

ULTRASPORTI

*Donato
CBA*

Prot. n. 15836

27 SET. 2013

1	PRESIDENTE	☒
2	DIRETTORE GENERALE	☒
3	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	☒
4	DIRETTORE TECNICO	☐
5	ESERCIZIO MOVIMENTO	☐
6	AFFARI GEN./P.R./SINIST.	☐
7	ACQUISTI/CONTRATTI	☐
8	CONTABILITA'/BILANCIO	☐
9	INFORMATICA	☐
10	PERSONALE/RETRIBUZIONI	☒
11	TECNICO	☐
12	PRODOTTI TRAFFICO	☐
13	DIR. RAGIONERIA/ECONOMICA	☐
14	STAFF QUALITA'	☐

Spett.le
Amministratore Delegato
Consiglio di Amministrazione
Direttore Generale
e.p.c. Responsabile Area esercizio
AMAT S.p.A.
Loro sedi

OGGETTO: Regolamento per le progressioni di carriera

E' proprio il caso di dire che mentre sembrava di fare un passo avanti se ne fanno due in dietro, siamo in Amat, un'Azienda dove la contraddizione regna sovrana persino sui regolamenti, esempio lampante costituito dal **"Regolamento per le progressioni di carriera"**, che invece di prevedere una regolamentazione logica ed equa, è stato redatto ed approvato a ns. giudizio in maniera a dir poco confusa ed avventurosa e composto da una serie di articoli in contraddizione uno con l'altro (art.5 e art.17) per non parlare dei criteri di classificazione (art.7) alle selezioni interne fortemente discriminatorie che ripongono su livelli diversi i vari dipendenti, che pur avendo i requisiti per essere selezionati (art.5 e 6), non gli è concessa la possibilità di confrontarsi in maniera equa, univoca e soprattutto ad armi pari, facendo prevalere la logica del **VINCERE FACILE**, altro che le chiacchiere che non vogliamo assolutamente ascoltare.

Con riferimento alla selezione interna di "Addetto all'Esercizio", bandita a seguito dell'approvazione del regolamento di cui all'oggetto, si fa presente che l'art.9 del BANDO DI CONCORSO INTERNO, a differenza dell'art.7 del Regolamento, prevede la redazione di una graduatoria dove verranno inseriti tutti i candidati che hanno superato le prove, qualificando semplicemente i primi 4 come "idonei vincitori", i rimanenti come "idonei" e quindi per la famosa logica, tutti i candidati hanno diritto ad essere selezionati per essere inseriti nella graduatoria e dichiarati "idonei" così come previsto dal su citato articolo.

Per quanto sopra e ormai stanchi ma non esausti, di rilevare continue anomalie ci si aspetta che tutti i buoni propositi per rendere l'Azienda efficiente, motivare il personale affinché collabori allo sviluppo e al bene comune, non rimangano parole in balia del vento, dando un segnale che dia la percezione, soprattutto negli atti Aziendali, di logicità ed equità e non di contraddizione.

Nonostante l'amearezza ma fiduciosi di un positivo riscontro, e sempre pronti a dare il ns. contributo si coglie l'occasione per porgere
Distinti Saluti.

TA li, 27/09/2013

LA SEGRETERIA AZIENDALE
(Andrea Basile)

Andrea Basile

Programma Provvisorio Convegno

“Così è se vi pare: una legge allo specchio”

Il d.lgs. 231/01: Modelli organizzativi e gestionali – metodologia e proposte

Roma, 23 e 24 febbraio 2010

Martedì 23 febbraio 2010

- h. 14:30 Registrazione partecipanti
- h. 15.00 Apertura dei lavori - *Alessia Nicotera, ASSTRA*
- h. 15.15 Relazione introduttiva - *Massimo Malena, Massimo Malena&Associati*
- h. 15:30 Reati contro la PA - *Clara Cairolì, Cotral Spa Roma*
- h. 15:50 Reati societari - *Luigi Nocerino, FNM Spa Milano*
- h. 16:10 Reati salute e sicurezza sul lavoro - *Giuseppe Renato Croce, Corte di Cassazione*
- h. 16:30 Reati informatici - *Matilde Bellini, ACTV Spa Venezia*
- h. 16:50 Nuove fattispecie di reato: associazione a delinquere (art 24-ter), induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria (art. 25-novies) e delitti in materia di violazione dei diritti d'autore - *Alessandro Orlandini, FNM Spa Milano*
- h. 17:10 Costruzione del Modello: metodologie e proposte - *Vitaliano Mastrorosa, Massimo Malena&Associati*
- h. 17.30 Riflessi sulla responsabilità amministrativo-contabile - *Alberto Rho, ATM Spa Milano*
- h. 17.50 Dibattito
- h. 18:30 Conclusione lavori
- h. 20.00 Cena

Mercoledì 24 febbraio 2010

- h. 9:30 Il Compliance Office e la struttura aziendale: ruoli, processi e relazioni - *Francesca De Santis, ANM Spa Napoli*
- h. 9:50 Focus reati
- h. 10:10 Sistema di controllo interno - *Bianca Maria Zama, ATAC Spa Roma*
- h. 10:30 Focus reati
- h. 10:50 Organismo di vigilanza: composizione, nomina, compiti e poteri - *Gabriele Bonfanti, GTT Spa Torino*
- h. 11:10 Focus reati
- h. 11:30 Profili di responsabilità dell'Organismo di vigilanza - *Claudio Coratella, Coratella -Studio Legale*
- h. 11:50 Coordinamento dei controlli e dei rischi - *Stefano Ocello, ATAC Spa Roma*
- h. 12:10 Costruzione del modello di gestione in materia di salute e sicurezza sul lavoro (art.30 d.lgs. 81/08) - *Vincenzo Celentano, Ferrovienord Spa Milano*
- h. 12:30 Dibattito
- h. 13:30 Conclusioni - *Guido del Mese, ASSTRA*