
PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 11 del 2024

Deliberazione n. _____

del 2024

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Esame ricorso ex art. 58 del R.D. n. 148/1931 – All. A) promosso dal lavoratore Basile Andrea avverso il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio della durata di n. 1 (un) giorno (prot. n. 20272 dell'11 dicembre 2023): determinazioni conseguenti.

All. 1) contestazione disciplinare del 29 settembre 2023 - prot. az. n. 16052;

All. 2) nota del 25 settembre 2023 (prot. az. n. 15.727)

All. 3) istanza del 16 ottobre 2023 (prot. az. n. 16939);

All. 4) verbale del 30 ottobre 2023 (prot. az. n.17758);

All. 5) provvedimento del 01°/12/2023 (prot. az. n. 19764);

All. 6) nota dell'11 dicembre 2023 (prot. az. n. 20272)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Vista la contestazione disciplinare del 29 settembre 2023 - prot. az. n. 16052 (**All.1**), notificata a mezzo pec il 10 ottobre 2023, con la quale è stata addebitata al Sig. Basile Andrea la mancanza prevista dall'art. 42, comma 1, punto 10 (per volontario inadempimento dei doveri di ufficio) del Regolamento All. A) al R.D. n. 148/1931. In particolare, il lavoratore, in data 20 settembre 2023, alle ore 00.33, ha contattato la portineria aziendale per comunicare di non poter espletare, a causa di malattia, il turno di servizio assegnato per detta giornata. Entro i termini previsti lo stesso non ha inviato il certificato medico in forma cartacea rilasciato dal medico curante, stante l'impossibilità del sanitario di inviarlo in forma telematica. Solo il successivo 25 settembre 2023 il dipendente ha trasmesso al protocollo aziendale un certificato medico rilasciato il 20 settembre 2023 (**All. 2**) dal Dott. Damiano Vincenzo, attestante il suo stato morboso per la giornata del 20 settembre 2023;
- vista la nota del 16 ottobre 2023 - prot. az. n. 16939 (**All. 3**), con cui il lavoratore ha chiesto l'audizione ai sensi dell'art. 7 della L. n. 300/70, assistito da un delegato sindacale;
- tenuto conto che nell'audizione, tenutasi il 30 ottobre, di cui è stato redatto il relativo verbale – prot. az. 17758 (**All. 4**), il lavoratore ha ammesso di aver dimenticato di trasmettere il certificato medico nei termini previsti, come da dichiarazione datata 30 ottobre 2023, allegata al citato documento;
- vista la nota del 01 dicembre 2023, prot. az. n. 19764 (**All. 5**), con cui è stato comminato al lavoratore in questione il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio, della durata di 1 (un) giorno, ai sensi dell'art. 42, comma 1, punto 10 del R.D. n. 148/1931 All. A), con esecuzione il 12 dicembre 2023;

- vista la nota dell'11 dicembre 2023, prot. az. n. 20272 (**All. 6**), con cui il dipendente, nei termini previsti, ha proposto ricorso al Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 58 del richiamato Regolamento;
- sentita sul punto la Direzione Generale, la quale fa rilevare che tra gli obblighi in capo al lavoratore si annovera quello di provvedere, entro 48 ore dal rilascio, alla trasmissione del certificato rilasciato dal medico in caso di impedimento di quest'ultimo al suo invio telematico. Da tanto consegue che, in caso di mancato adempimento all'obbligo in questione, anche se solo per mera dimenticanza, trova comunque applicazione la sanzione prevista dall'art. 3, comma 2, dell'A.N. del 19 settembre 2015, anche con conseguente perdita dell'indennità prevista in caso di malattia. Al riguardo, a nulla rileva il riferimento operato dal lavoratore alla circostanza che l'ultimo giorno utile per l'invio (il 22 settembre 2023) fosse un venerdì, quindi con apertura degli uffici fino alle ore 18:00.
- visto il R.D. n° 148/1931 – All. A) e successive modificazioni e integrazioni;
- visti tutti gli allegati citati;
- visto lo Statuto Sociale;

a voti _____ resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1);
- 2) di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti conseguenti.

PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. ____ del 2024

Deliberazione n. ____

del 2024

OGGETTO DELLA PROPOSTA

Esame ricorso ex art. 58 del R.D. n. 148/1931 – All. A) promosso dal lavoratore Basile Andrea avverso il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio della durata di n. 1 (un) giorno (prot. n. 20272 dell'11 dicembre 2023): determinazioni conseguenti.

All. 1) contestazione disciplinare del 29 settembre 2023 - prot. az. n. 16052;

All. 2) nota del 25 settembre 2023 (prot. az. n. 15.727)

All. 3) istanza del 16 ottobre 2023 (prot. az. n. 16939);

All. 4) verbale del 30 ottobre 2023 (prot. az. n.17758);

All. 5) provvedimento del 01°/12/2023 (prot. az. n. 19764);

All. 6) nota dell'11 dicembre 2023 (prot. az. n. 20272)

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- -Vista la contestazione disciplinare del 29 settembre 2023 - prot. az. n. 16052 (All.1), notificata a mezzo pec il 10 ottobre 2023, con la quale è stata addebitata al Sig. Basile Andrea la ~~mancaanza-prevista-dall'art.42, comma 1, punto 10~~ (per volontario inadempimento dei doveri di ufficio) del Regolamento All. A) al R.D. n. 148/1931. In particolare, il lavoratore, in data 20 settembre 2023, alle ore 00.33, ha contattato la portineria aziendale per comunicare di non poter espletare, a causa di malattia, il turno di servizio assegnato per detta giornata. Entro i termini previsti lo stesso non ha inviato il certificato medico in forma cartacea rilasciato dal medico curante, stante l'impossibilità del sanitario di inviarlo in forma telematica. Solo il successivo 25 settembre 2023 il dipendente ha trasmesso al protocollo aziendale un certificato medico rilasciato il 20 settembre 2023 (All. 2) dal Dott. Damiano Vincenzo, attestante il suo stato morboso per la giornata del 20 settembre 2023;
- vista la nota del 16 ottobre 2023 - prot. az. n. 16939 (All. 3), con cui il lavoratore ha chiesto l'audizione ai sensi dell'art. 7 della L. n. 300/70, assistito da un delegato sindacale;
- tenuto conto che nell'audizione, tenutasi il 30 ottobre, di cui è stato redatto il relativo verbale – prot. az. 17758 (All. 4), il lavoratore ha ammesso di aver dimenticato di trasmettere il certificato medico nei termini previsti, come da dichiarazione datata 30 ottobre 2023, allegata al citato documento;
- vista la nota del 01 dicembre 2023, prot. az. n. 19764 (All. 5), con cui è stato comminato al lavoratore in questione il provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio, della durata di 1 (un) giorno, ai sensi dell'art. 42, comma 1, punto10 del R.D. n. 148/1931 All. A), con esecuzione il 12 dicembre 2023;

- vista la nota dell'11 dicembre 2023, prot. az. n. 20272 (**All. 6**), con cui il dipendente, nei termini previsti, ha proposto ricorso al Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 58 del richiamato Regolamento;
- sentita sul punto la Direzione Generale, la quale fa rilevare che tra gli obblighi in capo al lavoratore si annovera quello di provvedere, entro 48 ore dal rilascio, alla trasmissione del certificato rilasciato dal medico in caso di impedimento di quest'ultimo al suo invio telematico. Da tanto consegue che, in caso di mancato adempimento all'obbligo in questione, anche se solo per mera dimenticanza, trova comunque applicazione la sanzione prevista dall'art. 3, comma 2, dell'A.N. del 19 settembre 2015, anche con conseguente perdita dell'indennità prevista in caso di malattia. Al riguardo, a nulla rileva il riferimento operato dal lavoratore alla circostanza che l'ultimo giorno utile per l'invio (il 22 settembre 2023) fosse un venerdì, quindi con apertura degli uffici fino alle ore 18:00.
- visto il R.D. n° 148/1931 – All. A) e successive modificazioni e integrazioni;
- visti tutti gli allegati citati;
- visto lo Statuto Sociale;

a voti _____ resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1) _____;

2) di dare mandato ai competenti uffici aziendali per gli adempimenti conseguenti.

Taranto,

 All'agente
 BASILE ANDREA
 S E D E

Oggetto: Contestazione disciplinare ai sensi dell'Allegato "A" al R.D. n° 148/1931.

PREMESSO CHE:

- in data 20 settembre 2023, alle ore 00.33, Lei ha contattato la portineria aziendale per comunicare di non poter espletare, a causa di malattia, il turno di servizio assegnato per detta giornata (più precisamente il turno di uscita dalle ore 4.00 alle 10:48);
- nei termini previsti non è tuttavia pervenuto in Azienda alcun certificato telematico attestante lo stato di infermità da lei dichiarato;
- soltanto il successivo 25 settembre 2023 Lei ha trasmesso al protocollo aziendale (prot. az. n. 15.727) un certificato medico rilasciato il 20 settembre 2023 dal Dott. Damiano Vincenzo, attestante il suo stato morboso per la giornata del 20 settembre 2023. Il sanitario ha attestato, altresì, l'impossibilità di rilasciare certificazione medica telematica;

CONSIDERATO CHE:

- in virtù della normativa nazionale in materia di malattia, nonché delle disposizioni aziendali appositamente emesse, nell'ipotesi in cui il medico abbia un oggettivo impedimento all'invio telematico del certificato, spetta al lavoratore l'onere di trasmettere all'Azienda ed all'INPS il certificato rilasciato in forma cartacea entro il termine di 48 ore dal suo rilascio. Il tutto, peraltro, è stato ben esplicito nell'opuscolo sulla malattia disponibile sulla bacheca intranet aziendale, come reso noto a tutti i dipendenti con comunicato di servizio n. 41 del 24 maggio 2023;
- nel caso di specie, tuttavia, Lei ha inviato il certificato medico in forma cartacea, al protocollo aziendale, dopo ben cinque giorni dal suo rilascio, contravvenendo, così, alle regole su esposte;
- il ritardo nella trasmissione del certificato medico implica, da un lato, che l'assenza sia considerata arbitraria, con conseguente applicazione delle sanzioni disciplinari, come espressamente previsto dall'art. 3 dell'A.N. del 19 settembre 2005, dall'altro comporta, in ogni caso ed a prescindere dall'irrogazione della sanzione disciplinare, la perdita dell'indennità prevista in caso di malattia;

Tutto ciò premesso e considerato,

SI CONTESTA

alla S.V. la condotta tenuta, che ha comportato gli estremi della mancanza disciplinare prevista dall'art. 42, comma 1, punto 10 dell' All. A) al R.D. n° 148/1931.

Avverso la presente contestazione la S.V. potrà far pervenire proprie giustificazioni per iscritto o nelle forme previste dall'art. 7 della legge n° 300/1970, entro il termine di 5 (cinque) giorni dal ricevimento della presente.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
 (Dott. Pietro Carallo)

KYMA MOBILITÀ S.p.A.

Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto
 Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto / 099 7356111 - Fax 099 7794247

C.F., P.IVA e N° iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 - Capitale Sociale € 2.340.463,00 Int. vers.

Oggetto: ACCETTAZIONE: contestazione disciplinare

Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it

Data: 10/10/2023, 11:25

A: retribuzioni@pec.kymamobilita.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 10/10/2023 alle ore 11:25:07 (+0200) il messaggio
"contestazione disciplinare" proveniente da "retribuzioni@pec.kymamobilita.it"
ed indirizzato a:
andreabasile1969@pec.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: opec21010.20231010112507.190506.545.1.53@pec.aruba.it

— Allegati: —

dati-cert.xml

782 bytes

Oggetto: CONSEGNA: contestazione disciplinare

Mittente: posta-certificata@pec.aruba.it

Data: 10/10/2023, 11:25

A: retribuzioni@pec.kymamobilita.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 10/10/2023 alle ore 11:25:08 (+0200) il messaggio

"contestazione disciplinare" proveniente da "retribuzioni@pec.kymamobilita.it"

ed indirizzato a "andreabasile1969@pec.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec21010.20231010112507.190506.545.1.53@pec.aruba.it

—postacert.eml—

Oggetto: contestazione disciplinare

Mittente: PEC Ufficio Retribuzioni Kyma Mobilità <retribuzioni@pec.kymamobilita.it>

Data: 10/10/2023, 11:25

A: andreabasile1969@pec.it

Buongiorno,

si invia in allegato nota a firma del Direttore Generale.
Distinti saluti.

Dott.ssa Sandra Melillo

(Ripartizione Trattamento Giuridico del Personale Kyma Mobilità S.p.a.)

—Allegati:—

dati-cert.xml	877 bytes
postacert.eml	265 kB
cd basile andrea.pdf	192 kB

PULSANO, 20/09/2023

Dr. DAMIANO VINCENZO
MEDICO CHIRURGO
Cod. Reg. 929628

Certifico di aver visitato in data odierna,
presso la sua abitazione in via Tomarix 11
Pulsano, Basile Andrea nato a Toronto
il 08/09/1969. E' affetto da [REDACTED]
[REDACTED]. Prognosi ff 1(una) - S.C.
Si rilascia certificazione non telematica per
problemi di collegamento e assistenza TS.

In fede
V. [Signature]

Dr. DAMIANO VINCENZO
MEDICO CHIRURGO
Cod. Reg. 929628

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Certificato di malattia

Mittente: "Per conto di: andreabasile1969@pec.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>

Data: 25/09/2023, 08:41

A: direzione.provinciale.taranto@postacert.inps.gov.it, "Protocollo Amat"
<kymamobilita@pec.kymamobilita.it>

Messaggio di posta certificata

Il giorno 25/09/2023 alle ore 08:41:34 (+0200) il messaggio

"Certificato di malattia" è stato inviato da "andreabasile1969@pec.it"

indirizzato a:

kymamobilita@pec.kymamobilita.it direzione.provinciale.taranto@postacert.inps.gov.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: opec21010.20230925084134.205527.318.1.58@pec.aruba.it

— postacert.eml —

Oggetto: Certificato di malattia

Mittente: "Andrea BASILE Ugl Autoferrotranvieri " <andreabasile1969@pec.it>

Data: 25/09/2023, 08:41

A: direzione.provinciale.taranto@postacert.inps.gov.it, "Protocollo Amat"
<kymamobilita@pec.kymamobilita.it>

Saluti

— Allegati: —

dati-cert.xml	908 bytes
postacert.eml	128 kB
Certificato medico del 20 settembre 2023.pdf	91,9 kB

Al
Direttore Generale
e.p.c. Presidente del CDA
R.S.A. Ugl Trasporti
Kyma Mobilità S.p.A.
SEDE

Il Sottoscritto Andrea Basile, dipendente dell'AMAT S.p.A., con la qualifica di Operatore di Esercizio, con riferimento alla "Contestazione ai sensi del R.D. n° 148/1931-All.A, notificata via pec in data 10/10/2023, prot. n°0016052/2023 del 29/09/2023, comunica di avvalersi per le giustificazioni del caso, nelle forme previste dall'art.7 legge 300/1970, alla presenza in qualità di Rappresentante Sindacale il Sig. Riccardo Lupoli.

In attesa di riscontro, porge

Distinti Saluti.

Ta li, 14/10/2023

In fede
Andrea Basile

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Art. 7 Legge 300 Andrea Basile

Mittente: "Per conto di: andreabasile1969@pec.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>

Data: 14/10/2023, 18:47

A: "Protocollo Amat" <kymamobilita@pec.kymamobilita.it>

Messaggio di posta certificata

Il giorno 14/10/2023 alle ore 18:47:59 (+0200) il messaggio
"Art. 7 Legge 300 Andrea Basile" è stato inviato da "andreabasile1969@pec.it"
indirizzato a:
kymamobilita@pec.kymamobilita.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.

Identificativo messaggio: opec21010.20231014184759.96543.388.1.51@pec.aruba.it

— postacert.eml —

Oggetto: Art. 7 Legge 300 Andrea Basile

Mittente: "Andrea BASILE Ugl Autoferrotranvieri" <andreabasile1969@pec.it>

Data: 14/10/2023, 18:47

A: "Protocollo Amat" <kymamobilita@pec.kymamobilita.it>

Saluti

Andrea BASILE

Segretario Provinciale UGL Autoferrotranvieri - Taranto

e-mail: taranto@ugltp.it pec: andreabasile1969@pec.it

Tel. 393 48 93 343

sito nazionale di federazione : www.ugltp.it

sito nazionale confederale : www.ugl.it

— Allegati: —

dati-cert.xml	808 bytes
postacert.eml	133 kB
ART.7 stat.dei lav Andrea Basile. docx.pdf	94,8 kB

GIUSTIFICAZIONI ALLA CONTESTAZIONE del 29 settembre 2023 - prot. az. n° 16.052

Addì 30 ottobre 2023, alle ore 12:45, presso l'ufficio della Dott.ssa Maria Fabiola Menenti è presente il dipendente Sig. Basile Andrea in possesso del profilo professionale di Operatore di esercizio, per rendere le proprie giustificazioni in merito alla contestazione dei fatti elevata con nota del 29 settembre 2023, prot. az. n. 16.052, a firma del Direttore Generale, per violazione dell'art. 3 dell'A.N. del 2005, notificata a mezzo pec lo scorso 10 ottobre.

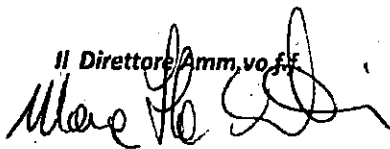
Il dipendente, con propria nota presentata a mezzo pec il successivo 14 ottobre (prot. az. n. 16.939), ha chiesto di essere ascoltato per rendere le proprie giustificazioni alla presenza di un suo rappresentante sindacale di fiducia.

Con nota del 23 ottobre u.s. (prot. 17.389), l'audizione richiesta è stata fissata per la giornata odierna.

In merito ai fatti ed alle circostanze contestate con la nota del 29 settembre sopra citata, il Sig. Basile chiede di allegare al presente verbale la dichiarazione datata 30 ottobre 2023, prodotta a sua firma.

L.C.S. alle ore 13:00

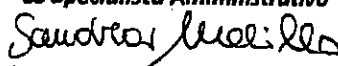
Il Direttore Amm.vo f.f.



Il dipendente



Lo Specialista Amministrativo



KYMA
MOBILITÀ

30/10/2023

Spett. Direttore Generale

Direttore Tecnico

Capo del personale

Oggetto: contestazione disciplinare protocollo n. 0016052/2023

Con riferimento alla contestazione disciplinare in oggetto, si rappresenta che l'assenza dal servizio è stata comunicata per tempo; l'invio del certificato medico, che stante quanto previsto dall'art. 1 comma 1 dall'A.N. 19 settembre 2005, deve avvenire entro 3 gg dall'inizio dell'assenza, è stato trasmesso con soli 2 giorni di ritardo (termine ultimo venerdì 22 settembre, invio e ricezione lunedì 25 settembre) il tutto per mera dimenticanza che comunque non ha influito sulla regolarità del servizio, vista la puntuale comunicazione di assenza.

Vista la buona fede e la mera dimenticanza si richiede la valutazione del pagamento della giornata di assenza e la derubricazione della contestazione, potendo a norma dell'art 55 R.D. 148/1931 All. A, le autorità competenti giudicare le mancanze, a seconda delle circostanze e del loro prudente criterio, applicare una punizione di grado inferiore oltre a valutare quanto richiesto.

In fede

Andrea Basile

KYMA MOBILITÀ



Taranto,

Al dipendente
BASILE ANDREA

S E D E

Oggetto: Provvedimento disciplinare di sospensione dal soldo e dal servizio e decadenza dal beneficio economico di malattia

PREMESSO che:

- con nota del 29 settembre 2023 (prot. az. n. 16052), notificata a mezzo pec il 10 ottobre 2023, le è stato contestato il mancato tempestivo invio del certificato medico in forma cartacea rilasciatole dal suo medico curante. In particolare, come evidenziato nella citata contestazione, il 20 settembre 2023, alle ore 00.33, Lei ha contattato la portineria aziendale per comunicare di non poter espletare, a causa di malattia, il turno di servizio assegnato per detta giornata (più precisamente il turno di uscita dalle ore 4.00 alle 10.48). Nei termini previsti, tuttavia, non è pervenuto in Azienda alcun certificato telematico attestante lo stato di infermità da lei dichiarato. Saltanto il successivo 25 settembre 2023 Lei ha trasmesso al protocollo aziendale (prot. az. n. 15.727) un certificato medico, datato 20 settembre 2023, a firma del Dott. Damiano Vincenzo, attestante il suo stato morboso per la medesima giornata. Il sanitario ha attestato, altresì, l'impossibilità di rilasciare la certificazione medica in via telematica;
- con istanza del 16 ottobre 2023 (prot. az. n. 16939) lei ha chiesto di essere ascoltato dalle competenti funzioni aziendali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 della Legge n° 300/1970;
- l'audizione richiesta è stata programmata con nota del 23 ottobre 2023 (prot. az. n. 17389) e si è tenuta il successivo 30 ottobre. In tale occasione Lei è stato ascoltato dal Direttore Amministrativo f.f. e nel corso della stessa ha chiesto di allegare al verbale di audizione una dichiarazione a sua firma, con la quale ha spiegato di non aver prodotto il certificato medico in tempo utile per "mera dimenticanza", chiedendo, quindi, l'applicazione di una sanzione di grado inferiore.

TANTO PREMESSO,

- visti gli atti del procedimento disciplinare in corso;
- tenuto conto che la motivazione da Lei addotta in sede di audizione non esclude affatto la mancanza contestata, ma, anzi, conferma quanto addebitatole;
- evidenziato che l'insorgere dello stato di malattia pone a carico del dipendente specifici doveri di comunicazione che derivano, in generale, dai principi di correttezza e buona fede che devono essere sempre seguiti dal lavoratore nell'esecuzione del contratto individuale di lavoro;
- considerato che, tra gli obblighi in questione, si annovera quello di provvedere, entro 48 ore dal rilascio, alla trasmissione del certificato rilasciato dal medico in caso di impedimento di quest'ultimo al suo invio telematico e di tanto tutto il personale è stato edotto a mezzo dell'opuscolo relativo alle "Assenze di

KYMA MOBILITÀ S.p.A.

Società per Azioni con Socio unico soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Taranto

Via Cesare Battisti, 657 - 74121 Taranto / 099 7356111 - Fax 099 7794247

www.kymamobilita.it - kymamobilita@kymamobilita.it - PEC: kymamobilita@pec.kymamobilita.it

C.F., P.IVA e N° Iscrizione al Registro Imprese di Taranto 00146330733 - Capitale Sociale € 2.340.463,00 Int. vers.



malattia" (vedi punto 2.1), la cui versione aggiornata è stata pubblicata nei mesi scorsi sulla bacheca intranet aziendale (comunicato di servizio n. 41 del 24 maggio 2023):

- atteso che, a seguito del mancato adempimento dell'obbligo in questione, anche se solo per mera dimenticanza, come da lei asserito, nel caso di specie si è configurata la fattispecie di cui all'art. 3, comma 2, dell'A.N. del 19 settembre 2015, con conseguente perdita anche dell'indennità di malattia prevista. Tutto ciò premesso e considerato, confermata la fondatezza di tutti gli estremi contestati con la nota del 29 settembre 2023 (prot. az. n. 16052).

COMMINA

Il provvedimento disciplinare di "sospensione dal soldo e dal servizio" per la durata di n.1 (una) giornata, da eseguirsi il **12 dicembre 2023**.

Si precisa che:

- 1) in applicazione dell'art. 58 del R.D. n. 148/1931 - All. A), avverso il presente provvedimento è ammesso il ricorso al Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., entro i 15 giorni successivi alla data della notificazione;
- 2) in applicazione del richiamato art. 58 il ricorso al Consiglio di Amministrazione non sospende l'applicazione del presente provvedimento.

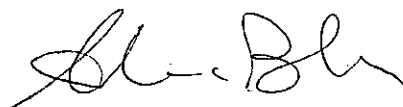
Si comunica, altresì, la decadenza dal beneficio dell'indennità economica, posta a carico dell'Azienda, riferita alla giornata del 20 settembre 2023, con relativo recupero di quanto già corrisposto.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo)



5-12-23



09/12/2023

Spett.le
Consiglio di Amministrazione
Direzione Generale
Kyma Mobilità S.p.A.
Loro Sedi

OGGETTO: Ricorso ex art. 58 R.D. n° 148/1931- All. A).

Con la presente si inoltra all'organo societario in indirizzo, ricorso ai sensi dell'articolo in oggetto, a seguito di comminazione di provvedimento disciplinare prot. n. 0019764 del 01 dicembre '23.

La sanzione di cui sopra, scaturisce dalla contestazione ex art. 42 R.D. 148/1931 All. A), prot. n. 0016052 del 29/09/2023, per invio con ritardo del certificato medico attestante l'assenza per malattia del giorno 20 settembre 2023.

L'assenza in questione, come si evince dalla contestazione è stata comunque comunicata telefonicamente nei tempi previsti, sicché il siffatto avviso si ritiene, che al di là della ritardata consegna del certificato, non abbia creato danni al servizio.

Si rappresenta altresì che il ritardo nell'inviare il certificato, che aveva come termine ultimo di consegna il giorno venerdì 22 settembre è stato trasmesso il lunedì 25, ma di fatto ai fini della constatazione dell'avvenuta trasmissione, il lunedì 25 poteva anche essere considerato utile visto che dalle ore 18.00 del venerdì gli uffici aziendali sono chiusi e riaprono il lunedì, ma ovviamente si è ritenuto di applicare rigidamente le norme.

Tenuto conto che la comminazione della sanzione comporterà la decurtazione economica di una giornata lavorativa alla quale si aggiunge un'ulteriore detrazione economica di un'altra giornata per la sospensione dal soldo e dal servizio, si richiede che questa volta possa essere valutata la derubricazione della sanzione a norma dell'art. 55 R.D. 148/1931 All. A, che recita: "le autorità competenti a giudicare delle singole mancanze possono, a seconda delle circostanze e nel loro prudente criterio, applicare una punizione di grado inferiore a quella stabilita per le mancanze stesse".

Distinti saluti

In fede

Andrea Basile

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Ricorso al C.d A Andrea Basile

Mittente: "Per conto di: andreabasile1969@pec.it" <posta-certificata@pec.aruba.it>

Data: 09/12/2023, 07:34

A: "Protocollo Amat" <kymamobilita@pec.kymamobilita.it>

Messaggio di posta certificata

Il giorno 09/12/2023 alle ore 07:34:19 (+0100) il messaggio
"Ricorso al C.d A Andrea Basile" è stato inviato da "andreabasile1969@pec.it"
indirizzato a:
kymamobilita@pec.kymamobilita.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec21010.20231209073419.235528.968.1.54@pec.aruba.it

— postacert.eml —

Oggetto: Ricorso al C.d A Andrea Basile

Mittente: "Andrea BASILE Ugl Autoferrotranvieri " <andreabasile1969@pec.it>

Data: 09/12/2023, 07:34

A: "Protocollo Amat" <kymamobilita@pec.kymamobilita.it>

Saluti

Andrea BASILE

Segretario Provinciale UGL Autoferrotranvieri - Taranto
e-mail: taranto@ugltp.it pec: andreabasile1969@pec.it
Tel. 393 48 93 343
sito nazionale di federazione : www.ugltp.it
sito nazionale confederale : www.ugl.it

— Allegati: —

dati-cert.xml	809 bytes
postacert.eml	198 kB
Ricorso al Consiglio di Amministrazione .pdf	142 kB