

O.d.G. del

20 05 2019

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°

06

Deliberazione n. /

del maggio 2019

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Selezione pubblica per n° 8 Operatori qualificati. Richiesta di proroga del termine di cui all'art. 7 del regolamento per il reclutamento del personale. Determinazioni.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

ALLEGATI/NOTE:

1) nota del 02/05/2019, prot.az. n. 7076;

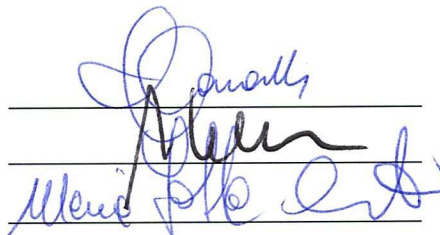
Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Capo Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

- in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 115, adottata nella seduta del 16/11/2018, è stata indetta la selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 8 (otto) Operai da inquadrare, nell'ambito dell'Area Operativa "Manutenzione Impianti ed Officine" con il profilo professionale di "**Operatore qualificato**", parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000.
- in applicazione dell'art. 7 punto 3 del Regolamento per il reclutamento del personale dell'Amat S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 16/09/2009, tutte le procedure concorsuali devono concludersi, di norma, entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, sia che si tratti di concorsi per esami, sia che si tratti di concorsi per titoli o per titoli ed esami;
- La Commissione esaminatrice della procedura selettiva in esame ha, tuttavia, fatto pervenire una relazione motivata, in applicazione dell'art. 7 punto 4 del citato regolamento, finalizzata a giustificare l'impossibilità di osservare il rispetto di detto termine conclusivo di sei mesi, cadente il prossimo 6 giugno (cfr. allegato n.01)

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

Il Capo Area Risorse Umane



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- preso atto dei contenuti e delle ragioni espresse dalla Commissione esaminatrice con relazione motivata a sostegno della necessità di ricorrere alla proroga del termine conclusivo della procedura selettiva in atti;
- visti lo Statuto Sociale dell'AMAT s.p.a. ed il Codice civile;
- Visto il precitato Regolamento aziendale;
- a voti.....

DELIBERA

1. di prorogare, fino al 30/06/2019, i termini della procedura di selezione pubblica finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 8 (otto) Operai, da inquadrare nell'ambito dell'Area Operativa "Manutenzione Impianti ed Officine" con il profilo professionale di "**Operatore qualificato**", parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Spett.le Consiglio di Amministrazione
AMAT S.p.A
SEDE

OGGETTO: Selezione pubblica relativa all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 8 operai da inquadrare, nell'ambito dell'Area operativa "Manutenzione impianti ed officine" con profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 del c.c.n.l. autoferrotranvieri 2000: comunicazione

In relazione alla selezione in oggetto, visto l'art. 7 del vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale dell'AMAT S.p.A., secondo cui *"le procedure concorsuali devono concludersi, di norma, entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, sia che si tratti di concorsi per esami, sia che si tratti di concorsi per titoli o per titolo ed esami"* e che *"l'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice, con motivata relazione da inoltrare al Consiglio d'Amministrazione"*, tenuto conto che il termine in questione scadrà 06/06/2019 (in quanto il bando di selezione è stato pubblicato sulla Bollettino Ufficiale della Regione Puglia in data 6 dicembre 2018), si rappresenta a codesto Spett.le Consiglio l'impossibilità di rispettare il termine previsto per la conclusione delle prove concorsuali.

Si osserva preliminarmente che la scrivente Commissione Esaminatrice ha ricevuto l'incarico con nota del 14/03/2019, protocollo az. n° 4462, e che la stessa è stata successivamente integrata con la nomina di un quarto componente, con vostra deliberazione n. 35 assunta lo scorso 13 aprile, e di un quinto componente, con vostra deliberazione n. 41 del 24 aprile 2019.

Conclusa la fase della ammissione dei candidati partecipanti, in data odierna sarà pubblicato, sul sito aziendale, l'elenco definitivo degli ammessi ed il relativo calendario delle prove, che si svolgeranno nelle seguenti giornate:

Prove pratiche:

➤ giorni 23, 24 e 25 maggio p.v.

Prove orali:

➤ giorni 6, 7 ed 8 giugno p.v.:

Tenuto conto di quanto sopra, non sarà quindi possibile rispettare il termine sopra indicato del 6 giugno.

Si prevede, ad ogni buon conto, che tutti gli atti concorsuali e la relativa finale graduatoria di merito saranno trasmessi a codesto Spett.le Consiglio entro il successivo 15 giugno 2019.

Distinti saluti

Taranto, 02/05/2019

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

IL PRESIDENTE	- Ing. Luigi Alberto Ciro De Filippis
IL COMPONENTE	- Ing. Francesca Felling
IL COMPONENTE	- P.I. Antonio Riccardo Labriola
IL COMPONENTE	- Ing. Francesco Stefano Maragliano
IL COMPONENTE	- Ing. Monica Pizzulli