

Ordine del Giorno del 17 FEB. 2010

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N° 6

Deliberazione n°

10

del

17.2.2010

OGGETTO DELLA PROPOSTA

VERBALE D'INCONTRO AZIENDA/OO.SS. DEL 27/01/2010 IN TEMA DI PREMIO DI RISULTATO 2008/2011 - 1° PROGETTO - E RELATIVA NOTA DELLA FILT/CGIL DEL 28/01/2010. PRESA D'ATTO E DETERMINAZIONI CONSEQUENZIALI.

N° 10 del Registro

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

n° 10 del 17/02/2010

O G G E T T O

VERBALE D'INCONTRO AZIENDA/OO.SS. DEL 27/01/2010 IN TEMA DI PREMIO DI RISULTATO 2008/2011 – 1° PROGETTO - E RELATIVA NOTA DELLA FILT/CGIL DEL 28/01/2010. PRESA D'ATTO E DETERMINAZIONI CONSEGUENZIALI.

L'anno duemiladieci, il giorno 17 (diciassette) del mese di Febbraio, alle ore 16:00, in Taranto e nella sede della Società, si è riunito in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

- | | | |
|---------------------------|------------------|-----------------|
| 1) Dott. Francesco Walter | POGGI | Presidente |
| 2) Avv. Cosima Ilaria | BUONOCORE | Vice Presidente |
| 3) Avv. Massimo | MORETTI | Componente |

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio L'Ing. Giovanni Matichecchia.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida e aperta la seduta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- nel corso dell'incontro del 10/02/2009, tenutosi presso Palazzo di città, tra l'Azienda e le OO.SS. CISL – UIL – CISAL – UGL – SINAI, presente il Socio Unico – Comune di Taranto – è stato sottoscritto l'accordo aziendale denominato "Premio di Risultato 2008/2011";
- La O.S. FILT/CGIL, pur avendo preso parte alla lunga ed articolata trattativa per la definizione dello schema di accordo, nella predetta riunione finale ritenne di non sottoscrivere l'intesa;
- L'accordo in parola è articolato su n° 7 progetti e tutto il personale ne risulta coinvolto al fine di realizzare recuperi di produttività dai quali deriveranno, nei modi e nelle forme previste per ogni progetto, incentivi economici da distribuire ai dipendenti in funzione delle rispettive posizioni individuali (area funzionale – mansione svolta – qualifica rivestita – parametro funzionale – ecc...).
- per quanto attiene all'attuazione del progetto n° 1 – "svolgimento dell'attività di manovra degli autobus all'interno del deposito da parte dei conducenti" – progetto che coinvolge tutto il personale di guida, Azienda e OO.SS. si sono incontrate in data 27.1.2010, in prosecuzione all'incontro precedente del 23.7.2009. In tale occasione la FILT/CGIL ha ribadito la propria posizione riferite alla inattuabilità del progetto n. 1, confermando le proprie critiche posizioni in merito all'impostazione generale dell'intero accordo sottoscritto con le altre cinque sigle sindacali in data 10.02.2009, tanto da richiedere che il verbale dell'incontro fosse portato all'attenzione del Consiglio di Amministrazione;
- con successiva nota del 29/01/2010 (prot. az. 1750), indirizzata al Presidente ed al Consiglio di Amministrazione, la Segreteria Aziendale della FILT/CGIL chiedeva formalmente l'intervento dell'organo amministrativo per la ricerca di soluzioni condivise alle problematiche dei lavoratori che superassero il Premio di Risultato 2008/2011 ritenuto, ancora una volta, non condivisibile.

Tanto premesso,

- Visti lo Statuto Sociale ed il Codice Civile;
- Visto l'accordo sul Premio di Risultato 2008/2011 sottoscritto in data 10/2/2009;
- Vista la nota della FILT – CGIL del 29.1.2010, prot. 1750;

a voti unanimi e palesi, resi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) Di confermare i contenuti delle deliberazioni assunte dal precedente Consiglio di Amministrazione in merito all'accordo "Premio di risultato" sottoscritto in data 10.2.2009.
- 2) Di dichiarare la disponibilità a migliorare l'attuale accordo con l'introduzione di misure aggiuntive, purché le relative richieste siano formulate in modo unitario da tutte le OO. SS.-.

l.c.s.

IL SEGRETARIO
Ing. Giovanni Matichecchia

IL PRESIDENTE
Dott. Francesco Walter Poggi

VERBALE AZIENDA – OO.SS. del 27.01.2010

(premio di risultato 2008/2011 – 1° progetto)

Addì 27 Gennaio 2010, alle ore 16.15, presso la Direzione Generale si è tenuto un incontro in tema di: "Premio di Risultato 2008/2011 – 1° progetto" giusta convocazione prot. 1380/UE del 25/01/2010.

Per l'azienda sono presenti: il Vice-Presidente Avv. Ilaria Buonocore; il Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia; il Responsabile Area Esercizio/Sosta p.i. Cosimo Russo; il Capo Unità Programmazione e Turni Sig. Giuseppe D'Addario.

Per le OO.SS. sono presenti: Marinelli E. – Marturano – Massari – Di Giorgio – De Benedittis (CGIL), Portulano - Greco (CISL), Mastrovito - Marturano (UIL), Scialpi (UGL), Lagueria – Esposito - Donnarumma (FAISA), Fazio – Albanese (SINAL).

L'Azienda, in apertura, ripercorre sinteticamente il lavoro finora compiuto nella ricerca di misure finalizzate a conseguire l'attuazione del "Progetto n° 1", inserito nell'accordo "Premio di Risultato 2008/2011".

L'Azienda ricorda che un primo incontro si è tenuto in data 23/07/2009 e, nell'occasione, espose la propria proposta, riportata nel relativo verbale. Auspicando un lavoro comune in direzione dell'attuazione delle misure in argomento, riepiloga, sinteticamente, la proposta allora esposta, augurando suggerimenti migliorativi da parte delle OO.SS.

CGIL - chiede: *"di conoscere la quantità tra Operatori e Collaboratori d'Esercizio che sono destinati all'attività di manovra e di soccorso e se gli stessi corrispondono a quelli indicati nel Piano Industriale consegnato un anno fa"*.

L'Azienda conferma che gli addetti alle manovre e al soccorso su strada alla data odierna sono 24 (cfr. verbale del 23/07/2009). I contenuti del Piano Industriale costituiscono un obiettivo a cui tendere, fatte salve le evoluzioni che caratterizzano i vari processi configurati nella fase progettuale del Piano stesso.

La O. S. CGIL *"ritiene che il progetto n.° 1 del Premio di Risultato 2008/2011 non goda delle condizioni per poterlo applicare e i sacrifici che si chiedono ai lavoratori sono alti rispetto al premio stesso. La CGIL ritiene che, come concordato nella riunione del 17/12/2009, non ci si può fermare a discutere solo del progetto n° 1 dell'accordo firmato il 10/02/2008 ma, come appunto affermato nell'incontro del 17/12, si debba parlare del problema salariale nel suo complesso per dare una risposta ai lavoratori in termini di salario, sia per i full-time che per i part-time. Quindi, i problemi da affrontare sono sia concordare accordi di 2° livello sia aumentare le ore di lavoro dei part-time. Per quanto attiene il Premio di Risultato crediamo che bisogna uniformare tutti i lavoratori dell'Azienda e, quindi, il 20% della retribuzione che l'Azienda ha concesso ai Quadri Aziendali in quanto soggetti al RD 148/1931 ed al CCNL tutti in ugual misura. - Non è accettabile che i Quadri Aziendali abbiano percepito un premio di risultato di circa 6.000,00 Euro mentre gli altri lavoratori hanno ricevuto un premio che nel 2008 non ha raggiunto nemmeno 250,00 Euro. - Riteniamo che se non ci sarà un'apertura su tale questione non si potrà affrontare un premio che non soddisfi la totalità dei lavoratori"*.

L'Azienda constata che a fronte dell'opportunità offerta di individuare misure concrete che possano incidere in modo significativo sulla portata complessiva dell'accordo del 10/02/2008, vengono riproposti aspetti di varia natura, peraltro già discussi nei mesi scorsi in altre sedi.

In particolare:

- il progetto n° 1, oggetto dell'incontro odierno, è quello che può comportare recuperi significativi per tutti gli Operatori e Collaboratori di Esercizio, seppure a seguito di variazioni organizzative interne;
- l'accordo generale denominato "premio di Risultato 2008/2011" è stato caratterizzato da un amplissimo confronto con tutte le OO.SS. che hanno lavorato in modo congiunto fino all'incontro del 30/12/2008, come è rilevabile dal relativo verbale, per poi registrare nelle battute finali la dissociazione della sola CGIL avvenuta in data 10/02/2009, giorno in cui l'accordo quadro è stato sottoscritto con la partecipazione dell'Amministrazione Comunale, rappresentata dall'Assessore alle società partecipate Avv. Davide Nistri;
- In aggiunta, l'accordo in questione ha meritato l'approvazione complessiva dell'Amministrazione Comunale come rilevabile da una nota inoltrata nel mese di Aprile 2009 dal Sindaco;
- la questione relativa all'innalzamento delle ore settimanali di lavoro del personale part-time è stata affrontata anch'essa in separate sedi e furono indicati i possibili percorsi per il perseguimento dell'obiettivo;
- per quanto attiene alla questione "QUADRI", l'Azienda ha già avuto modo di precisare l'evoluzione della contrattazione di 2° livello che li ha interessati nell'ultimo decennio, partendo dall'accordo del 2004 sottoscritto dal sindacato UNIONQUADRI ed approvato dal C.d.A. dell'epoca e successivamente del 2008, anch'esso approvato dal C.d.A. allora in carica. Si è pure avuto modo di precisare che i Quadri Aziendali sono soggetti che vantano elevata professionalità e la relativa retribuzione media annua di 2° livello è d'importo irrisorio e non paragonabile con quelli di cui godono le medesime figure professionali in aziende di dimensione e complessità ben inferiori a quelle che caratterizzano l'AMAT, aspetto, questo, trattato in data 24/08/2009 presso Palazzo di Città alla presenza del Sindaco di Taranto. Non corrisponde al vero l'affermazione secondo cui il Premio dei Quadri è pari al 20% della retribuzione lorda/annua poiché manca la rilevante precisazione che detta percentuale si compone di un 10% legato agli obiettivi prefissati e l'ulteriore 10% ai risultati di bilancio. Pertanto, il riconoscimento economico è inevitabilmente incerto.

L'Azienda invita le altre OO.SS. ad esprimersi in merito al "Progetto n° 1" facente parte dell'accordo "Premio di risultato 2008/2011" posto all'ordine del giorno odierno.

Le OO.SS.: CISL – UIL – UGL – SINAI – FAISA - *"richiamano i contenuti della proposta presentata in data 14/12/2008 sul 1° progetto a firma di tutte le OO.SS. – CGIL compresa. Tale proposta è quasi identica e ricalca a grandi linee quello che è il progetto n°1 oggi in esame. Le stesse si dichiarano convinte della valenza del progetto n°1, ponendo in evidenza che il recupero di unità perseguibile ammonta a n° 9 unità anziché 8. A tal fine richiamano i contenuti della propria nota del 04/09/2009, con la quale hanno formulato i propri suggerimenti ed osservazioni rispetto alla proposta aziendale".*

L'Azienda acquisisce l'elaborato presentato dalle 5 OO.SS. e rinvia la discussione al prossimo incontro in merito, già convocato per l'8/02/2010.

Le OO.SS. CISL-UIL-UGL-SINAI-FAISA – chiedono: *"di quantificare i reali recuperi economiche si andranno a realizzare e che potrebbero spettare agli aventi diritto".*

La CGIL – ribadisce: *"che è determinata a cercare di eliminare le disparità di trattamento esistenti in questa azienda perché i lavoratori non possono essere trattati in maniera diversa. Chiedono che la differenza retributiva dei lavoratori sia data dai*

CCNL e dalla differenza parametrica. Ciò deve essere anche per il Premio di Risultato. Chiediamo, quindi, che al Premio sottoscritto da 5 OO.SS. - esclusa la CGIL - siano riconosciute delle somme per arrivare al 20% riconosciuto ad altri lavoratori. Chiediamo che bisogna impegnarsi fin da ora per eliminare le disparità di trattamento dovute alla data di assunzione; chiediamo di aumentare le ore di lavoro ai Part-Time. Chiediamo che tale verbale sia portato alla conoscenza del C.d.A., del quale chiediamo l'intervento sugli argomenti".

Verbale letto, confermato e sottoscritto alle ore 17.45.

L'originale di questo verbale è sottoscritto dalle parti.

Per l'Azienda:

Avv. Buonocore – Ing. Matichecchia – p.i. Russo – Sig. D'Addario

Per le OO. SS.:

Marinelli – Marturano – Massari – De Giorgio De Benedittis (CGIL)

Portulano – Greco (CISL)

Mastrovito – Marturano (UIL)

Scialpi (UGL)

Fazio – Albanese (SINAI)

Laguercia – Esposito – Donnarumma (FAISA)



FILT - CGIL
AMAT TARANTO

Federazione Italiana Lavoratori Trasporti - CGIL

Segreteria Aziendale AMAT e.mail: filt-cgil-amat-ta@libero.it

Tel. 0994707737 - Fax 0994600070

Taranto, 28 gennaio 2010

Al Presidente del C.d.A. AMAT SpA Taranto

Al C.d.A. AMAT SpA Taranto

- SEDE -

OGGETTO: Incontro del 27 gennaio 2010, richiesta di intervento.

La Segreteria scrivente, in riferimento all'incontro OO.SS./Azienda tenuto nella serata del 27 gennaio 2010, convocato dalla Direzione aziendale e avente come ordine del giorno: "Premio di risultato 2008/2011: Progetto n.1", fa notare che è troppo riduttivo discutere dei singoli Progetti di un premio di risultato che nella sua globalità non è condiviso da questa O.S. perché non dà risposte concrete alle aspettative dei lavoratori, perché non riesce ad arginare la perdita di potere di acquisto dei salari, perché fa perdere 8 posti di lavoro, perché in azienda non c'è equità tra il premio di risultato riconosciuto ai "quadri" aziendali pari al 20% della loro retribuzione e il premio di risultato che si riconosce a tutti gli altri lavoratori pari nel 2008, in media, all'1% delle retribuzioni.

Occorre affrontare con nuovo spirito i problemi dei lavoratori dell'Amat che sono i bassi salari, sia per i lavoratori full-time e ancor di più per quelli part-time ed è per questo che la Filt-CGIL chiede l'intervento del Presidente e del CdA per ricercare soluzioni condivise alle problematiche aziendali che da troppo tempo vengono rinviate.

In attesa di riscontro, distinti saluti.

1750
Prot. N. 29 GEN. 2010
Del
P. PRESIDENTE ☐
DG. DIRETTORE GENERALE ☐
DA. DIRETTORE AMMINISTRATIVO ☐
DT. DIRETTORE TECNICO ☐
UE. ESERCIZIO MOVIMENTO ☐
UAG. AFFARI GIURIDICI E SISTEMI ☐
UA. ACQUISTI / CONTRATTI ☐
UC. CONTABILITÀ / BILANCIO ☐
UI. INFORMATICA ☐
UP. PERSONALE / RETRIBUZIONI ☐
UT. TECNICO ☐
UPT. PRODOTTI TECNICI ☐
URG. RAGIONERIA / ECONOMATO ☐
US. SERVIZI GENERALI ☐
☐

La Segreteria Aziendale Filt-CGIL Amat