

O.d.G. del **13/12/2013**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 11

Deliberazione n°	____/2013	del	28/12/2013
------------------	-----------	-----	------------

OGGETTO DELLA PROPOSTA

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE, DI N. 10 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE, FINALIZZATI ALL'ATTRIBUZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE QUALIFICATO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI 27/11/2000. APPROVAZIONE BANDO E AVVISO DI SELEZIONE.

Ufficio proponente: Area Risorse Umane

ALLEGATI/NOTE:

- 1) Bando di selezione per l'assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n. 10 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'acquisizione del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.
- 2) Avviso di selezione pubblica;

Il Direttore Generale, di concerto con il Dirigente Amministrativo e con il Responsabile dell'Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 74 del 31/10/2012 è stato approvato il "Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014 e delle assunzioni per l'anno 2012".

Con successiva deliberazione n° 26 del 07/06/2013, si è decisa l'approvazione di un nuovo Piano delle assunzioni per l'anno 2013, a parziale modifica di quanto previsto nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 74 del 31/10/2012, che prevede, per l'annualità 2013, le seguenti assunzioni di personale:

N. 1 CAPO UNITÀ ORGANIZZATIVA TECNICA	parametro retributivo 230;
N. 13 OPERATORE DI ESERCIZIO	parametro retributivo 140;
N. 10 OPERATORE QUALIFICATO	parametro retributivo 140;

Con il citato provvedimento, il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Direttore generale di porre in essere tutti gli adempimenti successivi e consequenziali per l'attuazione del piano del fabbisogno di personale per il triennio 2012-2014 e del piano delle assunzioni

per l'anno 2013.

In considerazione di quanto sopra argomentato, è stato predisposto dalla Direzione Amministrativa e dall'Area Risorse umane l'allegato Bando di selezione per l'assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n° 10 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'attribuzione del profilo professionale "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000. [Allegato n° 1] ed il relativo Avviso di selezione pubblica [Allegato n° 2].

Il suddetto bando è conforme alle prescrizioni contenute nel vigente "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009.

Tanto premesso e considerato si propone:

- di procedere all'indizione, in applicazione del citato Regolamento, di una selezione pubblica per l'assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n° 10 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'attribuzione del profilo professionale "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000;
- di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione ed il relativo Avviso pubblico allegati alla presente proposta di deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani _____ (a tiratura nazionale) e _____ (a tiratura locale), oltre che sul sito internet aziendale;
- di riservarsi con successivo provvedimento di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente C.C.N.L.

La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Merenti _____

Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo _____

Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto aziendale;

a voti _____, resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di procedere, in applicazione del "Regolamento per il reclutamento del personale" dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 79 del 16/09/2009, all'indizione di una selezione pubblica per l'assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n° 10 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'attribuzione del profilo professionale "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000;
- 2) di approvare, conseguentemente, il Bando di selezione [Allegato n. 1] ed il relativo Avviso di selezione pubblica [Allegato n. 2], allegati alla presente proposta di deliberazione, per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) di autorizzare la pubblicazione del bando di concorso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sui quotidiani _____ (a tiratura nazionale) e _____ (a tiratura locale), oltre che sul sito internet aziendale;
- 4) di riservarsi, con successivo provvedimento, di procedere alla nomina della Commissione Esaminatrice.
- 5) di dare mandato al Direttore generale di curare la necessaria informativa preventiva alle Organizzazioni sindacali aziendali, ai sensi del vigente C.C.N.L.

BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI 36 MESI, DI N. 10 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE, FINALIZZATI ALL'ACQUISIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE QUALIFICATO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI 27/11/2000

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n° _____ del _____ e con le modalità disciplinate dal "*Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.*", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009, viene indetta una

SELEZIONE PUBBLICA

per l'assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n. 10 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'acquisizione del profilo professionale di "*Operatore qualificato*", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) un'età superiore a 18 anni e non superiore a 29 anni;
- c) il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se

- negativa);
- e) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di operaio, da accertare, secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata agli organi del Servizio sanitario nazionale.
 - f) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
 - g) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - h) il possesso del titolo di studio statale, o legalmente riconosciuto, di:
 - Diploma quinquennale di istituto tecnico industriale - Indirizzo Meccanica;
 - Diploma quinquennale di istituto professionale - Settore industria e artigianato, di Tecnico industrie elettriche, Tecnico industrie elettroniche, Tecnico industrie meccaniche e Tecnico sistemi energetici.
 - i) non aver effettuato periodi di apprendistato superiori a 12 (dodici) mesi nella medesima qualifica per altre aziende o enti.

Tutti i requisiti di cui sopra, ed in particolare quello dell'età inferiore a 29 anni, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione di cui sopra, in qualunque tempo, comporta l'esclusione dalla selezione o la decadenza della nomina.

Art. 2 **Domanda di ammissione**

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire, **in busta chiusa**, domanda redatta su carta semplice, utilizzando **esclusivamente** lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A. - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione e del presente Bando di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia.

Qualora il 30° giorno sia un sabato o un giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero, il termine si intenderà prorogato alla stessa ora del primo giorno lavorativo successivo.

Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura **"SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI 36 (TRENTASEI) MESI, DI N. 10 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE"**.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i dieci giorni successivi alla

scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

Nel caso di consegna diretta della domanda all'ufficio protocollo dell'Azienda farà fede la data o l'orario di ricezione apposti dall'ufficio medesimo sulla domanda.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente firmata, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, anche agli effetti previsti dal D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- 1) il cognome e nome;
- 2) il luogo e la data di nascita e la residenza (con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- 3) il preciso recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, con l'indicazione dell'eventuale recapito telefonico. Il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ogni variazione di tale recapito;
- 4) l'indicazione del concorso cui intende partecipare;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione europea;
- 6) il godimento dei diritti civili e politici;
- 7) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31.12.1985);
- 9) la propria idoneità, fisica ed attitudinale, alle mansioni di operario, idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte degli organi del Servizio sanitario nazionale;
- 10) il possesso di uno dei titoli di studio previsti dall'art. 1, con precisa indicazione dell'Istituto presso cui è stato conseguito ed il relativo anno scolastico;
- 11) il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 12) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto a preferenza di legge;
- 13) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.";
- 14) l'autorizzazione del trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Alla domanda, **pena esclusione dal concorso**, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] ricevuta, in originale, del versamento del contributo di iscrizione di cui al successivo

art. 3.

Tutte le domande di assunzione presentate in precedenza saranno ritenute nulle ai fini della presente selezione.

Il candidato che intenda avvalersi della preferenza di cui all'art. 10 che segue, dovrà dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti ed allegare la relativa documentazione.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti cartacei e/o informatici idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi, secondo i principi di liceità e trasparenza. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Art. 3

Contributo di iscrizione

Per l'ammissione alla selezione è necessario il versamento di un contributo di € 10,00 che può essere effettuato con le seguenti modalità:

- Bonifico sul conto corrente bancario intestato alla Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT6G0103015801 000000008768;
- Versamento diretto presso le casse della Banca Monte dei Paschi di Siena – Filiale di Taranto – Viale Magna Grecia n. 76-78, IBAN conto corrente n. IT6G0103015801000000008768;
- Versamento a mezzo conto corrente postale n. 000010485746 intestato al Servizio di Tesoreria dell'AMAT S.p.A..

Con la seguente causale: "CONTRIBUTO DI ISCRIZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA DI OPERATORE QUALIFICATO dell'AMAT S.p.A..".

La ricevuta in originale del versamento andrà allegata alla domanda di ammissione al concorso.

Art. 4

Esame preliminare delle domande e ammissione alla selezione

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente bando e dalle quali si evincerà il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alle fasi successive della selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà, entro 60 giorni dalla data di scadenza del termine per l'invio delle domande di partecipazione, pubblicato sul sito internet <http://www.amat.ta.it> e sarà, altresì, affisso presso la postazione d'ingresso della sede dell'AMAT S.p.A..

Art. 5

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento dell'Organo ammi-

nistrativo dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 15 del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2008.

Art. 6

Preselezione

Qualora il numero delle domande presentate superasse il limite di 100, si darà luogo ad una procedura di preselezione diretta a limitare a tale soglia il numero dei partecipanti alle fasi successive della selezione.

La comunicazione della sede, del giorno, e dell'ora di svolgimento della prova di preselezione avverrà a mezzo pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi 15 giorni rispetto alla comunicazione degli ammessi alla selezione.

La preselezione, che potrà essere effettuata anche da una struttura esterna specializzata, consisterà nella somministrazione di test costituiti da quesiti a risposte multiple preformulate o da quesiti a risposta sintetica, da svolgersi in un tempo predeterminato e da somministrarsi e da elaborarsi anche per via informatica. La procedura di preselezione sarà costruita in modo da verificare le conoscenze di cultura generale e delle essenziali capacità logico-matematiche dei candidati.

Per essere ammessi a sostenere tutte le prove, compresa quella di preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nel luogo, giorno, ora e data stabiliti, o vi si presenteranno sprovvisti di documento di riconoscimento, saranno esclusi dalle prove.

La definizione e la valutazione delle prove di preselezione sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice o da una speciale Commissione di preselezione costituita anche da componenti esterni alla Commissione, nominata con provvedimento dell'Organo amministrativo della Società.

Il punteggio della prova di preselezione sarà espresso in centesimi, in misura direttamente proporzionale al numero di quesiti ai quali il candidato risponderà in maniera esatta.

I primi 100 candidati in ordine di punteggio saranno ammessi al colloquio orale successivo. Nel caso in cui al 100° posto vi fossero punteggi *ex aequo* saranno ammessi tutti i candidati con uguale punteggio, pur determinandosi in tal modo un numero di ammissioni alla selezione superiore a 100. Il punteggio riportato nella preselezione sarà utile ai soli fini della individuazione dei candidati che saranno ammessi alla prova successiva, consistente nel colloquio orale.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale successiva, con il relativo calendario di esame, sarà pubblicato, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società: <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello dell'ultima seduta della prova della preselezione.

Ai suddetti 100 (o al diverso numero in caso di punteggi *ex aequo*) candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova orale sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà inviata la convocazione per la prova d'esame orale, con l'indicazione del relativo calendario di svolgimento delle prove.

L'eventuale mancata ricezione delle lettere raccomandate di comunicazione degli esiti delle ammissione alle prove concorsuali o del calendario di svolgimento delle stesse, regolarmente inviate dall'AMAT agli indirizzi dei candidati indicati nelle domande di partecipazione al concorso, non costituirà in alcun caso un vizio di notifica, essendo espressamente posto a carico dei candidati l'onere di acquisire le relative notizie attraverso la consultazione del sito internet dell'AMAT.

Art. 7

Disposizioni concernenti lo svolgimento delle prove concorsuali

Le prove concorsuali dovranno tendere ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto, e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire il posto messo a concorso. Esse devono consentire, mediante un esame comparativo dei candidati condotto con criteri di valutazione omogenei, la formazione di un giudizio di merito coerente ed imparziale.

La selezione si articolerà in due prove, di cui la prima orale e la seconda pratica.

In entrambe le prove i candidati dovranno, all'atto del riconoscimento preliminare, esibire un documento di identità personale in corso di validità. Il candidato che non si presenterà ad una delle prove concorsuali in conformità alla convocazione sarà considerato rinunciatario e sarà escluso dal concorso.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, si presenterà in ritardo rispetto all'orario di convocazione alle prove, non vi sarà ammesso se la Commissione avrà già concluso la verifica dei presenti.

Nel caso di prove programmate in più giornate, il concorrente impedito a parteciparvi per gravi e comprovati motivi potrà, prima del giorno prestabilito per la sua convocazione, far pervenire al presidente della Commissione un'istanza documentata per essere ammesso a sostenere la prova in altra data da svolgersi, comunque, entro il termine ultimo programmato per il completamento di tali prove.

La Commissione deciderà, a suo esclusivo ed insindacabile giudizio, sull'istanza di rinvio e, nel darne comunicazione al concorrente, fisserà, nel caso di accoglimento dell'istanza, una nuova data per l'effettuazione della prova. Se il concorrente non si presenterà per sostenere la prova, sarà definitivamente escluso dal concorso.

Art. 8

Prova orale

La prova orale servirà a valutare le caratteristiche professionali e comportamentali del candidato, oltre alle attitudini ed alla capacità dello stesso di ricoprire le mansioni oggetto della selezione, e verterà sulla conoscenza degli elementi delle seguenti materie:

- *Cicli di lavoro delle lavorazioni meccaniche;*
- *Materiali meccanici: caratteristiche e proprietà fisico-chimiche;*
- *Elettrotecnica;*
- *Strumentazione, attrezzature, misurazione;*
- *Lavorazioni meccaniche alle macchine utensili;*
- *Montaggio e assemblaggio meccanico;*
- *Componenti meccaniche;*

La prova si svolgerà nel giorno e nell'ora stabiliti, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine alfabetico del cognome, a partire dalla lettera iniziale che sarà sorteggiata dopo l'appello dei presenti.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di prova orale saranno individuati i quesiti, le modalità di espletamento di tale prova e la durata, in modo che tutti i candidati siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea, acquisita sulla base di elementi oggettivi uniformi per difficoltà ed impegno. Ciascun quesito dovrà essere predisposto in numero equivalente al numero dei candidati ammessi alla prova orale e con la modalità dell'estrazione a sorte.

Le prove orali dovranno svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della stessa. La valutazione media sarà espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali dovrà essere arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tali elenchi, sottoscritti da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, saranno affissi all'interno della postazione di portineria dell'Azienda o nella diversa sede dello svolgimento della prova orale.

Saranno ammessi alla fase successiva della selezione i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica, con il punteggio riportato ed il relativo calendario di esame saranno pubblicati, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.ta.it>, entro i successivi dieci giorni rispetto a quello in cui avrà termine lo svolgimento della prova orale.

Ai candidati che avranno conseguito l'ammissione alla prova pratica sarà data ulteriore comunicazione dell'esito della preselezione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno.

Con la medesima comunicazione, o con successiva lettera raccomandata con ricevuta

ta di ritorno inviata ai medesimi candidati, sarà effettuata la convocazione per la prova pratica di guida, con l'indicazione del relativo calendario.

L'eventuale mancata ricezione delle lettere raccomandate di comunicazione degli esiti dell'ammissione alle prove concorsuali o del calendario di svolgimento delle stesse, regolarmente inviate dall'AMAT agli indirizzi dei candidati indicati nelle domande di partecipazione al concorso, non costituirà in alcun caso un vizio di notifica, essendo espressamente posto a carico dei candidati l'onere di acquisire le relative notizie attraverso la consultazione del sito internet dell'AMAT.

Art. 9

Prova pratica

I candidati ammessi alla prova pratica dovranno dimostrare di essere in possesso delle abilità tecniche essenziali richieste dal profilo professionale che dovranno rivestire, ovvero l'attitudine alle attività manutentive degli automezzi aziendali ed all'esecuzione delle attività accessorie, oltre alla capacità di diagnosi in situazioni di guasto e la capacità di interrelazione.

Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione procederà alla valutazione del candidato ed attribuirà allo stesso il punteggio espresso in trentesimi (da zero a 30), calcolato attraverso la media dei punteggi attribuiti da ciascun componente della Commissione. La valutazione media dovrà essere espressa in un numero con due cifre decimali, la seconda delle quali arrotondata in base al valore della terza (per difetto se la terza cifra non supera 5 e per eccesso se supera 5).

Saranno utilmente inseriti nella graduatoria finale i candidati che avranno riportato un punteggio almeno pari a 21/30 (ventuno trentesimi).

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova pratica, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione e dal segretario, sarà affisso fuori nella portineria dell'Azienda o nella diversa sede dello svolgimento della prova pratica.

Art. 10

Formazione della graduatoria

Ultimata la procedura concorsuale, la Commissione, nella stessa seduta in cui avranno termine le prove d'esame o in altra immediatamente successiva, formerà la graduatoria di merito elencando i nominativi dei candidati idonei in ordine di punteggio complessivo decrescente, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste per legge.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) la votazione riportata nella prova orale ed in quella pratica;
- b) l'indicazione della votazione complessiva, ottenuta dalla somma delle due votazioni;
- c) i titoli che costituiscono diritto di preferenza a parità di merito in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994.

A parità di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni.

In caso di candidati di pari punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione dei vincitori, dovrà essere approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

Art. 11

Pubblicazione e validità della graduatoria

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.ta.it> e presso la postazione d'ingresso alla sede aziendale (portineria), ove rimarrà affissa per almeno 30 giorni.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

L'AMAT S.p.A., nel rispetto degli accordi aziendali vigenti, si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo determinato di "Operatori qualificati" - parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

Art. 12

Costituzione del rapporto di lavoro

Preliminarmente all'assunzione, i primi 10 candidati utilmente collocati in graduatoria, gli aventi titolo saranno sottoposti a visita di accertamento dei requisiti fisici richiesti in applicazione delle disposizioni legali e contrattuali vigenti.

L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità fisica emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda.

La stipula dei contratti di apprendistato professionalizzante avverrà secondo quanto previsto dall'art. 4 del D.Lgs. n. 167/2011, dell'art. 4 della Legge regionale della Puglia n.

31 del 22/10/2012, nonché dell'art. 2, lettera D) dell'Accordo Nazionale 14/12/2004 e sarà finalizzata al conseguimento del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

I contratti saranno stipulati in forma scritta ed indicheranno espressamente la qualificazione che potrà essere acquisita al termine del periodo di formazione sulla base degli esiti del contratto, la durata del periodo di apprendistato ed il piano formativo.

Il rapporto di lavoro sarà sottoposto a patto di prova della durata di 6 (sei) settimane di prestazione effettiva, salvo richiesta di proroga da parte dell'interessato.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A" dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

Qualora non fosse esercitato, entro i termini previsti, il diritto di recesso ad iniziativa di una o di entrambe le parti, si avrà la conferma in servizio, a tempo indeterminato, con definitiva acquisizione del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri.

Ove nel corso di validità della graduatoria dovesse verificarsi la necessità di nuove assunzioni nel medesimo profilo professionale oggetto del presente bando, per le necessità già precedentemente elencate, le stesse saranno effettuate attingendo dalla predetta graduatoria, secondo l'ordine di merito.

Art. 13 **Rinvio al Regolamento**

Per tutto quanto non previsto dal presente Bando di concorso saranno applicabili le norme del "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009, successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16/09/2009.

Taranto, lì _____

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter Poggi)

SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Luogo e data _____

Spett.le
DIREZIONE GENERALE AMAT S.p.A.
Area Risorse Umane
Via Cesare Battisti, 657
74121 - TARANTO

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione, con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n. 10 addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzato al conseguimento del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 C.C.N.L. Autoferrotranvieri 27/11/2000.

Il sottoscritto chiede di essere ammesso alla selezione pubblica per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n. 10 addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzato al conseguimento del profilo professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 C.C.N.L. Autoferrotranvieri 27/11/2000, presso l'AMAT - AZIENDA PER LA MOBILITÀ NELL'AREA DI TARANTO S.p.A.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

COGNOME _____ NOME _____

LUOGO DI NASCITA _____ PROV. _____ C.A.P. _____

DATA DI NASCITA _____ SESSO: ☐ M ☐ F

RESIDENTE A _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____ Codice Fiscale _____

RECAPITO presso cui indirizzare le comunicazioni relative al concorso:

LOCALITÀ _____ PROV. _____ C.A.P. _____

INDIRIZZO _____

RECAPITI TELEFONICI _____

❖ Cittadinanza italiana: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Godimento dei diritti civili e politici: ☐ SI ☐ NO _____

❖ Di non aver subito condanne penali, di non avere procedimenti penali in corso, provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);

Precedenti penali: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti penali in corso: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di prevenzione o altre misure: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

Procedimenti di destituzione, dispensa o di decadenza: ☐ NO ☐ SI se sì, quali: _____

- ❖ Di avere la seguente posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati in data antecedente al 31/12/1985): _____;
- ❖ Di essere idoneo/a, fisicamente ed attitudinalmente, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone (idoneità da verificare mediante accertamenti medici da parte del servizio sanitario delle Ferrovie dello Stato, ai sensi del Decreto ministeriale 23/02/1999, n. 88 e art. 34 della Legge della Regione Puglia 21/05/2002 n. 7);
- ❖ Di essere in possesso del TITOLO DI STUDIO di _____
conseguito nell'anno scolastico _____
presso l'Istituto _____ della città di _____;
- ❖ Di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- ❖ Di accettare preventivamente ed incondizionatamente tutte le norme stabilite dal bando e dal "Regolamento per il reclutamento del personale dell'AMAT S.p.A.";
- ❖ Di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

TITOLI DI PREFERENZA:

Il sottoscritto dichiara di avere, a parità di merito i seguenti titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, punto 4, del D.P.R. 09/05/1994, n. 487:

Allegati alla domanda:

- 1] copia fotostatica del documento di identità;
- 2] ricevuta, in originale, del versamento di € 10,00 (contributo di iscrizione alla selezione);
- 3] documentazione relativa agli eventuali titoli di preferenza.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

Firma

ALLEGATO D

**TABELLA DI CONFLUENZA DEI PERCORSI DEGLI ISTITUTI PROFESSIONALI
PREVISTI DALL'ORDINAMENTO PREVIGENTE (articolo 8, comma 1)**

NUOVO ORDINAMENTO			PREVIGENTE ORDINAMENTO	
Settore	Indirizzo	Articolazione	Indirizzo	Settore
SERVIZI	SERVIZI PER L'AGRICOLTURA E LO SVILUPPO RURALE		Agrotecnico	AGRARIO- AMBIENTALE
	SERVIZI SOCIO-SANITARI		Tecnico dei servizi sociali	SERVIZI SOCIO-SANITARI
		Ottico	Ottico	
		Odontotecnico	Odontotecnico	
	SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITA' ALBERGHIERA	Enogastronomia	Tecnico dell'arte bianca	INDIRIZZI ATIPICI
		Servizi di sala e di vendita	Tecnico dei servizi della ristorazione	SERVIZI ALBERGHIERI E DELLA RISTORAZIONE
		Accoglienza turistica		
	SERVIZI COMMERCIALI		Tecnico dei servizi turistici	SERVIZI COMMERCIALI E TURISTICI
			Tecnico della gestione aziendale	
			Tecnico della grafica pubblicitaria	
INDUSTRIA E ARTIGIANATO	MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA		Tecnico industrie elettriche	INDUSTRIA E ARTIGIANATO
			Tecnico industrie elettroniche	
			Tecnico industrie meccaniche	
			Tecnico sistemi energetici	
	PRODUZIONI INDUSTRIALI E ARTIGIANALI	Industria	Tecnico dell'edilizia	INDIRIZZI ATIPICI
			Tecnico abbigliamento e moda	
			Tecnico chimico e biologico	
			Tecnico del mare	
			Tecnico dell'industria del mobile e dell'arredamento	
			Tecnico dei processi ceramici (industriali)	
			Tecnico dell'industria audiovisiva	
			Tecnico dell'industria grafica	
		Artigianato	Tecnico del marmo	
			Tecnico dell'industria orafa	
			Tecnico della produzione dell'immagine fotografica	
			Tecnico dei processi ceramici (artigianato artistico)	
			Tecnico di liuteria	

NOTE:

- Ciascun indirizzo del previgente ordinamento confluisce in un solo indirizzo;
- i previgenti indirizzi sperimentali confluiscono nei nuovi ordinamenti ed indirizzi secondo quanto previsto all'articolo 8, comma 1;

**TABELLA DI CONFLUENZA DEI PERCORSI DEGLI ISTITUTI TECNICI
PREVISTI DALL'ORDINAMENTO PREVIGENTE (articolo 8, comma 1)**

NUOVO ORDINAMENTO			PREVIGENTE ORDINAMENTO	
Settore	Indirizzo	Articolazione	Indirizzo	Tipologia
ECONOMICO	AMMINISTRAZIONE, FINANZA E MARKETING		Ragioniere Perito commerciale	ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE
		Servizi informativi aziendali	Ragioniere perito commerciale e Programmatore	
		Relazioni internazionali per il marketing	Perito aziendale corrispondente in lingue estere	ISTITUTO TECNICO PER PERITI AZIENDALI E CORRISPONDENTI IN LINGUE ESTERE
			Economo-dietista Dirigente di comunità	ISTITUTO TECNICO PER LE ATTIVITÀ SOCIALI
	TURISMO		Perito turistico	ISTITUTO TECNICO PER IL TURISMO
TECNOLOGICO	MECCANICA, MECCATRONICA ED ENERGIA	Meccanica e meccatronica	Meccanica	ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
			Fisica industriale	
			Industria ottica	
			Metallurgia	
			Materie plastiche	
			Industria navalmeccanica	
		Energia	Termotecnica	
			Energia nucleare	
	TRASPORTI E LOGISTICA	Costruzione del mezzo	Costruzioni aeronautiche Costruzioni navali	ISTITUTO TECNICO NAUTICO
		Conduzione del mezzo	Capitani	
			Macchinisti	
			Navigazione aerea	ISTITUTO TECNICO AERONAUTICO
			Assistenza alla navigazione aerea	ISTITUTI TECNICI
		Logistica	Progetti sperimentali *	ISTITUTI TECNICI
	ELETTRONICA ED ELETTROTECNICA	Elettrotecnica	Elettrotecnica e automazione	ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
		Elettronica	Elettronica e telecomunicazioni	ISTITUTI TECNICI
		Automazione	Progetti sperimentali *	ISTITUTI TECNICI
	INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI	Informatica	Informatica	ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
		Telecomunicazioni	Progetti sperimentali *	ISTITUTI TECNICI
	GRAFICA E COMUNICAZIONE		Arti fotografiche	ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
			Arti grafiche	
			Industria cartaria	
	CHIMICA, MATERIALI E BIOTECNOLOGIE	Chimica e materiali	Chimico	
			Chimico conciaro	
			Industria tintoria	
		Biotecnologie ambientali	Progetti sperimentali *	ISTITUTI TECNICI
		Biotecnologie sanitarie	Progetti sperimentali *	ISTITUTI TECNICI
	SISTEMA MODA	Tessile, abbigliamento e moda	Tessile, settore confezione industriale	ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
			Tessile, settore produzione di tessuti	
			Disegno di tessuti	
		Calzature e moda	Progetti sperimentali *	ISTITUTI TECNICI
	AGRARIA, AGROALIMENTARE E AGROINDUSTRIA	Produzioni e trasformazioni	Tecnologie alimentari	ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
			Indirizzo generale	ISTITUTO TECNICO AGRARIO
		Gestione dell'ambiente e del territorio	Progetti sperimentali *	
		Viticultura ed enologia	Corso per viticoltura ed enologia	
	COSTRUZIONI,		Geometra	ISTITUTO TECNICO PER GEOMETRI

	AMBIENTE E TERRITORIO		Edilizia	ISTITUTO TECNICO INDUSTRIALE
		Geotecnico	Industria mineraria	

NOTE:

- Ciascun indirizzo del previgente ordinamento confluisce in un solo indirizzo e, ove previsto, in una sola delle relative articolazioni;
- I previgenti indirizzi sperimentali confluiscono nei nuovi ordinamenti ed indirizzi secondo quanto previsto all'articolo 8, comma 1;

* Per quanto riguarda le articolazioni del settore tecnologico per la logistica, l'automazione, le telecomunicazioni, le biotecnologie ambientali, le biotecnologie sanitarie, calzature e moda, gestione dell'ambiente e del territorio, la confluenza è determinata sulla base della prevalente corrispondenza delle discipline che si riferiscono all'articolazione, contenute nell'allegato C) del presente regolamento. I progetti sperimentali corrispondenti al diploma di istituto tecnico per le attività sociali, ad indirizzo per dirigenti di comunità, ove i piani di studio prevedono la prevalente presenza di "Chimica organica e biochimica", "Anatomia, fisiologia e patologia", "Igiene ed educazione sanitaria", confluiscono nell'indirizzo "Chimica, materiali e biotecnologie", articolazione "Biotecnologie sanitarie".

Prot. n°: / DA

Taranto, li

AVVISO di SELEZIONE PUBBLICA
PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO
PROFESSIONALIZZANTE, DI N. 10 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE
DEL PARCO ROTABILE, FINALIZZATI ALL'ATTRIBUZIONE DEL PROFILO
PROFESSIONALE DI "OPERATORE QUALIFICATO", PARAMETRO
RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI 27/11/2000

L'AMAT S.p.A. (Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto) rende noto che con deliberazione n° ____ del _____ è stata indetta una selezione pubblica per l'assunzione, con contratti di apprendistato professionalizzante della durata di 36 (trentasei) mesi, di n° 10 operai addetti alla manutenzione del parco rotabile, finalizzati all'attribuzione del profilo professionale "Operatore qualificato", parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri del 27/11/2000.

Con la medesima deliberazione è stato approvato il relativo Bando di selezione e l'Avviso di selezione pubblica.

La selezione è rivolta a coloro che possiedono i seguenti requisiti:

- a) la cittadinanza italiana o di un altro Stato appartenente all'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) un'età superiore a 18 anni e non superiore a 29 anni;
- c) il godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) l'inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi e di provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- e) il possesso della idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di operaio, da accertare, secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata agli organi del Servizio sanitario nazionale.
- f) la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- g) un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) il possesso del titolo di studio statale, o legalmente riconosciuto, di:
 - Diploma quinquennale di istituto tecnico industriale - Indirizzo Meccanica;
 - Diploma quinquennale di istituto professionale - Settore industria e artigianato, di Tecnico industrie elettriche, Tecnico industrie elettroniche, Tecnico industrie meccaniche e Tecnico sistemi energetici.
- i) non aver effettuato periodi di apprendistato superiori a 12 (dodici) mesi nella medesima qualifica per altre aziende o enti.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione, nonché durante l'intero svolgimento dei procedimenti di selezione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda **IN BUSTA CHIUSA**, redatta su carta semplice, utilizzando **esclusivamente** lo schema allegato al presente bando, indirizzata ad **AMAT S.p.A - Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione e del presente Bando di selezione sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia. Sulla busta, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata, pena esclusione, la dicitura **"SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTI DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DELLA DURATA DI 36 (TRENTASEI) MESI, DI N. 10 OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEL PARCO ROTABILE"**.

Il bando di selezione è pubblicato integralmente sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia e sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sui quotidiani "_____" e "_____".

IL PRESIDENTE
(Dott. Francesco Walter POGGI)