



A. M. A. T.

Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

OGGETTO

DISDETTA ACCORDI AZIENDALI VIGENTI

L'anno millenovecentonovantasette, il giorno 19 (diciannove) del mese di giugno, alle ore 09.00, in TARANTO e nella sede dell'Azienda;
si è riunita in seduta ordinaria, previo avviso di convocazione, il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori :

1. Arturo MASI

PRESIDENTE

MEMBRI EFFETTIVI

2. Giuseppe ALTAMURA (a.g.)

3. Angelo DI CORRADO

4. Maria T. CONTE (a.g.)

5. Fedele PIGNANELLI

6. Francesco MATARRESE

7. Alberto MESSINESE

MEMBRI SUPPLEMENTI

8. Ernesto DATTO (con diritto a voto)

9. Giulio VINCI (con diritto a voto)

Assiste il Direttore Generale dell'Azienda ing. Francesco Lucibello.

Svolge le funzioni di Segretario del Consiglio il sig. Semeraro Raffaele

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

IL DIRETTORE GENERALE RIFERISCE

Con deliberazione n° 45 del 21/03/1997 sono stati disdettati gli accordi aziendali vigenti, limitatamente però al personale che sarebbe stato assunto successivamente alla notifica della disdetta.

La disdetta era motivata dalla difficile situazione economica del settore del trasporto pubblico locale che richiede alle Aziende di programmare la progressiva riduzione del costo del lavoro, sia a livello nazionale con strumenti quali contratti atipici e salario di ingresso, sia a livello locale agendo sui costi derivanti dalla contrattazione decentrata e di 2° livello.

Richiamando qui quanto già detto nelle motivazioni della suddetta deliberazione n° 45/97 ed ancora valide, deve ora considerarsi che il protocollo d'intesa del 10/04/1997, sulla base del quale le parti attualmente discutono per il rinnovo del CCNL autoferrotramvieri, prevede che la contrattazione aziendale sarà attuata in coerenza con il protocollo 23/7/93 e quindi con l'introduzione del "Premio di Risultato", in funzione dei risultati economici dell'Impresa, cosa che rispetto ai vecchi accordi a recupero produttività, introdurrà una sostanziale modifica dei criteri di erogazione.

Poichè il costo aziendale, per il personale in forza, derivante dagli accordi aziendali vigenti è di circa 10 milioni annui, a cui si aggiungono gli oneri derivanti dalla parte normativa (ad es. l'orario di lavoro) ritengo opportuno disdettare con decorrenza 1° gennaio 1998 tutti gli accordi economici e normativi esistenti al fine di ricontrattare ex novo tutto il pacchetto aziendale in accordo ai criteri che verranno stabiliti in sede nazionale.

Ciò consentirà anche di porre termine a tutta una serie di indennità, a vario titolo erogate, introducendo di contro un nuovo elemento retributivo aziendale che dovrà inquadrarsi nella nuova struttura della retribuzione in discussione a livello nazionale.

La disdetta con preavviso di sei mesi consente inoltre di superare la questione connessa alla interpretazione dell'accordo aziendale del 1972 sull'orario di lavoro del personale di guida adibito ad agente unico.

Infatti, fermo restando la corretta interpretazione che oggi l'Azienda ne ha dato, e cioè di non retribuire come lavoro straordinario l'eccedenza di orario oltre le sei ore, bensì l'eccedenza a sei ore e 30' giornaliere medie, resterebbe comunque l'obbligo, in applicazione del suddetto accordo, di pagare la retribuzione ordinaria per intero per una media lavorata compresa fra sei ore e sei ore e trenta.

Ma a tale previsione osta l'art.10 dell'Accordo Nazionale 11/04/1995, che impegna la direzione aziendale e le R.S.A. a rimuovere i vincoli che impediscono la coincidenza fra prestazione effettiva e prestazione contrattuale.

D'altra parte la consuetudine in atto dal 1972, in base alla quale l'Azienda retribuiva come lavoro straordinario l'eccedenza delle sei ore, ha creato un momento di conflitto e di incertezza che potrebbe sfociare in un contenzioso giudiziario.

Tutto ciò evidenziato ritengo che formalizzare la disdetta dell'Accordo aziendale del 1972 sia la strada migliore, con la precisazione che fino al

31/12/1997 esso continuerà ad essere applicato come in passato.

In sede di contrattazione aziendale, presumibilmente nel prossimo autunno, potrà trovarsi una soluzione globale, economica e normativa in aderenza ai nuovi criteri stabiliti dalla contrattazione nazionale, che regolerà azienalmente il trattamento del personale dal 1° gennaio 1998.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

- udito il direttore generale;
- ritenuta condivisibile la proposta e indispensabile agire tempestivamente e quindi inviare la disdetta al sindacato, in vista dell'apertura del tavolo negoziale aziendale;
- visto il bilancio preventivo 1997;
- visto lo Statuto aziendale;
- visto il D.P.R. n° 902 del 04/10/1986;
- con il voto consultivo favorevole del direttore generale;

Unanimente

DELIBERA

- di disdettare, con decorrenza 1° gennaio 1998, tutti gli accordi aziendali economici e normativi, autorizzando in tal senso il direttore generale ad inviare comunicazione al sindacato;
- di lasciare invariate, fino al 31 dicembre 1997, le modalità applicative dell'accordo aziendale 1972 in materia di orario di lavoro del personale di guida, con retribuzione come lavoro straordinario dell'orario eccedente le sei ore giornaliere medie.

IL PRESIDENTE
(avv. Arturo Masi)



IL SEGRETARIO
(Semeraro Raffaele)

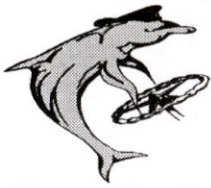


Comunicata all'Amministrazione Comunale il

Resa esecutiva il **19 GIU. 1997**

IL SEGRETARIO
Del Consiglio d'Amministrazione
A. M. T.
(Semerari Raffaele)





Azienda per la *M*obilità nell'*A*rea di *T*aranto

Codice Fiscale 00146330733

Taranto, li 25/giugno/1997

Prot. n° : Dir/ 1525/97

Raccomandata a mano

Spett/le
Segreteria 4° Settore
Affari Generali
del Comune di Taranto
Palazzo Latagliata

TARANTO

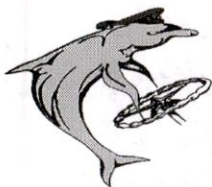
M. Lucibello 25.6.97

Compiegate alla presente si trasmettono, in duplice esemplare, copie dei dispositivi delle deliberazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione di questa Azienda, in data 19 giugno 1997, contrassegnate con i seguenti numeri cronologici:

- Del. nn° 136 - 137 - 138 - 139 - 140.-

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)



Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto

Codice Fiscale 00146330733 - Reg. Imprese di TA n° 13361

Taranto, li 19/06/1997

Prot. n° : Dir/1421/97

Oggetto : Disdetta accordi aziendali

Spett.li OO.SS.
CGIL-CISL-UIL
FAISA-CISAL
SINAI-CONFSAL
UGL

e p.c. Dirigente amm.vo f.f.
" " Capi Area
" " Personale tutto
S E D E

Si comunica a codeste spett.li OO.SS. che il Consiglio d'Amministrazione di questa Azienda, con provvedimento n° 136 assunto in data odierna, ha deliberato la disdetta di tutti gli accordi aziendali economici e normativi vigenti, con decorrenza 1° gennaio 1998.

La suddetta disdetta, che con la presente formalmente si comunica, è finalizzata alla ricontrattazione globale dell'intero trattamento aziendale, in linea con quelli che saranno i nuovi criteri che il rinnovo contrattuale nazionale stabilirà, correlati ai risultati economici dell'Impresa di cui al Protocollo 23/07/1993, richiamato dal protocollo d'intesa 10/04/1997.

È prevedibile che gli incontri per il contratto integrativo aziendale potranno aver luogo nel prossimo autunno.

Ai fini dello sciopero proclamato per domani, è opportuno precisare che, fino al 31/12/1997, continuerà ad essere applicato, come finora avvenuto, l'accordo aziendale 1972, relativo all'orario di lavoro del personale di guida, e quindi con il pagamento come lavoro straordinario delle ore lavorate eccedenti le sei ore medie giornaliere.

Distinti saluti

IL DIRETTORE GENERALE
(Ing. Francesco Lucibello)