

O.d.G. del 12/09/2018

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 016

Deliberazione n°	___/2018	del	___/___/___
------------------	----------	-----	-------------

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Proroga contratti di lavoro a termine Operatori di esercizio: determinazioni.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane.

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Nota dell'11 luglio 2018, prot. 12.670;
- 2) Nota del 26/07/2018, prot. 13683;

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

- come comunicato all'Amministrazione Comunale con nota dell'11 luglio 2018, prot. az. n. 12670/UP (**All. 1**), e reso noto anche alle OO.SS. con successiva nota del 26/07/2018, prot. az. n. 13683/UP (**All. 2**), cessato al 30 giugno scorso il blocco delle assunzioni a tempo indeterminato previsto dal Decreto Legislativo n. 175/2016, l'AMAT ha avviato le procedure per le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di n. 18 Operatori di esercizio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000, nel rispetto del regime vincolistico previsto in materia di assunzioni, trattandosi di assunzioni tutte già autorizzate dall'Ente Civico con il D.U.P. 2016-2018, approvato dal Consiglio Comunale in data 07/06/2016;
- come evidenziato nelle precitate note, per formalizzare le assunzioni in questione l'Ufficio competente ha ripreso lo scorrimento della graduatoria della relativa pubblica selezione, valida fino al 31/12/2018, chiedendo l'assenso alla trasformazione del rapporto di lavoro alle unità già assunte nel corso del 2018 con contratti di lavoro a termine ed ivi utilmente collocate;
- avviate le procedure pre-assuntive, allo stato la situazione è la seguente:
 - n. 11 (undici) contratti di lavoro a termine possono essere trasformati a tempo indeterminato, essendo stato già acquisito il formale consenso degli interessati;
 - n. 6 (sei) candidati hanno formalmente manifestato l'assenso alla assunzione a tempo indeterminato alle dipendenze dell'AMAT. Tenuto conto che non è stato possibile programmare le visite mediche ex DM 88/1999 nello scorso mese di agosto, essendo chiuso per ferie il Centro delle F.S. di Bari, le stesse sono state programmate nel corrente mese di settembre. L'ufficio competente ha già provveduto, altresì, ad inviare, alle Autorità competenti, le richieste per gli accertamenti delle dichiarazioni rese dai candidati in fase di partecipazione alla pubblica selezione, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000;
 - n. 1 (uno) candidato deve ancora fornire l'eventuale assenso ed il termine assegnato, entro cui potrà formalizzarlo, scadrà il 17 settembre p.v. Qualora nel termine fissato non perverrà alcun assenso, lo stesso sarà considerato rinunciatario e si procederà a scorrimento nella graduatoria;
- pertanto, entro il 15 settembre p.v., termine di scadenza di tutti i contratti a termine in essere, potranno essere trasformati a tempo indeterminato n. 11 contratti di lavoro, ma risulteranno ancora in itinere, per le motivazioni sopra rappresentate, le procedure per l'assunzione delle ulteriori 7 unità;
- attesa la nota carenza di autisti e considerato, altresì, che a breve riprenderà anche il servizio scolastico, tenuto conto che, oltre alle 11 unità da stabilizzare, sono in forza, con contratti a termine in scadenza il 15/09 p.v., ulteriori 5 unità, si propone di prorogare gli stessi di un ulteriore mese (**ossia fino al 15 ottobre p.v.**), previa acquisizione

dell'assenso dei lavoratori interessati, nelle more della definizione delle procedure di assunzioni a tempo indeterminato delle restanti unità, fino a concorrenza delle 18 postazioni già autorizzate nel D.U.P. 2016/2018;

- nel caso di specie, in considerazione del regime transitorio introdotto dalla Legge n. 96 del 09/08/2018,, che ha convertito il Decreto Legge n. 87 del 12 luglio 2018 (cd. Decreto Dignità), che ha modificato il Decreto Legislativo n. 81/2015 (recante, agli art. 19 e segg., la disciplina dei contratti a termine), trattandosi di contratti stipulati prima dell'entrata in vigore del Decreto Dignità (in quanto attivati tra il 19 giugno 2018 ed il 1° luglio 2018), si può provvedere alla loro proroga secondo le regole del Jobs Act. Inoltre, anche secondo i termini della nuova disciplina, sarebbe possibile procedere alla cd. "proroga libera", ossia senza l'apposizione di una delle causali specificatamente individuate nella legge di riforma, in quanto trattasi di "contratti di lavoro aventi una durata inferiore ai 12 mesi".

Il Responsabile Area Risorse Umane _____

Il Direttore Amministrativo _____

Il Direttore Generale _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta;
- visto lo Statuto della Società;
- visti gli atti;
- a voti _____

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede ed autorizzare la proroga, fino al **15 ottobre 2018**, dei 5 contratti di lavoro a termine, a tempo pieno, nel profilo professionale di Operatore di esercizio, parametro retributivo 140, in scadenza il prossimo 15 settembre, previa acquisizione del consenso dei lavoratori interessati;
- 2) di dare mandato alla Direzione Generale di procedere agli adempimenti successivi, ivi compreso l'invio della informativa alle OO.SS.

Prot. n. 12670/UP

Taranto, 11/07/2018

74123 Egr. Sig.
SINDACO DI TARANTO
Dott. Rinaldo Melucci
Piazza Municipio, 1
Palazzo di Città
TARANTO

74123 e p.c. Egr. Sig.
ASSESSORE POLIZIA LOCALE,
SOCIETÀ PARTECIPATE, AFFARI LEGALI, AVVOCATURA
Dott. Giovanni Cataldino
Piazza Municipio, 1
Palazzo di Città
TARANTO

74123 - " " Egr. Sig.
DIRETTORE GENERALE
Dott. Ciro Imperio
Piazza Municipio, 1
Palazzo di Città
TARANTO

74123 - " " Egr.
DIRIGENTE DIREZIONE TRIBUTI – CONTROLLO PARTECIPATE – FONDO
STRUTTURALI
Dott. Alessandro De Roma
Via Anfiteatro, 72
TARANTO

OGGETTO: Assunzioni a tempo indeterminato, a tempo pieno, di n. 18 Operatori di esercizio: informativa

Nel fare seguito alla precedente nota del 26/06/2018, prot. az. n. 11.533/UP, che ad ogni buon conto si allega in copia alla presente (**Al. A**), si informa che, essendo cessato al 30 giugno scorso il blocco delle assunzioni a tempo indeterminato previsto dal Decreto Legislativo n. 175/2016 e dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 9 novembre 2017, la scrivente Società avvierà, a breve, le procedure per le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di n. 18 Operatori di esercizio, parametro retributivo 140, ex CCNL 2000.

Come già anticipato nella precitata nota, le assunzioni in esame saranno effettuate attingendo a scorrimento dalla graduatoria di merito della selezione pubblica, la cui validità è stata prorogata dall'allora Consiglio di Amministrazione della scrivente Società fino al 31/12/2018. In particolare, si riprenderà lo scorrimento della precitata graduatoria, stabilizzando le unità già assunte con contratti di lavoro a termine ivi utilmente collocate.

Tutte le assunzioni saranno effettuate nel pieno rispetto del regime vincolistico previsto in materia di assunzioni, in quanto le stesse sono state già autorizzate da codesto Spett.le Ente nell'ambito del D.U.P. 2016-2018 approvato dal Consiglio Comunale in data 07/06/2016.

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Massimo Dicecca)

Prot. az. n. 13683/UP

Taranto, 26 LUG. 2013

Spett.li OO.SS.
FILT - CGIL
FIT - CISL
UIL - TRASPORTI
FAISA - CISAL
UGL
SINAI
LORO SEDI

OGGETTO: Informativa: assunzione, con contratti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di n. 18 (diciotto) Operatori di esercizio, parametro retributivo 140 ex CCNL 2000

Nel fare seguito alla precedente informativa del 27 giugno u.s., prot. az. n. 11746/UP, si rende noto che, essendo cessato al 30 giugno scorso il blocco delle assunzioni a tempo indeterminato previsto dal Decreto Legislativo n. 175/2016 e dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 9 novembre 2017, la scrivente Società avvierà le procedure per le assunzioni, con contratti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di n. 18 (diciotto) Operatori di esercizio, parametro retributivo 140, ex CCNL 2000, già autorizzate dall'Ente Civico nell'ambito del D.U.P. 2016-2018.

Le assunzioni in esame saranno effettuate attingendo a scorrimento dalla graduatoria di merito della relativa selezione pubblica, la cui validità, come noto, è stata prorogata dall'allora Consiglio di Amministrazione della scrivente Società fino al 31/12/2018.

Come già anticipato con la precitata nota, si riprenderà lo scorrimento della richiamata graduatoria, stabilizzando le unità già assunte con contratti di lavoro a termine ed ivi utilmente collocate.

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE
(ing. Massimo Dicecca)