

O.d.G. del

21/4/2009

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°

5

Deliberazione n°

35

del

21.4.2009

Oggetto: Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di un Dirigente Tecnico. Determinazioni.

Il Presidente riferisce e propone quanto segue.

Con deliberazione n. 76 del 30.10. 2008 questo Consiglio di Amministrazione, preso atto delle dimissioni rassegnate con nota in data 14.10.2008 dal dott. Cosimo Rochira, dipendente da questa Società con la qualifica di "Direttore Tecnico", decideva di affidare al Direttore Generale, ing. Giovanni Matichecchia, in via provvisoria e senza alcun onere a carico della Società, i compiti e le funzioni già proprie del dimissionario Direttore Tecnico.

Con nota prot. 5909/DG del 30 marzo u.s., il Direttore Generale ha rappresentato la necessità di limitare la durata dei compiti affidati con la predetta deliberazione, stante la crescente difficoltà derivante dalla sovrapposizione degli stessi con le incombenze proprie della posizione di Direttore Generale, dichiarandosi nel contempo disponibile ad assolvere alla duplice funzione per il tempo occorrente al ripristino della posizione di Direttore Tecnico prevista dal Piano Industriale 2008/2009.

Con separato provvedimento è stato approvato il bando per la selezione pubblica finalizzata alla copertura della posizione di Direttore Tecnico, con contratto di lavoro subordinato della durata di anni 5 (cinque) redatto sulla base del Regolamento per il Reclutamento del personale adottato ai sensi del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni nella L. 133/2008.

L'espletamento della selezione per copertura della posizione di Direttore Tecnico, che prevede la valutazione di titoli e di due prove (scritta ed orale) sulle specifiche materie di esame, comporta tempi che non risultano compatibili con la necessità di garantire giornalmente tempestività ed efficacia nell'azione operativa in particolare dell'Area Ma-

nutenzione, divenuta sempre più complessa a causa della diversificazione delle attività aziendali (trasporto automobilistico pubblico e scolastico, trasporto marittimo, sosta a pagamento). Occorre pertanto – nelle more dell'espletamento della predetta selezione – far ricorso, per la prestazione in argomento, al reclutamento di un dirigente tecnico a tempo determinato per la durata di mesi 6 e comunque fino alla copertura definitiva della posizione di "Direttore Tecnico", ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento aziendale per il conferimento incarichi e per le assunzioni a tempo determinato", di cui questa Società si è dotata ai sensi dell'art. 18 del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni nella L. 133/2008. Si fa presente al riguardo che ricorrono i presupposti di legittimità previsti dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. 165/2001 e richiamati nel citato Regolamento.

Sulla scorta del predetto Regolamento è stato redatto l'allegato avviso di selezione per la ricerca del soggetto da assumere, ai sensi dell'art.5 del medesimo, con rapporto dirigenziale a tempo determinato di mesi 6, da pubblicare sul sito internet aziendale, e su due quotidiani locali.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- udita la relazione del Presidente e ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi espresse;
- visto lo Statuto Sociale dell' AMAT s.p.a.;
- visto il Regolamento per il conferimento di incarichi e per le assunzioni a tempo determinato adottato ai sensi dell'art.18 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L.133/2008.
- a voti unanimi e palesemente espressi;

DELIBERA

1. di autorizzare la pubblicazione sul sito internet aziendale, e per estratto su due quotidiani locali, dell'avviso di selezione pubblica per l'assunzione di un Dirigente Tecnico a tempo determinato della durata di mesi 6 e comunque fino alla copertura definitiva della posizione di "Direttore Tecnico";
2. di demandare al Direttore Generale gli adempimenti necessari all'espletamento della selezione di cui al precedente punto 1.

N° 35 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n° 35 del 21.04.2009

OGGETTO

**SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
DI UN DIRIGENTE TECNICO. DETERMINAZIONI.**

L'anno duemilanove, il giorno 21 (ventuno) del mese di aprile, alle ore 13:00, in Taranto e nella sede della Società, si è riunito in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | | |
|------------------|---------------------|-----------------|
| 1) Ing. Giuseppe | CASATELLO | Presidente |
| 2) Dott. Vito | SANTORO | Vice Presidente |
| 3) Ing. Giovanni | MATICHECCHIA | Componente |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il Dott. Pietro Carallo.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida e aperta la seduta.

Il Presidente riferisce e propone quanto segue.

Con deliberazione n. 76 del 30.10. 2008 questo Consiglio di Amministrazione, preso atto delle dimissioni rassegnate con nota in data 14.10.2008 dal dott. Cosimo Rochira, dipendente da questa Società con la qualifica di “Direttore Tecnico”, decideva di affidare al Direttore Generale, ing. Giovanni Matichecchia, in via provvisoria e senza alcun onere a carico della Società, i compiti e le funzioni già proprie del dimissionario Direttore Tecnico.

Con nota prot. 5909/DG del 30 marzo u.s., il Direttore Generale ha rappresentato la necessità di limitare la durata dei compiti affidati con la predetta deliberazione, stante la crescente difficoltà derivante dalla sovrapposizione degli stessi con le incombenze proprie della posizione di Direttore Generale, dichiarandosi nel contempo disponibile ad assolvere alla duplice funzione per il tempo occorrente al ripristino della posizione di Direttore Tecnico prevista dal Piano Industriale 2008/2009.

Con separato provvedimento è stato approvato il bando per la selezione pubblica finalizzata alla copertura della posizione di Direttore Tecnico, con contratto di lavoro subordinato della durata di anni 5 (cinque) redatto sulla base del Regolamento per il Reclutamento del personale adottato ai sensi del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni nella L. 133/2008.

L'espletamento della selezione per copertura della posizione di Direttore Tecnico, che prevede la valutazione di titoli e di due prove (scritta ed orale) sulle specifiche materie di esame, comporta tempi che non risultano compatibili con la necessità di garantire giornalmente tempestività ed efficacia nell'azione operativa in particolare dell'Area Manutenzione, divenuta sempre più complessa a causa della diversificazione delle attività aziendali (trasporto automobilistico pubblico e scolastico, trasporto marittimo, sosta a pagamento). Occorre pertanto - nelle more dell'espletamento della predetta selezione - far ricorso, per la prestazione in argomento, al reclutamento di un dirigente tecnico a tempo determinato per la durata di mesi 6 e comunque fino alla copertura definitiva della posizione di “Direttore Tecnico”, ai sensi dell'art. 5 del “Regolamento aziendale per il conferimento incarichi e per le assunzioni a tempo determinato”, di cui questa Società si è dotata ai sensi dell'art. 18 del D.L. 112/2008 convertito con modificazioni nella L. 133/2008. Si fa presente al riguardo che ricorrono i presupposti di legittimità previsti dall'art. 7, comma 6, del D.lgs. 165/2001 e richiamati nel citato Regolamento. Sulla scorta del predetto Regolamento è stato redatto l'allegato avviso di selezione per la ricerca del soggetto da assumere, ai sensi dell'art.5 del medesimo, con rapporto dirigenziale a tempo determinato di mesi 6, da pubblicare sul sito internet aziendale, e su due quotidiani locali.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- udita la relazione del Presidente e ritenuto di poterla condividere per le motivazioni ivi

espresse;

- visto lo Statuto Sociale dell' AMAT s.p.a.;
- visto il Regolamento per il conferimento di incarichi e per le assunzioni a tempo determinato adottato ai sensi dell'art.18 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L.133/2008.

a voti unanimi e palesemente espressi;

DELIBERA

- 1) Di autorizzare la pubblicazione sul sito internet aziendale, e per estratto su due quotidiani locali, dell'avviso di selezione pubblica per l'assunzione di un Dirigente Tecnico a tempo determinato della durata di mesi 6 e comunque fino alla copertura definitiva della posizione di "Direttore Tecnico".
- 2) Di demandare al Direttore Generale gli adempimenti necessari all'espletamento della selezione di cui al precedente punto 1).

l.c.s.

firmato:

IL SEGRETARIO
Dott. Pietro Carallo

firmato:

IL PRESIDENTE
Ing. Giuseppe Casatello

AMAT - Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 6 MESI DI N. 1 "DIRIGENTE TECNICO"

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT - Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto S.p.A.,

— VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. n. _____ del _____;

RENDE NOTO

ART. 1 - NUMERO DEI POSTI E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'AMAT S.p.A. indice una selezione pubblica, per soli titoli, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 6 (sei) mesi, di n. 1 Dirigente Tecnico, con trattamento economico corrispondente al trattamento minimo complessivo di garanzia previsto dal vigente CCNL Dirigenti CONF SERVIZI.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) diploma di laurea vecchio ordinamento in Ingegneria o equipollente, laurea specialistica nuovo ordinamento o equipollente. Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- b) cittadinanza italiana o di uno stato dell'Unione Europea. I cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo, e devono avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- c) idoneità fisica all'impiego; la Società sottoporrà a visita medica il vincitore della selezione in base alla normativa vigente;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) per i concorrenti di sesso maschile: posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- f) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o da una Società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) aver svolto funzioni dirigenziali in organismi ed enti pubblici o privati per almeno cinque anni o, in alternativa, essere in possesso di particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile da concrete esperienze di lavoro autonomo o subordinato in qualità di funzionario per

almeno cinque anni.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

ART. 3 - DOMANDE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice, dovranno pervenire, con qualsiasi mezzo, anche consegnate a mano all'Ufficio del Protocollo della Società, all'AMAT S.p.A. - via Cesare Battisti, 657, che ne rilascerà ricevuta entro il termine perentorio delle ore 12 del giorno 20 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE.

ART. 4 - DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di ammissione, i candidati devono dichiarare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità:

- a) cognome e nome (le candidate coniugate dovranno indicare il cognome da nubile) e codice fiscale;
- b) data, luogo di nascita e residenza;
- c) l'indicazione dell'oggetto della selezione ("SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI MESI SEI, DI N. 1 "DIRIGENTE TECNICO");
- d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di quella di uno stato membro dell'Unione Europea;
- e) di essere in possesso del diploma di laurea richiesto dall'art. 2, lettera a), del presente bando (specificare il titolo posseduto, la data del conseguimento e l'Università che lo ha rilasciato, il voto di laurea);
- f) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (ovvero per i cittadini non italiani: di godere dei diritti civili e politici nei paesi di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi che ne impediscano o ne limitino il godimento);
- g) di godere dei diritti civili e politici;
- h) di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto o perdono giudiziale) o i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- i) di essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile);
- j) di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o da una Società a partecipazione pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini di uno degli stati membri dell'Unione Europea);
- m) il domicilio o il recapito, con l'indicazione del relativo c.a.p. presso il quale deve, ad ogni effetto, essere inviata ogni comunicazione inerente il concorso.
- n) il possesso di eventuali titoli di preferenza (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- o) l'eventuale condizione di portatore di handicap e, in tal caso, specificare il tipo di ausilio speciale richiesto per lo svolgimento della prova d'esame nonché i tempi necessari aggiuntivi, ai sensi dell'art.

20 della L. 05.02.1992, n. 104 (la dichiarazione va resa anche se negativa).

1. LA DOMANDA DOVRÀ CONTENERE IN MODO ESPlicito TUTTE LE DICHIARAZIONI DI CUI SOPRA.
2. LE MANCATE DICHIARAZIONI SULLA DOMANDA DETERMINERANNO L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
3. ALLA DOMANDA DOVRÀ ESSERE ALLEGATA IN CARTA SEMPLICE FOTOCOPIA, NON AUTENTICATA, DI UN DOCUMENTO D'IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.
4. ALLA DOMANDA DOVRA' ESSERE ALLEGATA, CHIUSA IN UN'APPOSITA BUSTA CONTRASSEGNATA CON L'INDICAZIONE "TITOLI DI MERITO", TUTTA L'EVENTUALE DOCUMENTAZIONE IDONEA A DIMOSTRARE IL POSSESSO DI TITOLI DI MERITO CHE DANNO DIRITTO A PUNTEGGIO (ISCRIZIONE IN ALBI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI DI FREQUENZA DI CORSI POST-UNIVERSITARI O MASTER, CERTIFICATI DI SERVIZIO, ECC.).

ART. 5 - TITOLI DI MERITO E RELATIVO PUNTEGGIO

Il possesso alla data di scadenza del presente bando di selezione pubblica di uno dei seguenti titoli di merito, darà luogo all'attribuzione del punteggio affianco indicato:

- Per ogni punto del voto di laurea maggiore di 105/110:punti 1,0;
- Per la votazione di laurea 110/110 con lode (in aggiunta):punti 2,0;
- Abilitazione alla professione di Ingegnerepunti 3,0;
- Per ogni corso di specializzazione post-universitario o Master
Universitario in discipline tecniche:punti 1,0;
- Per ogni anno compiuto di Dottorato di ricerca in materie tecnichepunti 1,0;
- Per ogni anno di svolgimento di funzioni dirigenziali in organismi ed enti pubblici o privati o, in alternativa, per ogni anno di esperienza di lavoro autonomo o subordinato, in qualità di funzionario, utile ad acquisire particolare specializzazione professionale, culturale e scientificapunti 1,0;

Rome direttore Tecnico 5 anni

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Presidente del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., provvederà alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli dei candidati che ne sono risultati in possesso e all'attribuzione dei punteggi di cui all'art. 5 al fine della formazione della graduatoria.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) è preferito il candidato più giovane di età.

ART. 7 - COMUNICAZIONI SULL'ESITO DELLA SELEZIONE

Il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. si riserva la facoltà di approvare la graduatoria formulata dalla Commissione esaminatrice e di deliberare l'assunzione, con qualifica di Dirigente tecnico e trattamento economico corrispondente al trattamento minimo complessivo di garanzia previsto dal vigente CCNL Dirigenti CONFSERVIZI, del candidato risultato primo in graduatoria.

Successivamente alla predetta deliberazione al vincitore sarà data notizia mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento e verrà invitato ad assumere servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, salvo ottenimento di proroga giustificata da ragioni contemplate dalla vigente normativa. Il vincitore che non assume servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dalla nomina; in tal caso si provvederà a designare colui che immediatamente segue nella graduatoria di merito.

Il concorrente vincitore della selezione, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, ai fini dell'assunzione, sarà invitato a sottoporsi ad apposita visita medica di accertamento del possesso o meno dell'idoneità fisica necessaria per il pieno esercizio delle funzioni proprie del posto messo a concorso, conformemente alla normativa vigente. Nel caso di inidoneità alla visita medica verrà notificata la comunicazione di diniego di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per difetto del requisito soggettivo indicato.

L'AMAT si riserva la facoltà di verificare le dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 4.

ART. 8 - PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI PER L'ASSUNZIONE

Il vincitore della selezione, a pena di decadenza, dovrà presentare la dichiarazione di non essere titolare di altri rapporti di pubblico impiego o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.vo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni. In caso contrario unitamente ai documenti deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo impiego.

ART. 9 - PROROGA, RIAPERTURA TERMINI, RINVIO

Il Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di annullare, prorogare e modificare il presente bando. Si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere all'assunzione dell'eventuale vincitore.

Si precisa che non è prevista alcuna riserva né a favore del personale già dipendente dell'AMAT S.p.A., né a favore degli appartenenti alle categorie protette.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. - e saranno trattati presso una banca dati automatizzata e cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche

direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs.196/2003 tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n° 657 – 74100 Taranto.

Art. 11 – DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

Il candidato dichiarato vincitore dovrà attenersi alle disposizioni di cui al presente bando di selezione ed alle successive comunicazioni inviate dalla Società;

L'AMAT S.p.A. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dal vigente CCNL Dirigenti CONFSERVIZI.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, con le modalità ivi previste.

Il testo integrale del presente bando è disponibile presso l'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto, nonché sul sito internet dell'AMAT, all'indirizzo: <http://www.amat.ta.it>.

Non è previsto l'invio di copia del bando via fax o a mezzo servizio postale, mentre ne è previsto l'invio a mezzo posta elettronica.

Per ogni altra informazione gli interessati possono rivolgersi all'Area Personale dell'AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti n. 657 – 74100 Taranto.

A tal fine si precisa che il responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area Personale dell'AMAT S.p.A., dott.ssa Maria Fabiola Menenti – Tel. 099/7356210.

Art. 12 – PUBBLICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando di selezione è pubblicato integralmente sul sito internet aziendale all'indirizzo <http://www.amat.ta.it> e, per estratto, sui quotidiani locali.....

Taranto, _____

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
f.to Ing. Giuseppe Casatello



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto



Società per Azioni con socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
Via C. Battisti, 657 • 74100 Taranto • Tel. +39.099.73561 • Fax +39.099.7794247 • web: www.amat.ta.it • email: amat@amat.ta.it
Codice Fiscale, Partita Iva e N° iscrizione al Registro delle Imprese di Taranto 00146330733
Capitale sociale: € 5.497.272,00 interamente versato