



Ordine del Giorno del ~~20/02/2009~~

11/3/2009

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N° 10

6

Deliberazione n°

12

del

11/3/2009

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Richiesta lavoratore Di Battista Salvatore. Determinazioni conseguenziali.

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

Con l'allegata nota del 19/12/2008, presentata al protocollo aziendale in data 22/12/2008 e registrata al n° 25'085, il dipendente Di Battista Salvatore, in servizio dal 02/11/2007 ed in possesso del profilo professionale di Coordinatore della mobilità, parametro retributivo 178, ha chiesto "*l'adeguamento del trattamento economico dovutogli e la corresponsione dei relativi arretrati*".

Onde poter esaminare più compiutamente l'istanza occorre chiarire che il lavoratore in questione, prima dell'assunzione all'AMAT, era alle dipendenze della Compagnia Tarantina Parcheggio, società che, fino all'11/05/2007, ha gestito il servizio dei parcheggi sull'intero territorio comunale.

A seguito di affidamento in house providing da parte del Comune di Taranto della durata di cinque anni, a decorrere dal 1° agosto 2007 il servizio di sosta regolamentata è gestito da questa Società ed il personale in forza presso il precedente gestore è stato assunto alle proprie dipendenze "ex novo", dapprima con contratti di lavoro a termine della durata iniziale di sei mesi, successivamente prorogati ed, infine, trasformati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.

Nel corso degli incontri che si sono tenuti con le OO.SS. preliminarmente all'avvio del servizio, è stato congiuntamente affrontato non solo il problema del mantenimento del livello occupazionale, ma, in particolare, nell'incontro del 20/07/2007, il cui verbale allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, l'AMAT ha consegnato alle rappresentanze sindacali presenti una tabella in cui erano raffrontati l'inquadramento professionale, il livello retributivo, il profilo orario e la retribuzione mensile che i lavoratori percepivano presso il precedente gestore e quella che avrebbero dovuto percepire presso l'AMAT a seguito delle nuove assunzioni.

In occasione di tale incontro del 20/07/2008 l'Azienda assicurava le OO.SS. che, dal raffronto tra le retribuzioni percepite presso la Società Tarantina Parcheggio, e quelle che avrebbero dovute percepire presso l'AMAT in applicazione della classificazione ex CCNL, delle tabelle retributive e dei profili orari assegnati, a favore degli interessati emergevano soltanto saldi positivi, fatta eccezione per un'unica unità precedentemente in possesso del 1° livello ed assunto con il profilo orario di 38 ore settimanali. La predetta unità lavorativa, infatti, presso il precedente gestore percepiva uno

stipendio mensile lordo di € 1'746,08 mentre, in applicazione della nuova classificazione AMAT, pur conservando lo stesso profilo orario, avrebbe percepito uno stipendio mensile lordo di € 1'561,43.

Il lavoratore in questione è proprio il Sig. Di Battista Salvatore che, pertanto, per le motivazioni sopra esposte, ha chiesto, genericamente, l'adeguamento della sua attuale posizione retributiva e la corresponsione dei relativi arretrati decorrenti dalla data della sua assunzione presso AMAT.

A tal riguardo, occorre sottolineare comunque che né dall'allegato verbale di riunione sindacale, né da ulteriori atti negoziali, si rileva l'obbligo dell'Azienda di conservare ai lavoratori lo stesso livello retributivo che percepivano presso il precedente gestore. Nel caso in questione, infatti, non si rientrava nella fattispecie di cui all'art. 2112 c.c., trattandosi non di trasferimento di Azienda ma di assunzioni ex novo.

L'accoglimento dell'istanza in esame, quindi, troverebbe il suo fondamento in ragione di esclusivi profili di equità, in quanto tutti gli altri lavoratori hanno comunque mantenuto il pregresso livello retributivo. Peraltro, l'accoglimento dell'istanza potrebbe anche essere supportata da ragioni di opportunità, tenuto conto della esiguità delle somme in questione. Infatti, il differenziale mensile che dovrebbe essere corrisposto all'interessato è pari ad € 97,35.

Pertanto, considerata infine anche l'alea della soccombenza in un eventuale futuro giudizio, si ritiene conveniente definire transattivamente l'insorgenda controversia, con la sottoscrizione di un apposito atto innanzi alla Commissione di Conciliazione istituita presso la competente Direzione Provinciale del Lavoro di Taranto. In particolare, la somma mensile dovrebbe essere erogata all'istante a titolo di "assegno ad personam", assorbibile con i futuri aumenti contrattuali.

In occasione della transazione l'istante dovrebbe altresì accettare le condizioni aziendali e gli arretrati, il cui importo, da calcolarsi successivamente a cura degli Uffici aziendali competenti, sarà erogato a totale tacitazione della pretesa rivendicata, con rinuncia ad interessi, rivalutazione e di ogni altro accessorio.

Tanto premesso, per le motivazioni ampiamente esposte si propone, nei limiti sopra indicati, di accogliere l'istanza del lavoratore Di Battista Salvatore.

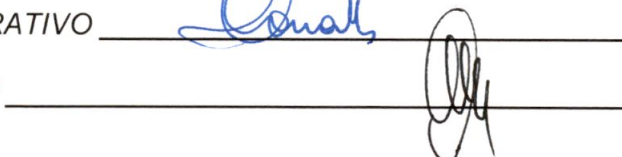
IL RESPONSABILE AREA PERSONALE



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO



IL DIRETTORE GENERALE



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto il rapporto istruttorio;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti.....

DELIBERA

- 1) di accogliere l'istanza presentata dal lavoratore Di Battista Salvatore, con nota del 19/12/2008, tesa all'adeguamento del suo attuale livello retributivo con quello percepito presso il precedente gestore, come riportato nel richiamato verbale di incontro Azienda OO.SS. del

20/07/2007, secondo le indicazioni e per le motivazioni riportate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte.

- 2) di riconoscere, a favore dello stesso, un assegno mensile ad personam, assorbibile fino a concorrenza con i futuri aumenti contrattuali, dell'importo di € 97,35;
- 3) Di dare mandato al Direttore Generale di procedere agli atti conseguenti, con l'avvio della procedura prevista per la sottoscrizione del relativo atto di conciliazione innanzi alla apposita Commissione, con espressa ed incondizionata rinuncia del Di Battista ad avanzare nei confronti dell'AMAT qualsiasi ulteriore pretesa, nonché qualsiasi altra ragione creditoria, a qualunque titolo, suscettibile di connessione e/o consequenzialità con l'istanza presentata. La somma che sarà corrisposta a titolo di arretrati, comprensiva dell'incidenza sulle mensilità aggiuntive e sugli altri istituti contrattuali, dovrà essere accettata a totale tacitazione della pretesa rivendicata per il periodo pregresso, con rinuncia dello stesso ad interessi, rivalutazione ed ogni altro eventuale accessorio.

N° 12 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n° 12 del 11.03.2009

O G G E T T O

***RICHIESTA LAVORATORE DI BATTISTA SALVATORE.
DETERMINAZIONI CONSEQUENZIALI.***

L'anno duemilanove, il giorno 11 (undici) del mese di Marzo, alle ore 16.30, in Taranto e nella sede della Società, si è riunito in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | | |
|------------------|---------------------|-----------------|
| 1) Ing. Giuseppe | CASATELLO | Presidente |
| 2) Dott. Vito | SANTORO | Vice Presidente |
| 3) Ing. Giovanni | MATICHECCHIA | Componente |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Dott. Pietro Carallo.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida e aperta la seduta.

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo ed il Responsabile dell'Area Personale e Retribuzioni, riferisce e propone quanto segue:

- ▶ Con l'allegata nota del 19/12/2008, presentata al protocollo aziendale in data 22/12/2008 e registrata al n° 25'085, il dipendente Di Battista Salvatore, in servizio dal 02/11/2007 ed in possesso del profilo professionale di coordinatore della mobilità, parametro retributivo 178, ha chiesto *"l'adeguamento del trattamento economico dovutogli e la corresponsione dei relativi arretrati"*.
- ▶ Onde poter esaminare più compiutamente l'istanza occorre chiarire che il lavoratore in questione, prima dell'assunzione all'AMAT, era alle dipendenze della Compagnia Tarantina Parcheggi, società che, fino all'11/05/2007, ha gestito il servizio dei parcheggi sull'intero territorio comunale.
- ▶ A seguito di affidamento in house providing da parte del Comune di Taranto della durata di cinque anni, a decorrere dal 1° agosto 2007 il servizio di sosta regolamentata è gestito da questa Società ed il personale in forza presso il precedente gestore è stato assunto alle nostre dipendenze "ex novo", dapprima con contratti di lavoro a termine della durata iniziale di sei mesi, successivamente prorogati ed, infine, trasformati in contratti di lavoro a tempo indeterminato.
- ▶ Nel corso degli incontri che si sono tenuti con le OO.SS. preliminarmente all'avvio del servizio, è stato congiuntamente affrontato non solo il problema del mantenimento del livello occupazionale, ma, in particolare, nell'incontro del 20/07/2007, il cui verbale allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, l'AMAT ha consegnato alle rappresentanze sindacali presenti una tabella in cui erano raffrontati l'inquadramento professionale, il livello retributivo, il profilo orario e la retribuzione mensile che i lavoratori percepivano presso il precedente gestore e quella che avrebbero dovuto percepire presso l'AMAT a seguito delle nuove assunzioni.
- ▶ In occasione di tale incontro del 20/07/2008 l'Azienda assicurava le OO.SS. che, dal raffronto tra le retribuzioni percepite presso la Società Tarantina Parcheggi, e quelle che avrebbero dovuto percepire presso l'AMAT in applicazione della classificazione ex CCNL, delle tabelle retributive e dei profili orari assegnati, a favore degli interessati emergevano soltanto saldi positivi, fatta eccezione per un'unica unità precedentemente in possesso del 1° livello ed assunto con il profilo orario di 38 ore settimanali. La predetta unità lavorativa, infatti, presso il precedente gestore percepiva uno stipendio mensile lordo di € 1'658,78 mentre, in applicazione della nuova classificazione AMAT, pur conservando lo stesso profilo orario, avrebbe percepito uno stipendio mensile lordo di € 1'561,43.
- ▶ Il lavoratore in questione è proprio il Sig. Di Battista Salvatore che, pertanto, per le motivazioni sopra esposte, ha chiesto genericamente l'adeguamento della sua attuale posizione retributiva e la corresponsione dei relativi arretrati dalla data della sua assunzione presso AMAT.
- ▶ A tal riguardo, occorre sottolineare comunque che né dall'allegato verbale di riunione sindacale, né da ulteriori atti negoziali, si rileva l'obbligo dell'Azienda di conservare ai lavoratori lo stesso livello retributivo che percepivano presso il precedente gestore. Nel caso in questione, infatti, non si rientrava nella fattispecie di cui all'art. 2112 c.c. , trattandosi non di trasferimento di Azienda ma di assunzioni ex novo.
- ▶ L'accoglimento dell'istanza in esame, quindi, troverebbe il suo fondamento in ragione di equità, in quanto tutti gli altri lavoratori hanno comunque mantenuto il pregresso livello retributivo. Peraltro, l'accoglimento dell'istanza potrebbe anche essere supportata da

ragioni di opportunità, tenuto conto della esiguità delle somme in questione. Infatti, il differenziale mensile che dovrebbe essere corrisposto all'interessato è pari ad € 97,35.

- ▶ Pertanto, considerata infine anche l'alea della soccombenza in un eventuale futuro giudizio, si ritiene conveniente definire transattivamente l'insorgenda controversia, con la sottoscrizione di un apposito atto innanzi alla Commissione di Conciliazione istituita presso la competente Direzione Provinciale del Lavoro di Taranto. In particolare, la somma mensile dovrebbe essere erogata all'istante a titolo di "*assegno ad personam*", assorbibile con i futuri aumenti contrattuali.
- ▶ In occasione della transazione l'istante dovrebbe altresì accettare le condizioni aziendali e gli arretrati, il cui importo sarà successivamente calcolato dagli Uffici competenti e sarà erogato a totale tacitazione della pretesa rivendicata, nonché a titolo di interessi, rivalutazione e di ogni altro accessorio.

Tanto premesso, per le motivazioni ampiamente esposte si propone, nei limiti sopra indicati, di accogliere l'istanza del lavoratore Di Battista Salvatore.

FIRMATO: IL RESPONSABILE AREA PERSONALE - Dott.ssa Maria Fabiola Menenti

FIRMATO: IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO - Dott. Pietro Carallo

FIRMATO: IL DIRETTORE GENERALE - Ing. Giovanni Matichecchia

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- visto il rapporto istruttorio;
- visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;

a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

D E L I B E R A

- 1) Di accogliere l'istanza presentata dal lavoratore Di Battista Salvatore, con nota del 19/12/2008, tesa all'adeguamento del suo attuale livello retributivo con quello percepito presso il precedente gestore, come riportato nel richiamato verbale d'incontro Azienda/OO.SS. del 20/07/2007, secondo le indicazioni e per le motivazioni riportate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte.
- 2) Di riconoscere, a favore dello stesso, un assegno mensile "*ad personam*", assorbibile fino a concorrenza con i futuri aumenti contrattuali, dell'importo di € 97,35.
- 3) Di dare mandato al Direttore Generale di procedere agli atti conseguenti, con l'avvio della procedura prevista per la sottoscrizione del relativo atto di conciliazione innanzi all'apposita Commissione, con espressa ed incondizionata rinuncia del Di Battista ad avanzare nei confronti dell'AMAT qualsiasi ulteriore pretesa nonché qualsiasi altra ragione creditoria, a qualunque titolo, suscettibile di connessione e/o consequenzialità con l'istanza presentata. La somma che sarà corrisposta a titolo di arretrati, comprensiva dell'incidenza sulle mensilità aggiuntive e sugli altri istituti contrattuali, dovrà essere accettata a totale tacitazione della pretesa rivendicata per il periodo pregresso, nonché a titolo di interessi, rivalutazione ed ogni altro eventuale accessorio.

L.C.S.

firmato: **IL SEGRETARIO**
Dott. Pietro Carallo

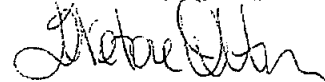
firmato: **IL PRESIDENTE**
Ing. Giuseppe Casatello

Ill.mo Sig. PRESIDENTE AMAT
Ing. Giuseppe Casatello
TARANTO

Io sottoscritto Salvatore Dibattista, dipendente di codesta società, *salvo ed impregiudicato ogni altro diritto spettatemi*, comunico che a tutt'oggi non è stato ancora effettuato l'adeguamento del trattamento economico dovutomi e più volte promesso verbalmente, con i relativi arretrati.

Grato per l'attenzione posta al problema sollevato, porgo distinti saluti.

Salvatore Dibattista



Taranto 19/12/2008

DIBATTISTA SALVATORE
VIA ANCONA 25 ED 7
74100 TARANTO

Prot. N. 25085
Del 22 DIC. 2008

P	PRESIDENTE	☒
DG	DIRETTORE GENERALE	☒
DA	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	☒
DT	DIRETTORE TECNICO	☐
UE	ESERCIZIO MOVIMENTO	☐
UAG	AFFARI GEN./P.R./SINISTRI	☐
UA	ACQUISTI/CONTRATTI	☐
UC	CONTABILITA'/BILANCIO	☐
UI	INFORMATICA	☐
UP	PERSONALE/RETRIBUZIONI	☒
UT	TECNICO	☐
U/PT	PRODOTTI TRAFICO	☐
U/RG	RAGIONERIA/ECONOMATO	☐
STC	STAFF QUALITA'	☐

mu/n

VERBALE DI INCONTRO

Il giorno 20 luglio 2007, alle ore 16,00 presso la sede dell'AMAT S.p.A., sita in Taranto alla Via Cesare Battisti n° 657, si è tenuto un incontro tra l'AMAT e le Organizzazioni sindacali dei lavoratori impiegati sino allo scorso mese di maggio presso la Compagnia Tarantina Parcheggi s.r.l. per le comunicazioni inerenti alle imminenti assunzioni degli stessi lavoratori alle dipendenze dell'AMAT S.p.A..

Sono presenti:

Per l'AMAT il Vice-Presidente Dott. Vito Santoro, il Direttore generale Ing. Giovanni Matichecchia, il Direttore amministrativo dott. Pietro Carallo ed il Direttore tecnico, dott. Cosimo Rochira.

per le OO.SS.:

I Sig.ri Greco e Marinelli per la Filt-CGIL e la Sig.ra De Benedittis per la RSA Filcams CGIL;

Il Sig. Nicola Marinò per la Fisascat CISL, il Sig. Portulano per la Fit-CISL e il Sig. Latte per la RSA Fisascat-CISL;

Il Sig. Giacinto Buongiorno per la Uiltucs UIL e la Sig.ra Lanzillotta per la RSA;

I Sig.ri Enzo Ferrara e Marinelli Pietro per la CONFIL;

Il Sig. Attollino per la UGL;

La riunione è stata autoconvocata in occasione dell'incontro tenutosi in data 13/07/2007.

L'AMAT apre la riunione richiamando tutto quanto precedentemente discusso in ordine alle decisioni prese, congiuntamente all'Amministrazione Comunale di Taranto, relativamente all'avvio della gestione della sosta regolamentata, come ampiamente riportato nel verbale stilato in occasione del richiamato incontro del 13/07/2007.

L'AMAT, pertanto, conferma di voler avviare la propria gestione della sosta tariffata nella Città dal prossimo 1° agosto 2007, dopo aver proceduto all'assunzione di tutto il personale collocato in mobilità dalla Compagnia Tarantina Parcheggio s.r.l. con le modalità previste dall'art. 8 della legge n° 223/91, se nel frattempo sarà avvenuto l'inserimento nelle liste di mobilità da parte della Direzione Regionale del Lavoro.

Fermo restando quanto riportato nel precedente verbale del 13/07/2007, al solo fine di contenere i danni derivanti, tanto all'Azienda, quanto ai lavoratori, da un'eventuale decisione sfavorevole da parte del TAR o Consiglio di Stato (qualora successivamente adito), l'AMAT procederà inizialmente a formulare, nei confronti di tutto il suddetto personale, proposte di assunzione con contratti a tempo determinato della durata di 6 mesi. I suddetti contratti saranno alla scadenza prorogati sino ad un massimo di altri sei mesi o trasformati in contratti a tempo indeterminato qualora vi sia stata, nel frattempo, la definitiva conferma dell'affidamento diretto del servizio all'AMAT.

Successivamente l'Azienda consegna ai presenti una tabella di raffronto tra il precedente inquadramento presso il gestore Compagnia Tarantina Parcheggio ed il nuovo inquadramento che i lavoratori andrebbero ad ottenere presso l'AMAT S.p.A.:

La citata tabella viene di seguito riprodotta:

Inquadramento presso C.T.P.	Liv.	Ore	Precedente retribuzione mensile	Nuova Qualifica presso AMAT	Par.	Ore	Precedente retribuzione mensile AMAT
IMPIEGATO	1	38	1.658,78	Coordinatore della Mobilità	178	38	1.561,43
ISPET. CONTR. PERS.	2	40	1.578,21	Coordinatore della Mobilità	178	39	1.602,52
IMPIEGATO DI CONCETTO	2	40	1.578,21	Coordinatore della Mobilità	178	39	1.602,52

IMPIEGATO DI CONCETTO	2	35	1.380,93	Coordinatore della Mobilità	178	35	1.438,16
IMPIEGATO D'ORDINE	3	40	1.421,97	Assistente alla Clientela	154	39	1.468,19
ADETTO CONTR. PERSONALE	3	40	1.421,97	Operatore qualificato della mobilità	151	39	1.451,05
AUSILIARE DELLA SOSTA	4	40	1.297,75	Operatore della Mobilità	138	39	1.376,82
AUSILIARE DELLA SOSTA	4	36	1.167,98	Operatore della Mobilità	138	36	1.270,91
AUSILIARE DELLA SOSTA	4	34	1.103,09	Operatore della Mobilità	138	34	1.200,30
AUSILIARE DELLA SOSTA	4	30	973,31	Operatore della Mobilità	138	30	1.059,09
AUSILIARE DELLA SOSTA	4	29	940,87	Operatore della Mobilità	138	29	1.023,79
AUSILIARE DELLA SOSTA	4	24	778,65	Operatore della Mobilità	138	24	847,27
AUSILIARE DELLA SOSTA	4	20	648,88	Operatore della Mobilità	138	20	706,06
ADETTO ALLA MANUTENZIONE	4	40	1.297,75	Operatore della Mobilità	138	39	1.376,82
ADETTO ALLA MANUTENZIONE	4	20	648,88	Operatore della Mobilità	138	20	706,06
ADETTI AL TRAFFICO	4	24	778,65	Operatore della Mobilità	138	24	847,27
RESP. ALLA MANUTENZIONE	5	40	1.220,99	Operatore Generico	116	39	1.250,45
IMPIEGATO D'ORDINE	5	30	915,74	Ausiliario	110	30	938,62
IMPIEGATO D'ORDINE	5	24	732,59	Ausiliario	110	24	750,89
IMPIEGATO	5	20	610,50	Ausiliario	110	20	625,74
COMMESSO	5	25	763,12	Ausiliario	110	25	782,18
OPERAIO GENERICO	6	20	573,79	Ausiliario Generico	100	20	594,95
OPERAIO COMUNE	6	40	1.147,58	Ausiliario Generico	100	39	1.160,15
OPERAIO COMUNE	6	30	860,69	Ausiliario Generico	100	30	892,42
OPERAIO COMUNE	6	24	688,55	Ausiliario Generico	100	24	713,94
OPERAIO COMUNE	6	20	573,79	Ausiliario Generico	100	20	594,95
OPERAIO COMUNE	6	18	516,41	Ausiliario Generico	100	18	535,45
CUSTODE	6	30	860,69	Ausiliario Generico	100	30	892,42
CUSTODE	6	24	688,55	Ausiliario Generico	100	24	713,94
CUSTODE	6	20	573,79	Ausiliario Generico	100	20	594,95
CUSTODE	6	16	459,03	Ausiliario Generico	100	16	475,96

L'Azienda fa inoltre presente che nei giorni scorsi ha già inviato a tutti i 108 lavoratori licenziati dalla Compagnia Tarantina Parcheggi al termine dell'affidamento una nota con la quale si richiede la produzione, entro e non oltre il 27 luglio p.v., della documentazione necessaria a procedere all'assunzione, una volta ottenuta l'iscrizione nelle liste regionali della mobilità. L'AMAT, a tal proposito, conferma il proprio impegno ad assumere anche i lavoratori che non dovessero essere iscritti nelle liste di mobilità a seguito dell'istruttoria della Direzione Regionale del Lavoro.

I rappresentanti sindacali presenti chiedono se sia stata data risposta all'istanza avanzata nella precedente riunione del 13/07/2007 sulla definizione dei profili orari dei lavoratori.

L'Azienda conferma che non vi saranno modifiche ai profili orari e che dal raffronto tra le retribuzioni individuali percepite dal precedente rapporto di lavoro e le nuove retribuzioni previste dal CCNL Autoferrotranvieri emergono solo saldi positivi.

vi in favore dei lavoratori, fatta eccezione per un'unica unità precedentemente in possesso del 1° livello assunto con profilo di 38 ore.

Le OO.SS. presenti si riservano, al riguardo, di verificare le retribuzioni erogate dal precedente gestore.

Si dà successivamente notizia dell'incontro programmato per le ore 08,00 del prossimo 26/07/2007 presso la Biblioteca comunale, nel corso del quale saranno consegnati dal Sindaco di Taranto gli attestati di abilitazione alle funzioni di Ausiliari del Traffico a tutti gli operatori in possesso dei requisiti.

Infine i rappresentanti sindacali presenti sollevano il problema della previsione di un numero inadeguato, a loro dire, di lavoratori in possesso del profilo professionale di "Operatore qualificato della mobilità", abilitato a disporre la rimozione degli autoveicoli nei casi di necessità.

I rappresentanti aziendali replicano che tale problematica è già in fase di studio e presto saranno assunte le determinazioni in ordine all'organizzazione di tale servizio.

L'Azienda comunica che si convoca sin d'ora un prossimo incontro per le ore 09,00 del giorno 27/07/2007 per un confronto sull'organizzazione del lavoro (logistica, turni, rimozione veicoli, ecc.).

Alle ore 17,30, non essendovi altri argomenti da affrontare, termina l'incontro.

L.C.S.

Per le OO.SS.

Per l'Azienda