinazione in oggetto e della successiva chiamata dell'interessato per la ripresa del lavoro, intendendosi la presente quale formale 'offerta della prestazione lavorativa con contestuale costituzione in mora', prima di procedere in giudizio e denunciare i fatti narrati alle Autorità ispettive e giudiziarie competenti.

Cordiali saluti.

Taranto, li 20.08.2020

Avv. LORENZO SCARANO

Avv. GIOVANNI SCAPATI

Per ratifica e adesione,
Sig. ROCCO DELLA TORRE

Rocco della Torre