

O.d.G. del 03/06/2019

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°

6

Deliberazione n. _____

del giorno 2019

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Selezione pubblica per n°01 Specialista amministrativo Area Informatica e Statistica. Richiesta di proroga del termine di cui all'art. 7 del regolamento per il reclutamento del personale. Determinazioni.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

ALLEGATI/NOTE:

1) nota del 28/05/2019, prot.az. n. 8672;

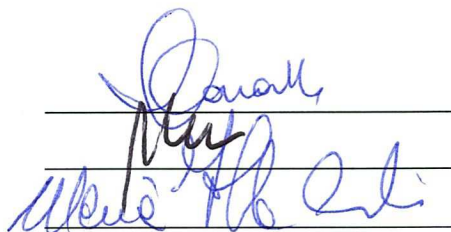
Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Capo Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

- in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 84, adottata nella seduta del 12/09/2018, è stata indetta la selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 1 (uno) laureato in Informatica o in Sicurezza Informatica o in Tecnica e Metodi della Società dell'Informazione da inquadrare, nell'ambito dell'Area Operativa "Informatica e Statistica" con il profilo professionale di "**Specialista amministrativo**", parametro retributivo 193 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000.
- in applicazione dell'art. 7 punto 3 del Regolamento per il reclutamento del personale dell'Amat S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 16/09/2009, tutte le procedure concorsuali devono concludersi, di norma, entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, sia che si tratti di concorsi per esami, sia che si tratti di concorsi per titoli o per titoli ed esami;
- La Commissione esaminatrice della procedura selettiva in esame ha, tuttavia, fatto pervenire una relazione motivata, in applicazione dell'art. 7 punto 4 del citato regolamento, finalizzata a giustificare l'impossibilità di osservare il rispetto di detto termine conclusivo di sei mesi (cfr. allegato n.01)

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

Il Capo Area Risorse Umane



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- preso atto dei contenuti e delle ragioni espresse dalla Commissione esaminatrice con relazione motivata a sostegno della necessità di ricorrere alla proroga del termine conclusivo della procedura selettiva in atti;
- visti lo Statuto Sociale dell'AMAT S.p.A. ed il Codice civile;
- Visto il precitato Regolamento aziendale;
- a voti.....

DELIBERA

1. di prorogare, fino al 30/11/2019, i termini della procedura di selezione pubblica finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 1 (uno) laureato in Informatica o in Sicurezza Informatica o in Tecnica e Metodi della Società dell'Informazione da inquadrare, nell'ambito dell'Area Operativa "Informatica e Statistica" con il profilo professionale di **"Specialista amministrativo"**, parametro retributivo 193 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

**SELEZIONE PUBBLICA 1 SPECIALISTA AMMINISTRATIVO -
PARAMETRO RETRIBUTIVO 193 - AREA "INFORMATICA E STATISTICA"**
(INDETTA CON DELIBERAZIONE DEL C.d.A. N° 84 DEL 12/09/2018)

Taranto, 28/05/2019

**Spett.le Consiglio di Amministrazione
AMAT S.p.A
S E D E**

OGGETTO: Selezione pubblica relativa all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Specialista Amministrativo" (parametro retributivo 193 CCNL Autoferrotranvieri ed Internavigatori del 27/11/2000), di n° 1 laureato/a in Informatica o in Sicurezza Informatica o in Tecnica e metodi della società dell'informazione da inquadrare nell'Area Operativa "Informatica e Statistica"- Comunicazione.

In relazione alla selezione in oggetto, visto l'art. 7 del vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale dell'AMAT S.p.A., secondo cui "le procedure concorsuali devono concludersi, di norma, entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, sia che si tratti di concorsi per esami, sia che si tratti di concorsi per titoli o per titolo ed esami" e che "l'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice, con motivata relazione da inoltrare al Consiglio d'Amministrazione", si fa presente che il termine in questione è scaduto lo scorso 15 maggio 2019 (in quanto il bando di selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in data 15/11/2018).

All'uopo, si osserva che la scrivente Commissione Esaminatrice ha ricevuto l'incarico con nota del 30/04/2019 prot. az. n. 6904 e che elenco degli ammessi e degli esclusi dalla selezione, per i successivi adempimenti, è datata 07/05/2019 (nota prot. az. n. 7317). Anche qualora la Commissione si fosse riunita dopo la precitata nota AMAT del 7 maggio u.s., non sarebbe stato comunque possibile rispettare il termine indicato dall'art. 7 sopra richiamato.

Si prevede che la procedura concorsuale possa concludersi entro sei mesi, con la trasmissione di tutti gli atti concorsuali e della relativa finale graduatoria al Consiglio di Amministrazione per quanto di competenza.

Distinti saluti

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

IL PRESIDENTE - Ing. Giuseppe Calculli

IL COMPONENTE - Ing. Claudio Martines

IL COMPONENTE - Dott.ssa Vincenza Leone

