

O.d.G. del 29 Luglio 2011

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N°

11

Deliberazione n° ____/2011

del

OGGETTO DELLA PROPOSTA

ATTO DI INDIRIZZO IN MATERIA DI PERSONALE INIDONEO, ADDETTI AL SERVIZIO SCUOLABUS E PERSONALE ADDETTO ALLE VERIFICHE. ESITI CONFRONTO SINDACALE. DETERMINAZIONI.

Ufficio proponente:

ALLEGATI/NOTE:

Il Direttore Generale, d'intesa con il Direttore Amministrativo e con la Responsabile dell'Area Risorse Umane, riferisce e propone quanto segue:

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 80 del 19/07/2011 sono state approvate alcune misure tese ad incrementare il numero di conducenti di autobus, con idoneità sanitaria all'espletamento della mansione, da impiegare nella guida in linea e, nel contempo, ad accogliere, almeno parzialmente, le richieste avanzate dalle Organizzazioni sindacali tese ad evitare, o quanto meno a rinviare, il collocamento d'ufficio in pensionamento di invalidità, ai sensi della legge 830/1961, del personale non idoneo alle mansioni proprie del profilo professionale con un'anzianità di servizio pari ad almeno 30 anni.

In particolare, con il citato atto deliberativo si è stabilito:

- a) Di revocare la selezione per l'assunzione, con contratti a tempo determinato della durata massima di tre mesi e di tipo part-time a 26 ore settimanali, di n. 10 Operatori di esercizio, indetta con deliberazione n. 65 del 07/06/2011;
- b) Di estendere, per il periodo che va sino alla ripresa dell'anno scolastico, il profilo orario dei n. 9 Operatori di esercizio impiegati nel trasporto scolastico da 26 a 39 ore settimanali, previo accordo, in tal senso, con le OO.SS. e adesione individuale dei lavoratori. Gli stessi, alla ripresa delle attività scolastiche saranno nuovamente adibiti al predetto servizio, con il profilo orario originariamente assegnato di n. 26 ore settimanali;
- c) Di fornire indirizzo affinché il personale idoneo alla guida in linea sia impiegato

nell'esclusivo svolgimento di tali mansioni, attingendo tra gli Operatori di esercizio idonei alla guida attualmente utilizzati in mansioni di verificatori di titoli di viaggio, di manovratori di deposito o di capolinea, nella misura in cui dette postazioni siano suscettibili di un ridimensionamento numerico o di essere occupate da personale inidoneo alla guida in linea;

- d) Di modificare parzialmente quanto deciso con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 85 del 23/11/2010 e disporre il congelamento per n. 6 (sei) mesi delle misure previste dall'art. 6 dell'Accordo sul personale inidoneo sottoscritto in data 10/02/2009 (il quale prevede il collocamento d'ufficio in pensionamento di invalidità per gli agenti che hanno raggiunto un'anzianità minima di 30 anni), a condizione che all'esito degli accertamenti sanitari essi risultino idonei allo svolgimento di almeno una tra le mansioni di verificatore di titoli di viaggio, manovratore di deposito o capolinea.

In data 20 luglio 2011 si è svolto il previsto confronto con le Organizzazioni sindacali aziendali, come risulta dal relativo verbale allegato alla presente deliberazione (**Al. 1**).

Le posizioni dei Rappresentanti sindacali in ordine alle diverse misure preannunciate sono state, come può agevolmente rilevarsi dal citato verbale, piuttosto variegate e possono, in estrema sintesi, rappresentarsi nel seguente modo:

PERSONALE SERVIZIO SCUOLABUS:

Si è registrato un sostanziale favore verso questa iniziativa, peraltro sollecitata proprio dalle Organizzazioni sindacali, con richiesta di individuare anche per le n. 9 assistenti di scuolabus una soluzione che possa innalzare il loro profilo orario, anche attraverso l'estensione dell'Accordo aziendale del 21/01/2011 (rivolto ai soli operatori della sosta) e con ulteriore istanza di incrementare il profilo orario, tanto dei conducenti quanto delle assistenti, anche oltre il periodo estivo. I Rappresentanti aziendali hanno replicato a tali richieste rappresentando che, per quanto attiene alla stabilizzazione delle operatrici con mansione di "Assistente", stante la specificità del profilo professionale e delle mansioni svolte, non è possibile ipotizzare alcun percorso nella direzione richiesta dalle OO.SS..

DIFFERIMENTO COLLOCAMENTO IN PENSIONAMENTO D'UFFICIO DEL PERSONALE INIDONEO CON OLTRE 30 ANNI DI ANZIANITÀ

Si è registrato un sostanziale favore verso tale misura, considerata dai più un'apertura da parte dell'Azienda.

UTILIZZO DEGLI OPERATORI DI ESERCIZIO IDONEI CHE SVOLGONO ATTIVITÀ DI VERIFICATORE

È stata rinnovata la richiesta, da parte di alcune Sigle sindacali, di operare una nuova ricognizione delle postazioni aziendali da riservare al personale inidoneo ed una delle Segreterie aziendali delle OO.SS. trattanti ha anche preannunciato azioni legali in mancanza di tale nuovo accertamento. L'O.S. Faisa-CISAL ha proposto di ricercare un accordo aziendale per concordare

l'impiego degli Operatori d'esercizio idonei alla guida in mansioni di manovratore di deposito, fatta salva la scelta di coloro che intendessero invece tornare alla guida in linea. La Filt-CGIL ha dichiarato che occorre aumentare il numero dei Verificatori e che tra le postazioni riservate al personale inidoneo dall'Accordo del 10/02/2009 mancano quelle di Capolinea, che ad oggi sono coperte dagli Operatori di Esercizio inidonei. La stessa Filt-CGIL ha inoltre richiesto che per le mansioni di verifica dei titoli di viaggio si stili un accordo, così come si è dichiarata disponibile a sottoscrivere un ulteriore accordo teso a contenere la fruizione dei permessi sindacali nei periodi di ferie programmate.

OPERATORI DI ESERCIZIO TEMPORANEAMENTE INIDONEI

L'Azienda ha preannunciato che a partire dal prossimo 1° Agosto sarà attuata la collocazione di quattro tra gli inidonei temporanei attuali nelle altrettante postazioni previste dall'accordo del 10/02/2009, seguendo le modalità ivi previste (mansionamento degli inidonei temporanei con anzianità di servizio superiore a 20 anni nelle 4 postazioni riservate - eventuali postazioni non coperte da tali unità saranno disponibili per gli inidonei temporanei con anzianità di servizio inferiore a 20 anni, a rotazione per periodi di 15 giorni e collocazione in aspettativa per motivi di salute per le unità non collocabili).

Le OO.SS. UGL, UIL e CISL chiedono in via preliminare la sospensione di ogni provvedimento tendente alla collocazione in aspettativa del personale. Chiedono, inoltre, che di ogni provvedimento sia data preventiva comunicazione al lavoratore e, comunque, non prima di una ricognizione delle postazioni tesa a verificare la compatibilità delle 9 postazioni individuate con le capacità lavorative residue in capo ad ogni lavoratore, con particolare tutela verso coloro che sono divenuti inidonei per causa di servizio. L'O.S. Filt-CGIL, fermo restando che ritiene vi siano posti disponibili per non collocare il personale inidoneo temporaneo in aspettativa, opina che la data del 1° agosto, in costanza di ferie programmate, non sia giustificata e che si debba far slittare ogni provvedimento a dopo il 15 settembre.

RILEVAZIONE DELLA PRESENZA PERSONALE DELLA SOSTA

L'Azienda ha comunicato che è in fase avanzata il progetto finalizzato a consentire la rilevazione della presenza degli Ausiliari della Sosta attraverso specifici punti di rilevazione collocati sul territorio ove sono chiamati a svolgere le proprie mansioni. La finalità descritta consente, tra l'altro, di eliminare gli attuali servizi a mezzo bus oggi occorrenti per portare tale personale sulla zona di lavoro, con successivo prelievo.

L'O.S. SINAI auspica l'attuazione di tale programma. L'O.S. Filt-CGIL esprime, al contrario, la netta contrarietà a quanto sta predisponendo l'Azienda per gli Ausiliari della Sosta, cioè la rilevazione della presenza in luoghi imprecisati. Le altre OO.SS. non si esprimono sul punto.

MOBILITA' PROFESSIONALE DEGLI OPERATORI DELLA SOSTA

L'Azienda informa che la procedura relativa è in avanzato stato di sviluppo avendo il personale interessato concluso le visite mediche presso l'ufficio Compartimentale delle FF .SS. di Bari. Non si registrano, al riguardo, interventi delle Organizzazioni sindacali.

Riassunti gli esiti del confronto con le Organizzazioni sindacali aziendali, si rende ora necessario assumere le definitive determinazioni per dare soluzione alle problematiche evidenziate nella deliberazione del C.d.A. n. 80 dello scorso 19 luglio.

Si propone, pertanto, di:

1. Confermare la revoca della selezione per l'assunzione, con contratti a tempo determinato della durata massima di tre mesi e di tipo part-time a 26 ore settimanali, di n. 10 Operatori di esercizio, indetta con deliberazione n. 65 del 07/06/2011;
2. Confermare l'indirizzo di incrementare, sino all'avvio del nuovo anno scolastico, il profilo orario dei soli conducenti del servizio scuolabus, previa sottoscrizione di un accordo in tal senso con le Organizzazioni sindacali aziendali;
3. Confermare la decisione di impiegare, a far data dal prossimo 10 agosto 2011, nell'esclusivo svolgimento delle mansioni di guida in linea tutti gli Operatori di esercizio, fisicamente idonei, attualmente utilizzati in mansioni di verificatori di titoli di viaggio, di manovratori di deposito o di capolinea, nella misura in cui dette postazioni siano suscettibili di un ridimensionamento numerico o di essere occupate da personale inidoneo alla guida in linea. Qualora vi fosse, da parte delle Organizzazioni sindacali la volontà di modificare il vigente accordo per l'individuazione degli Operatori di esercizio da utilizzare in attività di manovratore di deposito allo scopo di destinare a tali mansioni, per un periodo predefinito, gli Operatori di esercizio attualmente addetti alle verifiche a bordo, l'Azienda potrebbe accogliere favorevolmente tale indicazione;
4. Confermare, in conseguenza a quanto previsto dal precedente punto 2., il congelamento, fino a tutto il 31 gennaio 2012, dell'adozione delle misure previste dall'art. 6 dell'Accordo sul personale inidoneo sottoscritto in data 10/02/2009 (il quale prevede il collocamento d'ufficio in pensionamento di invalidità per gli agenti che hanno raggiunto un'anzianità minima di 30 anni), a condizione che all'esito degli accertamenti sanitari essi risultino idonei allo svolgimento di almeno una tra le mansioni di verificatore di titoli di viaggio, manovratore di deposito o capolinea;
5. Manifestare la disponibilità dell'Azienda a ricercare, per il futuro, un accordo per l'attribuzione delle mansioni di verifica dei titoli di viaggio, così come richiesto da una delle OO.SS. nell'incontro dello scorso 20 luglio 2011;
6. Comunicare alle Organizzazioni sindacali la piena disponibilità dell'Azienda a sottoscrivere un accordo aziendale con le OO.SS. teso a ridurre il numero dei permessi sindacali usufruiti dagli Operatori di esercizio durante il periodo della programmazione delle ferie estive del personale di guida (1° luglio - 15 settembre);
7. Confermare la decisione adottata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 85 del 23/11/2010, riguardo al collocamento in aspettativa degli agenti temporaneamente inidonei eccedentari rispetto alle 4 postazioni ad essi riservate, ai sensi dell'art. 24 dell'Allegato "A" al R.D. 08/01/1931, n° 148, come modificato dall'art. 4 dell'A.N. 19/09/2005, a rotazione per periodi quindicinali, a partire dalle ultime certificazioni rilasciate di inidoneità in ordine temporale, come previsto dall'articolo 12 dell'Accordo aziendale del 10/02/2009. A tale personale sarà riconosciuto il trattamento economico previsto

dall'A.N. 19/09/2005 (per i primi 360 giorni, retribuzione ridotta al 50% per carichi familiari fino a 2 persone e al 66,67% per carichi superiori, con una riduzione del 25% per i lavoratori con meno di 5 anni di anzianità). In tale rotazione non rientreranno gli operatori di esercizio con almeno 20 anni di anzianità, compatibilmente con il numero dei posti disponibili;

8. Di differire l'avvio del collocamento in aspettativa del personale temporaneamente inidoneo, come descritto al punto 7), al prossimo 16 settembre 2011, primo giorno successivo al periodo di programmazione delle ferie estive;
9. Di confermare la volontà di individuare modalità diverse da quelle attualmente utilizzate per la rilevazione della presenza del personale della sosta tariffata che opera su strada o nei parcheggi chiusi (ausiliari della sosta e custodi), demandando le definitive determinazioni all'esame di un progetto dettagliato da predisporre dalla struttura aziendale.

La Responsabile Area Risorse Umane – Dott.ssa Maria Fabiola Menenti _____

Il Direttore Amministrativo – Dott. Pietro Carallo _____

Il Direttore Generale – Ing. Giovanni Matichecchia _____

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta;
- visto lo Statuto della Società;
- visti gli atti;
- a voti _____;

DELIBERA

1. Confermare la revoca della selezione per l'assunzione, con contratti a tempo determinato della durata massima di tre mesi e di tipo part-time a 26 ore settimanali, di n. 10 Operatori di esercizio, indetta con deliberazione n. 65 del 07/06/2011; *Come da motivazioni di cui alle*
2. Confermare l'indirizzo di incrementare, sino all'avvio del nuovo anno scolastico, il profilo orario dei soli conducenti del servizio scuolabus, previa sottoscrizione di un accordo in tal senso con le Organizzazioni sindacali aziendali;
3. Confermare la decisione di impiegare, a far data dal prossimo 10 agosto 2011, nell'esclusivo svolgimento delle mansioni di guida in linea tutti gli Operatori di esercizio, fisicamente idonei, attualmente utilizzati in mansioni di verificatori di titoli di viaggio, di manovratori di deposito o di capolinea, nella misura in cui dette postazioni siano suscettibili di un ridimensionamento numerico o di essere occupate da personale inidoneo alla guida in linea. Qualora vi fosse, da parte delle Organizzazioni sindacali la volontà di modificare il vigente accordo per

l'individuazione degli Operatori di esercizio da utilizzare in attività di manovratore di deposito allo scopo di destinare a tali mansioni, per un periodo predeterminato, gli Operatori di esercizio attualmente addetti alle verifiche a bordo, l'Azienda potrebbe accogliere favorevolmente tale indicazione;

4. Confermare, in conseguenza a quanto previsto dal precedente punto 2., il congelamento, fino a tutto il 31 gennaio 2012, dell'adozione delle misure previste dall'art. 6 dell'Accordo sul personale inidoneo sottoscritto in data 10/02/2009 (il quale prevede il collocamento d'ufficio in pensionamento di invalidità per gli agenti che hanno raggiunto un'anzianità minima di 30 anni), a condizione che all'esito degli accertamenti sanitari essi risultino idonei allo svolgimento di almeno una tra le mansioni di verificatore di titoli di viaggio, manovratore di deposito o capolinea;
5. Manifestare la disponibilità dell'Azienda a ricercare, per il futuro, un accordo per l'attribuzione delle mansioni di verifica dei titoli di viaggio, così come richiesto da una delle OO.SS. nell'incontro dello scorso 20 luglio 2011;
6. Comunicare alle Organizzazioni sindacali la piena disponibilità dell'Azienda a sottoscrivere un accordo aziendale con le OO.SS. teso a ridurre il numero dei permessi sindacali usufruiti dagli Operatori di esercizio durante il periodo della programmazione delle ferie estive del personale di guida (1° luglio – 15 settembre);
7. Confermare la decisione adottata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 85 del 23/11/2010, riguardo al collocamento in aspettativa degli agenti temporaneamente inidonei eccedentari rispetto alle 4 postazioni ad essi riservate, ai sensi dell'art. 24 dell'Allegato "A" al R.D. 08/01/1931, n° 148, come modificato dall'art. 4 dell'A.N. 19/09/2005, a rotazione per periodi quindicinali, a partire dalle ultime certificazioni rilasciate di inidoneità in ordine temporale, come previsto dall'articolo 12 dell'Accordo aziendale del 10/02/2009. A tale personale sarà riconosciuto il trattamento economico previsto dall'A.N. 19/09/2005 (per i primi 360 giorni, retribuzione ridotta al 50% per carichi familiari fino a 2 persone e al 66,67% per carichi superiori, con una riduzione del 25% per i lavoratori con meno di 5 anni di anzianità). In tale rotazione non rientreranno gli operatori di esercizio con almeno 20 anni di anzianità, compatibilmente con il numero dei posti disponibili;
8. Di differire l'avvio del collocamento in aspettativa del personale temporaneamente inidoneo, come descritto al punto 7), al prossimo 16 settembre 2011, primo giorno successivo al periodo di programmazione delle ferie estive;
9. Di confermare la volontà di individuare modalità diverse da quelle attualmente utilizzate per la rilevazione della presenza del personale della sosta tariffata che opera su strada o nei parcheggi chiusi (ausiliari della sosta e custodi), demandando le definitive determinazioni all'esame di un progetto dettagliato da predisporre dalla struttura aziendale.

VERBALE D'INCONTRO AZIENDA/OO.SS. DEL 20.07.2011

(problematiche personale scuolabus – inidonei - conducenti)

Addì 20 Luglio 2011, alle ore 11:20, presso la Direzione Generale si è tenuto un incontro con le Segreterie sindacali Territoriali ed Aziendali, giusta convocazione aziendale prot. 13580/DG del 15/07/2011. Sono presenti:

per l'A.M.A.T. S.p.A.: il Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia; Il Direttore Amministrativo Dott. Pietro Carallo; la Responsabile Area Risorse Umane Dott.ssa Maria Fabiola Menenti; il Responsabile dell'Area Esercizio/Sosta p.i. Cosimo Russo.

per le OO.SS.: il Sig. Egidio Marinelli (CGIL); i Sigg. Rodolfo Portulano e Antonio Manco (CISL); il sig. Mastrovito (UIL); il Sig. Cataldo Scialpi (UGL); il Sig. Gennaro Esposito (FAISA); i Sigg. Giancarlo Fazio e Francesco Albanese (SINAL).

L'incontro odierno riguarda l'esame delle problematiche riferite al personale adibito al servizio "Scuolabus", al personale "inidoneo", al personale adibito alla "guida in linea".

L'AZIENDA, in apertura, illustra le finalità dell'incontro odierno rappresentate dalla necessità d'individuare misure operative interne tali da consentire, con riferimento ai Conducenti adibiti alla guida ed al numero di bus disponibili per il servizio, di assolvere agli obblighi di servizio pubblico assunti con i contratti di servizio sottoscritti con il Comune di Taranto e con il Co.Tr.A.P. - In particolare l'Azienda evidenzia che le iniziative già assunte a sostegno del parco rotabile stanno producendo gli effetti positivi attesi. Occorre, però, assumere ulteriori iniziative interne finalizzate ad incrementare il numero di autisti disponibili alla guida fortemente condizionato dal numero degli inidonei alla guida, attualmente pari a n° 43 unità di cui n° 34 inidonei in via definitiva e n° 9 temporanei.

Esaurita la prima parte, l'Azienda informa che le misure operative che saranno in seguito indicate hanno carattere di temporaneità considerata l'incertezza del quadro normativo del settore e delle preannunciate misure di restrizione dei trasferimenti statali al momento non note. L'Azienda precisa, inoltre, che le misure di seguito riportate sono state oggetto di approfondimenti e successiva deliberazione del C.d.A. e che il confronto odierno potrà consentire l'esame aggiuntivo con le OO.SS. finalizzato a recepire eventuali proposte operative da parte delle stesse.

L'azienda espone, quindi, le misure operative che intende adottare e di seguito indicate:

- 1) **PERSONALE SERVIZIO SCUOLABUS:** viene reso noto che l'Azienda, in accoglimento della richiesta delle OO.SS. formulata in un precedente incontro, intende utilizzare i nove Conducenti adibiti a tale servizio per il periodo estivo 2011 con un profilo orario settimanale di 39 ore anziché di 26 ore. Ciò fino al 15/09/2011, salvo compiere ulteriori approfondimenti in periodi successivi. Per quanto attiene la richiesta delle OO.SS. riferita alla stabilizzazione delle nove operatrici con mansione di "Assistente", l'Azienda informa che, stante la specificità del profilo professionale e delle mansioni svolte, non è possibile ipotizzare alcun percorso nella direzione richiesta dalle OO.SS.

- 2) PERSONALE DI GUIDA INIDONEO IN VIA DEFINITIVA: si comunica il congelamento per un periodo di 6 mesi dei contenuti dell'art. 6 dell'accordo Azienda/OO.SS. del 10/02/2009, riferito al pensionamento d'ufficio del personale eccedentario avente anzianità di servizio superiore ai 30 anni, attualmente pari a n° 9 unità. L'Azienda evidenzia che la misura indicata opera nel senso auspicato dalle OO.SS., per tali addetti, nel corso dell'incontro del 01/06/2011. L'Azienda prosegue comunicando che per tali unità sarà verificata l'esistenza della residua capacità allo svolgimento delle mansioni di VERIFICATORE – MANOVRATORE – CAPOLINEA, per poi assumere le decisioni conseguenti.
- 3) OPERATORI DI ESERCIZIO CHE SVOLGONO MANSIONI DI VERIFICATORE: l'iniziativa aziendale tende a riportare all'attività di guida in linea tutti gli Operatori che svolgono mansioni di Verificatore, assegnando l'attività di verifica dei titoli di viaggio al personale inidoneo in via definitiva di cui al precedente punto 2), cui andrà aggiunto il personale inidoneo in via definitiva con anzianità di servizio compresa tra 25 e 30 anni e per il quale il Medico Competente ha già sancito l'idoneità allo svolgimento di tali mansioni (cfr verbale del 01/06/2011).
- 4) OPERATORI DI ESERCIZIO TEMPORANEAMENTE INIDONEI: la misura che l'Azienda adotterà dal prossimo 1° Agosto è quella già nota alle OO.SS. e che prevede la collocazione di n° 4 degli inidonei temporanei attuali nelle pari postazioni previste dall'accordo del 10/02/2009, con le modalità ivi previste (*mansionamento degli inidonei temporanei con anzianità di servizio superiore a 20 anni nelle 4 postazioni riservate – eventuali postazioni non coperte da tali unità saranno disponibili per gli inidonei temporanei con anzianità di servizio inferiore a 20 anni, con periodicità di 15 giorni e collocazione in aspettativa per motivi di salute per le unità non collocabili*).
- 5) MOBILITA' PROFESSIONALE OPERATORI DELLA SOSTA: l'Azienda informa che la procedura relativa è in avanzato stato di sviluppo avendo il personale interessato concluso le visite mediche presso l'ufficio Compartimentale delle FF.SS. di Bari.
- 6) RILEVAZIONE PRESENZA PERSONALE DELLA SOSTA: L'Azienda informa che è in fase avanzata il progetto finalizzato a consentire la rilevazione della presenza degli Ausiliari della Sosta attraverso specifici punti di rilevazione collocati sul territorio ove sono chiamati a svolgere le proprie mansioni. La finalità descritta consente, tra le altre, di eliminare gli attuali servizi a mezzo bus oggi occorrenti per portare tale personale sulla zona di lavoro, con successivo prelievo.

Terminata l'esposizione aziendale intervengono i rappresentanti sindacali.

SINAI: preso atto delle indicazioni fornite dall'Azienda in merito alle problematiche oggetto della convocazione odierna, ribadisce la necessità di cui alla dichiarazione resa in occasione della riunione del 01/06/2011, nonché quella contenuta nelle note dell' 1 e del 17/02/2009 in merito all'accordo ed al personale inidoneo. Prende atto dell'apertura formulata in data odierna dall'Azienda circa il personale inidoneo ma la ritiene parzialmente sufficiente. Per il personale della sosta, sia per coloro che dovranno svolgere mansioni da autista sia per le modalità di rilevazione della

presenza in zona, poiché tale necessità è stata manifestata in passato, si auspica la loro attuazione. Per il personale del servizio scuolabus si ritiene necessario che, comunque, vengano prese tutte le opportune cautele ai fini legislativi per tutelare l'Azienda da eventuali ripercussioni.

FAISA/CISAL: circa gli Operatori di Esercizio dello scuolabus si concorda con l'aumento a 39 ore/settimana, con l'auspicio che l'Azienda possa estendere l'accordo del 21/01/2011 a tale personale, affinché le accompagnatrici dello scuolabus possano essere menzionate per conseguire il titolo di Operatore di Esercizio. I Verificatori, che l'azienda intende spostare alla guida in linea, vengono così dequalificati della loro figura nelle mansioni specifiche con rischio per la loro incolumità. Sarebbe opportuno concordare con le altre OO.SS. lo spostamento di tale personale alle manovre, fatti salvi coloro che intendessero tornare alla guida in linea. I Verificatori devono essere sottoposti a visita presso il Medico Competente per la verifica dell'idoneità. Per quanto attiene gli inidonei, visto che nell'accordo stesso è prevista una ricognizione semestrale, si chiede di sapere se sono state concordate altre postazioni non previste nell'accordo. In attesa di una risposta immediata dell'azienda si fa riferimento alla dichiarazione del SINAI precedentemente richiamata.

UGL – UIL – CISL: prendono atto dell'apertura aziendale e ribadiscono quanto contenuto nella nota del 13/06/2011, chiedono in via preliminare la sospensione di ogni provvedimento tendente alla collocazione in aspettativa del personale. Chiedono che di ogni provvedimento sia data preventiva comunicazione al lavoratore e, comunque, non prima di una ricognizione delle postazioni tesa a verificare la compatibilità delle 9 postazioni individuate con le capacità lavorative residue in capo ad ogni lavoratore, con particolare tutela verso coloro che sono divenuti inidonei per causa di servizio.

CGIL: evidenzia che a tutt'oggi l'Azienda non ha adempiuto al dovere contrattuale di effettuare la ricognizione dei posti disponibili per gli inidonei. Richiesta avanzata più volte nell'incontro del 27/01/2011, nella nota dell'8/02/2011 (prot. 2407) e nell'incontro dell'1/06/2011. Per quanto riguarda le dichiarazioni aziendali odierne, si evidenzia che i bus dichiarati in numero sufficiente per il servizio presentano, invece, grandi lacune ed in maniera particolare il mancato funzionamento dell'aria condizionata che, in questo periodo, sta mettendo a dura prova i lavoratori. Circa il personale scuolabus si accoglie favorevolmente la comunicazione aziendale, non poteva essere diversamente, in quanto la richiesta è stata avanzata a livello aziendale il 01/06/2011 e con successiva nota delle Segreterie Territoriali. Si rinnova, comunque, la richiesta di stabilizzare le assistenti ed i conducenti oltre il periodo estivo. Si ritiene che il mansionamento degli inidonei in postazioni di Capolinea – Verificatori – Manovratori, compatibilmente con le loro condizioni fisiche, sia atto dovuto ma che non si possa andare in conflitto con altre consuetudini aziendali, specificatamente occorre aumentare il numero dei Verificatori, cosa possibile. Circa gli Operatori di Esercizio mansionati alle verifiche occorre dire che nel 2001 l'Azienda ha fatto una selezione, la cui durata doveva essere di 1 o 2 anni, e che oggi è ancora in uso. Si chiede che per le mansioni di verifica dei titoli di viaggio si stili un accordo. Altro accordo aziendale che si suggerisce è quello relativo ai permessi sindacali che in questo periodo potrebbero essere contenuti, limitandone il numero nei periodi di

ferie programmate. Si chiede, altresì, che per combattere la mancanza di personale si incentivino la presenza in servizio, sia attraverso interventi economici sia attraverso migliori condizioni di lavoro. Ci si riferisce sia ai turni di servizio che agli autobus. Per quanto riguarda gli inidonei temporanei, fermo restando che si ritiene vi siano posti disponibili per non metterli in aspettativa, si ritiene che la data del 1° Agosto, in costanza di ferie programmate, non sia una data giustificata tenuto conto, anche, del fatto che al numero delle postazioni indicate nell'accordo del 10/02/2009 – non sottoscritto dalla FILT/CGIL – mancano le postazioni di Capolinea che ad oggi sono coperte in maniera dignitosa dagli Operatori di Esercizio inidonei. Si esprime la netta contrarietà a quanto sta predisponendo l'Azienda per gli Ausiliari della Sosta, cioè la rilevazione della presenza in luoghi imprecisati.

L'AZIENDA replica rappresentando che nell'incontro del 01/06/2011 si è valutata una estensione delle postazioni inizialmente riservate al personale inidoneo eccedentario rispetto alle postazioni stesse, e che non aveva raggiunto i 30 anni di anzianità di servizio, ipotizzando l'estensione delle 22 postazioni originarie. Ciononostante non si è verificata in azienda alcuna modifica organizzativa di particolare rilievo, tale da giustificare la variazione del numero delle postazioni stesse. Per detti lavoratori al Medico aziendale è stato chiesto di verificare il requisito necessario per le mansioni di Capolinea.

CGIL: dichiara che quanto da ultimo affermato dall'Azienda, circa la ricognizione dei posti disponibili, non può essere considerata una ricognizione e che la richiesta della FILT/CGIL non nasce dall'accordo del 10/02/2009, del quale non è firmataria, ma deriva dalla contrattazione nazionale che in maniera dettagliata e precisa dà alle OO.SS. aziendali il diritto ed il dovere di richiedere la ricognizione stessa. Si rinnova ulteriormente, in questa sede, la richiesta d'incontro per compiere tale ricognizione, prima ancora che l'Azienda metta in atto azioni che ledano i diritti dei lavoratori.

L'AZIENDA ritiene di aver correttamente interpretato ed applicato l'accordo nazionale in materia.

CGIL: preannuncia che se ci saranno le condizioni adirà le vie legali per le inadempienze dell'Azienda.

L.C.S. alle ore 14:05.

Firmato: il Direttore Generale Ing. Giovanni Matichecchia; Il Direttore Amministrativo Dott. Pietro Carallo; la Responsabile Area Risorse Umane Dott.ssa Maria Fabiola Menenti; il Responsabile dell'Area Esercizio/Sosta p.i. Cosimo Russo

Firmato il Sig. Egidio Marinelli (CGIL); i Sigg. Rodolfo Portulano e Antonio Manco (CISL); il sig. Mastrovito (UIL); il Sig. Cataldo Scialpi (UGL); il Sig. Gennaro Esposito (FAISA); i Sigg. Giancarlo Fazio e Francesco Albanese (SINAI).