

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 7 DEL 16-12-2019

Deliberazione n. ____/2019 del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Concorso interno per la copertura di n. 7 (sette) postazioni di "Addetto all'esercizio", parametro retributivo 193 ex C.C.N.L. del 2000: nomina Commissione Esaminatrice e determinazione compensi.

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Capo Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

- con deliberazione n. 74, adottata nella seduta dello scorso 31 luglio, il Consiglio di Amministrazione decideva:
 - a) di indire, in applicazione del nuovo Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT S.p.A., un concorso interno per la copertura di n. 7 (sette) postazioni nel profilo professionale di "**Addetto all'Esercizio**", parametro retributivo 193 ex CCNL 2000, Area professionale 2^A - Area Operativa Esercizio;
 - b) di approvare il relativo bando di selezione, autorizzandone la pubblicazione all'Albo Aziendale e sul sito intranet aziendale e riservandosi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice;
- il bando è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e all'albo aziendale con comunicato di servizio n. 64 del 20 settembre 2019;
- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande, fissato al 31 ottobre u.s., sono pervenute al protocollo aziendale complessivamente n. 38 (trentotto) istanze di partecipazione;
- onde consentire il prosieguo delle operazioni concorsuali è necessario procedere alla nomina della Commissione esaminatrice che, secondo le previsioni dell'art. 9, 4° comma del vigente Regolamento per le progressioni di carriera del personale, deve essere designata dal Consiglio di Amministrazione, che ne stabilisce, altresì, i relativi compensi;
- in applicazione del richiamato Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente, la Commissione deve essere così composta:
 - 1) dal Direttore Generale dell'Azienda, o da suo delegato, al quale compete di svolgere le funzioni di Presidente della Commissione;
 - 2) da un membro esterno, esperto delle materie relative al posto messo a concorso, scelto tra docenti universitari o di scuola media superiore a seconda del posto da coprire ovvero tra professionisti iscritti nei relativi Albi professionali, dirigenti e funzionari di altre aziende di trasporto;
 - 3) da un membro interno, scelto tra i dirigenti o funzionari dell'Azienda, di livello comunque pari o superiore rispetto a quello da coprire.

Tanto premesso, si propone di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice e di determinare i relativi compensi per l'attività prestata. Tenuto conto che il citato Regolamento per le progressioni di carriera non individua gli importi spettanti ai componenti della Commissione, ivi compreso il Segreta-

rio, si propone di utilizzare, per la loro determinazione, in analogia, i criteri previsti dall'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale. Secondo le previsioni del richiamato articolo 18, tenuto conto dell'Area professionale di riferimento, il compenso base spettante ai componenti della Commissione dovrà essere pari ad € 1.000,00 (fino a n. 5 sedute della Commissione), con l'aggiunta di un compenso integrativo € 75,00 per ogni seduta successiva alla quinta. Il compenso così previsto dovrà essere maggiorato del 30% per il componente esterno e ridotto del 20% per il Segretario. In ogni caso, il compenso massimo individuale non potrà superare l'importo di € 2.500,00, oltre alle spese di viaggio regolarmente documentate. Inoltre, nel caso di utilizzo della propria autovettura personale il rimborso sarà effettuato nei limiti di 1/5 del costo di un litro di benzina per ogni chilometro percorso, secondo i prezzi pubblicati dal MISE nel giorno di riferimento, a cui dovrà aggiungersi il rimborso delle spese di pedaggio autostradale regolarmente documentate. Nel caso di specie, nessun compenso spetterà al Direttore Generale, in relazione al ruolo dirigenziale svolto in seno all'AMAT ed al principio della omnicomprensività del trattamento retributivo spettante.

IL CAPO AREA PERSONALE (dott.ssa Maria Fabiola Menenti )

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (dott. Pietro Carallo )

IL DIRETTORE GENERALE (Ing. Massimo Dicecca )

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto lo Statuto aziendale;
- visto il Regolamento per le progressioni di carriera ed il Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.;
- visto l'art. 18 del Regolamento per il reclutamento del personale;
- A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di nominare la Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto nella seguente composizione:
 - a) Ing. Massimo Dicecca, nella qualità di Presidente, salvo delega;
 - b) _____, nella qualità di componente esterno;
 - c) _____, nella qualità di componente interno;
- 2) di affidare le funzioni di Segretario verbalizzante a _____;
- 3) di prevedere a favore di ciascun componente della Commissione e del Segretario verbalizzante un compenso base, al lordo delle ritenute di legge, da calcolarsi secondo le previsioni dell'art. 18 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, e più precisamente € 1.000,00 cadauno (fino a n. 5 sedute della Commissione), con l'aggiunta di un compenso integrativo € 75,00 per ogni seduta successiva alla quinta. Il compenso così previsto dovrà essere maggiorato del 30% per il componente esterno e ridotto del 20% per il Segretario. In ogni caso, il compenso massimo individuale non potrà superare l'importo di € 2.500,00, oltre alle spese di viaggio regolarmente documentate. Nel caso di utilizzo della propria autovettura personale il rimborso sarà effettuato nei limiti di 1/5 del costo di un litro di benzina per ogni chilometro percorso, secondo i prezzi pubblicati dal MISE nel giorno di riferimento, a cui dovrà aggiungersi il rimborso delle spese di pedaggio autostradale regolarmente documentate. Nessun compenso, invece, dovrà essere corrisposto al Direttore Generale, in relazione al ruolo dirigenziale svolto in seno all'AMAT ed al principio della omnicomprensività del trattamento retributivo spettante;
- 4) di dare mandato alla Direzione Generale di curare tutti gli adempimenti successivi.