

Ordine del Giorno del 8/6/2009

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 3

Deliberazione n° 48 del 8.6.2009

OGGETTO DELLA PROPOSTA

**TENTATIVO DI CONCILIAZIONE PRESSO LA D.P.L. ESPERITO PER N° 167
DIPENDENTI IN ORDINE ALL'ANNUALITA' 2004 DEL PREMIO DI
RISULTATO. DECISIONI CONSEGUENTI.**



Ordine del Giorno del _____

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° _____

Deliberazione n° 48

dell'8/06/2009

OGGETTO DELLA PROPOSTA

**Controversia Premio di risultato anno 2004 dipendenti vari.
Determinazioni per tentativo di conciliazione previsto per il
10/06/2009**

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

Nel corso degli ultimi mesi del 2008 tra l'A.M.A.T. S.p.A. e tutte le OO.SS. si sono susseguiti vari incontri tesi al raggiungimento di un'intesa che consentisse l'erogazione, a favore di tutto il personale, di un Premio di Risultato per il periodo 2008-2011, così come previsto dalla vigente normativa contrattuale (art. 6 dell'A.N. 25/07/1997);

Il lungo confronto sindacale è culminato nell'incontro definitivo del 10/02/2009 tenutosi nella sede comunale di Palazzo di Città ove tra Azienda ed OO.SS., ad eccezione della FILT-CGIL, si è giunti alla sottoscrizione di un'ipotesi di accordo conclusivo in materia di Premio di Risultato per il periodo in questione;

Nell'ambito della definizione del Premio di risultato 2008/2011, pur in difetto del presupposto per l'erogazione a favore del personale di somme arretrate a tale titolo a copertura del periodo pregresso 2004/2007 (in quanto non vi era stato alcun accordo preventivo teso a definire congiuntamente obiettivi di recupero di produttività o di miglioramento della qualità dei servizi), l'AMAT e le OO.SS. sottoscrittrici hanno concordato, tuttavia, di erogare, senza riconoscimento alcuno del titolo invocato ma al sol fine di evitare l'alea di un contenzioso da parte dei lavoratori, la somma di € 75'000,00 per ciascuna annualità, da ripartire tra tutti i lavoratori in forza in ciascuno degli anni ricompresi nel periodo considerato, subordinando l'erogazione delle somme come sopra specificate al definitivo superamento di ogni contrasto al riguardo.

L' Accordo in esame è stato ratificato dal CDA con deliberazione n° 9 adottata nella seduta dell'11/03/2009 e l'erogazione a favore del personale dipendente, sia dell'una tantum prevista a

copertura delle annualità 2004/2007 che delle somme dovute a regime già a partire dall'annualità 2008, è stata subordinata allo scioglimento della riserva da parte dell'Amministrazione Comunale.

Ad avvenuto scioglimento della riserva da parte del Sindaco di Taranto, formulata con l'allegata nota del 24/04/2009, prot. 3'102, con le competenze di aprile u.s. sono state già corrisposte le somme dovute al personale a titolo di Premio di Risultato per l'annualità 2008 (per la quale correva soltanto il progetto n° 2 dell'Accordo).

Invece, per quanto riguarda le somme previste a copertura del periodo del periodo 2004/2007, nell'incontro sindacale tenutosi presso la sede aziendale il giorno 30/04/2009, in linea con gli intendimenti già concordati il 10/02/2009 all'atto della sottoscrizione dell'Accordo e successivamente ribaditi dall'Amministrazione Comunale in fase di scioglimento della riserva con la nota del 24/04/2009 sopra citata, sono state definite le modalità da osservare per l'erogazione, a tacitazione di ogni ulteriore pretesa, della somma prevista a stralcio a copertura delle annualità 2004/2007, stabilendo congiuntamente di procedere alla sottoscrizione di transazioni individuali con tutti i dipendenti, utilizzando il modello normativo della conciliazione in sede sindacale ex art. 411 c.p.c., le cui sedute si sono già tenute nelle giornate dell'11, 12, 13 e 22 maggio 2009.

Tuttavia, con riferimento al premio di risultato anno 2004 ad oggi risultano notificati avvisi di convocazioni innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro di Taranto ad istanza di n° 166 (dicasi centosessantasei) dipendenti, tutti assistiti dall'Avvocato Massimiliano Del Vecchio, e le relative comparizioni si sono tenute il 15 ed il 20 maggio u.s.;

In particolare, i ricorrenti rivendicano, limitatamente all'annualità 2004, l'importo ulteriore di € 30'000,00 rispetto a quello di € 75'000,00 già concordato tra l'Azienda e le altre OO.SS. con l'Accordo del 10/02/2009.

Come rileva dall'allegato verbale, nell'incontro tenutosi il 15 maggio u.s. davanti alla competente Commissione di Conciliazione istituita presso la DPL, l'Avvocato di controparte ha insistito nella pretesa vantata, mentre i delegati dell'Azienda, assistiti dall'Avvocato Barberio, hanno manifestato la possibilità di addivenire ad una soluzione transattiva della questione, pur senza riconoscimento alcuno del titolo rivendicato, alle seguenti inderogabili condizioni: a) trattamento individuale da praticare ai ricorrenti in base ai criteri uniformi già applicati al restante personale; b) definitiva risoluzione di tutti i contrasti inter partes con riferimento all'intero quadriennio (2004/2007) mediante accettazione, a saldo e stralcio, della somma da determinarsi individualmente sulla base dei criteri previsti al punto a) sopra indicato, con rinuncia da parte degli stessi ad ogni ulteriore pretesa.

In tale incontro le parti hanno chiesto di differire la comparizione per valutare la possibilità della conciliazione e, pertanto, il Presidente della competente Commissione ha disposto il rinvio al 20/05/2009.

In occasione di tale successivo incontro, permanendo il disaccordo tra le parti, il Presidente della Commissione di Conciliazione ha formulato la seguente proposta: definire la controversia a saldo, senza riconoscimento alcuno delle diverse pretese, con il pagamento a favore di ciascun ricorrente della somma individuale di € 50'00, oltre concorso delle spese legali. Secondo termini della proposta, tale ulteriore somma andrebbe ad aggiungersi a quella già calcolata dall'Azienda per il 2004 secondo i criteri previsti nell'Accordo sindacale del 10/02/2009 non sottoscritto dalla FILT-CGIL.

Alla luce di quanto sopra, il Presidente della Commissione ha disposto il rinvio alla seduta del 10/06/2009, in cui le parti dovranno assumere le determinazioni finali.

Tanto premesso, sentito in merito anche il legale aziendale, tenuto conto della esiguità dell'importo controverso e considerato che, data l'alea insita in ogni giudizio, l'Azienda potrebbe rischiare di soccombere e dover sostenere così dei costi più onerosi, specialmente a titolo di spese legali, si ritiene che possa essere accolta la proposta di transigere la controversia riducendo tuttavia il maggior esborso all'importo massimo di € 15'000,00 (pari alla differenza tra la somma di € 300'000,00 concordato per l'intero quadriennio 2004/2007 con tutte le OO.SS. in data 10/02/2009 e quella, invece, richiesta dalla FILT-CGIL, durante le trattative dell'Accordo sul Premio di risultato, pari, per il quadriennio in questione, ad € 315'000,00), offrendo a ciascun ricorrente per l'anno 2004 la somma di € 27,00 cadauno, importo da aggiungersi, per ragioni di equità, a quello già calcolato dall'Azienda per tutto il restante personale secondo i criteri contenuti nell'Accordo del 10/02/2009. Il tutto con espressa risoluzione tra le parti dei contrasti insorti ed insorgenti sull'intero periodo 2004/2007. Per quanto riguarda le spese legali da liquidare all'Avvocato Del Vecchio, sarà cura dell'Avvocato Barberio tentare di ottenere una nota spese dall'importo congruo e vantaggioso per l'Azienda.

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE _____

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO _____

IL DIRETTORE GENERALE _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto il rapporto istruttorio;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti.....

D E L I B E R A

- ☐ di prendere atto dei verbali delle riunioni tenutesi presso Commissione di Conciliazione istituita davanti alla Direzione del Lavoro di Taranto nelle giornate del 15 e 20 maggio 2009, relativamente alla questione avente ad oggetto "Premio di Risultato 2004", promossa da n° 166 tra dipendenti ed ex dipendenti;
- ☐ di dare mandato al Direttore generale, in occasione della prossima riunione definitiva innanzi alla Commissione di Conciliazione fissata per il 10/06/p.v., assistito dal legale aziendale, di transigere la controversia in questione offrendo a ciascun ricorrente, limitatamente all'anno 2004, la somma lorda di € 27,00 cadauno, importo da aggiungersi, per ragioni di equità, a quello già calcolato dall'Azienda per tutto il restante personale secondo i criteri contenuti nell'Accordo del 10/02/2009. Il tutto con espressa risoluzione tra le parti dei contrasti insorti ed insorgenti sull'intero periodo 2004/2007. Per quanto riguarda le spese legali da liquidare all'Avvocato Del Vecchio, si dà mandato al Direttore di ottenere una nota spese dall'importo congruo e più vantaggioso possibile per l'Azienda.

N° 48 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n° 48 del 08.06.2009

O G G E T T O

TENTATIVO DI CONCILIAZIONE PRESSO LA D.P.L. A SEGUITO DI CONTROVERSIA IN ORDINE ALL'ANNUALITA' 2004 DEL PREMIO DI RISULTATO. DECISIONI PER LA SEDUTA DEL 10/06/2009.

L'anno duemilanove, il giorno 08 (otto) del mese di Giugno, alle ore 09.30, in Taranto e nella sede della Società, si è riunito in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | | |
|------------------|---------------------|-----------------|
| 1) Ing. Giuseppe | CASATELLO | Presidente |
| 2) Dott. Vito | SANTORO | Vice Presidente |
| 3) Ing. Giovanni | MATICHECCHIA | Componente |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Dott. Pietro Carallo.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida e aperta la seduta.

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

“Nel corso degli ultimi mesi del 2008 tra l'A.M.A.T. S.p.A. e tutte le OO.SS. si sono susseguiti vari incontri tesi al raggiungimento di un'intesa che consentisse l'erogazione, a favore di tutto il personale, di un Premio di Risultato per il periodo 2008-2011, così come previsto dalla vigente normativa contrattuale (art. 6 dell'A.N. 25/07/1997);

Il lungo confronto sindacale è culminato nell'incontro definitivo del 10/02/2009 tenutosi nella sede comunale di Palazzo di Città ove tra Azienda ed OO.SS., ad eccezione della FILT-CGIL, si è giunti alla sottoscrizione di un'ipotesi di accordo conclusivo in materia di Premio di Risultato per il periodo in questione;

Nell'ambito della definizione del Premio di risultato 2008/2011, pur in difetto del presupposto per l'erogazione a favore del personale di somme arretrate a tale titolo a copertura del periodo pregresso 2004/2007 (in quanto non vi era stato alcun accordo preventivo teso a definire congiuntamente obiettivi di recupero di produttività o di miglioramento della qualità dei servizi), l'AMAT e le OO.SS. sottoscrittrici hanno concordato, tuttavia, di erogare, senza riconoscimento alcuno del titolo invocato ma al sol fine di evitare l'alea di un contenzioso da parte dei lavoratori, la somma di € 75'000,00 per ciascuna annualità, da ripartire tra tutti i lavoratori in forza in ciascuno degli anni ricompresi nel periodo considerato, subordinando l'erogazione delle somme come sopra specificate al definitivo superamento di ogni contrasto al riguardo.

L' Accordo in esame è stato ratificato dal CDA con deliberazione n° 9 adottata nella seduta dell'11/03/2009 e l'erogazione a favore del personale dipendente, sia dell'una tantum prevista a copertura delle annualità 2004/2007 che delle somme dovute a regime già a partire dall'annualità 2008, è stata subordinata allo scioglimento della riserva da parte dell'Amministrazione Comunale.

Ad avvenuto scioglimento della riserva da parte del Sindaco di Taranto, formulata con l'allegata nota del 24/04/2009, prot. 3'102, con le competenze di aprile u.s. sono state già corrisposte le somme dovute al personale a titolo di Premio di Risultato per l'annualità 2008 (per la quale concorrevano soltanto il progetto n° 2 dell'Accordo).

Invece, per quanto riguarda le somme previste a copertura del periodo del periodo 2004/2007, nell'incontro sindacale tenutosi presso la sede aziendale il giorno 30/04/2009, in linea con gli intendimenti già concordati il 10/02/2009 all'atto della sottoscrizione dell'Accordo e successivamente ribaditi dall'Amministrazione Comunale in fase di scioglimento della riserva con la nota del 24/04/2009 sopra citata, sono state definite le modalità da osservare per l'erogazione, a tacitazione di ogni ulteriore pretesa, della somma prevista a stralcio a copertura delle annualità 2004/2007, stabilendo congiuntamente di procedere alla sottoscrizione di transazioni individuali con tutti i dipendenti, utilizzando il modello normativo della conciliazione in sede

sindacale ex art. 411 c.p.c., le cui sedute si sono già tenute nelle giornate dell'11, 12, 13 e 22 maggio 2009.

Tuttavia, con riferimento al premio di risultato anno 2004 ad oggi risultano notificati avvisi di convocazioni innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro di Taranto ad istanza di n° 166 (dicasi centosessantasei) dipendenti, tutti assistiti dall'Avvocato Massimiliano Del Vecchio, e le relative comparizioni si sono tenute il 15 ed il 20 maggio u.s.;

In particolare, i ricorrenti rivendicano, limitatamente all'annualità 2004, l'importo ulteriore di € 30'000,00 rispetto a quello di € 75'000,00 già concordato tra l'Azienda e le altre OO.SS. con l'Accordo del 10/02/2009.

Come rileva dall'allegato verbale, nell'incontro tenutosi il 15 maggio u.s. davanti alla competente Commissione di Conciliazione istituita presso la DPL, l'Avvocato di controparte ha insistito nella pretesa vantata, mentre i delegati dell'Azienda, assistiti dall'Avvocato Barberio, hanno manifestato la possibilità di addivenire ad una soluzione transattiva della questione, pur senza riconoscimento alcuno del titolo rivendicato, alle seguenti inderogabili condizioni: a) trattamento individuale da praticare ai ricorrenti in base ai criteri uniformi già applicati al restante personale; b) definitiva risoluzione di tutti i contrasti inter partes con riferimento all'intero quadriennio (2004/2007) mediante accettazione, a saldo e stralcio, della somma da determinarsi individualmente sulla base dei criteri previsti al punto a) sopra indicato, con rinuncia da parte degli stessi ad ogni ulteriore pretesa.

In tale incontro le parti hanno chiesto di differire la comparizione per valutare la possibilità della conciliazione e, pertanto, il Presidente della competente Commissione ha disposto il rinvio al 20/05/2009.

In occasione di tale successivo incontro, permanendo il disaccordo tra le parti, il Presidente della Commissione di Conciliazione ha formulato la seguente proposta: definire la controversia a saldo, senza riconoscimento alcuno delle diverse pretese, con il pagamento a favore di ciascun ricorrente della somma individuale di € 50'00, oltre concorso delle spese legali. Secondo i termini della proposta, tale ulteriore somma andrebbe ad aggiungersi a quella già calcolata dall'Azienda per il 2004 secondo i criteri previsti nell'Accordo sindacale del 10/02/2009 non sottoscritto dalla FILT-CGIL. Alla luce di quanto sopra, il Presidente della Commissione ha disposto il rinvio alla seduta del 10/06/2009, in cui le parti dovranno assumere le determinazioni finali.

Tanto premesso, sentito in merito anche il legale aziendale, tenuto conto dell'esiguità dell'importo controverso e considerato che, data l'alea insita in ogni giudizio, l'Azienda potrebbe rischiare di soccombere e dover sostenere così dei costi più onerosi, specialmente a titolo di spese legali, si ritiene che possa essere accolta la proposta di transigere la controversia riducendo tuttavia il maggior esborso all'importo massimo di € 15'000,00 (pari alla differenza tra la somma di € 300'000,00 concordato per l'intero quadriennio 2004/2007 con tutte le OO.SS. in data 10/02/2009 e quella, invece, richiesta dalla FILT-CGIL, durante le trattative dell'Accordo sul Premio di risultato, pari, per il quadriennio in questione, ad € 315'000,00), offrendo a ciascun ricorrente per l'anno 2004 la somma di € 27,00 cadauno, importo da

aggiungersi, per ragioni di equità, a quello già calcolato dall'Azienda per tutto il restante personale secondo i criteri contenuti nell'Accordo del 10/02/2009. Il tutto con espressa risoluzione tra le parti dei contrasti insorti ed insorgenti sull'intero periodo 2004/2007. Per quanto riguarda le spese legali da liquidare all'Avvocato Del Vecchio, sarà cura dell'Avvocato Barberio tentare di ottenere una nota spese dall'importo congruo e vantaggioso per l'Azienda".

FIRMATO: IL RESPONSABILE AREA PERSONALE - Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

FIRMATO: IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO - Dott. Pietro Carallo

FIRMATO: IL DIRETTORE GENERALE - Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto il rapporto istruttorio;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Di prendere atto dei verbali delle riunioni tenutesi presso Commissione di Conciliazione istituita davanti alla Direzione del Lavoro di Taranto nelle giornate del 15 e 20 maggio 2009, relativamente alla questione avente ad oggetto "Premio di Risultato 2004", promossa da n° 166 tra dipendenti ed ex dipendenti;
- 2) Di dare mandato al Direttore generale, in occasione della prossima riunione definitiva innanzi alla Commissione di Conciliazione fissata per il 10/06/p.v., assistito dal legale aziendale, di transigere la controversia in questione offrendo a ciascun ricorrente, limitatamente all'anno 2004, la somma lorda di € 27,00 cadauno, importo da aggiungersi, per ragioni di equità, a quello già calcolato dall'Azienda per tutto il restante personale secondo i criteri contenuti nell'Accordo del 10/02/2009. Il tutto con espressa risoluzione tra le parti dei contrasti insorti ed insorgenti sull'intero periodo 2004/2007. Per quanto riguarda le spese legali da liquidare all'Avvocato Del Vecchio, si dà mandato al Direttore di ottenere una nota spese dall'importo congruo e più vantaggioso possibile per l'Azienda.

l.c.s.

IL SEGRETARIO
(Dott. Pietro Carallo)

IL PRESIDENTE
(Ing. Giuseppe Casatello)



COMUNE DI TARANTO

Palazzo di Città - Piazza Municipio

IL SINDACO

Prot. n. 3508
del 24/04/09Al Presidente dell'AMAT S.p.a
Ing. Giuseppe Casatello
Via Cesare Battisti, 657
74100 Taranto

OGGETTO: Erogazione ai dipendenti AMAT del Premio di risultato - Scioglimento della riserva

Con riferimento all'oggetto, vista la nota prot. 61838 del 24/04/2009 del Dirigente della Direzione Programmazione Finanziaria ed Economico-Patrimoniale, si ritiene di poter sciogliere positivamente la riserva espressa da questa Amministrazione in ordine alla erogazione del premio di risultato come definito nell'incontro del 10/02/09, con l'osservanza delle cautele contenute nel verbale e nella successiva nota Vs. prot. n. 7574/DA del 22/04/09 previste a salvaguardia degli equilibri di bilancio.

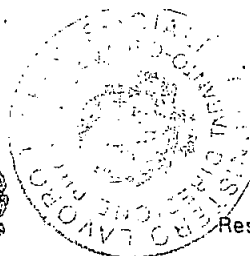
Distinti saluti.

7814
Prot. N. 24 APR. 2009
Del P. PRESIDENTE ☒
DG DIRETTORE GENERALE ☒
DA DIRETTORE AMMINISTRATIVO ☒
DT DIRETTORE TECNICO ☐
UE ESERCIZIO MOVIMENTO ☐
UAG AFFARI GEN./P.R./SINISTRI ☐
UA ACQUISTI/CONTRATTI ☐
UC CONTABILITA'/BILANCIO ☐
UI INFORMATICA ☐
UP PERSONALE/RETRIBUZIONE ☒
UT TECNICO ☐
MPT PRODOTTI TRAFFICO ☐
M.R.G. RAGIONERIA/ECONOMICO ☐
STQ STAFF QUALITA' ☐

IL SINDACO
(Dott. Ippazio Stefano)

24/4

20 MAG. 2009



IL DIRETTORE
(Dr. Giocondo LIPPOLISI)

Responsabile Servizio Politiche Lavoro
Dott. Roberto SOLITO

Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Provinciale del Lavoro di TARANTO - Servizio Politiche del Lavoro
Commissione Provinciale di Conciliazione delle Controversie Individuali di Lavoro

PROCESSO VERBALE

- ☐ Conciliazione
☐ Mancata conciliazione
☐ Accordo raggiunto tra le parti

Riunione del 20-05-09

Repertorio n. 11727

Addì 15-5-2009 sono comparsi, dinanzi alla Commissione istituita con decreto n. 10578 del 22/05/1987 dal Direttore della DPL di TARANTO, ai sensi dell'art. 410 c.p.c., e così rappresentata:

Dr. ROBERTO SOLITO

Presidente

DR. CARMINE PALMA

(UPA)

Rappresentante datori lavoro

Sig. FERNANDO LUMINO

(CGIL)

Rappresentante lavoratori

i seguenti signori:

per la Ditta AMAT SPA

il Sig. DIRETTORE GEN. GE. ING. GIOVANNI

MATRICHECCHI

X il Lavoratore

ASSISTITO DA DOTT. M. CARLUCCI-MERENTI E AVV. ROBERTO BARBERIO

assistito da

AVV. FABRIZIO DE VECCHIO

per il Sindacato il Sig. _____ della _____

Per la discussione della controversia promossa da

Albano Egolipo

Nei confronti di

AMAT SPA

Ed avente per oggetto:

PAGAMENTO PREMIO AI RISULTATO ANNO 2004

Per il rapporto di lavoro dichiarato dal lavoratore nella qualifica di _____

Per il periodo dal _____ al _____

Dopo ampia discussione e dopo aver esaminato tutti gli elementi di fatto, di diritto, e le ragioni che le parti hanno addotte, la Commissione da atto che le parti hanno/non hanno raggiunto l'accordo sulle seguenti basi:

L'AVV. DEL VECCHIO INSISTE NELLA SOSTANZA.

L'ing. Melitecchio fa presente che sono in corso molte
negoiazioni sindacali in sede sindacale con il
personale e che, nell'ambito delle stesse, si
sono registrate 27 adesioni da parte degli obieri
ricorrendo, anzi, rifiuto, 26 adesioni -

L'ing. Melitecchio, inoltre, fa presente che l'Anst, in sede
osservanza delle prescrizioni di cui alla nota del Sindaco di TA del 24.2.08
prot. n. 2102, è disposto ad procedere una fusione transattiva che,
senza opere rinnovamenti alcuni del fatto rivenduto dall'altra parte, sod-
disfa i seguenti punti indispensabili: a) trattamento individuale da praticare in
base alla riproposta applicazione dei criteri di lavoro riferiti alla totalità del personale
b) definitiva risoluzione di tutti i contrasti inter partes, sullo specifico motivo di
causa per gli anni 2004-2005-2006-2007, mediante occasione a detto e calcolo del-
la somma da determinarsi individualmente sulla base di quanto previsto sub
a) con menzionata rinuncia del preponente ad ogni ulteriore pretesa di pagamento
Le parti a questo punto chiedono differire la cooperazione per valutare le possibilità
della cooperazione -
Letto, confermato e sottoscritto Rinvio al 20-5-09

IL DATORE DI LAVORO

Giovanni Melitecchio

LE ASSOC. SINDACALI

IL LAVORATORE

[Firma]

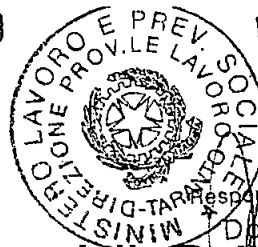
Il presidente della Commissione, identificate le parti certifica che le sottoscrizioni sono autografate in
sua presenza.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE



PROV. LE LAVORO

20 MAG. 2009



PER COPIA
IL DIRETTORE
(Dr. Giocondo LIPPOLIS)
Responsabile Servizio Politiche Lavoro
Dott. Roberto SOLITO

Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Provinciale del Lavoro di TARANTO - Servizio Politiche del Lavoro
Commissione Provinciale di Conciliazione delle Controversie Individuali di Lavoro

PROCESSO VERBALE

- ☐ Conciliazione
☐ Mancata conciliazione

rinviata al 10/6/2009

- ☐ Accordo raggiunto tra le parti

Repertorio n. 20 *consegna inerte*

Addi 20/5/2009 sono comparsi, dinanzi alla Commissione istituita con decreto n. 10578 del 22/05/1987 dal Direttore della DPL di TARANTO, ai sensi dell'art. 410 c.p.c. e così rappresentata:

Dr. ROBERTO SOLITO

Presidente

Dr. GIORGIO MESCHIARI (ASS.NE IND.LI) Rappresentante datori lavoro

Sig. NICOLA MARINO' (CISL)

Rappresentante lavoratori

i seguenti signori:

per la Ditta AMAT s.p.a. il Sig. ing. Giovanni Mottola ed ing. Antonio

PER il Lavoratore Albano Gaglio + altri *(consiglieri delegati)* assistito da dott. Lucio Leone e avv. Roberto Barberio
(avv. Fabio Di Vecchio assistito da Pietro
Lucio (avv. F. Lucio e ing. G. Mottola e Francesco Attolico
(R.S.A.))

per il Sindacato il Sig. _____ della _____

Per la discussione della controversia promossa da Albano Gaglio + altri *(consiglieri delegati)*

Nei confronti di AMAT s.p.a.

Ed avente per oggetto: pagamento premio di risultato 2007/2008

Per il rapporto di lavoro dichiarato dal lavoratore nella qualifica di _____

Per il periodo dal _____ al _____

Dopo ampia discussione e dopo aver esaminato tutti gli elementi di fatto, di diritto, e le ragioni che

parti hanno addotte, la Commissione da atto che le parti hanno/non hanno raggiunto l'accordo sull

seguenti basi:

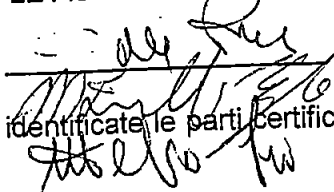
L'eu. Del Vecchio, emittito dal segretario generale FILT-EGIL Pietro
Gius e dei rgg. Marinelli, Egidio e Francesco Ottolengo, in
presenza di R.S.A. riunite nella commissione di conciliazione la
disponibilità ad un bonario compromesso nel detto compen
di euro 30.000,00 per il premio di Risultato 2004, rinviando del
somma di euro 105.000,00 della Organizzazione sindacale e la
somma di euro 75.000,00 offerte dall'azienda come da ac
cordo sottoscritto da altre 101 aziende. L'ing. Michelichie, contesta la
domanda e ritiene che il detto sindacato, tenuto conto dell'accordo complessivo
sottoscritto con le altre O.S.S. relativo al quadriennio 2004-2007, si riduca a
euro 45.000,00 importo inferiore a fronte dell'entità superiore del premio di risultato
che ha vinto una gara importante dell'azienda, nonché il diffidato dell'azienda
zione Comunale, teno al rimborsamento delle porzioni nell'ambito di corretta
parità industriale. Prende che il detto, oggetto di controversia, è riferito alle tota
dei dipendenti (autistici) della Commissione provinciale il disaccordo, anche le don
rispettivamente, esposte dalle parti, proprio la definizione della controversia e che
sotto l'aspetto economico, che una delle parti, nel corso del procedimento, ha individuato
non, e che collaudo opera degli. Tale somma va col 2004, in adempimento dell'offe
Letto, confermato e sottoscritto dall'azienda per il 2004, in adempimento dell'offe
indagabile del 10/12/2004, non sottoscritto dalla FILT-EGIL. La
chiedono un rinvio. La Commissione non rinvia. La
LE ASSOC. SINDACALI

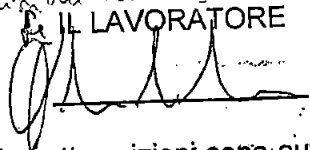
IL DATORE DI LAVORO

LE ASSOC. SINDACALI

IL LAVORATORE

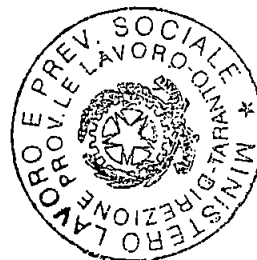

Il presidente della Commissione, identificata le parti, certifica che le sottoscrizioni sono autografe



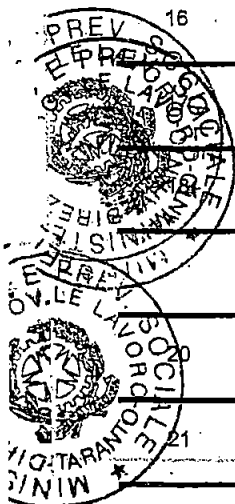


sua presenza.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE



LAVORATORE		DITTA	ORE
			8,30
2	MAFFEI ALESSANDRO	AMAT SPA	8,30
3	MAGGIO LUIGI	AMAT SPA	8,30
			8,30
5	MALDARIZZI FRANCESCO	AMAT SPA	8,30
6	MANCINI EMILIO	AMAT SPA	8,30
7	MANCUSO PASQUALE	AMAT SPA	8,30
8	MANTRONE GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
9	MARIANO CATALDO	AMAT SPA	8,30
10	MARIANO CATALDO	AMAT SPA	8,30
11	MARINELLI EGIDIO	AMAT SPA	8,30
12	MARTURANO COSIMO	AMAT SPA	8,30
13	MASI FABIO	AMAT SPA	8,30
14	MASSARI AMEDEO	AMAT SPA	8,30
15	MAZZA ERCOLE	AMAT SPA	8,30
16	MAZZARANO MICHELE	AMAT SPA	8,30
	MENZA BIAGIO	AMAT SPA	8,30
	MICCOLI ANTONIO	AMAT SPA	8,30
			8,30
	MONACO COSTANTINO	AMAT SPA	8,30
21	MONGELLI GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
22	MONGELLI SANDRO	AMAT SPA	8,30
			8,30





LAVORATORE		DITTA	ORE
24	MUSTAFA' VITO	AMAT SPA	8,30
25	NIGRO ANTONIO CARMELO	AMAT SPA	8,30
26	NIGRO LEONARDO	AMAT SPA	8,30
27	NIGRO VITINO	AMAT SPA	8,30
			8,30
29	ORSO COSIMO	AMAT SPA	8,30
30	PACCIANA ANTONIO	AMAT SPA	8,30
31	PACIFICO FRANCESCO	AMAT SPA	8,30
32	PAGLIARA GIOVANNI	AMAT SPA	8,30
33	PALMIERI ENZO	AMAT SPA	8,30
34	PALMISANO GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
35	PAPARI GAETANO	AMAT SPA	8,30
36	PASANISI GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
37	PAVONCELLI GIOVANNI	AMAT SPA	8,30
38	PELLICORO GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
39	PELUSO ANGELO	AMAT SPA	8,30
			8,30
41	PERRUCCI EUPREPIO	AMAT SPA	8,30
42			8,30
43	PIGNATARO LEONARDO	AMAT SPA	8,30
44	PIZZALEO FRANCESCO	AMAT SPA	8,30
45	PIZZOLEO PIETRO	AMAT SPA	8,30
46	POLITO QUINTINO	AMAT SPA	8,30
47	PRINCIPALE PIETRO	AMAT SPA	8,30

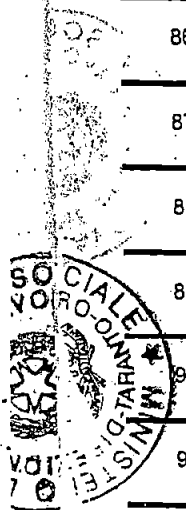


	LAVORATORE	DITTA	ORE
48	PUGGELLI ROMANO	AMAT SPA	8,30
49	PULITO SAVERIO	AMAT SPA	8,30
50	QUARANTA PIETRO	AMAT SPA	8,30
51	RENO' ANGELO	AMAT SPA	8,30
52	RESSA FRANCESCO	AMAT SPA	8,30
53	RICATTI PIETRO	AMAT SPA	8,30
54	RICCHIUTI ARCANGELO	AMAT SPA	8,30
55	RICCHIUTI CLAUDIO	AMAT SPA	8,30
56	RIMAURO UGO	AMAT SPA	8,30
57	RIMAURO UGO	AMAT SPA	8,30
			8,30
59	ROMANELLI CATALDO	AMAT SPA	8,30
60	ROMANELLI VINCENZO	AMAT SPA	8,30
61	RUGGERO ANTONIO	AMAT SPA	8,30
62	SALAMINO ANTONIO	AMAT SPA	8,30
63	SAMMARCO ALESSANDRO	AMAT SPA	8,30
64	SAMMARCO CESARINO	AMAT SPA	8,30
65	SANTORO COSIMINO	AMAT SPA	8,30
66	SANTORO DONATO	AMAT SPA	8,30
67	SAPONARA GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
68	SARDIELLO FRANCESCO	AMAT SPA	8,30
69	SCIALPI CATALDO	AMAT SPA	8,30
70	SIBILLA MASSIMO	AMAT SPA	8,30
71	SPERTI MASSIMO	AMAT SPA	





	LAVORATORE	DITTA	ORE
72	STRADA GUSTAVO	AMAT SPA	8,30
			8,30
74	TEDESCO GIOVANNI	AMAT SPA	8,30
75	TODARO COSIMO	AMAT SPA	8,30
76	TRONCONE ANTONIO	AMAT SPA	8,30
77	VANZELLI NUNZIO	AMAT SPA	8,30
78	VECCHIO PIETRO	AMAT SPA	8,30
79	VENNERI EGIDIO	AMAT SPA	8,30
	VERSACE FILIPPO	AMAT SPA	8,30
81	ZACCARIA CATALDO	AMAT SPA	8,30
82	ZACCARIA COSIMO	AMAT SPA	8,30
83	ZICARI GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
84	ZIZZI ANTONIO	AMAT SPA	8,30
			8,30
86	CHITI ARMIDO	AMAT SPA	8,30
87	CIRCHETTA GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
88	FRACCASCIA STEFANO	AMAT SPA	8,30
89	FRANCO GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
90	FRUSI ORAZIO	AMAT SPA	8,30
91	GALLI GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
92	GALLO ANTONIO	AMAT SPA	8,30
93	FERRARI SALVATORE	AMAT SPA	8,30
94	GIANFREDA COSIMO	AMAT SPA	8,30
95	GIANNOCCARO GIAMPIERO	AMAT SPA	8,30





	LAVORATORE	DITTA	ORE
96	GIGANTIELLO BARTOLOMEO	AMAT SPA	8,30
97	GILBERTO ANTONIO	AMAT SPA	8,30
98	GRANIO NICOLA	AMAT SPA	8,30
99	GRECO EDUARDO	AMAT SPA	8,30
100	IMMUNE GIOVANNI	AMAT SPA	8,30
101	IMPERIALE DAMIANO	AMAT SPA	8,30
102	INCARDONA SEBASTIANO	AMAT SPA	8,30
103	IZZO EGIDIO	AMAT SPA	8,30
104	IZZO FRANCESCO	AMAT SPA	8,30
105	LATAGLIATI LUIGI	AMAT SPA	8,30
106	LAVIOLA NICOLA	AMAT SPA	8,30
107	LEZZA ANGELO	AMAT SPA	8,30
108	LOLLI LEONARDO	AMAT SPA	8,30
109	LOPARCO DOMENICO	AMAT SPA	8,30
110	LORE' LUCA	AMAT SPA	8,30
111	BUCCOLIERI GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
112	CAFARO VITTORIO	AMAT SPA	8,30
113	CALIA GIUSEPPE NICOLA	AMAT SPA	8,30
114	CALIANDRO VINICIO	AMAT SPA	8,30
115	CALO' SALVATORE	AMAT SPA	8,30
116	CAMASSA EMANUELE	AMAT SPA	8,30
117	CAMPO' FEDELE	AMAT SPA	8,30
118	CANDELORO ANTONIO	AMAT SPA	8,30
119	CAPOGROSSO IPPAZIO	AMAT SPA	8,30



	LAVORATORE	DITTA	ORE
120	CAPOZZA GIOVANNI	AMAT SPA	8,30
121	CAROLI FRANCESCO	AMAT SPA	8,30
122	CARRINO EMANUELE	AMAT SPA	8,30
123	CARRINO FRANCESCO	AMAT SPA	8,30
124	CARRINO GIOVANNI	AMAT SPA	8,30
125	CARRINO GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
126	CASCARANO NICOLA	AMAT SPA	8,30
127	CASTELLANO ELIO	AMAT SPA	8,30
128	CASTELLANO ROSARIO	AMAT SPA	8,30
129	CASULA EUGENIO	AMAT SPA	8,30
130	CAVALLARO CARMELO	AMAT SPA	8,30
131	ALBANO EGIDIO	AMAT SPA	8,30
132	ANGELILLO ORAZIO	AMAT SPA	8,30
133	ANGELINI ANTONIO	AMAT SPA	8,30
134	ATTOLLINO FRANCESCO	AMAT SPA	8,30
135	BASILE ANDREA	AMAT SPA	8,30
136	BELLAVISTA CLAUDIO	AMAT SPA	8,30
137	BERNARDI DONATO	AMAT SPA	8,30
138	BIANCO VITO	AMAT SPA	8,30
139	BOTTARI GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
140	BOTTIGLIONE ANTONIO	AMAT SPA	8,30
141	CHIAROFONTE FRANCESCO	AMAT SPA	8,30
142	CLARELLI DOMENICO	AMAT SPA	8,30
143	COLUCCI FRANCESCO	AMAT SPA	8,30

LAVORATORE		DITTA	ORE
144	CONTE ANGELO	AMAT SPA	8,30
145	COSTANTINO GIOVANNI	AMAT SPA	8,30
146	CUTINO GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
147	D'AMICO ANGELO	AMAT SPA	8,30
148	D'AMURI ARCANGELO	AMAT SPA	8,30
149	D'ANDRIA GIANFRANCO	AMAT SPA	8,30
150	D'ANGELA COSIMO	AMAT SPA	8,30
151	DANESE CLAUDIO	AMAT SPA	8,30
152	DANESE RAFFAELE	AMAT SPA	8,30
153	DARCANTE COSIMO	AMAT SPA	8,30
154	DEGERONIMO ALESSANDRO	AMAT SPA	8,30
155	DE GREGORIO GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
156	DELLE DONNE VINCENZO	AMAT SPA	8,30
157	DELL'ORCO ROBERTO	AMAT SPA	8,30
158	DE MARCO GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
159	DE PADOVA ANTONIO	AMAT SPA	8,30
160	DE PADOVA VINCENZO	AMAT SPA	8,30
161	DI GIORGIO RAFFAELE	AMAT SPA	8,30
162	D'IGNAZIO DOMENICO	AMAT SPA	8,30
163	DI PIETRO GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
164	DI PONZIO CATALDO	AMAT SPA	8,30
165	DONVITO ANTONIO	AMAT SPA	8,30
166	D'ORONZO BRUNO	AMAT SPA	8,30
167	ERARIO PASQUALE	AMAT SPA	8,30

LAVORATORE		DITTA	
168	ETTORRE COSIMO	AMAT SPA	8,30
169	FAIANO PIETRO	AMAT SPA	8,30
170	FALCONE GIUSEPPE	AMAT SPA	8,30
171	IORE ALESSANDRO	AMAT SPA	8,30
172	FISCHETTI AUGUSTO	AMAT SPA	8,30
173	FLEMMMA BARTOLOMEO	AMAT SPA	8,30
174	FONTANA QUINTO	AMAT SPA	8,30
175	GALLUZZO NICOLA	AMAT SPA	8,30
176	GAMBARDELLA EMILIO	AMAT SPA	8,30

