

O.d.G. del 19/12/2019

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 6

Deliberazione n° ____/2019 del 19/12/2019

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Modifiche alle date di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni per il reclutamento di Operatori di esercizio a tempo indeterminato ed a termine. Conseguente approvazione delle nuove versioni dei relativi bandi.

Ufficio proponente: Direzione Amministrativa

ALLEGATI/NOTE:

- 1) BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE PRESSO AMAT S.P.A. DI CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.
- 2) AVVISO DI RICERCA DI CONDUCENTI DI AUTOBUS DA ASSUMERE CON CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI.

Il Direttore Generale, di concerto con il Dirigente Amministrativo e con la Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

Premesso che:

Con deliberazione n.114 adottata nel corso della seduta del Consiglio di Amministrazione del 26 novembre 2019 è stato:

- approvato il bando di selezione per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione presso AMAT S.p.A. di conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri, con contratti di lavoro a tempo indeterminato;
- stabilito, quale data di inizio della presentazione delle domande telematiche il giorno 12 dicembre 2019 e la scadenza alle ore 24.00 del giorno 13 gennaio 2020.

Con deliberazione n. 115 adottata nel corso della seduta del Consiglio di Amministrazione

ne del 26 novembre 2019 è stato:

- approvato il bando di selezione pubblica per la ricerca di conducenti di autobus da assumere con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri;
- previsto quale data di inizio della presentazione delle domande telematiche il giorno 19 dicembre 2019 e la scadenza alle ore 24.00 del giorno 20 gennaio 2020.

Considerato:

- il tempo tecnico richiesto dalla Società Studio Staff incaricata per predisporre la piattaforma per la ricezione delle candidature ed i relativi portali;
- che la predisposizione dei portali e le prove di test sull'operatività degli stessi hanno reso necessario il differimento delle date di apertura e chiusura della procedura di inserimento on line delle istanze di partecipazione, circostanza che rende conseguentemente necessaria la rettifica delle suddette date previste dai due bandi già approvati dal Consiglio di amministrazione, oltre che l'inserimento di marginali modifiche finalizzate ad adattare gli stessi bandi alle modalità di funzionamento dei due portali;


Tanto premesso, considerato e ritenuto si propone:

- di stabilire quale data di inizio della presentazione delle domande telematiche per la selezione finalizzata alla formazione di una graduatoria di candidati idonei per l'assunzione presso AMAT S.p.A. di conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri-Internavigatori, con contratti di lavoro a tempo indeterminato il giorno 19 dicembre 2019 e la scadenza alle ore 24.00 del giorno 20 gennaio 2020;
- di stabilire quale data di inizio della presentazione delle domande telematiche della selezione per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria di candidati idonei per l'assunzione presso AMAT S.p.A. di conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri-Internavigatori, con contratti di lavoro a tempo determinato il giorno 02 gennaio 2020 e la scadenza alle ore 24.00 del giorno 02 febbraio 2020;
- di approvare la nuova formulazione dei due suddetti bandi di selezione allegati alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1 e 2);
- di dare mandato al Direttore generale ed al Direttore amministrativo di curare gli adempimenti connessi e conseguenti.

Firmato: La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa M. Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Massimo Dicecca



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti _____, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di stabilire quale data di inizio della presentazione delle domande telematiche per la selezione finalizzata alla formazione di una graduatoria di candidati idonei per l'assunzione presso AMAT S.p.A. di conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri-Internavigatori, con contratti di lavoro a tempo in-determinato il giorno 19 dicembre 2019 e la scadenza alle ore 24.00 del giorno 20 gennaio 2020;
- 2) di stabilire quale data di inizio della presentazione delle domande telematiche della selezione per soli titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria di candidati idonei per l'assunzione presso AMAT S.p.A. di conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri-Internavigatori, con contratti di lavoro a tempo determinato il giorno 02 gennaio 2020 e la scadenza alle ore 24.00 del giorno 02 febbraio 2020.
- 3) di approvare la nuova formulazione dei due bandi di selezione allegati alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato n. 1 e 2);
- 4) di dare mandato al Direttore generale di curare gli adempimenti connessi e conseguenti.

**BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE PRESSO AMAT S.p.A. DI
CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI
"OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL
C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI, CON CONTRATTI DI LAVORO A
TEMPO INDETERMINATO**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n° 114 del 26/11/2019, con le modalità disciplinate dal "Regolamento il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A. approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 113 del 26/11/2019, viene indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

per la **formazione di una graduatoria di candidati idonei** per l'assunzione presso AMAT S.p.A. di **conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio"**, parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri-Internavigatori, con **contratti di lavoro a tempo indeterminato**.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) avere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

Per i cittadini non in possesso della cittadinanza italiana, la Commissione esaminatrice accerterà l'adeguata conoscenza della lingua italiana, come prescritto dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 ("Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche").

- b) avere un'età superiore a 21 anni e non superiore a 45 anni. Il limite di età è stabilito, in deroga a quanto previsto dall'art. 3, comma 6, della Legge 15/05/1997 n. 127, in relazione alla natura delle mansioni del particolare profilo professionale messo a concorso;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) non avere, a proprio carico, condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- e) di non avere, a proprio carico, provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- f) possedere l'idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di conducente di linea, in base alle vigenti disposizioni del personale di guida delle aziende di trasporto pubblico (D.M. 23 febbraio 1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7), da accertare, secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata alla Direzione sanità delle Ferrovie dello Stato, o sue dipendenze periferiche, o agli organi del Servizio sanitario nazionale.
- g) avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- h) possedere la patente D o D+E con un residuo non inferiore a 10 punti (art. 126-bis del Codice della strada) ed il certificato di qualificazione del conducente per il trasporto di persone, entrambi in corso di validità;
- i) possedere il titolo di studio titolo di licenza di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);

Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione. Inoltre gli stessi requisiti, fatta eccezione per quelli di cui alla lettera b) con riferimento all'età massima, dovranno essere posseduti durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Art. 2

Contributo spese concorsuali

Per la partecipazione alla selezione è previsto il versamento di un contributo di € 10,00 (Euro dieci/00), che dovrà essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- Bonifico sul conto corrente bancario intestato alla Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT 18 I 01030 15801 000001484939;
- Versamento diretto presso le casse della Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT 18 I 01030 15801 000001484939;
- Versamento a mezzo conto corrente postale n. 000010485746 intestato al Servizio di Tesoreria dell'AMAT S.p.A.

indicando la seguente causale: "CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA DI OPERATORE DI ESERCIZIO dell'AMAT S.p.A.".

La ricevuta in originale del versamento andrà allegata alla domanda di ammissione al concorso.

Art. 3

Presentazione della domanda telematica

LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DOVRÀ ESSERE PRODOTTA, A PENA DI ESCLUSIONE, UNICAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA PRESENTE NEL SITO ALL'INDIRIZZO:

<http://www.amat.taranto.it/concorso-autisti-amat>

E SEGUENDO LE ISTRUZIONI CHE SARANNO CONTESTUALMENTE FORNITE DALLA PROCEDURA.

L'UTILIZZO DI MODALITÀ DIVERSE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO DALLA SELEZIONE.

Poiché la procedura concorsuale prevede una fase di preselezione diretta a limitare il numero dei partecipanti alle fasi successive della selezione, solo i candidati che supereranno la prova preselettiva dovranno far pervenire, successivamente, la domanda di partecipazione in forma cartacea insieme agli allegati richiesti, come sarà meglio specificato nel seguito del presente bando.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno 19 dicembre 2019 e sarà automaticamente disattivata alle ore 24.00 del giorno 20 gennaio 2020, coincidente con il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione. Pertanto, dopo il suddetto termine non sarà più possibile effettuare la compi-

lazione on-line della domanda di partecipazione e non sarà più ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

IL TERMINE DI CUI SOPRA È PERENTORIO. SARANNO ESCLUSI DAL CONCORSO I CANDIDATI LE CUI DOMANDE NON SARANNO STATE INVIATE SECONDO LE MODALITÀ DI SEGUITO INDICATE.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari), che supporti ed abbia abilitati JavaScript e cookies. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. Si consiglia di effettuare la compilazione e l'invio della domanda per tempo.

Con la compilazione telematica della partecipazione alla selezione l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- 1) il cognome e nome;
- 2) il luogo e data di nascita e la residenza (indirizzo completo, con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- 3) il preciso recapito presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'indicazione dell'indirizzo del domicilio, di un recapito telefonico e di un indirizzo di posta elettronica. Scaduto il termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata o di posta elettronica certificata all'indirizzo amat@pec.amat.ta.it, ogni eventuale successiva variazione di tali recapiti;
- 4) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- 6) il godimento dei diritti civili e politici;
- 7) l'inesistenza di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio

- (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- 8) l'inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
 - 9) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31/12/1985);
 - 10) l'idoneità, fisica ed attitudinale, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone, da verificare successivamente mediante accertamenti medici da parte della Direzione Sanità delle Ferrovie dello Stato o delle sue dipendenze periferiche, o a cura degli organi del Servizio sanitario nazionale (ai sensi del Decreto ministeriale 23/02/1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7);
 - 11) il possesso del titolo di studio di licenza di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore) o superiori, con precisa indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e del relativo anno scolastico. I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano dagli organi competenti, ai sensi della normativa vigente in materia. A tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente.
 - 12) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - 13) il possesso della patente D o D+E e del Certificato di qualificazione del conducente per il trasporto di persone, con indicazione dei numeri delle stesse abilitazioni, delle date di emissione, di scadenza, dell'amministrazione che le ha rilasciate e del punteggio residuo, ai sensi dell'art. 126-bis del Codice della strada, riferito alla data di presentazione della istanza di partecipazione alla selezione;
 - 14) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a preferenza di legge;
 - 15) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
 - 16) i dati del pagamento effettuato attraverso una delle modalità previste (bollettino di conto corrente postale, bonifico bancario o versamento presso Monte dei Paschi di Siena in favore di AMAT S.p.A.).

Al termine della compilazione del modulo di partecipazione telematica, il candidato dovrà allegare, utilizzando i pulsanti della procedura, la scansione in formato "pdf" del proprio documento di identità e della ricevuta di versamento del contributo di partecipazione

alla selezione.

TUTTE LE DOMANDE DI ASSUNZIONE PRESENTATE IN PRECEDENZA, CON QUALSIASI MODALITÀ, SARANNO RITENUTE NULLE AI FINI DELLA PRESENTE SELEZIONE.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro, secondo quanto più dettagliatamente contenuto nell'INFORMATIVA PRIVACY riportata di seguito al presente bando. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui al punto 13.2., lettera b), del citato Regolamento (UE) 2016/679.

A seguito della conferma dell'invio della domanda di partecipazione, al candidato sarà inviata una mail di ricevuta della conferma dell'iscrizione, con relativo numero di protocollo e con allegata copia dell'istanza.

Art. 4

Ammissione alla preselezione

L'elenco degli ammessi alla prova preselettiva, unitamente all'indicazione della sede, del giorno e dell'ora di svolgimento della prova stessa, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della Società <http://www.amat.taranto.it> entro i successivi 15 (giorni) alla data di scadenza dell'invio telematico della domanda di partecipazione. I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione individuale circa l'ammissione alla prova preselettiva.

La preselezione, che sarà effettuata da una struttura esterna specializzata, consisterà nella somministrazione di test costituiti da quesiti a risposte multiple preformulate, da svolgersi in un tempo predeterminato. La procedura di preselezione sarà costruita in modo da valutare la professionalità e l'attitudine del candidato rispetto alle caratteristiche richieste dalla posizione organica oggetto della selezione.

Ai candidati saranno sottoposti quesiti sulla conoscenza del "Codice della strada" e del funzionamento degli autobus, oltre che su argomenti di cultura generale.

Per essere ammessi a sostenere la prova di preselezione i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel luogo, giorno, ora e data stabiliti, o vi si presenteranno sprovvisti di documento di riconoscimento, saranno definitivamente esclusi dalle prove.

La definizione e la valutazione delle prove di preselezione sarà effettuata dalla struttura esterna specializzata individuata con provvedimento dell'Organo amministrativo della Socie-

tà.

Il punteggio della prova di preselezione sarà espresso dalla sommatoria dei punteggi attribuiti a tutti i quesiti sottoposti, utilizzando i seguenti criteri relativamente alle risposte fornite a ciascuno di essi:

- ad ogni risposta esatta sarà attribuito il punteggio di 1 (uno);
- ad ogni risposta errata sarà attribuito il punteggio di -0,3 (meno zero virgola tre);
- ad ogni risposta non data sarà attribuito il punteggio di 0 (zero);

I primi 300 candidati in ordine di punteggio saranno ammessi alle prove concorsuali successive. Nel caso in cui al 300° posto vi fossero punteggi *ex aequo* saranno ammessi tutti i candidati con uguale punteggio, pur determinandosi in tal modo un numero di ammissioni alla selezione superiore a 300. Il punteggio riportato nella preselezione sarà utile ai soli fini della individuazione dei candidati che saranno ammessi alle prove concorsuali successive.

L'elenco dei soli candidati ammessi alle prove concorsuali successive, con il relativo calendario di esame, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.taranto.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello dell'ultima (o dell'unica) seduta della prova della preselezione. I candidati, pertanto, a prescindere dall'esito del test di preselezione, non riceveranno alcuna comunicazione individuale circa l'esito dello stesso.

Art. 5

Domanda di ammissione alle prove concorsuali

PER LA PARTECIPAZIONE ALLE FASI SUCCESSIVE DELLA SELEZIONE, I SOLI PRIMI 300 CANDIDATI IN ORDINE DI PUNTEGGIO, OVVERO IL MAGGIOR NUMERO IN CASO DI PUNTEGGIO EX AEQUO AL TRECENTESIMO POSTO, DOVRANNO FAR PERVENIRE ALL'AMAT LA DOMANDA IN FORMATO CARTACEO, DEBITAMENTE SOTTOSCRITTA IN ORIGINALE (NON SARANNO CONSIDERATE VALIDAMENTE PRODOTTE LE COPIE FOTOSTATICHE NON FIRMATE IN ORIGINALE), UNITAMENTE AI DOCUMENTI ALLEGATI PREVISTI.

I primi 300 candidati in ordine di punteggio riportato alla prova preselettiva (ovvero il maggior numero in caso di parità al trecentesimo posto) dovranno stampare la copia della domanda presentata in via informatica, ottenibile, in alternativa, dal file "pdf" generato automaticamente al termine dell'inserimento dei dati nella procedura, ovvero accedendo al proprio account di posta elettronica comunicato nella fase di inserimento della domanda on-line, al quale la procedura invierà automaticamente, come già precisato precedentemente, la domanda stessa compilata in ogni sua parte, oltre alla ricevuta di presentazione della stessa.

La versione cartacea della domanda di ammissione elaborata dalla procedura on-line

dovrà essere sottoscritta, in ogni sua pagina, con firma leggibile e per esteso del candidato, apposta in originale. **Le domande con firma fotocopiata non potranno essere accolte e saranno escluse dalle fasi successive della selezione, senza possibilità di regolarizzazione.**

La domanda di ammissione, così debitamente sottoscritta, unitamente alla documentazione indicata nel seguito, dovrà essere contenuta in una busta chiusa sulla quale dovrà essere riportata la dicitura **"SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER L'ASSUNZIONE DI OPERATORI DI ESERCIZIO CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO"**, oltre all'indicazione del mittente.

La busta chiusa, contenente la domanda di ammissione e la documentazione prevista, dovrà essere consegnata a mano presso l'**Ufficio Segreteria dell'AMAT S.p.A., alla Via Cesare Battisti n. 657 – 74121 Taranto**) o, in alternativa, inviata per raccomandata o assicurata postale, o per corriere, al suddetto indirizzo.

La domanda di ammissione cartacea, sottoscritta con le modalità precedentemente descritte e completa degli allegati previsti, dovrà pervenire entro la data e l'ora indicate nella comunicazione dei candidati ammessi al prosieguo della selezione, che sarà pubblicata, entro i successivi 10 (dieci) giorni dalla conclusione della prova preselettiva, sul sito internet dell'AMAT, all'indirizzo <http://www.amat.taranto.it>.

Si considererà prodotta in tempo utile anche la domanda spedita entro la data e l'ora indicate contestualmente alla comunicazione dei candidati che avranno superato la prova preselettiva e che saranno stati, pertanto, ammessi alle prove successive, per mezzo di raccomandata, assicurata o corriere, purché pervenga in Azienda entro i dieci giorni successivi alla scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale, o del corriere, della località di partenza.

Nel caso di consegna diretta all'Ufficio Segreteria dell'Azienda, farà fede la data o l'orario di ricezione apposti dall'ufficio medesimo sulla domanda presentata, oltre che sulla ricevuta che sarà consegnata al candidato.

La domanda di ammissione potrà essere inoltre inviata, solo se sottoscritta con firma digitale, per posta elettronica certificata all'indirizzo amat@pec.amat.ta.it. La domanda inviata per posta elettronica certificata, ma priva della sottoscrizione con firma digitale, non sarà considerata validamente prodotta e produrrà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Alla domanda di ammissione, pena esclusione dal concorso, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] copia fotostatica della patente D o D+E;
- 3] copia del certificato di qualificazione del conducente (CQC);
- 4] attestazione, in originale, del versamento del contributo di iscrizione.

I candidati che intenderanno avvalersi delle preferenze di cui al successivo art. 12 dovranno allegare anche la copia della documentazione attestante il possesso di tali titoli.

Art. 6

Esame preliminare delle domande e ammissione alla selezione

I primi 300 candidati in ordine di punteggio riportato alla prova preselettiva (ovvero il maggior numero in caso di parità al trecentesimo posto) saranno ammessi alle fasi successive della selezione a condizione che a seguito dell'esame delle domande di partecipazione si accerti l'esistenza delle seguenti condizioni:

- rispetto del termine di scadenza prevista per la consegna della domanda cartacea;
- rispetto delle modalità di presentazione della stessa;
- verifica della corrispondenza della domanda presentata in forma cartacea con i dati inseriti nel form.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, unitamente al calendario delle sessioni della medesima prova, sarà pubblicato, con valore di notifica ad ogni effetto di legge, sul sito internet <http://www.amat.taranto.it> entro 60 giorni dalla data di scadenza del termine per l'invio delle domande di partecipazione. I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione individuale circa l'ammissione in questione.

Art. 7

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, con provvedimento dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 113 del 26/11/2019.

Art. 8

Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire il posto messo a concorso. Esse dovranno consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

La selezione si articolerà in due prove, di cui la prima orale e la seconda pratica di guida.

In entrambe le prove i candidati dovranno, all'atto del riconoscimento preliminare, esibire un documento di identità personale in corso di validità. Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali in conformità alla convocazione sarà considerato rinunciario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non vi sarà ammesso se la Commissione avrà già concluso la verifica dei presenti.

Nel caso di prove programmate in più giornate, il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data da svolgersi, comunque, entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne telegrafica comunicazione al concorrente, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova, sarà definitivamente escluso dal concorso.

Art. 9

Prova orale

La prova orale servirà a valutare le caratteristiche professionali e comportamentali dei candidati, oltre alle attitudini ed alla capacità degli stessi di ricoprire le mansioni oggetto della selezione ed a svolgere adeguatamente attività a contatto col pubblico.

Il colloquio verterà sulle stesse materie della prova di preselezione (conoscenza del "Codice della strada" e del funzionamento degli autobus, oltre che di cultura generale) e si svolgerà nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale saranno individuati i quesiti, le modalità di espletamento di tale prova e la durata, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea, acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito dovrà essere predisposto in numero almeno equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Le prove orali dovranno svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione

del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

L'estratto di tale elenco, riportante la votazione dei soli candidati ammessi alla fase successiva, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso all'interno della postazione di portineria dell'Azienda, oltre che pubblicato sul sito internet della Società <http://www.amat.taranto.it>.

Ai candidati non ammessi alle fasi successive sarà data la possibilità di prendere visione della propria valutazione.

Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

L'elenco di tutti i candidati ammessi alla prova pratica di guida, con il punteggio riportato ed il relativo calendario di esame sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.taranto.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto all'ultima seduta di prova orale.

I candidati non ammessi alla prova pratica di guida riceveranno comunicazione della votazione riportata nella prova sostenuta con messaggio di posta elettronica da inviarsi a cura del Segretario della Commissione esaminatrice.

Art. 10

Prova pratica di guida

I candidati ammessi alla prova pratica di guida dovranno dimostrare di essere in possesso delle abilità consistenti nel corretto uso degli automezzi, al fine di valutare l'attitudine alla mansione di guida e di manovra dei mezzi suddetti, all'esecuzione delle attività accessorie, oltre alla capacità di diagnosi in situazioni di guasto e la capacità di interrelazione.

La prova consisterà nella guida e nella manovra di un autobus senza passeggeri, lungo un percorso che verrà stabilito dalla Commissione esaminatrice. A pena di esclusione, tutti i candidati ammessi a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità, della patente di guida D o DE in corso di validità e della relativa Carta di Qualificazione del Conducente per il trasporto di persone.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della Commissione.

ne. La valutazione media dovrà essere espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Saranno utilmente inseriti nella graduatoria finale i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova pratica di guida, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

L'estratto di tale elenco, riportante la votazione dei soli candidati idonei, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso all'interno della postazione di portineria dell'Azienda, oltre che pubblicato sul sito internet della Società <http://www.amat.taranto.it>.

I candidati non idonei alla prova pratica di guida riceveranno comunicazione della votazione riportata nella prova sostenuta con messaggio di posta elettronica da inviarsi a cura del Segretario della Commissione esaminatrice.

Art. 11

Formazione della graduatoria

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui avranno termine le prove dell'esame di guida ovvero, se ciò risulta oggettivamente impossibile, in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) la votazione riportata nella prova orale ed in quella pratica di guida;
- b) l'indicazione della votazione complessiva, ottenuta dalla somma delle due votazioni ed espressa in sessantesimi;
- c) i titoli che costituiscono diritto di preferenza a parità di merito, in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio i titoli di preferenza saranno quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9/05/1994.

A parità di punteggio e di titoli di preferenza, la posizione in graduatoria sarà determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di ulteriore parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

Art. 12

Pubblicazione e validità della graduatoria

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.taranto.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A. si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo indeterminato di "Operatori di esercizio" – parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

Art. 13

Costituzione del rapporto di lavoro

In occasione del reclutamento di conducenti, preliminarmente alla stipula dei contratti dei candidati utilmente collocati in graduatoria, gli aventi titolo saranno sottoposti a visita di accertamento dei requisiti fisici ex D.M. 23/02/1999, n. 88 e di assenza di stati di alcoolismo e tossicodipendenza ex art. 125 D.P.R. n. 309/1990 e Intesa Governo-Regioni del 30/10/2007, nonché a visita medica preventiva, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008.

L'assunzione in servizio sarà subordinata all'esito dei giudizi di idoneità fisica emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda.

I rapporti di lavoro potranno essere di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ed avranno ad oggetto l'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio su autobus di linea e/o scuolabus, da rendere, nel caso di full-time, per un orario medio giornaliero di 6 (sei) ore e 30 (trenta) minuti per sei giornate di prestazione settimanali, nell'ambito di turni programmati con nastro lavorativo massimo di 10 ore.

I rapporti di lavoro potranno essere anche a tempo parziale, secondo le necessità aziendali, per il numero di ore settimanali che l'Azienda stabilirà. In tal caso sarà rispettata la

precedenza in graduatoria anche nell'ipotesi di successive chiamate per contratti di tipo part-time con un maggior numero di ore settimanali o per contratti di tipo full-time, assicurando il preventivo allineamento dell'orario di lavoro dei dipendenti collocati in posizione precedente in graduatoria.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà sottoposto al patto di prova della durata di 6 (sei) mesi.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

Taranto, lì 26/11/2019

IL PRESIDENTE
(Avv. Giorgia Gira)

INFORMATIVA PRIVACY REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati).

Gentile candidato/a, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 nonché del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 (Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679), in relazione all'attività di selezione del personale cui Lei intende partecipare, abbiamo bisogno di trattare informazioni che La riguardano e i Suoi dati personali; a tal fine, come prescritto dalla normativa, Le forniamo le informazioni che seguono.

1. TITOLARE

Titolare del trattamento è AMAT S.p.A., con sede legale in Taranto – Via Cesare Battisti n. 657.

Il Titolare del trattamento garantisce la sicurezza, la riservatezza e la protezione dei dati trattati, in qualsiasi fase del processo di trattamento degli stessi.

Nei limiti pertinenti alle finalità di trattamento indicate, i dati o alcuni dati (nome, cognome, data di nascita e codice fiscale) potranno essere comunicati alla Società di preselezione che, eventualmente curerà la fase preselettiva, nominata Responsabile dal Titolare del Trattamento. Il trattamento dei dati personali, in questo caso, sarà effettuato conformemente alle istruzioni ricevute dall'AMAT S.p.A., secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte.

I dati, tuttavia, non saranno in alcun modo oggetto di diffusione, fuori dall'ipotesi sopra evidenziata.

2. RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI

Il responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO) è l'Ing. Fernando Tramonte, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'AMAT S.p.A., che potrà essere contattato al seguente recapito mail: dpo@fernandotramonte.it.

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, MODALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE

I dati personali che lei ci fornirà saranno trattati per le finalità e secondo le basi giuridiche appresso indicate:

<p>FINALITÀ (Perché trattiamo i Suoi dati)</p>	<p>BASE GIURIDICA (Sulla base di quale disposizione di legge li trattiamo)</p>	<p>CONSEGUENZE IN CASO DI RIFIUTO AL TRATTAMENTO (Cosa accade se lei rifiuta di conferire i dati personali e/o di autorizzare il trattamento)</p>
<p>Inserimento della domanda di partecipazione nel sito internet dell'AMAT S.p.A. all'indirizzo http://www.amat.taranto.it/concorso-autisti-amat</p>	<p>Art. 6, Par. 1, lettera b) (attività precontrattuali richieste dall'interessato); Art. 1) del DPR 445/2000 e ss.ii.mm.</p>	<p>Il consenso non è richiesto. Il mancato conferimento dei dati non permette di procedere alla selezione.</p>

Preselezione dei candidati, mediante ricorso a Società specializzata.	Art. 6, Par. 1, lettera b) (attività pre-contrattuali richieste dall'interessato); Art. 1) del DPR 445/2000 e ss.ii.mm.	Il consenso non è richiesto. Il mancato conferimento dei dati non permette di procedere alla selezione.
Selezione del personale idoneo a ricoprire i fabbisogni della Società AMAT, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro, e formare, al termine delle operazioni concorsuali, la graduatoria finale, valida per il periodo indicato nel bando, salvo proroga.	Art. 6, Par. 1, lettera b) (attività pre-contrattuali richieste dall'interessato); Art. 1) del DPR 445/2000 e ss.ii.mm.	Il consenso non è richiesto. Il mancato conferimento dei dati non permette di procedere alla selezione.

I dati forniti saranno sottoposti a trattamento cartaceo e elettronico, ma non saranno, tuttavia, sottoposti a processi decisionali completamente automatizzati e di profilazione.

4. DESTINATARI - CATEGORIE DI DESTINATARI

I dati personali da Lei forniti saranno trattati esclusivamente da personale aziendale.

In caso di preselezione, i suoi dati anagrafici saranno trattati dalla Società di preselezione appositamente nominata.

In relazione alle diverse fasi concorsuali, parte dei suoi dati saranno oggetto di pubblicazione sul sito internet della Società, nei locali aziendali e nei locali ove si svolgeranno le prove (esito prove d'esame e graduatorie).

5. LUOGO DEL TRATTAMENTO

I dati verranno trattati dal titolare e dal responsabile del trattamento presso la propria sede operativa, situata nel territorio Italiano.

I dati raccolti non saranno oggetto di trasferimento all'estero.

6. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI E CRITERI UTILIZZATI

I dati personali oggetto di trattamento saranno raccolti in documenti (domanda di partecipazione) e in data base specifico costituito per la procedura selettiva e preselettiva. La conservazione è stabilita coerentemente alle finalità di trattamento come sotto riepilogato.

Le informazioni personali (dati) richieste all'atto dell'iscrizione al sito internet AMAT <http://www.amat.taranto.it> (sito) sono le informazioni minime utili all'identificazione univoca della persona (candidato) che desidera fruire dei servizi resi disponibili tramite il sito stesso: Nome, Cognome, data di nascita, codice fiscale e una mail in uso, valida e personale per le comunicazioni tra l'azienda titolare del trattamento dei dati e il candidato.

DOCUMENTI/DATI TRATTATI	DURATA DELLA CONSERVAZIONE
Domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.ii.mm.	La conservazione dei documenti è legata alla validità della graduatoria e, comunque, non oltre 24 mesi successivi alla scadenza della sua validità.
Copia del documento di identità	

Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione	
Documentazione relativa ai titoli di merito	
Documentazione relativa a titoli di preferenza	
Copia della patente di guida	
Copia del CQC	
Dati anagrafici (nome, cognome, dati di nascita e residenza, C.F. ecc.)	
Dati di contatto (numeri di telefono, mail, pec)	
Titoli di studio	
Posizione rispetto agli obblighi di leva	
Dati utili alla verifica del possesso dei requisiti: cittadinanza italiana (salvo le eccezioni legali previste), l'idoneità fisica all'impiego, il godimento dei diritti politici, l'assenza di cause ostative all'accesso ecc.)	

7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Il Regolamento Le riconosce i seguenti diritti che Lei può esercitare nei confronti di e contro del Titolare.

- Diritto di accesso: l'art.15 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento dati che La riguarda ed in tal caso di ottenere l'accesso a tali dati.
- Diritto di rettifica: l'art. 16 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.
- Diritto di cancellazione: l'art. 17 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che La riguardano senza ingiustificato ritardo se sussiste uno dei motivi previsti dalla norma.
- Diritto di limitazione: l'art. 18 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle ipotesi previste dalla norma.
- Diritto di opposizione: l'art. 21 del Regolamento Europeo Le consente di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni.
- Diritto alla portabilità: l'art. 20 del Regolamento Europeo Le consente di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano forniti a un Titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro Titolare del trattamento senza impedimenti da parte del Titolare del trattamento cui li ha forniti secondo le condizioni previste dalla norma.
- Diritto di revoca del consenso: l'art. 7 del Regolamento Europeo Le consente di revocare il consenso da lei prestato in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.
- Diritto di reclamo: l'art. 77 del Regolamento Europeo, qualora lei ritenga che il trattamento che La riguarda violi il regolamento, Le riconosce il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui Lei risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

8. ULTERIORI INFORMAZIONI

Maggiori informazioni, la nostra privacy policy e questa informativa, sono disponibili sul nostro sito all'indirizzo www.amat.taranto.it - sezione GDPR. Nella stessa sezione potrà reperire tutte le informazioni di cui avesse bisogno per l'esercizio dei suoi diritti.

9. COLLABORAZIONE

La protezione dei dati che La riguardano e il rispetto dei principi previsti dalla normativa, con particolare riferimento al principio di trasparenza, sono per noi valori di primaria importanza; le saremo grati se vorrà aiutarci segnalando eventuali incomprensioni del presente documento ovvero suggerendo miglioramenti presso i riferimenti del Titolare come sopra indicato.

Si fa presente che tutti i dati forniti sono resi sotto la personale responsabilità del candidato ed ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, che prevede delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, e che l'Azienda procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla loro veridicità.

AVVISO DI RICERCA DI CONDUCENTI DI AUTOBUS,
DA ASSUMERE CON CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A
TEMPO DETERMINATO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI
"OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL
C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n° 115 del 26/11/2019, con le modalità disciplinate dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 113 del 26/11/2019, viene indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

per soli titoli, finalizzata alla **formazione di una graduatoria di candidati idonei** per l'assunzione presso AMAT S.p.A. di **conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio"**, parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri-Internavigatori, con **contratti di lavoro a tempo determinato**.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

Art. 1 Requisiti di ammissione

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) avere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174.

Per i cittadini non in possesso della cittadinanza italiana, la Commissione esaminatrice accerterà l'adeguata conoscenza della lingua italiana, come prescritto dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 ("Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche").

- b) avere un'età superiore a 21 anni e non superiore a 45 anni. Il limite di età è stabilito, in deroga a quanto previsto dall'art. 3, comma 6, della Legge 15/05/1997 n. 127, in relazione alla natura delle mansioni del particolare profilo professionale messo a concorso;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) non avere, a proprio carico, condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- e) non avere, a proprio carico, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- f) possedere l'idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di conducente di linea, in base alle vigenti disposizioni del personale di guida delle aziende di trasporto pubblico (D.M. 23 febbraio 1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7), da accertare, secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata alla Direzione sanità delle Ferrovie dello Stato, o sue dipendenze periferiche, o agli organi del Servizio sanitario nazionale.
- g) avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- h) possedere la patente D o D+E con un residuo non inferiore a 10 punti (art. 126-bis del Codice della strada) ed il certificato di qualificazione del conducente per il trasporto di persone, entrambi in corso di validità;
- i) possedere il titolo di studio titolo di licenza di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);

Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione e, fatta eccezione per quelli di cui alla lettera b) con riferimento all'età massima, all'atto dell'eventuale assunzione.

Art. 2

Presentazione della domanda telematica

LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE DOVRÀ ESSERE PRODOTTA, A PENA DI ESCLUSIONE, UNICAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA PRESENTE NEL SITO ALL'INDIRIZZO:

<http://www.amat.taranto.it/incarico-autisti-amat>

E SEGUENDO LE ISTRUZIONI CHE SARANNO CONTESTUALMENTE FORNITE DALLA PROCEDURA.

L'UTILIZZO DI MODALITÀ DIVERSE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO DALLA SELEZIONE.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno 2 gennaio 2020 e sarà automaticamente disattivata alle ore 24.00 del giorno 2 febbraio 2020, coincidente con il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione. Pertanto, dopo il suddetto termine non sarà più possibile effettuare la compilazione on-line della domanda di partecipazione e non sarà più ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

IL TERMINE DI CUI SOPRA È PERENTORIO. SARANNO ESCLUSI DAL CONCORSO I CANDIDATI LE CUI DOMANDE NON SARANNO STATE INVIATE SECONDO LE MODALITÀ DI SEGUITO INDICATE.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari), che supporti ed abbia abilitati JavaScript e cookies. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

Con la compilazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- 1) il cognome e nome;
- 2) il luogo e data di nascita e la residenza (indirizzo completo, con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- 3) il preciso recapito presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'indicazione dell'indirizzo del domicilio, di un recapito telefonico e di un indirizzo di posta elettronica. Scaduto il termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, il concorrente è tenuto a comunica-

- re, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata o di posta elettronica certificata all'indirizzo amat@pec.amat.ta.it, ogni eventuale successiva variazione di tali recapiti;
- 4) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;
 - 5) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
 - 6) il godimento dei diritti civili e politici;
 - 7) l'inesistenza di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
 - 8) l'inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
 - 9) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31/12/1985);
 - 10) l'idoneità, fisica ed attitudinale, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone, da verificare successivamente mediante accertamenti medici da parte della Direzione Sanità delle Ferrovie dello Stato o delle sue dipendenze periferiche, o a cura degli organi del Servizio sanitario nazionale (ai sensi del Decreto ministeriale 23/02/1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7);
 - 11) il possesso del titolo di studio di licenza di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore), con esatta indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e del relativo anno scolastico. I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano dagli organi competenti, ai sensi della normativa vigente in materia. A tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente.
 - 12) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

- 13) il possesso della patente D o D+E e del Certificato di qualificazione del conducente per il trasporto di persone, con indicazione dei numeri delle stesse abilitazioni, delle date di emissione, di scadenza, dell'amministrazione che le ha rilasciate e del punteggio residuo, ai sensi dell'art. 126-bis del Codice della strada, riferito alla data di presentazione della istanza di ammissione alla selezione;
- 14) l'eventuale esperienza posseduta in mansioni di guida di autobus in qualità di dipendente di aziende esercenti il trasporto pubblico di persone, indicando la denominazione delle aziende, il CCNL applicato, il profilo professionale rivestito e le date di inizio e termine di ciascun impiego;
- 15) l'eventuale esperienza posseduta in mansioni di guida di autobus o di veicoli destinati al trasporto di merci in qualità di dipendente di aziende esercenti attività di trasporto di persone o di merci, indicando la denominazione delle aziende, il CCNL applicato, il profilo professionale rivestito e le date di inizio e termine di ciascun impiego;
- 16) gli eventuali titoli di studio diversi dalla licenza media inferiore e/o di specializzazione e/o professionali posseduti, indicando la denominazione degli istituti, delle università o degli altri enti di formazione presso i quali i titoli sono stati conseguiti, l'esatta denominazione degli stessi, la durata del ciclo formativo e la data di conseguimento dei titoli;
- 17) l'eventuale possesso di titoli diversi che danno diritto a preferenza di legge;
- 18) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;

Al termine della compilazione del modulo di partecipazione telematica, il candidato dovrà allegare, utilizzando gli appositi pulsanti della procedura, la scansione in formato "pdf" del proprio documento di identità, della patente di guida e del Certificato di qualificazione del conducente.

TUTTE LE DOMANDE DI ASSUNZIONE PRESENTATE IN PRECEDENZA, CON QUALSIASI MODALITÀ, SARANNO RITENUTE NULLE AI FINI DELLA PRESENTE SELEZIONE.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro, secondo quanto più dettagliatamente contenuto nell'INFORMATIVA PRIVACY riportata di seguito al presente bando. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui al punto 13.2., lettera b), del citato Regolamento (UE) 2016/679.

A seguito della conferma dell'invio della domanda di partecipazione, al candidato sarà inviata una mail di ricevuta della conferma dell'iscrizione, con relativo numero di protocollo e con allegata copia dell'istanza.

Art. 3

Commissione esaminatrice

I candidati saranno ammessi alla valutazione dei punteggi a condizione che, a seguito dell'esame delle domande di partecipazione, si accerti l'esistenza delle seguenti condizioni:

- rispetto del termine di scadenza prevista per la consegna;
- rispetto delle modalità di presentazione;

La commissione esaminatrice sarà nominata successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, con provvedimento dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dal vigente "Regolamento il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A. approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 113 del 26/11/2019.

Art. 4

Valutazione dei titoli e formazione della graduatoria

Entro 15 giorni dal termine per la presentazione delle istanze di partecipazione, la Commissione esaminatrice elaborerà, sulla base dei titoli dichiarati nelle domande di partecipazione on-line regolarmente presentate, la graduatoria dei candidati in ordine di punteggio conseguito, attraverso l'applicazione dei seguenti criteri di valutazione delle esperienze e dei titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali dichiarati:

- A. esperienza posseduta in mansioni di guida di autobus in qualità di dipendente di aziende esercenti il trasporto pubblico di persone: attribuzione di 1 (uno) punto per ogni mese di esperienza;
- B. esperienza posseduta in mansioni di guida di autobus o di altri veicoli destinati al trasporto di merci in qualità di dipendente di aziende esercenti attività di trasporto: attribuzione di 0,4 (zerovirgolaquattro) punti per ogni mese di esperienza, con un massimo 20 punti;
- C. titolo di scuola secondaria di secondo grado (superiore): 10 punti;
- D. diploma di laurea triennale: 15 punti;
- E. diploma di laurea magistrale (o specialistica), o laurea vecchio ordinamento: 20 punti;
- F. conoscenza di ciascuna lingua straniera con livello CEFR almeno pari al "A2" (o equivalente): 10 punti.
- G. punteggio residuo sulla patente, ai sensi dell'art. 126-bis del Codice della strada, riferito alla data di presentazione della istanza di ammissione alla selezione: 1 punto per ogni punteggio residuo superiore a 10;

Si precisa, relativamente ai criteri di attribuzione dei punteggi di cui sopra che:

- 1) il punteggio massimo conseguibile dalla somma dei punteggi dei titoli di cui alle lettere

- A. e B. è pari a 70;
- 2) il punteggio massimo conseguibile con i titoli di cui alle lettere C., D., E., F. e G. è pari a 30;
 - 3) Il punteggio relativo al possesso della laurea triennale (lettera D., pari a 15 punti) assorbe quello relativo al possesso del diploma di scuola media secondaria (lettera C., pari a 10 punti). Il punteggio relativo al possesso della laurea quinquennale specialistica, o laurea vecchio ordinamento (lettera E., pari a 20 punti) assorbe il punteggio relativo al possesso della laurea triennale (lettera D., pari a 15 punti), nonché quello relativo al possesso del diploma di scuola media secondaria (lettera C., pari a 10 punti).

A parità di punteggio i titoli di preferenza saranno quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9/05/1994.

A parità di punteggio e di titoli di preferenza, la posizione in graduatoria sarà determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di ulteriore parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria, così formulata, sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

Art. 5

Pubblicazione e validità della graduatoria

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.taranto.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A. si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo determinato di "Operatori di esercizio" – parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

Art. 6

Costituzione del rapporto di lavoro

In occasione del reclutamento di conducenti con contratti di lavoro a tempo determinato, preliminarmente alla stipula dei contratti dei candidati utilmente collocati in graduato-

ria, l'AMAT attingerà i candidati in ordine di posizionamento in graduatoria, procedendo alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati.

Qualora, relativamente ad uno o più candidati tale verifica accertasse il mancato possesso dei requisiti dichiarati si comunicherà agli stessi la decadenza dalla graduatoria.

Nel diverso caso in cui, a seguito della verifica, si constatasse una diversa attribuzione di punteggi in relazione alla corretta valutazione dei titoli effettivamente posseduti, sarà conseguentemente modificata la graduatoria e ne sarà data pubblicità attraverso pubblicazione sul sito internet aziendale e comunicazione agli interessati esclusivamente per e-mail all'indirizzo comunicato in fase di inserimento della domanda di partecipazione.

Gli aventi titolo saranno sottoposti a visita di accertamento dei requisiti fisici ex D.M. 23/02/1999, n. 88 e di assenza di stati di alcoolismo e tossicodipendenza ex art. 125 D.P.R. n. 309/1990 e Intesa Governo-Regioni del 30/10/2007, oltre che alla visita medica preventiva ex art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008.

L'assunzione in servizio sarà subordinata all'esito dei giudizi di idoneità fisica emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda.

I rapporti di lavoro potranno essere di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ed avranno ad oggetto l'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio su autobus di linea e/o scuolabus, da rendere per un orario medio giornaliero di 6 (sei) ore e 30 (trenta) minuti per sei giornate di prestazione settimanali, nell'ambito di turni programmati con nastro lavorativo massimo di 10 ore.

I rapporti di lavoro potranno essere anche a tempo parziale, secondo le necessità aziendali, per il numero di ore settimanali che l'Azienda stabilirà. In tal caso, sarà rispettata la precedenza in graduatoria anche nell'ipotesi di successive chiamate per contratti di tipo part-time con un maggior numero di ore settimanali o per contratti di tipo full-time, assicurando il preventivo allineamento dell'orario di lavoro dei dipendenti collocati in posizione precedente in graduatoria.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà sottoposto al patto di prova, la cui durata sarà determinata in relazione alla durata del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

Taranto, lì 26/11/2019

IL PRESIDENTE
(Avv. Giorgia Gira)

INFORMATIVA PRIVACY REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati).

Gentile candidato/a, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 nonché del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 (Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679), in relazione all'attività di selezione del personale cui Lei intende partecipare, abbiamo bisogno di trattare informazioni che La riguardano e i Suoi dati personali; a tal fine, come prescritto dalla normativa, Le forniamo le informazioni che seguono.

1. TITOLARE

Titolare del trattamento è AMAT S.p.A., con sede legale in Taranto – Via Cesare Battisti n. 657.

Il Titolare del trattamento garantisce la sicurezza, la riservatezza e la protezione dei dati trattati, in qualsiasi fase del processo di trattamento degli stessi.

Nei limiti pertinenti alle finalità di trattamento indicate, i dati o alcuni dati (nome, cognome, data di nascita e codice fiscale) potranno essere comunicati alla Società di preselezione che, eventualmente curerà la fase preselettiva, nominata Responsabile dal Titolare del Trattamento. Il trattamento dei dati personali, in questo caso, sarà effettuato conformemente alle istruzioni ricevute dall'AMAT S.p.A., secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte.

I dati, tuttavia, non saranno in alcun modo oggetto di diffusione, fuori dall'ipotesi sopra evidenziata.

2. RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI

Il responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO) è l'Ing. Fernando Tramonte, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'AMAT S.p.A., che potrà essere contattato al seguente recapito mail: dpo@fernandotramonte.it.

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, MODALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE

I dati personali che lei ci fornirà saranno trattati per le finalità e secondo le basi giuridiche appresso indicate:

<p>FINALITÀ (Perché trattiamo i Suoi dati)</p>	<p>BASE GIURIDICA (Sulla base di quale disposizione di legge li trattiamo)</p>	<p>CONSEGUENZE IN CASO DI RIFIUTO AL TRATTAMENTO (Cosa accade se lei rifiuta di conferire i dati personali e/o di autorizzare il trattamento)</p>
<p>Inserimento della domanda di partecipazione nel sito internet dell'AMAT S.p.A. all'indirizzo http://www.amat.taranto.it/incarico-autisti-amat</p>	<p>Art. 6, Par. 1, lettera b) (attività pre-contrattuali richieste dall'interessato); Art. 1) del DPR 445/2000 e ss.ii.mm.</p>	<p>Il consenso non è richiesto. Il mancato conferimento dei dati non permette di procedere alla selezione.</p>

Preselezione dei candidati, mediante ricorso a Società specializzata.	Art. 6, Par. 1, lettera b) (attività pre-contrattuali richieste dall'interessato); Art. 1) del DPR 445/2000 e ss.ii.mm.	Il consenso non è richiesto. Il mancato conferimento dei dati non permette di procedere alla selezione.
Selezione del personale idoneo a ricoprire i fabbisogni della Società AMAT, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro, e formare, al termine delle operazioni concorsuali, la graduatoria finale, valida per il periodo indicato nel bando, salvo proroga.	Art. 6, Par. 1, lettera b) (attività pre-contrattuali richieste dall'interessato); Art. 1) del DPR 445/2000 e ss.ii.mm.	Il consenso non è richiesto. Il mancato conferimento dei dati non permette di procedere alla selezione.

I dati forniti saranno sottoposti a trattamento cartaceo e elettronico, ma non saranno, tuttavia, sottoposti a processi decisionali completamente automatizzati e di profilazione.

4. DESTINATARI - CATEGORIE DI DESTINATARI

I dati personali da Lei forniti saranno trattati esclusivamente da personale aziendale.

In caso di preselezione, i suoi dati anagrafici saranno trattati dalla Società di preselezione appositamente nominata.

In relazione alle diverse fasi concorsuali, parte dei suoi dati saranno oggetto di pubblicazione sul sito internet della Società, nei locali aziendali e nei locali ove si svolgeranno le prove (esito prove d'esame e graduatorie).

5. LUOGO DEL TRATTAMENTO

I dati verranno trattati dal titolare e dal responsabile del trattamento presso la propria sede operativa, situata nel territorio Italiano.

I dati raccolti non saranno oggetto di trasferimento all'estero.

6. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI E CRITERI UTILIZZATI

I dati personali oggetto di trattamento saranno raccolti in documenti (domanda di partecipazione) e in data base specifico costituito per la procedura selettiva e preselettiva. La conservazione è stabilita coerentemente alle finalità di trattamento come sotto riepilogato.

Le informazioni personali (dati) richieste all'atto dell'iscrizione al sito internet AMAT <http://www.amat.taranto.it> (sito) sono le informazioni minime utili all'identificazione univoca della persona (candidato) che desidera fruire dei servizi resi disponibili tramite il sito stesso: Nome, Cognome, data di nascita, codice fiscale e una mail in uso, valida e personale per le comunicazioni tra l'azienda titolare del trattamento dei dati e il candidato.

DOCUMENTI/DATI TRATTATI	DURATA DELLA CONSERVAZIONE
Domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sen-	La conservazione dei documenti è legata alla validità

si del D.P.R. n. 445/2000 e ss.ii.mm.	della graduatoria e, comunque, non oltre 24 mesi successivi alla scadenza della sua validità.
Copia del documento di identità	
Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione	
Documentazione relativa ai titoli di merito	
Documentazione relativa a titoli di preferenza	
Copia della patente di guida	
Copia del CQC	
Dati anagrafici (nome, cognome, dati di nascita e residenza, C.F. ecc.)	
Dati di contatto (numeri di telefono, mail, pec)	
Titoli di studio	
Posizione rispetto agli obblighi di leva	
Dati utili alla verifica del possesso dei requisiti: cittadinanza italiana (salvo le eccezioni legali previste), l'idoneità fisica all'impiego, il godimento dei diritti politici, l'assenza di cause ostative all'accesso ecc.)	

7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Il Regolamento Le riconosce i seguenti diritti che Lei può esercitare nei confronti di e contro del Titolare.

- Diritto di accesso: l'art.15 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento dati che La riguarda ed in tal caso di ottenere l'accesso a tali dati.
- Diritto di rettifica: l'art. 16 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.
- Diritto di cancellazione: l'art. 17 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che La riguardano senza ingiustificato ritardo se sussiste uno dei motivi previsti dalla norma.
- Diritto di limitazione: l'art. 18 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle ipotesi previste dalla norma.
- Diritto di opposizione: l'art. 21 del Regolamento Europeo Le consente di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni.
- Diritto alla portabilità: l'art. 20 del Regolamento Europeo Le consente di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano forniti a un Titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro Titolare del trattamento senza impedimenti da parte del Titolare del trattamento cui li ha forniti secondo le condizioni previste dalla norma.
- Diritto di revoca del consenso: l'art. 7 del Regolamento Europeo Le consente di revocare il consenso da lei prestato in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.
- Diritto di reclamo: l'art. 77 del Regolamento Europeo, qualora lei ritenga che il trattamento che La riguarda vio-

li il regolamento. Le riconosce il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui Lei risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

8. ULTERIORI INFORMAZIONI

Maggiori informazioni, la nostra privacy policy e questa informativa, sono disponibili sul nostro sito all'indirizzo www.amat.taranto.it - sezione GDPR. Nella stessa sezione potrà reperire tutte le informazioni di cui avesse bisogno per l'esercizio dei suoi diritti.

9. COLLABORAZIONE

La protezione dei dati che La riguardano e il rispetto dei principi previsti dalla normativa, con particolare riferimento al principio di trasparenza, sono per noi valori di primaria importanza; le saremo grati se vorrà aiutarci segnalando eventuali incomprensioni del presente documento ovvero suggerendo miglioramenti presso i riferimenti del Titolare come sopra indicato.

Si fa presente che tutti i dati forniti sono resi sotto la personale responsabilità del candidato ed ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, che prevede delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, e che l'Azienda procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla loro veridicità.