
PROPOSTA DI DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 9 DEL 10 gennaio 2024

Deliberazione n. ____ del 10 gennaio 2024

Massa vestiario biennio 2023-2024: presa atto e ratifica accordo raggiunto con le OO.SS. il 04 dicembre 2023.

ALLEGATI:

- All. 1) verbale riunione sindacale del 4 dicembre 2023 con le OO.SS. di FILT-CGIL, CISL, UIL, UGL e SINAI
- All. 2) nota prot. az. n. 20103 del 6 dicembre 2023.
- All. 3) nota UGL del 6 dicembre 2023 (prot. az n. 20146), a firma del ;
- All. 4) verbale riunione sindacale del 4 dicembre 2023 con l'O.S. della FAISA CISAL;
- All. 5) nota prot. az. n. 20781 del 18 dicembre 2023,

Il Direttore Generale f.f., con il Direttore Tecnico e d'Esercizio ed il Direttore Amministrativo f.f., riferisce quanto segue:

- con ricorso ex art. 28 L. 300/1970, notificato nello scorso mese di novembre, l'O.S. della FILT CGIL ha adito il Tribunale di Taranto – Sezione Lavoro per ottenere l'accertamento della condotta antisindacale tenuta da KYMA MOBILITÀ in violazione dell'art. 50 del CCNL del 23.07.1976 e successive modificazioni;
- a sostegno della domanda l'O.S. ricorrente ha addotto la pretesa violazione della norma contrattuale succitata, non avendo l'Azienda preliminarmente convenuto con le RR.SS.AA gli elementi connotanti la "massa vestiario" relativa al biennio 2023-2024, oggetto della procedura aperta n. 6/2023 già indetta ed aggiudicata;
- con provvedimento emesso il 21 novembre 2023 il Giudice del Lavoro ha accolto il ricorso ed, in esecuzione dello stesso, la Società ha dovuto affiggere nelle bacheche aziendali la parte dispositiva del decreto ed ha dovuto convocare, altresì, apposita riunione sindacale avente ad oggetto: *"Accordo per la definizione quantitativa e qualitativa degli indumenti costituenti l'uniforme vestiario, biennio 2023/2024"*;
- In applicazione del richiamato art. 50 gli incontri sindacali, che si sono tenuti a tavoli separati, sono stati estesi tuttavia anche a tutte le altre OO.SS. aventi diritto;
- tali incontri si sono tenuti nella giornata del 28 novembre 2023 e del successivo 4 dicembre. Come rileva dal verbale allegato (All. 1) nell'incontro del 4 dicembre 2023 l'Azienda e le OO.SS. di FILT-CGIL, CISL, UIL e SINAI (maggiormente rappresentative) hanno raggiunto un'intesa a definizione della questione nei termini che segue: per il biennio di riferimento l'azienda si accollerà interamente la quota del 30% posta a carico del dipendente ed, inoltre, sarà consentito al personale di poter effettuare limitate variazioni di alcuni capi di vestiario, tenuto conto che la gara per la fornitura ormai è stata già aggiudicata. Infine, al personale della Sosta tariffata sarà data anche la possibilità di scegliere le scarpe antinfortunistiche tra altri modelli;
- alla luce delle intese raggiunte, ed in previsione della scadenza dei termini processuali, con nota del 6 dicembre 2023, prot. az. n. 20103 (All. 2), è stato comunicato al legale aziendale la volontà di non proporre opposizione al decreto di condanna;
- per completezza, si segnala che l'O.S. della UGL, che nel corso dell'incontro del 4 dicembre 2023 si era comunque riservata di far conoscere le proprie determinazioni, con propria nota del 6 dicembre 2023 (prot. az n. 20146, All. 3) ha formalmente comunicato di aderire alla proposta formulata dall'Azienda e condivisa dalle altre OO.SS. al tavolo;

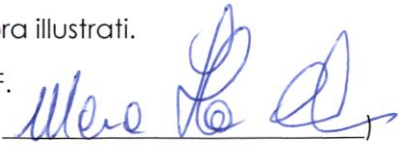
KYMA

MOBILITÀ

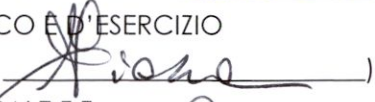
- con riferimento alla O.S. della Faisa Cisl, che al termine dell'incontro del 4 dicembre (tenutosi in orario antecedente rispetto all'incontro tenutosi in pari data con tutte le altre OO.SS.), si era anch'essa riservata di far conoscere le proprie determinazioni in merito alle proposte aziendali (All. 4), con nota aziendale del 18 dicembre 2023 (prot. n. 20781, All. 5), è stata inviata apposita comunicazione scritta.

Tanto premesso, si propone di prendere atto e ratificare l'accordo raggiunto con le OO.SS. il 04 dicembre 2023 nei termini sopra illustrati.

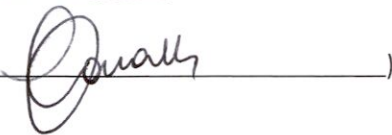
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(Dott.ssa Maria Fabiola Menenti )

IL DIRETTORE TECNICO ED ESERCIZIO

(Ing. Mauro Piazza )

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

(Dott. Pietro Carallo )

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- vista la proposta formulata;
- visto lo Statuto aziendale;
- visti gli atti allegati;

A voti _____, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) di prendere atto della relazione che precede e ratificare, a tutti gli effetti di legge, l'accordo raggiunto, in tema di massa vestiario 2023-2024, con le OO.SS. il 04 dicembre 2023 nei termini illustrati in premessa e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- 2) di dare mandato alla Direzione Generale di adottare tutti i provvedimenti conseguenti.

Adel. 1)

1

Adel. 4 DIEMBRE 2023, alle ore 16:00, presso la sede aziendale
si è tenuto l'incontro con la Segreteria di FILI/CGIL
FIT/CISL - ULTRASPORTI - UGIL AUTO FERRO - SINAI, frutto
Caratterizzazione prof. 19519 del 4/12/2023. Tema dell'incontro
è: MASSA VESTIARIO - Sono presenti:

KYMA: la Responsabile su Giorgio Gira; la Vice Responsabile
Dott.ssa Florie Piazzola; il Direttore Generale Dr. Pietro Carallo;
il Direttore Tecnico ed Esercizio Ing. Teodoro Piazza; il Direttore
Amministrativo Dott.ssa Florie Fabrice MENENTI; il Responsabile
Area Esercizio/Sostit f.: Lorenzo Russo; il Responsabile Dr. Francesco
SCARPINI.

FILI/CGIL: CECERETIETRO; DEBENEDITTIS ROSSO

FIT/CISL: D'ARCANUELO TORALLO; DELL'ITALIA; LA GRONIA FORTINO

ULTRASPORT: SCHIANO ANTONIO - TORALLO GIUSEPPE

UGIL AUTO FERRO: BASILE ANDREA - LUPOLI RICCARDO

SINAI: GIACCHINO GIOVANNI

PRESID. Introduce la riunione e ripropone la posizione aziendale espone
nella scorsa seduta. Sono le ditte fornitrici dell'apparato
che le stesse hanno manifestato la possibilità di produrre i materiali
al vertice in fase di consegna. Sono pervenute varie note
che parte delle DOSS, in cui di queste è stata avanzata
la richiesta di cui l'azienda indennizzo, pari al 50% del
valore della fornitura al fine di compensare l'uso di vertice
proprio acquistato dai singoli lavoratori.

CGIL Ribadisce la richiesta di indennizzo delle aziende dei
capri forniti, di nome qualità, che hanno contratto i materiali

(2)

ed acquistare capi simili e quelli forniti. La sentenza ex art. 28 invita a definire una fornitura concordata con le OO.SS.

DIR. GEN. Occorre chiarire che, il Tribunale non ha in alcun caso polemico le unioni di annullare le procedure di forza espletate e in fase di consegna.

PRESID. Dove essere chiaro che si intende raggiungere un accordo sulle manovratrici e fornire dall'anno 2024. La fornitura in atto avrebbe valenza per il periodo richiesto di validità: circa 10 anni.

DIR. GEN. L'azienda si è attivata per integrare e migliorare la fornitura in corso e per stabilire, con come da invito del giudice, un nuovo accordo sulle manovratrici. E' forte comunque manifestare le disponibilità a rivedere la quota economica e carico dei lavoratori. Diversamente, laddove le richieste sindacali fossero pregiudizievoli per gli interessi aziendali, sussiste l'ipotesi di impugnare la sentenza ex art. 28 L. 300/1970.

PRESID Riepilogo la posizione aziendale che, viste le richieste sindacali, è con esito: elevazione delle quote a carico azienda al 30% (fori e quelle di sportazione dei lavoratori); loro modifiche alla dotazione invecchiata già in fase di consegna (pentoloni); possibilità di modifiche alle dotazioni estive (varcando quantitativi e materiali) delle dotazioni estive. Diversamente l'azienda si vedrà costretta ad impugnare la sentenza.

CIGL Occorre tenere conto del fattore qualitativo dei capi che, se uguali alla precedente fornitura, costringeranno i lavoratori ad eseguire le divise e pagare spese.

DIR. TEC. Valutazioni qualitative fatte prima che la fornitura abbia corso appaiono fuori luogo e non supportate da evidenza.

DIR. GEN. Valutazioni del tipo prospetto annesso condotte a fornitura completa. Possibile la possibilità di contestare i capi che saranno forniti richiedendo alle ditte fornitrici interventi, scorta, senza alcun onere per i lavoratori.

CIGL Occorrerà che l'azienda zivede la prima posizione sul citamento richiesto dalle COSS, formulando una propria valutazione.

DIR. GEN. I risarcimenti della natura richiesta sono necessari in pieno allora quando non viene effettuato l'atto di fornitura. Oppure la fornitura non completa.

UIL Richiede i lavoratori della propria lista formulare nell'organismo, ritiene che il 30% è carico dell'azienda come essere condiviso. L'azienda, con facendo esistente l'opera dell'annullamento della forza con i relativi costi e parte dei risparmi conseguiti potrebbero essere destinati ad altre forme di premialità.

DIR. TEC. Fondamentalmente non si interviene alcun risparmio, anzi facendo carico del 30% di spartizione dei lavoratori dell'azienda si appaiono come ulteriore spese di oltre 80.000 €.

4

UGL

Pur apprezzando l'intendimento aziendale di allargare la quota del 30% di sportazione dei lavoratori, ritiene che debba individuarsi una quota di rimborsamento ai lavoratori per l'uso del proprio vertice nell'anno 2023.

SINBI

L'Azienda può fare uno sforzo ulteriore per il riconoscimento di una quota zittoriale ridotta e far chiudere il contenzioso.

PRESID

Le condizioni fatte sono ritenute non eleggibili e, pertanto, l'Azienda avrebbe dovuto a procedere per via giudizioria rinunciando la spatezza ex art. 28. Stigmatizza che contrattazioni e quanto precedentemente discusso, vengono avanzate richieste di natura economica seguendo la via del dialogo continuo.

CGIL

Primaria la possibilità di rivedere le richieste di indennizzo del 50%, anche limitandole alle forniture invernali oenni irrimodificabile.

VICE PRESIDENT

Le richieste formulate di indennizzo oppure illice nel merito e infondate nel metodo. Nella scorsa riunione non venne polemica alcuna volontà di richiedere indennizzi. L'Azienda, oggi, si è mostrata disponibile ad accogliere completamente le richieste delle OO.SS: 30% e corso aziendale e modificate ad alcuni capi.

LA SEDUTA E' SOSPESA PER 10' PER CONSENTIRE ALLE OO.SS.

DI CONFRONTARSI : 16:55

LA SEDUTA RIPRENDE ALLE ORE 17:10

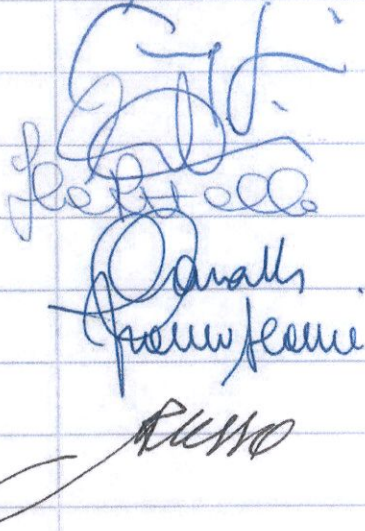
(6)

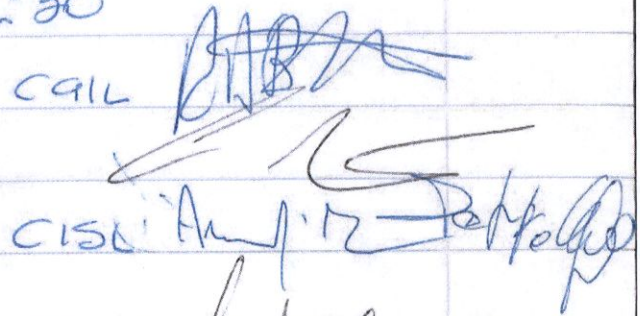
el fine di illustrare le modifiche al ^{TESTO} ~~TESTO~~ in relazione alle critiche sollevate
delle CASS

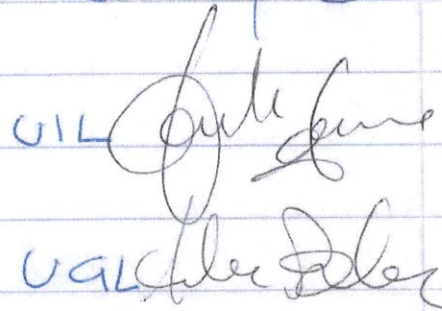
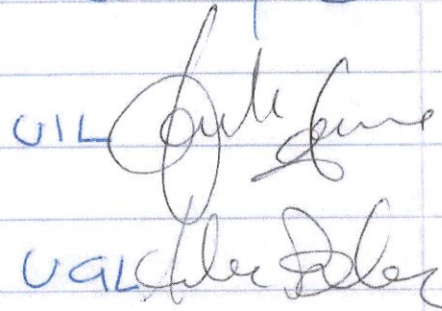
L.C.S. ore 17:30

KYMS

CGIL


Romano


CISL

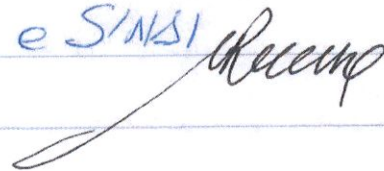
UIL 
VAL 

SINSI

Vice 

* Nota: la CGIL si dichiara disponibile all'accoglimento
delle proposte aziendali fermo restando l'evidenza
dell'impegno rispetto alle discriminazioni nel premio
di risultato.

Giornale CISL e SINSI



CC.SS. Rappresentano la disponibilità e concordare l'entità
l'importo di rimborsamento in una misura mediata
rispetto alle richieste del 50% del valore delle
forniture delle ultime versioni 2023/2024.

UIL Occorre comprendere se l'Azienda, oltre a quanto
manifestato nell'agendum, è disponibile a
migliorare quanto in discussione in merito al
premio di risultato.

PRESID Nelle prossime riunioni in tema di premio di risultato
potremmo essere voluti intervenire su ordine delle
discussioni già in atto. Oggi è il termine ultimo
per definire le questioni in materia.

CGIL Occorre avere contezza delle modificazioni previste
alle ultime versioni in fase di consegna: particolari
esivi; scarto del personale totale - ecc. -

DIR TEC Sarà possibile visionare i particolari esivi; le quantità
dei capi in distribuzione e le scorte che in quanto DPI
vanno trattati in sede diversa.

UGL Si riserva già valutazione sulle proposte.

CISL Ritiene di ritenere per approfondimenti, comunque
ora è disponibile e sottoscrivere una nota.

UIL E' possibile sottoscrivere una nota con l'impegno
e ungherie sul P.R.

PRESI Coni come emesso nel tavolo chiaro l'Azienda
si impegna e convocare le CC.SS. per il 13 dicembre.

Taranto,

Egr. Avvocato
Claudio Schiavone
cvv.schiavone@pec.it

OGGETTO: Ricorso ex art 28 l. 300/1970 in materia di massa vestiario: determinazioni.

Con riferimento al ricorso ex art. 28 l. 300/70, promosso il 17.10.2023 dalla Filt-Cgil in materia di massa vestiario, ed al successivo decreto di condanna emesso dal Tribunale di Taranto – Sezione Lavoro in data 21 novembre 2023 (r.g. n. 9017), Le comunico che la scrivente Società non intende proporre opposizione in quanto lo scorso 4 dicembre è stato raggiunto con le RR.SS.AA. maggiormente rappresentative uno specifico accordo in merito alla fornitura della massa vestiario relativa al biennio 2023-2024, come da verbale allegato.

Distinti saluti.

Il Presidente
(Avv. Giorgia Gira)



Al 3)

06/12/2023

Spett.
Presidente del C.d.A
Direttore Generale f.f.
Direttore Amministrativo f.f.
Direttore Tecnico e d'Esercizio
AMAT/KYMA
Loro sedi

OGGETTO: DETERMINAZIONI IN MATERIA DI MASSA VESTIARIO.

Con riferimento alla riunione Azienda – OO.SS. tenutasi in data 04/12/23, in tema di massa vestiario, per la quale la Scrivente si riservava di comunicare le proprie determinazioni, si rappresenta quanto segue:

le posizioni espresse dalle varie sigle sindacali, precedentemente alla riunione, nonché rilevate dalle varie missive sindacali oltre che dal verbale della riunione del 28/11/23, spaziavano da richieste di annullamento del bando ad indennizzi di risarcimento, in aggiunta alla richiesta unanime all'Azienda di farsi carico della quota del 30% di spettanza dei lavoratori.

UGL Autotrasporti con propria missiva del 02/12/23 richiedeva, ritenendo tutt'oggi fondate le motivazioni, oltre all'addebito da parte aziendale della quota del 30% solitamente a carico dei lavoratori, un'ulteriore somma "una tantum" a titolo risarcitorio per la mancata fornitura del vestiario uniforme, essendo oramai decorsa l'annualità 2023.

Nel corso dell'ultima riunione si prende atto che, dopo ampia discussione, le parti sociali convergono su un unico punto, ritenendo equo l'accoglimento da parte aziendale, farsi carico del 30% in luogo dei lavoratori.

Considerato che il punto di intesa (accollo del 30% da parte dell'Azienda), riguarda anche una delle richieste espresse dalla Scrivente, e che non vi è alcun interesse a creare danni economici all'Azienda in maniera pregiudiziale, richiedendo l'annullamento della fornitura come da sentenza ex art. 28 legge 300/1970, effettuate le dovute consultazioni con i componenti della segreteria aziendale e dei legali, **con la presente si intende comunicare l'accoglimento della proposta formulata dall'Azienda in materia di massa vestiario.**

Distinti saluti.

**Il Segretario Aziendale
Riccardo LUPOLI**

Rum

All 4)

1

Add 4 Dicembre 2023, alle ore 15:00, presso la sede aziendale si è tenuto l'incontro con la Segreteria di FAISA/CISL, giusta convocazione prot. n° 19819 del 21/12/2023.

Oggetto dell'incontro è: MASSA VESTIBOLO -

Sono presenti:

KYM: la Presidente Av. Giorgio Gira; il Direttore Generale Dott. Pietro CERRALLO; il Direttore Tecnico e d'Esercizio Ing. Mauro Piazza; il Direttore Amministrativo Dott.ssa Maria Federica MENENTI; il Responsabile Area Esercizio/Porta p.; Lino Russo; la Vice Presidente Dott.ssa Maria Piazzola; il Consigliere Dr. Francesco Scarni.

FAISA/CISL: ROCHIRA Giuseppe - PETRALIA Michele

PRESID. Introduce la riunione riferendo che le modificazioni alla nuova versione emanate nella scorsa riunione, sentite la ditta fornitrice, potranno essere approvate entro il corrente mese, data di consegna delle fatture invernale.

FAISA Oltre alle eventuali modificazioni si pone la questione che l'azienda si accoli l'intero costo di competenza dei lavoratori, pari al 30%. Rimane la questione che per il personale delle porte sia rivista la fornitura delle scarpe che costituiscono D.P.I. -

PRESID. Si ritiene di far conoscere le determinazioni aziendali in merito alla richiesta formulata
L.C.S. ore 15:20

KYM

FAISA/CISL

[Handwritten signatures]
Giorgio Gira
Pietro Cerrallo
Mauro Piazza
Maria Federica Menenti
Lino Russo
Maria Piazzola
Francesco Scarni

[Handwritten signature]
Giuseppe Rochira
Michele Petralia

Taranto, 18/12/2023

Spett.le O.S.
FAISA-CISAL
SEDE

OGGETTO: Invio ipotesi di accordo sulle modifiche al PdR 2023- 2025 e determinazioni in merito alla massa vestiario del biennio 2023-2024.

Si invia, in allegato, l'ipotesi di accordo sulle modifiche all'impianto del PdR 2023- 2025, scaturito al termine dell'incontro svoltosi nella giornata del 14 dicembre scorso con le OO.SS. di FILT-CGIL, FIT-CISL, ULTRASPORTI, AUTOFERRO e SINAI.

Il testo finale, pur contenente l'accoglimento, da parte dell'Azienda, di alcune proposte formulate dalle OO.SS. nel corso della riunione, non è stato sottoscritto.

Infine, nel fare seguito all'incontro dello scorso 4 dicembre, avente ad oggetto "Accordo per la definizione quantitativa e qualitativa degli indumenti costituenti l'uniforme vestiario, biennio 2023/2024", si rende noto che la Società ha accolto le richieste avanzate da codesta O.S. in quanto, per il biennio di riferimento, si accollerà interamente la quota del 30% posta a carico del dipendente. Inoltre, sarà consentito poter effettuare limitate variazioni di alcuni capi di vestiario, tenuto conto che la gara per la fornitura è stata già aggiudicata. Infine, al personale della Sosta tariffata sarà data la possibilità di scegliere tra altri modelli di scarpe antinfortunistiche.

Come di consueto, i verbali delle riunioni tenutesi il 4 ed il 14 dicembre scorso con le altre OO.SS. sono pubblicati nella bacheca aziendale.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Pietro Carallo)

