

O.d.g. del _____

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°-----

15

Delibera n°

del

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA n. 23/2017 PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ADDETTO STAMPA PRESSO L'AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA DI TARANTO - DETERMINAZIONI.

ALLEGATI/NOTE:

Allegato 1: verbale di gara n. 417 del 27/09/2018.

Il Direttore Generale d'intesa l'Area contratti ed acquisti riferisce e propone quanto segue:

Premesso che:

- a. con deliberazione del Collegio Sindacale, adottata in virtù dei poteri conferiti dall'art. 2386 del Codice Civile, nonché dall'art. 21, comma 12 dello Statuto della Società è stato autorizzato l'espletamento di procedura pubblica per l'affidamento triennale dell'incarico di Addetto stampa, ai sensi dell'art. 3 del "Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato", approvato con deliberazione del CdA n. 57 del 19/06/2009;
- b. la selezione è stata indetta mediante pubblicazione di avviso
- c. con nota prot. 603/DG del 10/01/2018, la Segreteria ha trasmesso n. 5 plichi riferite ad altrettante domande di partecipazione;
- d. con nota prot 701/DG del 11/01/2018, la Segreteria ha trasmesso il plico n. prot. 686 del 11/01/2018, pervenuto oltre termine perentorio del 10/01/2018 alle h. 13,00, stabilito nell'avviso.
- e. con nota protocollo n. 768/DG del 11/01/2018 è stata nominata la Commissione giudicatrice della gara;
- f. La commissione si è riunita nelle sedute del 23/01/2018 (verbale n. 399) e del 27/09/2018(verbale n. 417). Con quest'ultimo verbale (**Allegato 1**), la commissione ha segnalato come una condizione fissata nell'art. 4 dello stesso sia potenzialmente lesiva del principio di "parità di trattamento", enunciato all'art. 4 del d.Lgs. 50/2016.
- g. Nel concreto, l'avviso ha attribuito valore preponderante ai requisiti di esperienza pregressa dei concorrenti nel ruolo di addetto stampa. Tant'è che all'art. 4 dell'avviso ha previsto il riconoscimento di una dotazione complessiva di punti 70/100, da ripartire nell'ambito di due differenti scaglioni (art. 4 lett. 1 e 2). Nel primo, l'avviso ha previsto un rapporto punti/mese = 1, sino al tetto massimo di 50 punti (per esperienze in enti/aziende con più di 100 dipendenti); nel secondo, invece, il rapporto punti/mese è disceso a 0,4, riconoscibili sino al tetto massimo di 20 punti (per esperienze in enti/aziende con meno di 100 di-

pendenti)

- h. La previsione di due scaglioni adottata con riferimento al medesimo requisito (esperienza), com'è evidente, ha inteso assecondare il principio concorsuale del favor participationis. Il tutto perseguito attraverso l'ampliamento dello spazio partecipativo, e soprattutto valutativo, a esperienze aggiuntive rispetto all'ipotesi gratificata del punteggio più elevato (punti mese = 1) per requisiti maturati presso aziende con organico non inferiore a 100 dipendenti.
- i. Le esperienze professionali premiate con i criteri 1 e 2 sono relative alla medesima tipologia di prestazione (attività di "addetto stampa"), senza, quindi alcuna differenziazione di tipo qualitativo: l'unica differenza tra le esperienze di cui al criterio 1 e quelle di cui al criterio 2 è quella delle dimensioni dell'azienda/ente presso cui le esperienze sono state prestate: aziende/enti con numero di dipendenti almeno pari a 100 per quelle di cui al criterio 1 e aziende/enti con più di 100 dipendenti per quelle di cui al criterio 2.
- j. Nell'attribuzione dei punteggi, si è verificata una situazione meritevole di analisi specifica per un candidato, Cesare Bechis, il quale, pur possedendo un'esperienza complessiva di addetto stampa continuativa decorrente dal 02/05/2002 fino alla data della presentazione della domanda (08/01/2018) presso aziende di dimensioni superiori a 100 dipendenti, quindi per 188 mesi complessivamente, non potrebbe in alcun modo sfruttare l'esperienza eccedente rispetto alle 50 mensilità massime fissate alla lettera 1 dell'art. 4. Eccederebbero, infatti 138 mesi, per cui il candidato non conseguirebbe alcun punteggio, con l'effetto paradossale che tali mensilità, qualora fossero state svolte presso aziende di minori dimensioni, sarebbero potute essere premiate quantomeno con il punteggio di 0,40 punti/mese (fino ad un massimo di 20 punti) .
- k. Considerato che la ratio dell'avviso non era certamente quella di valorizzare maggiormente l'elemento delle minori dimensioni dell'azienda in cui le esperienze sono state prestate (tuttalpiù, potrebbe essere vero il contrario: le maggiori dimensioni di un'azienda potrebbero corrispondere ad una maggiore estensione e varietà delle attività svolte e, quindi, di fatto, rendere anche l'incarico di addetto stampa maggiormente vario e complesso), l'art. 4 dell'avviso, a seguito della sua applicazione pratica, si è rivelato potenzialmente lesivo del principio di "parità di trattamento", enunciato all'art. 4 del d.Lgs. 50/2016.
- l. Con verbale di gara n. ~~417~~ del ~~27~~09/2018 (**Allegato 1**), la Commissione, in ossequio al principio di parità di trattamento, all'interno del secondo scaglione ha computato, con le limitazioni di punteggio per il medesimo specificamente previste, anche i periodi di esperienza maturati presso soggetti pubblici o privati con un organico medio pari ad almeno 100 dipendenti, esuberanti rispetto al tetto di punteggio massimo previsto per il primo scaglione. L'adozione di tale criterio è stata supportata da apposito parere legale.

La graduatoria derivante dall'applicazione del suddetto criterio è risultata essere la seguente:

n.	CANDIDATO	Punteggio totale
----	-----------	------------------

1	BECHIS CESARE	77,30
2	ALFARANO ESPEDITO CIRO	74,40
3	GABALDI CLAUDIO	33,80
4	PARABITA VINCENZO	25,20
5	RUFFO MARCO	11,20

Tanto premesso si propone:

1. di approvare la graduatoria di merito riportata in premessa;
2. di autorizzare, ai sensi dell'art. 3 del *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*, la stipula del contratto triennale per l'incarico di addetto stampa aziendale con il primo classificato in graduatoria, dott. Cesare Bechis;
3. di autorizzare la Direzione generale e l'Area contratti ed acquisti per l'assunzione di ogni atto connesso e conseguente.

- L'Area Contratti ed Acquisti 

- Il Direttore Generale 

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata ed i relativi allegati;
- ritenuto di approvarla;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice civile;
- a voti

DELIBERA

- a) di approvare la graduatoria di merito riportata in premessa;
- b) di autorizzare, ai sensi dell'art. 3 del *"Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale con contratti di lavoro a tempo determinato"*, la stipula di contratto triennale per l'incarico di addetto stampa aziendale con il primo classificato, dott. Cesare Bechis;
- c) di autorizzare la Direzione generale e l'Area contratti ed acquisti per l'assunzione di ogni atto connesso e conseguente.

VERBALE DI GARA N. 417 DEL 27/09/2018.

**(SELEZIONE PUBBLICA N. 23/2017 - CONFERIMENTO DI INCARICO DI ADDETTO STAMPA
PRESSO L'AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA DI TARANTO - AMAT S.p.A.)**

In data 27/09/2018, alle ore 09:00, in seduta riservata, si è riunita la commissione di gara per l'aggiudicazione provvisoria della "SELEZIONE PUBBLICA N. 23/2017- CONFERIMENTO DI INCARICO DI ADDETTO STAMPA PRESSO L'AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA DI TARANTO" nominata dal con nota protocollo n. 768/DG del 11/01/2018.

Sono presenti:

- Ing. Massimo Dicecca – Presidente;
- Dott.ssa Tiziana Tursi;
- Dott. Nicola Carrieri – Componente con funzioni di segretario.

La seduta odierna è finalizzata alla valutazione dei titoli presentati dai singoli candidati ed alla conseguente assegnazione dei punteggi, secondo i criteri di valutazione indicati nell'avviso pubblico.

Nell'esame dei titoli e dei relativi punteggi attribuibili ai concorrenti, la commissione evidenzia come l'applicazione pedissequa dei contenuti dell'avviso pubblico conduca a risultati potenzialmente discriminatori rispetto ad alcuni candidati.

Nel concreto, l'avviso ha attribuito valore preponderante ai requisiti di esperienza pregressa dei concorrenti nel ruolo di addetto stampa. Tant'è che all'art. 4 dell'avviso ha previsto il riconoscimento di una dotazione complessiva di punti 70/100, da ripartire nell'ambito di due differenti scaglioni (art. 4 lett. 1 e 2). Nel primo, l'avviso ha previsto un rapporto punti/mese = 1, sino al tetto massimo di 50 punti (per esperienze in enti/aziende con 100 o più dipendenti); nel secondo, invece, il rapporto punti/mese è disceso a 0,4, riconoscibili sino al tetto massimo di 20 punti (per esperienze in enti/aziende con meno di 100 dipendenti)

La previsione di due scaglioni adottata con riferimento al medesimo requisito (esperienza), com'è evidente, ha inteso assecondare il principio concorsuale del favor participationis. Il tutto perseguito attraverso l'ampliamento dello spazio partecipativo, e soprattutto valutativo, a esperienze aggiuntive rispetto all'ipotesi gratificata del punteggio più elevato (punti mese = 1) per requisiti maturati presso aziende con organico non inferiore a 100 dipendenti.

Le esperienze professionali premiate con i criteri 1 e 2 sono relative alla medesima tipologia di prestazione (attività di "addetto stampa"), senza, quindi alcuna differenziazione di tipo qualitativo: l'unica differenza tra le esperienze di cui al criterio 1 e quelle di cui al criterio 2 è quella delle dimensioni dell'azienda/ente presso cui le esperienze sono state prestate: aziende/enti con numero di dipendenti almeno pari a 100 per quelle di cui al criterio 1 e aziende/enti con più di 100 dipendenti per quelle di cui al criterio 2.

Nell'attribuzione dei punteggi, si è verificata una situazione meritevole di analisi specifica per un candidato, Cesare Bechis, il quale, pur possedendo un'esperienza complessiva di addetto stampa continuativa decorrente dal 02/05/2002 fino alla data della presentazione della domanda (08/01/2018) presso aziende di dimensioni superiori a 100 dipendenti, quindi per 188 mesi complessivamente, non potrebbe in alcun modo sfruttare l'esperienza eccedente rispetto alle 50 mensilità massime fissate alla lettera 1 dell'art. 4. Eccederebbero, infatti 138 mesi, per cui il candidato non conseguirebbe alcun punteggio, con l'effetto paradossale che tali mensilità, qualora fossero state svolte presso aziende di

minori dimensioni, sarebbero potute essere premiate quantomeno con il punteggio di 0,40 punti/mese (fino ad un massimo di 20 punti).

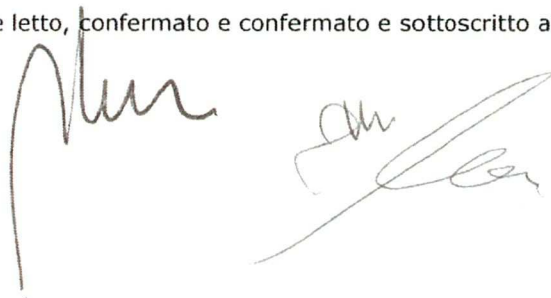
Considerato che la ratio dell'avviso non era certamente quella di valorizzare maggiormente l'elemento delle minori dimensioni dell'azienda in cui le esperienze sono state prestate (tuttalpiù, potrebbe essere vero il contrario: le maggiori dimensioni di un'azienda potrebbero corrispondere ad una maggiore estensione e varietà delle attività svolte e, quindi, di fatto, rendere anche l'incarico di addetto stampa maggiormente vario e complesso), l'art. 4 dell'avviso, a seguito della sua eventuale applicazione letterale e rigida, si rivelerebbe potenzialmente lesivo del principio di "parità di trattamento", enunciato all'art. 4 del D.Lgs. 50/2016.

La Commissione procede all'assegnazione dei punteggi ed alla determinazione della graduatoria finale, alla luce delle considerazioni sopra esposte, come di seguito indicato:

n.	CANDIDATO	Punteggio totale
1	BECHIS CESARE	77,30
2	ALFARANO ESPEDITO CIRO	74,40
3	GABALDI CLAUDIO	33,80
4	PARABITA VINCENZO	25,20
5	RUFFO MARCO	11,20

Sulla base delle risultanze dell'esame svolto, la commissione decide di nominare vincitore della selezione il candidato Cesare Bechis, che ha conseguito un punteggio di 77,30/100.

Verbale letto, confermato e confermato e sottoscritto alle ore 11:00.




GABALDI						
N. Crit	Criterio	P.MAX.	MESI	PUNTI	DA	A
1	Esperienza presso amministrazioni pubbliche e/o enti pubblici	50	4	4,00	21/02/2001	30/06/2001
2	Esperienza presso altre aziende o amministrazioni(*):	20	50	20,00	01/05/1982	30/06/1986
	TITOLO	P.MAX. (TOT. 30)	VALORE	PUNTI		
3	A - Laurea in scienze della comunicazione (SI/NO)	6	NO	0,00		
3	A- 2- Laurea in scienze della comunicazione TRIENNALE (SI/NO)	3	NO	0,00		
3	B - Laurea diversa (vecchio ordinamento o laurea magistrale nuovo ordinamento) (SI/NO)	5	SI	5,00		
3	B - Laurea diversa TRIENNALE (SI/NO)	2,5	NO	0,00		
3	C - Master universitari specialistici (indicare QUANTITA")	4	0	0,00		
3	D - Master non universitari specialistici (indicare QUANTITA")	4	0	0,00		
3	E - Diploma di scuola di giornalismo (SI/NO)	3	NO	0,00		
3	F - Direzione di testate giornalistiche per anni di incarico (ANNI)*	4	2	0,80	01/07/1986	01/01/1989
3	G - Anni di anzianità d'iscrizione all'ordine dei giornalisti (ANNI)	4	28	4,00	18/01/1989	28/12/2017
	TOTALE criterio 3			9,80		
	PUNTEGGIO complessivo (1+2+3)			33,80		
(*) SONO STATI DETTRATTI I PERIODI CONCOMITANTI CON QUELLI NECESSARI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEL MASSIMO DEL PUNTEGGIO PER IL CRITERIO 2						

BECHIS						
N. Crit	Criterio	P.MAX.	MESI	PUNTI	DA	A
1	Esperienza presso amministrazioni pubbliche e/o enti pubblici	50	50	50,00	02/05/2002	01/07/2006
2	Esperienza presso altre aziende o amministrazioni (*) (**):	20	50	20,00	02/07/2006	01/09/2010
	<u>TITOLO</u>	P.MAX. (TOT. 30)	VALORE	PUNTI		
3	A - Laurea in scienze della comunicazione (SI/NO)	6	NO	0,00		
3	A- 2- Laurea in scienze della comunicazione TRIENNALE (SI/NO)	3	NO	0,00		
3	B - Laurea diversa (vecchio ordinamento o laurea magistrale nuovo ordinamento) (SI/NO)	5	NO	0,00		
3	B - Laurea diversa TRIENNALE (SI/NO)	2,5	SI	2,50		
3	C - Master universitari specialistici (indicare QUANTITA")	4	0	0,00		
3	D - Master non universitari specialistici (indicare QUANTITA")	4	0	0,00		
3	E - Diploma di scuola di giornalismo (SI/NO)	3	NO	0		
3	F - Direzione di testate giornalistiche per anni di incarico (ANNI)	4	2	0,80	20/11/2015	08/01/2018
3	G - Anni di anzianità d'iscrizione all'ordine dei giornalisti (ANNI)	4	29	4,00	21/10/1988	08/01/2018
	TOTALE criterio 3			7,30		
	PUNTEGGIO complessivo (1+2+3)			77,30		
	(*) AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DI TALE PUNTEGGIO, SONO STATE CONSIDERATE SOLO LE ESPERIENZE NON CONCOMITANTI CON QUELLE SUB 1.					
	(**) I PERIODI DI ESPERIENZE DI CUI AL CRITERIO 2 ED ECCEDENTI I PERIODI CHE DANNO TITOLO AL MASSIMO PUNTEGGIO CONSEGUIBILE PER TALE CRITERIO , NON SONO STATI COMPUTATI AL FINE DI CONSENTIRE L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO PER IL CRITERIO 3-F.					

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

ALFARANO						
N. Crit	Criterio	P.MAX.	MESI	PUNTI	DA	A
1	Esperienza presso amministrazioni pubbliche e/o enti pubblici	50	45	45,00	03/01/2000	30/09/2003
2	Esperienza presso altre aziende o amministrazioni (*) (**):	20	50	20,00	01/10/2003	30/11/2007
	TITOLO	P.MAX. (TOT. 30)	VALORE	PUNTI		
3	A - Laurea in scienze della comunicazione (SI/NO)	6	NO	0,00		
3	A- 2- Laurea in scienze della comunicazione TRIENNALE (SI/NO)	3	NO	0,00		
3	B - Laurea diversa (vecchio ordinamento o laurea magistrale nuovo ordinamento) (SI/NO)	5	NO	0,00		
3	B - Laurea diversa TRIENNALE (SI/NO)	2,5	NO	0,00		
3	C - Master universitari specialistici (indicare QUANTITA")	4	0	0,00		
3	D - Master non universitari specialistici (indicare QUANTITA")	4	2	2,00		
3	E - Diploma di scuola di giornalismo (SI/NO)	3	NO	0		
3	F - Direzione di testate giornalistiche per anni di incarico (ANNI)	4	10	4,00	30/11/2007	30/11/2017
3	G - Anni di anzianità d'iscrizione all'ordine dei giornalisti (ANNI)	4	17	3,40	21/03/2000	09/01/2018
	TOTALE criterio 3			9,40		
	PUNTEGGIO complessivo (1+2+3)			74,40		
	(*) AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DI TALE PUNTEGGIO, SONO STATE CONSIDERATE SOLO LE ESPERIENZE NON CONCOMITANTI CON QUELLE SUB 1.					
	(**) I PERIODI DI ESPERIENZE DI CUI AL CRITERIO 2 ED ECCEDENTI I PERIODI CHE DANNO TITOLO AL MASSIMO PUNTEGGIO CONSEGUIBILE PER TALE CRITERIO, NON SONO STATI COMPUTATI AL FINE DI CONSENTIRE L'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO PER IL CRITERIO 3-F.					

RUFFO						
N. Crit	Criterio	P.MAX.	MESI	PUNTI	DA	A
	Esperienza presso amministrazioni pubbliche e/o enti					
1	pubblici	50	0	0,00		
	Esperienza presso altre aziende o					
2	amministrazioni:	20	4	1,60	01/02/2016	05/06/2016
	TITOLO	P.MAX. (TOT. 30)	VALORE	PUNTI		
	A - Laurea in scienze della comunicazione					
3	(SI/NO)	6	SI	6,00		
	A- 2- Laurea in scienze della comunicazione					
3	TRIENNALE (SI/NO)	3	NO	0,00		
	B - Laurea diversa (vecchio ordinamento o laurea magistrale nuovo					
3	ordinamento) (SI/NO)	5	NO	0,00		
	B - Laurea diversa					
3	TRIENNALE (SI/NO)	2,5	NO	0,00		
	C - Master universitari specialistici (indicare					
3	QUANTITA")	4	1	2,00		
	D - Master non universitari specialistici					
3	(indicare QUANTITA")	4	0	0,00		
	E - Diploma di scuola di					
3	giornalismo (SI/NO)	3	NO	0,00		
	F - Direzione di testate giornalistiche per anni					
3	di incarico (ANNI)	4	0	0,00		
	G - Anni di anzianità d'iscrizione all'ordine					
3	dei giornalisti (ANNI)	4	8	1,60	08/07/2009	10/01/2018
	TOTALE criterio 3			9,60		
	PUNTEGGIO complessivo (1+2+3)			11,20		

PARABITA										
N. Crit	Criterio	P.MAX.	MESI	PUNTI	DA	A	DA	A	DA	A
1	Esperienza presso amministrazioni pubbliche e/o enti pubblici	50	0	0,00						
2	Esperienza presso altre aziende o amministrazioni (*):	20	126	20,00	01/07/2005	22/02/2013	23/11/2014	20/09/2017	10/12/2017	09/01/2018
	<u>TITOLO</u>	<u>P.MAX. (TOT. 30)</u>	<u>VALORE</u>	<u>PUNTI</u>						
3	A - Laurea in scienze della comunicazione (SI/NO)	6	NO	0,00						
3	A- 2- Laurea in scienze della comunicazione TRIENNALE (SI/NO)	3	SI	3,00						
3	B - Laurea diversa (vecchio ordinamento o laurea magistrale nuovo ordinamento) (SI/NO)	5	NO	0,00						
3	B - Laurea diversa TRIENNALE (SI/NO)	2,5	NO	0,00						
3	C - Master universitari specialistici (indicare QUANTITA")	4	0	0,00						
3	D - Master non universitari specialistici (indicare QUANTITA")	4	0	0,00						
3	E - Diploma di scuola di giornalismo (SI/NO)	3	NO	0,00						
3	F - Direzione di testate giornalistiche per anni di incarico (ANNI)	4	1	0,40	23/02/2013	22/11/2014				
3	G - Anni di anzianità d'iscrizione all'ordine dei giornalisti (ANNI)	4	9	1,80	30/10/2008	09/01/2018				
	TOTALE criterio 3			5,20						
	PUNTEGGIO complessivo (1+2+3)			25,20						
(*) AVENDO IL CONCORRENTE GIÀ RAGGIUNTO IL PUNTEGGIO MASSIMO PER IL CRITERIO, SONO STATI SOTTRATTI I PERIODI, CONCOMITANTI, VALEVOLI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI DEL CRITERIO 3-F, DI DIREZIONE DI TESTATE..										

Am