

O.d.G. del 26/11/2019

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 5

Deliberazione n° ____/2019

del 26/11/2019

OGGETTO DELLA PROPOSTA

AVVISO DI RICERCA DI CONDUCENTI DI AUTOBUS DA ASSUMERE CON CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI. APPROVAZIONE AVVISO DI RICERCA.

Ufficio proponente: Direzione Amministrativa

ALLEGATI/NOTE:

- 1) - AVVISO DI RICERCA DI CONDUCENTI DI AUTOBUS DA ASSUMERE CON CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI.

Il Direttore Generale, di concerto con il Dirigente Amministrativo e con la Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione adottata nel corso dell'odierno Consiglio di amministrazione è stata decisa l'indizione di una selezione pubblica finalizzata alla formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione di conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri-Internavigatori, con contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Tale determinazione si è resa necessaria in considerazione del completo esaurimento della graduatoria di n. 108 candidati idonei formatasi al termine dello svolgimento della precedente selezione per Operatori di esercizio, indetta con deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n. 80 del 28/12/2012, graduatoria che in ogni caso vedrà cessare la propria validità alla data del 31/12/2019, in coincidenza con l'ultima proroga deliberata nel corso del 2018.

Nelle more dell'espletamento della nuova selezione, si ritiene di dover fare fronte alla carenza di personale di guida, attualmente contrastata, almeno parzialmente, attraverso contratti di lavoro somministrato, con assunzioni di personale a con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, per le quale il vigente "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT - Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 19/06/2009 e

modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di amministrazione adottata in data odierna, prevede una procedura di selezione più rapida.

La materia dei contratti di lavoro a termine è disciplinata dal Decreto legislativo n. 81/2015, successivamente modificato dal Decreto legge n. 87/2018, convertito dalla Legge n. 96/2018. Come chiarito dalla Circolare ministeriale n. 17 del 31 ottobre 2018, le novità introdotte dal Decreto legge n. 87 trovano applicazione per i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati successivamente al 14 luglio 2018, nonché ai rinnovi e alle proroghe dei contratti successivi al 31 ottobre 2018).

Con il Decreto legge n. 87/2018 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 96/2018, la durata massima dei contratti è fissata in dodici mesi e può essere elevata a ventiquattro mesi solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni:

- esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività;
- esigenze sostitutive di altri lavoratori;
- esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria.

Il contratto a termine non può quindi avere una durata superiore a ventiquattro mesi, comprensiva di proroghe e/o per effetto di più contratti, fatte salve diverse previsioni dei contratti collettivi nazionali, territoriali o aziendali stipulati da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

L'Accordo Nazionale 28 novembre 2015, di rinnovo del CCNL Autoferrotranvieri-Internavigatori, disciplina l'istituto del contratto di lavoro a termine all'art. 19, le cui previsioni sono state tuttavia superate, relativamente alla durata dei contratti, dalla sopra richiamata legislazione successivamente intervenuta.

Con l'Accordo nazionale citato e con le successive modificazioni è stata data attuazione alla disposizione contenuta nella citata legge n. 81/2015, che prevede la possibilità, nell'ambito della contrattazione nazionale di categoria, di disciplinare le ulteriormente le ipotesi di legittima apposizione di un termine con contestuale previsione della percentuale dei lavoratori che possono essere assunti a termine, tenendo conto dei lavoratori con contratti di lavoro a tempo indeterminato in forza all'atto delle assunzioni.

In considerazione di quanto sopra argomentato, è stato predisposto dalla Direzione Amministrativa e dall'Area Risorse umane l'allegato "Avviso di ricerca di conducenti di autobus da assumere con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri (**Allegato n° 1**).

Il suddetto bando è conforme alle prescrizioni contenute nel vigente "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT - Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 19/06/2009 e modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di amministrazione adottata in data odierna.

Tanto premesso e considerato si propone:

- di procedere all'indizione, in applicazione dell'art. 40 del citato Regolamento, di una selezione pubblica per la ricerca di conducenti di autobus da assumere con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, con profilo professionale di

- "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri, demandando ad una successiva deliberazione del Consiglio di amministrazione la determinazione circa le assunzioni effettive al termine della procedura di selezione;
- di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione allegato alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato n. 1**);
 - di autorizzare la pubblicazione dell'Avviso di selezione sul sito internet aziendale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, oltre che, per estratto, su un quotidiano a tiratura regionale;
 - di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
 - di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente CCNL.

Firmato: La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Massimo Dicecca

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti _____, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) di procedere all'indizione, in applicazione dell'art. 40 del citato Regolamento, di una selezione pubblica per la ricerca di conducenti di autobus da assumere con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri, demandando ad una successiva deliberazione del Consiglio di amministrazione la determinazione delle assunzioni effettive da adottare al termine della procedura di selezione;
- 2) di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione allegato alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato n. 1**);
- 3) di autorizzare la pubblicazione dell'Avviso di selezione sul sito internet aziendale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, oltre che, per estratto, su un quotidiano a tiratura regionale;
- 4) di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- 5) di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente CCNL.

**AVVISO DI RICERCA DI CONDUCENTI DI AUTOBUS,
DA ASSUMERE CON CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO A
TEMPO DETERMINATO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI
"OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL
C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n° [] del []/11/2019, con le modalità disciplinate dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° [] del []/11/2019, viene indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

per soli titoli, finalizzata alla **formazione di una graduatoria di candidati idonei** per l'assunzione presso AMAT S.p.A. di **conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio"**, parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri-Internavigatori, con **contratti di lavoro a tempo determinato**.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) avere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174.

Per i cittadini non in possesso della cittadinanza italiana, la Commissione esaminatrice accerterà l'adeguata conoscenza della lingua italiana, come prescritto dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 ("Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche").

- b) avere un'età superiore a 21 anni e non superiore a 45 anni. Il limite di età è stabilito, in deroga a quanto previsto dall'art. 3, comma 6, della Legge 15/05/1997 n. 127, in relazione alla natura delle mansioni del particolare profilo professionale messo a concorso;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) non avere, a proprio carico, condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- e) non avere, a proprio carico, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- f) possedere l'idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di conducente di linea, in base alle vigenti disposizioni del personale di guida delle aziende di trasporto pubblico (D.M. 23 febbraio 1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7), da accertare, secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata alla Direzione sanità delle Ferrovie dello Stato, o sue dipendenze periferiche, o agli organi del Servizio sanitario nazionale.
- g) avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- h) possedere la patente D o D+E con un residuo non inferiore a 10 punti (art. 126-bis del Codice della strada) ed il certificato di qualificazione del conducente per il trasporto di persone, entrambi in corso di validità;
- i) possedere il titolo di studio titolo di licenza di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);

Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione e, fatta eccezione per quelli di cui alla lettera b) con riferimento all'età massima, all'atto dell'eventuale assunzione.

Art. 2

Iscrizione al portale internet aziendale

PER PARTECIPARE AL CONCORSO OCCORRERÀ EFFETTUARE, OBBLIGATORIAMENTE, L'ISCRIZIONE ON-LINE ACCEDENDO AL SITO INTERNET

<http://www.amat.taranto.it/incarico-autisti-amat>

E SEGUENDO LE ISTRUZIONI CHE SARANNO CONTESTUALMENTE FORNITE DALLA PROCEDURA

Art. 3

Presentazione della domanda telematica

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere, a pena di esclusione, prodotta unicamente tramite procedura telematica, presente nel sito, all'indirizzo sopra indicato: <http://www.amat.taranto.it/incarico-autisti-amat>.

L'UTILIZZO DI MODALITÀ DIVERSE DI ISCRIZIONE COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO DAL CONCORSO.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno e sarà automaticamente disattivata alle ore 24.00 del giorno , coincidente con il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione. Pertanto, dopo il suddetto termine non sarà più possibile effettuare la compilazione on-line della domanda di partecipazione e non sarà più ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

IL TERMINE DI CUI SOPRA È PERENTORIO. SARANNO ESCLUSI DAL CONCORSO I CANDIDATI LE CUI DOMANDE NON SARANNO STATE INVIATE SECONDO LE MODALITÀ DI SEGUITO INDICATE.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari), che supporti ed abbia abilitati JavaScript e cookies. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

Con la compilazione telematica della partecipazione alla selezione l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- 1) il cognome e nome;
- 2) il luogo e data di nascita e la residenza (indirizzo completo, con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- 3) il preciso recapito presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'indicazione dell'indirizzo del domicilio, di un recapito telefonico e di un indirizzo di posta elettronica. Scaduto il termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata o di posta elettronica certificata all'indirizzo amat@pec.amat.ta.it, ogni eventuale successiva variazione di tali recapiti;
- 4) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- 6) il godimento dei diritti civili e politici;
- 7) l'inesistenza di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- 8) l'inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- 9) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31/12/1985);
- 10) l'idoneità, fisica ed attitudinale, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone, da verificare successivamente mediante accertamenti medici da parte della Direzione Sanità delle Ferrovie dello Stato o delle sue dipendenze periferiche, o a cura degli organi del Servizio sanitario nazionale (ai sensi del Decreto ministeriale 23/02/1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7);
- 11) il possesso del titolo di studio di licenza di scuola secondaria di primo grado (scuola

media inferiore), con esatta indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e del relativo anno scolastico. I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano dagli organi competenti, ai sensi della normativa vigente in materia. A tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente.

- 12) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 13) il possesso della patente D o D+E e del Certificato di qualificazione del conducente per il trasporto di persone, con indicazione dei numeri delle stesse abilitazioni, delle date di emissione, di scadenza, dell'amministrazione che le ha rilasciate e del punteggio residuo, ai sensi dell'art. 126-bis del Codice della strada, riferito alla data di presentazione della istanza di ammissione alla selezione;
- 14) l'eventuale esperienza posseduta in mansioni di guida di autobus in qualità di dipendente di aziende esercenti il trasporto pubblico di persone, indicando la denominazione delle aziende, il CCNL applicato, il profilo professionale rivestito e le date di inizio e termine di ciascun impiego;
- 15) l'eventuale esperienza posseduta in mansioni di guida di autobus o di veicoli destinati al trasporto di merci in qualità di dipendente di aziende esercenti attività di trasporto di persone o di merci, indicando la denominazione delle aziende, il CCNL applicato, il profilo professionale rivestito e le date di inizio e termine di ciascun impiego;
- 16) gli eventuali titoli di studio diversi dalla licenza media inferiore e/o di specializzazione e/o professionali posseduti, indicando la denominazione degli istituti, delle università o degli altri enti di formazione presso i quali i titoli sono stati conseguiti, l'esatta denominazione degli stessi, la durata del ciclo formativo e la data di conseguimento dei titoli;
- 17) l'eventuale possesso di titoli diversi che danno diritto a preferenza di legge;
- 18) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;

Al termine della compilazione del modulo di partecipazione telematica, il candidato dovrà allegare, utilizzando gli appositi pulsanti della procedura, la scansione in formato "pdf" del proprio documento di identità, della patente di guida e del Certificato di qualificazione del conducente.

TUTTE LE DOMANDE DI ASSUNZIONE PRESENTATE IN PRECEDENZA, CON QUALSIASI MODALITÀ, SARANNO RITENUTE NULLE AI FINI DELLA PRESENTE SELEZIONE.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione.

ne e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro, secondo quando più dettagliatamente contenuto nell'INFORMATIVA PRIVACY riportata di seguito al presente bando. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui al punto 13.2., lettera b), del citato Regolamento (UE) 2016/679.

A seguito della conferma e dell'invio della domanda di partecipazione, il candidato riceverà una mail di conferma dell'iscrizione con allegata la copia dell'istanza, oltre che della relativa ricevuta di presentazione della stessa.

Art. 4

Commissione esaminatrice

I candidati saranno ammessi alla valutazione dei punteggi a condizione che, a seguito dell'esame delle domande di partecipazione, si accerti l'esistenza delle seguenti condizioni:

- rispetto del termine di scadenza prevista per la consegna;
- rispetto delle modalità di presentazione;

La commissione esaminatrice sarà nominata successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, con provvedimento dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dal vigente "Regolamento il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A. approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato, da ultimo, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° del / /2019.

Art. 5

Valutazione dei titoli e formazione della graduatoria

Entro 15 giorni dal termine per la presentazione delle istanze di partecipazione, la Commissione esaminatrice elaborerà, sulla base dei titoli dichiarati nelle domande di partecipazione on-line regolarmente presentate, la graduatoria dei candidati in ordine di punteggio conseguito attraverso l'applicazione dei seguenti criteri di valutazione delle esperienze e dei titoli di studio e/o di specializzazione e/o professionali dichiarati:

- esperienza posseduta in mansioni di guida di autobus in qualità di dipendente di aziende esercenti il trasporto pubblico di persone: attribuzione di 1 (uno) punto per ogni mese di esperienza, con un massimo 50 punti, fatto salvo quanto previsto dal successivo punto 1);
- esperienza posseduta in mansioni di guida di autobus o di altri veicoli destinati al trasporto di merci in qualità di dipendente di aziende esercenti attività di trasporto: attribuzione di 0,4 (zerovirgolaquattro) punti per ogni mese di esperienza, con un massimo 20 punti;

- C. titolo di scuola secondaria di secondo grado (superiore): 10 punti;
- D. diploma di laurea triennale: 15 punti;
- E. diploma di laurea magistrale (o specialistica), o laurea vecchio ordinamento: 20 punti;
- F. conoscenza di ciascuna lingua straniera con livello CEFR almeno pari al "A2" (o equivalente): 10 punti.
- G. punteggio residuo sulla patente, ai sensi dell'art. 126-bis del Codice della strada, riferito alla data di presentazione della istanza di ammissione alla selezione: 1 punto per ogni punteggio residuo superiore a 10;
Si precisa, relativamente ai criteri di attribuzione dei punteggi di cui sopra che:
 - 1) il punteggio massimo conseguibile dalla somma dei punteggi dei titoli di cui alle lettere A. e B. è pari a 70;
 - 2) il punteggio massimo conseguibile con i titoli di cui alle lettere C., D., E., F. e G. è pari a 30;
 - 3) i periodi di esperienza di cui alla lettera A. superiori a 50 mesi assorbono quelli di cui alla lettera B., con un massimo di 70 mensilità (esempio: 65 mesi di esperienza di cui alla lettera A. e 25 mesi di esperienza di cui alla lettera B. daranno luogo all'attribuzione di un punteggio di 67 punti: $65 \times 1 + 5 \times 0,4$);
 - 4) Il punteggio relativo al possesso della laurea triennale (lettera D., pari a 15 punti) assorbe quello relativo al possesso del diploma di scuola media secondaria (lettera C., pari a 10 punti). Il punteggio relativo al possesso della laurea quinquennale specialistica, o laurea vecchio ordinamento (lettera E., pari a 20 punti) assorbe il punteggio relativo al possesso della laurea triennale (lettera D., pari a 15 punti), nonché quello relativo al possesso del diploma di scuola media secondaria (lettera C., pari a 10 punti).

A parità di punteggio i titoli di preferenza saranno quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9/05/1994.

A parità di punteggio e di titoli di preferenza, la posizione in graduatoria sarà determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di ulteriore parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria, così formulata, sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

Art. 6

Publicazione e validità della graduatoria

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo

dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.taranto.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A. si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo determinato di "Operatori di esercizio" – parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

Art. 7

Costituzione del rapporto di lavoro

In occasione del reclutamento di conducenti con contratti di lavoro a tempo determinato, preliminarmente alla stipula dei contratti dei candidati utilmente collocati in graduatoria, l'AMAT attingerà i candidati in ordine di posizionamento in graduatoria, procedendo alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati.

Qualora, relativamente ad uno o più candidati tale verifica accertasse il mancato possesso dei requisiti dichiarati si comunicherà agli stessi la decadenza dalla graduatoria.

Nel diverso caso in cui, a seguito della verifica, si constatasse una diversa attribuzione di punteggi in relazione alla corretta valutazione dei titoli effettivamente posseduti, sarà conseguentemente modificata la graduatoria e ne sarà data comunicazione agli interessati.

Gli aventi titolo saranno sottoposti a visita di accertamento dei requisiti fisici ex D.M. 23/02/1999, n. 88 e di assenza di stati di alcoolismo e tossicodipendenza ex art. 125 D.P.R. n. 309/1990 e Intesa Governo-Regioni del 30/10/2007, oltre che alla visita medica preventiva ex art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008.

L'assunzione in servizio sarà subordinata all'esito dei giudizi di idoneità fisica emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda.

I rapporti di lavoro potranno essere di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ed avranno ad oggetto l'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio su autobus di linea e/o scuolabus, da rendere, nel caso di full-time, per un orario medio giornaliero di 6 (sei) ore e 30 (trenta) minuti per sei giornate di prestazione settimanali, nell'ambito di turni programmati con nastro lavorativo massimo di 10 ore.

I rapporti di lavoro potranno essere anche a tempo parziale, secondo le necessità aziendali, per il numero di ore settimanali che l'Azienda stabilirà. In tal caso sarà rispettata la precedenza in graduatoria anche nell'ipotesi di successive chiamate per contratti di tipo part-time con un maggior numero di ore settimanali o per contratti di tipo full-time, assicu-

rando il preventivo allineamento dell'orario di lavoro dei dipendenti collocati in posizione precedente in graduatoria.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà sottoposto al patto di prova, la cui durata sarà determinata in relazione alla durata del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

Taranto, li __/__/2019

IL PRESIDENTE
(Avv. Giorgia Gira)

INFORMATIVA PRIVACY REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati).

Gentile candidato/a, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 nonché del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 (Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679), in relazione all'attività di selezione del personale cui Lei intende partecipare, abbiamo bisogno di trattare informazioni che La riguardano e i Suoi dati personali; a tal fine, come prescritto dalla normativa, Le forniamo le informazioni che seguono.

1. TITOLARE

Titolare del trattamento è AMAT S.p.A., con sede legale in Taranto – Via Cesare Battisti n. 657.

Il Titolare del trattamento garantisce la sicurezza, la riservatezza e la protezione dei dati trattati, in qualsiasi fase del processo di trattamento degli stessi.

Nei limiti pertinenti alle finalità di trattamento indicate, i dati o alcuni dati (nome, cognome, data di nascita e codice fiscale) potranno essere comunicati alla Società di preselezione che, eventualmente curerà la fase preselettiva, nominata Responsabile dal Titolare del Trattamento. Il trattamento dei dati personali, in questo caso, sarà effettuato conformemente alle istruzioni ricevute dall'AMAT S.p.A., secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte.

I dati, tuttavia, non saranno in alcun modo oggetto di diffusione, fuori dall'ipotesi sopra evidenziata.

2. RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI

Il responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO) è l'Ing. Fernando Tramonte, domiciliato per la carica presso la sede legale dell'AMAT S.p.A., che potrà essere contattato al seguente recapito mail: dpo@fernandotramonte.it.

3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, MODALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASI GIURIDICHE

I dati personali che lei ci fornirà saranno trattati per le finalità e secondo le basi giuridiche appresso indicate:

<p>FINALITÀ (Perché trattiamo i Suoi dati)</p>	<p>BASE GIURIDICA (Sulla base di quale disposizione di legge li trattiamo)</p>	<p>CONSEGUENZE IN CASO DI RIFIUTO AL TRATTAMENTO (Cosa accade se lei rifiuta di conferire i dati personali e/o di autorizzare il trattamento)</p>
<p>Registrazione del candidato nel sito internet dell'AMAT S.p.A. all'indirizzo http://www.amat.taranto.it/concorso-autisti-amat</p>	<p>Art. 6, Par. 1, lettera b) (attività pre-contrattuali richieste dall'interessato); Art. 1) del DPR 445/2000 e ss.ii.mm.</p>	<p>Il consenso non è richiesto. Il mancato conferimento dei dati non permette di procedere alla selezione.</p>

Preselezione dei candidati, mediante ricorso a Società specializzata.	Art. 6, Par. 1, lettera b) (attività pre-contrattuali richieste dall'interessato); Art. 1) del DPR 445/2000 e ss.ii.mm.	Il consenso non è richiesto. Il mancato conferimento dei dati non permette di procedere alla selezione.
Selezione del personale idoneo a ricoprire i fabbisogni della Società AMAT, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro, e formare, al termine delle operazioni concorsuali, la graduatoria finale, valida per il periodo indicato nel bando, salvo proroga.	Art. 6, Par. 1, lettera b) (attività pre-contrattuali richieste dall'interessato); Art. 1) del DPR 445/2000 e ss.ii.mm.	Il consenso non è richiesto. Il mancato conferimento dei dati non permette di procedere alla selezione.

I dati forniti saranno sottoposti a trattamento cartaceo e elettronico, ma non saranno, tuttavia, sottoposti a processi decisionali completamente automatizzati e di profilazione.

4. DESTINATARI - CATEGORIE DI DESTINATARI

I dati personali da Lei forniti saranno trattati esclusivamente da personale aziendale.

In caso di preselezione, i suoi dati anagrafici saranno trattati dalla Società di preselezione appositamente nominata.

In relazione alle diverse fasi concorsuali, parte dei suoi dati saranno oggetto di pubblicazione sul sito internet della Società, nei locali aziendali e nei locali ove si svolgeranno le prove (esito prove d'esame e graduatorie).

5. LUOGO DEL TRATTAMENTO

I dati verranno trattati dal titolare e dal responsabile del trattamento presso la propria sede operativa, situata nel territorio Italiano.

I dati raccolti non saranno oggetto di trasferimento all'estero.

6. PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI E CRITERI UTILIZZATI

I dati personali oggetto di trattamento saranno raccolti in documenti (domanda di partecipazione) e in data base specifico costituito per la procedura selettiva e preselettiva. La conservazione è stabilita coerentemente alle finalità di trattamento come sotto riepilogato.

Le informazioni personali (dati) richieste all'atto dell'iscrizione al sito internet AMAT <http://www.amat.taranto.it> (sito) sono le informazioni minime utili all'identificazione univoca della persona (candidato) che desidera fruire dei servizi resi disponibili tramite il sito stesso: Nome, Cognome, data di nascita, codice fiscale e una mail in uso, valida e personale per le comunicazioni tra l'azienda titolare del trattamento dei dati e il candidato.

DOCUMENTI/DATI TRATTATI	DURATA DELLA CONSERVAZIONE
Domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sen-	La conservazione dei documenti è legata alla validità

si del D.P.R. n. 445/2000 e ss.ii.mm.	della graduatoria e, comunque, non oltre 24 mesi successivi alla scadenza della sua validità.
Copia del documento di identità	
Ricevuta del versamento del contributo di iscrizione	
Documentazione relativa ai titoli di merito	
Documentazione relativa a titoli di preferenza	
Copia della patente di guida	
Copia del CQC	
Dati anagrafici (nome, cognome, dati di nascita e residenza, C.F. ecc.)	
Dati di contatto (numeri di telefono, mail, pec)	
Titoli di studio	
Posizione rispetto agli obblighi di leva	
Dati utili alla verifica del possesso dei requisiti: cittadinanza italiana (salvo le eccezioni legali previste), l'idoneità fisica all'impiego, il godimento dei diritti politici, l'assenza di cause ostative all'accesso ecc.)	

7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Il Regolamento Le riconosce i seguenti diritti che Lei può esercitare nei confronti di e contro del Titolare.

- Diritto di accesso: l'art.15 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento dati che La riguarda ed in tal caso di ottenere l'accesso a tali dati.
- Diritto di rettifica: l'art. 16 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che La riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.
- Diritto di cancellazione: l'art. 17 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che La riguardano senza ingiustificato ritardo se sussiste uno dei motivi previsti dalla norma.
- Diritto di limitazione: l'art. 18 del Regolamento Europeo Le consente di ottenere dal Titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle ipotesi previste dalla norma.
- Diritto di opposizione: l'art. 21 del Regolamento Europeo Le consente di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni.
- Diritto alla portabilità: l'art. 20 del Regolamento Europeo Le consente di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano forniti a un Titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro Titolare del trattamento senza impedimenti da parte del Titolare del trattamento cui li ha forniti secondo le condizioni previste dalla norma.
- Diritto di revoca del consenso: l'art. 7 del Regolamento Europeo Le consente di revocare il consenso da lei prestato in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.
- Diritto di reclamo: l'art. 77 del Regolamento Europeo, qualora lei ritenga che il trattamento che La riguarda vio-

li il regolamento, Le riconosce il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo, segnatamente nello Stato membro in cui Lei risiede abitualmente, lavora oppure del luogo ove si è verificata la presunta violazione.

8. ULTERIORI INFORMAZIONI

Maggiori informazioni, la nostra privacy policy e questa informativa, sono disponibili sul nostro sito all'indirizzo www.amat.ta.it - sezione GDPR. Nella stessa sezione potrà reperire tutte le informazioni di cui avesse bisogno per l'esercizio dei suoi diritti.

9. COLLABORAZIONE

La protezione dei dati che La riguardano e il rispetto dei principi previsti dalla normativa, con particolare riferimento al principio di trasparenza, sono per noi valori di primaria importanza; le saremo grati se vorrà aiutarci segnalando eventuali incomprensioni del presente documento ovvero suggerendo miglioramenti presso i riferimenti del Titolare come sopra indicato.

Si fa presente che tutti i dati forniti sono resi sotto la personale responsabilità del candidato ed ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, che prevede delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, e che l'Azienda procederà ad idonei controlli, anche a campione sulla loro veridicità.