

O.d.G. del **28/02/2014**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 5

Deliberazione n° ____/2014 del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

CONCORSO INTERNO PER LA COPERTURA DI N. 4 POSIZIONI ORGANICHE DI "ADDETTO ALL'ESERCIZIO" (SUCCESSIVAMENTE ESTESE A N. 7), PARAMETRO RETRIBUTIVO 193. APPROVAZIONE ATTI DELLA TERZA ED ULTIMA SESSIONE DI PROVE. INQUADRAMENTO DEL RELATIVO VINCITORE.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Nota prot. 5.251/DA del 25/02/2014 a firma del Presidente della Commissione esaminatrice del concorso interno per n. 4 posizioni organiche di "Addetto all'Esercizio".

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce quanto segue:

- con deliberazione n° 12, adottata nella seduta del 23/01/2013, si indiceva un concorso interno per la copertura di n° 4 posti nel profilo professionale di "Addetto all'Esercizio" (parametro retributivo 193), ex CCNL 27/11/2000, con approvazione del relativo bando;
- con successivo comunicato aziendale n° 31, emesso il 26/03/2013, si provvedeva a pubblicare il bando in esame, fissando nel 10/04/2013 il termine di scadenza previsto per la presentazione delle istanze di partecipazione;
- con nota del 05/07/2006, prot. n° 10531, il Presidente dell'AMAT nominava la Commissione Esaminatrice del concorso in oggetto, così composta:
 - Dott. Pietro Carallo Presidente;
 - Dott.ssa Maria Fabiola Menenti Componente;
 - Ing. Francesco Lucibello Componente;
 - P.i. Cosimo Russo Segretario;
- al predetto concorso presentavano istanza di partecipazione complessivamente n° 31 (trentuno) agenti, di cui tuttavia, come si rileva dagli atti della Commissione esaminatrice, soltanto n° 28 venivano regolarmente ammessi;
- in esecuzione di quanto previsto dal bando e dal vigente "Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente AMAT", la Commissione esaminatrice sottoponeva preliminarmente alle prove concorsuali i n° 7 (sette) candidati rientranti nella fattispecie di cui all'art. 7, comma 2, punto 1) del citato Regolamento (ossia i dipendenti appartenenti alla

stessa Area Operativa del posto messo a concorso ed in possesso di almeno due anni di anzianità nel parametro retributivo immediatamente inferiore a quello del posto da ricoprire);

- al termine dei lavori relativi a tale prima fase applicativa, il Presidente della Commissione Esaminatrice, con propria nota prot. 19193 del 25/11/2013, trasmetteva copia dei verbali n° 1 del 02/07/2013; n° 2 del 24/07/2013; n° 3 del 10/09/2013; n° 4 del 21/10/2013; n° 5 del 23/10/2013 e n° 6 del 11/11/2013, dai quali si rileva che dei 7 (sette) candidati ammessi alla prima fase della selezione interna, soltanto n° 3 (tre) avevano superato le prove concorsuali previste. La graduatoria finale, integrata dalla valutazione dei titoli di merito posseduti da ogni candidato, così come indicato dall'art. 8 del bando di concorso, risulta così articolata:

Candidato	Punteggio finale	
BOBBIO Francesco	9,43	IDONEO VINCITORE
BASILE Vito	8,82	IDONEO VINCITORE
RICCHIUTI Claudio	7,86	IDONEO VINCITORE

- con deliberazione n° 80 del 12/12/2013, il Consiglio di Amministrazione procedeva, pertanto, a prendere atto dei primi sei verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice del concorso interno per la copertura di n° 4 posti nel profilo professionale di "Addetto all'Esercizio", di approvare la graduatoria finale di merito relativa ai candidati rientranti nella fattispecie prevista all'art. 7, comma 2, punto 1) del vigente Regolamento aziendale per le progressioni di carriera e di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti successivi, finalizzati alla pubblicazione della predetta graduatoria di merito ed alla attribuzione del nuovo profilo professionale ai 3 (tre) vincitori della prima fase della selezione, nei termini previsti dall'art. 15 del vigente "Regolamento sulle progressioni di carriera del Personale dipendente dell'AMAT".
- 1) al termine dei lavori relativi alla seconda fase della selezione, relativa ai candidati rientranti nella fattispecie di cui all'art. 7, comma 2, punto 3) del citato Regolamento (ossia i dipendenti di qualsiasi parametro retributivo appartenenti alla stessa Area Operativa del posto da coprire), il Presidente della Commissione Esaminatrice, con propria nota prot. 20.607 del 18/12/2013, trasmetteva copia dei verbali della Commissione n° 7 del 21/11/2013, n° 8 del 22/11/2013 e n° 9 del 16/12/2013, dai quali si rileva che dei 18 (diciotto) candidati ammessi a tale fase della selezione interna, soltanto n° 3 (tre) avevano riportato, al termine delle prove concorsuali previste, un giudizio di idoneità. In particolare, il primo dei tre (DI GIORGIO Raffaele) risultava vincitore del concorso unitamente agli altri tre della prima fase della selezione (BOBBIO Francesco, BASILE Vito e RICCHIUTI Claudio), mentre i successivi due candidati (MARIANO Cataldo e DI PONZIO Cataldo) risultavano idonei non vincitori. La graduatoria finale della seconda sessione di prove, ovvero quella relativa ai candidati di qualsiasi parametro retributivo appartenenti alla stessa Area Operativa del posto da coprire, integrata dalla valutazione dei titoli di merito posseduti da ogni candidato, così come indicato dall'art. 8 del bando di concorso, risultava così articolata:

Candidato	Punteggio finale	
DI GIORGIO Raffaele	9,33	IDONEO VINCITORE
MARIANO Cataldo	8,97	IDONEO
DI PONZIO Cataldo	8,85	IDONEO

- con la citata nota prot. 20.607 del 18/12/2013, la Commissione esaminatrice della selezione, a nome del suo Presidente, chiedeva, tra l'altro, di ricevere indicazioni circa l'eventuale ne-

cessità di proseguire con la valutazione degli ultimi tre candidati appartenenti al raggruppamento di cui all'art. 7, comma 2, lettera A), punto 4) del Regolamento, vale a dire i dipendenti di qualsiasi parametro retributivo delle altre Aree Operative. Ciò in considerazione della circostanza che il numero dei posti messi a concorso aveva trovato piena copertura con lo svolgimento della seconda sessione di prove, ma il Bando di concorso non chiariva espressamente se, in detta circostanza, si dovesse dare luogo allo svolgimento di tutte le altre sessioni concorsuali (in questo caso solo una) o se i lavori della Commissione dovessero concludersi al termine della sessione di prove che dà luogo alla copertura del numero di posizioni organiche poste a concorso;

- con deliberazione n. 87 del 23/12/2013, il Consiglio di Amministrazione decideva di approvare la graduatoria di merito della seconda sessione concorsuale, così come formulata dalla Commissione esaminatrice, nonché di elevare il numero delle postazioni da coprire con il concorso interno per "Addetti all'esercizio", portandole da n. 4 a n. 7, dichiarando, di conseguenza, idonei vincitori anche i candidati MARIANO Cataldo e DI PONZIO Cataldo e autorizzando, pertanto, lo svolgimento della terza sessione di prove concorsuali, rivolta ai candidati rientranti nella fattispecie prevista all'art. 7, comma 2, punto 4) del vigente Regolamento aziendale per le progressioni di carriera;
- Con nota prot. n° 5251/DA del 25/02/2014 (**Allegato n. 1**), il Presidente della Commissione trasmetteva copia dei verbali n° 10 del 27/01/2011, n° 11 del 28/01/2014 e n° 12 del 17/02/2014, dai quali si rileva che dei 3 (tre) candidati ammessi alla terza fase della selezione interna (rivolta ai dipendenti di qualsiasi parametro retributivo delle altre Aree Operative rispetto a quella dei posti messi a concorso), soltanto due avevano sostenuto le prove concorsuali e, di questi, solo n° 1 (uno) le aveva superate con il punteggio minimo richiesto. La graduatoria finale, pertanto, integrata dalla valutazione dei titoli di merito posseduti dal candidato, così come indicato dall'art. 8 del bando di concorso, risulta così articolata:

Candidato	Punteggio finale	
SPERTI Massimo	7,70	IDONEO VINCITORE

- Tanto premesso, si propone:
 - a) di prendere atto dei verbali n° 10 del 27/01/2014, n° 11 del 28/01/2014 e n° 12 del 17/02/2014, redatti dalla Commissione Esaminatrice della selezione interna in parola;
 - b) di prendere atto ed approvare la graduatoria di merito relativa alla terza fase del concorso, redatta sulla base delle risultanze delle prove sostenute dai candidati ammessi, nonché sulla scorta dei punteggi individuali connessi al possesso dei titoli di merito previsti dal bando;
 - c) di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti successivi;

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE (Dott.ssa Maria Fabiola Menenti)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (Dott. Piero Carallo)

IL DIRETTORE GENERALE (Ing. Giovanni Matichecchia)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il vigente *Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT*;
- Visti, letti ed esaminati i verbali della Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento del concorso interno in oggetto allegati alla nota prot. 5.251/DA del 25/02/2014, a firma del Presidente della Commissione esaminatrice del concorso interno per n. 4 posizioni organiche di "Addetto all'Esercizio", elevate a n. 7 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 87 del 23/12/2013;
- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto del contenuto della nota prot. n° 5.251/DA del 25/02/2014, a firma del Presidente della Commissione esaminatrice del concorso interno per n. 4 posizioni organiche di "Addetto all'Esercizio", elevate a n. 7 con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 87 del 23/12/2013, e dei relativi seguenti verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice:
 - n° 10 del 27/01/2014;
 - n° 11 del 28/01/2014;
 - n° 12 del 17/02/2014;
- 2) di approvare la graduatoria finale di merito, di seguito riportata, relativa ai candidati rientranti nella fattispecie prevista all'art. 7, comma 2, punto 4) del vigente Regolamento aziendale per le progressioni di carriera (ovvero i dipendenti di qualsiasi parametro retributivo delle altre Aree Operative dei posti messi a concorso):

Candidato	Punteggio finale	
SPERTI massimo	7,70	IDONEO VINCITORE

- 3) Di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti successivi, finalizzati alla pubblicazione della predetta graduatoria di merito ed alla attribuzione del nuovo profilo professionale al vincitore della terza fase della selezione, nei termini previsti dall'art. 15 del vigente "Regolamento sulle progressioni di carriera del Personale dipendente dell'AMAT".

Prot. n°: 5.251/DA

Taranto, lì 25/02/2014

Egr. Sig.
PRESIDENTE del C.d.A.
Dott. Francesco Walter POGGI

e, p.c. Egr. Sig.
DIRETTORE GENERALE
Ing. Giovanni MATICHECCHIA

S E D E

OGGETTO: Esito terza sessione di prove relative al concorso interno per n. 7 postazioni di "Ad-detto all'esercizio".

Nelle funzioni di presidente della Commissione esaminatrice del concorso interno di cui all'oggetto, Le comunico che in data 17 febbraio 2014 si è conclusa la terza ed ultima sessione di prove del concorso in oggetto, che ha riguardato i candidati rientranti nella fattispecie prevista dall'art. 7, comma 2, lettera A), punto 4) del "Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT", ovvero i dipendenti di qualsiasi parametro retributivo delle altre Aree Operative dei posti messi a concorso.

La graduatoria ottenuta al termine della terza sessione di prove, che va ad aggiungersi a quelle comunicate in data 25/11/2013 (prot. n° 19.193/DA) ed in data 18/12/2013, prot. n° 20.607/DA, con riferimento, rispettivamente, ai dipendenti appartenenti alla stessa Area operativa rispetto ai posti messi a concorso in possesso di almeno due anni di anzianità nel parametro retributivo immediatamente inferiore a quello del posto da ricoprire ed ai dipendenti di qualsiasi parametro retributivo appartenenti alla stessa Area Operativa del posto da coprire, è la seguente:

CANDIDATO	PUNTEGGIO FINALE	ESITO
SPERTI Massimo	7,70	Idoneo vincitore

Si comunica, inoltre, che la Commissione esaminatrice ha, con la copertura dei n. 7 posti messi a concorso, portato a termine il mandato ad essa affidato e, a nome della stessa, si ringrazia per la fiducia accordata.

In allegato alla presente si trasmettono, per gli adempimenti rimessi al Consiglio di Amministrazione, i verbali redatti dalla Commissione esaminatrice nei giorni 27/01/2014 (n. 10), 28/01/2014 (n. 11) e 17/02/2014 (n. 12).

Distinti saluti.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
(Dott. Pietro CARALLO)



COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"
(NOMINATA CON DELIBERAZIONE DEL C.d.A. N° 23 DEL 28/05/2013)

VERBALE N° 10 del 27.01.2014

Addì 27 gennaio 2014, alle ore 09:00, presso la sede dell'AMAT – S.p.A. si è riunita la Commissione esaminatrice per il concorso interno per la copertura di n° 4 posti di "Addetto all'Esercizio" (parametro retributivo 193 - CCNL Autoferrotranvieri ed Internavigatori del 27/11/2000).

Sono presenti:

- ⇒ Dott. Pietro CARALLO – Presidente della Commissione;
- ⇒ Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI – Componente;
- ⇒ Ing. Francesco LUCIBELLO – Componente.

È presente il Segretario della Commissione, p.i. Cosimo RUSSO.

La Commissione procede con la definizione delle singole domande e delle quattro possibili risposte per ognuna, di cui una esatta e le altre tre errate, che andranno a costituire la scheda test da somministrare ai candidati. Scheda che sarà composta da complessive 20 domande. Vengono, pertanto, elaborate 60 domande, con relative risposte.

Terminata l'elaborazione delle domande, vengono predisposte le tre schede, contenenti ciascuna 20 domande con quattro possibili risposte, da sottoporre ai sette candidati che dovranno sostenere la prova scritta.

Vengono, poi, predisposte tre buste, prive di alcun segno di riconoscimento, all'interno delle quali sono inserite 5 schede identiche (3 per i candidati ammessi, due di riserva). Tali buste saranno presentate ai candidati e uno di loro, indicato dai candidati stessi, sceglierà una delle buste. Le schede ivi contenute costituiranno la prova d'esame odierna.

Viene, quindi, elaborato un foglio, contenente le istruzioni per lo svolgimento del test, che sarà consegnato ad ogni candidato. Tale foglio reca le seguenti istruzioni:

- "LA SCHEDA DEVE ESSERE COMPILATA USANDO LA PENNA DI COLORE NERO CONSEGNATA DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE ALL'INIZIO DELLA PROVA.
- PER OGNUNA DELLE 20 DOMANDE COSTITUENTI IL TEST SONO PREVISTE 4 RISPOSTE DI CUI 3 FALSE (F) ED UNA VERA (V).
- IL CANDIDATO, PER OGNI DOMANDA, DEVE APPORRE UNA CROCETTA NELLA CASELLA CORRISPONDENTE ALLA RISPOSTA RITENUTA VERA.
- NON SONO AMMESSE CANCELLATURE.
- IN CASO DI RIPENSAMENTO SULLA RISPOSTA FORNITA IL CANDIDATO PUO' APPORRE UN SEGNO CIRCOLARE SULLA RISPOSTA RITENUTA ERRATA ANDANDO AD APPORRE UNA NUOVA CROCETTA NELLA CASELLA DELLA RISPOSTA RITENUTA CORRETTA.
- LA SCHEDA NON DEVE ESSERE FIRMATA E NON DEVE RECARE ALCUN SEGNO DI POSSIBILE RICONOSCIMENTO, A PENA DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO.

[Firma]

[Firma]

[Firma]

COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"
(NOMINATA CON DELIBERAZIONE DEL C.d.A. N° 23 DEL 28/05/2013)



- AL TERMINE DEL TEMPO ASSEGNATO PER L'ESECUZIONE DEL TEST IL CANDIDATO DEVE CHIUDERE LA SCHEDA NELLA BUSTA GRANDE (SENZA APPORRE SU DI ESSA ALCUNA SCRITTA O SEGNO DI RICONOSCIMENTO), UNITAMENTE ALLA BUSTA PICCOLA NELLA QUALE ANDRÀ INSERITO IL FOGLIO RELATIVO AI DATI IDENTIFICATIVI. ANCHE SULLA BUSTA PICCOLA NON ANDRÀ APPOSTA ALCUNA SCRITTA O SEGNO DI POSSIBILE RICONOSCIMENTO.
- AD OGNI RISPOSTA ESATTA SARÀ ATTRIBUITO UN PUNTEGGIO PARI A 0,50;
- PER OGNI RISPOSTA ERRATA SARANNO SOTTRATTI 0,20 PUNTI
- PER OGNI RISPOSTA MANCANTE SARÀ ATTRIBUITO UN PUNTEGGIO PARI A ZERO".

La Commissione alle ore 10:10, terminata la fase preparatoria, si trasferisce presso l'Istituto Tecnico Industriale "A. Righi", via Dante 120 in Taranto, sede presso la quale si svolgerà la prova scritta.

Presso la "Biblioteca" dell'Istituto Righi si procede con l'identificazione dei candidati, mediante esibizione dei rispettivi documenti di riconoscimento, facendo loro firmare l'apposito modulo di registrazione della presenza. Tale modulo è allegato al presente verbale.

Si dà atto che il candidato Greco Vincenzo non si è presentato e, pertanto, la Commissione lo considera rinunciatario.

I 2 candidati presenti vengono fatti accomodare su altrettanti banchi separati tra loro. Viene, quindi, consegnata ad ogni candidato la busta grande all'interno della quale dovrà essere inserito l'elaborato, la busta piccola con il foglio identificativo che dovrà compilare il candidato, una penna bic nera e lo stampato contenente le istruzioni per l'esecuzione del test. Il Presidente illustra brevemente le modalità di svolgimento della prova scritta. Vengono, quindi, sistemate sul tavolo della Commissione le tre buste anonime contenenti le schede costituenti la prova odierna e i candidati sono invitati ad indicare uno di loro che procederà con la scelta di una busta. Viene indicato il Sig. Salamino Antonio, il quale procede con la scelta di una delle tre buste. Successivamente, la busta scelta dal candidato viene numerata con il n° 1, le buste rimanenti rispettivamente con i nn° 2 e 3. Le schede contenute nella busta n° 1 vengono previamente firmate a margine dal Presidente della Commissione. Le stesse sono poi distribuite ai due candidati presenti. Alle ore 10:36 prende il via la prova scritta, per la conclusione della quale vengono assegnati 60 minuti. Viene quindi comunicato che la prova dovrà, pertanto, concludersi entro le ore 11:36.

Nell'arco orario compreso tra le ore 11:10 e le ore 11:20 entrambi i candidati consegnano i propri elaborati. Gli stessi, al momento della consegna, sigillano le proprie buste e firmano l'apposito stampato sul quale è riportato l'orario di consegna. Detto stampato viene allegato al presente verbale. Allontanatisi i candidati, la Commissione mischia ripetutamente le 2 buste consegnate, al fine di renderle non riconoscibili rispetto al momento della consegna, e procede, poi, numerando le stesse da 1 a 2. Lo stesso numero è poi attribuito alle rispettive schede e alla busta piccola. Prosegue, quindi, con la correzione degli elaborati in esse contenuti e con l'attribuzione dei relativi

COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"
(NOMINATA CON DELIBERAZIONE DEL C.d.A. N° 23 DEL 28/05/2013)

punteggi, tenuto conto che la griglia delle risposte esatte per ognuna delle 20 domande poste è la seguente:

domanda n°	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Risposta esatta	A	B	C	B	A	C	B	B	A	C
domanda n°	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Risposta esatta	B	B	C	B	C	B	A	A	C	C

Dalla correzione delle singole schede e dal successivo accoppiamento delle stesse con il nominativo del candidato riportato nello stampato contenuto nella busta piccola si ottiene il seguente risultato:

BUSTA N°	RISPOSTE RIPORTATE NELLA SCHEDA			PUNTEGGIO TOTALE	CANDIDATO
	ESATTE (+0,50)	ERRATE (-0,20)	NON DATE (zero)		
1	13	2	5	6,10	SALAMINO ANTONIO
2	17	1	2	8,30	SPERTI MASSIMO

La Commissione, sulla scorta di quanto stabilito all'art. 5 del Bando di concorso e alla luce dei punteggi sopra riportati, decreta che alla seconda prova accede il seguente candidato:

1) SPERTI MASSIMO con un punteggio di **8,30/10**

La Commissione procede, infine, con l'affissione nella sede di svolgimento della prova del risultato della correzione dei test, riportando per i candidati ammessi alla seconda prova il voto conseguito, mentre per coloro che non hanno raggiunto la votazione minima di 7/10 viene riportata la dicitura "non ammesso".

La Commissione tornerà riunirsi nuovamente Martedì 28 gennaio 2014, alle ore 15:00, in Azienda per la definizione dei contenuti della seconda prova cui sarà sottoposto il candidato ammesso. Prova che si svolgerà alle ore 16:30 presso la sala informatica dell'Istituto "A. Righi". La seconda prova consisterà in un'esercitazione su personal computer volta a valutare la capacità di elaborazione di un testo mediante l'uso del programma "Word" di Microsoft, nonché la capacità di elaborare un foglio di calcolo attraverso l'uso del programma "Excel" di Microsoft.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 12:30.

Dott. Pietro CARALLO – Presidente della Commissione:

Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI – Componente:

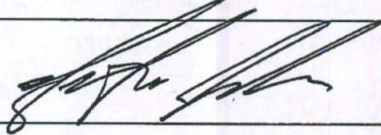
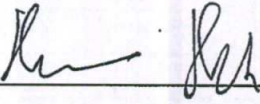
Ing. Francesco LUCIBELLO – Componente:

p.i. Cosimo RUSSO – Segretario:

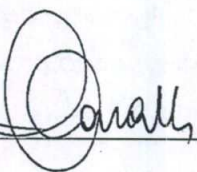
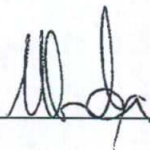
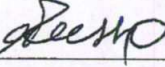
CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"

**CONCORSO INTERNO PER LA COPERTURA DI N° 4 POSTI NELLA QUALIFICA DI
"ADDETTO ALL'ESERCIZIO" (par: 193)**

1^a PROVA SCRITTA DEL 27/01/2014 – FOGLIO DI PRESENZA

CANDIDATO	Documento riconoscimento	FIRMA
GRECO VINCENZO	ASSENTE	ASSENTE
SALAMINO ANTONIO	PAT. N° TA5305858K	
SPERTI MASSIMO	CI. N° AS 7212 186	

LA COMMISSIONE:

 -  -  - 

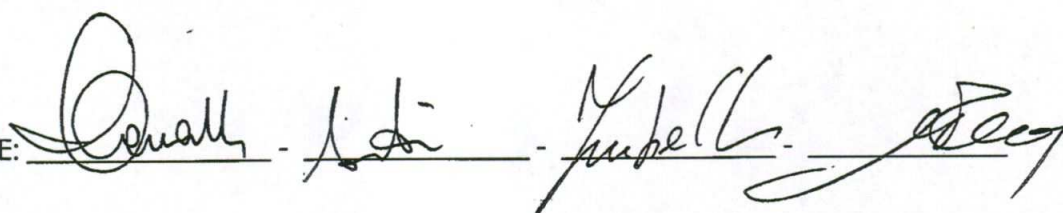
CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"

**CONCORSO INTERNO PER LA COPERTURA DI N° 4 POSTI NELLA QUALIFICA DI
"ADDETTO ALL'ESERCIZIO" (par: 193)**

1ª PROVA DEL 27/01/2014 – CONSEGNA ELABORATI

CANDIDATO	ORE	FIRMA
GRECO VINCENZO		
SALAMINO ANTONIO	11:20	
SPERTI MASSIMO	11:10	

LA COMMISSIONE:



COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"
(NOMINATA CON DELIBERAZIONE DEL C.d.A. N° 23 DEL 28/05/2013)

VERBALE N° 11 del 28.01.2014

Addì 28 gennaio 2014, alle ore 15:00, presso la sede dell'AMAT - S.p.A. si è riunita la Commissione esaminatrice per il concorso interno per la copertura di n° 4 posti di "Addetto all'Esercizio" (parametro retributivo 193 - CCNL Autoferrotranvieri ed Internavigatori del 27/11/2000).

Sono presenti:

- ⇒ Dott. Pietro CARALLO - Presidente della Commissione;
- ⇒ Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI - Componente;
- ⇒ Ing. Francesco LUCIBELLO - Componente.

È presente il Segretario della Commissione, p.i. Cosimo RUSSO.

La Commissione procede con la definizione delle modalità con le quali sarà condotta la seconda prova da parte del candidato, Sperti Massimo, che ha superato la prima prova scritta. La seconda prova consisterà in una esercitazione su personal computer volta a valutare la capacità di elaborazione di un testo mediante l'uso del programma "Word" di Microsoft, nonché la capacità di elaborazione di un foglio di calcolo attraverso l'uso del programma "Excel" di Microsoft.

Per quanto attiene l'elaborazione del testo mediante "Word" la Commissione stabilisce le seguenti modalità di svolgimento:

- Il Presidente della Commissione procederà alla dettatura di un testo che sarà scelto dal candidato attraverso la seguente modalità:
 - il candidato sceglierà l'edizione odierna di una testata giornalistica tra le tre disponibili (Gazzetta del Mezzogiorno; Corriere del Giorno; Quotidiano di Taranto);
 - il candidato, successivamente, indicherà un numero di pagina del quotidiano precedentemente prescelto;
 - il candidato medesimo, infine, indicherà uno tra gli articoli giornalistici presenti nella pagina prescelta.
- La dettatura del testo così individuato durerà 20 minuti;
- Le modalità di formattazione del testo dovranno essere le seguenti:
 - Margini: superiore 2,5 cm; inferiore, destro e sinistro 2 cm; piè di pagina 2,5 cm; intestazione 1,25 cm;
 - Carattere: Comic Sans MS, dimensione 12;
 - Allineamento: giustificato; rientro prima riga 1 cm.
- Nella correzione dei testi saranno detratti i seguenti punteggi dal voto massimo conseguibile (pari a 10):
 - Errori di formattazione: -1 punto complessivo;
 - Errore di battitura: -0,1 punto per ogni battuta errata;
 - Parole mancanti: -0,2 punti per ogni parola mancante rispetto al testo originale;

COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"
(NOMINATA CON DELIBERAZIONE DEL C.d.A. N° 23 DEL 28/05/2013)

- Errore di grammatica: -0,3 punti per ogni errore di grammatica.

Per quanto attiene l'elaborazione del foglio di calcolo mediante "Excel" la Commissione stabilisce:

- La predisposizione di n° 3 buste anonime all'interno di ognuna delle quali sarà contenuto un compito consistente in una tabella composta da più righe e più colonne riportanti una serie di dati;
- il candidato sarà invitato a scegliere una delle tre buste e il contenuto della busta prescelta, una volta fotocopiato e consegnato, costituirà l'oggetto della prova. Prova la cui durata viene stabilita in 30 minuti;
- Nella correzione del foglio di calcolo saranno detratti i seguenti punteggi dal voto massimo conseguibile (pari a 10):
 - Errore di formattazione dell'intero foglio: -1 punto complessivo;
 - Errore di battitura: -0,1 punto per ogni battuta errata;
 - Errore di formula o formula mancante: -1 punto per ogni cella errata.

Concludendo, la Commissione conferma le modalità, già adottate nella precedente prova scritta, attraverso le quali il candidato dovrà consegnare gli elaborati: nella busta bianca piccola andrà inserito il foglio identificativo del candidato; nella busta bianca grande andranno inseriti gli elaborati anonimi e la busta piccola chiusa con all'interno di essa il foglio identificativo del candidato.

La Commissione alle ore 16:00, terminata la fase preparatoria, si trasferisce presso l'Istituto Tecnico Industriale "A. Righi", via Dante 120 in Taranto, sede presso la quale si svolgerà la 2ª prova.

Presso la "Sala Multimediale" dell'Istituto Righi si procede con l'identificazione del candidato Sperti Massimo, facendo firmare l'apposito modulo di registrazione della presenza. Tale modulo è allegato al presente verbale.

Il candidato viene fatto accomodare presso una postazione multimediale. Il PC è acceso sulla versione del software Microsoft "Office- 2007".

Al candidato viene consegnata una busta grande, priva di qualsiasi segno di riconoscimento; una busta piccola, anch'essa priva di qualsivoglia segno identificativo; uno stampato sul quale il candidato dovrà riportare le proprie generalità e che andrà inserito nella busta piccola, chiusa e sigillata, che a sua volta andrà inserita nella busta grande unitamente agli elaborati prodotti. Viene anche consegnato un foglio contenente le modalità con le quali dovranno essere eseguiti entrambi i compiti.

Il Presidente, inoltre, illustra le modalità, sopra riportate, di elaborazione del testo mediante "Word" nonché del foglio di lavoro mediante "Excel".

Vengono, quindi, sistemati sul tavolo della Commissione i tre quotidiani (Gazzetta del Mezzogiorno; Corriere del Giorno; Quotidiano di Taranto) relativi alla giornata odierna e il candidato viene invitato ad operare le scelte previste:

COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"
(NOMINATA CON DELIBERAZIONE DEL C.d.A. N° 23 DEL 28/05/2013)

- Il candidato sceglie la testata "Quotidiano di Taranto";
- Il candidato sceglie la pagina n° 3 di tale quotidiano;
- Il candidato sceglie l'articolo "Metà delle famiglie italiane vive con meno di 2mila euro al mese", integralmente riportato alla pagina 3 della sezione attualità.

Copia di tale articolo giornalistico viene allegata al presente verbale.

Alle ore 16:15 il Presidente, dopo che il candidato ha proceduto con la preliminare formattazione del foglio secondo le indicazioni fornite, inizia la dettatura del testo prescelto comunicando che allo scadere dei 20 minuti previsti la lettura dell'articolo giornalistico cesserà nel punto in cui si troverà.

Alle ore 16:35, terminata la dettatura, il Presidente invita il candidato a stampare l'elaborato prodotto, a prelevare personalmente dalla stampante e ad inserirlo nella rispettiva busta bianca grande precedentemente consegnata, senza richiuderla.

La Commissione dispone, quindi, sul tavolo n° 3 buste bianche anonime contenenti ognuna un compito relativo alla elaborazione di un foglio di calcolo con il programma "Excel". Il candidato Sperti Massimo è invitato a procedere con la scelta di una delle tre buste.

Successivamente, la busta scelta dal candidato viene numerata con il n° 1, le buste rimanenti rispettivamente con i nn° 2 e 3.

Il compito contenuto nella busta n° 1 viene fotocopiato e consegnato al candidato. Il Presidente ribadisce le modalità, sopra riportate, di elaborazione del foglio di calcolo mediante il programma "Excel". Rappresenta, inoltre, l'opportunità che si eseguano frequenti salvataggi del foglio di calcolo impostato sui rispettivi PC.

Alle ore 16:40 prende il via la prova, per l'esecuzione della quale sono assegnati 30 minuti. Essa, pertanto, dovrà concludersi entro le ore 17:10.

Il candidato termina l'esecuzione della prova assegnata alle ore 17:00. La Commissione, dopo aver effettuato un controllo a video, accertando in tal modo la presenza nell'elaborato di tutte le formule di calcolo richieste all'interno delle celle per le quali il compito richiede l'elaborazione di calcoli matematici e la corretta impostazione delle stesse, invita il candidato a stampare il proprio elaborato e, dopo averlo prelevato personalmente dalla stampante, ad inserirlo nella busta bianca grande, unitamente all'elaborato di testo precedentemente realizzato.

Il candidato, al momento della consegna, sigilla le proprie buste e firma l'apposito stampato sul quale è riportato l'orario di consegna. Detto stampato viene allegato al presente verbale.

Successivamente, la Commissione, a porte chiuse, procede con la correzione dei compiti secondo i criteri prestabiliti.

Dalla correzione della scheda riguardante il testo elaborato con "Word" si ottiene il seguente risultato:

COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"
(NOMINATA CON DELIBERAZIONE DEL C.d.A. N° 23 DEL 28/05/2013)

BUSTA N°	TESTO ELABORATO CON PROGRAMMA "WORD"					
	PUNTEGGIO PER ERRORI DI FORMATTAZIONE (-1)	PUNTEGGIO PER ERRORI DI BATTITURA (-0,1)	PUNTEGGIO PER PAROLE MANCANTI (-0,2)	PUNTEGGIO PER ERRORI DI GRAMMATICA (-0,3)	TOTALE PUNTEGGIO ERRORI	PUNTEGGIO CONSEGUITO
1	0	-0,80	0	-1,20	-2,00	8,00

Dalla correzione della scheda relativa al foglio di calcolo elaborato con "Excel" si ottiene il seguente risultato:

BUSTA N°	FOGLIO DI CALCOLO ELABORATO CON PROGRAMMA "EXCEL"				
	PUNTEGGIO PER ERRORI DI FORMATTAZIONE (-1)	PUNTEGGIO PER ERRORI DI BATTITURA (-0,1)	PUNTEGGIO PER FORMULE MANCANTI (-1)	TOTALE PUNTEGGIO ERRORI	PUNTEGGIO CONSEGUITO
1	-1,00	0	0	-1,00	9,00

La Commissione procede, quindi, alla media aritmetica dei punteggi attribuiti ad ognuno degli elaborati facenti capo al candidato in esame. Da tale operazione si perviene al seguente risultato:

BUSTA N°	PUNTEGGIO CONSEGUITO "WORD"	PUNTEGGIO CONSEGUITO "EXCEL"	PUNTEGGIO TOTALE [(word+excel)/2]	CANDIDATO
1	8,00	9,00	8,50	SPERTI MASSIMO

La Commissione, sulla scorta di quanto stabilito all'art. 5 del Bando di concorso e alla luce dei punteggi sopra riportati, decreta che alla prova orale accede il sottoannotato candidato:

1) SPERTI MASSIMO con un punteggio di **8.50/10**;

La Commissione procede, infine, con l'affissione nella bacheca aziendale del risultato della correzione degli elaborati.

La Commissione decide di riunirsi nuovamente Lunedì **17 Febbraio 2014**, alle ore 09:30, presso l'Istituto "A. Righi" ove, sarà svolta la prova orale da parte del candidato ammesso. Prova che consisterà in un colloquio individuale volto a valutare la preparazione sulle materie oggetto della prova scritta, nonché l'aspetto motivazionale e le capacità relazionali.

La data del colloquio orale viene comunicata in via informale al candidato al quale nei termini previsti sarà, comunque, notificata raccomandata a mano contenente la convocazione.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 18:30.

Dott. Pietro CARALLO – Presidente della Commissione:

Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI – Componente:

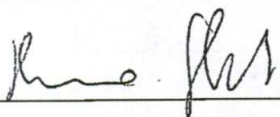
Ing. Francesco LUCIBELLO – Componente:

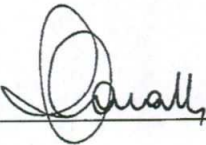
p.i. Cosimo RUSSO – Segretario:

CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"

**CONCORSO INTERNO PER LA COPERTURA DI N° 4 POSTI NELLA QUALIFICA DI
"ADDETTO ALL'ESERCIZIO" (par: 193)**

2ª PROVA DEL 28/01/2014 – FOGLIO DI PRESENZA

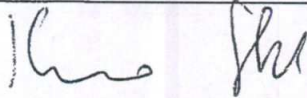
CANDIDATO	FIRMA
SPERTI MASSIMO	

LA COMMISSIONE:  -  -  - 

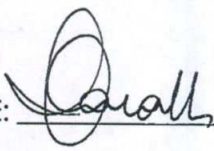
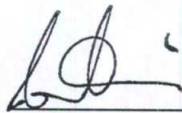
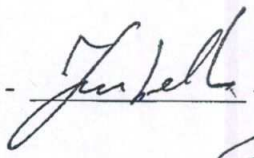
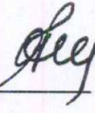
CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"

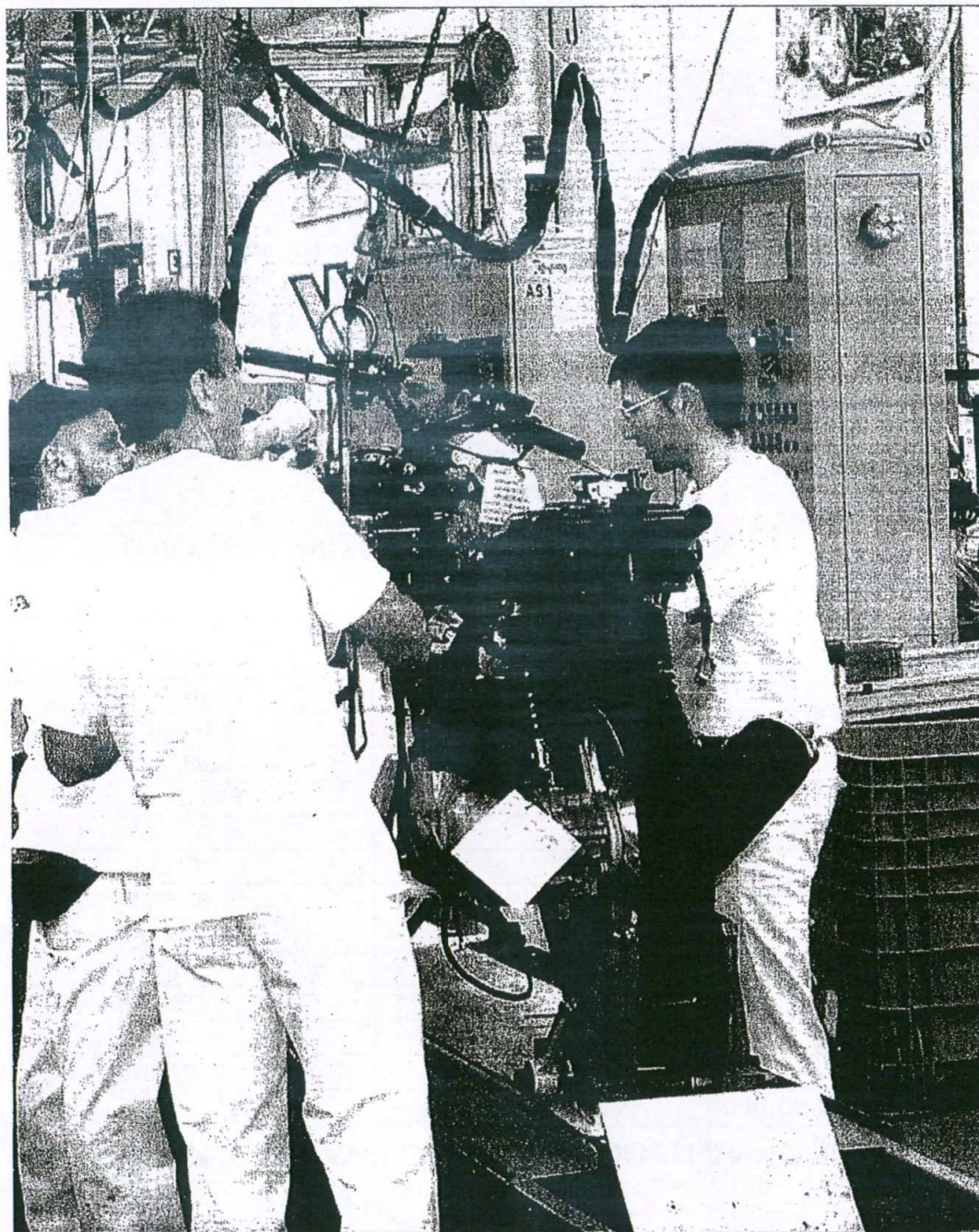
**CONCORSO INTERNO PER LA COPERTURA DI N° 4 POSTI NELLA QUALIFICA DI
"ADDETTO ALL'ESERCIZIO" (par: 193)**

2ª PROVA DEL 28/01/2014 – CONSEGNA ELABORATI

CANDIDATO	ORE	FIRMA
SPERTI MASSIMO	17:00	

LA COMMISSIONE:

 -  -  - 



Metà delle famiglie italiane vive con meno di 2mila euro al mese

L'allarme di Bankitalia: redditi e ricchezza in picchiata

● La crisi picchia duro sulle famiglie italiane. I redditi diminuiscono, la povertà aumenta, la gran parte della ricchezza è sempre più concentrata nelle mani di pochissimi e metà della popolazione vive con meno di 2.000 euro al mese. Questa la fotografia scattata dalla Banca d'Italia nella consueta indagine biennale sui bilanci delle famiglie italiane nel 2012. In due anni, tra il 2010 e il 2012, la situazione delle famiglie è nettamente peggiorata: sia reddito che ricchezza hanno registrato un calo molto forte, pari rispettivamente al 7,3% e al 6,9%. Il reddito familiare annuo, in particolare, al netto delle imposte e dei contributi sociali, è risultato in media pari a 30.338 euro, circa 2.500 euro al mese. Ma una famiglia su due vive con meno di 2.000 euro al mese e la distribuzione dei redditi resta sempre asimmetrica. Solo la metà delle famiglie ha un reddito annuo superiore ai 24.590 euro (circa 2.000 euro al mese), mentre un 20% può contare su un reddito addirittura inferiore ai 14.457 euro (1.200 euro al mese). Il 10% delle famiglie a più alto reddito, invece, percepisce più di 55.211 euro. Inoltre, il 10% delle famiglie con il reddito più basso percepisce il 2,4% del totale dei redditi prodotti; il 10% di quelle con redditi più elevati percepi-



30.338
È il "tesoretto" medio annuo di una famiglia

RICERCA
Emergono cifre inquietanti dall'indagine biennale di Banca d'Italia sullo stato dei redditi familiari



sce invece una quota del reddito pari al 26,3%. È tutto ciò a dimostrazione anche del fatto che in Italia la povertà pseudo-assoluta è salita dal 14% del 2010 al 16% nel 2012, con punte del 24,7% nel Mezzogiorno e di oltre il 30% tra i nati all'estero.

Nell'indagine Bankitalia individua la soglia di povertà in un reddito di 7.678 euro netti l'anno a persona (15.300 euro per una famiglia di 3 persone). L'Italia si caratterizza però anche per una polarizzazione sempre più marcata della ricchezza. Il 10% delle famiglie più ricche, infatti, possiede quasi la metà della ricchezza netta familiare totale. E questa fetta è aumentata, passando dal 45,7% del 2010 al

46,6%. Mentre la quota di famiglie con ricchezza negativa è salita al 4,1%, dal 2,8% del 2010. La concentrazione della ricchezza è pari al 64%, in aumento rispetto al passato. A livello quantitativo, invece, la ricchezza familiare netta, costituita dalla somma delle attività reali (immobili, aziende ed oggetti di valore) e di quelle finanziarie al netto delle passività si attesta a un valore mediano di circa 143.300 euro. Le passività sono costituite in larga parte da mutui per l'acquisto e la ristrutturazione di immobili: il 12,3% dei nuclei familiari ha debiti di questo tipo, per un ammontare medio di circa 75.000 euro.

NUMERO DI CHILOMETRI PRODOTTI ANNO 2012

MESE	PERCORSI URBANI	PERCORSI SUBURBANI	TOTALE
GENNAIO	583.000	115.000	698.000
FEBBRAIO	597.000	110.000	707.000
MARZO	585.000	110.000	695.000
APRILE	568.000	118.000	686.000
MAGGIO	544.000	116.000	660.000
GIUGNO	602.000	102.000	704.000
LUGLIO	594.000	102.000	696.000
AGOSTO	468.000	118.000	586.000
SETTEMBRE	566.000	113.000	679.000
OTTOBRE	575.000	126.000	701.000
NOVEMBRE	556.000	125.000	681.000
DICEMBRE	668.000	124.000	792.000
TOTALE			

completare con i seguenti calcoli:

Totale annuo dei percorsi urbani, totale annuo dei percorsi suburbani e totale annuo chilometri complessivamente percorsi

Totale km complessivi del mese di maggio

Totali km su percorsi urbani dell'anno

Differenza tra km urbani tra giugno e maggio

Media mensile percorsi suburbani dell'anno

Totale generale dei chilometri dell'anno



VERBALE N° 12 del 17.02.2014

Addì 17 febbraio 2014, alle ore 09:00, presso la sede dell'AMAT – S.p.A. si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso interno per la copertura di n° 4 posti di "Addetto all'Esercizio" (parametro retributivo 193 - CCNL Autoferrotranvieri ed Internavigatori del 27/11/2000).

Sono presenti:

- ⇒ Dott. Pietro CARALLO – Presidente della Commissione;
- ⇒ Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI – Componente;
- ⇒ Ing. Francesco LUCIBELLO – Componente.

È presente il Segretario della Commissione, p.i. Cosimo RUSSO.

La Commissione procede con la definizione delle modalità con le quali sarà organizzata la prova orale che dovrà sostenere il candidato Sperti Massimo che ha superato le due prove precedenti.

La Commissione, alla luce di quanto previsto dall'art. 11 del "Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT", secondo il quale ogni componente la Commissione deve formulare per iscritto tante distinte domande da porre ai candidati affinché esse siano pari al triplo dei candidati ammessi, decide di predisporre n° 9 domande (pari al triplo dei candidati ammessi), che riguardino i seguenti argomenti (tre domande per ogni argomento):

- R.D. 148/1931, normativa contrattuale e generale del settore TPL;
- Codice della strada e Regolamento di attuazione;
- Carta della Mobilità e disciplina tariffaria e sanzionatoria.

Terminata la predisposizione delle nove domande, le stesse sono inserite in altrettante buste sulle quali è riportata l'indicazione dell'argomento oggetto della domanda contenuta all'interno. Le buste, prive di qualsiasi segno di possibile riconoscimento, sono chiuse mediante il bordo preincollato.

Infine, la Commissione decide che il candidato sceglierà tre delle nove buste offerte, una per ognuno degli argomenti trattati. Per ognuna delle risposte fornite sarà attribuito un punteggio compreso tra 0 e 10. La media dei tre punteggi costituirà il voto finale della prova stessa.

Alle ore 09:30 la Commissione si trasferisce presso l'Istituto Tecnico Industriale "A. Righi" ove si terrà la prova orale.

Alle ore 09:40 la Commissione s'insedia presso la biblioteca dell'Istituto Righi e alla presenza del candidato, che firma il foglio di presenza che si allega al presente verbale, il Presidente illustra le modalità di svolgimento della prova orale.

La Commissione dispone sul tavolo le nove buste, raggruppate per ognuno dei tre argomenti sopra elencati, e invita il candidato a sceglierne una per ogni argomento. Le buste andranno aperte dal candidato al momento del colloquio con la Commissione.

COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"
(NOMINATA CON DELIBERAZIONE DEL C.d.A. N° 23 DEL 28/05/2013)



La porta della biblioteca rimane aperta onde consentire ad eventuali interessati di assistere alle prove stesse.

Alle ore 09:45 è chiamato il candidato **Sperti Massimo** che, aprendo le tre buste dallo stesso scelte, è chiamato a rispondere ai seguenti quesiti:

- 1° LE LIMITAZIONI DI VELOCITÀ PREVISTE DAL CODICE DELLA STRADA IN FUNZIONE DELLE TIPOLOGIE DI STRADA E DEI VEICOLI.
- 2° ACCORDO NAZIONALE 19/09/2005 SULLA MALATTIA DEL PERSONALE DEL T.P.L.-.
- 3° IL REGIME TARIFFARIO E SANZIONATORIO APPLICABILE ALL'A.M.A.T.-.

La Commissione, terminato l'esame del candidato procede, a porte chiuse, alla valutazione delle risposte fornite. Valutazione dalla quale si ottengono i seguenti risultati:

	DOMANDA N°:			
	1	2	3	
CANDIDATO	VOTI RIPORTATI			VOTO FINALE (1+2+3)/3
SPERTI MASSIMO	9,00	4,00	8,00	7,00

La Commissione, alle ore 10:20, dopo aver esposto sulla porta della Biblioteca l'elenco della votazione finale riportata dal candidato, si reca in Azienda per completare la graduatoria finale di merito.

Alle ore 10:35 la Commissione procede, ai sensi dell'art. 8 del bando di concorso, con la valutazione dei titoli attribuibili al candidato, il cui punteggio andrà sommato alla media effettuata tra il voto della prova orale e la media dei punteggi riportati nelle due prove scritte.

Al termine delle suddette valutazioni si ottiene il seguente risultato:

	VOTO PROVA SCRITTA	VOTO 2ª PROVA	MEDIA VOTI PROVE SCRITTE	VOTO PROVA ORALE	(A)	VALUTAZIONE TITOLI (max 3 punti) (B)				PUNTEGGIO FINALE (A+B)
					VOTO MEDIO TRA PROVE SCRITTE E PROVA ORALE	Laurea Magistrale nuovo ordinam. ovvero Laurea vecchio ordinam. (1,50)	Diplom a di Laurea trienna le (1,00)	Patente Europea ECDL (0,50)	Formazion e specifica in materia di trasporti di almeno 100 ore (1,00)	
SPERTI MASSIMO	8,30	8,50	8,40	7,00	7,70	0	0	0	0	7,70

Pertanto, al termine dei lavori concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali, relativamente ai candidati rientranti nella fattispecie prevista dall'art. 7, comma 2, punto 4) del "Regolamento per le progressioni di carriera del personale dipendente dell'AMAT" (dipendenti di qualsiasi parametro retributivo appartenenti alle altre aree operative), si ottiene la seguente graduatoria finale di merito:

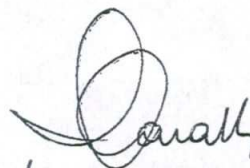
COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"
(NOMINATA CON DELIBERAZIONE DEL C.d.A. N° 23 DEL 28/05/2013)

Candidato	Punteggio finale	
SPERTI MASSIMO	7,70	IDONEO

Al termine dei lavori la Commissione dà atto di aver concluso l'iter concorsuale per la copertura dei posti previsti per la qualifica di "Addetto all'Esercizio" (par. 193) e dà mandato al suo Presidente affinché trasmetta la suddetta risultanza al Consiglio di Amministrazione per gli adempimenti di competenza.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 11:10.

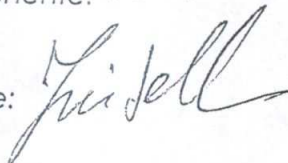
Dott. Pietro CARALLO – Presidente della Commissione:



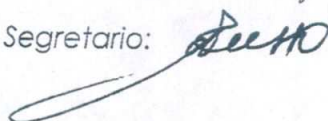
Dott.ssa Maria Fabiola MENENTI – Componente:



Ing. Francesco LUCIBELLO – Componente:



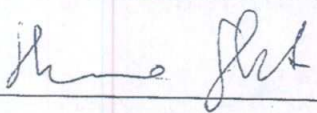
p.i. Cosimo RUSSO – Segretario:



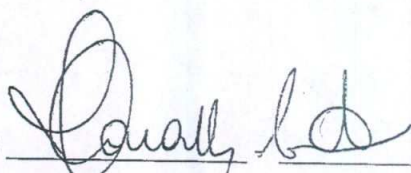
CONCORSO INTERNO PER "ADDETTO ALL'ESERCIZIO"

**CONCORSO INTERNO PER LA COPERTURA DI N° 4 POSTI NELLA QUALIFICA DI
"ADDETTO ALL'ESERCIZIO" (par: 193)**

PROVA ORALE DEL 17/02/2014 – FOGLIO DI PRESENZA

CANDIDATO	FIRMA
SPERTI MASSIMO	

LA COMMISSIONE:

 -  - 