

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 3 del 27 aprile 2020

Deliberazione n. ____/2020

del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Concorso interno per la copertura di n. 7 (sette) postazioni di "Addetto all'esercizio", parametro retributivo 193 ex C.C.N.L. del 2000: ampliamento postazioni messe a concorso, nomina Commissione Esaminatrice e determinazione compensi.

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Capo Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 74, adottata nella seduta dello 31 luglio 2019, il Consiglio di Amministrazione decideva:
 - a) di indire, in applicazione del nuovo Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT S.p.A., un concorso interno per la copertura di n. 7 (sette) postazioni nel profilo professionale di "Addetto all'Esercizio", parametro retributivo 193 ex CCNL 2000, Area professionale 2^a - Area Operativa Esercizio;
 - b) di approvare il relativo bando di selezione, autorizzandone la pubblicazione all'Albo Aziendale e sul sito intranet aziendale e riservandosi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice;
- il bando è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e all'albo aziendale con comunicato di servizio n. 64 del 20 settembre 2019;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, fissato al 31 ottobre u.s., sono pervenute al protocollo aziendale complessivamente n. 38 (trentotto) istanze di partecipazione;
- dopo l'indizione della selezione, si è resa vacante una ulteriore postazione di Addetto all'esercizio, a seguito di pensionamento avvenuto il 31/01 scorso di un dipendente in possesso del profilo professionale per il quale è stata avviata la selezione. La copertura della posizione in questione, quindi, potrebbe essere messa a concorso ampliando il numero dei posti della selezione interna già indetta;
- tenuto conto che la vigente pianta organica prevede complessivamente n. 16 (sedici) postazioni di Addetto all'esercizio, a fronte di n. 8 postazioni ad oggi coperte da dipendenti in possesso del profilo, si potrebbe ampliare il numero dei posti a concorso da 7 (sette) ad 8 (otto) e, saturare, così le postazioni organiche previste;
- onde consentire il prosieguo delle operazioni concorsuali occorre procedere, altresì, alla nomina della Commissione esaminatrice che, secondo le previsioni dell'art. 9, 4° comma del vigente Regolamento per le progressioni di carriera del personale, sentito il Direttore Generale, deve essere designata dal Consiglio di Amministrazione, che ne stabilisce, altresì, i relativi compensi;
- in applicazione del richiamato Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente, la Commissione deve essere così composta:
 - 1) dal Direttore Generale dell'Azienda, o da suo delegato, al quale compete di svolgere le funzioni di Presidente della Commissione;
 - 2) da un membro esterno, esperto delle materie relative al posto messo a concorso, scelto tra docenti universitari o di scuola media superiore a seconda del posto da coprire ovvero tra professionisti iscritti nei relativi Albi professionali, dirigenti e funzionari di altre aziende di trasporto;
 - 3) da un membro interno, scelto tra i dirigenti o funzionari dell'Azienda, di livello comunque pari o superiore rispetto a quello da coprire.

Tanto premesso, si propone di procedere:

- all'ampliamento, per le motivazioni sopra indicate, delle postazioni di Addetto all'Esercizio da mettere a concorso da 7 (sette) ad 8 (otto);
- alla nomina della Commissione esaminatrice e alla determinazione dei relativi compensi per l'attività prestata. Tenuto conto che il citato Regolamento per le progressioni di carriera non individua in maniera espressa gli importi spettanti ai componenti della Commissione, ivi compreso il Segretario, si propone di utilizzare, per la loro determinazione, in via analogica, i criteri previsti dall'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale.

IL CAPO AREA PERSONALE (dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (dott. Pietro Carallo)

IL DIRETTORE GENERALE (Ing. Massimo Dicecca)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;

- visto lo Statuto aziendale;
- vista la vigente pianta organica aziendale;
- visto il Regolamento per le progressioni di carriera ed il Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

- 1) di prendere atto della relazione che precede ed ampliare da 7 (sette) ad 8 (otto) le postazioni da mettere a concorso nel profilo professionale di **"Addetto all'Esercizio"**, parametro retributivo 193 ex CCNL 2000, Area professionale 2^a - Area Operativa Esercizi, della selezione interna già indetta con la deliberazione n. 74/2019;
- 2) di nominare la Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto nella seguente composizione:
 - ✓ Ing. Massimo Dicecca, nella qualità di Presidente, salvo delega;
 - ✓ _____, nella qualità di componente esterno;
 - ✓ _____, nella qualità di componente interno;
 - ✓ di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante a _____;
- 3) di prevedere a favore di ciascun componente della Commissione, e del Segretario verbalizzante, un compenso da calcolarsi secondo le previsioni dell'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale. Nessun compenso, invece, dovrà essere corrisposto al Direttore Generale, in relazione al ruolo dirigenziale svolto in seno all'AMAT ed al principio della omnicomprensività del trattamento retributivo a questi spettante;
- 4) di dare mandato alla Direzione Generale di curare tutti gli adempimenti successivi, ivi compresa l'informativa alle OO.SS. ed al personale circa l'ampliamento del numero delle postazioni messe a concorso.