

O.d.G. del
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 2 del 16/11/2018

Deliberazione n° ____/2018 del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 8 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE, DA INQUADRARE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE QUALIFICATO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140, EX C.C.N.I. AUTOFERROTRANVIERI 2000 - AREA OPERATIVA "MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE". APPROVAZIONE BANDO ED AVVISO DI SELEZIONE.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Bando di selezione per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 8 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile da inquadrare nell'ambito dell'area operativa "Manutenzione impianti ed officine", con il profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140, ex c.c.n.i. autoferrotranvieri 2000;
- 2) Avviso di selezione pubblica per l'assunzione di n. 8 operai da inquadrare, nell'ambito dell'Area Operativa "Manutenzione impianti ed officine", con il profilo professionale di "Operatore qualificato" parametro retributivo 140, ex c.c.n.i. autoferrotranvieri 2000.

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con la Responsabile dell'Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

L'art. 25, comma 2, dello Statuto riserva alla competenza del Consiglio di Amministrazione la predisposizione della struttura organizzativa della Società, oltre che del piano delle assunzioni del personale e delle collaborazioni.

La struttura organizzativa aziendale, comprendente la Pianta organica e l'Organigramma funzionale, è stata definita, da ultimo, con il "Piano industriale 2008-2009", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 17/03/2008.

Tenuto conto delle necessità organizzative intervenute, la Pianta organica è stata successivamente modificata, a stralcio, dal competente Consiglio di Amministrazione (vedi deliberazioni n. 94 del 29/07/2011, n. 11 dell'8 marzo 2016, n. 23 del 15 marzo 2018 e n. 82 del 12/09/2018).

Si rappresenta che con deliberazione n. 7, adottata nella seduta dell'8 marzo 2016, il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT, nel prendere atto delle carenze organiche nel settore dell'Area Tecnica, nel rispetto del regime vincolistico delle assunzioni applicabile alle società interamente partecipate da Pubbliche Amministrazioni, in fase di approvazione del Piano del fabbisogno del personale del triennio 2016-2018 aveva previsto, tra le immissioni in ruolo, l'assunzione di n. 8 Operatori Qualificati, parametro retributivo 140, ex CCNL 2000.

Le copertura delle predette postazioni organiche è stata successivamente autorizzata dal Consiglio Comunale, con deliberazione adottata nella seduta del 07/06/2016, in fase di approvazione del Documento Unico Programmazione dell'Amministrazione comunale riferito al triennio 2016-2018.

La necessita di procedere alla copertura delle posizioni organiche in esame è stata riproposta azien-
dalmente anche nei successivi Piani del fabbisogno di personale e, da ultimo, nel Piano delle assun-
zioni per il triennio 2018-2020, come approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.
23 del 15/03/2018 e successivamente integrato con deliberazione n. 82 del 12/09/2018.

Pertanto, cessato al 30 giugno 2018 il blocco delle assunzioni a tempo indeterminato previsto dal De-
creto Legislativo n. 175/2016, possono essere avviate le procedure della pubblica selezione per copri-
re le 8 (otto) postazione in esame.

In considerazione di ciò, sono stati predisposti dalla Direzione Amministrativa e dall'Area Risorse umane
l'allegato Bando di selezione **[Allegato n° 1]** ed il relativo Avviso di selezione pubblica **[Allegato n° 2]**.

Il suddetto bando è conforme alle prescrizioni contenute nel vigente "Regolamento per il reclutamen-
to del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n°
56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione
n° 79 del 16/09/2009.

Tanto premesso e considerato si propone:

- di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione ed il relativo Avviso pubblico, allegati
alla presente proposta di deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che le assunzioni a tempo indeterminato, di tipo full time, degli 8 (otto) vincitori
della selezione in questione sono state già stata autorizzate dal Comune di Taranto conte-
stualmente all'approvazione del Documento Unico di programmazione 2016-2018;
- di autorizzare la pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e su due
quotidiani, di cui uno a tiratura nazionale ed uno a tiratura locale, e del bando nella sua ver-
sione integrale sul sito internet aziendale;
- di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della Commissione Esa-
minatrice.
- di dare mandato al Direttore Generale di curare la necessaria informativa alle Organizzazioni
sindacali aziendali;

La Responsabile Area Risorse Umane

Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Il Direttore Amministrativo

Dott. Pietro Carallo

Il Direttore Generale

Ing. Massimo Dicecca

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visti gli atti allegati;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di procedere, in applicazione del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT

S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 16/09/2009, all'indizione di una selezione pubblica finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 8 (otto) unità con profilo professionale di "Operatore Qualificato", parametro retributivo 140 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri – Area Operativa "Manutenzione impianti ed officine", nell'ambito del ruolo dell'AMAT;

- 2) di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione **[Allegato n. 1]** ed il relativo Avviso di selezione pubblica **[Allegato n. 2]**, allegati alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) di riservarsi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice;
- 4) di dare mandato al Direttore Generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali.;
- 5) di autorizzare la pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e su due quotidiani, di cui uno a tiratura nazionale ed uno a tiratura locale, e del bando nella sua versione integrale sul sito internet aziendale.

BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 8 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE DA INQUADRARE NELL'AMBITO DELL'AREA OPERATIVA "MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE", CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE QUALIFICATO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140, EX C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI 2000

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n. ____ del _____ e con le modalità disciplinate dal "**Regolamento il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.**", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 16/09/2009, viene indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 8 Operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, da inquadrare nell'ambito dell'Area Operativa "**Manutenzione impianti ed officine**", con il profilo professionale di "**Operatore qualificato**", parametro retributivo 140, ex C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana, non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo, e devono inoltre avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- c) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- d) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento, continuativo ed incondizionato, delle mansioni previste dal profilo professionale, da accertare con visita medica per l'assunzione eseguita, secondo le disposizioni di legge, da una competente struttura sanitaria;
- e) il possesso del Diploma di Licenza media inferiore;
- f) esperienza di almeno 12 mesi, in qualità di operaio addetto alla manutenzione di mezzi di massa superiore a 35 q.li, maturata in costanza di un contratto di lavoro subordinato o somministrato. L'attività richiesta deve essere stata prestata o direttamente in favore di Aziende dotate di un parco di veicoli di massa superiore a 35 q.li ovvero in favore di Aziende che svolgono attività manutentive su veicoli di massa superiore a 35 q.li per conto di terzi;
- g) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- h) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana (se cittadino/a straniero/a);

Tutti i requisiti di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta l'esclusione dalla selezione o la decadenza dalla graduatoria. L'accertamento del requisito di cui al punto f) del bando sarà effettuato anche presso il competente Centro Territoriale per l'Impiego ed, ai fini della verifica del settore dell'attività di impresa, presso la competente Camera di Commercio.

Art. 2

Domanda di ammissione

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti, 657 – 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Qualora il 30° giorno sia un sabato o un giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero, il termine si intenderà prorogato alla stessa ora del primo giorno lavorativo successivo.

La domanda dovrà essere spedita in una busta chiusa, sulla quale, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata la dicitura **"SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 8 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE DA INQUADRARE NELL'AMBITO DELL'AREA OPERATIVA "MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE", CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE QUALIFICATO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140, EX C.C.N.L. AUTOFERRO-TRANVIARI 2000"**.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i dieci giorni successivi alla scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

Nel caso di consegna diretta della domanda all'ufficio protocollo dell'Azienda farà fede la data o l'orario di ricezione apposti dall'ufficio medesimo sul plico consegnato. Anche con tale modalità di consegna la domanda dovrà essere presentata in una busta chiusa, sulla quale dovranno essere riportati gli stessi elementi richiesti nel caso di spedizione postale (indirizzo, mittente e indicazione della selezione pubblica).

Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- 1) il cognome e nome;
- 2) il luogo e la data di nascita e la residenza (con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- 3) il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico e di posta elettronica. Il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o posta elettronica certificata (all'indirizzo amat@pec.amat.ta.it), ogni variazione di tale recapito;
- 4) l'indicazione del concorso cui intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione europea;
- 6) il godimento dei diritti civili e politici;
- 7) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31.12.1985);

- 9) la propria idoneità, fisica ed attitudinale, alle mansioni della posizione da ricoprire, idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte delle competenti strutture sanitarie;
- 10) il possesso del titolo di studio richiesto;
- 11) il possesso dell'esperienza richiesta all'art. 1 punto f del bando;
- 12) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea);
- 13) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a preferenza di legge;
- 14) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
- 15) di aver preso visione della informativa in materia di privacy, redatta ai sensi del GDPR (Regolamento Europeo 679/2016) e del Decreto Legislativo n. 196/2003.

Alla domanda, pena esclusione dal concorso, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1] copia fotostatica del documento di identità, come previsto dal D.P.R. 445/2000;
- 2] ricevuta, in originale o in copia fotostatica, del versamento del contributo di iscrizione di cui al successivo art. 3;

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza saranno ritenute nulle ai fini della presente selezione.

Il/La candidato/a che intenda avvalersi della precedenza di cui all'art. 11 che segue, dovrà dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti ed allegare la relativa documentazione.

Ai sensi del Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti cartacei e/o informatici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, secondo i principi di liceità e trasparenza. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui al Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679.

Art. 3

Contributo di iscrizione

Per l'ammissione alla selezione è necessario il versamento di un contributo di € 10,00 che può essere effettuato con le seguenti modalità:

- Bonifico sul conto corrente bancario intestato alla Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT06G0103015801000000008768;
- Versamento diretto presso le casse della Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT06G0103015801000000008768;
- Versamento a mezzo conto corrente postale n. 000010485746 intestato al Servizio di Tesoreria dell'AMAT S.p.A.

Il versamento dovrà essere eseguito con la seguente causale: "**Contributo di iscrizione alla selezione pubblica di n. 8 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile da inquadrare nell'ambito dell'Area Operativa "MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE", con il profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140, ex c.c.n.l. Autoferrotranvieri 2000**".

La ricevuta del versamento, in originale o in copia fotostatica, andrà allegata alla domanda di ammissione al concorso.

Art. 4

Esame preliminare delle domande e ammissione alla selezione

Qualora il numero delle domande presentate dovesse superare il limite di 160 (centosessanta) la selezione si svolgerà in due fasi: quella della preselezione, disciplinata dall'art. 5 del presente bando, e quella successiva delle prove di esame previste agli articoli 9) e 10) del bando.

Nell'ipotesi in cui si debba far luogo alla prova preselettiva, **la verifica del possesso dei requisiti di ammissione sarà limitata esclusivamente ai candidati dichiarati idonei alla prova preselettiva. Ne consegue che l'ammissione alla prova preselettiva non costituisce, di per sé, esito favorevole della verifica sul possesso dei requisiti suddetti.**

Tanto nell'ipotesi in cui si svolga la prova preselettiva, quanto in quella in cui non si dia luogo alla stessa, l'elenco dei candidati ammessi alle successive prove concorsuali, previa verifica della ammissibilità/regolarità della domanda di concorso, sarà pubblicato sul sito internet <http://www.amat.taranto.it> e sarà affisso presso la postazione d'ingresso della sede dell'AMAT S.p.A., entro 90 giorni dalla data di scadenza del termine previsto per l'invio delle domande di partecipazione.

Tale comunicazione avrà valore legale di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, non saranno inviate comunicazioni scritte all'indirizzo dei candidati.

Art. 5

Preselezione

Qualora il numero delle domande presentate dovesse superare il limite di 160 (centosessanta) si darà luogo ad una procedura di preselezione diretta a limitare a tale soglia il numero dei partecipanti alle fasi successive della selezione.

Per essere ammessi alla preselezione sarà verificato che la domanda di partecipazione alla selezione, **in originale e debitamente sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione**, sia stata presentata entro la scadenza, e secondo le modalità previste dal presente bando, ed alla stessa sia allegata, **a pena di esclusione**, copia del documento di riconoscimento in corso di validità, unitamente alla ricevuta, in originale o in copia fotostatica, del versamento del contributo di iscrizione previsto all'art. 3) del presente bando, anch'essa **a pena di esclusione**.

L'elenco dei candidati ammessi alla preselezione, unitamente all'indicazione della sede, del giorno, e dell'ora di svolgimento della prova di preselezione, sarà pubblicato, **con valore di notifica a tutti gli effetti**, sul sito internet della società <http://www.amat.taranto.it>, entro i 30 giorni successivi rispetto al termine di scadenza previsto dal bando.

Non saranno, pertanto, inviate comunicazioni scritte all'indirizzo dei candidati.

La preselezione, che potrà essere effettuata anche da una struttura esterna specializzata, consisterà nella somministrazione di test costituiti da quesiti a risposte multiple preformulate, da svolgersi in un tempo predeterminato e da somministrarsi e da elaborarsi anche per via informatica. La procedura di preselezione sarà costruita in modo da valutare l'attitudine del candidato per le posizioni messe a concorso.

Ai candidati saranno sottoposti quesiti sulla conoscenza delle materie previste dal successivo art. 8) del bando. Potranno essere formulati, altresì, quesiti di logica e di cultura generale.

Per sostenere la prova preselettiva nel giorno indicato, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel luogo, giorno, ora e data stabiliti per la preselezione, o vi si presenteranno sprovvisti di documento di riconoscimento, saranno esclusi dalla stessa.

La definizione e la valutazione delle eventuali prove di preselezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice o da una speciale Commissione di preselezione costituita anche da componenti esterni alla Commissione, nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo della Società.

Il punteggio della prova di preselezione sarà espresso in centesimi, in misura direttamente proporzionale al numero di quesiti ai quali il candidato risponderà in maniera esatta.

I primi 160 candidati in ordine di punteggio, che risulteranno essere in possesso dei requisiti richiesti, saranno ammessi alle successive prove concorsuali. Nel caso in cui al 160° posto vi fossero punteggi ex aequo saranno ammessi tutti i candidati con uguale punteggio, pur determinandosi in tal modo un numero di ammissioni alla selezione superiore a 160. Il punteggio riportato nella preselezione sarà utile ai soli fini della individuazione dei candidati che saranno ammessi alle prove successive.

Relativamente ai soli candidati risultati idonei alla preselezione, sarà verificata l'ammissibilità/regolarità della domanda presentata, il cui esito sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.taranto.it>, entro i successivi 30 giorni rispetto a quello della prova preselettiva, e comunque entro 90 giorni dalla data di scadenza del termine per l'invio delle domande di partecipazione. Pertanto, non saranno in-

viate comunicazioni all'indirizzo dei candidati.

Art. 6

Commissione Esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009.

Art. 7

Calendario delle prove

La data, l'ora ed il luogo di svolgimento delle prove d'esame saranno comunicati attraverso il sito internet dell'AMAT S.p.A. (<http://www.amat.taranto.it>) entro i successivi 30 giorni dalla data di pubblicazione sullo stesso dell'elenco dei candidati idonei ammessi alle prove d'esame di cui all'art. 9) del bando.

Anche la comunicazione di data, ora e luogo di svolgimento delle prove d'esame realizzata attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale avrà valore legale di notifica a tutti gli effetti e non saranno, pertanto, inviate comunicazioni all'indirizzo dei candidati.

I candidati ammessi a partecipare alle prove del concorso dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento.

Art. 8

Disposizioni concernenti le prove concorsuali

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare la preparazione dei candidati e, nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire i posti messi a concorso.

Esse devono consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

La selezione si articolerà in due prove, di cui la prima di carattere pratico e la seconda orale, che verteranno sulla conoscenza delle seguenti materie:

- cicli di lavoro delle lavorazioni meccaniche;
- materiali meccanici: caratteristiche e proprietà fisico-chimiche;
- elettrotecnica;
- strumentazione, attrezzature e misurazione;
- lavorazioni meccaniche alle macchine utensili;
- montaggio e assemblaggio meccanico;
- componenti meccaniche.

In entrambe le prove i candidati dovranno, all'atto del riconoscimento preliminare, esibire un documento di identità personale in corso di validità. Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali, in conformità alla convocazione, sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non vi sarà ammesso se la Commissione avrà già concluso la verifica dei presenti.

Nel caso di prove programmate in più giornate, il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data da svolgersi, comunque, entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne comunicazione al concorrente **attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale con valore legale di notifica a tutti gli effetti**, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova, sarà definitivamente escluso dal concorso.

Art. 9

Prova pratica

La prova pratica sarà volta ad accertare le abilità tecniche richieste e verterà sulle materie indicate al precedente articolo 8).

In particolare, i candidati dovranno dimostrare di essere in possesso dell'attitudine allo svolgimento di attività manutentive su mezzi di massa superiore a 35 q.li, oltre alla capacità di diagnosi in situazioni di guasto.

Le sedute dedicate alle prove pratiche si svolgeranno nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione, secondo le previsioni dell'art. 28 del Regolamento per il reclutamento del personale.

Al termine di ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a trenta), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della Commissione. La valutazione media dovrà essere espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quale arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Al termine di ogni seduta di prova pratica la Commissione esaminatrice compilerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti riportati.

Tale elenco, sottoscritto dai componenti della Commissione e dal Segretario, sarà affisso all'interno della postazione della portineria aziendale.

Conseguiranno l'ammissione alla successiva prova orale soltanto i candidati che avranno riportato nella prova pratica una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, con il punteggio riportato, sarà pubblicato sul sito internet della società <http://www.amat.taranto.it>, con valore di notifica a tutti gli effetti. Non saranno, pertanto, inviate comunicazioni all'indirizzo dei candidati.

Concluse le prove pratiche, sarà redatto dalla Commissione il calendario delle prove orali, secondo le previsioni dell'art. 30 del richiamato Regolamento, con pubblicazione dello stesso sul sito internet della Società <http://www.amat.taranto.it>, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Non saranno, pertanto, inviate comunicazioni all'indirizzo dei candidati interessati.

Art. 10

Prova orale

La prova orale servirà per valutare l'attitudine e la capacità del candidato di svolgere le mansioni oggetto della selezione.

Il colloquio si svolgerà nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione, e secondo l'ordine che sarà deciso dalla stessa (ordine alfabetico ovvero sorteggio da effettuarsi dopo l'appello dei candidati).

Con la prova orale verrà verificato, altresì, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati stranieri.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale saranno predeterminati i quesiti, le modalità di espletamento della prova e la durata, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito deve essere predisposto in numero equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Le prove orali devono svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Conclusa ogni singola prova individuale la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà il punteggio con le modalità di cui all'articolo 31) del richiamato Regolamento.

Anche il punteggio della prova orale sarà espresso in trentesimi, calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente la Commissione. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non super 5 e per eccesso se supera 5).

Sarà considerato utilmente inserito in graduatoria il candidato che avrà riportato una votazione non inferiore a 21/30 anche nella prova orale.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esami-

nati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati.

Tale elenco, sottoscritto dai componenti della Commissione e dal Segretario, sarà pubblicato alla postazione di portineria aziendale.

L'elenco dei candidati che hanno sostenuto la prova orale, con il punteggio riportato da ciascuno, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.taranto.it>, al termine di ciascuna sessione di prova. In corrispondenza dei candidati che non conseguiranno una valutazione almeno pari a 21/30 non sarà riportato il punteggio numerico, ma la dicitura **"NON IDONEO/A"**. Non saranno, pertanto, inviate comunicazioni all'indirizzo dei candidati.

Di tutte le operazioni di esame e delle decisioni prese dalla Commissione esaminatrice si redigerà ogni giorno un processo verbale, che dovrà essere sottoscritto da tutti i commissari e dal segretario.

11

Formazione della graduatoria finale

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui saranno terminate le prove orali ovvero, se ciò risulti oggettivamente impossibile, in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito, elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste per legge.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) la votazione riportata nella prova pratica;
- b) la votazione riportata nella prova orale;
- c) la votazione complessiva in ordine decrescente, ottenuta dalla somma delle votazioni conseguite nelle due prove;
- d) i titoli che costituiscono diritto di preferenza a parità di merito, in conformità alle norme vigenti in materia.

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9/05/1994, e cioè:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di candidati di pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

Art. 12

Pubblicazione e validità della graduatoria

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.taranto.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A., nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione, anche a tempo determinato, di idonei con profilo professionale di "Operatore qualificato" – parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri - Area Operativa "MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE".

Art. 13

Costituzione del rapporto di lavoro

Preliminarmente alla stipula dei contratti di lavoro, i/le vincitori/trici saranno sottoposti/e a visita di accertamento dei requisiti fisici dalla struttura sanitaria competente.

L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità fisica emessi a seguito dei predetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

Il rapporto di lavoro sarà di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ore ed avrà ad oggetto l'espletamento delle mansioni di "Operatore Qualificato" nell'ambito dell'Area Tecnica del ruolo AMAT, con un orario giornaliero di 6 (sei) ore e 30 (trenta) minuti per un totale di 39 (trentanove) ore settimanali.

Il rapporto di lavoro sarà sottoposto a patto di prova della durata di 6 (sei) mesi.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli Accordi aziendali vigenti applicabili al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

Art. 14

INFORMATIVA PRIVACY

In relazione all'attività di selezione del personale, come prescritto dalla normativa europea per la tutela dei dati personali (Regolamento Europeo 679/2016), Amat S.p.A. fornisce le informazioni ai soggetti interessati nella sezione GDPR del sito aziendale alla pagina www.amat.taranto.it <<http://www.amat.taranto.it>> e nella sezione sul sito dedicata alla presente procedura preselettiva.

Taranto, lì __/__/__

LA PRESIDENTE
(Avv. Giorgia GIRA)

SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Luogo e data _____

Spett.le
DIREZIONE GENERALE AMAT S.p.A.
Area Risorse Umane
Via Cesare Battisti, 657
74121 - T A R A N T O

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica indetta per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 8 Operai, addetti alla manutenzione del parco rotabile, da inquadrare nel profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 ex c.c.n.l. Autoferrotranvieri 2000 (Area Operativa "MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE").

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 8 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile da inquadrare nell'ambito dell'Area operativa "MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE", con il profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 ex c.c.n.l. autoferrotranvieri

A tal fine, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue (compilare e barrare la parte che interessa):

COGNOME _____ NOME _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____ C.A.P. _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: ☐ M ☐ F

RESIDENTE A _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____ Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso:

LOCALITÀ _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____

RECAPITI TELEFONICI _____ E-MAIL _____

❖ Cittadinanza italiana: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Godimento dei diritti civili e politici: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Di non aver subito condanne penali, di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso e di non avere provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

Precedenti penali: : ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti penali in corso: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di prevenzione o altre misure: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di destituzione, dispensa o di decadenza: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

- ❖ di avere la seguente posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati in data antecedente al 31/12/1985): _____;
- ❖ di essere idoneo/a, fisicamente ed attitudinalmente, alle mansioni di Operatore qualificato (idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte delle competenti strutture sanitarie);
- ❖ di essere in possesso del TITOLO DI STUDIO di _____ conseguito nell'A.A. _____ presso l'Istituto scolastico _____;
- ❖ di essere in possesso del requisito di esperienza lavorativa richiesto dall'art. 1 lett. f) del bando di selezione (indicare la tipologia di contratto di lavoro, il/i periodo/i di riferimento e l'Azienda): _____;
- ❖ di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (se cittadino/a straniero/a);
- ❖ di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando e dal "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
- ❖ di aver preso visione della informativa in materia di privacy, redatta ai sensi del GDPR (Regolamento Europeo 679/2016) e del Decreto Legislativo n. 196/2003.

TITOLI DI PREFERENZA:

Il/La sottoscritto/a dichiara di avere, a parità di merito, i seguenti titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487:

Allega alla domanda:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] ricevuta, in originale o in copia fotostatica, del versamento di € 10,00 (contributo di iscrizione alla selezione).

Allega altresì (barrare la casella soltanto in caso positivo):

- ☐ documentazione relativa ai titoli di preferenza dichiarati (vedi art. 11 del Bando di selezione), con relativo elenco sottoscritto.

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere a conoscenza che l'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il/La sottoscritto/a si impegna a notificare tempestivamente, mediante raccomandata con avviso di ricevimento o mediante posta elettronica certificata all'indirizzo amat@pec.amat.ta.it, le eventuali variazioni del recapito indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

Firma

Taranto, lì

AVVISO di SELEZIONE PUBBLICA

**PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 8 OPERAI DA INQUADRARE,
NELL'AMBITO DELL'AREA OPERATIVA "MANUTENZIONE IMPIANTI ED
OFFICINE" CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE QUALIFICATO",
PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI 2000**

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. ____ del ____ è stata indetta una selezione pubblica finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 8 Operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, da inquadrare nell'ambito dell'Area Operativa "**Manutenzione impianti ed officine**", con il profilo professionale di "**Operatore qualificato**", parametro retributivo 140, ex C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione.

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti, 657 – 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.taranto.it> e, per estratto, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani " _____ " e " _____ ".

LA PRESIDENTE
(*Avv. Giorgia GIRA*)