



Ordine del Giorno del **29/09/2014**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°

14

Deliberazione n°

del:

OGGETTO DELLA PROPOSTA

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, CON CONTRATTI DI TIPO FULL TIME, DI N° 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI. APPROVAZIONE ATTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO. ADEMPIMENTI CONSEGUENZIALI.

Il Direttore Generale, ing. Giovanni Matichecchia, di concerto con il Direttore Amministrativo, dott. Pietro Carallo e con la Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, dott.ssa Maria Fabiola Menenti, riferisce quanto segue:

- Con deliberazione n° 80, adottata nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 28/12/2012, e successive determinazioni dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 e n° 47 del 03/12/2013, ai sensi del Regolamento per il Reclutamento del Personale AMAT, si indicava una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n° 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri, con approvazione del relativo bando **[Allegati nn. 01, 02, 03, 04]**;
- In data 19/12/2013 si procedeva alla pubblicazione del bando in esame, integralmente sul sito internet aziendale e sul BURP n° 168 del 19/12/2013 e per estratto sui quotidiani nazionali Corriere della sera (20/12/2013) e Corriere del Mezzogiorno (21/12/2013). La scadenza per la presentazione delle domande veniva fissata per le ore 13:00 del giorno 20/01/2014 relativamente alle domande consegnate a mano e per il 30/01/2014 per le domande inviate a mezzo posta, purché spedite entro il 20/01/2014 **[Allegati nn. 05, 06, 07]**.
- Con deliberazioni n° 12 del 12/03/2014 e n° 16 del 14/03/2014 si nominava la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto **[Allegati nn. 08 e 09]**, così composta:
 - Ing. Francesco Lucibello Presidente;
 - Ing. Daniela Lamaddalena Componente;
 - Ing. Giuseppe Castrovillari Componente;
 - Dott.ssa Tiziana Tursi Segretario verbalizzante;
- In data 10/04/2014 si insediava la Commissione Esaminatrice e, dopo le preliminari comunicazioni di accettazione dell'incarico, nonché delle formali dichiarazioni di insussistenza di motivi ostativi a far parte della Commissione medesima prodotte da parte dei Componenti e del Segretario, si procedeva agli adempimenti previsti dagli articoli 14 e 18 del Regolamento per il reclutamento del personale AMAT S.p.A. **[Allegato n. 10]**;
- In data 26/05/2014 la Commissione Esaminatrice, preso atto della nota Amat S.p.A. prot. n°11403/DG e dei relativi allegati, con cui si rendevano noti gli esiti della prova preselettiva del 21/05/2014, il cui svolgimento era stato con procedura negoziata n° 04/2014 affidato ad una società specializzata **[Allegati nn. 11 e 12]**, fissava le date di svolgimento delle prove orali (23, 24, 25 e 26 giugno 2014, 02 e 03 luglio 2014, 14,15,16,17, 21 e 22 luglio 2014) e procedeva con la pubblicazione del calendario delle prove sul sito internet aziendale e presso la portineria aziendale **[Allegato n. 13]**, predisponendo nella stessa seduta la comunicazione di proroga del termine delle operazioni concorsuali al dicembre 2014 **[Allegato n. 14]**, stante il numero elevato dei candidati (300) ammessi alla prova orale;
- In data 22/07/2014, esperite tutte le prove concorsuali orali, la Commissione Esaminatrice fissava le date di svolgimento delle prove pratiche di guida (05, 08, 09, 10, e 11 settembre 2014) e procedeva con la pubblicazione del relativo calendario sul sito internet aziendale e presso la portineria aziendale **[Allegato n. 15]**;

- La seduta del 09/09/2014 veniva rinviata al 16/09/2014 per sopraggiunta ed improvvisa indisponibilità della Commissione Esaminatrice **[Allegato n. 16]**;
- Ultimate le prove pratiche di guida, nella seduta del 16/09/2014 la Commissione Esaminatrice procedeva alla formazione della seguente graduatoria di merito, elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l’osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall’art. 5 del DPR n° 487 del 09/05/1994 in favore di alcune categorie di cittadini.

N°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VOTO PROVA ORALE	VOTO PROVA DI GUIDA	SOMMA
1	PAURINI	FRANCESCO	26/01/1983	28,33	28,00	56,33
2	PALUMBO	DAVIDE	09/06/1985	26,00	30,00	56,00
3	PRUDENTINO	GIANLUIGI	04/09/1984	28,33	27,00	55,33
4	PUGLIA	GIUSEPPE	28/04/1974	29,00	25,50	54,50
5	DE PADOVA	ROBERTO	24/10/1985	25,00	28,50	53,50
6	RESTA	CARLO PIO	16/01/1975	25,33	28,00	53,33
7	FARILLA	CIRO	24/01/1986	25,00	28,00	53,00
8	SCARCIA	FERDINANDO ANGELO	21/01/1989	24,67	28,00	52,67
9	MANDALA'	FRANCESCO	13/12/1977	22,33	30,00	52,33
10	SEMERARO	PASQUALE	25/11/1975	23,33	29,00	52,33
11	PUZIELLO	DANIELE	29/08/1980	24,67	27,50	52,17
12	MANNINO	FABIO	25/08/1988	24,00	28,00	52,00
13	LEGROTTAGLIE PASTORE	FRANCESCO	30/11/1973	21,67	30,00	51,67
14	LA ROCCA	MARIO	01/12/1976	30,00	21,50	51,50
15	PARABITA	LUCA	19/07/1972	21,33	30,00	51,33
16	PALMISANO	CLAUDIO	27/09/1988	22,33	29,00	51,33
17	MONGELLI	OTTAVIANO TIZIANO	12/09/1976	21,00	30,00	51,00
18	STANO	MAURIZIO	09/06/1975	25,00	26,00	51,00
19	ROBERTI	COSIMO	07/08/1981	21,00	30,00	51,00
20	FASANO	DOMENICO	23/03/1978	24,33	26,50	50,83
21	FUMAROLA	GIUSEPPE	16/07/1987	24,33	26,50	50,83
22	FALDELLI	FABIO	08/01/1983	24,00	26,50	50,50
23	LUCASELLI	ALESSANDRO	31/05/1977	28,33	22,00	50,33
24	GIOSEFFI	PIO MARCO	06/04/1982	22,33	28,00	50,33
25	MARRA	ARTEMIO DANIELE	24/11/1971	22,67	27,50	50,17
26	LUPOLI	FRANCESCO SAVERIO	16/11/1976	23,67	26,50	50,17
27	DI SERIO	GIANLUCA	31/03/1973	21,67	28,50	50,17
28	ZACCARIA	ORAZIO	12/05/1987	23,67	26,50	50,17
29	MANCINI	SIMONE	10/10/1981	21,00	29,00	50,00
30	FUMAROLA	FRANCO	01/07/1984	22,00	28,00	50,00
31	AMATO	ENZO	28/02/1983	26,00	24,00	50,00
32	D'APRILE	GIOVANNI	31/01/1978	23,33	26,50	49,83
33	LUPOLI	RICCARDO	07/09/1987	26,00	23,50	49,50
34	CECERE	PIETRO	16/04/1989	24,33	25,00	49,33
35	SAULLO	IVANO	22/08/1987	23,00	26,00	49,00
36	MASSARO	GIUSEPPE	17/07/1987	21,00	28,00	49,00
37	CIUFALO	ANTONIO	27/05/1972	22,33	26,50	48,83
38	NIGRO	IVAN	03/02/1987	23,67	25,00	48,67
39	MARINO	FRANCESCO MARIA	30/11/1989	25,00	23,50	48,50

N°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VOTO PROVA ORALE	VOTO PROVA DI GUIDA	SOMMA
40	ALBANESE	GIORGIO MANFREDI	30/09/1980	21,00	27,50	48,50
41	NUZZI	FRANCESCO	20/07/1973	21,00	27,50	48,50
42	PANNO	GIUSEPPE	18/04/1987	26,67	21,50	48,17
43	D'IPPOLITO	COSIMO	08/05/1971	21,67	26,50	48,17
44	NIGRI	ANDREA	06/01/1974	21,00	27,00	48,00
45	SOLITO	GIUSEPPE	27/04/1973	24,00	24,00	48,00
46	PATRUNO	PIETRO	06/09/1974	22,00	26,00	48,00
47	CRISTALDI	ALFIO	31/07/1986	21,00	27,00	48,00
48	PERRUCCI	PIETRO	11/07/1984	23,00	25,00	48,00
49	ODDO	GIUSEPPE	20/03/1980	24,33	23,50	47,83
50	RENZULLO	MICHELE	15/02/1975	21,67	26,00	47,67
51	SPADA	CARMINE	01/08/1986	21,00	26,50	47,50
52	DUGGENTO	COSIMO GREGORIO	29/09/1987	21,00	26,50	47,50
53	EDUARDO	VALERIO	13/08/1986	21,00	26,50	47,50
54	CECERE	ROBERTO	15/06/1982	21,00	26,50	47,50
55	CAVALLO	MATTEO	19/11/1980	22,00	25,50	47,50
56	CALTABIANO	CARMELO	02/08/1978	24,00	23,50	47,50
57	SANARICA	MARCO	31/07/1974	25,33	22,00	47,33
58	DI DIO	ANTONIO	09/09/1975	24,67	22,50	47,17
59	NEGLIA	FRANCO	17/08/1976	21,00	26,00	47,00
60	PRUDENZANO	GIUSEPPE	07/09/1970	21,00	25,50	46,50
61	CIRCHETTA	IVAN	30/11/1985	21,00	25,50	46,50
62	PAPPALARDI	DOMENICO	29/07/1979	21,33	25,00	46,33
63	PORTACCI	MICHELE	30/09/1974	21,33	25,00	46,33
64	NARDUCCI	VALERIA	24/04/1986	21,33	25,00	46,33
65	ANDRIULO	CARMELO	27/03/1970	24,33	22,00	46,33
66	BARI	ROBERTO	20/01/1981	21,00	25,00	46,00
67	TOPOLINO	GIUSEPPE LUIGI	22/06/1972	24,00	22,00	46,00
68	ZA	PIERLUIGI	25/09/1986	21,00	25,00	46,00
69	BUZZACCHINO	MARCO	13/03/1987	21,00	25,00	46,00
70	DISTRATIS	LEONARDO	02/08/1977	21,00	25,00	46,00
71	DE LUCA	FRANCESCO	06/11/1981	24,33	21,50	45,83
72	LA ROSSA	ILARIO	26/02/1973	21,67	24,00	45,67
73	RUSSO	GIACOMO	27/11/1979	21,67	24,00	45,67
74	MERCURI	MASSIMILIANO	15/04/1972	23,67	22,00	45,67
75	VADRUCCI	GIUSEPPE	09/03/1981	22,67	23,00	45,67
76	D'ANDRIA	ALESSANDRO	21/09/1980	23,67	22,00	45,67
77	TURI	STEFANO	23/12/1977	22,67	23,00	45,67
78	RUGGIERO	COSIMO	10/07/1987	21,00	24,50	45,50
79	SAVINO	FRANCESCO	29/07/1991	23,33	22,00	45,33
80	D'ANDRIA	ANGELO	22/04/1985	24,33	21,00	45,33
81	PREZIOSO	ANGELO	17/07/1980	21,33	24,00	45,33
82	CARE'	PIETRO PAOLO	04/10/1989	22,67	22,50	45,17
83	MASTRONUZZI	FABIO	17/02/1976	21,00	24,00	45,00

N°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VOTO PROVA ORALE	VOTO PROVA DI GUIDA	SOMMA
84	CHIRIVI'	PIERFRANCESCO	21/05/1984	23,00	22,00	45,00
85	CONSOLE	ANTONIO	21/04/1980	21,00	24,00	45,00
86	ZACCARIA	DAVIDE	23/01/1976	21,00	24,00	45,00
87	GIARDIELLO	ANTONIO	05/10/1982	21,33	23,50	44,83
88	ABRUZZESE	ANTONIO	02/05/1977	21,67	23,00	44,67
89	SMALDINI	GIUSEPPE	01/07/1982	22,00	22,50	44,50
90	D'AMBROSIO	VINCENZO	16/07/1984	22,00	22,50	44,50
91	PATRONELLI	STEFANO	12/10/1976	21,00	23,50	44,50
92	CASTELLI	MASSIMILIANO	16/02/1973	21,67	22,50	44,17
93	GIGANTE	FABIO	27/06/1979	21,00	23,00	44,00
94	DIMAGLI	TOMMASO	01/03/1975	22,00	22,00	44,00
95	LANEVE	FRANCESCO	02/04/1979	22,33	21,50	43,83
96	NIGRO	MATTEO	28/07/1987	21,00	22,50	43,50
97	BELLANOVA	LUIGI	01/07/1974	21,33	22,00	43,33
98	GOFFREDO	PAOLO	05/01/1981	21,33	22,00	43,33
99	BRANCACCIO	GIANFRANCO	17/11/1975	21,00	22,00	43,00
100	FLAMINIO	LUIGI	21/09/1971	21,00	21,50	42,50
101	CALA'	CARMELO	10/08/1978	21,00	21,50	42,50
102	SPERTI	PIETRO	21/07/1988	21,00	21,50	42,50
103	MISCIAGNA	ALESSIO	16/12/1977	21,00	21,50	42,50
104	MARAGLINO	ANTONIO	23/10/1974	21,33	21,00	42,33
105	SPALLUTO	FRANCESCA	01/07/1984	21,33	21,00	42,33
106	BANDELLO	LUCA	09/10/1980	21,33	21,00	42,33
107	ARIANESE	MARCO	25/10/1990	21,00	21,00	42,00
108	RAHO	FRANCESCO	29/09/1976	21,00	21,00	42,00

- con nota del 23/09/2014, prot. az. n° 19022, il Segretario della Commissione Esaminatrice comunicava la conclusione della selezione pubblica in atti con la relativa graduatoria finale di merito e trasmetteva i seguenti verbali che si allegano in copia **[Allegati da n. 17 a n. 39]**:

Verbale n° 01 del 10/04/2014	Verbale n° 09 del 02/07/2014	Verbale n° 17 del 29/08/2014
Verbale n° 02 del 22/04/2014	Verbale n° 10 del 03/07/2014	Verbale n° 18 del 05/09/2014
Verbale n° 03 del 29/04/2014	Verbale n° 11 del 14/07/2014	Verbale n° 19 del 08/09/2014
Verbale n° 04 del 26/05/2014	Verbale n° 12 del 15/07/2014	Verbale n° 20 del 10/09/2014
Verbale n° 05 del 23/06/2014	Verbale n° 13 del 16/07/2014	Verbale n° 21 del 11/09/2014
Verbale n° 06 del 24/06/2014	Verbale n° 14 del 17/07/2014	Verbale n° 22 del 16/09/2014
Verbale n° 07 del 25/06/2014	Verbale n° 15 del 21/07/2014	
Verbale n° 08 del 26/06/2014	Verbale n° 16 del 22/07/2014	

Tanto premesso si propone:

- a) di prendere atto ed approvare i verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice della selezione pubblica in parola ed i relativi allegati;
- b) di prendere atto ed approvare la graduatoria finale di merito della selezione, redatta sulla base delle risultanze delle prove sostenute dai candidati ammessi, nonché sulla scorta dei punteggi individuali connessi al possesso delle preferenze previste dall’art. 5 del DPR n° 487 del 09/05/1994 in favore di alcune categorie di cittadini;
- c) di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti connessi e conseguenziali.

La Responsabile dell'Area Risorse Umane - Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Visto il vigente Regolamento per il Reclutamento del personale dell'AMAT;
 - Visti, letti ed esaminati i verbali allegati alla nota del 23/09/2014, prot. az. n°19022, redatti dalla Commissione Esaminatrice nominata per l'espletamento della Selezione Pubblica in oggetto;
 - Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;
- a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto del contenuto della nota del 23/09/2014, prot. az. n° 19022 a firma del Segretario della Commissione Esaminatrice, relativa alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n° 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri, e di approvare i seguenti verbali, e relativi allegati, redatti dalla Commissione Esaminatrice:

Verbale n° 01 del 10/04/2014	Verbale n° 09 del 02/07/2014	Verbale n° 17 del 29/08/2014
Verbale n° 02 del 22/04/2014	Verbale n° 10 del 03/07/2014	Verbale n° 18 del 05/09/2014
Verbale n° 03 del 29/04/2014	Verbale n° 11 del 14/07/2014	Verbale n° 19 del 08/09/2014
Verbale n° 04 del 26/05/2014	Verbale n° 12 del 15/07/2014	Verbale n° 20 del 10/09/2014
Verbale n° 05 del 23/06/2014	Verbale n° 13 del 16/07/2014	Verbale n° 21 del 11/09/2014
Verbale n° 06 del 24/06/2014	Verbale n° 14 del 17/07/2014	Verbale n° 22 del 16/09/2014
Verbale n° 07 del 25/06/2014	Verbale n° 15 del 21/07/2014	
Verbale n° 08 del 26/06/2014	Verbale n° 16 del 22/07/2014	

- 2) Di approvare la graduatoria finale di merito, di seguito riportata:

N°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VOTO PROVA ORALE	VOTO PROVA DI GUIDA	SOMMA
1	PAURINI	FRANCESCO	26/01/1983	28,33	28,00	56,33
2	PALUMBO	DAVIDE	09/06/1985	26,00	30,00	56,00
3	PRUDENTINO	GIANLUIGI	04/09/1984	28,33	27,00	55,33
4	PUGLIA	GIUSEPPE	28/04/1974	29,00	25,50	54,50
5	DE PADOVA	ROBERTO	24/10/1985	25,00	28,50	53,50
6	RESTA	CARLO PIO	16/01/1975	25,33	28,00	53,33
7	FARILLA	CIRO	24/01/1986	25,00	28,00	53,00
8	SCARCIA	FERDINANDO ANGELO	21/01/1989	24,67	28,00	52,67
9	MANDALA'	FRANCESCO	13/12/1977	22,33	30,00	52,33
10	SEMERARO	PASQUALE	25/11/1975	23,33	29,00	52,33
11	PUZIELLO	DANIELE	29/08/1980	24,67	27,50	52,17
12	MANNINO	FABIO	25/08/1988	24,00	28,00	52,00
13	LEGROTTAGLIE PASTORE	FRANCESCO	30/11/1973	21,67	30,00	51,67

N°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VOTO PROVA ORALE	VOTO PROVA DI GUIDA	SOMMA
14	LA ROCCA	MARIO	01/12/1976	30,00	21,50	51,50
15	PARABITA	LUCA	19/07/1972	21,33	30,00	51,33
16	PALMISANO	CLAUDIO	27/09/1988	22,33	29,00	51,33
17	MONGELLI	OTTAVIANO TIZIANO	12/09/1976	21,00	30,00	51,00
18	STANO	MAURIZIO	09/06/1975	25,00	26,00	51,00
19	ROBERTI	COSIMO	07/08/1981	21,00	30,00	51,00
20	FASANO	DOMENICO	23/03/1978	24,33	26,50	50,83
21	FUMAROLA	GIUSEPPE	16/07/1987	24,33	26,50	50,83
22	FALDELLI	FABIO	08/01/1983	24,00	26,50	50,50
23	LUCASELLI	ALESSANDRO	31/05/1977	28,33	22,00	50,33
24	GIOSEFFI	PIO MARCO	06/04/1982	22,33	28,00	50,33
25	MARRA	ARTEMIO DANIELE	24/11/1971	22,67	27,50	50,17
26	LUPOLI	FRANCESCO SAVERIO	16/11/1976	23,67	26,50	50,17
27	DI SERIO	GIANLUCA	31/03/1973	21,67	28,50	50,17
28	ZACCARIA	ORAZIO	12/05/1987	23,67	26,50	50,17
29	MANCINI	SIMONE	10/10/1981	21,00	29,00	50,00
30	FUMAROLA	FRANCO	01/07/1984	22,00	28,00	50,00
31	AMATO	ENZO	28/02/1983	26,00	24,00	50,00
32	D'APRILE	GIOVANNI	31/01/1978	23,33	26,50	49,83
33	LUPOLI	RICCARDO	07/09/1987	26,00	23,50	49,50
34	CECERE	PIETRO	16/04/1989	24,33	25,00	49,33
35	SAULLO	IVANO	22/08/1987	23,00	26,00	49,00
36	MASSARO	GIUSEPPE	17/07/1987	21,00	28,00	49,00
37	CIUFALO	ANTONIO	27/05/1972	22,33	26,50	48,83
38	NIGRO	IVAN	03/02/1987	23,67	25,00	48,67
39	MARINO	FRANCESCO MARIA	30/11/1989	25,00	23,50	48,50
40	ALBANESE	GIORGIO MANFREDI	30/09/1980	21,00	27,50	48,50
41	NUZZI	FRANCESCO	20/07/1973	21,00	27,50	48,50
42	PANNO	GIUSEPPE	18/04/1987	26,67	21,50	48,17
43	D'IPROLITO	COSIMO	08/05/1971	21,67	26,50	48,17
44	NIGRI	ANDREA	06/01/1974	21,00	27,00	48,00
45	SOLITO	GIUSEPPE	27/04/1973	24,00	24,00	48,00
46	PATRUNO	PIETRO	06/09/1974	22,00	26,00	48,00
47	CRISTALDI	ALFIO	31/07/1986	21,00	27,00	48,00
48	PERRUCCI	PIETRO	11/07/1984	23,00	25,00	48,00
49	ODDO	GIUSEPPE	20/03/1980	24,33	23,50	47,83
50	REZZULLO	MICHELE	15/02/1975	21,67	26,00	47,67
51	SPADA	CARMINE	01/08/1986	21,00	26,50	47,50
52	DUGGENTO	COSIMO GREGORIO	29/09/1987	21,00	26,50	47,50
53	EDUARDO	VALERIO	13/08/1986	21,00	26,50	47,50
54	CECERE	ROBERTO	15/06/1982	21,00	26,50	47,50
55	CAVALLO	MATTEO	19/11/1980	22,00	25,50	47,50
56	CALTABIANO	CARMELO	02/08/1978	24,00	23,50	47,50
57	SANARICA	MARCO	31/07/1974	25,33	22,00	47,33

N°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VOTO PROVA ORALE	VOTO PROVA DI GUIDA	SOMMA
58	DI DIO	ANTONIO	09/09/1975	24,67	22,50	47,17
59	NEGLIA	FRANCO	17/08/1976	21,00	26,00	47,00
60	PRUDENZANO	GIUSEPPE	07/09/1970	21,00	25,50	46,50
61	CIRCHETTA	IVAN	30/11/1985	21,00	25,50	46,50
62	PAPPALARDI	DOMENICO	29/07/1979	21,33	25,00	46,33
63	PORTACCI	MICHELE	30/09/1974	21,33	25,00	46,33
64	NARDUCCI	VALERIA	24/04/1986	21,33	25,00	46,33
65	ANDRIULO	CARMELO	27/03/1970	24,33	22,00	46,33
66	BARI	ROBERTO	20/01/1981	21,00	25,00	46,00
67	TOPOLINO	GIUSEPPE LUIGI	22/06/1972	24,00	22,00	46,00
68	ZA	PIERLUIGI	25/09/1986	21,00	25,00	46,00
69	BUZZACCHINO	MARCO	13/03/1987	21,00	25,00	46,00
70	DISTRATIS	LEONARDO	02/08/1977	21,00	25,00	46,00
71	DE LUCA	FRANCESCO	06/11/1981	24,33	21,50	45,83
72	LA ROSSA	ILARIO	26/02/1973	21,67	24,00	45,67
73	RUSSO	GIACOMO	27/11/1979	21,67	24,00	45,67
74	MERCURI	MASSIMILIANO	15/04/1972	23,67	22,00	45,67
75	VADRUCCI	GIUSEPPE	09/03/1981	22,67	23,00	45,67
76	D'ANDRIA	ALESSANDRO	21/09/1980	23,67	22,00	45,67
77	TURI	STEFANO	23/12/1977	22,67	23,00	45,67
78	RUGGIERO	COSIMO	10/07/1987	21,00	24,50	45,50
79	SAVINO	FRANCESCO	29/07/1991	23,33	22,00	45,33
80	D'ANDRIA	ANGELO	22/04/1985	24,33	21,00	45,33
81	PREZIOSO	ANGELO	17/07/1980	21,33	24,00	45,33
82	CARE'	PIETRO PAOLO	04/10/1989	22,67	22,50	45,17
83	MASTRONUZZI	FABIO	17/02/1976	21,00	24,00	45,00
84	CHIRIVI'	PIERFRANCESCO	21/05/1984	23,00	22,00	45,00
85	CONSOLE	ANTONIO	21/04/1980	21,00	24,00	45,00
86	ZACCARIA	DAVIDE	23/01/1976	21,00	24,00	45,00
87	GIARDIELLO	ANTONIO	05/10/1982	21,33	23,50	44,83
88	ABRUZZESE	ANTONIO	02/05/1977	21,67	23,00	44,67
89	SMALDINI	GIUSEPPE	01/07/1982	22,00	22,50	44,50
90	D'AMBROSIO	VINCENZO	16/07/1984	22,00	22,50	44,50
91	PATRONELLI	STEFANO	12/10/1976	21,00	23,50	44,50
92	CASTELLI	MASSIMILIANO	16/02/1973	21,67	22,50	44,17
93	GIGANTE	FABIO	27/06/1979	21,00	23,00	44,00
94	DIMAGLI	TOMMASO	01/03/1975	22,00	22,00	44,00
95	LANEVE	FRANCESCO	02/04/1979	22,33	21,50	43,83
96	NIGRO	MATTEO	28/07/1987	21,00	22,50	43,50
97	BELLANOVA	LUIGI	01/07/1974	21,33	22,00	43,33
98	GOFFREDO	PAOLO	05/01/1981	21,33	22,00	43,33
99	BRANCACCIO	GIANFRANCO	17/11/1975	21,00	22,00	43,00
100	FLAMINIO	LUIGI	21/09/1971	21,00	21,50	42,50
101	CALA'	CARMELO	10/08/1978	21,00	21,50	42,50

N°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VOTO PROVA ORALE	VOTO PROVA DI GUIDA	SOMMA
102	SPERTI	PIETRO	21/07/1988	21,00	21,50	42,50
103	MISCIAGNA	ALESSIO	16/12/1977	21,00	21,50	42,50
104	MARAGLINO	ANTONIO	23/10/1974	21,33	21,00	42,33
105	SPALLUTO	FRANCESCA	01/07/1984	21,33	21,00	42,33
106	BANDELLO	LUCA	09/10/1980	21,33	21,00	42,33
107	ARIANESE	MARCO	25/10/1990	21,00	21,00	42,00
108	RAHO	FRANCESCO	29/09/1976	21,00	21,00	42,00

- 3) Di dare mandato alla Direzione Generale di procedere a tutti gli adempimenti successivi, finalizzati alla pubblicazione della predetta graduatoria finale di merito, secondo quanto previsto dall’art. 38 del vigente *“Regolamento per il reclutamento del personale AMAT”*, subordinando le assunzioni in servizio ad un successivo provvedimento dell’Amministratore delegato.
- 4) Di autorizzare la liquidazione dei compensi e dei rimborsi spese previsti in favore dei Componenti e del Segretario della Commissione Esaminatrice.

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

A.M.A.T. - S.p.A.

N° 20 del 28 dicembre 2012

Il giorno 28 Dicembre 2012, alle ore 15:40, giusta convocazione del 24.12.2012, si è riunito in Taranto, presso la sede di Via Cesare Battisti n° 657, il Consiglio di Amministrazione con la presenza del Presidente Dott. Francesco Poggi e dei Consiglieri Rag. Lucia Mastropiero ed Ing. Giancarlo Ciaccia.

Per il Collegio Sindacale sono presenti il Presidente Dott. Raffaele Amodio ed il Componente Dott. Luciano Latartara. È invece assente giustificato il Componente Dott. Caltaldo Ruta.

È anche presente il Revisore Contabile, Dr. Francesco Causarano.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, constatata la regolarità della convocazione e la sussistenza del numero legale, dichiara valida e aperta la seduta e invita il Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia ed il Direttore Amministrativo Dott. Pietro Carallo a prendervi parte.

Svolge le funzioni di Segretario della seduta del Consiglio di Amministrazione l'Ing. Giovanni Matichecchia.

Il Consiglio prende preliminarmente in esame ed approva i seguenti verbali delle sedute precedenti:

➤ N° 17 del 07.09.2012;

Punto 1: **SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 14 OPERATORI D'ESERCIZIO (PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI). APPROVAZIONE BANDO ED AVVISO DI SELEZIONE.**

Il Direttore Generale, di concerto con il Dirigente Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 74 del 31/10/2012 è stato approvato il "Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014 e delle assunzioni per l'anno 2012".

Come è noto, con il precitato provvedimento si è preso atto delle carenze organiche esistenti alla data del 01/10/2012, sulla base della vigente Pianta organica contenuta nel Piano industriale 2008-2009, rappresentando che, alla data del 1° ottobre 2012, risultavano non coperte n. 57 postazioni organiche espresse in valore assoluto e n.

77,50 postazioni espresse in termini di forza media.

In virtù dell'obbligo di adeguamento delle politiche del personale della Società alle disposizioni vigenti per le amministrazioni controllanti (che prevedono il divieto per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sia pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed alla conseguente facoltà, in caso contrario, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente), sono state calcolate le capacità assunzionali della Società per il triennio 2012-2014.

Come previsto dalla normativa, per ogni annualità del triennio di riferimento (2012-2014) è stata determinata la spesa "corrispondente" con riferimento alle cessazioni realizzate o programmate nella medesima annualità e sono state calcolate le relative capacità assunzionali, con i criteri sopra richiamati.

In relazione alle capacità assunzionali dell'Azienda, si è approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2012, come di seguito indicato:

ANNO 2012

N. 1 CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA	parametro retributivo	230
N. 14 OPERATORI DI ESERCIZIO	parametro retributivo	140

ANNO 2013

N. 1 CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA	parametro retributivo	230
N. 23 OPERATORI DI ESERCIZIO	parametro retributivo	140

ANNO 2014

N. 10 OPERATORI DI ESERCIZIO	parametro retributivo	140
------------------------------	-----------------------	-----

Con il più volte citato provvedimento, il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore generale di porre in essere tutti gli adempimenti successivi e conseguenziali per l'attuazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014 e del piano delle assunzioni per l'anno 2012.

In considerazione di quanto sopra argomentato, sono stati predisposti dalla Direzione Amministrativa e dall'Area Risorse umane l'allegato Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, di n. 14 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140, CCNL Autotrasporti [Allegato n° 1], ed il relativo Avviso di selezione pubblica [Allegato n° 2].

Il suddetto bando è conforme alle prescrizioni contenute nel vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con

deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009.

Tanto premesso e considerato si propone:

- di procedere all'indizione, in applicazione del citato Regolamento, di una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full-time, di n. 14 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri;
- di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione ed il relativo Avviso pubblico allegati alla presente proposta di deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani _____ (a tiratura nazionale) e _____ (a tiratura locale), oltre che sul sito internet aziendale;
- di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente C.C.N.L.

Firmato: LA RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE - Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo - Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di procedere, in applicazione del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 16/09/2009, all'indizione di una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato e con contratti di lavoro di tipo full-time, di n. 14 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri;
- 2) di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione [Allegato n. 1] ed il relativo Avviso di selezione pubblica [Allegato n. 2], allegati alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale;

- 3) di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, su un quotidiano a tiratura nazionale e su un quotidiano a tiratura locale, oltre che sul sito internet aziendale;
- 4) di riservarsi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- 5) di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente C.C.N.L.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 80 del registro.

Punto 2: SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME E CON PROFILO PROFESSIONALE DI "CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA", PARAMETRO RETRIBUTIVO 230 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI, DI N. 1 LAUREATO/A IN INGEGNERIA. APPROVAZIONE BANDO E AVVISO DI SELEZIONE.

Il Direttore Generale, di concerto con il Dirigente Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 74 del 31/10/2012 è stato approvato il "Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014 e delle assunzioni per l'anno 2012".

Come è noto, con il precitato provvedimento si è preso atto delle carenze organiche esistenti alla data del 01/10/2012, sulla base della vigente Pianta organica contenuta nel Piano industriale 2008-2009, rappresentando che, alla data del 1° ottobre 2012, risultavano non coperte n. 57 postazioni organiche espresse in valore assoluto e n. 77,50 postazioni espresse in termini di forza media.

In virtù dell'obbligo di adeguamento delle politiche del personale della Società alle disposizioni vigenti per le amministrazioni controllanti (che prevedono il divieto per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale sia pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed alla conseguente facoltà, in caso contrario, di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 40 per cento della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente), sono state calcolate le capacità assunzionali della Società per il triennio 2012-2014.

Come previsto dalla normativa, per ogni annualità del triennio di riferimento (2012-2014) è stata determinata la spesa "corrispondente" con riferimento alle cessazioni realizzate o programmate nella medesima annualità e sono state calcolate le relative capacità assunzionali, con i criteri sopra richiamati.

In relazione alle capacità assunzionali dell'Azienda, si è approvato il piano del fabbi-

sogno di personale per il triennio 2012-2014 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2012, come di seguito indicato:

ANNO 2012

N. 1 CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA	parametro retributivo	230
N. 14 OPERATORI DI ESERCIZIO	parametro retributivo	140

ANNO 2013

N. 1 CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA	parametro retributivo	230
N. 23 OPERATORI DI ESERCIZIO	parametro retributivo	140

ANNO 2014

N. 10 OPERATORI DI ESERCIZIO	parametro retributivo	140
------------------------------	-----------------------	-----

Con il più volte citato provvedimento, il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore generale di porre in essere tutti gli adempimenti successivi e conseguenziali per l'attuazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014 e del piano delle assunzioni per l'anno 2012.

In considerazione di quanto sopra argomentato, sono stati predisposti dalla Direzione Amministrativa e dall'Area Risorse umane l'allegato Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, di n. 1 laureato/a in Ingegneria con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri [Allegato n° 1] ed il relativo Avviso di selezione pubblica [Allegato n° 2].

Il suddetto bando è conforme alle prescrizioni contenute nel vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009.

Tanto premesso e considerato si propone:

- di procedere all'indizione, in applicazione del citato Regolamento, di una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di tipo full-time e profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 CCNL Autoferrotranvieri, rivolta a candidati/e in possesso di diploma di laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento o di laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento;
- di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione ed il relativo Avviso pubblico allegati alla presente proposta di deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani (a tiratura na-

zionale) e _____ (a tiratura locale), oltre che sul sito internet aziendale;

di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.

di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente C.C.N.L.

Firmato: LA RESPONSABILE AREA RISORSE UMANE – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
 - ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
 - visto lo Statuto aziendale;
- a voti unanimi, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di procedere, in applicazione del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 16/09/2009, all'indizione di una selezione pubblica finalizzata all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri, di n. 1 laureato/a in Ingegneria;
- 2) di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione [Allegato n. 1] ed il relativo Avviso di selezione pubblica [Allegato n. 2], allegati alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
- 6) di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, su un quotidiano a tiratura nazionale e su un quotidiano a tiratura locale, oltre che sul sito internet aziendale;
- 3) di riservarsi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- 4) di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente C.C.N.L.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 81 del registro.

Punto 3: **GARA-N. 29/2012 – AC – RELATIVA ALLA COLLOCAZIONE DEL RISCHIO RC VEICOLI A MOTORE PER IL PERIODO 31/03/2013-31/03/2014. AGGIUDICA-**

ZIONE.

Il Direttore Generale, d'intesa con l'Area contratti ed acquisti riferisce e propone quanto segue:

- a. Con deliberazione del C.d.A. n° 76 del 31/10/2012 veniva autorizzato l'espletamento di procedura aperta, da aggiudicarsi col criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, di rilevanza europea, per la copertura assicurativa RC autobus, periodo 31.3.2013-31.3.2014, il cui bando di gara, pubblicato con le modalità fissate dalla stessa deliberazione, stabiliva il termine ultimo per la consegna delle offerte per il giorno 18/12/2012;
- b. Con nota prot. 22022/DG del 18/12/2012 la Segreteria trasmetteva all'Area Contratti ed Acquisti n. 1 plico contenente offerta;
- c. Con nota prot. 22077/P del 19/12/2012 veniva nominata la Commissione di gara;
- d. Come risulta da verbale di gara n. 237 del 19/12/2012 (**allegato 1**), la Commissione prendeva atto che la quotazione proposta dall'unica offerente, Allianz S.p.A., presenta le seguenti caratteristiche:
 - π Importo lordo annuo: € 1.047.600,00;
 - π Franchigia per sinistro: € 1.000,00;
 - π N. bus assicurati: 120;
 - π Polizza: libro matricola;
 - π Massimale: quello minimo di legge, pari a € 5.000.000,00.
- e. La commissione, stante l'unicità dell'offerta pervenuta, ha proposto l'aggiudicazione in favore della società "Allianz S.p.A." avendo totalizzato il punteggio complessivo di 78/100, a fronte di un premio lordo annuo, riferito a n. 120 bus, di € 1.047.600,00 (€ 8.730,00 lordi/bus), con franchigia di € 1.000,00, a ribasso rispetto alla base d'asta di € 1.080.000,00.

Tanto premesso si propone:

1. di aggiudicare in via definitiva la gara alla compagnia "Allianz S.p.A." al premio lordo annuo, riferito a n. 120 bus, di € 1.047.600,00 (€ 8.730,00 lordi/bus), con franchigia di € 1.000,00.
2. di autorizzare la Direzione generale e l'Area Contratti ed Acquisti ad ogni adempimento connesso e conseguente.

Firmato: Il Coordinatore Ufficio Contratti e Acquisti - Dott. Nicola Carrieri

Firmato: Il Direttore Generale - Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

vista la proposta formulata ed i relativi allegati;

- ritenuto conveniente l'offerta presentata;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice civile;
- a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- a) di aggiudicare in via definitiva la gara relativa alla collocazione del rischio RCV per il periodo 31.3.2013 – 31.3.2014 alla compagnia "Allianz S.p.A.", alle condizioni offerte, le cui caratteristiche principali prevedono:
- πimporto lordo annuo: € 1.047.600,00;
 - πfranchigia per sinistro: € 1.000,00;
 - πn. bus assicurati: 120;
 - πpolizza: libro matricola;
 - πmassimale: quello minimo di legge, pari a € 5.000.000,00.
- b) di autorizzare la Direzione generale e l'Area Contratti ed Acquisti all'assunzione di ogni iniziativa necessaria per la sottoscrizione del relativo contratto di assicurazione.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 82 del registro.

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta termina alle ore 17:00.

L.C.s.

IL SEGRETARIO

(Ing. Giovanni Matichecchia)

IL PRESIDENTE

(Dott. Francesco Walter Poggi)

PROPOSTA DI DETERMINA DELL' AMMINISTRATORE DELEGATO n° 43 del 21/11/2013

Determina n° 43 del 21/11/2013

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Selezione per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, di n° 27 operatori d'esercizio (parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri), a copertura delle capacità assunzionali relative agli anni 2012/2013.

Ufficio proponente: Area Personale e Retribuzioni

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Bando di selezione pubblica.

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

- Con deliberazione n° 74, adottata nella seduta del 31/10/2012, il Consiglio d'Amministrazione ha approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014, prevedendo, con particolare riferimento al profilo professionale di operatore d'esercizio, parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri, l'assunzione complessiva, per gli anni 2012/2013, di n° 37 (trentasette) unità, di cui n° 14 (quattordici) per il 2012 e n° 23 (ventitré) per il 2013.
- Con successiva deliberazione n° 80, adottata nella seduta del 28/12/2012, il Consiglio d'Amministrazione ha indetto la selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di lavoro di tipo full-time, dei n. 14 (quattordici) operatore di esercizio previsti per il 2012.
- Con la precitata deliberazione il Consiglio d'Amministrazione ha approvato, altresì, il bando di selezione ed il relativo avviso pubblico, autorizzandone la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, su un quotidiano a tiratura nazionale e su un quotidiano a tiratura locale, oltre che sul sito internet aziendale. Il Consiglio, inoltre, si è riservato, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice, dando mandato al Direttore Generale di curare tutti gli adempimenti successivi.
- Alla luce delle esigenze aziendali e delle criticità dell'Area Tecnica, nell'ambito della quale negli ultimi anni vi è stato un progressivo ridimensionamento della dotazione organica, con deliberazione n° 26, adottata nella seduta del 7 giugno 2013, il Consiglio d'Amministrazione, pur sempre nel rispetto del limite delle capacità assunzionali previste dal D.L. n° 112/ 2008 convertito nella Legge n° 133/2009, ha deciso di approvare, a parziale modifica di quanto già deciso con la deliberazione n° 74/2012 sopra citata, il piano della assunzioni per l'anno 2013, prevedendo nell'ambito dell'Area Manutenzione l'assunzione di n° 10 (dieci) operatori qualificati (parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri), riducendo, tuttavia, da 23 (ventitré) a 13 (tredici) il numero delle assunzioni nel profilo professionale di operatore d'esercizio (ossia autista di linea). Tali tredici unità, quindi, si sono aggiunte alle ulteriori 14 (quattordici) unità previste per il predetto profilo nel piano assunzionale del 2012, per le quali con la deliberazione n° 74 del 28/12/2012 il Consiglio d'Amministrazione ha già indetto la selezione pubblica, approvandone il relativo bando.
- Nel corso dell'incontro sindacale tenutosi in data 17/10/2013, si è già provveduto a informare le OO.SS. in

merito alle variazioni intervenute relativamente al piano assunzionale 2012/2014, comunicando, altresì, che a breve saranno avviate le relative selezioni pubbliche.

- Tenuto conto che, in conformità a quanto previsto dal vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione n. 79 del 16/09/2009, con la deliberazione n° 80/2012 sopra citata il Consiglio d'Amministrazione ha già approvato il bando della selezione pubblica per le assunzioni delle n° 14 (quattordici) unità nel profilo professionale di operatore d'esercizio relativamente all'anno 2012, prima di procedere alla sua pubblicazione, si potrebbe modificare il bando, aumentando il numero dei posti da mettere a concorso da 14 (quattordici) a 27 (ventisette), agglungendovi, quindi, le n° 13 (tredici) assunzioni riferite all'anno 2013. In tal modo, si potrebbe bandire un'unica selezione pubblica e ciò determinerebbe una ottimizzazione dei costi (un'unica preselezione, ad opera di una Società appositamente incaricata, la nomina di un'unica Commissione esaminatrice) ed una maggiore economia di tempo, in quanto verrebbe svolta un'unica selezione.
- Tanto premesso, fermo restando i contenuti del bando di selezione pubblica già approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n° 80/2012, si propone di aumentare da 14 (quattordici) a 27 (ventisette) il numero dei posti da mettere a concorso nel profilo professionale di operatore d'esercizio, parametro 140, ex CCNL, ricomprendendovi in tal modo anche le n° 13 (tredici) unità riferite all'anno 2013.

Il Responsabile Area Risorse Umane

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

- Esaminata la relazione che precede;
- Visti gli atti;
- Visto il codice civile e lo Statuto della Società;

DELIBERA

- 1) di approvare la relazione che precede, che qui si intende riportata e trascritta;
- 2) di modificare il bando di selezione pubblica già approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n° 80/2012, limitatamente al numero dei posti da coprire, aumentando da 14 (quattordici) a 27 (ventisette) il numero delle assunzioni nel profilo professionale di operatore d'esercizio, parametro 140, ex CCNL, fermo restando tutte le altre condizioni in esso contenute (All. 1);
- 3) dare mandato alla Direzione Generale di espletare tutti gli adempimenti successivi necessari.

L'Amministratore Delegato

(Dott. Francesco Walter Poggi)

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO n° 47 del

03/12/2013

Determina n° 47 del 03/12/2013

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Selezione per l'assunzione con contratti di lavoro a tempo indeterminato, di tipo full-time, di n° 27 operatori d'esercizio (parametro retributivo 140 CCNL Autoferritranvieri), a copertura delle capacità assunzionali relative agli anni 2012/2013. Elevazione limite di età.

Ufficio proponente: Area Personale e Retribuzioni

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Bando di selezione pubblica;
- 2) Avviso pubblico.

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

- Con deliberazione n° 74, adottata nella seduta del 31/10/2012, il Consiglio d'Amministrazione ha approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2012/2014, prevedendo, con particolare riferimento al profilo professionale di operatore d'esercizio, parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferritranvieri, l'assunzione complessiva, per gli anni 2012/2013, di n° 37 (trentasette) unità, di cui n° 14 (quattordici) per il 2012 e n° 23 (ventitré) per il 2013.
- Con successiva deliberazione n° 80, adottata nella seduta del 28/12/2012, il Consiglio d'Amministrazione ha indetto la selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di lavoro di tipo full-time, dei n. 14 (quattordici) operatori di esercizio previsti per il 2012.
- Con la precitata deliberazione il Consiglio d'Amministrazione ha approvato, altresì, il bando di selezione ed il relativo avviso pubblico, autorizzandone la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, su un quotidiano a tiratura nazionale e su un quotidiano a tiratura locale, oltre che sul sito internet aziendale. Il Consiglio, inoltre, si è riservato, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice, dando mandato al Direttore Generale di curare tutti gli adempimenti successivi.
- Alla luce delle esigenze aziendali e delle criticità dell'Area Tecnica, nell'ambito della quale negli ultimi anni vi è stato un progressivo ridimensionamento della dotazione organica, con deliberazione n° 26, adottata nella seduta del 7 giugno 2013, il Consiglio d'Amministrazione, pur sempre nel rispetto del limite delle capacità assunzionali previste dal D.L. n° 112/2008 convertito nella Legge n° 133/2009, ha deciso di approvare, a parziale modifica di quanto già deciso con la deliberazione n° 74/2012 sopra citata, il piano della assunzioni per l'anno 2013, prevedendo nell'ambito dell'Area Manutenzione

l'assunzione di n° 10 (dieci) operatori qualificati (parametro retributivo 140 ex CCNL Autoferrotranvieri), riducendo, tuttavia, da 23 (ventitrè) a 13 (tredici) il numero delle assunzioni nel profilo professionale di operatore d'esercizio (ossia autista di linea). Tali tredici unità, quindi, si sono aggiunte alle ulteriori 14 (quattordici) unità previste per il predetto profilo nel piano assunzionale del 2012, per le quali con la deliberazione n° 74 del 28/12/2012 il Consiglio d'Amministrazione ha già indetto la selezione pubblica, approvandone il relativo bando.

- Nel corso dell'incontro sindacale tenutosi in data 17/10/2013, si è già provveduto a informare le OO.SS. in merito alle variazioni intervenute relativamente al piano assunzionale 2012/2014, comunicando, altresì, che a breve sarebbero state avviate le relative selezioni pubbliche.
- Con successiva determinazione dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 si è, pertanto, proceduto ad elevare il numero dei posti messi a concorso per la posizione funzionale di "Operatori di esercizio" da n. 13 a n. 27, approvando, conseguentemente, il nuovo bando di selezione;
- Con nota datata 25/11/2013, prot. n. 19207, le sei Segreterie aziendali delle OO.SS. hanno fatto pervenire, congiuntamente, una proposta di modifica del Bando di selezione tesa a recepire la parziale applicazione del punto 2) dell'art. 2 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487, ovvero l'elevazione del limite massimo dell'età di 40 anni per la partecipazione alla selezione in ragione di un anno in più per ogni figlio vivente;
- Pur non essendo obbligatoria l'applicazione del D.P.R. 09/05/1994, n. 487 alle selezioni di personale indette dalle società partecipate da Enti o Amministrazioni pubbliche, si ritiene di poter accogliere la richiesta, così come formulata, anche in considerazione della circostanza che la stessa è stata formulata congiuntamente da tutte le OO.SS. aziendali.
- Si propone, pertanto, l'approvazione del nuovo Bando di selezione e del nuovo Avviso di selezione pubblica allegati alla presente, modificati nel requisito anagrafico, così come proposto dalle OO.SS.

Il Responsabile Area Risorse Umane

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore Generale

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

- Esaminata la relazione che precede;
- Visti gli atti;
- Visto il codice civile e lo Statuto della Società;

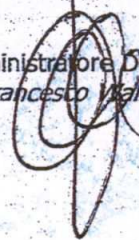
DELIBERA

- 1) di approvare la relazione che precede, che qui si intende riportata e trascritta;
- 2) di modificare il Bando di selezione pubblica già approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n° 80/2012 e con determinazione dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 (Al-

legato n. 1) e l'Avviso pubblico (Allegato n. 2), limitatamente all'elevazione del limite massimo dell'età di partecipazione al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, che resta fissata in 40 anni, con elevazione di un anno per ogni figlio vivente.

3) dare mandato alla Direzione Generale di espletare tutti gli adempimenti successivi necessari.

L'Amministratore Delegato
(Dott. Francesco Walter Poggi)



**BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO, CON CONTRATTI DI TIPO FULL-TIME,
DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO
PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO",
PARAMETRO RETR. 140 C.C.N.L. AUTO FERROTRANVIARI**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n° 80 del 28/12/2012 e successive determinazioni dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 e n° 47 del 03/12/2013, con le modalità disciplinate dal "Regolamento il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A. approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009 e con determinazione dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013, viene indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- un'età superiore a 21 anni e non superiore a 40 anni. Il limite massimo è elevato di un anno per ogni figlio vivente;
- il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

- e) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di conducente di linea, in base alle vigenti disposizioni del personale di guida delle aziende di trasporto pubblico (D.M. 23 febbraio 1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7), da accertare, secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata alla Direzione sanità delle Ferrovie dello Stato, o sue dipendenze periferiche, o agli organi del Servizio sanitario nazionale.
- f) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- g) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- i) il possesso del titolo di studio di Scuola Media Inferiore;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione. Inoltre gli stessi requisiti, fatta eccezione per quelli di cui alla lettera b) con riferimento all'età massima, dovranno essere posseduti durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Art. 2

Domanda di ammissione

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione e del presente Bando di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Qualora il 30° giorno sia un sabato o un giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero, il termine si intenderà prorogato alla stessa ora del primo giorno lavorativo successivo.

Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura **"SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, CON CONTRATTI DI TIPO FULL-TIME, DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI"**.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i dieci giorni successivi alla scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

Nel caso di consegna diretta della domanda all'ufficio protocollo dell'Azienda farà fede la data o l'orario di ricezione apposti dall'ufficio medesimo sulla domanda.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, l'aspirante do-

vrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- 1) il cognome e nome;
 - 2) il luogo e la data di nascita e la residenza (con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
 - 3) il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico. Il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ogni variazione di tale recapito;
 - 4) l'indicazione del concorso cui intende partecipare;
 - 5) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione europea;
 - 6) il godimento dei diritti civili e politici;
 - 7) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
 - 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31.12.1985);
 - 9) la propria idoneità, fisica ed attitudinale, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone, idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte della Direzione sanità delle Ferrovie dello Stato o delle sue dipendenze periferiche o a cura degli organi del Servizio sanitario nazionale (ai sensi del Decreto ministeriale 23/02/1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7);
 - 10) il possesso del titolo di studio di licenza media inferiore, con precisa indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito ed il relativo anno scolastico;
 - 11) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - 12) il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
 - 13) l'eventuale esistenza di figli viventi, nel caso di elevazione del limite massimo di 40 anni di età;
 - 14) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a preferenza di legge;
 - 15) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
 - 16) l'accettazione del giudizio medico relativo agli accertamenti sanitari cui il candidato sarà sottoposto prima dell'eventuale assunzione;
 - 17) l'autorizzazione del trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.
- Alla domanda, pena esclusione dal concorso, dovranno essere allegati i seguenti docu-

menti:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] copia della patente D o D+E;
- 3] copia del certificato di qualificazione del conducente (CQC);
- 4] ricevuta, in originale, del versamento del contributo di iscrizione di cui al successivo art. 3, pena l'esclusione dalla selezione.

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza saranno ritenute nulle ai fini della presente selezione.

Il candidato che intenda avvalersi della precedenza di cui all'art. 10 che segue, dovrà dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti ed allegare la relativa documentazione.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti cartacei e/o informatici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, secondo i principi di liceità e trasparenza. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 3

Contributo di iscrizione

Per l'ammissione alla selezione è necessario il versamento di un contributo di € 10,00 che può essere effettuato con le seguenti modalità:

- Bonifico sul conto corrente bancario intestato alla Banca Monte dei Paschi di Siena - Filiale di Taranto - Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT6G0103015801 000000008768;
- Versamento diretto presso le casse della Banca Monte dei Paschi di Siena - Filiale di Taranto - Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT6G0103015801 000000008768;
- Versamento a mezzo conto corrente postale n. 000010485746 intestato al Servizio di Tesoreria dell'AMAT S.p.A.

Con la seguente causale: "CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA DI OPERATORE DI ESERCIZIO dell'AMAT S.p.A."

La ricevuta in originale del versamento andrà allegata alla domanda di ammissione al concorso.

Art. 4

Esame preliminare delle domande e ammissione alla selezione

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente bando e dalle quali si evincerà il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alle fasi successive della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà, entro 60 giorni dalla data di scadenza del termine per l'invio delle domande di partecipazione, pubblicato sul sito internet

<http://www.amat.ta.it> e sarà, altresì, affisso presso la postazione d'ingresso della sede dell'AMAT S.p.A..

Art. 5 **Commissione esaminatrice**

La commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2008.

Art. 6 **Preselezione**

Qualora il numero delle domande presentate superasse il limite di 300, si darà luogo ad una procedura di preselezione diretta a limitare a tale soglia il numero dei partecipanti alle fasi successive della selezione.

La comunicazione della sede, del giorno, e dell'ora di svolgimento della prova di preselezione avverrà a mezzo pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi 15 giorni rispetto alla comunicazione degli ammessi alla selezione.

La preselezione, che potrà essere effettuata anche da una struttura esterna specializzata, consisterà nella somministrazione di test costituiti da quesiti a risposte multiple preformulate o da quesiti a risposta sintetica, da svolgersi in un tempo predeterminato e da somministrarsi e da elaborarsi anche per via informatica. La procedura di preselezione sarà costruita in modo da valutare la professionalità e l'attitudine del candidato rispetto alle caratteristiche richieste dalla categoria dei posti messi a concorso.

Ai candidati saranno sottoposti quesiti sulla conoscenza del "Codice della strada" e del funzionamento degli autobus, oltre che di cultura generale.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove, compresa quella di preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel luogo, giorno, ora e data stabiliti, o vi si presenteranno sprovvisti di documento di riconoscimento, saranno esclusi dalle prove.

La definizione e la valutazione delle prove di preselezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice o da una speciale Commissione di preselezione costituita anche da componenti esterni alla Commissione, nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo della Società.

Il punteggio della prova di preselezione sarà espresso in centesimi, in misura direttamente proporzionale al numero di quesiti ai quali il candidato risponderà in maniera esatta.

I primi 300 candidati in ordine di punteggio saranno ammessi al colloquio orale suc-

cessivo. Nel caso in cui al 300° posto vi fossero punteggi *ex aequo* saranno ammessi tutti i candidati con uguale punteggio, pur determinandosi in tal modo un numero di ammissioni alla selezione superiore a 300. Il punteggio riportato nella preselezione sarà utile ai soli fini della individuazione dei candidati che saranno ammessi alla prova successiva, consistente nel colloquio orale.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale successiva, con il relativo calendario di esame, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello dell'ultima seduta della prova della preselezione.

Al suddetti 300 (o al diverso numero in caso di punteggi *ex aequo*) candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova orale sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà inviata la convocazione per la prova d'esame orale, con l'indicazione del relativo calendario di svolgimento delle prove.

Art. 7

Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire il posto messo a concorso. Esse devono consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

La selezione si articolerà in due prove, di cui la prima orale e la seconda pratica di guida.

In entrambe le prove i candidati dovranno, all'atto del riconoscimento preliminare, esibire un documento di identità personale in corso di validità. Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali in conformità alla convocazione sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non vi sarà ammesso se la Commissione avrà già concluso la verifica dei presenti.

Nel caso di prove programmate in più giornate il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data da svolgersi, comunque, entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne telegrafica comunicazione al concorrente, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova, sarà definitivamente escluso dal concorso.

Art. 8
Prova orale

La prova orale servirà a valutare le caratteristiche professionali e comportamentali del candidato, oltre alle attitudini ed alla capacità dello stesso di ricoprire le mansioni oggetto della selezione ed a svolgere adeguatamente attività a contatto col pubblico.

Il colloquio verterà sulle stesse materie della prova di preselezione (conoscenza del "Codice della strada" e del funzionamento degli autobus, oltre che di cultura generale) e si svolgerà nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale saranno individuati i quesiti, le modalità di espletamento di tale prova e la durata, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea, acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito dovrà essere predisposto in numero equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Le prove orali dovranno svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso all'interno della postazione di portineria dell'Azienda.

Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica di guida, con il punteggio riportato ed il relativo calendario di esame saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello della prova orale.

Al candidato che avranno conseguito l'ammissione alla prova pratica di guida sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà effettuata la convocazione per la prova pratica di guida, con l'indicazione del relativo calendario.

Art. 9 Prova pratica di guida

I candidati ammessi alla prova pratica di guida dovranno dimostrare di essere in possesso delle abilità consistenti nel corretto uso degli automezzi al fine di valutare l'attitudine alla mansione di guida e di manovra dei mezzi suddetti, all'esecuzione delle attività accessorie, oltre alla capacità di diagnosi in situazioni di guasto e la capacità di interrelazione.

La prova consisterà nella guida e nella manovra di un autobus senza passeggeri, lungo un percorso che verrà al momento stabilito. A pena di esclusione, tutti i candidati ammessi a sostenere la prova di guida dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento in corso di validità, della patente di guida D o DE in corso di validità e della relativa Carta di Qualificazione del Conducente (CQC).

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della Commissione. La valutazione media dovrà essere espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Saranno utilmente inseriti nella graduatoria finale i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova pratica di guida, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso fuori nella portineria dell'Azienda.

Art. 10 Formazione della graduatoria

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui avranno termine le prove d'esame o, se ciò risulta oggettivamente impossibile, in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- la votazione riportata nella prova orale ed in quella pratica di guida;
- l'indicazione della votazione complessiva, ottenuta dalla somma delle due votazioni;
- i titoli che costituiscono diritto di preferenza a parità di merito in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994 e cioè:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

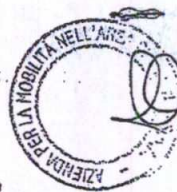
In caso di candidati di pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

La graduatoria rimarrà valida per la durata di tre anni a partire dalla data di pubblicazione.

Art. 11 **Pubblicazione e validità della graduatoria**

Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via C. Battisti, 657 - 74121 Taranto • Tel. +39 099 73561 • Fax +39 099 7794247 • web: www.amat.ta.it • e-mail: amat@pec.amat.ta.it
Codice Fiscale: Partita Iva e N° iscrizione al Registro delle imprese di Taranto 00146330733
Capitale sociale: € 5.497.272,00 interamente versato



La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.ta.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A., nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo determinato di "Operatori di esercizio" - parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

Art. 12

Costituzione del rapporto di lavoro

Preliminarmente alla stipula dei contratti dei primi 27 candidati utilmente collocati in graduatoria, gli aventi titolo saranno sottoposti a visita di accertamento dei requisiti fisici ex D.M. 23/02/1999, n. 88 e di assenza di stati di alcoolismo e tossicodipendenza ex art. 125 D.P.R. n. 309/1990 e Intesa Governo-Regioni del 30/10/2007.

L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità fisica emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, attraverso l'esame della documentazione originale.

I rapporti di lavoro saranno di tipo full-time della durata settimanale di 39 (trentanove) ore ed avranno ad oggetto l'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio su autobus di linea e/o scuolabus, da rendere per un orario medio giornaliero di 6 (sei) ore e 30 (trenta) minuti per sei giornate di prestazione settimanali, nell'ambito di turni programmati con nastro lavorativo massimo di 10 ore.

Il rapporto di lavoro sarà sottoposto a patto di prova della durata di 12 (dodici) mesi.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 del C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

Ove nel corso di validità della graduatoria dovesse verificarsi la necessità di nuove assunzioni nel medesimo profilo professionale oggetto del presente bando, per le necessità già precedentemente elencate, le stesse saranno effettuate attingendo dalla predetta graduatoria, secondo l'ordine di merito.

Taranto, lì _____

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)



SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Luogo e data _____

Spett.le

DIREZIONE GENERALE AMAT S.p.A.

Area Risorse Umane

Via Cesare Battisti, 657

74121 - TARANTO

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full-time, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 C.C.N.L. Autoferrotranvieri.

Il sottoscritto chiede di essere ammesso alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140, ex CCNL Autoferrotranvieri presso l'AMAT - AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA DI TARANTO S.p.A.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____ C.A.P. _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: ☐ M ☐ F

RESIDENTE A _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____ Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso: _____

LOCALITÀ _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____

RECAPITI TELEFONICI _____

❖ Cittadinanza italiana: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Godimento dei diritti civili e politici: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Di non aver subito condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

Precedenti penali: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti penali in corso: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di prevenzione o altre misure: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di destituzione, dispensa o di decadenza: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

- ❖ Di avere la seguente posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati in data antecedente al 31/12/1985): _____;
- ❖ Di essere idoneo/a, fisicamente ed attitudinalmente, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone (idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte del servizio sanitario delle Ferrovie dello Stato, ai sensi del Decreto ministeriale 272/1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7);
- ❖ Di essere in possesso del TITOLO DI STUDIO di _____ conseguito nell'anno _____ presso _____;
- ❖ Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ❖ Di essere in possesso della patente categoria _____ e di Certificato di qualificazione del conducente;
- ❖ Di avere n. _____ figli viventi (Indicare, per ciascuno, il nome ed il luogo e la data di nascita) _____;

- ❖ Di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando e dal "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A.;
- ❖ Di accettare il giudizio medico relativo agli accertamenti sanitari, cui sarà sottoposto prima dell'eventuale assunzione;
- ❖ Di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

TITOLI DI PREFERENZA:

Il sottoscritto dichiara di avere, a parità di merito i seguenti titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, punto 4, del D.P.R. 09/05/1994, n. 487:

Allegati alla domanda:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] copia della patente D o D+E;
- 3] copia del certificato di qualificazione del conducente (CQC);
- 4] ricevuta, in originale, del versamento di € 10,00 (contributo di iscrizione alla selezione);
- 5] documentazione relativa agli eventuali titoli di preferenza.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

Firma



Prot. n°: / DA

Taranto, lì

AVVISO di SELEZIONE PUBBLICA

**PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS
CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO",
PARAMETRO RETR. 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI**

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione del C.d.A. n° 80 del 28/12/2012, e successive determinazioni dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 e n° 47 del 03/12/2013, è stata indetta una selezione pubblica, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Con i medesimi provvedimenti è stato approvato il relativo Bando di selezione ed Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- b) un'età superiore a 21 anni e non superiore a 40 anni. Il limite massimo è elevato di un anno per ogni figlio vivente;
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) l'inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti di destituzione, di dispensa, di licenziamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- e) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale prevista;
- f) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- g) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- i) il possesso del titolo di studio di Scuola Media Inferiore;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione e del presente Bando di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sui quotidiani "Il Corriere della Sera" e "Il Corriere del Mezzogiorno".

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter POGGI)



Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via C. Battisti, 657 - 74100 Taranto • Tel. +39 099 73561 • Fax +39 099 7794247 • web: www.amat.ta.it • e-mail: amat@amat.ta.it
Codice Fiscale, Partita Iva e N° iscrizione al Registro delle Imprese di Taranto 00146330733
Capitale sociale: € 8.400.000,00 interamente versato

REPUBBLICA ITALIANA

BOLLETTINO UFFICIALE

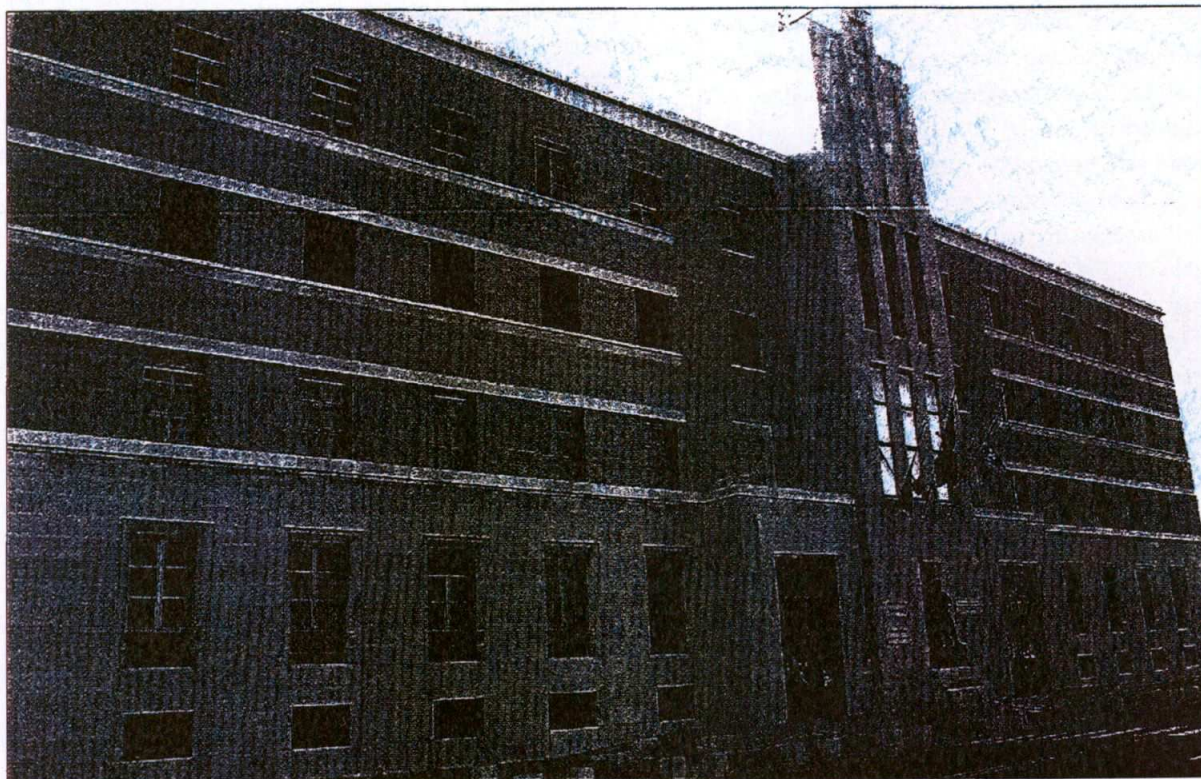
DELLA REGIONE PUGLIA

Poste Italiane S.p.A. - Spedizione in Abbonamento Postale - 70% - DCB S1/PZ

Anno XLIV

BARI, 19 DICEMBRE 2013

N. 168



Sede Presidenza Giunta Regionale

*Deliberazioni del Consiglio e della Giunta
Atti regionali
Atti e comunicazioni degli Enti Locali*

*Appalti - Bandi
Concorsi
Avvisi
Rettifiche*

La procedura concorsuale sarà regolata dai principi e con i criteri descritti dalle norme di cui al D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483.

Per quanto non specificatamente espresso nel bando, valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale, con particolare riferimento al D. Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni, dal D. Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 483/97, dal D.P.R. n. 445/2000, nonché dai vigenti CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica.

I candidati, utilmente collocati nella graduatoria di merito di cui sopra, saranno dichiarati vincitori.

La graduatoria dei vincitori sarà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

L'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori si perfezionerà a condizione che le leggi vigenti in materia non lo impediscano, ovvero che la Regione Puglia non neghi l'autorizzazione in deroga alla copertura dei posti vacanti.

L'assunzione sarà comunque subordinata all'accertamento, da parte del Medico Competente dell'Azienda, dell'assenza di qualsivoglia prescrizione medico - legale che limitino la capacità lavorativa.

L'Azienda si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando, senza l'obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Area per le Politiche del Personale - U.O. Concorsi ed Assunzioni dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti" - Viale Pinto - 71100 Foggia. Responsabile del procedimento Sig. Luigi Granieri - Assistente Amministrativo - tel. 0881/733705 e 0881/732400- fax 0881/732390.

Il Dirigente Amministrativo
"Concorsi, assunzioni e gestione della d.o."
Dott. Massimo Scarlato

Il Direttore dell'Area
per le Politiche del Personale
Dott. Michele Ametta

Il Funzionario
U.O. Concorsi ed assunzioni
Luigi Granieri

AMAT TARANTO

Avviso di selezione pubblica per l'assunzione, con contratti di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio".

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione del C.d.A. n° 80 del 28/12/2012, e successive determinazioni dell'Amministratore delegato n° 43 del 21/11/2013 e n° 47 del 03/12/2013, è stata indetta una selezione pubblica, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Con i medesimi provvedimenti è stato approvato il relativo Bando di selezione ed Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- un'età superiore a 21 anni e non superiore a 40 anni. Il limite massimo è elevato di un anno per ogni figlio vivente;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti di destituzione, di dispensa, di licenziamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale prevista;
- la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- il possesso del titolo di studio di Scuola Media Inferiore;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel

presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani "Corriere della Sera" e "Corriere del Mezzogiorno".

Il Presidente
Dott. Francesco Walter Poggi

AMAT TARANTO

Avviso di selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 1 laureato/a in ingegneria da inquadrare, nell'ambito dell'area operativa "manutenzione, impianti ed officine", con profilo professionale di "capo unità organizzativa tecnica".

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 81 del 28/12/2012, successivamente integrata dalla deliberazione n. 82 del 12/12/2013, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000, nell'ambito dell'Area operativa "Manutenzione, impianti ed officine", di **n. 1 laureato/a in Ingegneria**.

Con le medesime deliberazioni è stato approvato il relativo Bando di selezione ed il relativo Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti di destituzione, di dispensa, di licenziamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale prevista;
- la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati stranieri);
- il possesso del titolo di studio di Laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento, di Laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento, o lauree equipollenti;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani "Corriere della Sera" e "Corriere del Mezzogiorno".

Il Presidente
Dott. Francesco Walter Poggi

AMAT TARANTO

Avviso di selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo full-time, di n. 1 laureato/a in ingegneria da inquadrare, nell'ambito dell'area operativa "esercizio", con profilo professionale di "capo unità organizzativa tecnica".

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione n° 82 del 12/12/2013 è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000, nell'ambito dell'Area operativa "Esercizio", di n. 1 laureato/a in Ingegneria.

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione ed il relativo Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti di destituzione, di dispensa, di licenziamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale prevista;
- la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati stranieri);
- il possesso del titolo di studio di Laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento, di Laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento, o lauree equipollenti;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel

presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad AMAT S.p.A - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani "Corriere della Sera" e "Corriere del Mezzogiorno".

Il Presidente
Dott. Francesco Walter Poggi

AMAT TARANTO

Avviso di selezione pubblica per l'assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante, di n. 10 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'attribuzione del profilo professionale di "operatore qualificato".

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione n° 77 del 13/11/2013 è stata indetta una selezione pubblica per l'assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n° 10 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'attribuzione del profilo professionale "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione e l'Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

- b. un'età superiore a 18 anni e non superiore a 29 anni;
- c. il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d. l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- e. il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di operaio, da accertare, secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata agli organi del Servizio sanitario nazionale;
- f. la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- g. un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h. il possesso del titolo di studio statale, o legalmente riconosciuto, di:
 - Diploma quinquennale di istituto tecnico industriale - Indirizzo Meccanica;
 - Diploma quinquennale di istituto professionale - Settore industria e artigianato, di Tecnico industrie elettriche, Tecnico industrie elettroniche, Tecnico industrie meccaniche e Tecnico sistemi energetici.
- i. non aver effettuato periodi di apprendistato superiori a 12 (dodici) mesi nella medesima qualifica per altre aziende o enti.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda **IN BUSTA CHIUSA**, redatta su carta semplice, utilizzando **esclusivamente** lo schema allegato al presente

bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia. Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura **"SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI 36 (TRENTASEI) MESI, DI N. 10 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE"**.

Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani *"Corriere della Sera"* e *"Corriere del Mezzogiorno"*.

Il Presidente

Dott. Francesco Walter Poggi

GAL FIOR D'OLIVI

Bando Pubblico per la presentazione delle domande di aiuto - Programma di Sviluppo Rurale 2007-2013 - Bando Misura 311 azione 5 biomasse - Graduatoria.

L'anno duemilatrecento, il giorno 09 del mese di dicembre (09/12/2013) alle ore 17:30, presso la Via M. Sarcone n. 102 in Terlizzi ove è ubicata la sede operativa del GAL Fior d'Olivì, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della società consortile GAL Fior d'Olivì S.c.r.l. per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

Omissis

2. Misura 311 Azione 5. Interventi a e b. Verifica di ricevibilità, attribuzione dei punteggi e formulazione delle graduatorie: Approvazione elenco delle domande ricevibili, delle domande irricevibili e delle domande ammesse all'istruttoria tecnico amministrativa ed ulteriori adempimenti previsti dal BANDO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI DOMANDE DI AIUTO.



AVVISO di SELEZIONE PUBBLICA

PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 1 LAUREATO/A IN INGEGNERIA DA INQUADRARE, NELL'AMBITO DELL'AREA OPERATIVA "MANUTENZIONE, IMPIANTI ED OFFICINE", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA", PARAMETRO RETRIBUTIVO 230 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 28/12/2012, successivamente integrata dalla deliberazione n. 82 del 12/12/2013, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000, nell'ambito dell'Area operativa "Manutenzione, impianti ed officine", di n. 1 laureato/a in Ingegneria.

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione ed il relativo Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti di destituzione, di dispensa, di licenziamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale prevista;
- la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati stranieri);
- il possesso del titolo di studio di Laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento, di Laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento, o lauree equipollenti;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia. Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it>, e, per estratto, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani "Corriere della Sera" e "Corriere del Mezzogiorno".

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter POGGI)



AVVISO di SELEZIONE PUBBLICA

PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 1 LAUREATO/A IN INGEGNERIA DA INQUADRARE, NELL'AMBITO DELL'AREA OPERATIVA "ESERCIZIO", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA", PARAMETRO RETRIBUTIVO 230 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione n. 82 del 12/12/2013 è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autoferrotranvieri del 27/11/2000, nell'ambito dell'Area operativa "Esercizio", di n. 1 laureato/a in Ingegneria.

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione ed il relativo Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti di destituzione, di dispensa, di licenziamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale prevista;
- la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i candidati stranieri);
- il possesso del titolo di studio di Laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento, di Laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento, o lauree equipollenti;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia. Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it>, e, per estratto, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani "Corriere della Sera" e "Corriere del Mezzogiorno".

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter POGGI)



AVVISO di SELEZIONE PUBBLICA

PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE, DI N. 10 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE, FINALIZZATI ALL'ATTRIBUZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE QUALIFICATO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI 27/11/2000

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione n. 77 del 13/11/2013 è stata indetta una selezione pubblica per l'assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n. 10 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'attribuzione del profilo professionale "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione e l'Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- un'età superiore a 18 anni e non superiore a 29 anni;
- il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di operaio, da accertare secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata agli organi del Servizio sanitario nazionale;
- la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il possesso del titolo di studio statale, o legalmente riconosciuto, di:
- Diploma quinquennale di istituto tecnico industriale - indirizzo Meccanica;
- Diploma quinquennale di istituto professionale - Settore industrie e artigianato, di Tecnico industrie elettriche, Tecnico industrie elettroniche, Tecnico industrie meccaniche o Tecnico sistemi energetici;
- non aver effettuato periodi di apprendistato superiori a 12 (dodici) mesi nella medesima qualifica per altre aziende o enti.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda IN BUSTA CHIUSA, redatta su carta semplice, utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia. Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura "SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI 36 (TRENTASEI) MESI, DI N. 10 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE".

Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it>, e, per estratto, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani "Corriere della Sera" e "Corriere del Mezzogiorno".

IL PRESIDENTE - (Dott. Francesco Walter POGGI)



AVVISO di SELEZIONE PUBBLICA

PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETR. 140 CCNL AUTOFERROTRANVIERI

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione del C.d.A. n. 80 del 28/12/2012, e successive determinazioni dell'Amministratore delegato n. 43 del 21/11/2013 e n. 47 del 03/12/2013, è stata indetta una selezione pubblica, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Con i medesimi provvedimenti è stato approvato il relativo Bando di selezione ed Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- un'età superiore a 21 anni e non superiore a 40 anni. Il limite massimo è elevato di un anno per ogni figlio vivente;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'inesistenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti di destituzione, di dispensa, di licenziamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale prevista;
- la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il possesso della patente D o D+E e di CQC (Certificato di qualificazione del conducente);
- il possesso del titolo di studio di Scuola Media Inferiore;

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia. Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it>, e, per estratto, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani "Corriere della Sera" e "Corriere del Mezzogiorno".

IL PRESIDENTE - (Dott. Francesco Walter POGGI)

I conti della Regione

Il «bilancio di equità» passa tra i veleni

Manovra austera, il «sì» nella notte. Vitalizi da decurtare, il Pd si frantuma

BARI — Una manovra asfittiva, austera come i tempi che stiamo attraversando, con qualche indubitabile fattore di innovazione. È condita anche da una fortissima fibrillazione politica, soprattutto all'interno del Pd. Si presenta così il Bilancio di previsione 2014, approvato dal Consiglio regionale a maggioranza.

Fattori di innovazione sono il meccanismo di detrazione fiscale per le famiglie con più di 4 figli: una spinta al taglio del 6% sui vitalizi degli ex consiglieri regionali. La proposta ha scatenato un dissidio profondo nel Pd, tanto da indurre il capogruppo Pino Romano a minacciare le dimissioni, nel caso non fosse stato ritirato l'emendamento che egli stesso aveva co-firmato. Il fatto è che la tentazione di esibire la disposizione anticasta ha finito per abbagliare più d'uno.

La norma che sfiorisce i vitalizi di parlamentari e consiglieri regionali sta per essere approvata: è già presente nella legge di Stabilità in corso di approvazione in Parlamento. Inserire

Risorse per la sanità

Prorogati i contratti a tempo determinato Stanziali 40 milioni per il deficit delle Asl

un'altra nel Bilancio regionale, per destinare il contributo del 6% alla copertura finanziaria delle norme sul Fascicolo del fabbricato, avrebbe comportato un rischio di duplicare il prelievo. L'emendamento è stato ritirato: diverrà un ordine del giorno dopo il varo della legge di Stabilità per indicare al governo come destinare il contributo di solidarietà.

Un altro conflitto è andato in scena sul destino dei Consorzi di bonifica. Amati chiedeva la traduzione normativa dell'accordo politico raggiunto in maggioranza qualche giorno fa: cioè un riferimento esplicito al trasferimento delle competenze idriche e irrigue dai Consorzi di bonifica all'Acquedotto. La giunta, dopo un attento esame, ha rilevato il rischio di incoerenza di una norma siffatta: vita e attività dei consorzi sono fissati in Costituzione. Per questo, l'emendamento preparato dall'assessore al Bilancio Leonardo di Gioia era volutamente più sfumato, sebbene richiedesse la riorganizzazione profonda dei consorzi. Alla fine, dopo un appello di Nichi Vendola ad Amati, ha prevalso la formulazione della giunta.

Per il resto, il Bilancio contiene le norme più volte annunciate: vengono confermate le aliquote fiscali 2013 di Irpef e Imp. Ma viene inserita la possibilità di detrazione fiscale dell'Irpef per le famiglie numerose (dal quarto figlio in su, 30 euro annui di detrazione per ogni figlio, che sale a 375 se portatore di handicap). Viene rimodulata l'ecotassa, con-

Le novità di rilievo

Sgravi per 21 mila famiglie numerose



Per la prima volta, in maniera sperimentale, la Regione attiva il meccanismo della detrazione fiscale sull'addizionale regionale Irpef. Vale per le famiglie con 4 figli (o più). La detrazione corrisponde a 20 euro annui a figlio. Se portatore di handicap, lo sconto fiscale sale a 375 euro. Interessate 21 mila famiglie.

Il sostegno alla procreazione assistita



La Regione, con 500 mila euro, sostiene i percorsi di procreazione medicalmente assistita (Pma). Potranno beneficiarne le coppie con l'età non superiore a 35 anni. Il contributo è di 400 euro per ciascun percorso con tecniche di primo livello; mille euro per quelli di secondo e terzo livello. Contributo per massimo 2 percorsi.

Auto ibride, 5 anni di esenzione bollo



Le auto a propulsione ibrida-elettrica non pagheranno il bollo auto per il primo periodo fisso (porzione di anno) e per i 5 anni successivi. Devono essere vetture immatricolate per la prima volta dal primo gennaio 2014. La norma è stata approvata su emendamento presentato da Salvatore Negro (Udc) e Onofrio Introna (Sel).

In crescita gli aiuti ai malati di Sla



Aumenta il contributo economico per coprire i costi del lavoro di cura a favore dei malati di Sla. La prima fascia resta di 500 euro mensili, la seconda passa da 800 a mille, la terza da mille a 1.300. Si spanderanno 3,3 milioni all'anno, 300 mila in più rispetto ad oggi. La norma deriva da un emendamento di Salvatore Negro (Udc) e Onofrio Introna (Sel).

Trasporto locale, boccata di ossigeno



In arrivo 18 milioni all'anno, per il prossimo triennio, per il potenziamento del trasporto pubblico locale. Lo stanziamento mira a migliorare e a migliorare il servizio di trasporto pubblico locale. La norma deriva da un emendamento di Salvatore Negro (Udc) e Onofrio Introna (Sel).

Cinque milioni a favore delle Fiere



Finanziamento di 5 milioni di euro per la Fiera di Bari (ma si guarda soprattutto quella del Levante). Gli enti pubblici in condizione di equilibrio di bilancio devono presentare un piano di risanamento. La Regione contribuirà per una cifra pari alla somma del contributo versato dagli enti fondatori.

Contributi alle università e anti-xylella



Ancora uno stanziamento di risorse a favore del sistema universitario pugliese. Per il 2014 si prevede l'erogazione di un milione per il supporto «alle attività didattiche e di ricerca». Altri due milioni vengono assegnati alla lotta contro il batterio (Xylella fastidiosa) che causa la morte rapida degli ulivi.

Ecotassa, premi e sanzioni differite



Arriva l'ecotassa. I Comuni che superano il 40% di differenziazione pagheranno 12.500 euro per ogni tonnellata di rifiuti che finisce in discarica (sopra il 65% solo 5.170). Niente sanzioni per i Comuni sotto il 40%: non verseranno i previsti 25.82 euro, ma il tributo del 2013. Dovranno però aumentare del 5% la differenziazione.

cedendo tempo fino a giugno per i Comuni in ritardo con la differenziazione.

A sorpresa arriva la norma che ribadisce un principio già espresso dalla legislazione statale, ma lasciata disattesa dalle Asl pugliesi: è possibile rinnovare i contratti a tempo determinato, laddove è previsto lo svolgimento del concorso secondo il fabbisogno triennale 2013-2016. Si restringe la platea dei beneficiari

dei contratti attorno a coloro che «hanno già maturato almeno 3 anni di servizio». Sel e Pd, dopo aver duramente polemizzato con l'assessorato alla Salute Elena Gentile, giudicata «imprevedibile» ad affrontare l'argomento. La ratio della norma risiede nel far persistere il contratto ai lavoratori (con più di 36 mesi) destinati comunque alla stabilizzazione. Al sistema della



Minaccia di dimissioni Pina Romano, capogruppo del Pd

Il bando

Commercio, il budget per il 2014

Aumenta il budget del bando per il piccolo commercio. La somma iniziale di 6 milioni, la Regione ha aggiunto altri 5 milioni. In tutto 11 milioni. La notizia è stata emessa da Capone. A novembre è stata emessa la graduatoria provvisoria del bando che già permette di finanziare 347 negozi di «associazioni di via» o consorzi di imprese. Adesso la stessa possibilità sarà estesa ad altre 349 piccole imprese commerciali. I progetti promuovono l'aggregazione delle imprese del commercio e valorizzano i centri storici.

Fiera andrà 5 milioni: serve a soccorrere la indebitata Fiera del Levante.

Vendola parla di bilancio all'insegna della giustizia sociale e dell'equità. «Salviamo» dice il governatore — il trasporto locale. Mentre sull'ecotassa raggiungiamo un risultato importante premiando chi innalza la raccolta differenziata e dando modo ai Comuni che sono in grave ritardo di arrivare a risultati migliori. Confermiamo ed ampliamo le scelte di lotta e contrasto alla povertà, con il sostegno alle famiglie numerose».

L'opposizione è di potere opposto. Il capogruppo di Sel, Ignazio Zullo, critica la manovra di bilancio e parla di «scelte politiche adottate o frenate sulla base di referiti tecnici». Forza Italia, assieme agli altri gruppi di opposizione, ha cercato invano di far passare l'abolizione o l'ammorbidimento dei ticket sanitari, oppure l'abbassamento delle addizionali Irpef e Imp. «Avrebbero consentito — dice Zullo — un po' di respiro a famiglie ed imprese».

Francesco Strippoli

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 1 LAUREATO IN INGENGERIA, DA INDIRIZZARE, NELL'AMBITO DELL'AREA OPERATIVA "ESERCIZIO", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA".

PARAMETRO RETRIBUTIVO 230 DEL C.C.N.L. AUTOTRASPORTE/TRANVIE

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione n. 82 del 28/12/2013, a successive determinazioni dell'Amministrazione delegata n. 82 del 28/12/2013, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e a profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autotrasporti/Trasporti del 27/11/2000, nell'ambito dell'Area operativa "Manutenzione, Interventi e Sicurezza".

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione ed il relativo Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- b) l'assenza di condanne penali e di provvedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti di distruzione, di declassamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- c) l'assenza di condanne penali e di provvedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti di distruzione, di declassamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- d) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1980;
- e) l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il possesso del titolo di studio di Laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento, di Laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento, o laurea equipollente.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto, entro e non oltre le ore 13.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia, <http://www.amat.ta.it>, e per esteso, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani "Corriere della Sera" e "Corriere del Mezzogiorno".

IL PRESIDENTE - (Dott. Francesco Walter POGGI)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOSCUOLA CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO".

PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOTRASPORTE/TRANVIE

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione n. 82 del 28/12/2013, a successive determinazioni dell'Amministrazione delegata n. 82 del 28/12/2013, è stata indetta una selezione pubblica, finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conduttori di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 C.C.N.L. Autotrasporti/Trasporti del 27/11/2000.

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione ed il relativo Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- b) l'assenza di condanne penali e di provvedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti di distruzione, di declassamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- c) l'assenza di condanne penali e di provvedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti di distruzione, di declassamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- d) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1980;
- e) l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il possesso del titolo di studio di Laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento, di Laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento, o laurea equipollente.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto, entro e non oltre le ore 13.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia, <http://www.amat.ta.it>, e per esteso, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani "Corriere della Sera" e "Corriere del Mezzogiorno".

IL PRESIDENTE - (Dott. Francesco Walter POGGI)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 1 LAUREATO IN INGENGERIA, DA INDIRIZZARE, NELL'AMBITO DELL'AREA OPERATIVA "ESERCIZIO", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA".

PARAMETRO RETRIBUTIVO 230 DEL C.C.N.L. AUTOTRASPORTE/TRANVIE

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione n. 82 del 28/12/2013, a successive determinazioni dell'Amministrazione delegata n. 82 del 28/12/2013, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno e a profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa Tecnica", parametro retributivo 230 del C.C.N.L. Autotrasporti/Trasporti del 27/11/2000, nell'ambito dell'Area operativa "Manutenzione, Interventi e Sicurezza".

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione ed il relativo Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- b) l'assenza di condanne penali e di provvedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti di distruzione, di declassamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- c) l'assenza di condanne penali e di provvedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti di distruzione, di declassamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- d) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1980;
- e) l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il possesso del titolo di studio di Laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento, di Laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento, o laurea equipollente.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto, entro e non oltre le ore 13.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia, <http://www.amat.ta.it>, e per esteso, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani "Corriere della Sera" e "Corriere del Mezzogiorno".

IL PRESIDENTE - (Dott. Francesco Walter POGGI)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOSCUOLA CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO".

PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOTRASPORTE/TRANVIE

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione n. 82 del 28/12/2013, a successive determinazioni dell'Amministrazione delegata n. 82 del 28/12/2013, è stata indetta una selezione pubblica, finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato, con contratto di lavoro a tempo pieno, di n. 27 conduttori di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 C.C.N.L. Autotrasporti/Trasporti del 27/11/2000.

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione ed il relativo Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea;
- b) l'assenza di condanne penali e di provvedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti di distruzione, di declassamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- c) l'assenza di condanne penali e di provvedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego e di provvedimenti di distruzione, di declassamento o di decadenza secondo quanto previsto dal bando;
- d) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1980;
- e) l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) il possesso del titolo di studio di Laurea in Ingegneria del vecchio ordinamento, di Laurea specialistica in Ingegneria del nuovo ordinamento, o laurea equipollente.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto, entro e non oltre le ore 13.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia, <http://www.amat.ta.it>, e per esteso, sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani "Corriere della Sera" e "Corriere del Mezzogiorno".

IL PRESIDENTE - (Dott. Francesco Walter POGGI)

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

A.M.A.T. - S.p.A.

N° 2 del 12 marzo 2014

Il giorno 12 marzo 2014, alle ore 13:30, giusta convocazione del 10.03.2014, si è riunito in Taranto, presso la sede di Via Cesare Battisti n° 657, il Consiglio di Amministrazione con la presenza del Presidente Dott. Francesco Poggi e dei Consiglieri Sig.ra Lucia Mastropiero e Ing. Giovanni Matichecchia.

Per il Collegio Sindacale sono presenti il Presidente, Dott. Raffaele Amodio, ed i Componenti, Dott. Luciano Latartara e Dott. Cataldo Ruta.

È presente il Revisore Contabile, Dr. Francesco Causarano.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, constatata la regolarità della convocazione e la sussistenza del numero legale, dichiara valida e aperta la seduta e invita il Direttore Amministrativo, Dott. Pietro Carallo, a prendervi parte ed a svolgere le funzioni di Segretario.

Successivamente il Consiglio passa all'esame dei punti posti all'Ordine del giorno.

Punto 1: CONCONSO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, CON CONTRATTI DI TIPO FULL-TIME, DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETR. 140 C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione n° 80 del 28/12/2012, il Consiglio di Amministrazione procedeva all'indizione di una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di lavoro di tipo full-time, di n. 14 (quattordici) operatori di esercizio.

Con successive determinazioni n. 43 del 21/11/2013 e n. 47 del 03/12/2013, l'Amministratore delegato, in forza dei poteri delegati, procedeva ad apportare al Bando di selezione pubblica già approvato dal Consiglio d'Amministrazione con deliberazione n° 80/2012, ed al relativo Avviso pubblico, le seguenti modificazioni:

- elevazione del limite massimo dell'età di partecipazione al momento della scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, che resta fissata in 40 anni, con elevazione di un anno per ogni figlio vivente;
- elevazione del numero dei posti di Operatore di esercizio da coprire da 14 (quattordici) a 27 (ventisette).

Con deliberazione n° 81 del 12/12/2013, il Consiglio di Amministrazione prendeva atto e ratificava le predette determinazioni dell'Amministratore delegato n. 43 del 21/11/2013 e n. 47 del 03/12/2013.

Entro il termine massimo del 20/01/2014 previsto dal bando di concorso (elevato di 10 giorni per la ricezione delle domande inviate per posta raccomandata o assicurata, a condizione che siano state spedite entro il 20/01/2014) pervenivano n. 1368 domande.

L'art. 5 del bando di concorso prevede che la Commissione esaminatrice della selezione deve essere nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009.

L'art. 15 del suddetto Regolamento prevede, tra l'altro, che le Commissioni esaminatrici sono composte da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra dirigenti e funzionari dell'Azienda aventi profilo professionale superiore a quello del posto messo a concorso, docenti e ricercatori ed esperti esterni, che non possono:

- a) essere componenti dell'organo di amministrazione dell'Azienda;
- b) ricoprire cariche politiche;
- c) essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- d) parenti od affini fino al quarto grado civile, o soggetti legati da vincolo coniugale, nonché coloro che, nello stesso grado, siano parenti od affini di qualcuno dei concorrenti o legati da vincolo coniugale a qualcuno dei medesimi;
- e) persone che si trovino in lite giudiziale con qualcuno dei concorrenti.

L'art. 17 del Regolamento prevede che a ciascun componente delle Commissioni, compresi i supplenti, oltre che al Segretario, è corrisposto il compenso previsto dal Consiglio d'Amministrazione e comunicato nella lettera di nomina.

Occorre, pertanto, procedere alla nomina della Commissione esaminatrice, nel rispetto delle previsioni del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A." e del bando di concorso e determinarne i relativi compensi.

Firmato: La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

A voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di nominare, per la selezione in oggetto, la seguente Commissione esaminatrice, così individuata:
 - Avv. Maurizio Emanuele FALCONE, nato a Mesagne (BR) il 31/05/1959, Direttore generale presso la Società di trasporto pubblico locale S.T.P. di Brindisi, in qualità di Presidente;
 - Ing. Daniela LAMADDALENA, nata a Bari il 10/09/1972, Coordinatrice d'ufficio Sistemi informativi presso la Società di trasporto pubblico locale S.T.P. di Bari, in qualità di Componente;
 - Ing. Giuseppe CASTROVILLARI, nato a San Pancrazio Salentino (BR) il 14/04/1983, Specialista Tecnico Amministrativo presso la Società di trasporto pubblico locale S.T.P. di Brindisi, in qualità di Componente;
- 2) di affidare le funzioni di Segretario alla Dott.ssa Tiziana TURSI, Capo Unità Pubbliche Relazioni, Affari generali e Sinistri;
- 3) di prevedere un compenso complessivo, al lordo delle ritenute di legge, di € 5.000,00, oltre alle spese di viaggio regolarmente documentate, a favore di ciascun componente e di € 2.500,00, al lordo delle ritenute di legge, per il Segretario;
- 4) di dare mandato agli Uffici competenti di curare gli adempimenti successivi.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 12 del registro.

Punto 2: CONCORSO PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI TIPO FULL-TIME, DI N. 1 LAUREATO/A IN INGEGNERIA DA INQUADRARE, NELL'AMBITO DELL'AREA OPERATIVA "ESERCIZIO", CON PROFILO PROFESSIONALE DI "CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA", PARAMETRO RETRIBUTIVO 230 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione n° 82 del 12/12/2013, il Consiglio di Amministrazione procedeva all'indizione di una selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e con profilo professionale di "Capo Unità Organizzativa tecnica",

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

A.M.A.T. - S.p.A.

N° 3 del 14 marzo 2014

Il giorno 14 marzo 2014, alle ore 12:45, giusta convocazione del 13.03.2014, si è riunito in Taranto, presso la sede di Via Cesare Battisti n° 657, il Consiglio di Amministrazione con la presenza del Presidente Dott. Francesco Poggi e dei Consiglieri Sig.ra Lucia Mastropiero e Ing. Giovanni Matichecchia.

Per il Collegio Sindacale sono presenti il Presidente, Dott. Raffaele Amodio, ed i Componenti, Dott. Luciano Latartara e Dott. Cataldo Ruta.

È assente giustificato il Revisore Contabile, Dr. Francesco Causarano.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, constatata la regolarità della convocazione e la sussistenza del numero legale, dichiara valida e aperta la seduta e invita il Direttore Amministrativo, Dott. Pietro Carallo, a prendervi parte ed a svolgere le funzioni di Segretario.

Successivamente il Consiglio passa all'esame dei punti posti all'Ordine del giorno.

Punto 1: **CONCORSO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, CON CONTRATTI DI TIPO FULL-TIME, DI N. 27 CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETR. 140 C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI. PRESA D'ATTO DELLA MANCATA ACCETTAZIONE DELL'AVV. MAURIZIO EMANUELE FALCONE E NOMINA DEL NUOVO PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE.**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Direttore Generale, di concerto con il Direttore Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione n° 12 del 12/03/2014, il Consiglio di Amministrazione procedeva alla nomina della Commissione esaminatrice della Selezione pubblica indetta dall'Azienda per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di lavoro di tipo full-time, di n. 27 (ventisette) conducenti di autobus da inquadrare nel profilo professionale di "Operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

La Commissione individuata dal Consiglio di Amministrazione con il citato provvedimento risultava così composta:

- Avv. Maurizio Emanuele Falcone in qualità di Presidente;
- Ing. Daniela Lamaddalena, in qualità di Componente;

- Ing. Giuseppe Castrovillari, in qualità di Componente;
- Dott.ssa Tiziana Tursi, in qualità di Segretario.

Con nota del 13/03/2014 a firma del Presidente, prot. 6283/DA (**Allegato n. 1**), si procedeva a partecipare ai sopra elencati esperti, la notizia dell'avvenuta nomina, oltre che della misura dei compensi stabiliti dal C.d.A. per lo svolgimento degli incarichi loro affidati.

Tuttavia, in data 13/03/2014, subito dopo la ricezione della partecipazione della nomina, l'Avv. Maurizio Emanuele Falcone contattava telefonicamente il Direttore generale, Ing. Giovanni Matichecchia, per ringraziare preliminarmente, suo tramite, il Consiglio di Amministrazione per la fiducia accordatagli con la suddetta designazione e per comunicare, nello stesso tempo, di non essere nelle condizioni di accettare, suo malgrado, l'incarico ricevuto, in ragione dei suoi notevoli impegni lavorativi e personali, non conciliabili con la notevole mole di attività che la selezione in questione avrebbe comportato.

A tale comunicazione verbale fa seguito, in data odierna, la nota prot. 0002257 (**Allegato n. 2**), con la quale l'Avv. Falcone formalizza quanto già anticipato per le vie brevi.

Occorre, pertanto, procedere alla presa d'atto della mancata accettazione della nomina da parte dell'Avv. Maurizio Emanuele Falcone ed alla nomina di un altro esperto nella posizione di Presidente della Commissione esaminatrice, nel rispetto delle previsioni del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A." e del bando di concorso.

Firmato: La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

Firmato: Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo

Firmato: Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

A voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di nominare nella carica di Presidente della Commissione esaminatrice in oggetto, già designata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 12/03/2013, l'Ing. Francesco LUCIBELLO, nato a Cosenza in data 09/05/1955 ed attualmente Direttore d'Esercizio della Società di trasporto

pubblico locale S.T.P. di Bari, in sostituzione dell'Avv. Maurizio Emanuele Falcone.

- 2) di confermare tutto quanto già stabilito con la richiamata deliberazione n° 12 del Consiglio di Amministrazione in ordine alla designazione degli altri Componenti della Commissione esaminatrice, nonché dei compensi spettanti a ciascun Componente della Commissione esaminatrice.
- 3) di dare mandato agli Uffici competenti di curare gli adempimenti successivi.

Alla presente deliberazione è attribuito il n° 16 del registro.

Non essendoci altri argomenti in discussione, la seduta termina alle ore 13:20.

L.c.s.

IL SEGRETARIO
(Dott. Pietro Carallo)

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)

Regolamento per il reclutamento del personale

**Redatto ai sensi dell'art. 18 del D.L. 25/06/2008,
n° 112, convertito nella L. 06/08/2008, n° 133**

(Approvato con deliberazione del C.d.A. n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del C.d.A. n° 79 del 16/09/2009)

REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE AZIENDALE

(Art. 18 del D.L. 25/06/2008, n° 112/2008, convertito nella L. 06/08/2008, n° 133)

TITOLO I GENERALITÀ

Articolo 1 - Oggetto

1. Il presente Regolamento viene adottato in esecuzione della previsione di cui all'art. 18 del D.L. n° 112 del 25/06/2008 convertito in legge n° 133 del 06/08/2008.
2. Esso disciplina le procedure per il reclutamento del personale della Società A.M.A.T. S.p.A. (di seguito denominata "Azienda") di ruolo e con contratto a tempo indeterminato (art. 8 del R.D. n° 148/31), e del personale appartenente alla categoria dei dirigenti con contratto a tempo indeterminato.
3. Il presente regolamento non si applica al personale da assumere a tempo determinato e/o con contratti di lavoro atipici (contratti di inserimento, apprendistato professionalizzante, lavoro somministrato, lavoro parasubordinato, lavoro accessorio, ecc.).
4. La disciplina prevista dal presente Regolamento è attuata secondo i criteri e le modalità per il reclutamento del personale, nonché per il conferimento degli incarichi, nel rispetto dei principi contenuti nel D.Lgs. n° 165/2001.

Articolo 2 - Finalità

1. La disciplina delle procedure di reclutamento del personale aziendale prevista dal presente Regolamento persegue le seguenti finalità:
 - a) individuare, secondo le esigenze commisurate alle posizioni funzionali da ricoprire, il personale da assumere secondo caratteristiche professionali e attitudinali che garantiscano elevati livelli qualitativi delle prestazioni;
 - b) dare adeguata pubblicità del concorso e/o selezione e delle modalità di svolgimento delle procedure tali da garantire l'efficacia, l'efficienza, l'economicità e la celerità di espletamento;
 - c) rispettare le pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
 - d) attivare procedure informate a criteri di imparzialità, oggettività e trasparenza;
 - e) individuare i criteri generali di valutazione dei titoli, ove previsti, e/o delle prove concorsuali e selettive e le eventuali riserve a favore del personale interno.
2. Per la realizzazione di tali finalità, il reclutamento del personale sarà informato alle più aggiornate tecniche di valutazione delle conoscenze, capacità e attitudini tecniche, professionali e gestionali ed al più ampio impiego di strumenti di preselezione e di elaborazione dei dati.

Articolo 3 – Modalità di reclutamento

1. Il reclutamento del personale si realizza attraverso le seguenti modalità:
 - a) indizione di procedure concorsuali e/o selettive volte all'accertamento delle professionalità, capacità e attitudini richieste per i posti funzionali in organico da coprire;
 - b) avviamento dal collocamento obbligatorio degli appartenenti alle categorie protette, qualora previsto dalla normativa legislativa e contrattuale vigente;
 - c) ricorso a graduatorie concorsuali aperte;
 - d) trasferimento da altre Aziende, ai sensi dell'art. 20 dell'Allegato "A" al R.D. n° 148/1931;
 - e) assunzioni, in caso di acquisizione di nuovi servizi, del personale in forza presso i precedenti gestori, qualora ciò sia espressamente previsto dai contratti collettivi o da clausole sociali contenute nei provvedimenti dell'Ente affidante.
2. Le procedure di reclutamento possono svolgersi nelle seguenti forme:
 - a) selezione riservata al personale già dipendente, qualora espressamente previsto e disciplinato dal Regolamento aziendale Avanzamenti e Promozioni;
 - b) concorso e/o selezione pubblica per esami;
 - c) concorso e/o selezione pubblica per titoli ed esami;
 - d) concorso e/o selezione pubblica per soli titoli.

TITOLO II

PROCEDURE CONCORSUALI PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E DEI DIRIGENTI

Capo I

Concorsi e/o selezioni: norme generali

Articolo 4 – Requisiti per l'accesso

1. Possono essere assunti alle dipendenze dell'Azienda, fatto salvo quanto diversamente stabilito da norme di carattere speciale, i soggetti che possiedono i seguenti requisiti generali:
 - a) cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
 - b) età non inferiore a 18 anni;
 - c) fatto salvo il principio di cui al comma 6 art. 3 L. 127/97, che elimina il limite massimo di età per la partecipazione ai concorsi, è facoltà dell'Azienda prevedere nel provvedimento di indizione del bando una deroga a tale disposizione in relazione alla natura delle mansioni del particolare profilo professionale messo a concorso e/o ad oggettive necessità della stessa;
 - d) inesistenza, a proprio carico, di condanne penali definitive per reati contro la pubblica amministrazione e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
 - e) godimento dei diritti civili e politici;
 - f) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni da svolgere, da accertare con visita medica per l'assunzione, secondo le disposizioni di legge;
 - g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare

- per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- h) titolo di studio e/o eventuali altri requisiti richiesti per l'accesso a ciascun profilo professionale. Relativamente alle posizioni inserite nelle Aree professionali 1 e 2, qualora il titolo di studio sia specificatamente richiesto per il posto messo a concorso, questo costituisce requisito indispensabile per l'ammissione anche per i concorrenti interni, fatta eccezione per il personale in servizio che, pur in possesso del titolo di studio immediatamente inferiore, abbia rivestito per almeno 5 (cinque) anni il profilo professionale immediatamente inferiore a quello della posizione messa a concorso. Il titolo di studio superiore (ad es. il diploma di laurea) assorbe quello inferiore solo quando il bando di concorso richieda un titolo generico (ad esempio diploma di maturità senza richiedere un indirizzo specifico). Per quanto riguarda il titolo di studio si riportano di seguito quelli minimi richiesti in relazione all'Area professionale di appartenenza e alla declaratoria contrattuale, così come previsti del CCNL 27/11/2000, in relazione al posto in organico per il quale il candidato concorre:

- AREA PROFESSIONALE 1: Diploma di laurea riferito alle specifiche professionalità da selezionare;
- AREA PROFESSIONALE 2: Diploma di scuola media secondaria di secondo grado riferito alle specifiche professionalità da selezionare;
- AREA PROFESSIONALE 3: Licenza di scuola media inferiore, ovvero altro titolo scolastico o eventuale qualificazione professionale richiesta dalla posizione da ricoprire;
- AREA PROFESSIONALE 4: Licenza di scuola media inferiore.

2. Oltre ai requisiti generali riportati al comma 1 del presente articolo, si fa riferimento a quanto previsto ed indicato nel sistema dei profili professionali, sicché le procedure concorsuali potranno prevedere, in relazione alle specifiche posizioni da ricoprire, titoli di studio superiori o particolari abilitazioni professionali.

3. Per le qualifiche dirigenziali il titolo di studio richiesto sarà il Diploma di laurea riferito alle specifiche caratteristiche della postazione da ricoprire, oltre alle specializzazioni post-universitarie, le abilitazioni professionali e le esperienze lavorative e professionali che saranno stabilite di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione all'atto dell'indizione della selezione.

Articolo 5 - Idoneità fisica

1. L'Azienda, nei limiti previsti dalla legge, ha diritto di fare accertare il possesso da parte dei vincitori del requisito dell'idoneità fisica a svolgere, continuativamente ed incondizionatamente, le mansioni proprie del profilo professionale per il quale è prevista l'assunzione in servizio.

2. Il dipendente che partecipa alle procedure previste dal presente Regolamento è soggetto all'accertamento dell'idoneità fisica ove il bando di concorso lo preveda espressamente. In particolare, i candidati a posti che comportano l'uso di veicoli o mezzi devono essere in possesso della patente di guida e della carta di qualificazione professionale per la guida prevista dalla normativa vigente. L'accertamento e il controllo dell'idoneità fisica e psico-attitudinale del personale addetto ai servizi di trasporto pubblico regionale e locale è regolato dalle norme emanate dal Ministro dei trasporti e della navigazione con il decreto 23 febbraio 1999, n. 88 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 12 aprile 1999, n. 84) e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7 (pubblicata sul Supplemento al Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 61 del 21 maggio 2002);

3. Per l'idoneità fisica delle persone diversamente abili trovano applicazione le disposizioni di legge vigenti in materia.

Articolo 6 - Data possesso requisiti generali e particolari

1. I requisiti generali e particolari devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione, ovvero, nel caso di assunzione con altra modalità, alla data di apertura delle procedure di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Capo II **Procedimento concorsuale**

Articolo 7 - Indizione del concorso e /o della selezione

1. Il concorso e/o la selezione sono indetti, con deliberazione del Consiglio d'Amministrazione dell'Azienda, sulla base delle vacanze organiche individuate nella pianta organica aziendale e trasfusi nella tabella numerica.

2. La responsabilità del procedimento concorsuale grava sulla Commissione esaminatrice appositamente nominata dallo stesso Consiglio d'Amministrazione.

3. Le procedure concorsuali devono concludersi, di norma, entro sei mesi dalla data di pubblicazione del bando, sia che si tratti di concorsi per esami, sia che si tratti di concorsi per titoli o per titoli ed esami.

4. L'inosservanza di tale termine dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice con motivata relazione da inoltrare al Consiglio d'Amministrazione.

Articolo 8 - Bando di concorso

1. Il bando di concorso deve contenere:
 - a) le modalità ed il termine perentorio di presentazione delle domande da parte dei candidati;
 - b) le modalità di convocazione dei candidati in possesso dei requisiti per sostenere le eventuali prove pre-selettive, quelle scritte teorico-pratiche ed orali ed, eventualmente, quelle tecnico-pratiche;
 - c) le materie ed il programma oggetto delle singole prove scritte teorico pratiche ed orali ed il contenuto di quelle tecnico-pratiche, con l'indicazione che si procederà, qualora richiesto, all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera;
 - d) la votazione minima richiesta per l'ammissione alla prova orale;
 - e) i requisiti soggettivi generali e particolari richiesti per l'ammissione all'impiego, distintamente per i candidati esterni e per quelli interni, qualora sia prevista espressa riserva di posti;
 - f) i titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio, esclusi quelli afferenti all'età, ed i relativi termini e modalità di presentazione;
 - g) il numero dei posti eventualmente riservati al personale interno, in conformità alle eventuali disposizioni contrattuali o di legge;
 - h) il numero dei posti riservati da leggi a favore di determinate categorie;
 - i) i motivi che comportano la non ammissione al concorso;
 - j) lo schema di domanda per la partecipazione al concorso;

2. Il bando deve, altresì, contenere la citazione della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dalla normativa vigente e l'informativa ai sensi del D.Lgs. n° 196/2003 sull'utilizzo ed il trattamento dei dati personali.

3. Il bando di concorso deve, inoltre, prevedere:

- a) il numero dei posti messi a concorso e di quelli eventualmente riservati ai concorrenti interni, la categoria ed il relativo profilo professionale, con l'indicazione della validità temporale della graduatoria;
- b) il trattamento economico lordo assegnato al posto;
- c) l'ammontare e le modalità di versamento della tassa di concorso, se prevista;
- d) le dichiarazioni di legge da inserire nella domanda di ammissione;
- e) i documenti da produrre obbligatoriamente, pena l'esclusione.

4. Il bando può inoltre contenere indicazioni riguardo al calendario delle prove e loro durata ed i criteri di composizione della Commissione esaminatrice;

5. Le prescrizioni contenute nel bando sono vincolanti sia nei riguardi della Commissione che dei candidati.

Articolo 9 - Pubblicità del bando

1. L'avviso di concorso pubblico è pubblicato secondo modalità adeguate alla natura ed importanza del posto messo a concorso. L'estratto è pubblicato sul bollettino ufficiale della Regione Puglia, su un quotidiano a tiratura nazionale e su almeno un quotidiano locale ed, inoltre, anche sul sito Internet dell'Azienda per almeno trenta giorni.

2. È facoltà del Consiglio d'Amministrazione, in fase di approvazione del bando, decidere di dare ulteriore pubblicità mediante altre forme di divulgazione ritenute opportune in relazione alla natura ed importanza rivestita dal concorso/selezione.

Articolo 10 - Proroga, riapertura termini, modifica e revoca del bando di concorso

1. Eventuali variazioni del bando di concorso sono di esclusiva competenza del Consiglio di Amministrazione, che provvederà, mediante apposita deliberazione da assumere in data anteriore a quella di chiusura del bando, con contestuale fissazione di un nuovo termine perentorio di trenta giorni per la presentazione delle domande di ammissione.

2. Detto nuovo termine decorre dal giorno successivo alla data di nuova pubblicazione dell'avviso di variazione del bando, che sarà ripubblicato secondo le modalità dell'art. 9 sopra citato.

3. Le modifiche ed integrazioni, rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dei bandi di concorso, debbono, altresì, essere notificate, mediante lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, a coloro che al momento della pubblicazione hanno già presentato domanda di partecipazione al concorso.

4. Ove ricorrano motivi di pubblico interesse, il Consiglio d'Amministrazione può prorogare il termine di scadenza del concorso e riaprirlo qualora già venuto a scadenza purché, in quest'ultima ipotesi, la Commissione non abbia ancora iniziato le procedure concorsuali.

5. È prevista la facoltà, in presenza di fondate motivazioni, di disporre la revoca del concorso bandito, con le stesse modalità di cui al comma 1 del presente articolo, prima dell'atto di nomi-

na degli eventuali vincitori.

6. Dell'avvenuta proroga o riapertura del termine deve essere data comunicazione al pubblico con le stesse modalità utilizzate per l'iniziale pubblicità del bando, mentre dell'avvenuta revoca dovrà essere data diretta comunicazione a coloro che hanno già presentato domanda di partecipazione con lettera raccomandata, con avviso di ricevimento o telegraficamente. In ogni caso sono contestualmente informate le rappresentanze sindacali.

7. L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o in ogni modo imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito od a forza maggiore.

Articolo 11 - Modalità di presentazione della domanda

1. La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta libera ed in conformità alle prescrizioni del bando, deve pervenire alla Segreteria dell'Azienda tassativamente entro e non oltre l'orario di chiusura al pubblico dell'ufficio nel trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del bando.

2. Entro il medesimo termine devono pervenire anche gli altri documenti la cui presentazione è stabilita con carattere di obbligatorietà nel bando di concorso. Qualora detto giorno sia un sabato o un giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero, il termine si intende prorogato alla stessa ora del primo giorno lavorativo successivo.

3. Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata, con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i dieci giorni successivi alla scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

4. Nel caso di consegna diretta della domanda all'ufficio protocollo dell'Azienda farà fede la data apposta dall'ufficio medesimo sulla domanda.

Articolo 12 - Contenuto della domanda di ammissione al concorso

1. Nella domanda di ammissione al concorso i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) il luogo e la data di nascita e la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- c) il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico. Il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ogni variazione di tale recapito;
- d) l'indicazione del concorso cui intendono partecipare;
- e) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione europea;
- f) il godimento dei diritti civili e politici;
- g) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31.12.1985);
- i) l'idoneità fisica a ricoprire il posto;
- j) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando, indicando con precisione l'Istituto/Università presso cui è stato conseguito e l'anno scolastico/accademico;
- k) i titoli che danno diritto a riserva o a preferenza di legge;
- l) il possesso degli altri requisiti specifici previsti per i singoli profili professionali;
- m) per le persone disabili l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove concorsuali;
- n) la lingua straniera prescelta fra quelle eventualmente indicate dal bando di concorso;
- o) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel bando e nel presente regolamento, la cui copia risulta consultabile sul sito Internet dell'Azienda;

2. Chi partecipa contemporaneamente a più concorsi indetti dall'Azienda è tenuto a presentare tante domande quanti sono i corrispondenti concorsi, unendo però, ad una sola di esse, i documenti eventualmente necessari se trattasi di concorso per titoli o per titoli ed esami; alle altre domande di concorso dovrà essere allegato un elenco, redatto in duplice copia ed in carta libera, in cui sono elencati i documenti presentati dal candidato ed allegati ad altra domanda di concorso.

3. Il bando può prevedere che le domande di partecipazione al concorso siano compilate su apposito modulo allegato al bando stesso.

4. La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Articolo 13 - Documenti da allegare alla domanda

1. Alla domanda di partecipazione al concorso deve essere allegata, se prevista dal relativo bando, la ricevuta comprovante il versamento a favore dell'Azienda della tassa di concorso, qualora prevista, nonché eventuali documenti e titoli richiesti obbligatoriamente dal bando. La tassa di concorso, se prevista, non è rimborsabile.

2. Nel caso di concorsi per titoli ed esami, ovvero per soli titoli, i candidati possono, inoltre, allegare alla domanda ai fini della valutazione da parte della Commissione:

- a) titoli di studio superiori a quello prescritto per la partecipazione al concorso, purché la formazione culturale con gli stessi conseguita risulti attinente, in modo prevalente, ai contenuti professionali del posto a concorso;
- b) tutti i titoli e documenti che ritengano, nel loro interesse, utili a comprovare l'attitudine e la preparazione per coprire il posto, ivi compreso il "curriculum professionale" debitamente sottoscritto;

3. I documenti, titoli o attestazioni di servizio allegati alla domanda di ammissione al concorso, salvo eccezioni espressamente previste dalla legge, in ogni caso specificate nel bando di concorso, possono essere prodotti in copia di cui si attesti la conformità con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

4. Nel caso di presentazione di documenti, titoli o certificati di servizio, alla domanda di ammissione deve essere allegato un elenco in carta libera.

5. Per i candidati che risulteranno vincitori della selezione, prima di procedere all'assunzione in servizio, l'Azienda procederà alla verifica dei requisiti e dei titoli. In ogni caso, qualora si accerti, anche a seguito di controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte, che una o più dichiarazioni rese siano risultate mendaci, il candidato perde i diritti acquisiti, oltre ad incorrere nelle sanzioni penali previsti per tale ipotesi.

Articolo 14 - Esame preliminare domande

1. L'Area Personale e Retribuzioni cura, di norma entro sessanta giorni dalla scadenza del termine di presentazione delle domande, l'esame preliminare delle domande di partecipazione ai concorsi ed alle selezioni, verificandone i relativi documenti allegati per accertare il possesso dei requisiti e l'osservanza delle condizioni per l'ammissione prescritte dal bando di concorso e dal presente Regolamento.

2. La verifica di cui al comma 1 del presente articolo, è effettuata soltanto per le domande pervenute entro il termine stabilito dal bando di concorso. Per quelle giunte successivamente l'Area Personale si limita a dare atto di detta circostanza, che comporta l'automatica esclusione dal concorso.

3. Ultimate dette operazioni, il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni attesta:

- a) il numero delle domande di ammissione complessivamente pervenute tramite l'ufficio protocollo dell'Azienda;
- b) il numero delle domande regolari ai fini dell'ammissione;
- c) il numero e l'elenco nominativo dei candidati le cui domande presentino imperfezioni formali od omissioni non sostanziali e come tali siano suscettibili di essere regolarizzate.

4. Successivamente il Presidente della Commissione può ammettere la regolarizzazione delle domande di cui al comma 3, lettera c) del presente articolo, facendone comunicazione con telegramma ai candidati coinvolti che avranno a disposizione un breve periodo di tempo per regolarizzare la domanda.

5. I candidati che entro il termine prefissato non abbiano provveduto alla regolarizzazione della domanda sono esclusi dal concorso.

6. Successivamente il Responsabile dell'Area Personale determina il numero e l'elenco nominativo dei candidati le cui domande non presentano gli estremi di ammissibilità al concorso, indicandone le motivazioni.

7. Non dà luogo all'esclusione dal concorso, né è soggetta a regolarizzazione, la mancata compilazione della domanda sull'apposito modulo allegato al bando.

8. La regolarizzazione formale non è necessaria quando il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicitamente posseduto per deduzione da altra dichiarazione o dalla documentazione presentata.

9. Il Responsabile dell'Area Personale comunica al Presidente della Commissione le domande regolari ammissibili (ivi comprese quelle regolarizzate) e i motivi di esclusione di quelle non regolari o non regolarizzate.

10. Il presidente della Commissione, quindi, dà comunicazione agli esclusi, con indicata la possibilità di reclamo, a mezzo di lettera raccomandata, con avviso di ricevuta.

11. Saranno ammessi al concorso e/o alla selezione tutti i candidati che abbiano presentato domanda, pur senza verificare le dichiarazioni in essa contenute. Infatti, la verifica delle dichiarazioni rese, nonché il possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati, sarà effettuata prima di procedere all'assunzione dei vincitori del concorso/ selezione e di coloro che, risultando utilmente collocati nella graduatoria, saranno assunti.

12. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione non consentirà la stipulazione del contratto individuale di lavoro e produrrà la modificazione della graduatoria approvata.

13. Di volta in volta, il bando disciplinerà le modalità di ammissione dei candidati alla selezione.

Art. 15 - Commissioni esaminatrici

1. Le Commissioni esaminatrici sono composte da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra dirigenti e funzionari dell'Azienda aventi profilo professionale superiore a quello del posto messo a concorso, docenti e ricercatori ed esperti esterni, che non possono:

- a) essere componenti dell'organo di amministrazione dell'Azienda;
- b) ricoprire cariche politiche;
- c) essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni e organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- d) parenti od affini fino al quarto grado civile, o soggetti legati da vincolo coniugale, nonché coloro che, nello stesso grado, siano parenti od affini di qualcuno dei concorrenti o legati da vincolo coniugale a qualcuno dei medesimi;
- e) persone che si trovino in lite giudiziale con qualcuno dei concorrenti.

2. Il numero dei componenti, che comunque non può essere inferiore a tre, viene determinato con il provvedimento di nomina da parte del Consiglio d'Amministrazione. Verrà altresì nominato, per ciascuna commissione, il segretario verbalizzante, quale dipendente dell'Azienda appartenente all'area amministrativa ed alla carriera direttiva. Può essere previsto un certo numero di membri supplenti, che subentrano ai membri effettivi in caso di dimissioni o di impedimento grave e documentato.

3. Potranno essere inoltre nominati membri aggregati, esperti nelle materie del concorso, che faranno parte a tutti gli effetti della Commissione esaminatrice.

4. Almeno un terzo dei componenti delle commissioni è riservato alle donne, salvo motivata impossibilità, in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 29/1993 e successive modificazioni e integrazioni. In ogni caso almeno un componente deve essere costituito da una donna.

5. Le Commissioni possono essere suddivise in sottocommissioni qualora i candidati che abbiano sostenuto le prove scritte superino un numero tale da non garantire il rispetto dei tempi previsti dal presente regolamento. Allo scopo il Consiglio d'Amministrazione provvederà con l'integrazione di un numero di commissari pari a quello della Commissione originaria e di eventuali segretari aggiunti; il Presidente, comunque, rimarrà unico.

6. La composizione della Commissione rimane inalterata durante tutto lo svolgimento del concorso a meno di dimissioni, cause di forza maggiore od incompatibilità sopravvenuta di qualche componente. Qualora ciò si verifichi, il Consiglio d'Amministrazione provvede, con proprio provvedimento, alla sostituzione del componente secondo i criteri generali stabiliti dal presente articolo.

7. I componenti chiamati a far parte della Commissione, nonché il segretario della Commissione medesima, possono continuare nell'incarico sino al termine delle operazioni concorsuali anche se, nel frattempo, cessano le speciali qualifiche o condizioni in base alle quali l'incarico stesso fu affidato, previa adozione di provvedimento confermativo da parte del Consiglio d'Amministrazione.

8. In caso di sostituzione di un componente, per ragioni di forza maggiore, le operazioni di concorso già iniziate non devono essere ripetute se il Commissario subentrato acconsente e fa propri, dopo averne preso cognizione, i criteri di massima già fissati e le decisioni in precedenza adottate.

9. Il componente che subentra successivamente ha l'obbligo di prendere conoscenza dei verbali di tutte le precedenti sedute e di tutti gli atti del procedimento concorsuale. Dell'osservanza di tale obbligo deve essere fatta espressa menzione nel verbale della seduta.

10. I commissari supplenti intervengono alle sedute della Commissione nelle ipotesi di impedimento grave e documentato dei componenti effettivi.

11. Alle Commissioni, possono essere aggregati componenti aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera e per gli esami di materie speciali, con sola espressione di parere consultivo.

Articolo 16 - Obblighi e doveri dei Commissari

1. Il presidente, i commissari ed il segretario della Commissione sono strettamente vincolati al segreto d'ufficio per tutto ciò che concerne l'attività della Commissione medesima e quella dei singoli componenti nell'ambito della Commissione.

2. Il presidente, i commissari ed il segretario della Commissione non possono promuovere, partecipare o comunque collaborare ad iniziative volte direttamente od indirettamente, alla preparazione al concorso dei candidati.

Articolo 17 - Compenso ai componenti

1. A ciascun componente delle Commissioni, compresi i supplenti, oltre che al Segretario, è corrisposto il compenso previsto dal Consiglio d'Amministrazione e comunicato nella lettera di nomina.

2. Ai componenti dimissionari e subentranti competono i compensi in misura proporzionale rispetto alle giornate di effettiva partecipazione al lavoro della Commissione.

Articolo 18 - Adempimenti preliminari della Commissione esaminatrice

1. Ad insediamento avvenuto, e preliminarmente ad ogni altra operazione, la Commissione provvede:

- a) a verificare la regolarità della propria costituzione;
- b) a stabilire il termine del procedimento concorsuale, il diario delle prove ed i tempi a disposizione per ciascuna prova, se già non previsto nel bando e a disporre per la loro pubblicità;
- c) a verificare l'inesistenza, dopo aver preso visione dell'elenco nominativo dei partecipanti, di ogni eventuale situazione di incompatibilità ai sensi di legge tra i propri componenti e i candidati.

2. Esplicita dichiarazione di inesistenza di tale incompatibilità dovrà essere sottoscritta, dandone atto a verbale, da tutti i componenti della Commissione nella seduta di insediamento subito dopo la lettura dei nominativi dei candidati ammessi. Eguale dichiarazione dovrà essere sottoscritta da eventuali membri supplenti.

3. Qualora sia accertata una situazione di incompatibilità relativa ad un qualsiasi componente, i lavori della Commissione sono immediatamente sospesi e, a cura del Presidente, dovrà essere trasmessa al Consiglio d'Amministrazione copia del verbale della seduta affinché provveda alla sostituzione del componente in situazione di incompatibilità.

4. Le convocazioni della Commissione successive alla prima saranno preferibilmente concordate tra tutti i componenti. In caso di mancanza di accordo tra tutti i componenti, la data della convocazione è stabilita dal Presidente della Commissione, secondo modalità che dovranno essere messe a verbale.

Articolo 19 - Funzionamento della Commissione esaminatrice

1. La Commissione è un organo collegiale perfetto e può funzionare solo con la presenza e partecipazione di tutti i suoi componenti.

2. La Commissione deve procedere, alla presenza di tutti i componenti, osservando, nell'ordine dei lavori, la seguente successione cronologica:

- a) verifica dell'avvenuta pubblicità del bando nei modi e nei termini previsti dal presente regolamento;
- b) definizione delle modalità di svolgimento delle prove concorsuali;
- c) determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli, ove previsti, e delle prove d'esame;
- d) predisposizione ed effettuazione delle prove scritte con le modalità di cui all'art. 27;
- e) valutazione dei titoli e comunicazione agli interessati del risultato nella convocazione della prova orale (nei concorsi per titoli ed esami);
- f) valutazione delle prove scritte e attribuzione del relativo punteggio come media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della commissione;
- g) predisposizione, effettuazione e valutazione delle prove teorico-pratiche o pratiche con le modalità di cui all'art. 28 e loro valutazione;
- h) espletamento delle prove orali;
- i) formazione della graduatoria di merito dei candidati idonei.

3. La Commissione potrà avvalersi, per l'espletamento delle prove, di sistemi di elaborazione elettronica dei dati, di strumentazioni tecnologiche, audiovisivi, ecc., riconosciuti dalla stessa idonei e pertinenti rispetto ai fini da perseguire.

Articolo 20 - Verbalì delle operazioni della Commissione

1. Di tutte le operazioni compiute dalla Commissione in ogni seduta è redatto, a cura e responsabilità del segretario, un verbale che deve riportare in forma chiara, anche se sintetica, le determinazioni, individuali e collegiali, dei componenti della Commissione e deve attestare il regolare svolgimento di tutti gli adempimenti affidati alla Commissione stessa.

2. Ciascun componente, fermo restando l'obbligo della firma dei verbali del concorso, siglati in ogni pagina, può far inserire nei medesimi, controfirmandole, le osservazioni che ritenga opportuno ed il proprio eventuale dissenso circa le decisioni adottate dagli altri componenti la Commissione.

3. Una volta distinte le personali responsabilità, nei casi di discordanza circa i giudizi di irregolarità formali o sostanziali inerenti l'espletamento del concorso, i componenti non possono sottrarsi dal sottoscrivere il verbale.

4. Eventuali osservazioni del segretario e dei candidati, inerenti allo svolgimento della procedura concorsuale, devono essere formulate con esposto sottoscritto da allegarsi al verbale.

5. Al termine dei lavori, i verbali (firmati dal presidente, da tutti i commissari e dal segretario) unitamente a tutti gli atti del concorso sono inviati all'Area Personale e Retribuzioni per i conseguenti adempimenti.

Art. 21- Preselezione

1. Qualora il numero delle domande presentate superi il limite definito nel bando di concorso, si dà luogo ad una procedura di selezione diretta a limitare il numero dei partecipanti a non meno di venti per ciascun posto messo a concorso.

2. La preselezione può avvenire sulla base di due criteri, da applicarsi anche congiuntamente:

- a) valutazione dei titoli;
- b) prova selettiva;

3. In sede di valutazione dei titoli, per i quali potrà essere assegnato un punteggio massimo complessivo di dieci punti, i titoli considerati, che dovranno essere elencati nel bando di concorso, sono costituiti da:

- a) titoli di studio, che potranno pesare fino ad un massimo di quattro punti in relazione al profilo messo a concorso;
- b) titoli di servizio, che potranno pesare fino ad un massimo di sei punti; è valutabile, fino a punti sei, l'esperienza e l'anzianità di lavoro specifica in attività di lavoro affini, cui verrà assegnato un punteggio maggiore, nell'ambito dei sei punti complessivi.

4. La prova selettiva potrà essere effettuata anche da una struttura esterna specializzata in selezione del personale, sulla base della somministrazione di un test costituito da quesiti a risposte multiple preformulate o da quesiti a risposta sintetica, da svolgersi in un tempo predeterminato e da somministrarsi e da elaborarsi anche per via informatica. La prova di preselezione sarà costruita in modo da valutare la professionalità e l'attitudine del candidato rispetto alle caratteristiche richieste dalla categoria del posto messo a concorso.

5. La valutazione dei titoli e la definizione delle prove di preselezione viene effettuata dalla Commissione esaminatrice o da una speciale Commissione di preselezione costituita anche da componenti esterni alla Commissione, proposta dalla Commissione stessa e nominata con provvedimento del Consiglio d'Amministrazione.

6. I criteri di preselezione e la data della eventuale prova selettiva sono indicati nel bando di concorso.

7. La mancata partecipazione alla prova di preselezione, comunque giustificata e a qualsiasi causa dovuta, comporta l'esclusione dal concorso.

Articolo 22 - Oggetto e finalità delle prove concorsuali

1. Le prove concorsuali devono tendere ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini del candidato a ricoprire il posto messo a concorso e consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

2. Qualora richiesto dal bando, in relazione al posto da coprire, occorre prevedere anche l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di almeno una lingua straniera.

Articolo 23 - Calendario delle prove d'esame

1. La convocazione per le prove d'esame, con l'indicazione del calendario delle medesime, deve

essere inviata di norma al candidato almeno 15 giorni prima della data della prima prova, tramite lettera raccomandata (con avviso di ricevuta).

2. Le prove d'esame non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche rese note con decreto del Ministro dell'Interno mediante pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica, nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

3. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale deve esserne data comunicazione con l'indicazione del voto riportato in ciascuna delle prove scritte e/o tecnico pratiche e, nei concorsi per titoli ed esami, del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

4. L'avviso per la presentazione alla prova orale deve essere, di norma, comunicato ai singoli candidati almeno venti giorni prima della data del colloquio tramite lettera raccomandata, con avviso di ricevimento.

5. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato inserito nel sito Internet dell'Azienda.

Articolo 24 - Sede e modalità di svolgimento delle prove concorsuali

1. Le prove concorsuali devono svolgersi, di norma, concentrando i candidati in un'unica sede o, purché contemporaneamente, anche in sedi diverse.

2. In difetto di tale possibilità, la Commissione può stabilire l'effettuazione delle prove in più turni, nella stessa od anche in giornate diverse, purché ciò avvenga mediante prove effettivamente omogenee estratte a sorte per ogni singolo turno.

Articolo 25 - Convocazione dei candidati e rinvio di prove concorsuali

1. I candidati sono convocati a cura del presidente della Commissione, nella sede, nel giorno e nell'ora prestabiliti dalla Commissione medesima per l'effettuazione delle prove concorsuali.

2. I candidati devono, all'atto del riconoscimento preliminare, presentare un documento di identità personale in corso di validità. Il candidato che non si presenta alla prova concorsuale in conformità alla convocazione è considerato rinunciatario e viene escluso dal concorso.

3. Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenta in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non è ammesso se la Commissione ha già concluso la verifica dei presenti.

4. Nel caso di prove programmate in più giornate il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi può, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data, comunque, da sostenersi entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

6. La Commissione decide, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne telegrafica comunicazione al concorrente, fissa, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenta per sostenere la prova, è escluso dal concorso.

Articolo 26 - Valutazione prove d'esame

1. Sono a disposizione punti 30 per ogni singola prova ed il punteggio è attribuito in trentesimi

(punteggio massimo: 30/30).

2. Per il conseguimento dell'idoneità in ciascuna prova di esame, i candidati dovranno riportare una votazione minima di 21 su 30.

Articolo 27 – Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove scritte o teorico-pratiche

1. La Commissione, nella sua composizione integrale, il giorno stesso ed immediatamente prima della prova scritta e/o teorico pratica, predispone una terna di testi di prove di esame (temi, questionari o test bilanciati) omogenee.

2. Successivamente li registra con numeri progressivi, li firma e li racchiude in buste sigillate.

3. Indi, se già non stabilito, fissa il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova. In caso di prove in più sedi di esame il tempo a disposizione per la prova scritta è contabilizzato a partire dall'effettiva conoscenza del testo dell'elaborato.

4. Ammessi i candidati nei locali degli esami, previo loro riconoscimento, il presidente della Commissione fa constatare l'integrità dei tre plichi contenenti ciascuno i testi predisposti ed invita uno dei candidati ad estrarre la busta contenente il testo che formerà oggetto della prova d'esame.

5. Dopo l'estrazione, i candidati devono essere informati anche degli altri testi non sorteggiati (ove si tratti di questionari o test bilanciati o, successivamente, facendone richiesta al segretario della Commissione).

6. A tutti i candidati è fornita penna a sfera di colore uguale, nonché carta recante il timbro dell'Azienda con firma di un componente della Commissione.

7. L'uso di carta o penna diversa da quella fornita comporta la nullità della prova.

8. Ai candidati sono altresì consegnate, in ciascuno dei giorni delle prove di esame, due buste di eguale colore: una grande ed una piccola, quest'ultima contenente un cartoncino bianco.

9. Il Presidente o altro componente la Commissione devono, subito dopo la dettatura del testo della prova, fornire ai candidati le istruzioni per lo svolgimento della prova, informandoli sulle sanzioni connesse alla inosservanza delle norme procedurali previste dal presente regolamento.

10. La prova scritta deve svolgersi in modo che sia assicurato l'assoluto anonimato degli elaborati consegnati dai candidati fino all'avvenuta valutazione da parte della Commissione.

11. I candidati non possono tenere carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, oltre a telefoni cellulari o altri strumenti di comunicazione similari. Possono consultare soltanto testi di legge non commentati, dizionari e vocabolari autorizzati dalla Commissione e previsti dal bando di concorso.

12. Nel caso di prove tecniche la Commissione, nella lettera di convocazione, può indicare quale materiale è consentito detenere ed utilizzare da parte dei candidati.

13. Sono esclusi dal concorso e/o selezione i candidati trovati in possesso di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie attinenti alla prova d'esame o sorpresi a copiare da testi non ammessi, ovvero che appongano eventuali segni di riconoscimento ai margini dell'elaborato. La decisione è presa dalla Commissione ed è motivata seduta stante e verbalizzata.

14. Durante lo svolgimento della prova non è permesso ai candidati di comunicare tra loro, verbalmente o per iscritto ovvero di mettersi in comunicazione, con qualunque mezzo ed in qualsiasi forma, con persone estranee al concorso, salvo che con gli incaricati della vigilanza e con i componenti della Commissione.

15. Nel caso in cui risulti che uno o più candidati abbiano copiato, in tutto od in parte, l'esclusione è disposta automaticamente per il candidato che ha copiato e, su valutazione della Commissione, anche nei confronti di tutti i candidati coinvolti.

16. La mancata esclusione all'atto dello svolgimento della prova non preclude che l'esclusione medesima sia disposta successivamente in sede di valutazione delle prove.

17. Durante lo svolgimento della prova scritta sono obbligati a permanere nei locali degli esami almeno la maggioranza dei membri della Commissione.

18. Durante la prova e fino alla consegna dell'elaborato, il candidato non può uscire dai locali degli esami; i componenti la Commissione presenti possono permettere brevi assenze per necessità fisiologiche.

19. Ultimato lo svolgimento della prova scritta, il candidato, senza apporvi sottoscrizione né altro contrassegno, inserisce il foglio o i fogli nella busta più grande; scrive, quindi, il proprio nome e cognome, la data ed il luogo di nascita sul cartoncino e lo chiude nella busta piccola. Pone quindi la busta piccola nella busta grande, che richiude e consegna al presidente della Commissione o ad altro membro delegato dal presidente. Almeno due componenti la Commissione devono apporre trasversalmente sulla busta, in modo che vi resti compreso il lembo della chiusura e la restante parte della busta stessa, la propria firma o sigla.

20. Decorso il tempo fissato per lo svolgimento della prova, i candidati devono consegnare gli elaborati alla Commissione, anche se non completati, seguendo le stesse modalità indicate nel comma 19 del presente articolo.

21. Tutte le buste sono quindi racchiuse in un plico sigillato e firmato sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione presente e dal segretario.

22. Il numero complessivo delle buste è annotato sul verbale.

Art. 28 - Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove pratiche

1. La Commissione, nella sua composizione integrale, nel giorno stesso ed immediatamente prima dello svolgimento della prova pratica, ne stabilisce le modalità ed i contenuti che devono comportare uguale impegno tecnico per tutti i candidati e fissa il tempo massimo consentito, se non già diversamente indicato.

2. La prova pratica può essere costituita dalla stesura di un elaborato, dall'utilizzo di un mezzo meccanico particolare, dalla realizzazione di una prestazione artigianale o di mestiere o, comunque, dalla dimostrazione del livello di qualificazione o specializzazione richiesta per il posto messo a concorso.

3. In relazione alla natura della prova pratica non sono predisposte terne di prove da estrarre dai candidati, riservando al giudizio della Commissione l'applicazione di tale modalità ove la stessa sia ritenuta possibile in rapporto anche all'allestimento dei mezzi occorrenti per effettuare la prova.

4. Tutti i candidati devono essere posti in grado di utilizzare materiali, macchine e mezzi dello

stesso tipo e in pari condizioni operative.

5. I candidati, prima dell'inizio della prova, sono invitati a scegliere, a caso, una busta numerata contenente un foglietto, recante lo stesso numero, sul quale i medesimi debbono indicare il loro nome e cognome, data e luogo di nascita. Detto foglietto è inserito da ogni candidato nella busta che è poi sigillata e consegnata ai componenti la Commissione presenti.

6. In dipendenza della natura della prova pratica l'attribuzione del relativo punteggio avviene collegialmente da parte della Commissione come media dei punteggi attribuiti da ciascun componente immediatamente dopo che ciascun concorrente ha effettuato la stessa e dopo che il medesimo si è allontanato dal locale ove essa ha avuto luogo e prima dell'ammissione di altro candidato.

7. Il punteggio definito è apposto su apposito elenco a fianco del numero corrispondente a quello segnato sulla busta che il candidato ha casualmente precedentemente scelto.

8. Al termine dell'effettuazione della prova pratica da parte di tutti i candidati e dell'attribuzione dei relativi punteggi si procede all'identificazione dei candidati previa apertura delle buste contenenti le loro generalità.

9. Le modalità di cui ai precedenti commi 5, 7 e 8 sono da adottarsi ogni volta che sia possibile in relazione alla natura della prova pratica. La Commissione può decidere diverse modalità motivandone a verbale la scelta in relazione al contenuto della prova da espletare.

10. terminate le operazioni come sopra individuate, tutto il materiale relativo alla prova pratica deve essere chiuso, ove possibile, in apposito plico sigillato e controfirmato sui lembi dai componenti la Commissione e dal segretario. Tale plico è poi affidato in custodia al segretario.

11. Al termine delle prove i componenti la Commissione sottoscrivono altresì l'elenco riportante i voti assegnati a ciascun candidato.

12. Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione non inferiore a punti 21 su 30.

Articolo 29 - Adempimenti della Commissione al termine delle prove scritte o teoriche-pratiche

1. Al termine della prova, ed in caso di prove scritte plurime al termine dell'ultima prova scritta, la Commissione procede alla lettura e alla valutazione delle stesse.

2. Prima di procedere alla lettura degli elaborati, in presenza della Commissione nella sua interezza, il Presidente, aperto il plico o contenitore sigillato, ne constata l'integrità ed appone ad ogni busta inclusa un numero progressivo che viene ripetuto su apposito registro, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario.

3. La correzione degli elaborati deve essere fatta singolarmente. Al termine della correzione di ogni singolo elaborato, sullo stesso deve essere immediatamente apposto il voto finale, che sarà quello derivante dalla media aritmetica dei voti attribuiti dai singoli componenti la Commissione.

4. I voti dei singoli elaborati corretti devono essere immediatamente riportati su un apposito registro, su cui deve essere apposta la firma dei Commissari.

5. Soltanto a conclusione della valutazione degli elaborati di tutti i candidati, con i punteggi segnati sull'apposito registro, la Commissione procede all'apertura delle buste piccole, al fine di individuare le generalità dei candidati.

6. Al termine delle operazioni sopra indicate, tutto il materiale relativo alla prove scritte dovrà essere chiuso in apposito plico sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione e dal segretario. Tale plico sarà poi affidato in custodia al segretario.

7. Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato, in ogni singola prova scritta, una votazione non inferiore a punti 21 su 30.

Art. 30 – Disposizioni concernenti lo svolgimento della prova orale

1. La prova orale si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

2. Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale sono predeterminati i quesiti, le modalità di espletamento di tale prova e la durata, se non già precedentemente indicata nel bando, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito deve essere predisposto in numero equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

3. Le prove orali devono svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

4. Conclusa ogni singola prova individuale la Commissione procede alla valutazione del candidato ed attribuisce il punteggio con le modalità di cui all'articolo 31 del presente regolamento.

5. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compila l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati.

6. Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, viene affisso fuori dall'aula in cui si sono svolte le prove orali.

Articolo 31 - Modalità generali per la valutazione delle prove e dei titoli

1. Il punteggio relativo ad ogni prova è quello risultante dalla media aritmetica dei voti attribuiti dai singoli componenti la Commissione. I voti espressi dai singoli Commissari sono esplicitati nel verbale.

2. La votazione deve essere palese e contestuale. Dopo aver effettuato la valutazione e verbalizzato il risultato, non sono ammesse variazioni.

3. Nei concorsi per titoli ed esami la votazione complessiva è determinata sommando:

- a) il voto conseguito nella valutazione dei titoli;
- b) la media dei voti riportati nelle prove scritte o pratiche o teorico pratiche;
- c) la votazione conseguita nella prova orale.

4. Nei concorsi per soli esami la votazione complessiva è determinata sommando:

- a) la media dei voti riportati nelle prove scritte o pratiche o teorico pratiche;
- b) la votazione conseguita nella prova orale.

Art. 32 - Valutazioni dei titoli

1. Il punteggio massimo assegnato per la valutazione dei titoli, per un totale di punti 17, è ri-

partito nei seguenti limiti massimi anche in base alla categoria e profilo professionale messi a concorso:

titoli di studio: fino a 5 punti;
titoli di servizio: fino a 5 punti;
titoli vari: fino a 7 punti;

I criteri di attribuzione del punteggio per ogni singola categoria, nel limite massimo sopra indicato, saranno stabiliti dalla Commissione nella prima riunione.

2. Nel caso di concorso per titoli ed esami la valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, è effettuata dopo le prove scritte e prima della correzione degli elaborati.

Articolo 33 - Valutazione titoli di studio

1. Il punteggio per la valutazione dei titoli è attribuito distintamente per:
 - a) titoli di studio superiori a quello prescritto per la partecipazione al concorso, purché la formazione culturale con gli stessi conseguita risulti attinente, in modo prevalente, ai contenuti professionali del posto messo a concorso;
 - b) titoli professionali (diplomi di qualifica, abilitazioni professionali, ecc.) da valutarsi a discrezione della Commissione tenuto conto della natura del titolo e dell'attinenza con le funzioni del posto messo a concorso.

Articolo 34 - Valutazione titoli di servizio

1. È valutato il servizio a tempo indeterminato o determinato prestato alle dipendenze di aziende che svolgono attività analoga o simile a quella dell'Azienda. I periodi di servizio superiori a quindici giorni saranno computati per mese intero, mentre le frazioni di anno saranno computate in dodicesimi.
2. La valutazione si limita ai servizi prestati con funzioni corrispondenti.
3. Non sono valutabili i precedenti rapporti di impiego, anche a tempo determinato o parziale, che si siano conclusi per demerito del concorrente.
4. Non sarà valutata l'anzianità di servizio nel caso costituisca requisito indispensabile per l'ammissione al concorso.
5. Ai servizi prestati con orario part-time è attribuito un punteggio proporzionale alla durata degli stessi, rispetto al normale orario di lavoro.

Articolo 35 - Valutazione titoli vari

1. La Commissione stabilisce preventivamente, in linea generale, i titoli cui essa intende dare valutazione in questa categoria, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto messo a concorso ed a tutti gli elementi che essa ritiene apprezzabili al fine di determinare il livello culturale e la formazione professionale di specializzazione o di qualificazione del concorrente, anche in rapporto a titoli di preparazione e ad esperienze di lavoro non valutabili nelle altre categorie.
2. Sono comunque sempre valutati:
 - a) le pubblicazioni date alla stampa attinenti, direttamente od indirettamente, ai contenuti professionali dei posti messi a concorso. Non sono valutabili le pubblicazioni collettive

- che non recano l'esatta indicazione dell'apporto di ogni singolo coautore;
- b) gli attestati di specializzazione professionale (esclusi quelli richiesti per l'accesso al concorso);
- c) gli attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento e di perfezionamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a concorso che riportino un giudizio o una valutazione finale;
- d) le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestate;
- e) altri titoli, culturali o professionali, non valutabili nelle altre categorie, sempre che, a giudizio della Commissione, rivestano attinenza o connessione con il posto messo a concorso.

Articolo 36 - Formazione della graduatoria

1. Ultimata la procedura concorsuale, con la previa attribuzione del punteggio ai titoli presentati e, successivamente, alle prove concorsuali sostenute dai candidati, la Commissione, nella stessa seduta in cui hanno avuto termine le prove d'esame o, se ciò risulta oggettivamente impossibile, in altra immediatamente successiva, forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

2. La graduatoria di merito deve riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) la votazione riportata in ciascuna prova scritta o pratica o teorico pratica;
- b) la media delle votazioni di cui al precedente punto a);
- c) la votazione conseguita nella prova orale;
- d) il punteggio attribuito ai titoli, ove previsto;
- e) l'indicazione della votazione complessiva;
- f) i titoli che costituiscono diritto di preferenza a parità di merito in conformità alle norme vigenti in materia;
- g) l'eventuale indicazione dello stato di dipendente dell'Azienda con contratto di lavoro tempo indeterminato in possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva di posti;
- h) l'eventuale indicazione dei titoli che, in base a speciali disposizioni di legge ove previste ed applicabili, prevedono riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini.

3. Salve le precedenza di cui alle vigenti norme, nella formazione della graduatoria devono essere applicate le norme sulle preferenze. A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994 e cioè:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o

- non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato ;
p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti,
q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
s) gli invalidi ed i mutilati civili;
t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

4. In caso di candidati di pari punteggio è preferito il candidato più giovane.

5. La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, è approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dal Consiglio d'Amministrazione.

6. Le graduatorie rimangono efficaci per la durata di tre anni. Non si dà luogo a dichiarazioni scritte di idoneità al concorso.

Articolo 37 – Pubblicazione della graduatoria

1. La graduatoria approvata dal Consiglio di Amministrazione è pubblicata per un periodo di almeno 180 sul sito internet aziendale.

Articolo 38 – Assunzione in servizio

1. I candidati dichiarati vincitori, previa verifica della idoneità preassuntiva e della specifica idoneità psico-fisica qualora richiesta dalle legge, ed esibizione della documentazione riferita ai requisiti autocertificati in fase di presentazione dell'istanza, sono invitati a sottoscrivere, entro il termine fissato, il contratto individuale di lavoro e sono assunti in prova nel profilo professionale e di categoria per la quale risultano vincitori.

2. L'assunzione avviene in applicazione della normativa e dei CCNL vigenti.

Articolo 39 – Accesso agli atti del procedimento concorsuale

1. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della normativa vigente con le modalità previste nel Regolamento aziendale per la disciplina del procedimento amministrativo e del diritto di accesso agli atti ed ai documenti amministrativi dell'Azienda.

2. In particolare, i candidati possono accedere, al termine delle operazioni del concorso (ossia a seguito approvazione dei verbali e della relativa graduatoria di merito):

1. agli elaborati relativi alle proprie prove, anche senza indicare le motivazioni;
2. agli altri atti del concorso (verbali, punteggi, provvedimenti della Commissione), agli elaborati degli altri candidati ed ai titoli da questi presentati; in questo caso l'accesso agli atti è ammesso solo se è motivato l'interesse personale per la tutela di situazioni giuridicamente rilevanti.

TITOLO III

ALTRI PROCEDIMENTI SELETTIVI

Capo I

Avviamento Obbligatorio per le categorie protette

Art. 40 - Categorie protette

1. Per i soggetti indicati nella L. 12.3.99 n. 68, si applicano procedure di assunzione previste dalla normativa vigente.

Art. 41 - Procedure

1. Le assunzioni obbligatorie delle categorie protette possono avvenire, nei limiti previsti dalle leggi vigenti, per chiamata diretta degli iscritti nelle liste di collocamento, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere.

2. Le richieste di avviamento dell'Azienda sono rivolte al competente Centro Territoriale per l'Impiego - Servizio Collocamento Obbligatorio.

3. Le operazioni di verifica ed accertamento dell'idoneità alle mansioni saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice, sulla base di selezione in riferimento ai contenuti delle prove attitudinali prefissati dalla Commissione medesima e comunicati al candidato nella convocazione.

4. Per tutto quanto non previsto dal presente articolo valgono le regole generali stabilite dal presente Regolamento.

5. I contingenti numerici riguardanti le assunzioni obbligatorie sono quelli risultanti dalla vigente normativa in tema di categorie protette

Capo II

Ricorso alle graduatorie concorsuali

Art. 42 - Modalità

1. La copertura di posti vacanti avviene preliminarmente attraverso il ricorso alle graduatorie di merito relative a procedure concorsuali e/o selettive già concluse.

2. Il ricorso alle graduatorie di merito si effettua entro il termine di validità delle graduatorie stesse.

Capo III

Trasferimento da altre aziende

Art. 43 - Procedura

1. Il trasferimento (ovvero trasloco) da altre Aziende può essere effettuato ai sensi e per gli ef-

fetti di quanto previsto dall'art. 20, lett. C) del Regolamento All. A) al R.D. n° 148/1931.

2. Il cambio agenti può concretizzarsi soltanto nel caso di parere favorevole espresso dal Presidente del Consiglio d'Amministrazione, di concerto con la Direzione Generale, previo esame dello stato di servizio dell'agente subentrante.

3. In caso di esame positivo del precitato stato di servizio, il cambio può comunque realizzarsi soltanto in presenza delle seguenti condizioni:

- a) l'agente subentrante deve essere in possesso dello stesso profilo professionale dell'agente uscente di cui prende il posto nella pianta organica;
- b) all'agente subentrante viene riconosciuta l'anzianità di servizio maturata presso l'Azienda di provenienza ai fini dell'inquadramento ex CCNL;
- c) all'agente subentrante è applicato e riconosciuto esclusivamente il trattamento retributivo previsto dalla contrattazione nazionale, oltre che eventuali trattamenti aziendali applicabili al personale di nuova assunzione, con sottoscrizione di apposita transazione innanzi alla competente Commissione di Conciliazione con la quale l'interessato rinuncia espressamente ad eventuali condizioni di miglior favore rivenienti dal rapporto di lavoro in essere con l'Azienda di provenienza;

Capo VI **Assunzioni a seguito di affidamento di nuovi servizi**

Art. 44- Procedura

1. In caso di acquisizione di nuovi servizi, qualora nel relativo contratto sia previsto la cd. "clausola sociale", in relazione alle reali necessità organiche connesse al funzionamento del servizio stesso, l'Azienda, previa adeguata selezione effettuata secondo criteri individuati di volta in volta dal Consiglio d'Amministrazione, può assumere il personale in servizio presso il precedente gestore.

TITOLO IV **DISPOSIZIONI FINALI, NORME COMUNI, FINALI E TRANSITORIE**

Art. 45 - Rinvio alla normativa vigente

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento, continuano a trovare applicazione le norme legislative e contrattuali vigenti in materia di accesso agli impieghi.

Art. 46 - Abrogazione di norme vigenti

1. Le norme aziendali incompatibili con quelle previste dal presente Regolamento non trovano applicazione.

Art. 47 - Natura del presente regolamento

1. Il presente Regolamento ha natura di atto interno dell'Azienda e rappresenta strumento di attuazione di quanto previsto dall'art. 18 del D.L. 25/06/2008, n° 112/2008, convertito nella L. 06/08/2008, n° 133.

Art. 48 - Entrata in vigore

1. Il presente Regolamento entra in vigore a partire dal giorno successivo a quello di approvazione da parte del Consiglio d'Amministrazione dell'Azienda.

PROPOSTA DI DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO N° 7 DEL 03/02/2014

Determina n° 7 del 03/02/2014

PROCEDURA NEGOZIATA PER L'AFFIDAMENTO A SOCIETA' SPECIALIZZATA DELLA FASE PRESELETTIVA DEI CONCORSI PUBBLICI INDETTI DALL'AMAT PER L'ASSUNZIONE DI N. 27 OPERATORI DI ESERCIZIO E DI N. 10 APPRENDISTI OPERAI DI OFFICINA – AUTORIZZAZIONE ALL'ESPLETAMENTO

ALLEGATI/NOTE:

Allegato 1: capitolato di gara;

Il Direttore Generale, d'intesa con l'Area contratti ed acquisti riferisce e propone quanto segue:

Premesso che:

- L'AMAT s.p.a. ha indetto n. 2 selezioni pubbliche per l'assunzione, rispettivamente, di n. 27 conducenti di autobus con profilo professionale di "Operatore di esercizio" e di n. 10 Operai addetti alla manutenzione del parco rotabile con contratti di apprendistato professionalizzante, per le quali è prevista l'effettuazione di una fase preselettiva da parte di una società esterna al raggiungimento di n. 300 istanze di partecipazione per la selezione relativa all'assunzione ai conducenti e di n. 100 istanze per quella inerente l'assunzione degli Operai, limiti entrambi superati alla data del 20.1.2014, termine di scadenza dei bandi;
- Al fine di avviare la procedura tesa alla ricerca mediante gara del soggetto cui affidare le attività di entrambe le prove di preselezione, l'Area Contratti ed Acquisti ha predisposto lo schema di "Capitolato di Gara" (**Allegato 1**);

Tanto premesso si propone:

1. di autorizzare l'espletamento di procedura negoziata, ai sensi dell'art. 238 D. lgs. n. 163/2006 e dell'articolo 6 del "Regolamento per gli appalti di lavoro, forniture e servizi sotto soglia comunitaria" (procedura aziendale 2/C), per l'affidamento a società specializzata della fase preselettiva delle selezioni pubbliche indette;
2. di approvare il capitolato di gara (**Allegato. 1**) comprendente il prospetto – offerta che dovrà essere compilato dalle ditte partecipanti alla gara;
3. di approvare l'elenco delle seguenti n° 5 società cui estendere l'invito a produrre offerta:

N	NOME	VIA	CITTA'	TEL	FAX
1	Tempi Moderni S.p.A.	Via Immacolata di Lourdes 29	31015 Conegliano (TV)	tel. 0438-250008	Fax 0438-677000
2	STUDIO STAFF R.U - ROMA	Via di S.Erasmo, 12	00184 Roma	Tel. 067005412	Fax. 0670476506
3	NOVACONSULT	Via Pietro Gaggia 1/A	20139 Milano	tel. 02 57408940	Fax 02 57407100
4	Ifoa	via G. Giglioli Valle, 11	42124 Reggio Emilia	Telefono 0522 329111	Fax 0522 284708
5	Centro Nazionale Istruzione Professionale Esami e Concorsi	Via Tortona, 2D	16139 Genova		Fax 010.8680506

4. di autorizzare la Direzione Generale e l'Area Contratti ed Acquisti per ogni adempimento connesso e conseguente alla presente determina.

- L' Area Contratti e Acquisti _____

- Il Direttore Generale _____

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

- vista la proposta formulata ed i relativi allegati;
- ritenuto di approvarla;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

DETERMINA

- di autorizzare l'espletamento di procedura negoziata, ai sensi dell'art. 238 D. lgs. n. 163/2006 e dell'articolo 6 del "Regolamento per gli appalti di lavoro, forniture e servizi sotto soglia comunitaria" (procedura aziendale 2/C), per l'affidamento a società specializzata della fase preselettiva delle selezioni pubbliche indette;
- di approvare il capitolato di gara (**Allegato. 1**) comprendente il prospetto – offerta che dovrà essere compilato dalle ditte partecipanti alla gara;
- di approvare l'elenco delle seguenti n° 5 società cui estendere l'invito a produrre offerta:

N	NOME	VIA	CITTA'	TEL	FAX
1	Tempi Moderni S.p.A.	Via Immacolata di Lourdes 29	31015 Conegliano (TV)	el. 0438-250008	Fax 0438-677000
2	STUDIO STAFF R.U - ROMA	Via di S.Erasmo, 12	00184 Roma	Tel. 067005412	Fax. 0670476506
3	NOVACONSULT	Via Pietro Gaggia 1/A	20139 Milano	el. 02 57408940	Fax 02 57407100
4	Ifoa	via G. Giglioli Valle, 11	42124 Reggio Emilia	Telefono 0522 329111	Fax 0522 284708
5	Centro Nazionale Istruzione Professionale Esami e Concorsi	Via Tortona, 2D	16139 Genova		Fax 010.8680506

d. di autorizzare la Direzione Generale e l'Area Contratti ed Acquisti per ogni adempimento connesso e conseguente alla presente determina;

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

Dott. Francesco Walker Poggi

LIBRO DEI VERBALI DELLE COMMISSIONI DI GARA

Pag. 498

VERBALE DI GARA N. 275 DEL 05/03/2014.

(PROCEDURA NEGOZIATA N° 04/2014 – AC PER L’AFFIDAMENTO A SOCIETA’ SPECIALIZZATA DELLE PROVE DI PRESELEZIONE PER L’ASSUNZIONE DI N. 27 “OPERATORI DI ESERCIZIO” E DI N. 10 OPERAI)

In data 05/03/2014, alle ore 17.00, in seduta pubblica, si è riunita la commissione preposta all’aggiudicazione provvisoria della gara “PROCEDURA NEGOZIATA N° 04/2014 – AC PER L’AFFIDAMENTO A SOCIETA’ SPECIALIZZATA DELLE PROVE DI PRESELEZIONE PER L’ASSUNZIONE DI N. 27 “OPERATORI DI ESERCIZIO” E DI N. 10 OPERAI”, autorizzata con Determina dell’Amministratore Delegato n. 7 del 03/02/2014.

Preso atto che trattasi di “Procedura 2/C, la commissione è così composta:

- Ing. Giovanni Matichecchia – Presidente
- Dott. Nicola Carrieri – Componente con funzioni di segretario.

La commissione prende atto che la Segreteria aziendale con nota prot. 5757/DG del 05/03/2014 ha trasmesso i plichi pervenuti, così assunti al protocollo aziendale:

n.	Ditta offerente	Protocollo	del
1	Tempi Moderni s.p.a.	5502	28/02/2014
2	Novaconsult s.a.s.	5581	03/03/2014
3	Studio Staff. R.U. s.r.l.	5671	04/03/2014

La commissione prende atto che i plichi sono pervenuti nei termini previsti dal capitolato di gara, sono chiusi, integri e sigillati con le modalità in esso descritte.

La commissione decide, allora, di passare alla loro apertura per verificare la presenza e la corretta sigillatura delle due buste contenenti, rispettivamente, la “Documentazione” e “l’Offerta economica”.

La commissione, accertato che tutti i plichi contengono le due buste previste, che risultano integre, chiuse e sigillate con le modalità previste nel bando, passa allora all’apertura di quelle contenenti la documentazione presentata dai n. 3 concorrenti in gara, per verificarne la completezza e la regolarità, i cui risultati sono riportati nella tabella che segue:

Documenti	Tempi Moderni	Novaconsult	Studio Staff
a- copia bando di gara	si	si	si
b- dichiarazione sostitutiva iscrizione C.C.I.A.A.	si	si	si
c- copia documento di riconoscimento	si	si	si
d- dichiarazione tracciabilità	si	si	si

LIBRO DEI VERBALI DELLE COMMISSIONI DI GARA

Pag. 499

La commissione, a questo punto, decide di procedere all'apertura delle buste contenenti le offerte economiche dei tre concorrenti rimasti in gara, dopo aver verificato che le stesse sono integre, chiuse e munite di sigillatura secondo le modalità descritte in capitolato.

Dà allora seguito alle relative operazioni dando lettura a voce alta dei prezzi complessivi offerti per le due preselezioni oggetto di gara:

Ditta	Prezzo complessivo offerto
Tempi Moderni	€ 4.172,00
Novaconsult	€ 13.240,00
Studio Staff	€ 7.400,00

La commissione, pertanto, aggiudica in via provvisoria la gara alla società "Tempi moderni" di Conegliano Veneto (TV) al prezzo complessivo di € 4.172,00 IVA esclusa, migliore offerta pervenuta.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 17.30.



06-MAR-2014 GIO 12:25

AMAT

NR. FAX 0997356257

P. 01

Firma per accettazione

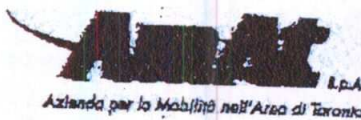
Prot. n.

5956

del

10 MAR. 2014

ALI Amministratore Delegato ☐
 DG Direttore Generale ☐
 DA Direttore Amministrativo ☐
 DT Direttore Tecnico ☐
 UAF Appalti / Contratti ☐
 UCM Commerciale / Marketing ☐
 UCE Comptabile / Finanza ☐
 UES Esercizio / Sosta ☐
 UIS Informatica / Statistica ☐
 UMT Manutenzione / Tecnica ☐
 URG Risorse Umane ☐
 UAG Affari Gen. PP-RR, SISTEMI ☐
 RAG Ufficio Ragioneria ☐
 STG Segreteria ☐



Taranto, 06 MAR. 2014

Prot. n°: UA/ 5807

Spett.le Tempi Moderni S.p.A.
 Via Immacolata di Lourdes, 29
 31015 Conegliano (TV)
 Tel. 0438-250008
 Fax 0438-677000

Oggetto: PROCEDURA NEGOZIATA N° 04/2014 - AC PER L'AFFIDAMENTO A SOCIETA' SPECIALIZZATA DELLE PROVE DI PRESELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI N. 27 "OPERATORI DI ESERCIZIO" E DI N. 10 OPERAI - Aggiudicazione

Con la presente si comunica che la gara in oggetto è stata aggiudicata a codesta società, risultata migliore offerente con il prezzo complessivo di € 4.172,00 IVA esclusa, riferito alle due preselezioni oggetto di gara, da svolgersi in date separate.

Per il perfezionamento del contratto, già sottoscritto in chiave condizionata, codesta società, senza bisogno di sottoscriverlo nuovamente, dovrà consegnare, entro 5 giorni dalla ricezione della presente, a pena di decadenza dall'aggiudicazione medesima, i seguenti documenti:

a) La comunicazione dei dati necessari ad AMAT al fine di richiedere, tramite il servizio di sportello unico previdenziale, Documento Unico di Regolarità Contributiva (D.U.R.C.) per la vostra società, ovvero n. di posizione INAIL 18560416 CONEGLIANO n. di posizione INPS 84104246 - 8410137279 e numero dei vs. dipendenti 23. (utilizzare gli spazi in bianco)

b) La presente nota di aggiudicazione sottoscritta, per accettazione, dal legale Rappresentante. La sottoscrizione della presente nota, previo assolvimento del punto a) e b) di cui sopra, segnerà il definitivo passaggio dalla forma condizionata al perfezionamento del contratto per adesione destinato a regolare lo svolgimento del rapporto tra l'AMAT e l'impresa aggiudicataria.

Unitamente alla documentazione di cui sopra andrà allegata anche dichiarazione relativa alla tracciabilità dei flussi finanziari, da fornire utilizzando il modello allegato alla presente.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
 (Ing. Giovanni Michieccia)

Firma per accettazione

Rappresentante legale S.p.A.

R. Rappresentante legale

Società per Azioni con socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
 Via C. Battisti, 457 • 74100 Taranto • Tel. +39 099 73561 • Fax +39 099 7794247 • web: www.amat.ta.it • email: amat@amat.ta.it
 Codice Fiscale, Partita IVA e N° Iscrizione al Registro delle Imprese di Taranto 00146230733
 Capitale sociale: € 5.497.372,00 interamente versato

AVVISO

Oggetto: Selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full-time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", par. 140 C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI

Si pubblica, di seguito, l'elenco dei candidati che hanno superato la prova preselettiva il giorno 21/05/2014 con il relativo calendario d'esame per l'espletamento delle prove orali che avranno luogo a partire dalle ore 15:00 presso l'istituto Archimede con sede in Taranto alla via Lago Trasimeno, 10.

Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Taranto, 26/05/2014


IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
(Ing. Francesco Lucibello)

Selezione pubblica relativa all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, di n° 27 operatori di esercizio.

Calendario prove orali - presso istituto Archimede - ore 15:00

Cognome	Nome	Data di nascita	Data prova orale
LA GROTTA	DONATO	12/03/1989	23/06/2014
LA ROCCA	MARIO	01/12/1976	23/06/2014
LA ROSSA	ILARIO	26/02/1973	23/06/2014
LACATENA	MICHELE	28/07/1974	23/06/2014
LAMACCHIA	MAURIZIO	03/05/1977	23/06/2014
LANEVE	FRANCESCO	02/04/1979	23/06/2014
LANZA	LUIGI	02/11/1971	23/06/2014
LARICCHIUTA	GIOVANNI	27/09/1984	23/06/2014
LATERZA	GIACINTO	03/10/1977	23/06/2014
LATO	GIOVANNI	24/06/1983	23/06/2014
LEGGIERI	VALERIA	24/08/1981	23/06/2014
LEGROTTAGLIE PASTORE	FRANCESCO	30/11/1973	23/06/2014
LEO	MARIO	12/10/1985	23/06/2014
LETIZIA	COSIMO	04/12/1975	23/06/2014
LIPPOLIS	ROBERTO ANTONELLO	13/10/1986	23/06/2014
LO PICCOLO	GABRIELE	06/09/1986	23/06/2014
LOCANTORE	DOMENICO	04/11/1974	23/06/2014
LOCHI	MASSIMILIANO	03/08/1990	23/06/2014
LOFORESE	SILVIO	24/08/1971	23/06/2014
LOVECCHIO	GIUSEPPE	21/10/1976	23/06/2014
LUCASELLI	ALESSANDRO	31/05/1977	23/06/2014
LUPOLI	RICCARDO	07/09/1987	23/06/2014
LUPOLI	FRANCESCO SAVERIO	16/11/1976	23/06/2014
MAGGI	LUCA	16/02/1983	23/06/2014
MAGLIANO	GENNARO	22/08/1972	23/06/2014
MAIMONE	GIUSEPPE	06/12/1988	24/06/2014
MANCARELLA	MONICA	10/10/1983	24/06/2014
MANCINI	SIMONE	10/10/1981	24/06/2014
MANDALA'	FRANCESCO	13/12/1977	24/06/2014
MANGIARACINA	ANTONIO	02/11/1986	24/06/2014
MANGINI	PIETRO	26/02/1974	24/06/2014
MANNINO	FABIO	25/08/1988	24/06/2014
MARAGLINO	ANTONIO	23/10/1974	24/06/2014
MARINO	FRANCESCO MARIA	30/11/1989	24/06/2014
MARRA	ARTEMIO DANIELE	24/11/1971	24/06/2014
MASSA	LUIGI	22/08/1987	24/06/2014
MASSARO	GIUSEPPE	17/07/1987	24/06/2014
MASTRONUZZI	FABIO	17/02/1976	24/06/2014
MAURELLA	DANILO	08/04/1977	24/06/2014
MAURO	DOMENICO	04/07/1971	24/06/2014
MELLONE	ALESSIO	25/02/1989	24/06/2014
MENOLASCINA	VINCENZO	20/10/1976	24/06/2014
MERCURI	MASSIMILIANO	15/04/1972	24/06/2014
MINNECI	EMANUELE	26/11/1987	24/06/2014
MIOLA	PAOLO MAURIZIO	26/07/1975	24/06/2014
MISCIGNA	ALESSIO	16/12/1977	24/06/2014
MONGELLI	OTTAVIANO TIZIANO	12/09/1976	24/06/2014
MONOPOLI	VITA	18/03/1975	24/06/2014
NARDUCCI	VALERIA	24/04/1986	24/06/2014
NEGLIA	TOMMASO	11/03/1973	24/06/2014
NEGLIA	FRANCO	17/08/1976	25/06/2014
NIGRI	ANDREA	06/01/1974	25/06/2014
NIGRO	IVAN	03/02/1987	25/06/2014
NIGRO	MATTEO	28/07/1987	25/06/2014
NOBILE	CARMINE	03/10/1973	25/06/2014
NOBILE	MICHELE	23/09/1977	25/06/2014
NOTARINI	ANTONIO	27/10/1977	25/06/2014
NUGNES	FABIO	13/10/1981	25/06/2014
NUZZI	FRANCESCO	20/07/1973	25/06/2014
ODDO	GIUSEPPE	20/03/1980	25/06/2014
ORLANDO	TOMMASO	05/06/1984	25/06/2014
PACE	FRANCESCO PAOLO	29/06/1977	25/06/2014
PAGANO	NICOLA	14/09/1985	25/06/2014
PALERMO	LUIGI	31/01/1977	25/06/2014
PALMISANO	CLAUDIO	27/09/1988	25/06/2014
PALUMBO	DAVIDE	09/06/1985	25/06/2014
PANATTERI	CARMELO	01/06/1975	25/06/2014
PANELLA	LUCA	31/01/1978	25/06/2014
PANNO	GIUSEPPE	18/04/1987	25/06/2014
PAPPALARDI	DOMENICO	29/07/1979	25/06/2014
PARABITA	LUCA	19/07/1972	25/06/2014
PARISI	CRISTIAN	02/09/1985	25/06/2014
PATRONELLI	STEFANO	12/10/1976	25/06/2014
PATRUNO	PIETRO	06/09/1974	25/06/2014
PAURINI	FRANCESCO	26/01/1983	25/06/2014
PENNETTA	GIOVANNI	20/01/1976	26/06/2014
PERRUCCI	PIETRO	11/07/1984	26/06/2014
PESARE	PARIDE	22/08/1991	26/06/2014

Selezione pubblica relativa all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, di n° 27 operatori di esercizio.

Calendario prove orali - presso istituto Archimede - ore 15:00

Cognome	Nome	Data di nascita	Data prova orale
PETTOLINO	GIUSEPPE	19/04/1981	26/06/2014
PIZZOLLA	VINCENZO	14/02/1978	26/06/2014
PORFIDO	ANTONIO	16/01/1983	26/06/2014
PORTACCI	MICHELE	30/09/1974	26/06/2014
POSTIGLIONE	IMMACOLATA	06/07/1991	26/06/2014
PREBENDA	RAFFAELE	08/01/1982	26/06/2014
PRESTE	ARCANGELO	27/05/1979	26/06/2014
PREZIOSO	ANGELO	17/07/1980	26/06/2014
PRUDENTINO	GIANLUIGI	04/09/1984	26/06/2014
PRUDENZANO	GIUSEPPE	07/09/1970	26/06/2014
PUGLIA	GIUSEPPE	28/04/1974	26/06/2014
PUGLIA	GIOVANNI	24/05/1990	26/06/2014
PUGLIESE	GIORGIO	12/10/1971	26/06/2014
PULIGNANO	LORENA NENSI	05/08/1987	26/06/2014
PUZIELLO	DANIELE	29/08/1980	26/06/2014
QUAZZICO	VINCENZO	26/07/1978	26/06/2014
RAHO	FRANCESCO	29/09/1976	26/06/2014
REA	DAVIDE	14/09/1989	26/06/2014
RENNA	ELDA	07/01/1974	26/06/2014
RENZULLO	MICHELE	15/02/1975	26/06/2014
RESTA	CARLO PIO	16/01/1975	26/06/2014
RICCARDI	LUCA	01/01/1990	26/06/2014
RICCHIUTI	ANDREA	30/09/1990	02/07/2014
RISI	GIOVANNI	04/01/1973	02/07/2014
RIVIECCIO	MIRKO	07/06/1991	02/07/2014
RIZZO	ALESSANDRO	08/06/1983	02/07/2014
RIZZO	FRANCESCO	21/03/1974	02/07/2014
ROBERTI	COSIMO	07/08/1981	02/07/2014
ROMBI	ALBERTO	19/07/1971	02/07/2014
RUGGIERO	COSIMO	10/07/1987	02/07/2014
RUSSO	DANILO	22/05/1972	02/07/2014
RUSSO	SALVATORE	07/01/1977	02/07/2014
RUSSO	GIACOMO	27/11/1979	02/07/2014
SALLUSTIO	UMBERTO	29/01/1979	02/07/2014
SAMMARCO	ANTONIO	22/02/1983	02/07/2014
SANARICA	MARCO	31/07/1974	02/07/2014
SANGERMANO	ALESSIO	13/11/1988	02/07/2014
SANGIORGIO	GIUSEPPE	01/10/1985	02/07/2014
SARDELLA	ROBERTO	13/02/1986	02/07/2014
SARRANTONIO	ANGELO	29/01/1982	02/07/2014
SASSANELLI	IVAN	05/03/1981	02/07/2014
SAULLO	IVANO	22/08/1987	02/07/2014
SAVINO	FRANCESCO	29/07/1991	02/07/2014
SCAMPINATO	GIAMBATTISTA	25/11/1981	02/07/2014
SCAPATI	PIERFRANCESCO	26/06/1974	02/07/2014
SCARCIA	FERDINANDO ANGELO	21/01/1989	02/07/2014
SCHIAVONE	VINCENZO	02/08/1981	02/07/2014
SEMERARO	ANGELO	20/04/1981	03/07/2014
SEMERARO	PASQUALE	25/11/1975	03/07/2014
SERINO	TIZIANO	13/05/1976	03/07/2014
SGUEGLIA	VINCENZO	28/02/1977	03/07/2014
SMALDINI	GIUSEPPE	01/07/1982	03/07/2014
SOLITO	GIUSEPPE	27/04/1973	03/07/2014
SPADA	CARMINE	01/08/1986	03/07/2014
SPALLUTO	FRANCESCA	01/07/1984	03/07/2014
SPALLUTO	COSIMO	29/09/1979	03/07/2014
SPATAFORA	MASSIMILIANO	02/02/1987	03/07/2014
SPERTI	PIETRO	21/07/1988	03/07/2014
SPINA	MICHELE	22/09/1985	03/07/2014
STANO	MAURIZIO	09/06/1975	03/07/2014
TAGLIENTE	SALVATORE	08/01/1988	03/07/2014
TAPPARI	GIUSEPPE	01/05/1984	03/07/2014
TATONE	GAETANO	15/06/1983	03/07/2014
TATULLO	DARIO	30/12/1984	03/07/2014
TERRASI	LUIGI	26/10/1991	03/07/2014
TOPOLINO	GIUSEPPE LUIGI	22/06/1972	03/07/2014
TORRE	RUGGIERO	19/10/1979	03/07/2014
TOTARO	GIANNI	12/04/1990	03/07/2014
TRANI	ALESSANDRO	26/11/1986	03/07/2014
TURI	STEFANO	23/12/1977	03/07/2014
VADRUCCHI	GIUSEPPE	09/03/1981	03/07/2014
VASSALLO	PASQUALE	08/05/1982	03/07/2014
VENERITO	ANTONIO	21/04/1973	14/07/2014
VERSETTO	PASQUALE	02/03/1985	14/07/2014
VILLANI	ANGELO	02/06/1973	14/07/2014
VOLPE	IVAN	30/03/1979	14/07/2014
ZA	PIERLUIGI	25/09/1986	14/07/2014
ZACCARIA	ORAZIO	12/05/1987	14/07/2014

Selezione pubblica relativa all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, di n° 27 operatori di esercizio.

Calendario prove orali - presso istituto Archimede - ore 15:00

Cognome	Nome	Data di nascita	Data prova orale
ZACCARIA	GIANLUCA	28/02/1987	14/07/2014
ZACCARIA	DAVIDE	23/01/1976	14/07/2014
ZENNARO	ANDREA	01/12/1987	14/07/2014
ABRUZZESE	ANTONIO	02/05/1977	14/07/2014
ALBANESE	GIORGIO MANFREDI	30/09/1980	14/07/2014
ALFIERI	DANIELE	25/02/1977	14/07/2014
AMATO	ENZO	28/02/1983	14/07/2014
AMATULLI	ILARIO	08/02/1986	14/07/2014
AMBROSECCHIA	GIANLUCA	23/04/1977	14/07/2014
ANDRIULO	CARMELO	27/03/1970	14/07/2014
ANTONACI	RAFFAELE	17/02/1983	14/07/2014
AOSSA	GIOELE	08/06/1982	14/07/2014
ARIANESE	MARCO	25/10/1990	14/07/2014
BALDARI	COSIMO	08/05/1972	14/07/2014
BANDELLO	LUCA	09/10/1980	14/07/2014
BARBATO	CARMINE	01/05/1986	14/07/2014
BARI	ROBERTO	20/01/1981	14/07/2014
BARLETTA	COSIMO	21/12/1990	14/07/2014
BATTISTA	MARIO	24/08/1978	14/07/2014
BELLANOVA	LUIGI	01/07/1974	15/07/2014
BERDICCHIA	ANTONIO	16/01/1983	15/07/2014
BERDICCHIA	COSIMO DAMIANO	01/11/1974	15/07/2014
BERTO	VANNI	16/03/1975	15/07/2014
BIANCO	ANIELLO CLAUDIO	18/03/1985	15/07/2014
BONGERMINO	VALENTINO	13/02/1988	15/07/2014
BORRELLI	SABATO	24/02/1987	15/07/2014
BOSCO	ANTONIO	12/05/1974	15/07/2014
BRANCACCIO	GIANFRANCO	17/11/1975	15/07/2014
BUOVOLO	LUIGI	27/04/1982	15/07/2014
BUZZACCHINO	MARCO	13/03/1987	15/07/2014
CACACE	FABIO	03/03/1980	15/07/2014
CALA'	CARMELO	10/08/1978	15/07/2014
CALABRESE	ALESSANDRO	23/11/1984	15/07/2014
CALABRETTI	ROBERTO	04/01/1988	15/07/2014
CALTABIANO	CARMELO	02/08/1978	15/07/2014
CAMPOBASSO	FRANCESCO KRISTIAN	16/12/1989	15/07/2014
CANDITA	BENITO	28/02/1982	15/07/2014
CANOVARI	DANIELE	04/09/1985	15/07/2014
CANTORO	DOMENICO	29/10/1977	15/07/2014
CAPASSO	PASQUALE	04/02/1985	15/07/2014
CAPRIOLO	ANGELO	02/02/1984	15/07/2014
CAPUTO	ANGELO	13/08/1978	15/07/2014
CARE'	PIETRO PAOLO	04/10/1989	15/07/2014
CAROPRESO	VINCENZO	30/08/1977	15/07/2014
CAROTENUTO	GIOVANNI	23/08/1979	16/07/2014
CARRIERE	GIOVANNI	22/10/1979	16/07/2014
CARRIERI	MICHELE	24/03/1983	16/07/2014
CARRIERI	STEFANO	31/07/1989	16/07/2014
CASTALDI	RICCARDO	21/05/1990	16/07/2014
CASTELLI	MASSIMILIANO	16/02/1973	16/07/2014
CAVALLO	FABIO	07/12/1989	16/07/2014
CAVALLO	MATTEO	19/11/1980	16/07/2014
CECERE	PIETRO	16/04/1989	16/07/2014
CECERE	ROBERTO	15/06/1982	16/07/2014
CHIANURA	FRANCESCO	17/01/1980	16/07/2014
CHIARENZA	ALFIO	10/05/1984	16/07/2014
CHIRICO	PIETRO	05/01/1977	16/07/2014
CHIRIVI'	PIERFRANCESCO	21/05/1984	16/07/2014
CIANCIO	DONATO	11/10/1983	16/07/2014
CICCARONE	CLARA	20/10/1976	16/07/2014
CICORELLA	PASQUALE	23/04/1986	16/07/2014
CIRCHETTA	IVAN	30/11/1985	16/07/2014
CIUFALO	ANTONIO	27/05/1972	16/07/2014
CONGIU	ANDREA	03/11/1988	16/07/2014
CONSOLE	ANTONIO	21/04/1980	16/07/2014
CONVERTINO	GIOVANNI	07/08/1979	16/07/2014
CORONA	PIERLUIGI	30/03/1974	16/07/2014
COSCIA	ANGELO	15/03/1979	16/07/2014
CRISTALDI	ALFIO	31/07/1986	16/07/2014
D'AGNANO	MARIO	09/04/1973	17/07/2014
D'AMBROSIO	VINCENZO	16/07/1984	17/07/2014
D'ANDRIA	ALESSANDRO	21/09/1980	17/07/2014
D'ANDRIA	ANGELO	22/04/1985	17/07/2014
D'APRILE	GIOVANNI	31/01/1978	17/07/2014
D'ARCHI	FELICE ANTONIO	20/11/1988	17/07/2014
D'AURIA	GIUSEPPE	17/02/1980	17/07/2014
DE ANGELIS	MICHELANGELO	22/10/1987	17/07/2014
DE BENEDETTO	FRANCESCO	18/12/1988	17/07/2014

Selezione pubblica relativa all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, di n° 27 operatori di esercizio.

Calendario prove orali - presso Istituto Archimede - ore 15:00

Cognome	Nome	Data di nascita	Data prova orale
DE CAROLIS	PASQUALE	20/08/1979	17/07/2014
DE CUIA	FRANCESCO	22/07/1991	17/07/2014
DE FALCO	MARCO	24/10/1986	17/07/2014
DE LUCA	FRANCESCO	06/11/1981	17/07/2014
DE LUCA CICALÈ	GENNARO	27/03/1979	17/07/2014
DE LUCIA	FRANCESCO	18/11/1989	17/07/2014
DE NICOLA	ALESSANDRO	26/02/1982	17/07/2014
DE PADOVA	ROBERTO	24/10/1985	17/07/2014
DE SIMONE	GIUSEPPE	29/11/1985	17/07/2014
DELLE DONNE	ALESSANDRO	17/10/1979	17/07/2014
DENARO	OTTAVIO	11/09/1973	17/07/2014
D'ERCHIA	SALVATORE GAETANO	22/10/1978	17/07/2014
DI COSTANZO	SIMONE	08/04/1986	17/07/2014
DI COSTE	PATRIZIO	19/08/1978	17/07/2014
DI DIO	ANTONIO	09/09/1975	17/07/2014
DI NAPOLI	FRANCESCO	08/02/1981	17/07/2014
DI SERIO	GIANLUCA	31/03/1973	21/07/2014
DIMAGLI	TOMMASO	01/03/1975	21/07/2014
DIMITA	FRANCESCO	15/09/1987	21/07/2014
DIMITRI	LUIGI	05/11/1980	21/07/2014
DIONISI	GIANPIERO	07/11/1984	21/07/2014
DIPIERRO	ALESSANDRO	26/06/1973	21/07/2014
D'IPPOLITO	COSIMO	08/05/1971	21/07/2014
DISTRATIS	LEONARDO	02/08/1977	21/07/2014
DONETTO	EDUARDO	08/05/1981	21/07/2014
D'ORIA	WILLIAM	16/12/1975	21/07/2014
DUGGENTO	COSIMO GREGORIO	29/09/1987	21/07/2014
EDUARDO	VALERIO	13/08/1986	21/07/2014
EPIRO	CHRISTIAN	08/07/1979	21/07/2014
ESPOSITO	ALESSANDRO	28/02/1984	21/07/2014
FALDELLI	FABIO	08/01/1983	21/07/2014
FARILLA	CIRO	24/01/1986	21/07/2014
FASANO	DOMENICO	23/03/1978	21/07/2014
FEDERICO	FABRIZIO	13/04/1986	21/07/2014
FENIELLO	SALVATORE	20/06/1982	21/07/2014
FILICE	BRUNO	01/09/1979	21/07/2014
FIORILLO	MICHELE	09/07/1985	21/07/2014
FIUSCO	VINCENZO	16/03/1976	21/07/2014
FLAMINIO	LUIGI	21/09/1971	21/07/2014
FLEMMMA	GIUSEPPE	17/04/1988	21/07/2014
FLORIO	VINCENZO	28/07/1983	21/07/2014
FORNARO	SALVATORE	10/06/1982	22/07/2014
FORTUNATO	VITTORIO	29/11/1982	22/07/2014
FRANGIAMONE	SALVATORE	17/09/1972	22/07/2014
FRIOLO	MARCO	06/11/1979	22/07/2014
FUMAROLA	FRANCO	01/07/1984	22/07/2014
FUMAROLA	GIUSEPPE	16/07/1987	22/07/2014
GASPARRO	FABIO	18/09/1985	22/07/2014
GESUALDO	FRANCESCO PAOLO	25/06/1975	22/07/2014
GIANNACE	DOMENICO MARIO	15/08/1977	22/07/2014
GIANNESE	CLAUDIO	15/05/1985	22/07/2014
GIARDIELLO	ANTONIO	05/10/1982	22/07/2014
GIGANTE	FABIO	27/06/1979	22/07/2014
GIORGIO	GIOVANNI	05/01/1975	22/07/2014
GIOSEFFI	PIO MARCO	06/04/1982	22/07/2014
GOFFREDO	FRANCESCO	05/08/1985	22/07/2014
GOFFREDO	PAOLO	05/01/1981	22/07/2014
GRECO	MICHELE	24/01/1976	22/07/2014
GRECO	MICHELE	05/02/1974	22/07/2014
GRECO	GIANPIERO	13/01/1977	22/07/2014
GRIGGIO	DAVIDE	06/08/1984	22/07/2014
GRIMALDI	GIAMBATTISTA	25/06/1973	22/07/2014
GROTTOLI	COSIMO	17/11/1976	22/07/2014
GUARDASOLE	ANTONIO	29/10/1983	22/07/2014
GUARINO	MAURIZIO	15/05/1979	22/07/2014
IAFFALDANO	FRANCESCO	21/10/1989	22/07/2014

Selezione pubblica relativa all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, di n° 27 operatori di esercizio.

Calendario prove orali - presso istituto Archimede - ore 15:00

Cognome	Nome	Data di nascita	Data prova orale
LA GROTTA	DONATO	12/03/1989	23/06/2014
LA ROCCA	MARIO	01/12/1976	23/06/2014
LA ROSSA	ILARIO	26/02/1973	23/06/2014
LACATENA	MICHELE	28/07/1974	23/06/2014
LAMACCHIA	MAURIZIO	03/05/1977	23/06/2014
LANEVE	FRANCESCO	02/04/1979	23/06/2014
LANZA	LUIGI	02/11/1971	23/06/2014
LARICCHIUTA	GIOVANNI	27/09/1984	23/06/2014
LATERZA	GIACINTO	03/10/1977	23/06/2014
LATO	GIOVANNI	24/06/1983	23/06/2014
LEGGIERI	VALERIA	24/08/1981	23/06/2014
LEGROTTAGLIE PASTORE	FRANCESCO	30/11/1973	23/06/2014
LEO	MARIO	12/10/1985	23/06/2014
LETIZIA	COSIMO	04/12/1975	23/06/2014
LIPPOLIS	ROBERTO ANTONELLO	13/10/1986	23/06/2014
LO PICCOLO	GABRIELE	06/09/1986	23/06/2014
LOCANTORE	DOMENICO	04/11/1974	23/06/2014
LOCHI	MASSIMILIANO	03/08/1990	23/06/2014
LOFORESE	SILVIO	24/08/1971	23/06/2014
LOVECCHIO	GIUSEPPE	21/10/1976	23/06/2014
LUCASELLI	ALESSANDRO	31/05/1977	23/06/2014
LUPOLI	RICCARDO	07/09/1987	23/06/2014
LUPOLI	FRANCESCO SAVERIO	16/11/1976	23/06/2014
MAGGI	LUCA	16/02/1983	23/06/2014
MAGLIANO	GENNARO	22/08/1972	23/06/2014
MAIMONE	GIUSEPPE	06/12/1988	24/06/2014
MANCARELLA	MONICA	10/10/1983	24/06/2014
MANCINI	SIMONE	10/10/1981	24/06/2014
MANDALA'	FRANCESCO	13/12/1977	24/06/2014
MANGIARACINA	ANTONIO	02/11/1986	24/06/2014
MANGINI	PIETRO	26/02/1974	24/06/2014
MANNINO	FABIO	25/08/1988	24/06/2014
MARAGLINO	ANTONIO	23/10/1974	24/06/2014
MARINO	FRANCESCO MARIA	30/11/1989	24/06/2014
MARRA	ARTEMIO DANIELE	24/11/1971	24/06/2014
MASSA	LUIGI	22/08/1987	24/06/2014
MASSARO	GIUSEPPE	17/07/1987	24/06/2014
MASTRONUZZI	FABIO	17/02/1976	24/06/2014
MAURELLA	DANILO	08/04/1977	24/06/2014
MAURO	DOMENICO	04/07/1971	24/06/2014
MELLONE	ALESSIO	25/02/1989	24/06/2014
MENOLASCINA	VINCENZO	20/10/1976	24/06/2014
MERCURI	MASSIMILIANO	15/04/1972	24/06/2014
MINNECI	EMANUELE	26/11/1987	24/06/2014
MIOLA	PAOLO MAURIZIO	26/07/1975	24/06/2014
MISCIGNA	ALESSIO	16/12/1977	24/06/2014
MONGELLI	OTTAVIANO TIZIANO	12/09/1976	24/06/2014
MONOPOLI	VITA	18/03/1975	24/06/2014
NARDUCCI	VALERIA	24/04/1986	24/06/2014
NEGLIA	TOMMASO	11/03/1973	24/06/2014
NEGLIA	FRANCO	17/08/1976	25/06/2014
NIGRI	ANDREA	06/01/1974	25/06/2014
NIGRO	IVAN	03/02/1987	25/06/2014
NIGRO	MATTEO	28/07/1987	25/06/2014
NOBILE	CARMINE	03/10/1973	25/06/2014
NOBILE	MICHELE	23/09/1977	25/06/2014
NOTARINI	ANTONIO	27/10/1977	25/06/2014
NUGNES	FABIO	13/10/1981	25/06/2014
NUZZI	FRANCESCO	20/07/1973	25/06/2014
ODDO	GIUSEPPE	20/03/1980	25/06/2014
ORLANDO	TOMMASO	05/06/1984	25/06/2014
PACE	FRANCESCO PAOLO	29/06/1977	25/06/2014
PAGANO	NICOLA	14/09/1985	25/06/2014
PALERMO	LUIGI	31/01/1977	25/06/2014
PALMISANO	CLAUDIO	27/09/1988	25/06/2014
PALUMBO	DAVIDE	09/06/1985	25/06/2014
PANATTERI	CARMELO	01/06/1975	25/06/2014
PANELLA	LUCA	31/01/1978	25/06/2014
PANNO	GIUSEPPE	18/04/1987	25/06/2014
PAPPALARDI	DOMENICO	29/07/1979	25/06/2014
PARABITA	LUCA	19/07/1972	25/06/2014
PARISI	CRISTIAN	02/09/1985	25/06/2014
PATRONELLI	STEFANO	12/10/1976	25/06/2014
PATRUNO	PIETRO	06/09/1974	25/06/2014
PAURINI	FRANCESCO	26/01/1983	25/06/2014
PENNETTA	GIOVANNI	20/01/1976	26/06/2014
PERRUCCI	PIETRO	11/07/1984	26/06/2014
PESARE	PARIDE	22/08/1991	26/06/2014

Selezione pubblica relativa all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, di n° 27 operatori di esercizio.

Calendario prove orali - presso istituto Archimede - ore 15:00

Cognome	Nome	Data di nascita	Data prova orale
PETTOLINO	GIUSEPPE	19/04/1981	26/06/2014
PIZZOLLA	VINCENZO	14/02/1978	26/06/2014
PORFIDO	ANTONIO	16/01/1983	26/06/2014
PORTACCI	MICHELE	30/09/1974	26/06/2014
POSTIGLIONE	IMMACOLATA	06/07/1991	26/06/2014
PREBENDA	RAFFAELE	08/01/1982	26/06/2014
PRESTE	ARCANGELO	27/05/1979	26/06/2014
PREZIOSO	ANGELO	17/07/1980	26/06/2014
PRUDENTINO	GIANLUIGI	04/09/1984	26/06/2014
PRUDENZANO	GIUSEPPE	07/09/1970	26/06/2014
PUGLIA	GIUSEPPE	28/04/1974	26/06/2014
PUGLIA	GIOVANNI	24/05/1990	26/06/2014
PUGLIESE	GIORGIO	12/10/1971	26/06/2014
PULIGNANO	LORENA NENSI	05/08/1987	26/06/2014
PUZIELLO	DANIELE	29/08/1980	26/06/2014
QUAZZICO	VINCENZO	26/07/1978	26/06/2014
RAHO	FRANCESCO	29/09/1976	26/06/2014
REA	DAVIDE	14/09/1989	26/06/2014
RENNA	ELDA	07/01/1974	26/06/2014
RENZULLO	MICHELE	15/02/1975	26/06/2014
RESTA	CARLO PIO	16/01/1975	26/06/2014
RICCARDI	LUCA	01/01/1990	26/06/2014
RICCHIUTI	ANDREA	30/09/1990	02/07/2014
RISI	GIOVANNI	04/01/1973	02/07/2014
RIVIECCIO	MIRKO	07/06/1991	02/07/2014
RIZZO	ALESSANDRO	08/06/1983	02/07/2014
RIZZO	FRANCESCO	21/03/1974	02/07/2014
ROBERTI	COSIMO	07/08/1981	02/07/2014
ROMBI	ALBERTO	19/07/1971	02/07/2014
RUGGIERO	COSIMO	10/07/1987	02/07/2014
RUSSO	DANILO	22/05/1972	02/07/2014
RUSSO	SALVATORE	07/01/1977	02/07/2014
RUSSO	GIACOMO	27/11/1979	02/07/2014
SALLUSTIO	UMBERTO	29/01/1979	02/07/2014
SAMMARCO	ANTONIO	22/02/1983	02/07/2014
SANARICA	MARCO	31/07/1974	02/07/2014
SANGERMANO	ALESSIO	13/11/1988	02/07/2014
SANGIORGIO	GIUSEPPE	01/10/1985	02/07/2014
SARDELLA	ROBERTO	13/02/1986	02/07/2014
SARRANTONIO	ANGELO	29/01/1982	02/07/2014
SASSANELLI	IVAN	05/03/1981	02/07/2014
SAULLO	IVANO	22/08/1987	02/07/2014
SAVINO	FRANCESCO	29/07/1991	02/07/2014
SCAMPINATO	GIAMBATTISTA	25/11/1981	02/07/2014
SCAPATI	PIERFRANCESCO	26/06/1974	02/07/2014
SCARCIA	FERDINANDO ANGELO	21/01/1989	02/07/2014
SCHIAVONE	VINCENZO	02/08/1981	02/07/2014
SEMERARO	ANGELO	20/04/1981	03/07/2014
SEMERARO	PASQUALE	25/11/1975	03/07/2014
SERINO	TIZIANO	13/05/1976	03/07/2014
SGUEGLIA	VINCENZO	28/02/1977	03/07/2014
SMALDINI	GIUSEPPE	01/07/1982	03/07/2014
SOLITO	GIUSEPPE	27/04/1973	03/07/2014
SPADA	CARMINE	01/08/1986	03/07/2014
SPALLUTO	FRANCESCA	01/07/1984	03/07/2014
SPALLUTO	COSIMO	29/09/1979	03/07/2014
SPATAFORA	MASSIMILIANO	02/02/1987	03/07/2014
SPERTI	PIETRO	21/07/1988	03/07/2014
SPINA	MICHELE	22/09/1985	03/07/2014
STANO	MAURIZIO	09/06/1975	03/07/2014
TAGLIENTE	SALVATORE	08/01/1988	03/07/2014
TAPPARI	GIUSEPPE	01/05/1984	03/07/2014
TATONE	GAETANO	15/06/1983	03/07/2014
TATULLO	DARIO	30/12/1984	03/07/2014
TERRASI	LUIGI	26/10/1991	03/07/2014
TOPOLINO	GIUSEPPE LUIGI	22/06/1972	03/07/2014
TORRE	RUGGIERO	19/10/1979	03/07/2014
TOTARO	GIANNI	12/04/1990	03/07/2014
TRANI	ALESSANDRO	26/11/1986	03/07/2014
TURI	STEFANO	23/12/1977	03/07/2014
VADRUCCHI	GIUSEPPE	09/03/1981	03/07/2014
VASSALLO	PASQUALE	08/05/1982	03/07/2014
VENERITO	ANTONIO	21/04/1973	14/07/2014
VERSETTO	PASQUALE	02/03/1985	14/07/2014
VILLANI	ANGELO	02/06/1973	14/07/2014
VOLPE	IVAN	30/03/1979	14/07/2014
ZA	PIERLUIGI	25/09/1986	14/07/2014
ZACCARIA	ORAZIO	12/05/1987	14/07/2014

Selezione pubblica relativa all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, di n° 27 operatori di esercizio.

Calendario prove orali - presso istituto Archimede - ore 15:00

Cognome	Nome	Data di nascita	Data prova orale
ZACCARIA	GIANLUCA	28/02/1987	14/07/2014
ZACCARIA	DAVIDE	23/01/1976	14/07/2014
ZENNARO	ANDREA	01/12/1987	14/07/2014
ABRUZZESE	ANTONIO	02/05/1977	14/07/2014
ALBANESE	GIORGIO MANFREDI	30/09/1980	14/07/2014
ALFIERI	DANIELE	25/02/1977	14/07/2014
AMATO	ENZO	28/02/1983	14/07/2014
AMATULLI	ILARIO	08/02/1986	14/07/2014
AMBROSECCHIA	GIANLUCA	23/04/1977	14/07/2014
ANDRIULO	CARMELO	27/03/1970	14/07/2014
ANTONACI	RAFFAELE	17/02/1983	14/07/2014
AOSSA	GIOELE	08/06/1982	14/07/2014
ARIANESE	MARCO	25/10/1990	14/07/2014
BALDARI	COSIMO	08/05/1972	14/07/2014
BANDELLO	LUCA	09/10/1980	14/07/2014
BARBATO	CARMINE	01/05/1986	14/07/2014
BARI	ROBERTO	20/01/1981	14/07/2014
BARLETTA	COSIMO	21/12/1990	14/07/2014
BATTISTA	MARIO	24/08/1978	14/07/2014
BELLANOVA	LUIGI	01/07/1974	15/07/2014
BERDICCHIA	ANTONIO	16/01/1983	15/07/2014
BERDICCHIA	COSIMO DAMIANO	01/11/1974	15/07/2014
BERTO	VANNI	16/03/1975	15/07/2014
BIANCO	ANIELLO CLAUDIO	18/03/1985	15/07/2014
BONGERMINO	VALENTINO	13/02/1988	15/07/2014
BORRELLI	SABATO	24/02/1987	15/07/2014
BOSCO	ANTONIO	12/05/1974	15/07/2014
BRANCACCIO	GIANFRANCO	17/11/1975	15/07/2014
BUOVOLO	LUIGI	27/04/1982	15/07/2014
BUZZACCHINO	MARCO	13/03/1987	15/07/2014
CACACE	FABIO	03/03/1980	15/07/2014
CALA'	CARMELO	10/08/1978	15/07/2014
CALABRESE	ALESSANDRO	23/11/1984	15/07/2014
CALABRETTI	ROBERTO	04/01/1988	15/07/2014
CALTABIANO	CARMELO	02/08/1978	15/07/2014
CAMPOBASSO	FRANCESCO KRISTIAN	16/12/1989	15/07/2014
CANDITA	BENITO	28/02/1982	15/07/2014
CANOVARI	DANIELE	04/09/1985	15/07/2014
CANTORO	DOMENICO	29/10/1977	15/07/2014
CAPASSO	PASQUALE	04/02/1985	15/07/2014
CAPRIOLO	ANGELO	02/02/1984	15/07/2014
CAPUTO	ANGELO	13/08/1978	15/07/2014
CARE'	PIETRO PAOLO	04/10/1989	15/07/2014
CAROPRESO	VINCENZO	30/08/1977	15/07/2014
CAROTENUTO	GIOVANNI	23/08/1979	16/07/2014
CARRIERE	GIOVANNI	22/10/1979	16/07/2014
CARRIERI	MICHELE	24/03/1983	16/07/2014
CARRIERI	STEFANO	31/07/1989	16/07/2014
CASTALDI	RICCARDO	21/05/1990	16/07/2014
CASTELLI	MASSIMILIANO	16/02/1973	16/07/2014
CAVALLO	FABIO	07/12/1989	16/07/2014
CAVALLO	MATTEO	19/11/1980	16/07/2014
CECERE	PIETRO	16/04/1989	16/07/2014
CECERE	ROBERTO	15/06/1982	16/07/2014
CHIANURA	FRANCESCO	17/01/1980	16/07/2014
CHIARENZA	ALFIO	10/05/1984	16/07/2014
CHIRICO	PIETRO	05/01/1977	16/07/2014
CHIRIVI'	PIERFRANCESCO	21/05/1984	16/07/2014
CIANCIO	DONATO	11/10/1983	16/07/2014
CICCARONE	CLARA	20/10/1976	16/07/2014
CICORELLA	PASQUALE	23/04/1986	16/07/2014
CIRCHETTA	IVAN	30/11/1985	16/07/2014
CIUFALO	ANTONIO	27/05/1972	16/07/2014
CONGIU	ANDREA	03/11/1988	16/07/2014
CONSOLE	ANTONIO	21/04/1980	16/07/2014
CONVERTINO	GIOVANNI	07/08/1979	16/07/2014
CORONA	PIERLUIGI	30/03/1974	16/07/2014
COSCIA	ANGELO	15/03/1979	16/07/2014
CRISTALDI	ALFIO	31/07/1986	16/07/2014
D'AGNANO	MARIO	09/04/1973	17/07/2014
D'AMBROSIO	VINCENZO	16/07/1984	17/07/2014
D'ANDRIA	ALESSANDRO	21/09/1980	17/07/2014
D'ANDRIA	ANGELO	22/04/1985	17/07/2014
D'APRILE	GIOVANNI	31/01/1978	17/07/2014
D'ARCHI	FELICE ANTONIO	20/11/1988	17/07/2014
D'AURIA	GIUSEPPE	17/02/1980	17/07/2014
DE ANGELIS	MICHELANGELO	22/10/1987	17/07/2014
DE BENEDETTO	FRANCESCO	18/12/1988	17/07/2014

Selezione pubblica relativa all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, di n° 27 operatori di esercizio.

Calendario prove orali - presso istituto Archimede - ore 15:00

Cognome	Nome	Data di nascita	Data prova orale
DE CAROLIS	PASQUALE	20/08/1979	17/07/2014
DE CUIA	FRANCESCO	22/07/1991	17/07/2014
DE FALCO	MARCO	24/10/1986	17/07/2014
DE LUCA	FRANCESCO	06/11/1981	17/07/2014
DE LUCA CICALÈ	GENNARO	27/03/1979	17/07/2014
DE LUCIA	FRANCESCO	18/11/1989	17/07/2014
DE NICOLA	ALESSANDRO	26/02/1982	17/07/2014
DE PADOVA	ROBERTO	24/10/1985	17/07/2014
DE SIMONE	GIUSEPPE	29/11/1985	17/07/2014
DELLE DONNE	ALESSANDRO	17/10/1979	17/07/2014
DENARO	OTTAVIO	11/09/1973	17/07/2014
D'ERCHIA	SALVATORE GAETANO	22/10/1978	17/07/2014
DI COSTANZO	SIMONE	08/04/1986	17/07/2014
DI COSTE	PATRIZIO	19/08/1978	17/07/2014
DI DIO	ANTONIO	09/09/1975	17/07/2014
DI NAPOLI	FRANCESCO	08/02/1981	17/07/2014
DI SERIO	GIANLUCA	31/03/1973	21/07/2014
DIMAGLI	TOMMASO	01/03/1975	21/07/2014
DIMITA	FRANCESCO	15/09/1987	21/07/2014
DIMITRI	LUIGI	05/11/1980	21/07/2014
DIONISI	GIANPIERO	07/11/1984	21/07/2014
DIPIERRO	ALESSANDRO	26/06/1973	21/07/2014
D'IPPOLITO	COSIMO	08/05/1971	21/07/2014
DISTRATIS	LEONARDO	02/08/1977	21/07/2014
DONETTO	EDUARDO	08/05/1981	21/07/2014
D'ORIA	WILLIAM	16/12/1975	21/07/2014
DUGGENTO	COSIMO GREGORIO	29/09/1987	21/07/2014
EDUARDO	VALERIO	13/08/1986	21/07/2014
EPIRO	CHRISTIAN	08/07/1979	21/07/2014
ESPOSITO	ALESSANDRO	28/02/1984	21/07/2014
FALDELLI	FABIO	08/01/1983	21/07/2014
FARILLA	CIRO	24/01/1986	21/07/2014
FASANO	DOMENICO	23/03/1978	21/07/2014
FEDERICO	FABRIZIO	13/04/1986	21/07/2014
FENIELLO	SALVATORE	20/06/1982	21/07/2014
FILICE	BRUNO	01/09/1979	21/07/2014
FIORILLO	MICHELE	09/07/1985	21/07/2014
FIUSCO	VINCENZO	16/03/1976	21/07/2014
FLAMINIO	LUIGI	21/09/1971	21/07/2014
FLEMMÀ	GIUSEPPE	17/04/1988	21/07/2014
FLORIO	VINCENZO	28/07/1983	21/07/2014
FORNARO	SALVATORE	10/06/1982	22/07/2014
FORTUNATO	VITTORIO	29/11/1982	22/07/2014
FRANGIAMONE	SALVATORE	17/09/1972	22/07/2014
FRIOLO	MARCO	06/11/1979	22/07/2014
FUMAROLA	FRANCO	01/07/1984	22/07/2014
FUMAROLA	GIUSEPPE	16/07/1987	22/07/2014
GASPARRO	FABIO	18/09/1985	22/07/2014
GESUALDO	FRANCESCO PAOLO	25/06/1975	22/07/2014
GIANNACE	DOMENICO MARIO	15/08/1977	22/07/2014
GIANNESE	CLAUDIO	15/05/1985	22/07/2014
GIARDIELLO	ANTONIO	05/10/1982	22/07/2014
GIGANTE	FABIO	27/06/1979	22/07/2014
GIORGIO	GIOVANNI	05/01/1975	22/07/2014
GIOSEFFI	PIO MARCO	06/04/1982	22/07/2014
GOFFREDO	FRANCESCO	05/08/1985	22/07/2014
GOFFREDO	PAOLO	05/01/1981	22/07/2014
GRECO	MICHELE	24/01/1976	22/07/2014
GRECO	MICHELE	05/02/1974	22/07/2014
GRECO	GIANPIERO	13/01/1977	22/07/2014
GRIGGIO	DAVIDE	06/08/1984	22/07/2014
GRIMALDI	GIAMBATTISTA	25/06/1973	22/07/2014
GROTTOLI	COSIMO	17/11/1976	22/07/2014
GUARDASOLE	ANTONIO	29/10/1983	22/07/2014
GUARINO	MAURIZIO	15/05/1979	22/07/2014
IAFFALDANO	FRANCESCO	21/10/1989	22/07/2014

Prot. n° 13711 /UAG

Taranto, 25/06/2014

Al Consiglio di Amministrazione Amat S.p.A.
S E D E

OGGETTO: Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Questa Commissione Esaminatrice, nella seduta del 26/05/2014 ha preso atto dell'esito della prova preselettiva, svolta dalla società incaricata il **21/05/2014**, e dell'elenco dei 300 nominativi da sottoporre alla prova orale.

Ha conseguentemente predisposto il calendario di svolgimento delle prove orali che avranno termine nel prossimo mese di luglio.

L'elevato numero dei partecipanti ammessi alla prova orale e, successivamente, di quelli che presumibilmente saranno ammessi alla prova di guida, di fatto, non ha consentito il rispetto del termine di sei mesi, dalla data (20/12/2013) di pubblicazione del bando, per la conclusione della procedura di selezione.

Alla luce di quanto sopra, si chiede che codesto Consiglio di Amministrazione voglia accordare una proroga di sei mesi, ritenendo di poter concludere la procedura di selezione entro il 20/12/2014.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Presidente: Ing. Francesco Lucibello

Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena

Ing. Giuseppe Castrovillari

Il segretario Verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

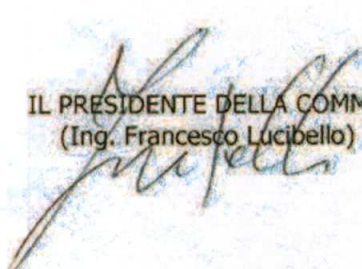
AVVISO

Oggetto: Selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full-time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", par. 140 C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI

Si pubblica, di seguito, l'elenco dei candidati che hanno superato la prova orale con il relativo calendario d'esame per l'espletamento della prova pratica di guida che avrà luogo a partire dalle ore 11:30 presso la Scuola Volontari Truppa A. M. in Taranto alla Via Rondinelli.

Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Taranto, 30/07/2014


IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
(Ing. Francesco Lucibello)

DATA PROVA DI GUIDA PRESSO SVTAM - ORE 11:30	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VOTO PROVA ORALE
05/09/2014	D'AMBROSIO	VINCENZO	16/07/1984	22,00
05/09/2014	D'ANDRIA	ALESSANDRO	21/09/1980	23,67
05/09/2014	D'ANDRIA	ANGELO	22/04/1985	24,33
05/09/2014	D'APRILE	GIOVANNI	31/01/1978	23,33
05/09/2014	DE LUCA	FRANCESCO	06/11/1981	24,33
05/09/2014	DE NICOLA	ALESSANDRO	26/02/1982	22,33
05/09/2014	DE PADOVA	ROBERTO	24/10/1985	25,00
05/09/2014	DE SIMONE	GIUSEPPE	29/11/1985	21,67
05/09/2014	DELLE DONNE	ALESSANDRO	17/10/1979	21,00
05/09/2014	D'ERCHIA	SALVATORE GAETANO	22/10/1978	21,00
05/09/2014	DI DIO	ANTONIO	09/09/1975	24,67
05/09/2014	DI NAPOLI	FRANCESCO	08/02/1981	21,00
05/09/2014	DI SERIO	GIANLUCA	31/03/1973	21,67
05/09/2014	DIMAGLI	TOMMASO	01/03/1975	22,00
05/09/2014	D'IPPOLITO	COSIMO	08/05/1971	21,67
05/09/2014	DISTRATIS	LEONARDO	02/08/1977	21,00
05/09/2014	DUGGENTO	COSIMO GREGORIO	29/09/1987	21,00
05/09/2014	EDUARDO	VALERIO	13/08/1986	21,00
05/09/2014	FALDELLI	FABIO	08/01/1983	24,00
05/09/2014	FARILLA	CIRO	24/01/1986	25,00
05/09/2014	FASANO	DOMENICO	23/03/1978	24,33
05/09/2014	FEDERICO	FABRIZIO	13/04/1986	23,33
05/09/2014	FILICE	BRUNO	01/09/1979	21,00
05/09/2014	FLAMINIO	LUIGI	21/09/1971	21,00
05/09/2014	FORTUNATO	VITTORIO	29/11/1982	24,00
05/09/2014	FUMAROLA	FRANCO	01/07/1984	22,00
05/09/2014	FUMAROLA	GIUSEPPE	16/07/1987	24,33
05/09/2014	GIANNESE	CLAUDIO	15/05/1985	21,67
05/09/2014	GIARDIELLO	ANTONIO	05/10/1982	21,33
05/09/2014	GIGANTE	FABIO	27/06/1979	21,00
05/09/2014	GIOSEFFI	PIO MARCO	06/04/1982	22,33
05/09/2014	GOFFREDO	PAOLO	05/01/1981	21,33
08/09/2014	GRECO	GIANPIERO	13/01/1977	21,33
08/09/2014	GRECO	MICHELE	05/02/1974	21,33
08/09/2014	GRECO	MICHELE	24/01/1976	21,33
08/09/2014	GRIMALDI	GIAMBATTISTA	25/06/1973	21,33
08/09/2014	GROTTOLI	COSIMO	17/11/1976	23,00
08/09/2014	IAFFALDANO	FRANCESCO	21/10/1989	21,00
08/09/2014	LA ROCCA	MARIO	01/12/1976	30,00
08/09/2014	LA ROSSA	ILARIO	26/02/1973	21,67
08/09/2014	LAMACCHIA	MAURIZIO	03/05/1977	21,00
08/09/2014	LANEVE	FRANCESCO	02/04/1979	22,33
08/09/2014	LATO	GIOVANNI	24/06/1983	24,00
08/09/2014	LEGGIERI	VALERIA	24/08/1981	22,33
08/09/2014	LEGROTTAGLIE PASTORE	FRANCESCO	30/11/1973	21,67
08/09/2014	LO PICCOLO	GABRIELE	06/09/1986	21,00
08/09/2014	LOCHI	MASSIMILIANO	03/08/1990	24,33
08/09/2014	LUCASELLI	ALESSANDRO	31/05/1977	28,33
08/09/2014	LUPOLI	FRANCESCO SAVERIO	16/11/1976	23,67
08/09/2014	LUPOLI	RICCARDO	07/09/1987	26,00
08/09/2014	MAGGI	LUCA	16/02/1983	26,67
08/09/2014	MANCINI	SIMONE	10/10/1981	21,00
08/09/2014	MANDALA'	FRANCESCO	13/12/1977	22,33
08/09/2014	MANNINO	FABIO	25/08/1988	24,00
08/09/2014	MARAGLINO	ANTONIO	23/10/1974	21,33
08/09/2014	MARINO	FRANCESCO MARIA	30/11/1989	25,00
08/09/2014	MARRA	ARTEMIO DANIELE	24/11/1971	22,67
08/09/2014	MASSARO	GIUSEPPE	17/07/1987	21,00

DATA PROVA DI GUIDA PRESSO SVTAM - ORE 11:30	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VOTO PROVA ORALE
08/09/2014	MASTRONUZZI	FABIO	17/02/1976	21,00
08/09/2014	MELLONE	ALESSIO	25/02/1989	25,67
08/09/2014	MENOLASCINA	VINCENZO	20/10/1976	22,00
08/09/2014	MERCURI	MASSIMILIANO	15/04/1972	23,67
08/09/2014	MISCIGNA	ALESSIO	16/12/1977	21,00
08/09/2014	MONGELLI	OTTAVIANO TIZIANO	12/09/1976	21,00
09/09/2014	NARDUCCI	VALERIA	24/04/1986	21,33
09/09/2014	NEGLIA	FRANCO	17/08/1976	21,00
09/09/2014	NIGRI	ANDREA	06/01/1974	21,00
09/09/2014	NIGRO	IVAN	03/02/1987	23,67
09/09/2014	NIGRO	MATTEO	28/07/1987	21,00
09/09/2014	NUZZI	FRANCESCO	20/07/1973	21,00
09/09/2014	ODDO	GIUSEPPE	20/03/1980	24,33
09/09/2014	ORLANDO	TOMMASO	05/06/1984	22,00
09/09/2014	PALMISANO	CLAUDIO	27/09/1988	22,33
09/09/2014	PALUMBO	DAVIDE	09/06/1985	26,00
09/09/2014	PANATTERI	CARMELO	01/06/1975	26,67
09/09/2014	PANNO	GIUSEPPE	18/04/1987	26,67
09/09/2014	PAPPALARDI	DOMENICO	29/07/1979	21,33
09/09/2014	PARABITA	LUCA	19/07/1972	21,33
09/09/2014	PARISI	CRISTIAN	02/09/1985	24,67
09/09/2014	PATRONELLI	STEFANO	12/10/1976	21,00
09/09/2014	PATRUNO	PIETRO	06/09/1974	22,00
09/09/2014	PAURINI	FRANCESCO	26/01/1983	28,33
09/09/2014	PERRUCCI	PIETRO	11/07/1984	23,00
09/09/2014	PORTACCI	MICHELE	30/09/1974	21,33
09/09/2014	POSTIGLIONE	IMMACOLATA	06/07/1991	21,00
09/09/2014	PREZIOSO	ANGELO	17/07/1980	21,33
09/09/2014	PRUDENTINO	GIANLUIGI	04/09/1984	28,33
09/09/2014	PRUDENZANO	GIUSEPPE	07/09/1970	21,00
09/09/2014	PUGLIA	GIUSEPPE	28/04/1974	29,00
09/09/2014	PUZIELLO	DANIELE	29/08/1980	24,67
09/09/2014	RAHO	FRANCESCO	29/09/1976	21,00
09/09/2014	RENNA	ELDA	07/01/1974	21,00
09/09/2014	REZZULLO	MICHELE	15/02/1975	21,67
09/09/2014	RESTA	CARLO PIO	16/01/1975	25,33
09/09/2014	RIZZO	ALESSANDRO	08/06/1983	25,00
09/09/2014	ROBERTI	COSIMO	07/08/1981	21,00
10/09/2014	RUGGIERO	COSIMO	10/07/1987	21,00
10/09/2014	RUSSO	DANILO	22/05/1972	21,00
10/09/2014	RUSSO	GIACOMO	27/11/1979	21,67
10/09/2014	RUSSO	SALVATORE	07/01/1977	22,67
10/09/2014	SAMMARCO	ANTONIO	22/02/1983	22,00
10/09/2014	SANARICA	MARCO	31/07/1974	25,33
10/09/2014	SANGIORGIO	GIUSEPPE	01/10/1985	22,67
10/09/2014	SAULLO	IVANO	22/08/1987	23,00
10/09/2014	SAVINO	FRANCESCO	29/07/1991	23,33
10/09/2014	SCAPATI	PIERFRANCESCO	26/06/1974	24,67
10/09/2014	SCARCIA	FERDINANDO ANGELO	21/01/1989	24,67
10/09/2014	SCHIAVONE	VINCENZO	02/08/1981	21,67
10/09/2014	SEMERARO	PASQUALE	25/11/1975	23,33
10/09/2014	SMALDINI	GIUSEPPE	01/07/1982	22,00
10/09/2014	SOLITO	GIUSEPPE	27/04/1973	24,00
10/09/2014	SPADA	CARMINE	01/08/1986	21,00
10/09/2014	SPALLUTO	FRANCESCA	01/07/1984	21,33
10/09/2014	SPAMPINATO	GIAMBATTISTA	25/11/1981	24,67
10/09/2014	SPERTI	PIETRO	21/07/1988	21,00
10/09/2014	STANO	MAURIZIO	09/06/1975	25,00

DATA PROVA DI GUIDA PRESSO SVTAM - ORE 11:30	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VOTO PROVA ORALE
10/09/2014	TAGLIENTE	SALVATORE	08/01/1988	21,00
10/09/2014	TOPOLINO	GIUSEPPE LUIGI	22/06/1972	24,00
10/09/2014	TRANI	ALESSANDRO	26/11/1986	22,00
10/09/2014	TURI	STEFANO	23/12/1977	22,67
10/09/2014	VADRUCCI	GIUSEPPE	09/03/1981	22,67
10/09/2014	ZA	PIERLUIGI	25/09/1986	21,00
10/09/2014	ZACCARIA	DAVIDE	23/01/1976	21,00
10/09/2014	ZACCARIA	GIANLUCA	28/02/1987	21,67
10/09/2014	ZACCARIA	ORAZIO	12/05/1987	23,67
10/09/2014	ABRUZZESE	ANTONIO	02/05/1977	21,67
10/09/2014	ALBANESE	GIORGIO MANFREDI	30/09/1980	21,00
11/09/2014	ALFIERI	DANIELE	25/02/1977	22,00
11/09/2014	ALLEGRETTA	ETTORE	11/10/1984	21,33
11/09/2014	AMATO	ENZO	28/02/1983	26,00
11/09/2014	AMATULLI	ILARIO	08/02/1986	24,67
11/09/2014	ANDRIULO	CARMELO	27/03/1970	24,33
11/09/2014	ARIANESE	MARCO	25/10/1990	21,00
11/09/2014	BALDARI	COSIMO	08/05/1972	22,67
11/09/2014	BANDELLO	LUCA	09/10/1980	21,33
11/09/2014	BARI	ROBERTO	20/01/1981	21,00
11/09/2014	BELLANOVA	LUIGI	01/07/1974	21,33
11/09/2014	BOSCO	ANTONIO	12/05/1974	21,00
11/09/2014	BRANCACCIO	GIANFRANCO	17/11/1975	21,00
11/09/2014	BUZZACCHINO	MARCO	13/03/1987	21,00
11/09/2014	CALA'	CARMELO	10/08/1978	21,00
11/09/2014	CALTABIANO	CARMELO	02/08/1978	24,00
11/09/2014	CANOVARI	DANIELE	04/09/1985	22,00
11/09/2014	CAPUTO	ANGELO	13/08/1978	22,33
11/09/2014	CARE'	PIETRO PAOLO	04/10/1989	22,67
11/09/2014	CAROPRESO	VINCENZO	30/08/1977	22,33
11/09/2014	CARRIERI	STEFANO	31/07/1989	21,33
11/09/2014	CASTELLI	MASSIMILIANO	16/02/1973	21,67
11/09/2014	CAVALLO	MATTEO	19/11/1980	22,00
11/09/2014	CECERE	PIETRO	16/04/1989	24,33
11/09/2014	CECERE	ROBERTO	15/06/1982	21,00
11/09/2014	CHIANURA	FRANCESCO	17/01/1980	23,67
11/09/2014	CHIRIVI'	PIERFRANCESCO	21/05/1984	23,00
11/09/2014	CIRCHETTA	IVAN	30/11/1985	21,00
11/09/2014	CIUFALO	ANTONIO	27/05/1972	22,33
11/09/2014	CONSOLE	ANTONIO	21/04/1980	21,00
11/09/2014	CRISTALDI	ALFIO	31/07/1986	21,00

AVVISO

Oggetto: Selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full-time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", par. 140 C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIARI

Si rende noto ai candidati interessati che per sopravvenuti impegni della C.E. la prova pratica di guida fissata per il giorno 09/09/2014 è stata rinviata al giorno 16/09/2014.

E' invariato il luogo di espletamento dell'esame che avrà inizio a partire dalle ore 11:30 presso la Scuola Volontari Truppa A. M. in Taranto alla Via Rondinelli.

Il presente avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Taranto, 03/09/2014


IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
(Ing. Francesco Lucibello)

Prot. n°: 19022/UAG

Taranto, 23/09/2014

Al Consiglio di Amministrazione
dell'AMAT S.p.A.

e p.c. Al Direttore Generale
Ing. Giovanni Matichecchia

e p.c. Al Direttore Amministrativo
Al Dott. Pietro Carallo

Oggetto: selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCML autoferrotranvieri. Trasmissione atti e relativa graduatoria finale di merito.

Con riferimento alla selezione pubblica in oggetto, giusta delega del presidente della commissione esaminatrice, si comunica la conclusione delle operazioni concorsuali in data 16/09/2014.

Si trasmettono, pertanto, in originale, n°22 verbali delle sedute e relativi allegati:

Verbale n°01 del 10/04/2014	Verbale n°09 del 02/07/2014	Verbale n°17 del 29/08/2014
Verbale n°02 del 22/04/2014	Verbale n°10 del 03/07/2014	Verbale n°18 del 05/09/2014
Verbale n°03 del 29/04/2014	Verbale n°11 del 14/07/2014	Verbale n°19 del 08/09/2014
Verbale n°04 del 26/05/2014	Verbale n°12 del 15/07/2014	Verbale n°20 del 10/09/2014
Verbale n°05 del 23/06/2014	Verbale n°13 del 16/07/2014	Verbale n°21 del 11/09/2014
Verbale n°06 del 24/06/2014	Verbale n°14 del 17/07/2014	Verbale n°22 del 16/09/2014
Verbale n°07 del 25/06/2014	Verbale n°15 del 21/07/2014	
Verbale n°08 del 26/06/2014	Verbale n°16 del 22/07/2014	

Si trascrive, inoltre la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza a parità di punti delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR n°487 del 09/05/1994 in favore di alcune categorie di cittadini.

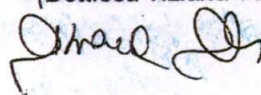
N°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VOTO PROVA ORALE	VOTO PROVA DI GUIDA	SOMMA
1	PAURINI	FRANCESCO	26/01/1983	28,33	28,00	56,33
2	PALUMBO	DAVIDE	09/06/1985	26,00	30,00	56,00
3	PRUDENTINO	GIANLUIGI	04/09/1984	28,33	27,00	55,33
4	PUGLIA	GIUSEPPE	28/04/1974	29,00	25,50	54,50
5	DE PADOVA	ROBERTO	24/10/1985	25,00	28,50	53,50
6	RESTA	CARLO PIO	16/01/1975	25,33	28,00	53,33
7	FARILLA	CIRO	24/01/1986	25,00	28,00	53,00
8	SCARCIA	FERDINANDO ANGELO	21/01/1989	24,67	28,00	52,67
9	MANDALA'	FRANCESCO	13/12/1977	22,33	30,00	52,33
10	SEMERARO	PASQUALE	25/11/1975	23,33	29,00	52,33
11	PUZIELLO	DANIELE	29/08/1980	24,67	27,50	52,17
12	MANNINO	FABIO	25/08/1988	24,00	28,00	52,00
13	LEGROTTAGLIE PASTORE	FRANCESCO	30/11/1973	21,67	30,00	51,67
14	LA ROCCA	MARIO	01/12/1976	30,00	21,50	51,50
15	PARABITA	LUCA	19/07/1972	21,33	30,00	51,33
16	PALMISANO	CLAUDIO	27/09/1988	22,33	29,00	51,33
17	MONGELLI	OTTAVIANO TIZIANO	12/09/1976	21,00	30,00	51,00
18	STANO	MAURIZIO	09/06/1975	25,00	26,00	51,00
19	ROBERTI	COSIMO	07/08/1981	21,00	30,00	51,00
20	FASANO	DOMENICO	23/03/1978	24,33	26,50	50,83
21	FUMAROLA	GIUSEPPE	16/07/1987	24,33	26,50	50,83
22	FALDELLI	FABIO	08/01/1983	24,00	26,50	50,50
23	LUCASELLI	ALESSANDRO	31/05/1977	28,33	22,00	50,33
24	GIOSEFFI	PIO MARCO	06/04/1982	22,33	28,00	50,33
25	MARRA	ARTEMIO DANIELE	24/11/1971	22,67	27,50	50,17
26	LUPOLI	FRANCESCO SAVERIO	16/11/1976	23,67	26,50	50,17
27	DI SERIO	GIANLUCA	31/03/1973	21,67	28,50	50,17
28	ZACCARIA	ORAZIO	12/05/1987	23,67	26,50	50,17
29	MANCINI	SIMONE	10/10/1981	21,00	29,00	50,00
30	FUMAROLA	FRANCO	01/07/1984	22,00	28,00	50,00
31	AMATO	ENZO	28/02/1983	26,00	24,00	50,00
32	D'APRILE	GIOVANNI	31/01/1978	23,33	26,50	49,83
33	LUPOLI	RICCARDO	07/09/1987	26,00	23,50	49,50
34	CECERE	PIETRO	16/04/1989	24,33	25,00	49,33
35	SAULLO	IVANO	22/08/1987	23,00	26,00	49,00
36	MASSARO	GIUSEPPE	17/07/1987	21,00	28,00	49,00

37	CIUFALO	ANTONIO	27/05/1972	22,33	26,50	48,83
38	NIGRO	IVAN	03/02/1987	23,67	25,00	48,67
39	MARINO	FRANCESCO MARIA	30/11/1989	25,00	23,50	48,50
40	ALBANESE	GIORGIO MANFREDI	30/09/1980	21,00	27,50	48,50
41	NUZZI	FRANCESCO	20/07/1973	21,00	27,50	48,50
42	PANNO	GIUSEPPE	18/04/1987	26,67	21,50	48,17
43	D'IPPOLITO	COSIMO	08/05/1971	21,67	26,50	48,17
44	NIGRI	ANDREA	06/01/1974	21,00	27,00	48,00
45	SOLITO	GIUSEPPE	27/04/1973	24,00	24,00	48,00
46	PATRUNO	PIETRO	06/09/1974	22,00	26,00	48,00
47	CRISTALDI	ALFIO	31/07/1986	21,00	27,00	48,00
48	PERRUCCI	PIETRO	11/07/1984	23,00	25,00	48,00
49	ODDO	GIUSEPPE	20/03/1980	24,33	23,50	47,83
50	RENZULLO	MICHELE	15/02/1975	21,67	26,00	47,67
51	SPADA	CARMINE	01/08/1986	21,00	26,50	47,50
52	DUGGENTO	COSIMO GREGORIO	29/09/1987	21,00	26,50	47,50
53	EDUARDO	VALERIO	13/08/1986	21,00	26,50	47,50
54	CECERE	ROBERTO	15/06/1982	21,00	26,50	47,50
55	CAVALLO	MATTEO	19/11/1980	22,00	25,50	47,50
56	CALTABIANO	CARMELO	02/08/1978	24,00	23,50	47,50
57	SANARICA	MARCO	31/07/1974	25,33	22,00	47,33
58	DI DIO	ANTONIO	09/09/1975	24,67	22,50	47,17
59	NEGLIA	FRANCO	17/08/1976	21,00	26,00	47,00
60	PRUDENZANO	GIUSEPPE	07/09/1970	21,00	25,50	46,50
61	CIRCHETTA	IVAN	30/11/1985	21,00	25,50	46,50
62	PAPPALARDI	DOMENICO	29/07/1979	21,33	25,00	46,33
63	PORTACCI	MICHELE	30/09/1974	21,33	25,00	46,33
64	NARDUCCI	VALERIA	24/04/1986	21,33	25,00	46,33
65	ANDRIULO	CARMELO	27/03/1970	24,33	22,00	46,33
66	BARI	ROBERTO	20/01/1981	21,00	25,00	46,00
67	TOPOLINO	GIUSEPPE LUIGI	22/06/1972	24,00	22,00	46,00
68	ZA	PIERLUIGI	25/09/1986	21,00	25,00	46,00
69	BUZZACCHINO	MARCO	13/03/1987	21,00	25,00	46,00
70	DISTRATIS	LEONARDO	02/08/1977	21,00	25,00	46,00
71	DE LUCA	FRANCESCO	06/11/1981	24,33	21,50	45,83
72	LA ROSSA	ILARIO	26/02/1973	21,67	24,00	45,67
73	RUSSO	GIACOMO	27/11/1979	21,67	24,00	45,67
74	MERCURI	MASSIMILIANO	15/04/1972	23,67	22,00	45,67
75	VADRUCCI	GIUSEPPE	09/03/1981	22,67	23,00	45,67
76	D'ANDRIA	ALESSANDRO	21/09/1980	23,67	22,00	45,67
77	TURI	STEFANO	23/12/1977	22,67	23,00	45,67

78	RUGGIERO	COSIMO	10/07/1987	21,00	24,50	45,50
79	SAVINO	FRANCESCO	29/07/1991	23,33	22,00	45,33
80	D'ANDRIA	ANGELO	22/04/1985	24,33	21,00	45,33
81	PREZIOSO	ANGELO	17/07/1980	21,33	24,00	45,33
82	CARE'	PIETRO PAOLO	04/10/1989	22,67	22,50	45,17
83	MASTRONUZZI	FABIO	17/02/1976	21,00	24,00	45,00
84	CHIRIVI'	PIERFRANCESCO	21/05/1984	23,00	22,00	45,00
85	CONSOLE	ANTONIO	21/04/1980	21,00	24,00	45,00
86	ZACCARIA	DAVIDE	23/01/1976	21,00	24,00	45,00
87	GIARDIELLO	ANTONIO	05/10/1982	21,33	23,50	44,83
88	ABRUZZESE	ANTONIO	02/05/1977	21,67	23,00	44,67
89	SMALDINI	GIUSEPPE	01/07/1982	22,00	22,50	44,50
90	D'AMBROSIO	VINCENZO	16/07/1984	22,00	22,50	44,50
91	PATRONELLI	STEFANO	12/10/1976	21,00	23,50	44,50
92	CASTELLI	MASSIMILIANO	16/02/1973	21,67	22,50	44,17
93	GIGANTE	FABIO	27/06/1979	21,00	23,00	44,00
94	DIMAGLI	TOMMASO	01/03/1975	22,00	22,00	44,00
95	LANEVE	FRANCESCO	02/04/1979	22,33	21,50	43,83
96	NIGRO	MATTEO	28/07/1987	21,00	22,50	43,50
97	BELLANOVA	LUIGI	01/07/1974	21,33	22,00	43,33
98	GOFFREDO	PAOLO	05/01/1981	21,33	22,00	43,33
99	BRANCACCIO	GIANFRANCO	17/11/1975	21,00	22,00	43,00
100	FLAMINIO	LUIGI	21/09/1971	21,00	21,50	42,50
101	CALA'	CARMELO	10/08/1978	21,00	21,50	42,50
102	SPERTI	PIETRO	21/07/1988	21,00	21,50	42,50
103	MISCIAGNA	ALESSIO	16/12/1977	21,00	21,50	42,50
104	MARAGLINO	ANTONIO	23/10/1974	21,33	21,00	42,33
105	SPALLUTO	FRANCESCA	01/07/1984	21,33	21,00	42,33
106	BANDELLO	LUCA	09/10/1980	21,33	21,00	42,33
107	ARIANESE	MARCO	25/10/1990	21,00	21,00	42,00
108	RAHO	FRANCESCO	29/09/1976	21,00	21,00	42,00

Distinti saluti

IL CAPO UNITA' ORGANIZZATIVA AA.GG. e P.R.
(Dott.ssa Tiziana Tursi)



Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo, 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione esaminatrice n. 1

Il giorno 10 aprile dell'anno 2014, alle ore 15:40 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo, 140 CCNL autoferrotranvieri.

La Commissione esaminatrice, nominata con determinazioni del Consiglio di Amministrazione n°12 del 12/03/2014 e n°16 del 14/03/2014, risulta così composta:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello

Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente verifica l'accettazione dell'incarico da parte dei componenti della Commissione e del Segretario, partecipato con note dell'Amministratore Delegato, dott. Francesco Walter Poggi, nn. 6283/DA del 13/03/2014 e 6925/DA del 17/03/2014 (allegati 01, 02, 03, 04, 05, 06), e, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Il Presidente ed i Componenti della Commissione, dopo aver esaminato gli elenchi dei candidati che hanno presentato domanda di ammissione, trasmessi dal Responsabile dell'Area Risorse Umane, dott.ssa Maria Fabiola Menenti, con nota del 10/04/2014, prot.n°8424/UP (allegato n°07, - A, B, C, D) e forniti in copia utile ai presenti, dichiarano l'insussistenza di incompatibilità di varia natura con l'incarico conferito e sottoscrivono specifica dichiarazione ai sensi degli artt. 46,47,e 48 del D.P.R. n° 445/2000 (allegati n°08, 09, 10, 11).

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta che:

- il concorso di che trattasi è stato indetto con deliberazione n. 80 del 28/12/2012, e successive determinazioni dell'Amministratore Delegato n°43 del 21/11/2013 e 47 del 03/12/2013;
- il bando di detto concorso è stato regolarmente pubblicato sul sito internet aziendale (<http://www.amat.ta.it>), sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e, per estratto, sui quotidiani "Corriere della sera" e "Corriere del Mezzogiorno" (all. 12, 13, 14);

- la scadenza per la presentazione delle domande era stata fissata per le ore 13.00 del giorno 20/01/2014, per le domande consegnate a mano, e per il 30/01/2014 per le domande inviate a mezzo posta, purché spedite entro il 20/01/2014.

La Commissione procede quindi ad esaminare il contenuto della nota aziendale del 10/04/2014, prot.n°8424/UP e relativi allegati, con la quale l'Area Personale e Retribuzioni, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento per il reclutamento del personale AMAT S.p.A. approvato con deliberazione del C.d.A. n°56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del C. d. A. n°79 del 16/09/2009, ha comunicato gli esiti dell'esame preliminare delle domande di partecipazione alla selezione, verificando i relativi documenti allegati per accertare il possesso dei requisiti e l'osservanza delle condizioni per l'ammissione prescritte dal Bando di Concorso e da detto regolamento.

A conclusione dell'esame la Commissione prende atto che sono pervenute n° 1368 domande di partecipazione come da elenchi allegati alla predetta nota:

- n° 1041 domande di partecipazione sono regolari (elenco B);
- n° 154 domande di partecipazione sono suscettibili di regolarizzazione (elenco C);
- n° 160 domande di partecipazione sono escluse per mancanza di uno o più requisiti di ammissione (elenco D);
- n° 13 domande di partecipazione costituiscono duplicati (elenco A).

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'articolo 18 del Regolamento per il reclutamento del personale AMAT S.p.A., stabilisce che il procedimento concorsuale sarà completato entro sei mesi dalla data odierna.

In merito al diario delle prove ed i tempi a disposizione per ciascuna prova, stabilisce per la prova orale che i candidati saranno esaminati in ordine alfabetico; la lettera da cui avranno inizio i colloqui sarà sorteggiata dalla commissione.

La prova orale sarà espletata sui seguenti argomenti: codice della strada, funzionamento degli autobus, cultura generale.

Stante il numero elevato dei candidati (almeno 300) idonei al termine della preselezione affidata ad una Società esterna, i colloqui orali dovranno avere luogo in più sessioni da quattro ore ciascuna, per un numero di 25 candidati a sessione.

Tenuto conto che a ciascun candidato sarà rivolta una domanda a risposta secca per ciascun argomento, per complessive tre domande, si stima che l'intero colloquio si svolgerà in dieci minuti. La Commissione, quindi, ritiene di eseguire due sessioni da quattro ore ciascuna al giorno che consentiranno di esaminare circa 50 candidati.

La Commissione stabilisce che la prova di guida, la cui località di svolgimento sarà oggetto di sopralluogo nel corso dell'incontro del 22/04/2014, consisterà nell'espletamento di un percorso delimitato da coni segnalatori stradali e tempo limite da assegnare.

La Commissione prende atto che la preselezione sarà effettuata il giorno 21/05/2014 da un struttura esterna specializzata, individuata con procedura negoziata assunta con determina dell'Amministratore del 03/02/2014, come riferito dalla Società.

Il Presidente, in applicazione dell'art. 14 del Regolamento per il reclutamento del personale AMAT S.p.A., procede alla sottoscrizione delle comunicazioni di non ammissione alla selezione e delle istanze di regolarizzazione delle domande sanabili da indirizzare agli interessati.

Il Presidente fissa il giorno 18/04/2014 quale termine perentorio entro il quale gli interessati potranno proporre reclamo avverso la comunicazione di non ammissione o trasmettere quanto richiesto a titolo di regolarizzazione.

La commissione aggiorna i propri lavori alle date successive del 22/04/2014 e 29/04/2014 alle ore 15:30, rinvia la fissazione del calendario delle prove dell'esame orale al termine della preselezione affidata alla società esterna.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 19:00.

Ing. Francesco Lucibello - Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi - segretario verbalizzante

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione esaminatrice n. 2

Il giorno 22 aprile dell'anno 2014, alle ore 15:30 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo, 140 CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente:	Ing. Francesco Lucibello
Componenti:	Ing. Daniela Lamaddalena
	Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante:	Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

La Commissione esamina la nota aziendale del 22/04/2014, prot.n°9487/DG e relativi allegati A, B, C, D, E, (all.1) prodotta in copia utile ai presenti, con la quale il Direttore Generale, Ing. Giovanni Matichecchia, in applicazione dell'art. 14 del Regolamento per il reclutamento del personale AMAT S.p.A. approvato con deliberazione del C.d.A. n°56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del C. d. A. n°79 del 16/09/2009, ha comunicato il numero e gli esiti dei reclami avverso le comunicazioni di non ammissione alla selezione e degli inviti di regolarizzazione delle domande sanabili indirizzati agli interessati e pervenute entro il termine ultimo del 18/04/2014, fissato con il precedente verbale di commissione n°1 del 10/04/2014.

La Commissione prende atto che:

- a fronte di n°154 richieste di regolarizzazione, sono pervenute n° 133 integrazioni;
- a fronte di 160 comunicazioni di esclusione, sono pervenuti 16 reclami.

La Commissione procede quindi all'esame degli elenchi A, B, C, D, E, allegati alla citata nota del Direttore Generale, ing. G. Matichecchia, ne prende atto e rileva che:

- n° 122 integrazioni documentali prodotte attestano la sussistenza dei requisiti e sono conformi a quanto prescritto dal bando di selezione: pertanto, i candidati elencati nell'allegato A sono ammessi alle fasi successive della selezione;
- n° 11 integrazioni documentali prodotte non attestano la sussistenza dei requisiti e/o non sono conformi a quanto prescritto dal bando di selezione, pertanto, i candidati elencati nell'allegato B non sono ammessi alle fasi successive della selezione;

- n° 21 richieste di regolarizzazioni, inviate con posta raccomandata 1, non hanno avuto seguito: pertanto, i candidati elencati nell'allegato C sono esclusi dalle fasi successive della selezione;
- n° 2 reclami sono accoglibili, pertanto, i candidati elencati nell'allegato D sono ammessi alle fasi successive della selezione;
- n° 14 reclami non sono accoglibili: pertanto per i candidati dell'allegato E si conferma l'esclusione operata in precedenza;

Il Presidente della Commissione procede quindi, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento per il reclutamento del personale AMAT S.p.A., alla sottoscrizione delle comunicazioni delle decisioni come sopra assunte fissando il giorno 29/04/2014 quale termine perentorio entro il quale gli interessati potranno proporre reclamo avverso le comunicazioni di non ammissione alle fasi successive della preselezione.

La Commissione procede al sorteggio della lettera da cui avranno inizio i colloqui orali. I candidati saranno esaminati in ordine alfabetico, a partire dalla lettera iniziale della prima parola posta sulla pagina dispari di un libro aperto e scelto a caso, da parte del Presidente della Commissione.

Prelevato dalla libreria posta nella stanza dove si riunisce la Commissione il libro "Unione Nazionale Arma Carabinieri", lo stesso viene aperto a pagina 7 e la prima lettera risulta la "L".

La Commissione prende quindi atto della necessità di rinviare al 29/04/2014 il sopralluogo, presso la SVTAM, della località in cui, presumibilmente, avrà luogo la prova di guida, stante l'indisponibilità in data odierna del responsabile della stessa, tenente colonello Trani.

La commissione aggiorna i propri lavori al 29/04/2014 alle ore 15:30.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 17:00.

Ing. Francesco Lucibello – Presidente
Ing. Daniela Lamaddalena - Componente
Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Firma Ing. Francesco Lucibello]
[Firma Ing. Daniela Lamaddalena]
[Firma Ing. Giuseppe Castrovillari]
[Firma Dott.ssa Tiziana Tursi]

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione esaminatrice n. 3

Il giorno 29 aprile dell'anno 2014, alle ore 15:30 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo, 140 CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente:	Ing. Francesco Lucibello
Componenti:	Ing. Daniela Lamaddalena
	Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante:	Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

La Commissione esamina la nota aziendale del 29/04/2014, prot.n°9892/DG e relativo allegato A (all.1) prodotta in copia utile ai presenti, del Direttore Generale, Ing. Giovanni Matichecchia, redatta in applicazione dell'art. 14 del Regolamento per il reclutamento del personale AMAT S.p.A. approvato con deliberazione del C.d.A. n°56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del C. d. A. n°79 del 16/09/2009.

La Direzione Generale dell'AMAT ha comunicato:

1. gli esiti dell'esame effettuato sulle regolarizzazioni tardive e sui reclami pervenuti entro il termine ultimo del 29/04/2014, fissato con il precedente verbale di commissione n°2 del 22/04/2014;
2. l'elenco dei candidati ammessi alla prova preselettiva che sarà effettuata dalla Società Tempi Moderni il giorno 21/05/2014 presso la Scuola Volontari Truppe dell'Aeronautica Militare (SVTAM) in Taranto.

La Commissione prende atto che:

- a) sono pervenute n°3 integrazioni tardive da parte dei candidati Pasquale Ancona, Daniele Pizzoleo e Michele Spina; le stesse sono state ritenute ammissibili dalla Direzione dell'AMAT S.p.A., nelle more della formazione e pubblicazione della graduatoria definitiva degli ammessi, per consentire la più ampia partecipazione dei candidati alla preselezione;
- b) sono pervenuti n°7 reclami avverso altrettanti provvedimenti di esclusione. Quattro reclami sono stati ritenuti fondati ed i proponenti: Mario Battista, Vincenzo Catalinotto, Mario Pucci e Resta Giuseppe, ammessi alle fasi successive della selezione; tre reclami sono stati ritenuti infondati ed i proponenti: An-

tonio Limone, Vincenzo Motolese e Michele Principale sono stati esclusi dalle fasi successive della selezione;

- c) i candidati ammessi alla fase di preselezione del 21/05/2014 sono complessivamente n°1172 e sono generalizzati nell'allegato A alla nota del 29/04/2014, prot.n°9892/DG che si intende integralmente trascritto.

Il Presidente della Commissione procede quindi, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento per il reclutamento del personale AMAT S.p.A., alla sottoscrizione delle comunicazioni delle decisioni di esclusione e di ammissione di cui alla lettera b.

La Commissione effettua il sopralluogo presso la piazza d'armi della Scuola Volontari Truppe dell'Aeronautica Militare (SVTAM) in Taranto luogo ritenuto idoneo allo svolgimento della prova di guida.

La commissione aggiorna i propri lavori al giorno 26/05/2014 per conoscere gli esiti della preselezione che avrà luogo il 21/05/2014 ed effettuare una nuova prova del percorso di guida presso la SVTAM in Taranto.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 18:00.

Ing. Francesco Lucibello – Presidente
Ing. Daniela Lamaddalena - Componente
Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione esaminatrice n. 4

Il giorno 26 maggio dell'anno 2014, alle ore 15:30 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo, 140 CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente:	Ing. Francesco Lucibello
Componenti:	Ing. Daniela Lamaddalena Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante:	Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

La Commissione esamina la nota aziendale del 15/05/2014, prot.n°10773/UP e relativo allegato A (all.1) e la nota del 26/05/2014, prot. 11.403/UP e relativi allegati A e B (all.2), tutte prodotte in copia utile ai presenti, del Direttore Generale, Ing. Giovanni Matichecchia, redatte in applicazione dell'art. 14 del Regolamento per il reclutamento del personale AMAT S.p.A. approvato con deliberazione del C.d.A. n°56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del C. d. A. n°79 del 16/09/2009.

La Direzione Generale dell'AMAT con nota del 15/05/2014, prot. 10773/UP ha comunicato:

1. gli esiti dell'esame effettuato sulle regolarizzazioni, ricorsi e reclami pervenuti oltre i termini perentori fissati con i precedenti verbali di Commissione (18 e 29 aprile 2014), in particolare il riesame del reclamo del sig. Damiano Mariano accolto in sede di autotutela e riammesso alla preselezione del 21/05/2014, a rettifica della precedente esclusione.
2. l'elenco aggiornato dei candidati ammessi alla prova preselettiva che sarà effettuata dalla Società Tempi Moderni il giorno 21/05/2014 presso la Scuola Volontari Truppe dell'Aeronautica Militare (SVTAM) in Taranto che include il nominativo del sig. Damiano Mariano.

La Commissione, pertanto, prende atto che:

- a) la regolarizzazione prodotta dal sig. Tullo Pasquale ed il reclamo proposto dal sig. Damiano Argentina sono tardivi;
- b) il riesame del ricorso proposto dal sig. Damiano Mariano, che introduce elementi nuovi idonei a comprovare l'esistenza della Carta di Qualificazione del Conducente persone in corso di validità alla data di presentazione della do-

manda e di scadenza del bando di selezione, suggerisce l'accoglimento in autotutela per scongiurare il rischio di un ricorso per via legale;

- c) i candidati ammessi alla fase di preselezione del 21/05/2014 sono complessivamente n°1173 e sono generalizzati nell'allegato A alla nota del 15/05/2014, prot.n°10.773/up che si intende integralmente trascritto.

Il Presidente della Commissione procede quindi, ai sensi dell'art. 14 del Regolamento per il reclutamento del personale AMAT S.p.A., alla sottoscrizione delle comunicazioni di ratifica delle decisioni di esclusione e di ammissione di cui alla lettera a e b, già anticipate a mezzo telegrammi e raccomandate a/r.

La Commissione, passa ad esaminare la nota aziendale del 26/05/2014, prot.n°11.403/DG e relativi allegati A e B (all.2) con la quale sono stati resi noti ai presenti gli esiti della preselezione del 21/05/2014, il verbale delle attività svolte dalla Società di preselezione e l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale redatto in tale data e reso noto lo stesso giorno.

A conclusione dell'esame della documentazione sopracitata la Commissione prende atto che:

- hanno partecipato alla preselezione n°687 candidati a fronte dei 1173 ammessi;
- sono stati ammessi alle successive prove orali (all. B nota del 26/05/2014) n° 300 candidati e la loro identità è stata resa nota con avviso pubblico prima affisso all'ingresso a della sede legale Amat S.p.A in via C. Battisti, 657 e pubblicato sul sito internet aziendale;
- il candidato Ettore Allegretta è stato escluso; in via di autotutela, dalle fasi successive della procedura malgrado abbia riportato il punteggio di 91,60 superando la fase preselettiva, poiché, a seguito di una verifica della documentazione allegata alle domande prodotte dai 301 candidati che hanno superato la preselezione è risultato privo della Carta di Qualificazione del Conducente di tipo D-DE.

Successivamente la Commissione stabilisce il calendario delle prove orali che si svolgeranno presso Istituto Scolastico Archimede dalle ore 15:00 alle ore 20:00.

I candidati saranno esaminati in numero di 25 persone al giorno, a partire dalla lettera L, estratta nel corso della seduta della Commissione n°02 del 22/04/2014, secondo il seguente calendario:

- 23 giugno 2014 da Lagrotta Donato a Magliano Gennaro;
- 24 giugno 2014 da Maimone Giuseppe a Neglia Tommaso;
- 25 giugno 2014 da Neglia Franco a Paurini Francesco;
- 26 giugno 2014 da Pennetta Giovanni a Riccardi Luca;
- 02 luglio 2014 da Ricchiuti Andrea a Schiavone Vincenzo;
- 03 luglio 2014 da Semeraro Angelo a Vassallo Pasquale;
- 14 luglio 2014 da Venerito Antonio a Battista Mario;

- 15 luglio 2014 da Bellanova Luigi a Caropreso Vincenzo;
- 16 luglio 2014 da Carotenuto Giovanni a Cristaldi Alfio;
- 17 luglio 2014 da D'Agnano Mario a Di Napoli Francesco;
- 21 luglio 2014 da Di Serio Gianluca a Florio Vincenzo;
- 22 luglio 2014 da Fornaro Salvatore a Iaffaldano Francesco.

La Commissione, preso atto che il calendario di svolgimento delle prove orali si protrarrà oltre il termine di sei mesi dalla pubblicazione del bando di selezione, 20 dicembre - 20 giugno, stabilisce secondo quanto stabilito dall'art. 7, comma 3, del Regolamento per il reclutamento del personale AMAT S.p.A. di darne notizia al Consiglio di Amministrazione richiedendo una proroga di 6 mesi per il termine delle operazioni concorsuali.

A questo punto il Presidente della Commissione procede alla sottoscrizione della comunicazione di esclusione dalle fasi successive della selezione nei confronti del sig. Ettore Allegretta e alla comunicazione dell'esito della preselezione e predissequa indicazione della data dell'esame orale ai candidati che hanno superato la preselezione del 21/05/2014.

Il Presidente procede, infine, alla sottoscrizione del comunicato da pubblicare sul sito internet e predissequo calendario delle prove orali, secondo quanto disposto dall'art. 6 del bando di selezione pubblica, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per i destinatari. Lo stesso comunicato viene anche affisso all'ingresso della sede legale Amat S.p.A in via C. Battisti, 657.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 18:30.

Ing. Francesco Lucibello – Presidente
Ing. Daniela Lamaddalena - Componente
Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Firma Ing. Francesco Lucibello]
.....
[Firma Ing. Daniela Lamaddalena]
.....
[Firma Ing. Giuseppe Castrovillari]
.....
[Firma Dott.ssa Tiziana Tursi]
.....

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 5

Il giorno 23 giugno dell'anno 2014, alle ore 12:00 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente:	Ing. Francesco Lucibello
Componenti:	Ing. Daniela Lamaddalena
	Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante:	Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

La Commissione procede alla redazione dei quesiti sulle materie previste dal bando come oggetto del colloquio orale: codice della strada, meccanica e cultura generale. Le modalità di espletamento della prova orale, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante la seduta del 10/04/2014.

Vengono predisposti un certo numero di quesiti per ciascuna materia, identificati con un codice (C – codice della strada, M - meccanica e G – cultura generale) e numerati progressivamente, e di questi ne vengono scelti 25 per ogni materia da utilizzare per la seduta odierna, quesiti riportati nell'allegato n° 01 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Ogni quesito viene inserito in una busta bianca, che si provvede a sigillare con l'adesivo di cui è provvista, e viene posto in uno dei 3 contenitori, distinti per argomento, da ciascuno dei quali il candidato dovrà estrarre a sorte una busta.

Ogni candidato, quindi, sceglierà le 3 domande, una per argomento, alle quali sarà invitato a rispondere. All'ultimo candidato resteranno in sorte le ultime tre buste.

Tenuto conto che la prova si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, dovendo ogni volta far uscire e rientrare i presenti per assegnare i voti, la Commissione, onde ridurre i perditempo, decide che si procederà alla valutazione dei candidati ogni cinque prove individuali. Ciascun componente la C.E. esprimerà un voto in trentesimi, come somma dei voti in decimi di ogni materia, ed il voto finale attribuito al candidato sarà rappresentato dalla media aritmetica dei voti espressi dai componenti.

Al termine di ogni seduta di prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno di essi e la conseguente ammissione o meno alla prova di guida.

Tale elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario verbalizzante, sarà temporaneamente affisso presso la sede dell'istituto in cui si svolgono le prove preselettive, e successivamente presso la sede legale dell'AMAT e pubblicato sul sito internet aziendale.

Saranno ammessi alla fase successiva della selezione, la prova di guida, i candidati che avranno riportato un punteggio non inferiore a 21/30.

Predisposti i quesiti e stabilito il modo di procedere, alle ore 14:45 la Commissione si porta presso l'istituto scolastico Archimede al fine di procedere alle prove orali.

Si dà atto che la sessione di prove orali ha inizio alle ore 15:00 e che i candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 11.416 a 11.440.

La C.E. procede, quindi, all'esame individuale, mediante chiamata nell'ordine alfabetico previsto, alla relativa identificazione (allegato n° 02), e scelta delle tre buste a cura dei seguenti candidati:

COGNOME	NOME	LUOGO	DATA DI NASCITA
LA GROTTA	DONATO	MARTINA FRANCA	12/03/1989
LA ROCCA	MARIO	CASTROVILLARI	01/12/1976
LA ROSSA	ILARIO	TRANI	26/02/1973
LACATENA	MICHELE	MARTINA FRANCA	28/07/1974
LAMACCHIA	MAURIZIO	BARI	03/05/1977
LANEVE	FRANCESCO	TARANTO	02/04/1979
LANZA	LUIGI	MOTTOLA	02/11/1971
LARICCHIUTA	GIOVANNI	PUTIGNANO	27/09/1984
LATERZA	GIACINTO	GRAVINA IN PUGLIA	03/10/1977
LATO	GIOVANNI	MASSAFRA	24/06/1983
LEGGIERI	VALERIA	TARANTO	24/08/1981
LEGROTTAGLIE PASTORE	FRANCESCO	FRANCAVILLA FONTANA	30/11/1973
LEO	MARIO	ATRIPALDA	12/10/1985
LETIZIA	COSIMO	FRANCAVILLA FONTANA	04/12/1975
LIPPOLIS	ROBERTO ANTONELLO	NOCI	13/10/1986
LO PICCOLO	GABRIELE	PALERMO	06/09/1986
LOCANTORE	DOMENICO	POLICORO	04/11/1974
LOCHI	MASSIMILIANO	MANDURIA	03/08/1990
LOFORESE	SILVIO	GIOIA DEL COLLE	24/08/1971
LOVECCHIO	GIUSEPPE	CASTELLANETA	21/10/1976
LUCASELLI	ALESSANDRO	TARANTO	31/05/1977
LUPOLI	RICCARDO	TARANTO	07/09/1987
LUPOLI	FRANCESCO SAVERIO	GROTTAGLIE	16/11/1976
MAGGI	LUCA	TARANTO	16/02/1983
MAGLIANO	GENNARO	TARANTO	22/08/1972

Alle ore 18:30 terminano le audizioni e viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute, allegato n°03.

Il foglio riepilogativo delle prove orali odierne è riportato nell'allegato n° 04.

Le valutazioni di ciascun componente la C. E. sono riportate negli allegati nn° 05, 06, 07.

Le domande estratte da ciascun candidato, siglate dallo stesso e dai componenti la C. E., sono allegate al presente verbale, all.8.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Signature of Francesco Lucibello]
.....
[Signature of Daniela Lamaddalena]
.....
[Signature of Giuseppe Castrovillari]
.....
[Signature of Tiziana Tursi]
.....

8

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 6

Il giorno 24 giugno dell'anno 2014, alle ore 14:00 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova orale, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 10/04/2014 e del 23/06/2014.

La Commissione procede alla redazione dei quesiti da utilizzare per la sessione odierna, riportati nell'allegato n° 01 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Predisposti i quesiti alle ore 14:45 la Commissione si porta presso l'istituto scolastico Archimede al fine di procedere alle prove orali.

Si dà atto che la sessione di prove orali ha inizio alle ore 15:00 e che i candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 11.441 a 11.465.

La C.E. procede, quindi, all'esame individuale, mediante chiamata nell'ordine alfabetico previsto, alla relativa identificazione (allegato n°02), e scelta delle tre buste a cura dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	Luogo di Nascita	Data Nascita
MAIMONE	GIUSEPPE	MESSINA	06/12/1988
MANCARELLA	MONICA	MESAGNE	10/10/1983
MANCINI	SIMONE	TARANTO	10/10/1981
MANDALA'	FRANCESCO	PALERMO	13/12/1977
MANGIARACINA	ANTONIO	CASTELVETRANO	02/11/1986
MANGINI	PIETRO	DANIMARCA	26/02/1974
MANNINO	FABIO	MESSINA	25/08/1988
MARAGLINO	ANTONIO	MASSAFRA	23/10/1974

Cognome	Nome	Luogo di Nascita	Data Nascita
MARINO	FRANCESCO MARIA	NAPOLI	30/11/1989
MARRA	ARTEMIO DANIELE	TARANTO	24/11/1971
MASSA	LUIGI	NAPOLI	22/08/1987
MASSARO	GIUSEPPE	BARI	17/07/1987
MASTRONUZZI	FABIO	TARANTO	17/02/1976
MAURELLA	DANILO	TURSI	08/04/1977
MAURO	DOMENICO	NOVA SIRI	04/07/1971
MELLONE	ALESSIO	CASTELLANETA	25/02/1989
MENOLASCINA	VINCENZO	BARI	20/10/1976
MERCURI	MASSIMILIANO	TARANTO	15/04/1972
MINNECI	EMANUELE	PETRALIA SOTTANA	26/11/1987
MIOLA	PAOLO MAURIZIO	SVIZZERA	26/07/1975
MISCIGNA	ALESSIO	TARANTO	16/12/1977
MONGELLI	OTTAVIANO TIZIANO	GIOIA DEL COLLE	12/09/1976
MONOPOLI	VITA	FASANO	18/03/1975
NARDUCCI	VALERIA	TARANTO	24/04/1986
NEGLIA	TOMMASO	FASANO	11/03/1973

Alle ore 17:30 terminano le audizioni e viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute, allegato n°03.

Il foglio riepilogativo delle prove orali odierne è riportato nell'allegato n°04.

Le valutazioni di ciascun componente la C. E. sono allegate al presente verbale, allegati nn°05, 06, 07.

Le domande estratte da ciascun candidato, siglate dallo stesso e dal segretario della C. E., sono allegate al presente verbale, allegato n°8.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Signature of Francesco Lucibello]
.....
[Signature of Daniela Lamaddalena]
.....
[Signature of Giuseppe Castrovillari]
.....
[Signature of Tiziana Tursi]
.....

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 7

Il giorno 25 giugno dell'anno 2014, alle ore 14:00 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova orale, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 10/04/2014 e del 23/06/2014.

La Commissione procede alla redazione dei quesiti da utilizzare per la sessione odierna, riportati nell'allegato n° 01 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Predisposti i quesiti, alle ore 14:45 la Commissione si porta presso l'istituto scolastico Archimede al fine di procedere alle prove orali.

Si dà atto che la sessione di prove orali ha inizio alle ore 15:30 e che i candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 11.466 a 11.490.

La C.E. procede, quindi, all'esame individuale, mediante chiamata nell'ordine alfabetico previsto, alla relativa identificazione (allegato n°02), e scelta delle tre buste a cura dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	Luogo di Nascita	Data Nascita
NEGLIA	FRANCO	NOCI	17/08/1976
NIGRI	ANDREA	ROMA	06/01/1974
NIGRO	IVAN	TARANTO	03/02/1987
NIGRO	MATTEO	NOVARA	28/07/1987
NOBILE	CARMINE	MONZA	03/10/1973
NOBILE	MICHELE	TARANTO	23/09/1977
NOTARINI	ANTONIO	MESAGNE	27/10/1977
NUGNES	FABIO	NAPOLI	13/10/1981

Cognome	Nome	Luogo di Nascita	Data Nascita
NUZZI	FRANCESCO	ACQUAVIVA DELLE FONTI	20/07/1973
ODDO	GIUSEPPE	PALERMO	20/03/1980
ORLANDO	TOMMASO	TARANTO	05/06/1984
PACE	FRANCESCO PAOLO	POLICORO	29/06/1977
PAGANO	NICOLA	SALERNO	14/09/1985
PALERMO	LUIGI	AFRAGOLA	31/01/1977
PALMISANO	CLAUDIO	TARANTO	27/09/1988
PALUMBO	DAVIDE	TARANTO	09/06/1985
PANATTERI	CARMELO	NICOSIA	01/06/1975
PANELLA	LUCA	MANTOVA	31/01/1978
PANNO	GIUSEPPE	TARANTO	18/04/1987
PAPPALARDI	DOMENICO	GRAVINA IN PUGLIA	29/07/1979
PARABITA	LUCA	TARANTO	19/07/1972
PARISI	CRISTIAN	ROMANIA	02/09/1985
PATRONELLI	STEFANO	BRINDISI	12/10/1976
PATRUNO	PIETRO	GROTTAGLIE	06/09/1974
PAURINI	FRANCESCO	TARANTO	26/01/1983

Alle ore 17:30 terminano le audizioni e viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute, allegato n°03.

Il foglio riepilogativo delle prove orali odierne è riportato nell'allegato n°04.

Le valutazioni di ciascun componente la C. E. sono allegate al presente verbale, allegati nn°05, 06, 07.

Le domande estratte da ciascun candidato, siglate dallo stesso e dal segretario della C. E., sono allegate al presente verbale, allegato n°8.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Firma Ing. Francesco Lucibello]
.....
[Firma Ing. Daniela Lamaddalena]
.....
[Firma Ing. Giuseppe Castrovillari]
.....
[Firma Dott.ssa Tiziana Tursi]
.....

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 8

Il giorno 26 giugno dell'anno 2014, alle ore 14:00 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova orale, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 10/04/2014 e del 23/06/2014.

La Commissione procede alla redazione dei quesiti da utilizzare per la sessione odierna, riportati nell'allegato n° 01 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Predisposti i quesiti, alle ore 14:45 la Commissione si porta presso l'istituto scolastico Archimede al fine di procedere alle prove orali.

Si dà atto che la sessione di prove orali ha inizio alle ore 15:15 e che i candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 11.491 a 11.515.

La C.E. procede, quindi, all'esame individuale, mediante chiamata nell'ordine alfabetico previsto, alla relativa identificazione (allegato n°2), e scelta delle tre buste a cura dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
PENNETTA	GIOVANNI	SAN PIETRO VERNOTICO	20/01/1976
PERRUCCI	PIETRO	CISTERNINO	11/07/1984
PESARE	PARIDE	TARANTO	22/08/1991
PETTOLINO	GIUSEPPE	FOGGIA	19/04/1981
PIZZOLLA	VINCENZO	TARANTO	14/02/1978
PORFIDO	ANTONIO	SANTERAMO IN COLLE	16/01/1983
PORTACCI	MICHELE	TARANTO	30/09/1974
POSTIGLIONE	IMMACOLATA	NAPOLI	06/07/1991
PREBENDA	RAFFAELE	NAPOLI	08/01/1982

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
PRESTE	ARCANGELO	SAN PIETRO VERNOTICO	27/05/1979
PREZIOSO	ANGELO	LOCOROTONDO	17/07/1980
PRUDENTINO	GIANLUIGI	OSTUNI	04/09/1984
PRUDENZANO	GIUSEPPE	TARANTO	07/09/1970
PUGLIA	GIUSEPPE	TARANTO	28/04/1974
PUGLIA	GIOVANNI	MANDURIA	24/05/1990
PUGLIESE	GIORGIO	PALAGIANELLO	12/10/1971
PULIGNANO	LORENA NENSI	PUTIGNANO	05/08/1987
PUZIELLO	DANIELE	TARANTO	29/08/1980
QUAZZICO	VINCENZO	TARANTO	26/07/1978
RAHO	FRANCESCO	MOTTOLA	29/09/1976
REA	DAVIDE	NAPOLI	14/09/1989
RENNA	ELDA	BRINDISI	07/01/1974
RENZULLO	MICHELE	MANFREDONIA	15/02/1975
RESTA	CARLO PIO	MANDURIA	16/01/1975
RICCARDI	LUCA	LECCE	01/01/1990

Il sig. Vincenzo Quazzico nato il 16/07/1978 non è presente, sebbene sia stato regolarmente convocato, pertanto, secondo i termini dedotti dal bando di selezione, non è ammesso alle fasi successive delle preselezione.

Alle ore 17:30 terminano le audizioni e viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute, allegato n°03.

Il foglio riepilogativo delle prove orali odierne è riportato nell'allegato n°04.

Le valutazioni di ciascun componente la C. E. sono allegate al presente verbale, allegati nn°05, 06, 07.

Le domande estratte da ciascun candidato, siglate dallo stesso e dal segretario della C. E., sono allegate al presente verbale, allegato n°8.

Le domande non estratte, conservate nella busta chiusa, sono allegate al presente verbale, allegato n°9.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Firma Ing. Francesco Lucibello]
.....
[Firma Ing. Daniela Lamaddalena]
.....
[Firma Ing. Giuseppe Castrovillari]
.....
[Firma Dott.ssa Tiziana Tursi]
.....

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 9

Il giorno 02 luglio dell'anno 2014, alle ore 15:00 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

La Commissione procede alla redazione dei quesiti da utilizzare per la sessione odierna, riportati nell'allegato n° 01 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Predisposti i quesiti, alle ore 15:45 la Commissione si porta presso l'istituto scolastico Archimede al fine di procedere alle prove orali.

Si dà atto che la sessione di prove orali ha inizio alle ore 16:00 e che i candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 11.516 a 11.540.

La C.E. procede, quindi, all'esame individuale, mediante chiamata nell'ordine alfabetico previsto, identificazione (allegato n° 02), e scelta delle tre buste a cura dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
RICCHIUTI	ANDREA	GROTTAGLIE	30/09/1990
RISI	GIOVANNI	AVETRANA	04/01/1973
RIVIECCIO	MIRKO	TORRE DEL GRECO	07/06/1991
RIZZO	ALESSANDRO	LECCE	08/06/1983
RIZZO	FRANCESCO	ERICE	21/03/1974
ROBERTI	COSIMO	TARANTO	07/08/1981
ROMBI	ALBERTO	TARANTO	19/07/1971
RUGGIERO	COSIMO	MANDURIA	10/07/1987
RUSSO	DANILO	TARANTO	22/05/1972
RUSSO	SALVATORE	MESSINA	07/01/1977
RUSSO	GIACOMO	TARANTO	27/11/1979
SALLUSTIO	UMBERTO	MOLFETTA	29/01/1979
SAMMARCO	ANTONIO	MESAGNE	22/02/1983
SANARICA	MARCO	TARANTO	31/07/1974
SANGERMANO	ALESSIO	TARANTO	13/11/1988






Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
SANGIORGIO	GIUSEPPE	BARI	01/10/1985
SARDELLA	ROBERTO	NAPOLI	13/02/1986
SARRANTONIO	ANGELO	NAPOLI	29/01/1982
SASSANELLI	IVAN	BARI	05/03/1981
SAULLO	IVANO	COSENZA	22/08/1987
SAVINO	FRANCESCO	GRUMO APPULA	29/07/1991
SCAMPINATO	GIAMBATTISTA	CATANIA	25/11/1981
SCAPATI	PIERFRANCESCO	TARANTO	26/06/1974
SCARCIA	FERDINANDO ANGELO	MASSAFRA	21/01/1989
SCHIAVONE	VINCENZO	MARTINA FRANCA	02/08/1981

I candidati Francesco Rizzo (Erice 21/03/1974) e Ivan Sassanelli (Bari 05/03/1981) sebbene regolarmente convocati sono assenti e, pertanto, sono esclusi dalla selezione secondo i termini dedotti nel bando di selezione.

Alle ore 18:30 terminano le audizioni e viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute, allegato n°03.

Il foglio riepilogativo delle prove orali odierne è riportato nell'allegato n°04.

Le valutazioni di ciascun componente la C. E. sono allegate al presente verbale, allegati nn°05, 06, 07.

Le domande estratte da ciascun candidato, siglate dallo stesso e dal segretario della C. E., sono allegate al presente verbale, allegato n°8. Le domande non estratte sono allegate al presente verbale, allegato n°9.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Ing. Francesco Lucibello – Presidente
Ing. Daniela Lamaddalena - Componente
Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente
Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Firma]
.....
[Firma]
.....
[Firma]
.....
[Firma]
.....

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 10

Il giorno 03 luglio dell'anno 2014, alle ore 14:00 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova orale, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 10/04/2014 e del 23/06/2014.

La Commissione procede alla redazione dei quesiti da utilizzare per la sessione odierna, riportati nell'allegato n° 01 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Predisposti i quesiti, alle ore 14:45 la Commissione si porta presso l'istituto scolastico Archimede al fine di procedere alle prove orali.

Si dà atto che la sessione di prove orali ha inizio alle ore 15:30 e che i candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 11.541 a 11.565.

La C.E. procede, quindi, all'esame individuale, mediante chiamata nell'ordine alfabetico previsto, identificazione (allegato n° 02), e scelta delle tre buste a cura dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
SEMERARO	ANGELO	CISTERNINO	20/04/1981
SEMERARO	PASQUALE	FRANCAVILLA FONTANA	25/11/1975
SERINO	TIZIANO	GIOIA DEL COLLE	13/05/1976
SGUEGLIA	VINCENZO	NAPOLI	28/02/1977
SMALDINI	GIUSEPPE	ACQUAVIVA DELLE FONTI	01/07/1982
SOLITO	GIUSEPPE	TARANTO	27/04/1973
SPADA	CARMINE	TARANTO	01/08/1986
SPALLUTO	FRANCESCA	TARANTO	01/07/1984
SPALLUTO	COSIMO	TARANTO	29/09/1979
SPATAFORA	MASSIMILIANO	CARIATI	02/02/1987

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
SPERTI	PIETRO	TARANTO	21/07/1988
SPINA	MICHELE	MESAGNE	22/09/1985
STANO	MAURIZIO	MANDURIA	09/06/1975
TAGLIENTE	SALVATORE	TARANTO	08/01/1988
TAPPARI	GIUSEPPE	MESAGNE	01/05/1984
TATONE	GAETANO	TRIGGIANO	15/06/1983
TATULLO	DARIO	MANDURIA	30/12/1984
TERRASI	LUIGI	AGRIGENTO	26/10/1991
TOPOLINO	GIUSEPPE LUI- GI	NARDO'	22/06/1972
TORRE	RUGGIERO	BARLETTA	19/10/1979
TOTARO	GIANNI	MANDURIA	12/04/1990
TRANI	ALESSANDRO	TARANTO	26/11/1986
TURI	STEFANO	LECCE	23/12/1977
VADRUCCI	GIUSEPPE	MAGLIE	09/03/1981
VASSALLO	PASQUALE	CAPUA	08/05/1982

I candidati Terrasi Luigi (26/10/1991) e Torre Ruggiero (Bari 19/10/1979) sono assenti e, pertanto, sono esclusi dalla selezione secondo i termini dedotti nel bando di selezione.

Alle ore 17:30 terminano le audizioni e viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute, allegato n°03.

Il foglio riepilogativo delle prove orali odierne è riportato nell'allegato n°04.

Le valutazioni di ciascun componente la C. E. sono allegate al presente verbale, allegati nn°05, 06, 07.

Le domande estratte da ciascun candidato, siglate dallo stesso e dal segretario della C. E., sono allegate al presente verbale, allegato n°8. Le domande non estratte sono allegate al presente verbale, allegato n°9.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Firma Ing. Francesco Lucibello]
[Firma Ing. Daniela Lamaddalena]
[Firma Ing. Giuseppe Castrovillari]
[Firma Dott.ssa Tiziana Tursi]

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 11

Il giorno 14 luglio dell'anno 2014, alle ore 14:00 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova orale, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 10/04/2014 e del 23/06/2014.

La Commissione procede alla redazione dei quesiti da utilizzare per la sessione odierna, riportati nell'allegato n° 01 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Predisposti i quesiti, alle ore 14:45 la Commissione si porta presso l'istituto scolastico Archimede al fine di procedere alle prove orali.

Si dà atto che la sessione di prove orali ha inizio alle ore 15:15 e che i candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 11. 566 a 11.590.

La C.E. procede, quindi, all'esame individuale, mediante chiamata nell'ordine alfabetico previsto, identificazione (allegato n°02), e scelta delle tre buste a cura dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
VENERITO	ANTONIO	SAN MICHELE SA- LENTINO	21/04/1973
VERSETTO	PASQUALE	NAPOLI	02/03/1985
VILLANI	ANGELO	CAROSINO	02/06/1973
VOLPE	IVAN	MESAGNE	30/03/1979
ZA	PIERLUIGI	TARANTO	25/09/1986
ZACCARIA	ORAZIO	TARANTO	12/05/1987
ZACCARIA	GIANLUCA	GROTTAGLIE	28/02/1987
ZACCARIA	DAVIDE	MESAGNE	23/01/1976
ZENNARO	ANDREA	TARANTO	01/12/1987
ABRUZZESE	ANTONIO	ALTAMURA	02/05/1977

[Handwritten signatures and initials]

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
ALBANESE	GIORGIO MANFREDI	MARTINA FRANCA	30/09/1980
ALFIERI	DANIELE	TARANTO	25/02/1977
AMATO	ENZO	MESAGNE	28/02/1983
AMATULLI	ILARIO	CASTELLANA GROTTA	08/02/1986
AMBROSECCHIA	GIANLUCA	MATERA	23/04/1977
ANDRIULO	CARMELO	GERMANIA REP. DEMOCRATICA	27/03/1970
ANTONACI	RAFFAELE	MESAGNE	17/02/1983
AOSSA	GIOELE	BRINDISI	08/06/1982
ARIANESE	MARCO	TARANTO	25/10/1990
BALDARI	COSIMO	MANDURIA	08/05/1972
BANDELLO	LUCA	TARANTO	09/10/1980
BARBATO	CARMINE	NAPOLI	01/05/1986
BARI	ROBERTO	TARANTO	20/01/1981
BARLETTA	COSIMO	CEGLIE MESSAPICA	21/12/1990
BATTISTA	MARIO	TARANTO	24/08/1978

Il candidato Zennaro Andrea (01/12/1987) è assente e, pertanto, è escluso dalla selezione secondo i termini dedotti nel bando di selezione.

Alle ore 17:30 terminano le audizioni e viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute, allegato n°03.

Il foglio riepilogativo delle prove orali odierne è riportato nell'allegato n°04.

Le valutazioni di ciascun componente la C. E. sono allegate al presente verbale, allegati nn°05, 06, 07.

Le domande estratte da ciascun candidato, siglate dallo stesso e dal segretario della C. E., sono allegate al presente verbale, allegato n°8. Le domande non estratte sono allegate al presente verbale, allegato n°9.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Firma Ing. Francesco Lucibello]
.....
[Firma Ing. Daniela Lamaddalena]
.....
[Firma Ing. Giuseppe Castrovillari]
.....
[Firma Dott.ssa Tiziana Tursi]
.....

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 12

Il giorno 15 luglio dell'anno 2014, alle ore 14:00 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova orale, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 10/04/2014 e del 23/06/2014.

La Commissione procede alla redazione dei quesiti da utilizzare per la sessione odierna, riportati nell'allegato n° 01 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Predisposti i quesiti, alle ore 14:45 la Commissione si porta presso l'istituto scolastico Archimede al fine di procedere alle prove orali.

Si dà atto che la sessione di prove orali ha inizio alle ore 15:15 e che i candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 11.591 a 11.615.

La C.E. procede, quindi, all'esame individuale, mediante chiamata nell'ordine alfabetico previsto, identificazione (allegato n°02), e scelta delle tre buste a cura dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
BELLANOVA	LUIGI	TARANTO	01/07/1974
BERDICCHIA	ANTONIO	GROTTAGLIE	16/01/1983
BERDICCHIA	COSIMO	TARANTO	01/11/1974
	DAMIANO		
BERTO	VANNI	LENDINARA	16/03/1975
BIANCO	ANIELLO	POMPEI	18/03/1985
	CLAUDIO		
BONGERMINO	VALENTINO	CASTELLANETA	13/02/1988
BORRELLI	SABATO	POLLENA TROCCHIA	24/02/1987
BOSCO	ANTONIO	GIOIA DEL COLLE	12/05/1974
BRANCACCIO	GIANFRANCO	PUTIGNANO	17/11/1975

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
BUOVOLO	LUIGI	TORRE DEL GRECO	27/04/1982
BUZZACCHINO	MARCO	TARANTO	13/03/1987
CACACE	FABIO	NAPOLI	03/03/1980
CALA'	CARMELO	MESSINA	10/08/1978
CALABRESE	ALESSANDRO	GROTTAGLIE	23/11/1984
CALABRETTI	ROBERTO	TARANTO	04/01/1988
CALTABIANO	CARMELO	CATANIA	02/08/1978
CAMPOBASSO	FRANCESCO KRISTIAN	BARI	16/12/1989
CANDITA	BENITO	FRANCAVILLA FON- TANA	28/02/1982
CANOVARI	DANIELE	MANDURIA	04/09/1985
CANTORO	DOMENICO	MONTEIASI	29/10/1977
CAPASSO	PASQUALE	NAPOLI	04/02/1985
CAPRIOLO	ANGELO	MOLA DI BARI	02/02/1984
CAPUTO	ANGELO	TARANTO	13/08/1978
CARE'	PIETRO PAO- LO	COSENZA	04/10/1989
CAROPRESO	VINCENZO	NAPOLI	30/08/1977

I candidati Berto Vanni (16/03/1975), Cacace Fabio (03/03/1980) e Calabrese Alessandro (23/11/1984) sono assenti e, pertanto, esclusi dalla selezione secondo i termini dedotti nel bando di selezione.

Alle ore 17:30 terminano le audizioni e viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute, allegato n°03.

Il foglio riepilogativo delle prove orali odierne è riportato nell'allegato n°04.

Le valutazioni di ciascun componente la C. E. sono allegate al presente verbale, allegati nn°05, 06, 07.

Le domande estratte da ciascun candidato, siglate dallo stesso e dal segretario della C. E., sono allegate al presente verbale, allegato n°8. Le domande non estratte sono allegate al presente verbale, allegato n°9.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Firma di Francesco Lucibello]
.....
[Firma di Daniela Lamaddalena]
.....
[Firma di Giuseppe Castrovillari]
.....
[Firma di Tiziana Tursi]
.....

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 13

Il giorno 16 luglio dell'anno 2014, alle ore 14:00 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova orale, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 10/04/2014 e del 23/06/2014.

La Commissione procede alla redazione dei quesiti da utilizzare per la sessione odierna, riportati nell'allegato n° 01 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Predisposti i quesiti, alle ore 14:45 la Commissione si porta presso l'istituto scolastico Archimede al fine di procedere alle prove orali.

Si dà atto che la sessione di prove orali ha inizio alle ore 15:15 e che i candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 11.616 a 11.640.

La C.E. procede, quindi, all'esame individuale, mediante chiamata nell'ordine alfabetico previsto, identificazione (allegato n°02), e scelta delle tre buste a cura dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
CAROTENUTO	GIOVANNI	NAPOLI	23/08/1979
CARRIERE	GIOVANNI	GROTTAGLIE	22/10/1979
CARRIERI	MICHELE	MOLFETTA	24/03/1983
CARRIERI	STEFANO	PUTIGNANO	31/07/1989
CASTALDI	RICCARDO	MAZARA DEL VALLO	21/05/1990
CASTELLI	MASSIMILIANO	TARANTO	16/02/1973
CAVALLO	FABIO	GERMANIA REP. DEMOCRATICA	07/12/1989
CAVALLO	MATTEO	BRINDISI	19/11/1980
CECERE	PIETRO	NOCI	16/04/1989
CECERE	ROBERTO	BENEVENTO	15/06/1982

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
CHIANURA	FRANCESCO	FRANCAVILLA FONTANA	17/01/1980
CHIARENZA	ALFIO	MESSINA	10/05/1984
CHIRICO	PIETRO	CEGLIE MESSAPICA	05/01/1977
CHIRIVI'	PIERFRANCESCO	GALATINA	21/05/1984
CIANCIO	DONATO	STIGLIANO	11/10/1983
CICCARONE	CLARA	GIOIA DEL COLLE	20/10/1976
CICORELLA	PASQUALE	CONVERSANO	23/04/1986
CIRCHETTA	IVAN	GROTTAGLIE	30/11/1985
CIUFALO	ANTONIO	VOLTURINO	27/05/1972
CONGIU	ANDREA	CAGLIARI	03/11/1988
CONSOLE	ANTONIO	CRISPIANO	21/04/1980
CONVERTINO	GIOVANNI	SESTO SAN GIOVANNI	07/08/1979
CORONA	PIERLUIGI	TARANTO	30/03/1974
COSCIA	ANGELO	GRUMO APPULA	15/03/1979
CRISTALDI	ALFIO	CATANIA	31/07/1986

I candidati Cavallo Fabio (07/12/1989) e Coscia Angelo (15/03/1979) sono assenti e, pertanto, esclusi dalla selezione secondo i termini dedotti nel bando.

Alle ore 17:30 terminano le audizioni e viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute, allegato n°03.

Il foglio riepilogativo delle prove orali odierne è riportato nell'allegato n°04.

Le valutazioni di ciascun componente la C. E. sono allegate al presente verbale, allegati nn°05, 06, 07.

Le domande estratte da ciascun candidato, siglate dallo stesso e dal segretario della C. E., sono allegate al presente verbale, allegato n°8. Le domande non estratte sono allegate al presente verbale, allegato n°9.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Firma di Francesco Lucibello]
.....
[Firma di Daniela Lamaddalena]
.....
[Firma di Giuseppe Castrovillari]
.....
[Firma di Tiziana Tursi]
.....

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 14

Il giorno 17 luglio dell'anno 2014, alle ore 14:00 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova orale, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 10/04/2014 e del 23/06/2014.

La Commissione procede alla redazione dei quesiti da utilizzare per la sessione odierna, riportati nell'allegato n° 01 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Predisposti i quesiti, alle ore 14:45 la Commissione si porta presso l'istituto scolastico Archimede al fine di procedere alle prove orali.

Si dà atto che la sessione di prove orali ha inizio alle ore 15:25 e che i candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 11.641 a 11.665.

La C.E. procede, quindi, all'esame individuale, mediante chiamata nell'ordine alfabetico previsto, identificazione (allegato n°02), e scelta delle tre buste a cura dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
D'AGNANO	MARIO	SAN VITO DEI NORMANNI	09/04/1973
D'AMBROSIO	VINCENZO	MESAGNE	16/07/1984
D'ANDRIA	ALESSANDRO	TARANTO	21/09/1980
D'ANDRIA	ANGELO	TARANTO	22/04/1985
D'APRILE	GIOVANNI	GIOIA DEL COLLE	31/01/1978
D'ARCHI	FELICE ANTONIO	ATRIPALDA	20/11/1988
D'AURIA	GIUSEPPE	NAPOLI	17/02/1980
DE ANGELIS	MICHELANGELO	SAN MARCO IN LAMIS	22/10/1987

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
DE BENEDETTO	FRANCESCO	BARLETTA	18/12/1988
DE CAROLIS	PASQUALE	MANDURIA	20/08/1979
DE CUIA	FRANCESCO	TARANTO	22/07/1991
DE FALCO	MARCO	NAPOLI	24/10/1986
DE LUCA	FRANCESCO	TARANTO	06/11/1981
DE LUCA CICALÈ	GENNARO	POMPEI	27/03/1979
DE LUCIA	FRANCESCO	BARI	18/11/1989
DE NICOLA	ALESSANDRO	TARANTO	26/02/1982
DE PADOVA	ROBERTO	TARANTO	24/10/1985
DE SIMONE	GIUSEPPE	POMPEI	29/11/1985
DELLE DONNE	ALESSANDRO	TARANTO	17/10/1979
DENARO	OTTAVIO	TARANTO	11/09/1973
D'ERCHIA	SALVATORE GAETANO	BARI	22/10/1978
DI COSTANZO	SIMONE	NAPOLI	08/04/1986
DI COSTE	PATRIZIO	GROTTAGLIE	19/08/1978
DI DIO	ANTONIO	GINOSA	09/09/1975
DI NAPOLI	FRANCESCO	TARANTO	08/02/1981

I candidati D'Auria Giuseppe (17/02/1980), De Carolis Pasquale (20/08/1979) De Lucia Francesco (18/11/1989) e Di Costanzo Simone (08/04/1986) sono assenti e, pertanto, esclusi dalla selezione secondo i termini dedotti nel bando.

Alle ore 17:30 terminano le audizioni e viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute, allegato n°03.

Il foglio riepilogativo delle prove orali odierne è riportato nell'allegato n°04.

Le valutazioni di ciascun componente la C. E. sono allegate al presente verbale, allegati nn°05, 06, 07.

Le domande estratte da ciascun candidato, siglate dallo stesso e dal segretario della C. E., sono allegate al presente verbale, allegato n°8. Le domande non estratte sono allegate al presente verbale, allegato n°9.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Firma Ing. Francesco Lucibello]
.....
[Firma Ing. Daniela Lamaddalena]
.....
[Firma Ing. Giuseppe Castrovillari]
.....
[Firma Dott.ssa Tiziana Tursi]
.....

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 15

Il giorno 21 luglio dell'anno 2014, alle ore 14:00 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova orale, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 10/04/2014 e del 23/06/2014.

La Commissione procede alla redazione dei quesiti da utilizzare per la sessione odierna, riportati nell'allegato n° 01 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Predisposti i quesiti, alle ore 14:45 la Commissione si porta presso l'istituto scolastico Archimede al fine di procedere alle prove orali.

Si dà atto che la sessione di prove orali ha inizio alle ore 15:15 e che i candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 11.666 a 11.690.

La C.E. procede, quindi, all'esame individuale, mediante chiamata nell'ordine alfabetico previsto, identificazione (allegato n°02), e scelta delle tre buste a cura dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
DI SERIO	GIANLUCA	BRINDISI	31/03/1973
DIMAGLI	TOMMASO	MANDURIA	01/03/1975
DIMITA	FRANCESCO	BARI	15/09/1987
DIMITRI	LUIGI	MANDURIA	05/11/1980
DIONISI	GIANPIERO	CASARANO	07/11/1984
DIPIERRO	ALESSANDRO	TARANTO	26/06/1973
D'IPPOLITO	COSIMO	TARANTO	08/05/1971
DISTRATIS	LEONARDO	MANDURIA	02/08/1977
DONETTO	EDUARDO	VILLARICCA	08/05/1981
D'ORIA	WILLIAM	PUTIGNANO	16/12/1975
DUGGENTO	COSIMO GREGORIO	MANDURIA	29/09/1987
EDUARDO	VALERIO	MESSINA	13/08/1986

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
EPIRO	CHRISTIAN	TARANTO	08/07/1979
ESPOSITO	ALESSANDRO	BERGAMO	28/02/1984
FALDELLI	FABIO	CHIETI	08/01/1983
FARILLA	CIRO	GROTTAGLIE	24/01/1986
FASANO	DOMENICO	MARTINA FRANCA	23/03/1978
FEDERICO	FABRIZIO	SULMONA	13/04/1986
FENIELLO	SALVATORE	POZZUOLI	20/06/1982
FILICE	BRUNO	COSENZA	01/09/1979
FIORILLO	MICHELE	NAPOLI	09/07/1985
FIUSCO	VINCENZO	TARANTO	16/03/1976
FLAMINIO	LUIGI	NAPOLI	21/09/1971
FLEMMMA	GIUSEPPE	TARANTO	17/04/1988
FLORIO	VINCENZO	POLICORO	28/07/1983

I candidati Donetto Eduardo (08/05/1981), Fiorillo Michele (09/07/1985) e Florio Vincenzo (28/07/1983) sono assenti e, pertanto, esclusi dalla selezione secondo i termini dedotti nel bando.

Alle ore 17:30 terminano le audizioni e viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute, allegato n°03.

Il foglio riepilogativo delle prove orali odierne è riportato nell'allegato n°04.

Le valutazioni di ciascun componente la C. E. sono allegate al presente verbale, allegati nn°05, 06, 07.

Le domande estratte da ciascun candidato, siglate dallo stesso e dal segretario della C. E., sono allegate al presente verbale, allegato n°8. Le domande non estratte sono allegate al presente verbale, allegato n°9.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Firma di Francesco Lucibello]
.....
[Firma di Daniela Lamaddalena]
.....
[Firma di Giuseppe Castrovillari]
.....
[Firma di Tiziana Tursi]
.....

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 16

Il giorno 22 luglio dell'anno 2014, alle ore 14:00 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova orale, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 10/04/2014 e del 23/06/2014.

La Commissione procede alla redazione dei quesiti da utilizzare per la sessione odierna, riportati nell'allegato n° 01 che costituisce parte integrante del presente verbale.

Predisposti i quesiti, alle ore 14:45 la Commissione si porta presso l'istituto scolastico Archimede al fine di procedere alle prove orali.

Si dà atto che la sessione di prove orali ha inizio alle ore 15:30 e che i candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 11.691 a 11.715 e 14.006.

La C.E. procede, quindi, all'esame individuale, mediante chiamata nell'ordine alfabetico previsto, identificazione (allegato n°02), e scelta delle tre buste a cura dei seguenti candidati:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
FORNARO	SALVATORE	NAPOLI	10/06/1982
FORTUNATO	VITTORIO	GUASTALLA	29/11/1982
FRANGIAMONE	SALVATORE	CANICATTI'	17/09/1972
FRIOLO	MARCO	TARANTO	06/11/1979
FUMAROLA	FRANCO	MARTINA FRANCA	01/07/1984
FUMAROLA	GIUSEPPE	BARI	16/07/1987
GASPARRO	FABIO	BATTIPAGLIA	18/09/1985
GESUALDO	FRANCESCO PAOLO	MOTTOLA	25/06/1975
GIANNACE	DOMENICO MARIO	POLICORO	15/08/1977
GIANNESE	CLAUDIO	TARANTO	15/05/1985

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data Nascita
GIARDIELLO	ANTONIO	AVELLINO	05/10/1982
GIGANTE	FABIO	TARANTO	27/06/1979
GIORGIO	GIOVANNI	SANTERAMO IN COLLE	05/01/1975
GIOSEFFI	PIO MARCO	FOGGIA	06/04/1982
GOFFREDO	FRANCESCO	TARANTO	05/08/1985
GOFFREDO	PAOLO	PUTIGNANO	05/01/1981
GRECO	MICHELE	BARI	24/01/1976
GRECO	MICHELE	MARTINA FRANCA	05/02/1974
GRECO	GIANPIERO	SALERNO	13/01/1977
GRIGGIO	DAVIDE	MOTTOLA	06/08/1984
GRIMALDI	GIAMBATTISTA	VITTORIA	25/06/1973
GROTTOLI	COSIMO	TARANTO	17/11/1976
GUARDASOLE	ANTONIO	NAPOLI	29/10/1983
GUARINO	MAURIZIO	TARANTO	15/05/1979
IAFFALDANO	FRANCESCO	CONVERSANO	21/10/1989
ALLEGRETTA	ETTORE	TARANTO	11/10/1984

Il candidato Gasparro Fabio (18/09/1985) è assente e, pertanto, è escluso dalla selezione secondo i termini dedotti nel bando.

Alle ore 18:30 terminano le audizioni e viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute, allegato n°03.

Il foglio riepilogativo delle prove orali odierne è riportato nell'allegato n°04.

Le valutazioni di ciascun componente la C. E. sono allegate al presente verbale, allegati nn°05, 06, 07.

Le domande estratte da ciascun candidato, siglate dallo stesso e dal segretario della C. E., sono allegate al presente verbale, allegato n°8. Le domande non estratte sono allegate al presente verbale, allegato n°9.

La Commissione procede al sorteggio della lettera da cui avrà inizio la prova pratica di guida. I candidati saranno esaminati in ordine alfabetico, a partire dalla lettera iniziale della prima parola posta sulla pagina dispari dello stesso libro scelto per eseguire il sorteggio della prova orale, da parte del Presidente della Commissione.

Prelevato dalla libreria posta nella stanza dove si riunisce la Commissione il libro "Unione Nazionale Arma Carabinieri", lo stesso viene aperto a pagina 15 e la prima lettera risulta la "D". La Commissione fissa, quindi, il calendario delle prove orali, allegato n° 10, e dispone le comunicazioni prescritte dal bando in favore dei candidati ammessi alle fasi successive.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

Ing. Francesco Lucibello – Presidente
Ing. Daniela Lamaddalena - Componente
Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente
Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Firma di Francesco Lucibello]
.....
[Firma di Daniela Lamaddalena]
.....
[Firma di Giuseppe Castrovillari]
.....
[Firma di Tiziana Tursi]
.....

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 17

Il giorno 29 agosto dell'anno 2014, alle ore 15:30 presso la Sede dell'AMAT S.p.A., si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

La Commissione procede a definire le modalità di espletamento della prova praticata finalizzata a valutare cognizioni, capacità e comportamenti di guida dei candidati.

Così come già stabilito nel corso della seduta del 10/04/2014 (cfr. verbale n°01), la prova di guida consisterà nell'effettuazione di un percorso, delimitato da coni segnalatori e barriere stradali, che il candidato dovrà completare in un tempo limite massimo, tenuto anche conto delle penalità, espresse in secondi, derivanti dall'abbattimento o spostamento di coni o barriere.

La località di espletamento della prova, definita nel corso della seduta del 29/04/2014 (cfr. verbale n°3), sarà la Scuola Volontari Truppe della Aeronautica Militare di Taranto (S.V.T.A.M.) ubicata in Via Rondinelli.

La Commissione stabilisce che un autista professionista, dipendente dell'AMAT S.p.A. e in possesso di lunga esperienza professionale, sarà presente sull'autobus nel corso della prova di guida individuale allo scopo di intervenire in eventuali situazioni di pericolosità. Sullo stesso autobus prenderà posto un componente della commissione, mentre i restanti componenti si dislocheranno sul percorso.

Il tempo di esecuzione della prova sarà misurato a mezzo cronometro da un componente a terra. Il tempo sarà misurato dalla partenza del bus sino al suo arresto nella posizione finale.

La C.E. stabilisce, inoltre, che il mezzo di proprietà dell'AMAT S.p.A. destinato alla prova di guida sarà un autobus di dotazione Bredamenarinibus "Avancity" - da 12 m di lunghezza, il cui numero sociale sarà indicato in ciascun verbale.

La Commissione si porta, quindi, alle ore 16:00 presso la S.V.T.A.M. ed effettua tutti gli accertamenti tecnici necessari per definire il percorso, i tempi, e le penalità di detta prova di guida.

Esauriti gli accertamenti tecnici alle ore 17 e 30 circa, la Commissione fa rientro presso la sede legale dell'AMAT S.p.A. ed elabora il progetto definitivo del percorso di guida al quale sottoporrà tutti i candidati (allegato n°01).

Le cognizioni, capacità e comportamenti di guida dei candidati saranno messe alla prova nell'esecuzione delle seguenti manovre su un percorso prefissato e individuato con idoneo posizionamento di coni e barriere numerati progressivamente:

1. Uscita dallo stallo di parcheggio e immissione su strada a doppio senso di marcia;
2. Svolta a destra a 90° con lieve allargamento su corsia opposta;
3. Svolta a destra a 90° e immissione su strada a doppia corsia e doppio senso di marcia;
4. Svolta a destra a 90° con immissione su strada mono corsia;
5. Svolta a destra a 90° con inserimento su strada a doppia corsia e doppio senso di marcia;
6. Svolta a sinistra a 90°;
7. Svolta a sinistra a 90° su strada a doppia corsia e doppio senso di marcia;
8. Immissione in rotatoria monocorsia ed effettuazione della stessa;
9. Uscita dalla rotatoria ed effettuazione della manovra di parcheggio in retromarcia in stallo parallelo alla corsia e posizionato su lato destro della carreggiata.

La Commissione fissa i parametri di valutazione della prova di guida, che sarà effettuata anche in caso di leggera pioggia.

Il tempo netto di esecuzione del percorso sarà incrementato per effetto delle sottoelencate penalità:

- Coni di tipo verde spostati o abbattuti: + 20";
- Coni di tipo giallo spostati o abbattuti: + 30";
- Barriere stradali spostate o abbattute: + 50";
- Manovra di parcheggio in retromarcia eseguita in modo errato: +10";
- Comportamento di guida: la Commissione esprimerà inoltre una valutazione della condotta di guida del candidato (regolazione del sedile nella corretta posizione di guida, degli specchietti, del controllo della chiusura delle porte del mezzo, difficoltà di inserimento marce, fluidità nelle manovre, accelerazioni e decelerazioni, uso corretto delle segnalazioni luminose e degli indicatori di direzione, ed eventuale altro) che potrà comportare una penalizzazione di graduale gravità, variabile da 10" a 30".

Il candidato dovrà completare il percorso nel tempo massimo di quattro minuti (4' 00"), comprensivo delle penalità attribuite, e coloro i quali supereranno i quattro minuti saranno esclusi dalla selezione.

Il tempo finale così ottenuto darà luogo all'attribuzione del voto secondo la seguente scala:

Fino a	Voto
02' 30"	30,00
02' 35"	29,50
02' 40"	29,00

[Handwritten signatures and initials]

02' 45"	28,50
02' 50"	28,00
02' 55"	27,50
03' 00"	27,00
03' 05"	26,50
03' 10'	26,00
03' 15"	25,50
03' 20"	25,00
03' 25"	24,50
03' 30"	24,00
03' 35"	23,50
03' 40"	23,00
03' 45"	22,50
03' 50"	22,00
03' 55"	21,50
04' 00"	21,00

Si evidenzia che ciascun componente della Commissione attribuirà il proprio voto ad ogni candidato attenendosi strettamente al metodo sopra indicato, sicché, stante l'univocità del metodo adottato per la valutazione del percorso di guida, la media finale dei voti, e quindi il punteggio da assegnare al candidato, non potrà che coincidere con il voto del singolo componente la commissione.

La Commissione stabilisce che nel corso di ogni giornata destinata alle prove, per velocizzare le stesse, si procederà preliminarmente alla identificazione di tutti i candidati e alla annotazione degli estremi della patente di guida D o DE in corso di validità e della relativa carta di qualificazione del conducente CQC su specifico foglio di presenza (allegato n°02). Durante la fase dell'identificazione al candidato sarà consegnata una copia grafica del percorso di guida e relativa legenda.

Terminata la fase dell'identificazione, i candidati presenti effettueranno una ricognizione del percorso di prova, sul bus condotto da un autista AMAT, unitamente ad un componente della commissione che lo illustrerà.

Terminata l'illustrazione del percorso avranno inizio le prove individuali. Ogni candidato, invitato a prendere posto sul bus, ad inizio prova dovrà firmare e restituire il modulo del percorso che, completata la prova, sarà controfirmato dai componenti della Commissione Esaminatrice con annotazione del tempo di esecuzione accertato e delle penalità rilevate.

Al termine della seduta dedicata alle prove la Commissione farà ritorno in AMAT S.p.A. dove sarà, quindi, attribuito il voto in trentesimi come da tabella.

La graduatoria della giornata con i voti assegnati sarà redatta e pubblicata al termine di ogni giornata di prove sia presso la sede dell'AMAT S.p.A. sia sul sito internet www.amat.ta.it.

La Commissione ratifica la richiesta del candidato Giardiello di differimento della prova di guida dal giorno 05/09/2014 al giorno 08/09/2014.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto ore 18:30

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Handwritten signatures of Francesco Lucibello, Daniela Lamaddalena, Giuseppe Castrovillari, and Tiziana Tursi]

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 18

Il giorno 05 settembre dell'anno 2014, alle ore 12:00 presso la SVTAM (Scuola Volontari Truppe Aeronautica Militare) in Taranto alla via Rondinelli, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova di guida, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 22/07/2014 e del 29/08/2014.

I candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 15884 /UAG a 15915/UAG.

Si dà atto che i candidati presenti sono stati identificati e sono risultati in possesso dei documenti abilitativi alla guida (patente D/DE e relativo CQC) e che ognuno di loro ha ricevuto una copia grafica del percorso di guida e relativa legenda. (allegato n°01).

Ai candidati presenti viene fornita a terra una prima illustrazione del percorso di guida e dei criteri di valutazione della prova pratica di guida.

Tutti i candidati, quindi, prendono posto sul bus (numero sociale 567) ed effettuano una ricognizione del percorso di prova con la guida di un autista AMAT, unitamente al Presidente della C.E., ing. Francesco Lucibello, che illustra ancora i criteri di valutazione ed in dettaglio il percorso della prova pratica di guida.

Terminato il giro illustrativo hanno inizio le prove individuali volte a valutare cognizioni, capacità e comportamenti di guida dei candidati. Sarà presente sul mezzo, nel corso della prova di guida individuale allo scopo di intervenire in eventuali situazioni di pericolosità, l'agente dell'AMAT S.p.A. sig. Fedele Pagano in possesso di lunga esperienza professionale. Ogni candidato, chiamato in ordine alfabetico, è invitato a prendere posto sul bus, a firmare e restituire il modulo del percorso consegnato al momento dell'identificazione. La Commissione appone al termine di ciascuna prova le seguenti evidenze: tempo netto di esecuzione del percorso, coni di tipo verde o gialli spostati o abbattuti, barriere stradali spostate o abbattute, esecuzione manovra di parcheggio in retromarcia, comportamento di guida.

PROVA PRATICA DI GUIDA DEL 05/09/2014						
N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	ORA INIZIO PROVA	COMPONENTE A BORDO	CRONOMETRISTA
1	D'AMBROSIO	VINCENZO	16/07/1984	12.35	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
2	D'ANDRIA	ALESSANDRO	21/09/1980	12.40	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
3	D'ANDRIA	ANGELO	22/04/1985	12.50	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
4	D'APRILE	GIOVANNI	31/01/1978	12.55	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
5	DE LUCA	FRANCESCO	06/11/1981	13.00	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
6	DE NICOLA	ALESSANDRO	26/02/1982	13.07	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
7	DE PADOVA	ROBERTO	24/10/1985	13.15	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
8	DE SIMONE	GIUSEPPE	29/11/1985	13.20	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
9	DELLE DONNE	ALESSANDRO	17/10/1979	13.25	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
10	D'ERCHIA	SALVATORE GAETANO	22/10/1978	13.31	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
11	DI DIO	ANTONIO	09/09/1975	14.20	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
12	DI NAPOLI	FRANCESCO	08/02/1981	14.30	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
13	DI SERIO	GIANLUCA	31/03/1973	14.35	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
14	DIMAGLI	TOMMASO	01/03/1975	14.40	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
15	D'IPPOLITO	COSIMO	08/05/1971	14.45	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
16	DISTRATIS	LEONARDO	02/08/1977	14.50	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
17	DUGGENTO	COSIMO GREGORIO	29/09/1987	14.55	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
18	EDUARDO	VALERIO	13/08/1986	15.02	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
19	FALDELLI	FABIO	08/01/1983	15.06	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
20	FARILLA	CIRO	24/01/1986	15.11	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
21	FASANO	DOMENICO	23/03/1978	15.16	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
22	FEDERICO	FABRIZIO	13/04/1986	15.30	ING. LAMADDALENA	ING. LUCIBELLO
23	FILICE	BRUNO	01/09/1979	15.40	ING. LAMADDALENA	ING. LUCIBELLO
24	FLAMINIO	LUIGI	21/09/1971	15.45	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
25	FORTUNATO	VITTORIO	29/11/1982	15.50	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
26	FUMAROLA	FRANCO	01/07/1984	15.55	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
27	FUMAROLA	GIUSEPPE	16/07/1987	16.04	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
28	GIANNESE	CLAUDIO	15/05/1985	16.10	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
29	GIGANTE	FABIO	27/06/1979	16.20	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
30	GIOSEFFI	PIO MARCO	06/04/1982	16.25	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
31	GOFFREDO	PAOLO	05/01/1981	16.29	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA

Alle ore 13:35 la CE sospende le prove fino alle ore 14:20 a causa della pioggia intensa.

Il candidato Goffredo Paolo, nel corso della prova di guida, esegue la rotatoria in modo tanto ampio da agganciare gli spalti all'interno dell'hangar, rompendo lo specchio destro del bus.

Il candidato, raggiunto lo stallo di parcheggio, arresta il mezzo per constatare i danni e la Commissione interrompe il cronometraggio, che indica il tempo 2'20", per impossibilità del candidato di effettuare la manovra di retromarcia senza l'ausilio dello specchio destro.

Sistemato lo specchio, invita il candidato a riprendere la prova di guida. Al termine della stessa il tempo complessivamente impiegato per l'esecuzione del percorso è di 2'57".

La Commissione valutata la situazione decide di considerare l'episodio alla stregua di una barriera urtata e, di conseguenza, di applicare al tempo finale la penalità di 50"; pertanto il tempo complessivo della prova risulta di 3'47".

[Handwritten signatures and initials]

Alle ore 16:50 termina la sessione di esami presso la SVTAM. La Commissione raggiunge la sede dell'AMAT S.p.A in via C. Battisti, 657 dove viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute (allegato n°02).

Il foglio riepilogativo delle prove pratiche di guida odierne è riportato nell'allegato n°03.

Le valutazioni di ciascuna prova pratica di guida sottoscritte da tutti i componenti della C.E. sono allegate al presente verbale (allegati dal n°04 al n°34).

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 18:00.

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Handwritten signatures of Francesco Lucibello, Daniela Lamaddalena, Giuseppe Castrovillari, and Tiziana Tursi]

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 19

Il giorno 8 settembre dell'anno 2014, alle ore 12:00 presso la SVTAM (Scuola Volontari Truppe Aeronautica Militare) in Taranto alla via Rondinelli, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente:	Ing. Francesco Lucibello
Componenti:	Ing. Daniela Lamaddalena
	Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante:	Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova di guida, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 22/07/2014 e del 29/08/2014.

I candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 15916 /UAG a 15947/UAG e con il numero 15912/UAG.

Si dà atto che i candidati presenti sono stati identificati e sono risultati in possesso dei documenti abilitativi alla guida (patente D/DE e relativo CQC) e che ognuno di loro ha ricevuto una copia grafica del percorso di guida e relativa legenda. (allegato n°01).

Ai candidati presenti viene fornita a terra una prima illustrazione del percorso di guida e dei criteri di valutazione della prova pratica di guida.

Tutti i candidati, quindi, prendono posto sul bus (numero sociale 565) ed effettuano una ricognizione del percorso di prova con la guida di un autista AMAT, unitamente al Presidente della C.E., ing. Francesco Lucibello, che illustra ancora i criteri di valutazione ed in dettaglio il percorso della prova pratica di guida.

Terminato il giro illustrativo hanno inizio le prove individuali volte a valutare cognizioni, capacità e comportamenti di guida dei candidati. Sarà presente sul mezzo, nel corso della prova di guida individuale allo scopo di intervenire in eventuali situazioni di pericolosità, l'agente dell'AMAT S.p.A. sig. Fedele Pagano in possesso di lunga esperienza professionale. Ogni candidato, chiamato in ordine alfabetico, è invitato a prendere posto sul bus, a firmare e restituire il modulo del percorso consegnato al momento dell'identificazione. La Commissione appone al termine di ciascuna prova le seguenti evidenze: tempo netto di esecuzione del percorso, coni di tipo verde o gialli spostati o abbattuti, barriere stradali spostate o abbattute, esecuzione manovra di parcheggio in retromarcia, comportamento di guida.

PROVA PRATICA DI GUIDA DEL 08/09/2014

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	ORA INIZIO PROVA	COMPONENTE A BORDO	CRONOMETRISTA
1	GIARDIELLO	ANTONIO	05/10/1982	12.30	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
2	GRECO	GIANPIERO	13/01/1977	12.35	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
3	GRECO	MICHELE	05/02/1974	12.44	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
4	GRECO	MICHELE	24/01/1976	12.50	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
5	GRIMALDI	GIAMBATTISTA	25/06/1973	12.56	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
6	GROTTOLI	COSIMO	17/11/1976	13.05	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
7	IAFFALDANO	FRANCESCO	21/10/1989	13.10	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
8	LA ROCCA	MARIO	01/12/1976	13.20	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
9	LA ROSSA	ILARIO	26/02/1973	13.25	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
10	LAMACCHIA	MAURIZIO	03/05/1977	13.30	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
11	LANEVE	FRANCESCO	02/04/1979	13.40	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
12	LATO	GIOVANNI	24/06/1983	13.45	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
13	LEGGIERI	VALERIA	24/08/1981	13.50	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
14	LEGROTTAGLIE PASTORE	FRANCESCO	30/11/1973	14.35	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
15	LO PICCOLO	GABRIELE	06/09/1986	14.40	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
16	LOCHI	MASSIMILIANO	03/08/1990	14.50	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
17	LUCASELLI	ALESSANDRO	31/05/1977	14.55	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
18	LUPOLI	FRANCESCO SAVERIO	16/11/1976	15.00	ING. CASTROVILLARI	ING. LUCIBELLO
19	LUPOLI	RICCARDO	07/09/1987	15.05	ING. LAMADDALENA	ING. LUCIBELLO
20	MAGGI	LUCA	16/02/1983	15.10	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
21	MANCINI	SIMONE	10/10/1981	15.20	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
22	MANDALA'	FRANCESCO	13/12/1977	15.25	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
23	MANNINO	FABIO	25/08/1988	15.30	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
24	MARAGLINO	ANTONIO	23/10/1974	15.35	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
25	MARINO	FRANCESCO MARIA	30/11/1989	15.40	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
26	MARRA	ARTEMIO DANIELE	24/11/1971	15.45	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
27	MASSARO	GIUSEPPE	17/07/1987	15.50	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
28	MASTRONUZZI	FABIO	17/02/1976	15.55	ING. LUCIBELLO	ING. CASTROVILLARI
29	MELLONE	ALESSIO	25/02/1989	16.00	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
30	MENOLASCINA	VINCENZO	20/10/1976	16.05	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
31	MERCURI	MASSIMILIANO	15/04/1972	16.12	ING. LAMADDALENA	ING. LUCIBELLO
32	MISCIAGNA	ALESSIO	16/12/1977	16.16	ING. LAMADDALENA	ING. LUCIBELLO
33	MONGELLI	OTTAVIANO TIZIANO	12/09/1976	16.21	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA

Alle ore 13:55 la CE sospende le prove fino alle ore 14:30.

Il candidato Mellone Alessio, nel corso della prova di guida, esegue la rotatoria in modo errato (fuori percorso) tanto da strisciare il muro perimetrale con lo specchio destro del bus.

La Commissione valutata la situazione decide di considerare l'episodio alla stregua di una barriera urtata e, di conseguenza, di applicare al tempo finale la penalità di 50".

Alle ore 16:30 termina la sessione di esami presso la SVTAM. La Commissione raggiunge la sede dell'AMAT S.p.A. in via C. Battisti, 657 dove viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute (allegato n°02).

Il foglio riepilogativo delle prove pratiche di guida odierne è riportato nell'allegato n°03.

Le valutazioni di ciascuna prova pratica di guida sottoscritte da tutti i componenti della C.E. sono allegate al presente verbale (allegati dal n°04 al n°36).

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 17:50.

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Handwritten signatures of Francesco Lucibello, Daniela Lamaddalena, Giuseppe Castrovillari, and Tiziana Tursi]

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 20

Il giorno 10 settembre dell'anno 2014, alle ore 12:00 presso la SVTAM (Scuola Volontari Truppe Aeronautica Militare) in Taranto alla via Rondinelli, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova di guida, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 22/07/2014 e del 29/08/2014.

I candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 15980 /UAG a 15010/UAG e con il numero 15975/UAG.

La Commissione ratifica la richiesta della candidata Renna Elda di differimento della prova di guida dal giorno 16/09/2014 al giorno 10/10/2014 e della candidata Spalluto Francesca di differimento della prova di guida dal giorno 10/09/2014 al giorno 16/09/2014.

Si dà atto che i candidati presenti sono stati identificati e sono risultati in possesso dei documenti abilitativi alla guida (patente D/DE e relativo CQC) e che ognuno di loro ha ricevuto una copia grafica del percorso di guida e relativa legenda. (allegato n°01).

Ai candidati presenti viene fornita a terra una prima illustrazione del percorso di guida e dei criteri di valutazione della prova pratica di guida.

Tutti i candidati, quindi, prendono posto sul bus (numero sociale 567) ed effettuano una ricognizione del percorso di prova con la guida di un autista AMAT, unitamente al Presidente della C.E., ing. Francesco Lucibello, che illustra ancora i criteri di valutazione ed in dettaglio il percorso della prova pratica di guida.

Terminato il giro illustrativo hanno inizio le prove individuali volte a valutare cognizioni, capacità e comportamenti di guida dei candidati. Sarà presente sul mezzo, nel corso della prova di guida individuale allo scopo di intervenire in eventuali situazioni di pericolosità, l'agente dell'AMAT S.p.A. sig. Fedele Pagano in possesso di lunga esperienza professionale. Ogni candidato, chiamato in ordine alfabetico, è invitato a prendere posto sul bus, a firmare e restituire il mo-

dulo del percorso consegnato al momento dell'identificazione. La Commissione appone al termine di ciascuna prova le seguenti evidenze: tempo netto di esecuzione del percorso, coni di tipo verde o gialli spostati o abbattuti, barriere stradali spostate o abbattute, esecuzione manovra di parcheggio in retromarcia, comportamento di guida.

PROVA PRATICA DI GUIDA DEL 10/09/2014

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	ORA INIZIO PROVA	COMPONENTE A BORDO	CRONOMETRISTA
1	RENNA	ELDA	07/01/1974	12.40	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
2	RUGGIERO	COSIMO	10/07/1987	12.46	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
3	RUSSO	DANILO	22/05/1972	12.55	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
4	RUSSO	GIACOMO	27/11/1979	13.00	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
5	RUSSO	SALVATORE	07/01/1977	13.05	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
6	SAMMARCO	ANTONIO	22/02/1983	13.10	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
7	SANARICA	MARCO	31/07/1974	13.20	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
8	SANGIORGIO	GIUSEPPE	01/10/1985	13.25	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
9	SAULLO	IVANO	22/08/1987	13.30	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
10	SAVINO	FRANCESCO	29/07/1991	13.35	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
11	SCAPATI	PIERFRANCESCO	26/06/1974	13.42	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
12	SCARCIA	FERDINANDO ANGELO	21/01/1989	13.49	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
13	SCHIAVONE	VINCENZO	02/08/1981	13.55	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
14	SEMERARO	PASQUALE	25/11/1975	14.35	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
15	SMALDINI	GIUSEPPE	01/07/1982	14.40	ING. CASTROVILLARI	ING. LUCIBELLO
16	SOLITO	GIUSEPPE	27/04/1973	14.45	ING. CASTROVILLARI	ING. LUCIBELLO
17	SPADA	CARMINE	01/08/1986	14.50	ING. CASTROVILLARI	ING. LUCIBELLO
18	SPAMPINATO	GIAMBATTISTA	25/11/1981	14.59	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
19	SPERTI	PIETRO	21/07/1988	15.04	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
20	STANO	MAURIZIO	09/06/1975	15.10	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
21	TAGLIENTE	SALVATORE	08/01/1988	15.15	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
22	TOPOLINO	GIUSEPPE LUIGI	22/06/1972	15.20	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
23	TRANI	ALESSANDRO	26/11/1986	15.25	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
24	TURI	STEFANO	23/12/1977	15.32	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
25	VADRUCCI	GIUSEPPE	09/03/1981	15.38	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
26	ZA	PIERLUIGI	25/09/1986	15.44	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
27	ZACCARIA	DAVIDE	23/01/1976	15.48	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
28	ZACCARIA	GIANLUCA	28/02/1987	15.52	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
29	ZACCARIA	ORAZIO	12/05/1987	16.00	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
30	ABRUZZESE	ANTONIO	02/05/1977	16.05	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
31	ALBANESE	GIORGIO MANFREDI	30/09/1980	16.10	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA

Alle ore 14:00 la CE sospende le prove fino alle ore 14:30.

Alle ore 16:30 termina la sessione di esami presso la SVTAM. La Commissione raggiunge la sede dell'AMAT S.p.A. in via C. Battisti, 657 dove viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute (allegato n°02).

Il foglio riepilogativo delle prove pratiche di guida odierne è riportato nell'allegato n°03.

Le valutazioni di ciascuna prova pratica di guida sottoscritte da tutti i componenti della C.E. sono allegate al presente verbale (allegati dal n°04 al n°34).

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 17:30.

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Handwritten signatures of Francesco Lucibello, Daniela Lamaddalena, Giuseppe Castrovillari, and Tiziana Tursi]

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 21

Il giorno 11 settembre dell'anno 2014, alle ore 12:15 presso la SVTAM (Scuola Volontari Truppe Aeronautica Militare) in Taranto alla via Rondinelli, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova di guida, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 22/07/2014 e del 29/08/2014.

I candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 16011 /UAG a 16040/UAG.

Si dà atto che i candidati presenti sono stati identificati e sono risultati in possesso dei documenti abilitativi alla guida (patente D/DE e relativo CQC) e che ognuno di loro ha ricevuto una copia grafica del percorso di guida e relativa legenda. (allegato n°01).

Ai candidati presenti viene fornita a terra una prima illustrazione del percorso di guida e dei criteri di valutazione della prova pratica di guida.

Tutti i candidati, quindi, prendono posto sul bus (numero sociale 568) ed effettuano una ricognizione del percorso di prova con la guida di un autista AMAT, unitamente al Presidente della C.E., ing. Francesco Lucibello, che illustra ancora i criteri di valutazione ed in dettaglio il percorso della prova pratica di guida.

Terminato il giro illustrativo hanno inizio le prove individuali volte a valutare cognizioni, capacità e comportamenti di guida dei candidati. Sarà presente sul mezzo, nel corso della prova di guida individuale allo scopo di intervenire in eventuali situazioni di pericolosità, l'agente dell'AMAT S.p.A. sig. Fedele Pagano in possesso di lunga esperienza professionale. Ogni candidato, chiamato in ordine alfabetico, è invitato a prendere posto sul bus, a firmare e restituire il modulo del percorso consegnato al momento dell'identificazione. La Commissione appone al termine di ciascuna prova le seguenti evidenze: tempo netto di esecuzione del percorso, coni di tipo verde o gialli spostati o abbattuti, barriere stradali spostate o abbattute, esecuzione manovra di parcheggio in retromarcia, comportamento di guida.

PROVA PRATICA DI GUIDA DEL 11/09/2014

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	ORA INIZIO PROVA	COMPONENTE A BORDO	CRONOMETRISTA
1	ALFIERI	DANIELE	25/02/1977	12.30	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
2	ALLEGRETTA	ETTORE	11/10/1984	12.40	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
3	AMATO	ENZO	28/02/1983	14.45	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
4	AMATULLI	ILARIO	08/02/1986	13.00	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
5	ANDRIULO	CARMELO	27/03/1970	13.05	ING. LUCIBELLO	ING. CASTROVILLARI
6	ARIANESE	MARCO	25/10/1990	13.10	ING. LUCIBELLO	ING. CASTROVILLARI
7	BALDARI	COSIMO	08/05/1972	13.20	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
8	BANDELLO	LUCA	09/10/1980	13.25	ING. LAMADDALENA	ING. LUCIBELLO
9	BARI	ROBERTO	20/01/1981	13.32	ING. LAMADDALENA	ING. LUCIBELLO
10	BELLANOVA	LUIGI	01/07/1974	13.38	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
11	BOSCO	ANTONIO	12/05/1974	13.45	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
12	BRANCACCIO	GIANFRANCO	17/11/1975	13.50	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
13	BUZZACCHINO	MARCO	13/03/1987	13.55	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
14	CALA'	CARMELO	10/08/1978	14.30	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
15	CALTABIANO	CARMELO	02/08/1978	14.40	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
16	CANOVARI	DANIELE	04/09/1985	14.45	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
17	CAPUTO	ANGELO	13/08/1978	14.55	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
18	CARE'	PIETRO PAOLO	04/10/1989	15.00	ING. CASTROVILLARI	ING. LUCIBELLO
19	CAROPRESO	VINCENZO	30/08/1977	15.08	ING. CASTROVILLARI	ING. LUCIBELLO
20	CARRIERI	STEFANO	31/07/1989	15.15	ING. LUCIBELLO	ING. CASTROVILLARI
21	CASTELLI	MASSIMILIANO	16/02/1973	15.25	ING. LUCIBELLO	ING. CASTROVILLARI
22	CAVALLO	MATTEO	19/11/1980	15.30	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
23	CECERE	PIETRO	16/04/1989	15.36	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
24	CECERE	ROBERTO	15/06/1982	15.42	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
25	CHIANURA	FRANCESCO	17/01/1980	14.47	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
26	CHIRIVI'	PIERFRANCESCO	21/05/1984	15.53	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
27	CIRCHETTA	IVAN	30/11/1985	16.00	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
28	CIUFALO	ANTONIO	27/05/1972	16.05	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
29	CONSOLE	ANTONIO	21/04/1980	16.10	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
30	CRISTALDI	ALFIO	31/07/1986	15.15	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI

Alle ore 14:00 la CE sospende le prove fino alle ore 14:30.

Il candidato Canovari Daniele, nel corso della prova di guida, esegue la rotatoria in modo tanto ampio da agganciare gli spalti all'interno dell'hangar, danneggiando, sebbene non in modo che lo renda inservibile, lo specchio destro del bus.

Il candidato, raggiunto lo stallo di parcheggio, arresta il mezzo e la Commissione interrompe il cronometraggio, per impossibilità del candidato di effettuare la manovra di retromarcia senza l'ausilio dello specchio destro.

Sistemato lo specchio, invita il candidato a riprendere la prova di guida.

La Commissione valutata la situazione decide di considerare l'episodio alla stregua di una barriera urtata e, di conseguenza, di applicare al tempo finale la penalità di 50"; pertanto il tempo complessivo della prova risulta di 3'48".

Alle ore 16:30 termina la sessione di esami presso la SVTAM. La Commissione raggiunge la sede dell'AMAT S.p.A. in via C. Battisti, 657 dove viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute (allegato n°02).

Il foglio riepilogativo delle prove pratiche di guida odierne è riportato nell'allegato n°03.

Le valutazioni di ciascuna prova pratica di guida sottoscritte da tutti i componenti della C.E. sono allegare al presente verbale (allegati dal n°04 al n°33).

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 17:30.

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Handwritten signatures of the Commission members]

Bando di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 CCNL autoferrotranvieri.

Verbale della seduta della Commissione Esaminatrice n. 22

Il giorno 16 settembre dell'anno 2014, alle ore 12:15 presso la SVTAM (Scuola Volontari Truppe Aeronautica Militare) in Taranto alla via Rondinelli, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica, per l'assunzione a tempo indeterminato, con contratti di tipo full time, di n°27 conducenti di autobus con profilo professionale di "operatore di esercizio", parametro retributivo 140 del CCNL autoferrotranvieri.

Sono presenti:

Presidente: Ing. Francesco Lucibello
Componenti: Ing. Daniela Lamaddalena
Ing. Giuseppe Castrovillari
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Tiziana Tursi

Preliminarmente il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara valida la seduta.

Le modalità di espletamento della prova di guida, così come l'ordine di convocazione dei candidati, sono già stati stabiliti dalla Commissione durante le sedute del 22/07/2014 e del 29/08/2014.

I candidati sono stati convocati alla stessa ora con lettere raccomandate A/R alle quali sono stati attribuiti numeri di protocollo da 15948 /UAG a 15979/UAG e 15996/UAG.

Si dà atto che i candidati presenti sono stati identificati e sono risultati in possesso dei documenti abilitativi alla guida (patente D/DE e relativo CQC) e che ognuno di loro ha ricevuto una copia grafica del percorso di guida e relativa legenda. (allegato n°01).

Ai candidati presenti viene fornita a terra una prima illustrazione del percorso di guida e dei criteri di valutazione della prova pratica di guida.

Tutti i candidati, quindi, prendono posto sul bus (numero sociale 571) ed effettuano una ricognizione del percorso di prova con la guida di un autista AMAT, unitamente al Presidente della C.E., ing. Francesco Lucibello, che illustra ancora i criteri di valutazione ed in dettaglio il percorso della prova pratica di guida.

Terminato il giro illustrativo hanno inizio le prove individuali volte a valutare cognizioni, capacità e comportamenti di guida dei candidati. Sarà presente sul mezzo, nel corso della prova di guida individuale allo scopo di intervenire in eventuali situazioni di pericolosità, l'agente dell'AMAT S.p.A. sig. Fedele Pagano in possesso di lunga esperienza professionale. Ogni candidato, chiamato in ordine alfabetico, è invitato a prendere posto sul bus, a firmare e restituire il modulo del percorso consegnato al momento dell'identificazione. La Commissione appone al termine di ciascuna prova le seguenti evidenze: tempo netto di esecuzione del percorso, coni di tipo verde o gialli spostati o abbattuti, barriere stradali spostate o abbattute, esecuzione manovra di parcheggio in retromarcia, comportamento di guida.

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	ORA INIZIO PROVA	COMPONENTE A BORDO	CRONOMETRISTA
1	NARDUCCI	VALERIA	24/04/1986	12.35	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
2	NEGLIA	FRANCO	17/08/1976	12.41	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
3	NIGRI	ANDREA	06/01/1974	12.46	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
4	NIGRO	IVAN	03/02/1987	13.00	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
5	NIGRO	MATTEO	28/07/1987	13.04	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
6	NUZZI	FRANCESCO	20/07/1973	13.08	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
7	ODDO	GIUSEPPE	20/03/1980	13.12	ING. LUCIBELLO	ING. CASTROVILLARI
8	ORLANDO	TOMMASO	05/06/1984	13.20	ING. LUCIBELLO	ING. CASTROVILLARI
9	PALMISANO	CLAUDIO	27/09/1988	13.25	ING. LUCIBELLO	ING. CASTROVILLARI
10	PALUMBO	DAVIDE	09/06/1985	13.30	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
11	PANATTERI	CARMELO	01/06/1975	13.35	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
12	PANNO	GIUSEPPE	18/04/1987	13.40	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
13	PAPPALARDI	DOMENICO	29/07/1979	13.45	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
14	PARABITA	LUCA	19/07/1972	13.50	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
15	PARISI	CRISTIAN	02/09/1985	14.25	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
16	PATRONELLI	STEFANO	12/10/1976	14.30	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
17	PATRUNO	PIETRO	06/09/1974	14.40	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
18	PAURINI	FRANCESCO	26/01/1983	14.45	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
19	PERRUCCI	PIETRO	11/07/1984	14.50	ING. LAMADDALENA	ING. LUCIBELLO
20	PORTACCI	MICHELE	30/09/1974	14.55	ING. LAMADDALENA	ING. LUCIBELLO
21	POSTIGLIONE	IMMACOLATA	06/07/1991	15.00	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
22	PREZIOSO	ANGELO	17/07/1980	15.05	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
23	PRUDENTINO	GIANLUIGI	04/09/1984	15.10	ING. LAMADDALENA	ING. CASTROVILLARI
24	PRUDENZANO	GIUSEPPE	07/09/1970	15.15	ING. LUCIBELLO	ING. CASTROVILLARI
25	PUGLIA	GIUSEPPE	28/04/1974	15.20	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
26	PUZIELLO	DANIELE	29/08/1980	15.25	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
27	RAHO	FRANCESCO	29/09/1976	15.30	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
28	REZZULLO	MICHELE	15/02/1975	15.35	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
29	RESTA	CARLO PIO	16/01/1975	15.40	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
30	RIZZO	ALESSANDRO	08/06/1983	15.45	ING. LUCIBELLO	ING. LAMADDALENA
31	ROBERTI	COSIMO	07/08/1981	15.50	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA
32	SPALLUTO	FRANCESCA	01/07/1984	12.51	ING. CASTROVILLARI	ING. LAMADDALENA

Alle ore 14:00 la CE sospende le prove fino alle ore 14:30.

Alle ore 16:00 termina la sessione di esami presso la SVTAM. La Commissione raggiunge la sede dell'AMAT S.p.A. in via C. Battisti, 657 dove viene redatto ed esposto l'esito delle prove sostenute (allegato n°02).

Il foglio riepilogativo delle prove pratiche di guida odierne è riportato nell'allegato n°03.

Le valutazioni di ciascuna prova pratica di guida sottoscritte da tutti i componenti della C.E. sono allegate al presente verbale (allegati dal n°04 al n°36).

La commissione esaminatrice, ultimate tutte le prove pratiche di guida, forma la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza a parità di punti delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR n°487 del 09/05/1994 in favore di alcune categorie di cittadini.

Si precisa che la Commissione Esaminatrice, in ossequio al principio di tutela dell'affidamento, non ha penalizzato i concorrenti che avevano compilato il modulo di domanda, nella parte relativa ai titoli di preferenza, in modo non corretto, laddove l'esistenza del titolo di preferenza era chiaramente desumibile.

GRADUATORIA FINALE

N°	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	VOTO PROVA ORALE	VOTO PROVA DI GUIDA	SOMMA
1	PAURINI	FRANCESCO	26/01/1983	28,33	28,00	56,33
2	PALUMBO	DAVIDE	09/06/1985	26,00	30,00	56,00
3	PRUDENTINO	GIANLUIGI	04/09/1984	28,33	27,00	55,33
4	PUGLIA	GIUSEPPE	28/04/1974	29,00	25,50	54,50
5	DE PADOVA	ROBERTO	24/10/1985	25,00	28,50	53,50
6	RESTA	CARLO PIO	16/01/1975	25,33	28,00	53,33
7	FARILLA	CIRO	24/01/1986	25,00	28,00	53,00
8	SCARCIA	FERDINANDO ANGELO	21/01/1989	24,67	28,00	52,67
9	MANDALA'	FRANCESCO	13/12/1977	22,33	30,00	52,33
10	SEMERARO	PASQUALE	25/11/1975	23,33	29,00	52,33
11	PUZIELLO	DANIELE	29/08/1980	24,67	27,50	52,17
12	MANNINO	FABIO	25/08/1988	24,00	28,00	52,00
13	LEGROTTAGLIE PASTORE	FRANCESCO	30/11/1973	21,67	30,00	51,67
14	LA ROCCA	MARIO	01/12/1976	30,00	21,50	51,50
15	PARABITA	LUCA	19/07/1972	21,33	30,00	51,33
16	PALMISANO	CLAUDIO	27/09/1988	22,33	29,00	51,33
17	MONGELLI	OTTAVIANO TIZIANO	12/09/1976	21,00	30,00	51,00
18	STANO	MAURIZIO	09/06/1975	25,00	26,00	51,00
19	ROBERTI	COSIMO	07/08/1981	21,00	30,00	51,00
20	FASANO	DOMENICO	23/03/1978	24,33	26,50	50,83
21	FUMAROLA	GIUSEPPE	16/07/1987	24,33	26,50	50,83
22	FALDELLI	FABIO	08/01/1983	24,00	26,50	50,50
23	LUCASELLI	ALESSANDRO	31/05/1977	28,33	22,00	50,33
24	GIOSEFFI	PIO MARCO	06/04/1982	22,33	28,00	50,33
25	MARRA	ARTEMIO DANIELE	24/11/1971	22,67	27,50	50,17
26	LUPOLI	FRANCESCO SAVERIO	16/11/1976	23,67	26,50	50,17
27	DI SERIO	GIANLUCA	31/03/1973	21,67	28,50	50,17
28	ZACCARIA	ORAZIO	12/05/1987	23,67	26,50	50,17
29	MANCINI	SIMONE	10/10/1981	21,00	29,00	50,00
30	FUMAROLA	FRANCO	01/07/1984	22,00	28,00	50,00

31	AMATO	ENZO	28/02/1983	26,00	24,00	50,00
32	D'APRILE	GIOVANNI	31/01/1978	23,33	26,50	49,83
33	LUPOLI	RICCARDO	07/09/1987	26,00	23,50	49,50
34	CECERE	PIETRO	16/04/1989	24,33	25,00	49,33
35	SAULLO	IVANO	22/08/1987	23,00	26,00	49,00
36	MASSARO	GIUSEPPE	17/07/1987	21,00	28,00	49,00
37	CIUFALO	ANTONIO	27/05/1972	22,33	26,50	48,83
38	NIGRO	IVAN	03/02/1987	23,67	25,00	48,67
39	MARINO	FRANCESCO MARIA	30/11/1989	25,00	23,50	48,50
40	ALBANESE	GIORGIO MANFREDI	30/09/1980	21,00	27,50	48,50
41	NUZZI	FRANCESCO	20/07/1973	21,00	27,50	48,50
42	PANNO	GIUSEPPE	18/04/1987	26,67	21,50	48,17
43	D'IPPOLITO	COSIMO	08/05/1971	21,67	26,50	48,17
44	NIGRI	ANDREA	06/01/1974	21,00	27,00	48,00
45	SOLITO	GIUSEPPE	27/04/1973	24,00	24,00	48,00
46	PATRUNO	PIETRO	06/09/1974	22,00	26,00	48,00
47	CRISTALDI	ALFIO	31/07/1986	21,00	27,00	48,00
48	PERRUCCI	PIETRO	11/07/1984	23,00	25,00	48,00
49	ODDO	GIUSEPPE	20/03/1980	24,33	23,50	47,83
50	RENZULLO	MICHELE	15/02/1975	21,67	26,00	47,67
51	SPADA	CARMINE	01/08/1986	21,00	26,50	47,50
52	DUGGENTO	COSIMO GREGORIO	29/09/1987	21,00	26,50	47,50
53	EDUARDO	VALERIO	13/08/1986	21,00	26,50	47,50
54	CECERE	ROBERTO	15/06/1982	21,00	26,50	47,50
55	CAVALLO	MATTEO	19/11/1980	22,00	25,50	47,50
56	CALTABIANO	CARMELO	02/08/1978	24,00	23,50	47,50
57	SANARICA	MARCO	31/07/1974	25,33	22,00	47,33
58	DI DIO	ANTONIO	09/09/1975	24,67	22,50	47,17
59	NEGLIA	FRANCO	17/08/1976	21,00	26,00	47,00
60	PRUDENZANO	GIUSEPPE	07/09/1970	21,00	25,50	46,50
61	CIRCHETTA	IVAN	30/11/1985	21,00	25,50	46,50
62	PAPPALARDI	DOMENICO	29/07/1979	21,33	25,00	46,33
63	PORTACCI	MICHELE	30/09/1974	21,33	25,00	46,33
64	NARDUCCI	VALERIA	24/04/1986	21,33	25,00	46,33
65	ANDRIULO	CARMELO	27/03/1970	24,33	22,00	46,33
66	BARI	ROBERTO	20/01/1981	21,00	25,00	46,00
67	TOPOLINO	GIUSEPPE LUIGI	22/06/1972	24,00	22,00	46,00
68	ZA	PIERLUIGI	25/09/1986	21,00	25,00	46,00
69	BUZZACCHINO	MARCO	13/03/1987	21,00	25,00	46,00
70	DISTRATIS	LEONARDO	02/08/1977	21,00	25,00	46,00
71	DE LUCA	FRANCESCO	06/11/1981	24,33	21,50	45,83
72	LA ROSSA	ILARIO	26/02/1973	21,67	24,00	45,67

73	RUSSO	GIACOMO	27/11/1979	21,67	24,00	45,67
74	MERCURI	MASSIMILIANO	15/04/1972	23,67	22,00	45,67
75	VADRUCCI	GIUSEPPE	09/03/1981	22,67	23,00	45,67
76	D'ANDRIA	ALESSANDRO	21/09/1980	23,67	22,00	45,67
77	TURI	STEFANO	23/12/1977	22,67	23,00	45,67
78	RUGGIERO	COSIMO	10/07/1987	21,00	24,50	45,50
79	SAVINO	FRANCESCO	29/07/1991	23,33	22,00	45,33
80	D'ANDRIA	ANGELO	22/04/1985	24,33	21,00	45,33
81	PREZIOSO	ANGELO	17/07/1980	21,33	24,00	45,33
82	CARE'	PIETRO PAOLO	04/10/1989	22,67	22,50	45,17
83	MASTRONUZZI	FABIO	17/02/1976	21,00	24,00	45,00
84	CHIRIVI'	PIERFRANCESCO	21/05/1984	23,00	22,00	45,00
85	CONSOLE	ANTONIO	21/04/1980	21,00	24,00	45,00
86	ZACCARIA	DAVIDE	23/01/1976	21,00	24,00	45,00
87	GIARDIELLO	ANTONIO	05/10/1982	21,33	23,50	44,83
88	ABRUZZESE	ANTONIO	02/05/1977	21,67	23,00	44,67
89	SMALDINI	GIUSEPPE	01/07/1982	22,00	22,50	44,50
90	D'AMBROSIO	VINCENZO	16/07/1984	22,00	22,50	44,50
91	PATRONELLI	STEFANO	12/10/1976	21,00	23,50	44,50
92	CASTELLI	MASSIMILIANO	16/02/1973	21,67	22,50	44,17
93	GIGANTE	FABIO	27/06/1979	21,00	23,00	44,00
94	DIMAGLI	TOMMASO	01/03/1975	22,00	22,00	44,00
95	LANEVE	FRANCESCO	02/04/1979	22,33	21,50	43,83
96	NIGRO	MATTEO	28/07/1987	21,00	22,50	43,50
97	BELLANOVA	LUIGI	01/07/1974	21,33	22,00	43,33
98	GOFFREDO	PAOLO	05/01/1981	21,33	22,00	43,33
99	BRANCACCIO	GIANFRANCO	17/11/1975	21,00	22,00	43,00
100	FLAMINIO	LUIGI	21/09/1971	21,00	21,50	42,50
101	CALA'	CARMELO	10/08/1978	21,00	21,50	42,50
102	SPERTI	PIETRO	21/07/1988	21,00	21,50	42,50
103	MISCIAGNA	ALESSIO	16/12/1977	21,00	21,50	42,50
104	MARAGLINO	ANTONIO	23/10/1974	21,33	21,00	42,33
105	SPALLUTO	FRANCESCA	01/07/1984	21,33	21,00	42,33
106	BANDELLO	LUCA	09/10/1980	21,33	21,00	42,33
107	ARIANESE	MARCO	25/10/1990	21,00	21,00	42,00
108	RAHO	FRANCESCO	29/09/1976	21,00	21,00	42,00

La commissione esaminatrice, formata la graduatoria (allegato n°37), incarica il Segretario verbalizzante di trasmettere tutti gli atti della selezione pubblica, al consiglio di amministrazione per gli adempimenti di competenza.

[Signature]

La C.E., infine, desidera ringraziare la segretaria dott.ssa Tursi per l'ottimo e puntuale lavoro svolto, che ha consentito alla commissione di portare a compimento in tempi rapidissimi il mandato ricevuto.

Ogni documento citato in allegato, munito del visto dei componenti della Commissione, costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 19:30.

Ing. Francesco Lucibello – Presidente

Ing. Daniela Lamaddalena - Componente

Ing. Giuseppe Castrovillari - Componente

Dott.ssa Tiziana Tursi – segretario verbalizzante

[Handwritten signatures of Francesco Lucibello, Daniela Lamaddalena, Giuseppe Castrovillari, and Tiziana Tursi]